

# **DAGSORDEN Social- og Beskæftigelsesudvalget (2018-2021) d. 03-05-2021**

**Mødedato** Mandag d. 03. maj 2021 kl. 12:30

**Mødested** Mødelokale 029, kælderen, Rådhuset

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden (B).....	3
Gensidig orientering (O).....	4
Månedlig orientering om nøgletal på beskæftigelsesområdet (D).....	5
Budgetopfølgning 2 for 2021 - Social- og Beskæftigelsesudvalget (B).....	7
Småjob (B).....	10
Budgetdialogproces: Input fra borgere og interessenter (D).....	12
Status vedr. Afdeling Opkvalificering (O).....	14
Status vedr. Helhedsplanen (O).....	17
Punkter til kommende møder (O).....	20
Lukket: Konkret sag 1, anonymiseret (O).....	21
Lukket: Konkret sag 2, anonymiseret (O).....	22
Godkendelse af referat (B).....	23

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden (B)**

## **Sagsfremstilling**

### **1. Godkendelse af dagsorden (B)**

Sagsnr.: 330-2017-90442

Dok.nr.: 330-2021-87838

**Åbent**

Kompetence: Social- og Beskæftigelsesudvalget

#### **Beslutningstema**

Social- og Beskæftigelsesudvalget skal godkende dagsordenen.

#### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen indstiller,

**1. at** Social- og Beskæftigelsesudvalget godkender dagsordenen.

## **Punkt 2: Gensidig orientering (O)**

### **Sagsfremstilling**

## **2. Gensidig orientering (O)**

Sagsnr.: 330-2017-90444

Dok.nr.: 330-2021-87877

Åbent

Kompetence: Social- og Beskæftigelsesudvalget

### **Beslutningstema**

Social- og Beskæftigelsesudvalgets medlemmer og administrationen orienterer om aktuelle henvendelser, tiltag, projekter m.m.

### **Sagens indhold**

1. Orientering fra udvalgsformand (føres til referat på mødet)
2. Orientering fra udvalgsmedlemmer (føres til referat på mødet)
3. Orientering fra administrationen

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen indstiller,

1. at Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres.

## **Punkt 3: Månedlig orientering om nøgletal på beskæftigelsesområdet (D)**

### **Sagsfremstilling**

### **3. Månedlig orientering om nøgletal på beskæftigelsesområdet (D)**

Sagsnr.: 330-2018-38133

Dok.nr.: 330-2021-134044

Åbent

Kompetence: Social- og Beskæftigelsesudvalget.

#### **Beslutningstema**

Social- og Beskæftigelsesudvalget præsenteres for de seneste nøgletal, og kan på den baggrund drøfte effektopfølgning på beskæftigelsesplanens politiske mål, samt opfølgning på øvrige nøgletal.

#### **Sagens indhold**

Social- og Beskæftigelsesudvalget følger på hvert møde op på de udpegede politiske mål ift. Beskæftigelsesplanen samt øvrige fremlagte nøgletal.

Nedenstående skema opsummerer kommunens rangering ift. de 7 politiske mål i relation til landsplan. Skemaet viser Slagelse Kommunes afvigelse (+/-) i procentpoint, i forhold til det landsdækkende niveau.

#### **Retligt grundlag**

Lov nr. 1482 af 23. december 2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv., § 4, der handler om beskæftigelsesplan og resultatrevision.

#### **Handlemuligheder**

Social- og Beskæftigelsesudvalget kan drøfte punktet.

#### **Vurdering**

Der kan være behov for at fokusere på henholdsvis mål 3, 4 og 6, da Slagelse Kommune her, sammenholdt med landsplan og sammenlignelige kommuner, rangerer lavt.

Beskæftigelsen for borgere (mål 3), der er bosat i kommunen, er lavere end på landsplan og der kan antages en sammenhæng til udviklingen i mål 4, der indikerer en stigning i antallet af borgere tilmeldte som ledige. Der er kommet nye opdaterede tal for flygtninge i beskæftigelse, hvor der ses et fald i andelen, der er i beskæftigelse fra 4. kvartal 2019 (Andel i beskæftigelse 39 %) til 4. kvartal 2020 (Andel i beskæftigelse 28 %). Nationalt og i sammenlignelige kommuner ses der et samtidigt fald, sandsynligvis begrundet i den nationale COVID-19 situationen. Faldet i Slagelse er dog markant, og bør være genstand for opmærksomhed.

