

# **REFERAT Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (2022-2025) d. 11-09-2024**

**Mødedato** Onsdag d. 11. september 2024 kl. 16:30

**Mødested** Mødelokale 029, Parterre, Slagelse Rådhus

**Mødedeltagere** Josh Bjørkman, Anja Nielsen, Sofie Janning, Nicki Ottevig, Anders Nielsen, Ali Yavuz, Jane Dahl

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden (B).....	3
Anden afrapportering om måleindikatorer for veteranindsatsen (O).....	4
Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets mødekalender 2025 (B).....	10
Takster - Slagelse Sprogcenter budget 2025 (B).....	12
Udarbejdelse af virksomhedsstrategi på beskæftigelsesområdet (B).....	14
Genoptaget - Efterbehandling af Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets studiebesøg : Efterbehandling af orientering om status på arbejdet i Ungeenheden (D).....	17 20
Genoptaget - anbefalinger fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats (O).....	25
Genoptaget - Nøgletal for udviklingen på beskæftigelsesområdet, 2. kvartal 2024 (O).....	29
Initiativsag - Flexjobs på kommunale arbejdspladser (B).....	34
Gensidig orientering (O).....	36
Input til kommende møder (B).....	38
Godkendelse af referat (B).....	39

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden (B)**

### **Beslutning**

At 1: Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

### **Kompetence**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

### **Beslutningstema**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal godkende dagsordenen.

### **Indstilling**

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

**1. at** Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender dagsordenen.

## Punkt 2: Anden afrapportering om måleindikatorer for veteranindsatsen (O)

24-004381

### Beslutning

Veterankoordinator Marlene Bilenberg deltog under oplysning af punktet.

At 1: Taget til orientering.

Præsentation vedlægges mødereferatet.

### Sagsfremstilling

### Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

### Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om anden afrapportering om måleindikatorer for veteranindsatsen.

### Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration indstiller,

**1. at** Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager sagen til orientering.

### Sagens indhold

Efter Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 7. december 2023 blev orienteret om de fem måleindikatorer for veteranindsatsen (sag nr. 7), modtager udvalget her den anden afrapportering for:

- **Måleindikator 1:** Opgørelse af antal henvendelser fra veteraner og pårørende fordelt på emnerne: helbred, hverdagsmestring, samarbejde med myndighederne og øvrigt.  
Dækker perioden 13. marts til 10. juni 2024.
- **Måleindikator 2:** Tilfredshedsundersøgelse for pårørende.  
Dækker perioden 1. januar til 10. juni 2024.
- **Måleindikator 3:** Progressionsmåling for de veteraner, hvor veterankoordinatoren har et kontaktforsøg på mere end tre måneder.  
Dækker perioden 1. januar til 10. juni 2024.
- **Måleindikator 4:** Opgørelse af antal netværks- og samarbejds møder samt veteran- og pårørende arrangementer, som veterankoordinatoren deltager i.  
Dækker perioden 13. marts til 10. juni 2024.

Under 'Sagens videre forløb' fremgår alle fem måleindikatorer i forhold til, hvornår der fremadrettet afrapporteres.

Den første afrapportering modtog udvalget ved deres møde den 4. april 2024 (sag nr. 2).

## Afrapportering

**Måleindikator 1:** Opgørelse af antal henvendelser fra veteraner og pårørende fordelt på emnerne: helbred, hverdagsmestring, samarbejde med myndighederne og øvrigt.

### **Afrapportering for perioden 13. marts til 10. juni 2024:**

- 21 henvendelser fra veteraner fordelt på: Helbred (1), hverdagsmestring (4), samarbejde med myndigheder (3) og øvrige (13)
- 3 henvendelser fra pårørende fordelt på: Øvrige (3).

Henvendelser der registreres under 'helbred', handler oftest om, at det der primært fylder en frustration over helbredet, såvel fysisk som psykisk eller frygten for en ny sygdom. I disse tilfælde er Veterankoordinatorens primære funktion at afklare behov og støtte i forbindelse med mulighederne for sundhedsfaglig hjælp samt at koordinere kontakt til de relevante fagligheder. Typisk har egen læge sporadisk kontakt med veteranen, hvorfor det i flere tilfælde er relevant at inddrage andre aktører, fx 'Sundhed i front', der kan mødes med veteranerne i eget hjem eller i andet trygt rum, og der afholde konsultation med veteranen.

Når henvendelser drejer sig om hverdagsmestring, handler det ofte om et behov for at blive hørt og veterankoordinatorens primære funktion vil da være at lytte. Det kan også dreje sig om et behov for støtte og vejledning i forhold til konkrete livssituationer vedr. samliv, børn eller lignende. Her trækker veterankoordinatoren i høj grad på de kompetencer og værktøjer, der er forbundet med funktionen.

Henvendelser vedr. samarbejde med myndigheder kan fx dreje sig om hjælp, støtte og vejledning i forhold til, hvis veteranens eller den pårørendes samarbejde med andre myndighedsinstanser (fx hjælpemiddelcentralen, rusmiddelcentret, handicap og psykiatri eller andre) er udfordret. Her kan der være behov for hjælp til at forstå love og regler, eller til at få forklaret, årsager og sammenhænge.

De henvendelser der registreres under 'øvrige' vil ofte være mere komplekse og kræve koordinering på tværs af fagligheder. Her kan veterankoordinatoren godt være én af de handlende fagligheder side-om-side med psykiatri, NGO'er, Veteranhaven, Veterancenteret m.fl. – ofte koordineret via veterankoordinatoren.

Registreringen af antal henvendelser er opgjort på individniveau og i forhold til det primære emne, som henvendelsen drejer sig om. Ofte vil en henvendelse fra særligt en veteran dække flere emner, ligesom samme veteran/pårørende kan henvende sig flere gange om samme henvendelse. Der er flere eksempler på, at samme veteran kontakter veterankoordinatoren op til 20 gange på en uge.

*Måleindikator 1 understøtter følgende spor i Slagelse Kommunes Veteranstrategi:*

- Strategispør 1 'Anerkendelse' der bl.a. skal sikre veteraner og pårørende én indgang til Slagelse Kommune

*Måleindikator 1 understøtter følgende at veterankoordinatorens funktionsområder:*

- 'Den koordinerende rolle' som knytter sig til, at veterankoordinatoren skal samarbejde på tværs af niveauer, herunder med veteranerne og deres pårørende.

**Måleindikator 2:** Tilfredshedsundersøgelse for pårørende. Når veterankoordinatoren har haft kontakt med en pårørende, fremsendes en kort tilfredshedsundersøgelse til den pårørende via sms eller mail.

#### **Afrapportering for perioden 1. januar til 10. juni 2024:**

- 0 ud af 7 pårørende har ønsket at deltage i tilfredshedsundersøgelsen.

Når veterankoordinatoren inviterer pårørende til at deltage i tilfredshedsundersøgelsen, italesætter veterankoordinatoren, at det er et vigtigt bidrag i forhold til at kvalificere og udvikle indsatsen, så den imødekommer de pårørendes behov.

At ingen af de pårørende har ønsket at besvare undersøgelsen, kan hænge sammen med, at de pårørende i høj grad oplever at skulle tage ansvar for alt i deres familieliv, herunder veteranen, og dermed ikke har overskud til at svare på det, der for dem, er endnu en måling. Flere pårørende har italesat det befriende i muligheden for den lige tilgang til og dialog med veterankoordinatoren, som de også beskriver som et ”frirum” uden kobling til e-Boks mv.

Med et ønske om fremadrettet at få nogle pårørende til at besvare tilfredshedsundersøgelsen, vil administrationen afsøge muligheden for at udarbejde en folder med en QR-kode, hvormed den pårørende bedre vil kunne vende tilbage på et senere tidspunkt og afgive sin besvarelse.

*Måleindikator 2 understøtter følgende spor i Slagelse Kommunes Veteranstrategi:*

- Strategispør 1 'Anerkendelse' der bl.a. skal sikre veteraner og pårørende én indgang til Slagelse Kommune
- Strategispør 3 'Pårørende' som beskriver intentionen om at sikre råd og vejledning samt tilbud om relevante sociale arrangementer.
- Strategispør 5 'Udvikling af indsatser og samarbejder' der definerer, hvordan dialogen med veteraner og pårørende skal understøtte, at der tilbydes relevante indsatser.

*Måleindikator 2 understøtter følgende af veterankoordinatorens funktionsområder:*

- 'Den koordinerende rolle' som knytter sig til, at veterankoordinatoren skal samarbejde på tværs af niveauer, herunder med de pårørende.
- 'Netværk som nøgleord' der beskriver vigtigheden af, at veteranindsatsen er netværksbaseret og tværgående.

**Måleindikator 3:** Progressionsmåling for de veteraner, hvor veterankoordinatoren har et kontaktføreløb på mere end tre måneder. Ved anden kontakt i samme kontaktføreløb udarbejder veterankoordinatoren og veteranen i samarbejde en nulpunktsmåling. Efter tre måneder gennemføres samme progressionsmåling. Herefter foretages progressionsmålingen hver tredje måned samt ved sidste kontakt i kontaktføreløbet.

#### **Afrapportering for perioden 1. januar til 10. juni 2024:**

- 4 ud af 21 veteraner, der har haft et kontaktføreløb på mere end tre måneder, har ønsket at deltage i progressionsmåling.

