

# **REFERAT § 17 stk. 4-udvalg - Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR) d. 28-10-2015**

**Mødedato** Onsdag d. 28. oktober 2015 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale 1, Jobcenter Slagelse, Kalundborgvej 59

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden (B).....	3
Valg af næstformand (B).....	5
Godkendelse af mødeplan 2016 (B).....	7
Repræsentation af lokale foreninger i LAR (B).....	9
Lokalt Arbejdsmarkedsråds Virksomhedspriser 2015 (B).....	11
Temadrøftelse af 360-graders analysen (D).....	14
Temadrøftelse af effektiviseringstiltag (D).....	17
Udkast til Beskæftigelsesplan 2016 (D).....	22
Orientering fra formanden (O).....	26
Orientering til/fra RAR Sjælland (O).....	28
Eventuelt (O).....	30

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden (B)**

# Godkendelse af dagsorden (B)

## Sagsfremstilling

### 1. Godkendelse af dagsorden (B)

**Sagsnr.:** 330-2015-35406

**Dok.nr.:** 330-2015-518628

**Åbent**

**Kompetence:** Lokalt Arbejdsmarkedsråd

### Beslutningstema

Godkendelse af dagsorden.

### Indstilling

Centerchefen for Arbejdsmarked og Integration indstiller,

1. at dagsordenen godkendes.

**Beslutning i § 17 stk. 4-udvalg - Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR) den 28. oktober 2015:**

**Fraværende:** Klaus Madsen, Michael Kaas-Andersen, Per Struwe

Godkendt.

## **Punkt 2: Valg af næstformand (B)**

## Valg af næstformand (B)

### Sagsfremstilling

#### 2. Valg af næstformand (B)

Sagsnr.: 330-2015-11716

Dok.nr.: 330-2015-531169

Åbent

Kompetence: Lokalt Arbejdsmarkedsråd

#### Beslutningstema

Rådet skal vælge en næstformand til den anden plads.

#### Baggrund

I henhold til "Forretningsorden for § 17 stk. 4-udvalg – Lokalt Arbejdsmarkedsråd i Slagelse Kommune" skal rådet vælge to næstformænd blandt sine medlemmer. På det konstituerende møde den 13. maj 2015 valgte rådet Anne Knudsen fra LO til den ene plads som næstformand, mens den anden plads blev efterladt åben til en virksomhedsrepræsentant.

Valget foretages ved flertalsvalg.

#### Retligt grundlag

Forretningsorden for § 17 stk. 4-udvalg – Lokalt Arbejdsmarkedsråd i Slagelse Kommune, § 4, stk. 3.

#### Handlemuligheder

Der er tre pladser til virksomhedsrepræsentanter i rådet. Da der pt. er to vakante pladser, kan en beslutning om valg til den anden plads som næstformand afvente besættelse af de vakante pladser, såfremt den ene nuværende virksomhedsrepræsentant ikke ønsker valg.

#### Vurdering

Ingen bemærkninger.

#### Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

#### Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger.

#### Indstilling

Centerchefen for Arbejdsmarked og Integration indstiller,

1. at rådet udpeger en næstformand til den anden plads som næstformand, såfremt den ene nuværende virksomhedsrepræsentant ønsker valg.

#### Beslutning i § 17 stk. 4-udvalg - Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR) den 28. oktober 2015:

**Fraværende:** Klaus Madsen, Michael Kaas-Andersen, Per Struwe

Jens-Ole Larsen blev valgt som næstformand til den anden næstformandsplads i rådet.

### **Punkt 3: Godkendelse af mødeplan 2016 (B)**

# Godkendelse af mødeplan 2016 (B)

## Sagsfremstilling

### 3. Godkendelse af mødeplan 2016 (B)

Sagsnr.: 330-2015-35589

Dok.nr.: 330-2015-531451

Åbent

Kompetence: Lokalt Arbejdsmarkedsråd

#### Beslutningstema

Forslag til mødeplan for rådets møder i 2016.