Belyses beskæftigelsestallene på alder fremgår det, at det primært er for målgruppen af unge under 15 år og op til 24 år, at der er tabt flere lønnede timer. Det vil sige, at det større fald i lønnede timer især er sket blandt ungarbejdere og studerende, samt unge der er blevet afskediget og i stedet er påbegyndt en uddannelse.

Opgørelser fra Regeringens Økonomiske Redegørelser, december 2020 viser, at Slagelse Kommune er overrepræsenteret med andelen af arbejdspladser inden for de mest udsatte serviceerhverv.

### **Økonomiske og personalemæssige konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

### **Tværgående konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen indstiller,

1. at Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter nøgletallene for beskæftigelsesområdet.

### **Bilag**

330-2021-147442	Bilag 1_Nøgletal - Effektindikatorer på beskæftigelsesindsatsen - april 2021
330-2021-147446	Bilag 2_Nøgletal - Diverse statistikker for beskæftigelsesområdet - april 2021

### **Bilag**

Bilag 1\_Nøgletal - Effektindikatorer på beskæftigelsesindsatsen - april 2021

Bilag 2\_Nøgletal - Diverse statistikker for beskæftigelsesområdet - april 2021

## **Punkt 4: Budgetopfølgning 2 for 2021 - Social- og Beskæftigelsesudvalget (B)**

### **Sagsfremstilling**

#### **4. Budgetopfølgning 2 for 2021 - Social- og Beskæftigelsesudvalget (B)**

Sagsnr.: 330-2021-5307

Dok.nr.: 330-2021-132569

Åbent

Kompetence: Social- og Beskæftigelsesudvalget

#### **Beslutningstema**

Alle fagudvalg gennemfører Budgetopfølgning 2. for 2021 med rapportering og godkendelse af den økonomiske status på udvalgets område.

Social- og Beskæftigelsesudvalget godkender budgetopfølgning, som indgår i samlet opfølgning til Økonomiudvalg og Byråd

#### **Sagens indhold**

Budgetopfølgningerne tager udgangspunkt i aktuelle forbrugs- og aktivitetsdata, samt forventninger til forbrugsudviklingen i resten af året.

Der er til denne budgetopfølgning udarbejdet nyt budgetopfølgningskoncept, hvor der primært sættes fokus på områder, hvor der forventes væsentlige budgetafvigelser, som kræver særlig handling, eller forklaring. Endvidere indgår forskellige data omkring udvikling i aktivitet m.m. på væsentlige områder – herunder serviceydelser til kommunens borgere.

Handleplaner der kræver særlige indsatser i 2021 forelægges ligeledes.

I budgetopfølgningen er indarbejdet overførte mer-/og mindreforbrug på drift, samt uforbrugte anlægsbudgetter fra 2020 godkendt af byrådet d.23.marts 2021.

I henhold til budgetopfølgningen forventes udvalget i 2021, at have et merforbrug for driftsudgifterne på 40,17 mio. kr. Bilag 1. angiver nærmere specifikation af forbruget.

Ved budgetlægningen for 2021 indlagde man en forventning om at samfundet forblev åbent, og at der ville være en stabilitet i udviklingen af personer på offentlig forsørgelse. Nedlukning af samfundet hele 1. kvartal af 2021 har haft en negativ effekt på mængden af borgere på primært A-dagpenge og sygedagpenge.

#### **Retligt grundlag**

Kommunalbestyrelsen skal jf. styrelseslovens § 42 stk. 7 fastsætte og beskrive regler for, hvordan kommunens kasse- og regnskabsvæsen skal indrettes.

I Regler for Økonomistyring og Ledelsestilsyn for Slagelse Kommune har Byrådet fastsat regler om, at der gennemføres 4 årlige budgetopfølgninger: primo året samt pr. ult. marts, juni, og september. Budgetopfølgningerne forelægges fagudvalg, og efterfølgende samlet til Økonomiudvalget og Byrådet.