Efter udvalget i december 2023 blev orienteret om måleindikatorerne for veteranindsatsen, blev arbejdet med at finde det rette progressionsmålingsværktøj iværksat. Fra starten af marts har veterankoordinatoren derfor kunne gennemføre progressionsmålinger med de veteraner, der kan se sig selv indgå i en sådan måling.

Progressionsmålingen er delt i to, så der måles på 1) veteranens oplevelse af egne ressourcer samt 2) veteranens oplevelse af veterankoordinatorens værdi. Indtil nu er der gennemført nulpunktsmåling med fire veteraner, hvorfor det først bliver ved afrapporteringen i februar 2025, der vil kunne aflæses en progression, som udvalget kan blive orienteret om.

I forhold til antallet af veteraner, der ikke ønsker at deltage i progressionsmålinger, oplever veterankoordinatoren, at det hænger sammen med, at der for veteranerne altid er noget, der er vigtigere – herunder helbredet, angsten, familien, boligen etc. Flere veteraner har ikke overskuddet til at deltage, til trods for at veterankoordinatoren altid tilbyder at udfylde skemaet i samarbejde med dem.

Flere veteraner har givet udtryk for, at veterankoordinatorens værdi ligger i, at funktionen ikke er at sidestille med en sagsbehandler. Veteranerne fremhæver veterankoordinatorens indsats som et "frirum", hvor der ikke på samme måde stilles krav i forhold til en lovgivning. Det giver netop veterankoordinatoren mulighed for at fokusere på koordineringen af alt det, som den enkelte veteran måtte have behov for – i veteranens tempo, på det rette tidspunkt og med de rette fagligheder.

*Måleindikator 3 understøtter følgende spor i Slagelse Kommunes Veteranstrategi:*

- Strategispør 1 'Anerkendelse' der bl.a. skal sikre veteraner og pårørende én indgang til Slagelse Kommune
- Strategispør 4 'Koordinering' som beskriver den gensidige samarbejdsforpligtigelse mellem veteranindsatsens aktører.
- Strategispør 5 'Udvikling af indsatser og samarbejder' der definerer, hvordan dialogen med veteraner og pårørende skal understøtte, at der tilbydes relevante indsatser.

*Måleindikator 3 understøtter følgende at veterankoordinatorens funktionsområder:*

- 'Den koordinerende rolle' som knytter sig til, at veterankoordinatoren skal samarbejde på tværs af niveauer, herunder med veteranerne.
- 'Den opsøgende indsats' der beskriver arbejdet med og samarbejdet omkring særligt udsatte veteraner.

**Måleindikator 4:** Opgørelse af antal netværks- og samarbejds møder samt veteran- og pårørendearrangementer, som veterankoordinatoren deltager i. Formålet med deltagelsen er dels at sikre videndeling internt og eksternt og dels, at understøtte, at der udvikles relevante indsatser og tilbud for både veteraner og pårørende.

Målet er, at veterankoordinatoren deltager i minimum fem netværksmøder/samarbejder og fem veteran- og pårørendearrangementer pr. kvartal.

**Afrapportering for perioden 13. marts til 10. juni 2024:**

- 48 netværks- og samarbejds møder, herunder møder med veterancenteret, veteranhaven, forsvaret og Slagelse Kommune (fx misbrugscentret) m.fl.
- 15 veteran- og pårørendearrangementer, primært veteran- og pårørendecafé, safezone o. lign.

Netværks- og samarbejds møderne handler i høj grad om møder, der skal understøtte de fem spor i Slagelse Kommunes Veteranstrategi: Anerkendelse, information, pårørende, koordinering samt udvikling af indsatser og samarbejder. Møderne er dermed grundpillen for veterankoordinatorens kerneopgave som én indgang til Slagelse Kommune for veteraner og pårørende.

Det fordrer, at veterankoordinatoren kontinuerligt er opdateret i forhold til relevante informationer om veteraner og veteranindsatsen – hvilket i høj grad sker via eksterne organisationer og samarbejdspartnere. Her bringer veterankoordinatoren sit blik for den lokale veteranindsats ind som katalysator for kerneopgaven omkring koordinering såvel internt som eksternt. Netværks- og samarbejds møderne er dermed afgørende for veterankoordinatorens funktion og medvirker til at sikre synlighed, relationer og samarbejde.

Det er ligeledes via netværks- og samarbejds møder, at veterankoordinatoren 1) får viden om og selv bidrager ind i forhold til veteranindsatsen, herunder det fokus der nationalt er lagt i forhold til familie og børn, 2) samarbejder om den fælles anerkendelse af veteraner og udsendte fra Danmark samt 3) opkvalificerer interne nøglemedarbejdere. Med afsæt heri sikrer veterankoordinatoren vidensdeling til veteraner, pårørende og samarbejdspartnere, bl.a. via digitale kanaler som Facebook.

Deltagelse i veteran- og pårørende arrangementer understøtter veterankoordinatorens kerneopgaver som én indgang, koordinerende enhed og netværksbåren funktion. Antallet af deltagere varierer fra gang til gang mellem aktiviteterne. Ved 'veteraner og golf' deltager ca. 5-10 pr. gang, mens det i Pårørendecaféen ofte er den samme lille håndfuld, der mødes. For Veterancaféen har der i 2023 været fokus på at få tilknyttet tjenestegørende, som vil kunne øge tiltrækningskraften og deltagerantallet, ved at få den yngre målgruppe involveret. Det er lykkedes og derfor forventes det, at antallet vil øges fra de nuværende 5-7 personer – men det er et langt sejt træk, hvorfor veterankoordinatoren også arbejder på at øge kendskabet til caféen ved at oplyse om tilbuddet ved andre arrangementer.

*Måleindikator 4 understøtter følgende spor i Slagelse Kommunes Veteranstrategi:*

- Strategispør 2 'Information' der betoner videndeling ift. såvel interne som eksterne samarbejdspartnere.
- Strategispør 4 'Koordinering' som beskriver den gensidige samarbejdsforpligtigelse mellem veteranindsatsens aktører.
- Strategispør 5 'Udvikling af indsatser og samarbejder', der definerer, hvordan dialogen med andre aktører skal understøtte, at der tilbydes relevante indsatser.

*Måleindikator 4 understøtter følgende at veterankoordinatorens funktionsområder:*

- 'Den koordinerende rolle' som knytter sig til, at veterankoordinatoren skal samarbejde på tværs af niveauer, herunder med interne kommunale parter og eksterne samarbejdspartnere og -aktører.
- 'Netværk som nøgleord' der beskriver vigtigheden af, at veteranindsatsen er netværksbaseret og tværgående.

## Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

## Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

## Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

## Sagens videre forløb

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget vil få forelagt afrapportering jf. nedenstående i månederne: november 2024 (for perioden 11. juni-14. oktober 2024) og februar 2025 (for perioden 15. oktober-31. december 2024).

<i>Måleindikator</i>	<i>Kvartalsvis</i>	<i>Halvårligt</i>	<i>Årligt</i>
	<i>(marts, august, november, februar)</i>	<i>(august, februar)</i>	<i>(februar)</i>
1: Opgørelse af antal henvendelser fra veteraner og pårørende.	X		
2: Tilfredshedsundersøgelse for pårørende.		X	
3: Progressionsmåling for de veteraner, hvor veterankoordinatoren har et kontaktføreløb på mere end tre måneder.		X	
4: Opgørelse af antal netværks- og samarbejds møder samt veteran- og pårørendearrangementer, som veterankoordinatoren deltager i.	X		
5: Årlig tilfredshedsundersøgelse blandt samarbejdspartnerne.			X

## Bilag

Bilag 1 - Præsentation på udvalgsmøde den 11. september 2024.

## **Punkt 3: Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets mødekalender 2025 (B)**

24-013715

### **Beslutning**

At 1: Udvalget godkendte mødekalender 2025 med mødedatoer som besluttet af Byrådet.

Udvalget besluttede, at møderne afholdes kl. 16.30 – 19.30 på Slagelse Rådhus.

### **Sagsfremstilling**

### **Kompetence**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

### **Beslutningstema**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal træffe beslutning om egne møder i 2025.

### **Indstilling**

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

**1. at** Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget beslutter politisk mødekalender for udvalgets ordinære møder i 2025.

### **Sagens indhold**

Byrådet vedtog den 26. august 2024 den overordnede mødekalender for 2025.

Jævnfør Styrelseslovens § 20 skal fagudvalgene for hvert regnskabsår beslutte, hvornår udvalget skal mødes, og hvor møderne skal holdes. De enkelte fagudvalg skal derfor beslutte fagudvalgets mødekalender endeligt for 2025.

Fagudvalget kan med afsæt i den vedtagne politiske mødekalender for 2025, beslutte mødedato, tidspunkt, længde, og hvor møderne skal holdes.

Administrationen foreslår, at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget ordinære møder forlænges med en halv time, dvs. fra kl. 16.30-19.30 på datoerne angivet i den politiske mødekalender 2025 (bilag 1).

Skulle der være behov for at afvige fra den besluttede mødestruktur, anbefales det, at møderne rykkes tættere på Økonomiudvalgets møde af hensyn til flow for tværgående sager.

Af hensyn til kunne koordinere medlemmernes kalendere anbefaler administrationen tillige, at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget beslutter at afsætte tid i forlængelse af fagudvalgsmøder til afholdelse af dialog- eller temamøder.

Administrationen anbefaler ligeledes, at møder som udgangspunkt holdes, hvor det er muligt at gennemføre mødet både med hensyn til forplejning, mødefaciliteter og det tekniske udstyr der skal være til rådighed.