#### Baggrund

Der er udarbejdet nedenstående forslag til mødeplan for LAR i 2016:

Ordinært møde	Tirsdag, den 12. april 2016 Kl. 16:00 – 18:00
Temadag	Tirsdag, den 31. maj 2016 Kl. 14:00 – 17:00
Ordinært møde	Onsdag, den 26. oktober 2016 Kl. 16:00 – 18:00

RAR Sjælland har planlagt at afholde møder henholdsvis den 5. februar 2016, den 15. marts 2016, den 21. juni 2016, den 20. september 2016, den 31. oktober 2016 (evt. strategiseminar ½ dag) og den 13. december 2016.

#### Retligt grundlag

Forretningsorden for § 17 stk. 4-udvalg – Lokalt Arbejdsmarkedsråd i Slagelse Kommune, §§ 5 – 8 om rådets mødevirksomhed m.v.

#### Handlemuligheder

Ingen bemærkninger.

#### Vurdering

Ingen bemærkninger.

#### Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

#### Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger.

#### Indstilling

Centerchefen for Arbejdsmarked og Integration indstiller,

1. at rådet godkender forslag til mødeplan 2016.

**Beslutning i § 17 stk. 4-udvalg - Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR) den 28. oktober 2015:**

**Fraværende:** Klaus Madsen, Michael Kaas-Andersen, Per Struwe  
Godkendt.

## **Punkt 4: Repræsentation af lokale foreninger i LAR (B)**

# Repræsentation af lokale foreninger i LAR (B)

## Sagsfremstilling

### 4. Repræsentation af lokale foreninger i LAR (B)

Sagsnr.: 330-2015-11716

Dok.nr.: 330-2015-534673

Åbent

Kompetence: Lokalt Arbejdsmarkedsråd

#### Beslutningstema

Udpegning af op til 2 fra relevante lokale foreninger som medlemmer af Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR).

#### Baggrund

På det konstituerende møde i LAR den 13. maj blev det besluttet, at den ene plads tildeles en medarbejderrepræsentant, og at den sidste plads skal tildeles en repræsentant fra integrationsområdet.

På mødet den 24. august 2015 i SektorMED for Center for Arbejdsmarked og Integration blev det besluttet, at "... SektorMED peger på Ole Brandenburg ...".

Der blev afholdt formandsmøde i LAR den 14. september 2015, hvor formandskabet besluttede, at den anden repræsentantplads skal tildeles forstander Margot Hansen fra Slagelse Sprogcenter.

#### Retligt grundlag

"Forretningsorden for § 17 stk. 4-udvalg – Lokalt Arbejdsmarkedsråd i Slagelse Kommune" af 18. maj 2015.

#### Handlemuligheder

Ingen bemærkninger.

#### Vurdering

Ingen bemærkninger.

#### Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

#### Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger.

#### Indstilling

Centerchefen for Arbejdsmarked og Integration indstiller,

1. at arbejdsmarkedskonsulent Ole Brandenburg udpeges som medarbejderrepræsentant til medlem af rådet.
2. at forstander Margot Hansen, Slagelse Sprogcenter udpeges som repræsentant fra integrationsområdet til medlem af rådet.

#### Beslutning i § 17 stk. 4-udvalg - Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR) den 28. oktober 2015:

**Fraværende:** Klaus Madsen, Michael Kaas-Andersen, Per Struwe

Ole Brandenburg og Margot Hansen blev begge udpeget til medlemmer af rådet.

## **Punkt 5: Lokalt Arbejdsmarkedsråds Virksomhedspriser 2015 (B)**

# Lokalt Arbejdsmarkedsråds Virksomhedspriser 2015 (B)

## Sagsfremstilling

### 5. Lokalt Arbejdsmarkedsråds Virksomhedspriser 2015 (B)

Sagsnr.: 330-2015-75790

Dok.nr.: 330-2015-530560

Åbent

Kompetence: Lokalt Arbejdsmarkedsråd

#### Beslutningstema

Der skal vælges 2 virksomheder – 1 offentlig virksomhed og 1 privat virksomhed – der hver skal modtage Lokalt Arbejdsmarkedsråds Virksomhedspris 2015.