#### **Handlemuligheder**

For området vedrørende boligplacering af udlændinge og Slagelse sprogcenter er vedhæftet handleplaner.

## Vurdering

Administrationen anbefaler, at budgetopfølgningen godkendes og videresendes til Økonomiudvalget og Byrådet

## Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ved udmøntning af midler til prøvehandlinger ved budgetopfølgning 1, blev midler vedr. prøvehandlinger under Social- og Beskæftigelsesudvalget placeret på ikke korrekte funktioner.

Det indstilles derfor at der omplaceres 268.021 kr. fra Social- og Beskæftigelsesudvalget(serviceudgift) til Økonomiudvalget(serviceudgift), samt 140.000 kr. fra Social- og Beskæftigelsesudvalget(serviceudgift) til Social- og Beskæftigelsesudvalget(overførselsudgift) til prøvehandlinger.

I hele 1.000 kr.	Politikområde	2021	2022	2023	2024
------------------	---------------	------	------	------	------

### Bevillingsønske

Overførselsudgifter	02.01	140			
Serviceudgifter	02.01	-408			
Serviceudgifter	01.02	268			

### Finansiering

Afsat rådighedsbeløb

Kassen	0
--------	---

### Tværgående konsekvenser

Ingen kommentarer

### Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller,

**1. at** Budgetopfølgning 2. for 2021 samt handleplaner godkendes og videresendes til orientering for Økonomiudvalg og Byrådet

**2. at** Der fra Social- og Beskæftigelsesudvalget (pol2.01 – serviceudgift) til Økonomiudvalget (pol1.02 – serviceudgift) budgetomplaceres 268.021 kr., samt fra Social- og Beskæftigelsesudvalget (pol2.01 – serviceudgift) til Social- og Beskæftigelsesudvalget (pol2.01 – overførselsudgift) budgetomplaceres 140.000 kr. til prøvehandlinger.

## Bilag

330-2021-136426 Bilag 1. Budgetopfølgning 2 for SBU

330-2021-140991 Handleplan midl. boliger - Budgetopfølgning 2

## **Bilag**

Bilag 1. Budgetopfølgning 2 for SBU

Handleplan midl. boliger - Budgetopfølgning 2

Handleplan Slagelse Sprogcenter - Budgetopfølgning 2

## Punkt 5: Småjob (B)

### Sagsfremstilling

#### 5. Småjob (B)

Sagsnr.: 330-2021-29333

Dok.nr.: 330-2021-135902

Åbent

Kompetence: Byrådet

#### Beslutningstema

Byrådet kan på baggrund af indstilling fra Social- og Beskæftigelsesudvalget godkende tillægsbevilling til småjobordningen for unge på uddannelseshjælp.

#### Sagens indhold

Byrådet besluttede i budgetaftalen 2020-2023 (punkt 14), at der afsættes midler til etablering af op mod 100 småjobs til unge under 30 år på uddannelseshjælp og/eller studiejobs til unge studerende. Der var afsat 3 mio. kr. til dette i 2020 stigende til 7 mio. kr. i 2023.

I ordningen udbydes job af 6 måneders varighed, med mulighed for 6 måneders forlængelse. Det primære mål er den unges indtræden på en uddannelse eller i et job fremskaffet på almene vilkår.

Ordnningen er en succes for flere unge, da det har vist sig, at de unge der har fået en ansættelseskontrakt udviser mere selvværd begrundet i den succes for de unge i at være selvforsørgende.

Flere af de unge er gået i ordinær uddannelse eller arbejde efter endt småjob. For de unge hvor det endnu ikke er lykkedes er der i stedet arbejdet på, at få belyst indenfor hvilke områder de, på sigt, vil kunne varetage et arbejde og hvilke uddannelsesvalg de skal gå i retning af.

Det har hjulpet de unge til at få bevist deres egne ressourcer og kompetencer og flere af dem er vendt tilbage med positive tilbagemeldinger på, at de har fået mere tro på sig selv.