## **Retligt grundlag**

Styrelseslovens §20 der fastslår, at stående udvalg for hvert regnskabsår træffer beslutning om, når og hvor udvalgets møder skal afholdes.

## **Økonomiske og personalemæssige konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

## **Tværgående konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

## **Sagens videre forløb**

På et kommende møde præsenteres en sag om planlægning af udvalgets øvrige mødeaktiviteter i 2025, herunder tema- og dialogmøder, konferencedeltagelse og eventuelle studieture.

## **Bilag**

Bilag 1 - Politisk mødekalender 2025 - alle fagudvalg og byråd

## **Punkt 4: Takster - Slagelse Sprogcenter budget 2025 (B)**

24-014861

### **Beslutning**

At 1: Indstilles til Byrådets godkendelse.

### **Sagsfremstilling**

### **Kompetence**

Byrådet.

### **Beslutningstema**

Byrådet skal på baggrund af indstilling fra Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkende udvalgets takster for 2025, inden de indgår i Byrådets samlede 2. behandling af budget 2025-2028.

### **Indstilling**

Chefen for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration indstiller,

**1. at** Byrådet godkender Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget takster for budget 2025.

### **Sagens indhold**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, har takster for danskuddannelse til voksne udlændinge (se bilag.), som skal godkendes med henblik på at blive indarbejdet i det samlede takstbilag til Byrådets 2. behandling.

Takster for Slagelse Sprogcenter har tidligere år været behandlet i Byrådet efter vedtagelse af budgettet, men vil fremadrettet blive behandlet i fagudvalget og derefter indgå i Byrådets samlede behandling af budgettet.

Taksterne tager udgangspunkt i den service sprogcenteret anlægger for undervisning og tilbud. Slagelse Sprogcenter styrer efter et 0-budget, hvilket vil sige at indtægter og udgifter skal balancere. Taksterne afregnes med 30% ved opstart, mens de resterende 70% udbetales ved bestået modultest. Indtægterne kan således variere og afhænger både af nystartede kursister men i høj grad af antallet af kursister der består modultestene.

Sprogcenteret har i perioden 2022-2025 fastholdt taksterne i 2022-niveau, hvilket de facto er en reduktion. Dette er sket ved en optimering af arealudgiften samt en strammere styring af de serviceniveau, sprogcenteret har sat.

### **Retligt grundlag**

Danskuddannelseslovens § 13.

Lov om kommuners styrelse.

### **Økonomiske og personalemæssige konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

## **Tværgående konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

## **Sagens videre forløb**

Fagudvalgenes behandling af takster for 2025 indgår i samlet sag til Byrådets 2. behandling af budget 2025-2028.

## **Bilag**

Bilag 1 - Takster, Slagelse Sprogcenter

# Punkt 5: Udarbejdelse af virksomhedsstrategi på beskæftigelsesområdet (B)

24-013996

## Beslutning

At 1: Godkendt.

## Sagsfremstilling

## Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

## Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget kan beslutte, at der udarbejdes en virksomhedsstrategi på beskæftigelsesområdet.

## Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration og Chefen for Børn og Unge indstiller,

**1. at** Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget beslutter, at der skal udarbejdes en virksomhedsstrategi på beskæftigelsesområdet.

## Sagens indhold

Ultimo 2023 vedtog byrådet en ny erhvervsstrategi for Slagelse kommune med ambitioner om at styrke erhvervsvenligheden og den private beskæftigelse. Arbejdsmarkedsområdet har en stor rolle i at medvirke til at lykkes med erhvervsstrategien, bl.a. i kraft af at Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration og Ungeenheden udgør en væsentlig brobygger mellem arbejdsgivernes efterspørgsel på arbejdskraft og borgernes udbud af samme.

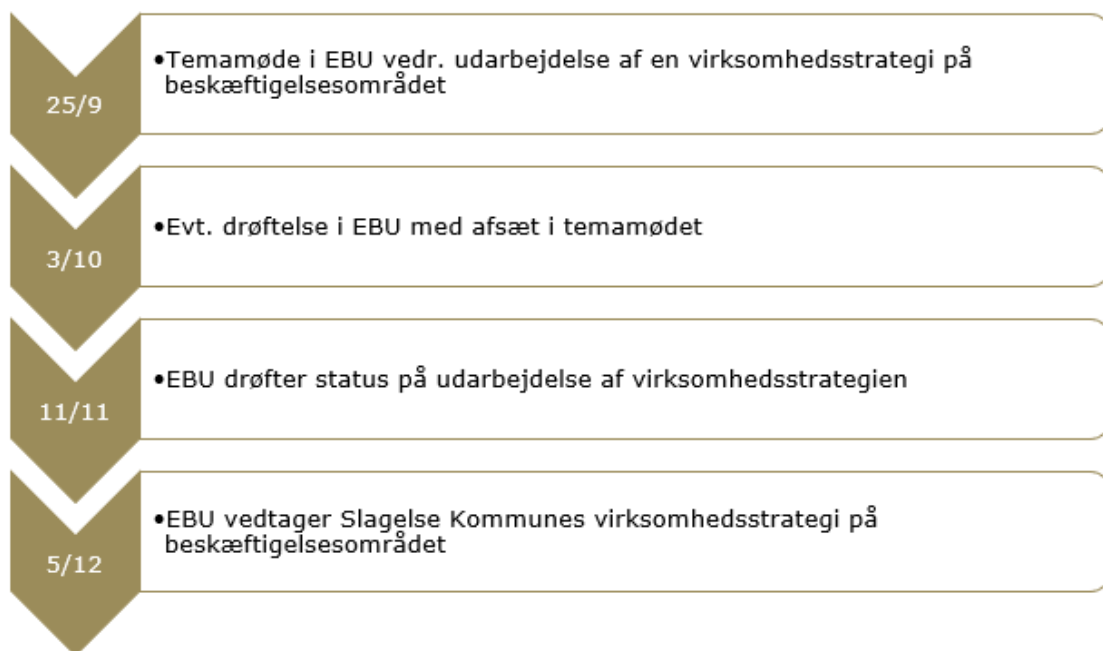
Samtidig ses et behov for at koble flere initiativer tættere sammen i en fælles strategisk retning. Det drejer sig bl.a. om metodeudviklingssamarbejdet i regi af Code of Care målrettet det rummelige arbejdsmarked, udviklingen af og samarbejdet med virksomhederne i regi af partnerskabsaftalerne, Slagelses socialøkonomiske strategi, ambitionen om ét trin op på uddannelses- eller kvalifikationsstigen som led i at sikre virksomhederne en kvalificeret arbejdskraft mv. Udover at udviklingen af en virksomhedsstrategi vil binde disse dagsordener sammen, vil strategien også sætte en tydelig retning for, hvordan beskæftigelsesområdet i de kommende år skal bidrage til at sikre arbejdskraft til virksomhederne via rekruttering, opkvalificering og fastholdelse samt hvordan, der sikres et fortsat godt samarbejde med virksomhederne om etableringen af det rummelige arbejdsmarked.

Virksomhedsstrategien bør bygge ovenpå de elementer i Slagelse Kommunes erhvervsstrategi, der berører beskæftigelsesområdet, hvormed der skabes konsensus mellem de to strategier. Derudover bør virksomhedsstrategien understøtte en række af de temaområder, som fremgår af ”Styrket politisk retning for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2024-2025”. Nedenfor uddybes, hvordan koblingen til begge kan være. Derudover bør virksomhedsstrategien have blik for de nationale tendenser, herunder særligt anbefalingerne fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats.

Det overordnede succeskriterium for virksomhedsstrategien vil være at bidrage til at sætte retningen for, hvordan Slagelse kommunes erhvervsliv og kommunen kan samarbejde om at understøtte, at virksomhederne kan få medarbejdere med de kvalifikationer, der er behov for, og samtidig få skabt de rette rammer, så alle, også dem med udfordringer udover ledighed, får mulighed for at blive en del af fællesskabet på arbejdsmarkedet.

For at det kan lade sig gøre bør strategien sætte en tydelig og konkret retning for lederne og medarbejdernes arbejde med at udvikle og styrke virksomhedsservice og virksomhedsindsatsen. Derfor bør strategien omsættes til en række målbare udmøntningsspor, ligesom der skal iværksættes relevante aktiviteter, som sikrer en effektiv implementering og udmøntning af strategien i den daglige indsats. De målbare udmøntningsspor vil være oplagte at afrapportere på til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget i forbindelse med nøgletalssagerne i 2025 og frem.

Med de ambitioner vil Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget spille en aktiv rolle i udarbejdelsen af en virksomhedsstrategi for beskæftigelsesområdet. Via interviews og drøftelser i udvalget, vil der blive sat en politiske retning for, hvordan elementerne i virksomhedsstrategien skal udmøntes, herunder de målsætninger der fremadrettet skal være for området. Derfor lægges der op til at kickstarte involveringen med et temamøde ultimo september og derefter en opfølgning på udvalgets ordinære møder, for at lande en politisk vedtagelse til december:



### Virksomhedsstrategien bør bygge videre på Slagelse Kommunes Erhvervsstrategi

For at lykkes med Slagelse Kommunes erhvervsstrategi, har Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration og Ungeenheden en afgørende rolle i forhold til en række initiativer på beskæftigelsesområdet. Det gælder bl.a. at styrke virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft via en tæt kobling mellem beskæftigelses- og bosætningspolitikken, at sikre en fælles servicekultur og et koordineret samarbejde med Erhvervsservice samt sikre opkvalificering af ledige (fx via indsatser som 'Ét trin op', der er et væsentligt omdrejningspunkt for både voksen- og ungeområdet) med henblik på beskæftigelse i lokale virksomheder m.fl.