41 % af de unge der har afsluttet et småjob, er gået i ordinær beskæftigelse eller uddannelse. Det forventes at stige i takt med at samfundet åbner op igen.

Det afsatte budgetbeløb for 2020 og 2021 er allerede afholdt. Der ønskes mulighed for at den nuværende kadance, hvor der konstant er ca. 70 unge i et småjob bibeholdes. Det vil betyde, at der for 2021 skal tilføres et budget på 5,45 mio. kr. Denne tilførsel indeholder et større budgetbehov for 2021, samt et merforbrug for 2020.

Finansieringen vil ske delvist via mindreforbruget på uddannelseshjælp, samt kassefinansiering i 2021. I overslagsår vil der være en tilførsel til kassen.

#### Retligt grundlag

## Handlemuligheder

A. Social- og Beskæftigelsesudvalget kan vælge at indstille tillægsbevillingen til Økonomiudvalget og Byrådet. I det tilfælde vil det betyde, at der kan indgå flere unge i ordningen i 2021, hvorved flere vil blive selvforsørgende og der vil kunne ses en besparelse på uddannelseshjælp.

B. Social- og Beskæftigelsesudvalget kan vælge ikke at indstille tillægsbevilling til godkendelse i Økonomiudvalget og Byrådet. Derved kan der ikke indgå flere unge i ordningen i 2021.

## Vurdering

Administrationen anbefaler, at der tilføres midler til området, da ordningen har vist sig at have en meget positiv effekt på de unge, samt en gunstig økonomisk effekt på forsørgelsesudgiften.

## Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ansættelse af de unge og administrationen af projektets midler er forankret i HR. Derfor er det under deres budgetområde at bevillingen skal lægges. Efter tillægsbevilling vil den samlede ramme i 2021 udgøre 10,5 mio. kr. Finansiering i 2021 sker delvist ved besparelse på uddannelseshjælp. Resten via tillægsbevilling fra kassen. I overslagårene vil der tilgå midler til kassen fra forsørgelsesudgifterne.

I hele 1.000 kr.	Politikområde	2021	2022	2023	2024
<b>Bevillingsønske</b>					
Drift (Serviceudgift)	01.02	5.450			
<b>Finansiering</b>					
Drift (Overførselsudgift)	02.01	-4.000	-1.600	-1.600	-1.600
Kassen		-1.450	1.600	1.600	1.600

## Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger

## Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at Byrådet på baggrund af indstilling fra Social- og Beskæftigelsesudvalget og Økonomiudvalget beslutter

1. at godkende tillægsbevilling til småjobordningen for unge på uddannelseshjælp.

# Punkt 6: Budgetdialogproces: Input fra borgere og interessenter (D)

## Sagsfremstilling

### 6. Budgetdialogproces: Input fra borgere og interessenter (D)

Sagsnr.: 330-2021-29051

Dok.nr.: 330-2021-134040

Åbent

Kompetence: Social- og Beskæftigelsesudvalget.

#### Beslutningstema

Social- og Beskæftigelsesudvalget kan drøfte de input, der er modtaget fra borgere og interessenter i forbindelse med budgetdialogprocessen for budget 2022-2025.

#### Sagens indhold

Social- og Beskæftigelsesudvalget besluttede ved deres møde den 12. april 2021, at følge handlemulighed A i forhold til, hvordan budgetdialogprocessen 2021 skulle foregå. Derfor blev den flyer, som udvalget godkendte udsendt til SektorMED i Center for Arbejdsmarked og Integration, Lokalt Arbejdsmarkedsråd, private og statslige partnerskabsvirksomheder samt alle borgere med en aktiv sag i Jobcenter Slagelse. Derudover blev der via Slagelse Kommunes Facebookside delt et opslag, som bredt inviterer til, at der kan fremsendes input til udvalget.

Jf. beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 11. januar 2021, skal udvalget ved deres møde den 3. maj 2021 samle op på input fra borgere og interessenter. Dette for at kunne følge planen for Budget 2022-2025, som udvalget ligeledes godkendte ved deres møde den 11. januar 2021.

Social- og Beskæftigelsesudvalget besluttede ved deres møde den 12. april 2021, at deadline for fremsendelse af input var onsdag den 28. april 2021. Det blev tillige besluttet, at de input der modtages, løbende videregives til udvalget, da deadline for fremsendelse heraf ligger senere end udsendelse af dagsorden til udvalgets møde den 3. maj 2021. Der er således ikke udarbejdet en samlet oversigt over indkomne forslag.

#### Retligt grundlag

Vedttaget politisk budgetproces for budget 2022-2025.

#### Handlemuligheder

Social- og Beskæftigelsesudvalget kan drøfte de indkomne forslag for på den baggrund at definere nogle områder, som udvalget vil fokusere på i de kommende budgetforhandlinger.

#### Vurdering

Det er administrationens vurdering, at Social- og Beskæftigelsesudvalget bør være opmærksomme på de følger, der kan være forbundet med gennemførelse af indkomne forslag, herunder økonomiske og lovgivningsmæssige konsekvenser.

#### Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

#### Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

#### Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller,

- 1. at** Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter de input, der er modtaget fra interessenter og borgere.

## **Punkt 7: Status vedr. Afdeling Opkvalificering (O)**

### **Sagsfremstilling**

## **7. Status vedr. Afdeling Opkvalificering (O)**

Sagsnr.: 330-2021-29049

Dok.nr.: 330-2021-134037

Åbent

Kompetence: Social- og Beskæftigelsesudvalget.

### **Beslutningstema**

Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om status på afdelingen for Opkvalificering - herunder målgrupper, indsats og samarbejdspartnere samt områdets udvikling i forbindelse med COVID-19-pandemien og igangsatte initiativer.

### **Sagens indhold**

Med afsæt i beskæftigelsesministerens mål og Slagelse Kommunes beskæftigelsesplan arbejdes der i Opkvalificering med at sikre beskæftigelsesindsatsen for ca. 1.100 aktivitetsparate borgere. Det sker med afsæt i en defineret agenda for afdelingen:

- Nutidig myndighedshåndtering
- Borgere deltager mere i egen og andre borgers sager
- Samarbejdet udvikler
- Virksomme løsninger

Herudfra arbejder afdelingen med udvikling af opgaver og samarbejder i takt med et stort fokus på sikker drift, der går gennem et fokus på ansvarlighed til egne opgaver og gennem en feedback kultur, der giver den enkelte medarbejder mulighed for selv at tage ansvar.

### **Borgeren møder Jobcenter Slagelse**

Når en borger over 30 år søger om kontanthjælp starter borgeren med en visitationssamtale, hvor en sagsbehandler visiterer borgeren enten som jobklar (borgere, der umiddelbart vil kunne komme i job) eller som aktivitetsparat (borgere med udfordringer ud over ledighed). Herefter tildeles borgeren en koordinerende sagsbehandler, som borgeren skal have fire samtaler med inden for det første halve år. Herefter aftales samtaleniveauet mellem borger og sagsbehandler. Det kaldes kontaktførelset.

Borgeren og sagsbehandleren udarbejder sammen en plan (Min Plan), der hjælper borgeren tættere på arbejdsmarkedet gennem en helhedsorienteret indsats. Indsatsen skal afspejle de individuelle behov og være en jobrettet hjælp. Indsatsen vil typisk indeholde et eller flere vejlednings- og opkvalificeringstilbud rettet mod job på arbejdsmarkedet.

### **Et nyt internt tilbud**

Opkvalificering opstarter et tilbud - i takt med at der bliver åbnet for beskæftigelsesindsatsen - der hedder TJEK IND. Tilbuddet indeholder muligheden for at komme direkte fra visitationssamtalen til tilbuddet og straks gå i gang med at få lavet Min Plan (borgerens plan) og i flere tilfælde også at starte parallelle indsatser op.

Til tilbuddet er der knyttet en jobkonsulent, en sagsbehandler og der arbejdes på at bygge bro til andre af Slagelse Kommunes interne tilbud; eksempelvis til Center for Ældre og Sundhed.

### **Et tilpasset internt tilbud**

I Opkvalificering er der 7 jobkonsulenter ansat, som har hjulpet borgerne med at komme i praktik mm.