### Virksomhedsstrategien på beskæftigelsesområdet kan på flere områder understøtte "Styrket politisk retning for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2024-2025"

Virksomhedsstrategien vil understøtte en række af de temaområder på beskæftigelsesområdet, hvor Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, gerne vil styrke den politiske retning. Det gælder for:

- Temaområde 1: Erhverv, Uddannelse og Jobvækst – herunder punkt a) Bistå virksomhederne så de får den arbejdskraft de har behov for og b) Støtte op om erhvervsstrategien
- Temaområde 2: Borgere langt fra arbejdsmarkedet – herunder punkt a) Bremse udviklingen af borgere på førtidspension og c) En smidigere proces for virksomhederne samt d) Fodfæste på arbejdsmarkedet via lønede timer
- Temaområde 3: Ungeområdet, hvor de unge lykkes – herunder punkt c) Sikre helhedsorienterede og effektfulde indsatser og d) Understøtte overgangen fra ungeområdet til voksenområdet

Derudover vil virksomhedsstrategien understøtte temaområder på uddannelsesområdet, hvor Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, gerne vil styrke den politiske retning. Det gælder for:

- Temaområde 1: Flere unge skal finde arbejde hos de lokale virksomheder
- Temaområde 2: Slagelse Kommune vil arbejde for at understøtte gode rammer for opkvalificering
- Temaområde 3: Bistå virksomhederne så de får den arbejdskraft de har behov for

- Temaområde 4: Gennem voksenlærlingeindsats uddannelsesambassadør
- Temaområde 5: Flere unge fastholdes i job

”Styrket politisk retning for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2024-2025” er vedlagt som bilag.

### **Retligt grundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Økonomiske og personalemæssige konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

### **Tværgående konsekvenser**

Virksomhedsstrategien på beskæftigelsesområdet vil blive udarbejdet med afsæt i Slagelse Kommunes Erhvervsstrategi, hvormed der sikres ensartethed og naturlig sammenhæng mellem de to strategier.

### **Sagens videre forløb**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget afholder den 25. september 2024 et temamøde vedr. virksomhedsstrategien på beskæftigelsesområdet. På udvalgets ordinære møde den 11. november 2024 drøftes status på udarbejdelsen, inden udvalget på det ordinære møde den 5. december 2024 vedtager Slagelse Kommunes virksomhedsstrategi på beskæftigelsesområdet.

### **Bilag**

Bilag 1 - Styrket politisk retning for EBU 2024-2025 - vedtaget april 2024

# Punkt 6: Genoptaget - Efterbehandling af Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets studiebesøg i Esbjerg 29. maj 2024 (B)

24-010676

## Beslutning

At 1: Udvalget besluttede, at der arbejdes videre med indsatsen omkring fritidsjob. Emnet behandles på næste udvalgs møde den 3. oktober 2024.

## Sagsfremstilling

## Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

## Beslutningstema

Erhvervs-, og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter det gennemførte studiebesøg i Esbjerg den 29. maj 2024 og beslutter, hvilke inspirationsområder udvalget ønsker, der skal arbejdes videre med og evt. genoptages på et kommende udvalgs møde.

## Indstilling

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

**1. at** Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget beslutter hvilke indsatser/inspirationsområder, præsenteret i Esbjerg, udvalget ønsket at genoptage på et kommende udvalgs møde.

## Sagens indhold

Den 29. maj 2024 var Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget på studietur til Esbjerg, og i Esbjerg Kommune besøgte og hørte udvalget om følgende projekter/indsatser:

-

### Vindmøllen et særligt projekt for unge

Vindmøllen er Jobcenter Esbjergs tilbud til unge i alderen 16-27 år, der har brug for håndholdt støtte til at komme videre i uddannelse eller beskæftigelse. Vindmøllen har ca. 25 procent af den samlede ungegruppe i Esbjerg, der er udenfor uddannelse og beskæftigelse. I Vindmøllen bliver unge inddraget som medskabere af aktiviteter, og der er fokus på sociale fællesskaber og kultur. Vindmøllen arbejder med en tilgang, der kobler en målrettet uddannelses- og beskæftigelsesrettet indsats med de bærende principper i relationel velfærd.

Vindmøllen driver både projektet Fritidsjob og Energi til hinanden. Energi til hinanden er et projekt for unge, som af forskellige årsager har svært ved at finde deres vej ind i uddannelse og arbejde. Projektet samarbejder med foreninger, uddannelsesinstitutioner, virksomheder og frivillige organisationer om at hjælpe unge med at komme ind på en god livsbane og blive en del af et fællesskab på uddannelses- eller arbejdsmarkedet. Vindmøllen har til huse på kultur- og fællesskabshuset Platformen, der er placeret i Østerbyen i Esbjerg.

Hvis man skal sammenligne projektet med en Slagelse version vil de fleste i målgruppen være indskrevet på FGU eller for de yngste i heltidsundervisningen i UngSlagelse eller indsatser koblet til anden aktør.

## Fritidsjobindsatsen

Fritidsjobindsatsen er entydigt placeret i regi af Vindmøllen. Indsatsen er bl.a. understøttet af fondsmidler og kommunale ressourcer. Der er skabt en koordineret sammenhæng til virksomheder både private og kommunale. I Slagelse kommune har administrationen i regi af Erhvervsstrategien etableret et uddannelsessekretariat (se bilag 1), der går på tværs af kommunale centre, og som bl.a. skal kortlægge, hvad der allerede eksisterer af Fritidsjobsindsatser i Slagelse kommune. Formålet er at danne overblik og analyserer om det på sigt er formålstjenligt at samle og koordinere disse indsatser. Både organisatorisk og formidlingsmæssigt. Fritidsjobindsatsen kan betegnes som en fremskudt funktion. Indsatsens afsæt viser, at det at have et fritidsjob påvirker unge positivt. Unge i udsatte positioner med fritidsjobs øger yderligere effekten:

- Klarer sig bl.a. bedre i skolen (højere karaktergennemsnit)
- Har mindre fravær
- Falholdes bedre i uddannelse

Formålet på kort sigt vil være at øge andelen af unge med fritidsjob og generelt skabe større tilknytning og kendskab til arbejdsmarkedet. På længere sigt er formålet, at de unge træffer mere og kvalificerede uddannelsesvalg, de unge gennemfører i højere grad og flere kommer i beskæftigelse.

## Projekt MedVind.

Projekt MedVind er et 12-årigt partnerskab mellem Esbjerg Kommune og Lauritzen Fonden. MedVind blev igangsat i 2018 og målsætningen er at afdække udfordringer og muligheder og derigennem finde nye muligheder for at øge den sociale mobilitet for børn og unge.

Med afsæt i et fælles sekretariat arbejdes der med lokale indsatser, der kobles på relevante data. Evalueringerne baseret på data på børne – og ungeområdet herunder dagtilbud og skole og anvendes til at prioriterer de indsatser, der med anvendelse af datatræk kan påvises, har en effekt. Systematisk dokumentation er tidskrævende men vigtig. I Esbjerg kommune har de prioriteret indsatsen.

Præsentationer fra besøget i Esbjerg Kommune er vedlagt som bilag (bilag 2-4).

## **Retligt grundlag**

Ingen bemærkninger.

## **Økonomiske og personalemæssige konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

## **Tværgående konsekvenser**

Inspiration fra studieturen kan blive relevant for andre fagområder.

## **Sagens videre forløb**

Det videre forløb afhænger af udvalgets prioriteringer, idet indsatser kan genoptage på et af udvalget kommende møder.

## **Sagens forløb**

15/08/2024 Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget  
Sagen udsat.

## **Bilag**

Bilag 1 - Organisering af Uddannelsesby\_020724 (004).pdf

Bilag 2 - Vindmøllen og fritidsjob - Studiebesøg 29.05.24.pdf

Bilag 3 - Medvind i Østerbyen - Studiebesøg 29.05.24.pdf

Bilag 4 - Green Skills - Studiebesøg 29.05.2024.pdf

# Punkt 7: Efterbehandling af orientering om status på arbejdet i Ungeenheden (D)

24-014580

## Beslutning

At 1: Drøftet.

Præsentation vedlægges mødereferatet.

## Sagsfremstilling

## Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

## Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte yderligere anbefalinger til det videre arbejde med de politisk besluttede fokusområder for uddannelses- og beskæftigelsesindsatsen på ungeområdet.

## Indstilling

Chefen for Børn og Unge indstiller,

**1. at** Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter, hvorvidt der er yderligere anbefalinger til det videre arbejde med de politisk besluttede fokusområder.

## Sagens indhold

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget blev på udvalgsmødet den 15. august 2024 orienteret om status på arbejdet i Ungeenheden, og fik herunder præsenteret et oplæg om den kommunale ungeindsats (bilag 1). Udvalget besluttede på mødet at efterbehandle sagen på det følgende udvalgsmøde i september. Nedenfor uddybes elementer fra det tidligere oplæg, og det suppleres med yderligere beskrivelser med henblik på at give et samlet overblik over status på arbejdet med de politiske fokusområder på ungeområdet.

Administrationen vil på mødet redegøre for de tværgående strategiske tiltag som kobler sig til ungeområdet samt de sagsfremstillinger, som udvalget vil blive præsenteret for på de kommende møder. Derudover lægges der op til, at udvalget kan komme med supplerende anbefalinger til det videre arbejde. Desuden vil administrationen anbefale, at der ikke udarbejdes en ny strategi særskilt for ungeområdet, da administrationens vurdering er, at Ungeenheden allerede står på et fagligt strategisk fundament, hvor retning og kurs er sat, og hvor der arbejdes helhedsorienteret med at implementere den allerede vedtagne politiske retning for målgruppen. I nedenstående afsnit demonstreres en indføring i de tiltag Ungeenheden har igangsat.

### Etablering af Ungeenheden i 2021

Ungeenheden i Slagelse Kommune blev etableret i 2021 og har til formål at sikre en sammenhængende, koordineret og helhedsorienteret ungeindsats, så flest mulige unge kommer i uddannelse. Ungeenheden er rettet mod borgere i alderen 14-30 år, og varetager bl.a. myndighedssagsbehandling, uddannelsesvejledning og forebyggende, støttende og social- og beskæftigelsesrettede indsatser.

### Politisk retning - historik

Den 7. december 2023 blev udvalget præsenteret for en analyse af ungeindsatsen i Slagelse Kommune (bilag 2). Analysen er udarbejdet af BDO, og i analysen peges der på 8 anbefalinger for det videre arbejde - disse blev gennemgået og drøftet på udvalgsrådet i december.

Den 8. februar 2024 godkendte udvalget en første behandling af retningen for et fremtidigt styrket politisk fokus på uddannelses- og beskæftigelsesområdet, og den 4. april 2024 godkendes disse for perioden 2024-2025 (bilag 3). På ungeområdet er disse:

- Styrke de tidlige og forebyggende indsatser med fokus på de unges vedholdenhed, så de unges chancer for at gennemføre uddannelse øges.
- Styrke brobygningen mellem grundskoler og ungdomsuddannelser, særligt med fokus på brugen af erhvervsrettede samarbejder og praktikforløb for de unge, som kan profitere heraf.
- Sikre helhedsorienterede og effektfulde indsatser med tilbud til de mest udsatte og sårbare unge, så de hjælpes tættere på eller får fodfæste i uddannelse eller på arbejdsmarkedet.
- Understøtte overgangen fra ungeområdet til voksenområdet (overgangen mellem 29-30 år), med et særligt fokus på de unge, som fx overgår til indsats i jobcenteret, når de fylder 30 år.

#### Arbejde der går på tværs af de politiske fokusområder

Udvalget blev på mødet den 15. august 2024 præsenteret for en ny distriktsorganisering, som er påbegyndt og forventes indfaset fra september 2024. Af bilag 4 fremgår opdelingen af skolerne. Den nye distriktsorganisering skal sikre et mere formaliseret og koordineret samarbejde, og indeholder bl.a. ugentlige distriktskonferencer med deltagelse af den unge og dennes netværk og relevante fagpersoner som vejledere, ungeguides og repræsentanter fra henholdsvis beskæftigelse - og fra Børn og Familie. Formålet med den nye organisering er at sikre tidligere opsporing og styrke koordinering og samarbejde i de indsatser, som iværksættes med afsæt i den unges muligheder for at lykkes bedre i alle livets facetter. Med de nye tiltag vil de nævnte fagpersoner opnå et bedre kendskab til hinanden samt til de lokale skoler, klub-, kultur- og fritidstilbud mv. der er i distriktet. Der er således tale om en administrativ organisering, som fortsat skal indgå i det brede samarbejde ift. uddannelsesinstitutioner, virksomheder mv. Til sammenligning arbejdes der på en lignende model på det samlede børne- og ungeområde som også inkluderer dagtilbud og skoler. Et styrket tværfagligt og formaliseret samarbejde er fundamentalt, hvis Slagelse Kommunes mest udsatte børn og unge skal have bedre forudsætninger for et godt børne-, unge- og voksenliv end tilfældet er i dag.

Derudover har Ungeenheden arbejdet med en forenkling af tilbudsviften, hvor flere eksterne indsatser er hjemtaget, dette med afsæt i anbefalingerne fra BDO samt de positive erfaringer der ses fra børne- og familieområdet ift. at styrke kvalitet, drift og styring.

Ligeledes er der i 2023 udarbejdet en ny indsatsstrategi (bilag 5), som beskriver de overordnede principper for den indsatstilgang, Ungeenheden arbejder ud fra. Heri beskrives også mere detaljeret, hvilke indsatser der kan iværksættes for de enkelte målgrupper. Indsatsstrategien skal revideres, idet de nye distrikter og det nye samlede indsatsteam giver nye potentielle indsatsmuligheder, som skal beskrives.

Aktuelt er der fx tilrettelagt indsatsen "Bevægelsen mod nye mål", der startede som et samarbejde med Slagelse B&I og DBU, men som nu afvikles i samarbejde med B73, fordi der dér er en større mulighed for brobygning til foreningen. I indsatsen støttes den unge bl.a. i stabilt fremmøde, i sociale relationer og forpligtigelser samt dyrker motion og modtager vejledning i hvordan de laver et CV og en ansøgning til ordinære jobs. I indsatsen er der også fokus på muligheden for at komme i praktik på forskellige uddannelsesretninger.

Et andet eksempel på aktuelle indsatser er afklaringsforløbet 'Ban Vejen Til Job', som er for de aktivitetsparate (unge der er længere væk fra uddannelse eller ordinært job) og som hjælper nogle af de unge med funktionsnedsættelser til at blive inkluderet på jobmarkedet. Her bliver de unge afklarede ift. egne ressourcer, ligesom der kan iværksættes en virksomhedsrettet indsats i form af virksomhedspraktik eller småjobs.

Gældende for begge de beskrevne forløb er, at samarbejdet med foreninger, uddannelserne og virksomheder er en forudsætning for at lykkes og vil blive intensiveret ift. at styrke match og brancheforløb. Indsatserne har således ofte både et uddannelses- og beskæftigelsesmæssigt perspektiv, således den unge undervejs øger muligheden for en mere retvisende og understøttende afklaring.

Virksomhedsindsatserne bliver som tidligere nævnt uafhængig af distriktsorganiseringen, og går på tværs af Slagelse Kommunes geografi, dog med øje for de unges mobilitet. Ifølge ungeanalysen har en del af de unge store udfordringer med mobilitet, hvorfor det i nogle tilfælde kan hjælpe den unge yderligere på vej, hvis der kan findes lokale tilbud og indsatser, der i første omgang kan motivere den unge yderligere.

#### Status på arbejdet med de politiske fokusområder

## 1. Styrke de tidlige og forebyggende indsatser

### *Aktuelle indsatser*

- Der er igangsat et styrket samarbejde mellem Skole- og Dagtilbud og Børn og Unge, hvor der bl.a. er fokus på tidlig opsporing, de unges forudsætninger og overgangen fra almen skolen til ungdomsuddannelserne. Formålet er at sikre en højere grad af fælles ansvar og forpligtigelse omkring børnene- og de unges hele levede liv. Det betyder konkret at de voksne som børnene- og de unge møder, ikke kun skal fokusere på egen kerneopgave, men også skal være optaget af de risiko- og beskyttelsesfaktorer, der kan få betydning for den unges videre uddannelsesforløb.
- Den nye distriktsorganisering muliggør, at medarbejdere tværfagligt opsporer flere unge tidligere, hvor der fx er begyndende tegn på mistrivsel, fravær mv. og hvor en hurtig indsats er påkrævet.
- Der er udarbejdet og politisk besluttet en ny model for sammenhængende plan for vejledningen, som beskriver samarbejdet mellem vejledere og skolerne i forhold til vejledningsindsatser for de unge. Herunder er det beskrevet hvordan uddannelsesparathedsvurderingen (UPV) erstattes af en model for opsporing af unge, der har brug for en særlig vejledningsindsats.

### *Potentiale for yderligere indsatser*

- Større fokus på brug af fritidsjob og praktikker. Der er indledt samarbejde med Regionen og tre nabokommuner om projektet "Virksomhedsvejen", som skal få flere skoletrætte unge i praktikker. Derudover er der indledt samarbejde med Næstved Kommune og BDO om ansøgning til ny STAR pulje med fokus på Fritidsjobs til udsatte unge.
- Fokus og målrettet indsats ift. fravær og manglende fremmøde, særligt ift. de specialiserede skoletilbud for udskolings elever.

## 2. Styrke brobygningen mellem grundskoler og ungdomsuddannelser

### *Aktuelle indsatser*

- Der er lavet samarbejdsaftaler mellem Ungeenheden og alle ungdomsuddannelser i forhold til samarbejdet om unge i risiko for frafald. Det betyder helt konkret, at der er et styrket fokus på at støtte og guide den unge i at foretage omvalg af uddannelsesvej, fremfor helt at stoppe uddannelse, ligesom der er fokus på at iværksætte tæt samarbejde om de unge allerede når de viser de første tegn på forringet uddannelsestrivsel og – deltagelse.
- Den sammenhængende plan for vejledning beskriver, hvordan der i højere grad kan indtænkes forløb i grundskolen som varetages af blandt andet Erhvervsuddannelserne (EUD) for at få flere til at vælge den vej.
- Ungeenheden har tilstedevær på ungdomsuddannelserne og har blandt andet prioriteret en vejleder siddende fast på ZBC som led i den nye 10. klasse - dette for at optimere tilgængeligheden.
- Ungeenhedens ungeguides agerer både på grundskolerne og ungdomsuddannelserne og fungerer bl.a. som brobyggende sikkerhedsnet og målrettet og håndholdt støtte for nogle af de unge, der skal starte på en ungdomsuddannelse, og hvor der er bekymring for overgangen og fastholdelse.