I forbindelse med COVID-19 situationen er der blevet arbejdet med at tilpasse deres opgaver så der nu er et tydeligere fokus på arbejdsmarkedet og et fokus på, at det er et tidsbegrænset tilbud. Tilbuddet hedder nu TJEK UD.

### **Anden aktør hjælper med indsatsen**

Det er afgørende, at afdelingen har nogle dygtige samarbejdspartnere, som er specialiserede omkring arbejdet med mennesker og tilbud, der retter sig mod beskæftigelsesindsatsen og borgergruppen. Derfor er der lagt kræfter i at sikre ordentlige samarbejds klimaer med de eksterne aktører, hvilket aktuelt betyder, at Opkvalificering er godt dækket ind via den nuværende tilbudsvifte.

### **Udvikling**

Det at arbejde med mennesker i beskæftigelsesindsatsen fordrer, at man holder sig ajour med tiden og de kommende trends.

Tre ting som afdelingen stiller skarp på er borgere med anden etnicitet end dansk, ensomme mænd og det faktum, at borgeres forskellighed kræver forskellige løsninger.

I afdelingen arbejdes der med et projekt der hedder PUMA (Progression, Uddannelse, Mål og Arbejdsmarked). Projektet har to mål. Det ene og det vigtigste er at give kvinder med anden etnicitet end dansk et tilbud, der hjælper dem i arbejde eller i uddannelse. Det andet mål er at give afdelingen den erfaring, der gør, at afdelingen fremover hurtigere får brudt ledighedsmønstret for denne målgruppe.

I målgruppen er der en gruppe af ensomme mænd med komplekse problemstillinger fx misbrug, indelukkethed etc. Derfor starter afdelingen et tilbud op i sensommeren, hvor 18 ensomme mænd er i et udendørstilbud, hvor der gennem en række aktiviteter åbnes op for dialogen, og hvor der ved støtte fra jobkonsulenter findes job, praktikker eller andet.

Afdelingen har historisk været begrænset af de tildelte ressourcer (39% færre midler til enhedsomkostninger; M-PLOY servicetjek – opsamling og optimeringskatalog 2021). Det har givet en form for tunnelsyn, hvor medarbejderne havde mistet troen på at kunne finde de rigtige løsninger for den enkelte borger. For at understøtte den genfundne vilje til at gøre en forskel er der arbejdet målrettet efter at have en tilbudsvifte, der indeholder tilbud der i højere grad er supplerende end de er kvantitative.

## **Retligt grundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

## **Handlemuligheder**

Social- og Beskæftigelsesudvalget kan modtage orienteringen.

## **Vurdering**

Administrationen anbefaler, at indsatsen for målgrupperne i Afdelingen for Opkvalificering fortsætter i samme retning, og med de handlingsinitiativer og indhold, der er lagt op til i Beskæftigelsesplanen 2021-2022.

## **Økonomiske og personalemæssige konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

## **Tværgående konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

## **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen indstiller,

- 1. at** Social- og Beskæftigelsesudvalget tager sagen til orientering

## Punkt 8: Status vedr. Helhedsplanen (O)

### Sagsfremstilling

## 8. Status vedr. Helhedsplanen (O)

Sagsnr.: 330-2021-29053

Dok.nr.: 330-2021-134042

Åbent

Kompetence: Social- og Beskæftigelsesudvalget.

### Beslutningstema

Social- og Beskæftigelsesudvalget udbad sig på mødet d. 12/4-2021 en orientering vedr. arbejdet med en kommende Boligsocial Helhedsplan. Udvalget orienteres derfor om, og kan stille spørgsmål til arbejdet med en kommende Boligsocial Helhedsplan 2021-2025 for Slagelse Kommunes Socialt Udsatte Boligområder: Ringparken, Motalavej og Sydbyen.