### *Potentiale for yderligere indsatser*

- Initiativer vedr. fritidsjob og praktikker.
- Flere "Uddannelse og Job" forløb i grundskolen varetages af fx undervisere fra EUD.

## 3. Sikre helhedsorienterede og effektfulde indsatser

### *Aktuelle indsatser*

- Ungeenheden har en betydningsfuld IPS-indsats, som er en uddannelses- og beskæftigelsesindsats for unge i kontakt med psykiatrien. IPS-konsulenterne leverer håndholdt indsats til de unge der har svære sindslidelser og støtter dem således i sammenhængen mellem psykiatri og virksomhed.
- Der er igangsat en proces, hvor Børn og Unge i højere grad anvender fælles redskaber og metoder, som også vil blive anvendt i de tværfaglige møder i den nye distriktsorganisering. Metoderne har til formål at understøtte et helheds- og ressourceorienteret fokus med tæt involvering af de unge selv og det netværk, som både på kort og lang sigt har betydning for den unges trivsel og muligheder for at opnå uddannelse og beskæftigelse. Det er dokumenteret, at indsatser har langt større effekt, når de udspringer af de unges egen motivation med afsæt i deres ressourcer.
- 1. oktober tiltræder en ny leder i Ungeenheden, som skal varetage ledelsesopgave for de indsatser, som er blevet etableret og samlet i Ungeenheden. Formålet er at styrke det faglige- og ledelsesmæssige ophæng både i relation til de konkrete indsatser og i de interne og eksterne samarbejder med bl.a. almenskolerne, ungdomsuddannelserne, politiet, civilsamfundet mf.

### *Potentiale for yderligere indsatser*

- Fortsat fokus på helhedsorienterede indsatser i samarbejde med Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration, Handicap og Psykiatri og Skole- og dagtilbud mf.
- Tættere samarbejde med klubber, foreningsliv og frivillige organisationer.

#### 4. Understøtte overgangen fra ungeområdet til voksenområdet

### *Aktuelle indsatser*

- Der er udarbejdet en beskrivelse for overgangen fra Ungeenheden til ARI (Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration) for borgere der har brug for en beskæftigelsesindsats, som også involverer det sociale område. Formålet med overgangsbeskrivelsen er at sikre, at der laves en overgangsplan for de unge, der bliver 30 år indenfor 1 til 3 måneder. Det er den unges aktuelle målgruppevurdering, der indgår planen. Ansvar for overdragelsen ligger hos Ungeenheden.
- Der foreligger snitflade- og samarbejdsaftaler mellem Handicap og Psykiatri og Ungeenheden for unge 18-30-årige med et nedsat fysisk eller psykisk funktionsniveau. Der er aktuelt fokus på de snitflader som er politisk besluttet som led i etablering af Ungeenheden. I henhold til gældende kompetenceplan og budgetplacering, har Ungeenheden alene kompetence og økonomi til at sagsbehandle og iværksætte bostøtte efter Servicelovens § 85 til borgere med betydelig nedsat psykisk eller fysisk funktionsevne eller særlige sociale problemer. Kompetence til bevilling af forebyggende støtte, både individuelle og gruppeforløb jf. § 82, er placeret i og leveres af Handicap og Psykiatri, også for målgruppen af unge op til 30 år.
- Ungeenheden er repræsenteret både i styre-, projekt- og arbejdsgruppe i forhold til udviklingen af overgangsarbejdet fra barn til voksen som foregår i projektet "Den unges stemme", hvor der bl.a. er et skærpet fokus på involveringen af den unge.

### *Potentiale for yderligere indsatser*

- "Den Unges Stemme" bidrage til en yderligere udvikling af området. Blandt andet arbejdes der på nye procedurer omkring visitation til STU (særlig tilrettelagt uddannelse), botilbud mv.

## **Retligt grundlag**

Ingen bemærkninger.

## **Økonomiske og personalemæssige konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

## **Tværgående konsekvenser**

### Kobling til tværgående strategier

Den 18. december 2023 godkendte Byrådet Slagelse Kommunes Erhvervsstrategi. I strategien peges der på en række strategiske målsætninger og indsatser indenfor uddannelse og beskæftigelse, der skal løftes i et samarbejde mellem blandt andet Ungeenheden, Jobcenteret og "Studieby Slagelse".

Udvalget skal ligeledes på samme dagsorden, som denne sag præsenteres, beslutte, om der skal udarbejdes en virksomhedsstrategi på beskæftigelsesområdet. Af sagsfremstillingen fremgår det, at strategien bør understøtte en række af de temaområder, som fremgår af Erhvervs-, - Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets politiske fokusområder for 2024-2025. Af sagen fremgår det ligeledes overordnet, hvordan udvalgets politiske fokusområder kan medtænkes i virksomhedsstrategien, og hvordan udvalget inddrages i udarbejdelsen heraf. Beslutter udvalget at tiltræde proces og etablering af en ny virksomhedsstrategi, vil det være et godt supplement for det videre arbejde med at sikre en endnu tættere kobling til Arbejdsmarked, Rådgivning og integration. Et øget og koordineret samarbejde samt helhedsorienterede og håndholdte indsatser, vil fremme mulighederne for at unge på kanten af arbejdsmarkedet øger chancen.

Derudover påbegyndes i efteråret et arbejde med at revidere den sammenhængende Børne- og Ungepolitik, hvor Ungeenheden helt naturligt også vil koble sig til, både i forhold til de tværgående indsætter der pågår mellem almenområdet og Ungeenheden, og efter endt skolegang mellem Ungeenheden, ungdomsuddannelser, jobcenteret m.v.

Samlet set kobler de politiske fokusområder på ungeområdet sig således på en række eksisterende og kommende politikker og strategier, hvilket er med til at tydeliggøre det tværgående perspektiv og samarbejde, som er helt essentielt for arbejdet i Ungeenheden.

## **Sagens videre forløb**

Revidering af den sammenhængende Børne- og ungepolitik behandles på udvalgsmøderne i oktober og december.

Status på projektet "Den unges stemme" vil blive forelagt udvalget på mødet i november.

Præsentation af en ny tværfaglig organisering, som går på tværs af det almene- og specialiserede børne- og ungeområde, og dermed også inkludere den samlede Kommunale Unge Indsats er dagsordensat til udvalgsmødet i december.

Status på de foreløbige erfaringer med den nye distriktsorganisering vil blive forelagt udvalget primo 2025.

## **Bilag**

Bilag 1 - Den kommunale ungeindsats

Bilag 2 - Analyse af ungeindsatsen

Bilag 3 - Politisk styrket retning

Bilag 4 - Distriktsoversigt

Bilag 5 - Indsatsstrategi

Bilag 6 - Præsentation på udvalgsmøde den 11. september 2024.

# Punkt 8: Genoptaget - Anbefalinger fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats (O)

24-011884

## Beslutning

At 1: Taget til orientering.

## Sagsfremstilling

## Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

## Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om de anbefalinger, som Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats er fremkommet med.

## Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager sagen til orientering.

## Sagens indhold

Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats offentliggjorde den 24. juni 2024 sine anbefalinger til en reform af beskæftigelsesindsatsen, hvormed de lægger op til et paradigmeskift med mindre processtyring og færre regler.

Det er ekspertgruppens vurdering, at anbefalingerne fastholder beskæftigelsen, giver lavere omkostninger, større værdighed og tilfredshed og et mere enkelt og gennemsigtigt system.

Ekspertgruppens seks hovedanbefalinger er:

### 1. *Få målgrupper og massiv regelforenklning*

De nuværende 13 målgrupper reduceres til fem. Det indbefatter bl.a., at ressourceforløb, jobafklaringsforløb og revalidering afskaffes. Samtidig fjernes godt halvdelen af alle regler, og antallet af samtaler reduceres markant. For de unge afskaffes uddannelsespålægget.

### 2. *Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne*

Frihed til sagsbehandlernes faglighed og fokus på en mere individuelt tilrettelagt indsats for borgerne. Kontaktforløbet bliver mere individuelt med færre proceskrav. Der indføres en fremdriftsgaranti – en årlig opfølgning – for borgere længere fra arbejdsmarkedet. Kravet om rehabiliteringsteams afskaffes, og det bliver muligt at fritage borgere for rådighed. Sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud af beskæftigelsessystemet.

Uddannelse målrettes ledige med størst behov. Fx indføres en karenstid på 26 uger for ret til seks ugers jobrettet uddannelse, til gengæld omfattes kontanthjælpsmodtageren. Voksenlærlingeordningen målrettes ledige.

### 3. *Værdigt sanktionssystem i balance*

Afstemte rådighedskrav med fokus på rådighed for borgere tæt på arbejdsmarkedet og en markant lempelse for syge og borgere længere fra arbejdsmarkedet, hvor sidstnævnte som udgangspunkt ikke skal sanktioneres medmindre tilliden er brudt.

### 4. *Nedlæggelse af jobcentrene og frihed til organisering*

Kommunerne får frihed til selv at bestemme, hvordan beskæftigelsesindsatsen skal organiseres, herunder fx sammenlægge beskæftigelses- og socialforvaltningen. Det anbefales, at formålsparagraffer på tværs af beskæftigelses- og sociallovgivningen ensrettes, og at lov om helhedsorienteret indsats ikke udmøntes, da loven bygger bro mellem meget, der nu laves om.