### Sagens indhold

Kompetencecenteret ”En fælles indsats” har i samarbejde med den kommunale administration og Landsbyggefonden arbejdet med indsatser og dertilhørende beskrivelser for en kommende Boligsocial Helhedsplan for årene 2021 til 2025. Udvalget er på sit møde d. 1/3-2021 orienteret om indholdet i de enkelte delaftaler, samt strategisk samarbejdsaftale mellem parterne, som udgøres af:

- De involverede boligorganisationer
- De berørte afdelingsbestyrelser i boligområderne
- Landsbyggefonden
- Slagelse Kommune

Arbejdet med delaftalerne på de enkelte indsatsområder har taget sit udgangspunkt i Landsbyggefondens principper og retningslinjer for boligsociale helhedsplaner, og Slagelse Kommune har i det foreliggende udkast budt ind med en medfinansiering, der modsvarer Landsbyggefondens principper.

I det foreløbige budget er der samlet i årene 2021-2025 afsat 33,136 mio. kr. Landsbyggefonden bidrager med 22,5 mio. kr. Boligforeningerne bidrager med 3,917 mio. kr. og Slagelse Kommune medfinansierer med 6,719 mio. kr.

Den kommunale medfinansiering udgøres af medarbejderressourcer og findes via en prioritering af eksisterende ressourcer i henholdsvis Center for Arbejdsmarked & Integration, Center for Skole og Center for Kultur & Fritid og afspejler sig konkret i de aktiviteter som kommunen byder ind med i Delaftalerne.

Den kommunale medfinansiering fordeler sig på følgende måde:

FUNKTION

Årlig udgift

Get2Sport koordinator	243100
Kontorhold	30000
Koordination, analyse og sekretariat	149760
Jobkonsulenter/sagsbehandlere CAI	529100
UU-vejledning	128700
Tværgående beskæftigelseskonsulent	529100
Aktivitetstilbud CAI	70000
Total pr. år	1679760
Samlet 4 år	<b>6719040</b>

### **Retligt grundlag**

Almenboligloven, LBK nr. 884 af 10. august 2011, kan anvendes som generelt grundlag ved fælles løsning af by- og boligsociale problemer.

### **Handlemuligheder**

Udvalget kan modtage orienteringen.

### **Vurdering**

Ingen bemærkninger.

### **Økonomiske og personalemæssige konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

### **Tværgående konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen indstiller,

**1. at** Social- og beskæftigelsesudvalget modtager orienteringen,

### **Bilag**

330-2021-147395 Bilag 1\_Ny BSH - procesplan

## **Bilag**

Bilag 1\_Ny BSH - procesplan

## **Punkt 9: Punkter til kommende møder (O)**

### **Sagsfremstilling**

## **9. Punkter til kommende møder (O)**

Sagsnr.: 330-2017-90446

Dok.nr.: 330-2021-87969

Åbent

Kompetence: Social- og Beskæftigelsesudvalget.

### **Beslutningstema**

Social- og Beskæftigelsesudvalget skal godkende oversigten over sager til behandling på udvalgets kommende møder.

### **Sagens indhold**

Administrationen udarbejder løbende en oversigt over sager til behandling på Social- og Beskæftigelsesudvalgets kommende møder.

Oversigten fremlægges i revideret form på hvert møde.

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen indstiller,

**1. at** Social- og Beskæftigelsesudvalget godkender oversigten over punkter til behandling på udvalgets kommende møder.

### **Bilag**

330-2021-147999 Bilag\_1\_\_Opdateret\_\_Sagsoversigt\_\_maj\_2021

### **Bilag**

Bilag\_1\_\_Opdateret\_\_Sagsoversigt\_\_maj\_2021

**Punkt 10: Lukket: Konkret sag 1, anonymiseret (O)**

**Punkt 11: Lukket: Konkret sag 2, anonymiseret (O)**

## **Punkt 12: Godkendelse af referat (B)**

### **Sagsfremstilling**

#### **12. Godkendelse af referat (B)**

Sagsnr.: 330-2020-27839

Dok.nr.: 330-2021-88209

**Åbent**

Kompetence: Social- og Beskæftigelsesudvalget.

#### **Beslutningstema**

Social- og Beskæftigelsesudvalget skal godkende referatet.

#### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen indstiller,

- 1. at** Social- og Beskæftigelsesudvalget godkender referatet