### 5. *Fastholdelse af a-kassernes rolle og private leverandører*

A-kasserne beholder de forsikrede ledige de første tre måneder. Borgere tæt på arbejdsmarkedet får frit valg til et digitalt jobsøgningskursus hos privat leverandør efter visitation fra kommunen.

### 6. *Fra proceskrav til resultatstyring*

Det samlede styringstryk i kommunerne reduceres, og skærpet tilsyn afskaffes. Der indføres en ny model for opfølgning på kommunerne og a-kassernes resultater – afgang til beskæftigelse, andel i ordinære timer, borger- og virksomhedsundersøgelser og andel på offentlig forsørgelse bliver styrende. De Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR'erne) nedlægges, og der gennemføres mindre statslige besparelser

Figur 22. Nøgletal



### Udmøntning af besparelse

Med Ekspertgruppens anbefalinger lægges der op til markante besparelse på den kommunale beskæftigelsesindsats idet afrapportering indeholder en model med en række provenugivende initiativer, der summer til tre mia. kroner. Besparelsen opnås på følgende måde:

- Drift af jobcentre 1,2 mia. kr.
- Øvrig vejledning og opkvalificering 1,0 mia. kr.
- Anden indsats (ordinær uddannelse. mv.) 0,6 mia. kr.
- Afledt ydelsesbesparelse 0,1 mia. kr.
- Beskæftigelseseffekt 0,1 mia. kr.

### Forventet tids- og procesplan

Ekspertgruppen foreslår, at reformen indføres over en fireårig periode fra 2026-2030. Næste skridt er politiske drøftelser forud for indgåelse af aftaler og lovgivning for området. Derfor forholder Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration sig for nuværende afventende.

## Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

## Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

## **Tværgående konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

## **Sagens videre forløb**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget vil blive orienteret igen, når der indgås politisk aftale på området.

### **Sagens forløb**

15/08/2024 Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Sagen udsat.

### **Bilag**

Bilag 1 - Sammenfatning af anbefalinger fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats

# Punkt 9: Genoptaget - Nøgletal for udviklingen på beskæftigelsesområdet, 2. kvartal 2024 (O)

24-010478

## Beslutning

At 1: Taget til orientering.

## Sagsfremstilling

## Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

## Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om nøgletal for udviklingen på beskæftigelsesområdet for 2. kvartal 2024.

## Indstilling

Chef for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration og Chef for Børn og Unge indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager sagen til orientering.

## Sagens indhold

Hvert kvartal orienteres Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget om udviklingen af Slagelse Kommunes indsatser på beskæftigelsesområdet. Formålet er at give et overblik over arbejdet med at få ledige voksne og unge over 18 år i arbejde eller uddannelse.

Sagen indeholder først en oversigt over Slagelse Kommunes status på beskæftigelsesområdet, bl.a. i forhold til at opfylde statslige krav og mål. Dernæst gives et overblik af, hvorvidt Slagelse Kommune indfrier målene for kommunens Beskæftigelsesplan 2023-24.

### Slagelse Kommunes status på beskæftigelsesområdet:

#### Uddybet i bilag 2

- Slagelse Kommune har i alt 11.564 borgere på en offentlig forsørgelsesydelse. Det svarer til 30,0% af arbejdsstyrken. I andre kommuner med samme rammevilkår er 33,7% af arbejdsstyrken på offentlig forsørgelse, og på landsplan er det 24,2%.
- Slagelse har, i forhold til hele landet, de seneste 12 måneder oplevet:
  - et større fald på området Jobparate kontanthjælp, Ledighedsydelse og Aktivitetsparate uddannelseshjælp
  - en mindre stigning i forhold til Fleksjob og Revalidering
  - samt en større stigning på områderne A-dagpenge og Ressourceforløb.
- (Uændret fra sidste nøgletalssag) Slagelse Kommune indtager plads 61 (ud af 98 kommuner) på beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste, som viser, hvordan kommunerne samlet set klarer sig på beskæftigelsesområdet. I toppen af listen er de kommuner, der gør det godt. Listen opdateres to gange årligt. Ved sidste måling var Slagelse på plads 61.
- (Uændret fra sidste nøgletalssag) Slagelse Kommune opfylder de statslige fokusmål, og er aktuelt ikke i risiko for at blive omfattet af skærpet tilsyn.
- Slagelse Kommune arbejder med alle fem ministermål for beskæftigelsesindsatsen, hvor Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration har opstillet egne målingskriterier som del af kommunens beskæftigelsesplan, og hvor de fleste opfyldes i 2023 (uddybet i bilag 1).


### Opfølgning på Slagelse Kommunes Beskæftigelsesplan 2023-24


#### Uddybet i bilag 1


Beskæftigelsesplanen er Slagelse Kommunes overordnede strategi for håndteringen af de beskæftigelsespolitiske udfordringer. Formålet med planen er at sikre sammenhæng mellem udfordringerne, de politiske mål og prioriteringer af indsatsen. Ungeenheden og ARI omsætter disse prioriteringer i den daglige indsats for at sikre, at flest mulige borgere kommer i job og uddannelse, og at arbejdsgiverne kan rekruttere og fastholde kvalificeret arbejdskraft.

Beskæftigelsesplan 2023-24 rummer i alt fire temaer, hver med 2-5 mål. Nedenstående oversigt giver et kort og visuelt overblik over målene markeret med hhv. grønne, gule og røde smileys, koblet med pile der markerer udviklingstendensen siden sidste nøgletalssag.

## Vurderingskriterier:

 = på målet, bedre end målet eller mindre end 10% efter målet.



















 = God udvikling ift. sidste opfølgning.



















 = 10-15% efter målet.







 = Dårlig udvikling ift. sidste opfølgning.









 = 15% eller mere efter målet.

 = Ingen udvikling ift. sidste opfølgning.

Tema 1: Attraktive forbindelser – til erhverv, uddannelse og jobvækst				
Mål	Status	Udvikling (status siden sidst og udvikling)		Evt. bemærkning
1.1 Slaqelses andel af forsikrede ledige er max 0,1 procentpoint højere end landsgennemsnittet samlet i 2023				Slaqelse liqer på niveau (0,0%) med landsgennemsnittet. Ved sidste opfølgning lå Slaqelse liqe over landsgennemsnittet (0,1%).
1.2 Antal jobparate i uddannelsesordningerne skal minimum være på niveau med landsgennemsnittet, gerne højere				Slaqelse liqer på 1,0% mod landsgennemsnittet på 1,82%. Der har hverken været fuldtidsaktiveret jobparate men der har været i alt 15 aktiverede i marts, april og maj 2024.
1.3 Andelen af sygemeldte borgere i Slaqelse er under landsgennemsnittet, og andelen af borgere, der er delvist raskmeldte, udgør minimum 20%				Andelen af sygemeldte borgere i Slaqelse ligger 0,3 procentpoint over landsgennemsnittet.
				Andelen af borgere der er delvist raskmeldte lå på 14,8%, mod 10,7% ved sidste opfølgning.
1.4 Mindst 120 borgere starter i voksenlærlingeforb, heraf minimum 50 fra ledighed, forudsat at forsøqsbekendtgørelsen, der har udvidet målgruppen, forlænqes til og med 2023.				44 borgere er opstartet i voksenlærlingeforb, heraf 31 fra ledighed pr. 20. juni 2024.
1.5 Mindst 300 partnerskabsvirksomheder har aktiviteter i samarbejde med Center for Arbejdsmarked, Rådqivning og Integration.				Der var 231 partnerskabsvirksomheder med aktiviteter pr. 22. april 2024. Ved sidste opfølgning pr. 22. april var der 191 partnerskabsvirksomheder.

Tema 2: Rummelige forbindelser – med plads til flere				
Mål	Status	Udvikling (status siden sidst og udvikling)		Evt. bemærkning
2.1 Mindst 15% af borgerne på kontanthjælp (aktivitetsparate) og 8% af borgerne i ressourceforløb skal til enhver tid være i lønnede timer.				For aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er 5,5% i lønnede timer ift. 4,3% ved sidste opfølgning.
				For borgere i ressourceforløb er andelen faldet fra 7,9% til 9,9%.
2.2 Antallet af helårspersoner på kontanthjælp (aktivitetsparate) skal max være 889 i 2023. Max 375 personer er i december 2023 på kontanthjælp i over 2 år. I dag er antallet 430.				Antallet af helårspersoner er 825. Ved udgangen af december 2023 var tallet 847.
				Antallet af borgere på kontanthjælp i over 2 år er 505 medio juni 2024. Ved udgangen af april 2023 var tallet 519.
2.3 Antallet af helårspersoner på ledighedsydelse skal max være 194 i 2023. Max 50 personer er i december 2023 på ledighedsydelse i over 2 år. I dag er antallet 58.				Antallet af helårspersoner på ledighedsydelse er 253 ift. 236 ved sidste opfølgning.
				Antallet af borgere på ledighedsydelse i over 2 år er 50, hvilket er samme niveau som ved seneste opfølgning.

Tema 3: Kulturelle forbindelser – hvor nyankomne flygtninge lykkes				
Mål	Status	Udvikling (status siden sidst og udvikling)		Evt. bemærkning
3.1 Minimum andel på 50% beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse efter tre år (undtaget uddannelse og ægtefælleforsørgede)				Andelen af beskæftigede flygtninge er steget med 0,1 procentpoint siden sidste opfølgning fra 56,9% til 57,0%.
3.2 55% af de fordrevne personer fra Ukraine med ophold efter Særloven er i beskæftigelse, jf. <a href="http://jobindsats.dk">jobindsats.dk</a>				69% af de fordrevne personer fra Ukraine med ophold efter Særloven er i beskæftigelse. Dette er et fald på 1 procentpoint ift. sidste opfølgning.

Tema 4: Unge forbindelser – hvor de unge lykkes			
Mål	Status	Udvikling (status siden sidst og udvikling)	Evt. bemærkning
4.1 Antallet af unge der går i gang med ungdomsuddannelse lige efter grundskolen skal øges fra de nuværende 72 % til 75% i 2023.		 →	Pr. 31. august 2023 er 82,7% tilmeldt en ungdomsuddannelse lige efter grundskolen. Ved sidste opfølgning var tallet 82,7 % for den samme periode.
4.2 Frafaldet på uddannelserne skal sænkes. Særligt på erhvervsuddannelserne vil vi have frafaldet sænket til det regionale gennemsnit på 25 %. I 2023 er målet, at frafaldet skal reduceres til 27%. I dag er det på 32% (august 2022, BDO Ungeanalyse)		 →	Det aktuelle frafaldstal er på 23,2% i lighed sidste opfølgning, da frafaldet samlet opgøres årligt ved skoleårets afslutning.
4.3 Antallet af unge der får ydelse som 18 årige skal som minimum reduceres til regionens gennemsnit (7%). I dag er det på 10 % (2020 tal).		 ↓	Aktuelt er procenten 6,4%. Ved sidste opfølgning var procenten 6,3%.
4.4 Antallet af unge, der har grunduddannelse som højeste uddannelse efter 10 år, skal reduceres til regionalt gennemsnit (17%). I dag er det på 19 %.		 →	Det aktuelle tal er 21%. Tallet har ikke rykket sig siden seneste uddannelsesanalyse fra regionen, da den kun bliver opgjort 1 gang årligt.

## Retligt grundlag

Lovbekendtgørelse 2022-09-20 nr. 1294 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

## Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

## Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

## Sagens videre forløb

Ingen bemærkninger.

## Sagens forløb

15/08/2024 Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Sagen udsat.

## **Bilag**

Bilag 1 - Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2023-24 2. kvartal 2024

Bilag 2 - Nøgletal 2. kvartal 2024 på Beskæftigelsesområdet

## **Punkt 10: Initiativsag - Fleksjobs på kommunale arbejdspladser (B)**

24-011193

### **Beslutning**

At 1: Ikke godkendt.

Imod stemte 7: (A, V, C og D)

(V, C og D) bakkede op om, at der på kommunale arbejdspladser oprettes fleksjobs til borgere med nedsat arbejdsevne, hvis muligt.

(A) bakkede op om, at der på kommunale arbejdspladser oprettes fleksjobs til borgere med nedsat arbejdsevne og med fokus på fastholdelsesfleksjob, hvis muligt.

At 2: Ikke godkendt.

Udvalget opfordrede til, at der på kommunale arbejdspladser oprettes fleksjob efter behov, hvis det er muligt.

### **Sagsfremstilling**

### **Kompetence**

Byrådet.

### **Beslutningstema**

Byrådsmedlem Thomas Clausen, Enhedslisten, har den 16. juni 2024 via sin initiativret ønsket, at byrådet tager stilling til sag om oprettelse af fleksjobs på kommunale arbejdspladser.

### **Indstilling**

Byrådsmedlem Thomas Clausen, Enhedslisten, indstiller

- 1. at** direktionen drager omsorg for, at der på kommunale arbejdspladser oprettes fleksjobs til borgere med nedsat arbejdsevne, navnlig til ansatte med nedsat arbejdsevne som følge af en arbejdsskade på den kommunale arbejdsplads.
- 2. at** direktionen drager omsorg for, at oprettelsen af fleksjobs på kommunale arbejdspladser ikke er afhængig af en vurdering af den enkelte kommunale virksomheds økonomiske forhold.

### **Sagens indhold**

Medarbejdere, som af den ene eller anden grund har fået nedsat arbejdsevne, men som gerne vil og kan fortsætte med at arbejde inden for deres fag, skal i højere grad, end det er tilfældet i dag, have mulighed for at komme i fleksjob så hurtigt som muligt. Dette gælder i særlig grad medarbejdere, som har været ude for en arbejdsskade på en kommunal virksomhed.

I forvejen er der mange, som arbejder på nedsat tid på de kommunale arbejdspladser, eksempelvis på kommunens plejecentre og i hjemmeplejen. Således oplyste forvaltningen tidligere på året, at 88,8 procent af de ufaglærte og 85,8 procent af de faglærte på plejecentrene er deltidsansatte, forstået som ansatte med mindre end 37 timer om ugen. 16,9

procent af de ufaglærte og 0,8 procent af de faglærte har mindre end 11 timer om ugen. Taloplysningerne var forsynet med denne bemærkning:

*”For at sikre effektiv drift er der behov for flere deltidsansatte end fuldtidsansatte, for at sikre dækning af opgaver ved spidsbelastningstidspunkter kan dækkes, samtidig med at der er færre personaler i fremmøde på de tidspunkter hen over døgnet, hvor der ikke er spidsbelastningsperioder.”*

Kommunens plejecentre vil være et godt sted at begynde med en ændret tilgang til brug af fleksjobs.

Ifølge bilag 2 til mødet i byrådets Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalg den 13. maj 2024 var der 237 borgere på ledighedsydelse i januar 2024. På samme tidspunkt var der 1.342 borgere på sygedagpenge. Heraf vil der være borgere med nedsat arbejdsevne, som gerne vil arbejde videre på nedsat tid inden for deres fag.

## **Retligt grundlag**

Byrådsmedlemmernes ret til at indbringe en sag for Byrådet følger af §11 i styrelsesloven.

## **Økonomiske og personalemæssige konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

## **Tværgående konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

## **Sagens videre forløb**

Ingen bemærkninger.

### **Sagens forløb**

24/06/2024 Byrådet

Byrådet besluttede at sagen oversendes til behandling i Erhvervs- Beskæftigelse- og Uddannelsesudvalget.

Afbud: Troels Christensen, Ali Yavuz, Sofie Janning, Jørgen Grüner

15/08/2024 Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Sagen udsat.

## Punkt 11: Gensidig orientering (O)

### Beslutning

At 1: Taget til orientering.

Der blev på mødet desuden orienteret om følgende:

#### Administrationen:

- Danish Crown i Ringsted lukker den 16. september 2024.
- Kommunernes behandling af og omgørelsesprocenter på socialområdet for 2022 (Danmarkskortet 2023). Ankestyrelsen foretager i perioden 2023-2025 en årlig gennemgang af samtlige kommuners behandling af og opfølgning på Danmarkskortet med henblik på at vurdere, om behandlingen er sket i overensstemmelse med retssikkerhedslovens krav. Det sker som led i initiativet om ”Bedre retssikkerhed og tillid på handicapområdet” i den politiske aftale om udmøntning af reserven til foranstaltninger på social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet 2022-2025. Siden 2018 har kommunerne været forpligtet til at behandle Danmarkskortet på et kommunalbestyrelsesmøde. Ankestyrelsen har oplyst til Slagelse Kommune, at styrelsen ingen bemærkninger havde til Byrådets behandling og opfølgning på omgørelsesprocenter på socialområdet for 2022 (Danmarkskortet). Brev til kommunen vedlægges mødereferatet.
- Udvalgs møde den 11. november 2024. Det blev aftalt, at udvalgs mødet i november afholdes på Trelleborg. Rundvisning og ordinært møde.

### Sagsfremstilling

### Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

### Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets medlemmer og administrationen orienterer om aktuelle henvendelser, tiltag, projekter m.m.

### Indstilling

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

**1. at** Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres.

### Sagens indhold

1. Orientering fra udvalgsformand

#### Henvendelse fra Skælskør Bykontor

2. Orientering fra udvalgsmedlemmer

3. Orientering fra administrationen

## Fritidsjob

Administrativt planlægges der forberedelser til en drøftelsessag af arbejdet med fritidsjob til udvalgets møde i oktober. Der sker aktuelt en indsamling af allerede etablerede aktiviteter i Slagelse Kommune, og som er henført til emnet omkring fritidsjob. Desuden arbejdes der aktuelt til at se på puljer - fondsansøgninger - som vil kunne understøtte det videre forløb ift. fritidsjobsindsatsen.

## Opfølgning fra budgetseminar

## **Bilag**

Bilag 1 - Brev til 92 kommuner\_Danmarkskort 2023 (tal for 2022)

## **Punkt 12: Input til kommende møder (B)**

### **Beslutning**

At 1: Udvalget besluttede, at følgende emner sættes på et kommende møde:

- Førtidspension
- Kommende lovændringer (2025)
- Den sociale investeringsfond
- SØV-strategi.

### **Sagsfremstilling**

### **Kompetence**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

### **Beslutningstema**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget kan beslutte eventuelle input til emner eller dagsordenpunkter, som ønskes behandlet på kommende møder. I det vedlagte bilag findes en oversigt over kommende punkter til behandling.

### **Indstilling**

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

**1. at** Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget beslutter eventuelle input til emner eller dagsordenpunkter, som ønskes behandlet på kommende møder.

### **Bilag**

Bilag 1 - EBU overblik over kommende sager

## **Punkt 13: Godkendelse af referat (B)**

### **Beslutning**

At 1: Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

### **Kompetence**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

### **Beslutningstema**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal godkende referatet.

### **Indstilling**

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

**1. at** Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender referatet.