#### Baggrund

LAR ønsker at promovere lokale virksomheder, der i særlig grad udviser socialt ansvar og engagement ved at understøtte den lokale beskæftigelsesindsats.

Af forretningsordenen for LAR fremgår det i § 13, at rådet uddeler 2 årlige virksomhedspriser – 1 pris til en offentlig virksomhed og 1 pris til en privat virksomhed.

Der indkommet 7 indstillinger, der peger på følgende virksomheder:

#### Private virksomheder

Georg Berg (2)

Netto, Østre Allé

Nilpeter

Slagelse Transportcenter

#### Offentlige virksomheder

Lützenvej Plejecenter

SANO

Virksomhedspriserne skal overrækkes ved arrangementer på de 2 virksomheder, der bliver valgt.

Datoerne for prisoverrækkelserne bliver fastlagt mellem formandskabet og virksomhederne og meldes ud til medlemmerne af LAR, så snart de er kendt.

Formandskabet har besluttet, at priserne foruden et diplom tillige skal bestå af et kunstværk af glaskunstner *Branka Lagonja* inden for den givne prisramme (2 x kr. 8.000).

#### Retligt grundlag

Forretningsorden for § 17 stk. 4-udvalg – Lokalt Arbejdsmarkedsråd i Slagelse Kommune, § 13, stk. 1.

#### Handlemuligheder

Ingen bemærkninger.

#### Vurdering

Ingen bemærkninger.

#### Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger

#### Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger.

### **Indstilling**

Centerchefen for Arbejdsmarked og Integration indstiller,

1. **at** rådet beslutter, hvilke virksomheder der skal tildeles Virksomhedspriserne i 2015.
2. **at** rådet beslutter, at uddelingerne Virksomhedspriserne planlægges af Partnerskabssekretariatet.

#### **Beslutning i § 17 stk. 4-udvalg - Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR) den 28. oktober 2015:**

**Fraværende:** Jens-Ole Larsen, Michael Kaas-Andersen, Per Struwe

Jens-Ole Larsen deltog ikke under behandlingen af dette punkt (inhabil).

Ad 1) Virksomhedspriserne 2015 skal tildeles henholdsvis Georg Berg og Lützenvej Plejecenter.

Ad 2) Godkendt.

## **Punkt 6: Temadrøftelse af 360-graders analysen (D)**

### **Bilag**

Bilag 1 - Notat til 360 graders analysen specifikt på Jobcentret.docx

# Temadrøftelse af 360-graders analysen (D)

## Sagsfremstilling

### 6. Temadrøftelse af 360-graders analysen (D)

Sagsnr.: 330-2015-35565

Dok.nr.: 330-2015-535525

Åbent

Kompetence: Lokalt Arbejdsmarkedsråd

#### Beslutningstema

LAR orienteres om anbefalingerne i 360-graders analysen på arbejdsmarkedsområdet – ”Fra reform til resultat”.

#### Baggrund

360-graders analysen af Jobcentret (jf. Bilag 1 – Notat til 360 graders analysen specifikt på Jobcentret) har fokuseret på at etablere et grundlag for at vurdere, hvordan henholdsvis organisation og indsatser skal indrettes, således at Jobcentret kan imødekomme de krav refusionsreformen medfører.

Der er arbejdet med temaerne tilbudsvifte, organisering og digital understøttelse af arbejdet.

Refusionsreformen ændrer grundlæggende på finansieringen af området, og der skal i langt højere grad end tidligere fokus på bringe borgerne tilbage på arbejdsmarkedet, og dermed gøre borgerene selvforsørgende. Refusionen på området bliver direkte koblet sammen med, hvor længe borgeren har været på offentlig forsørgelse, uanset hvilken type ydelse borgeren har været på.

Denne ændring i finansiering betyder, at arbejdet i Jobcentret, og i de tilbud borgerne kan få, skal målrettes i forhold til at få borgeren på arbejdsmarkedet. Tilbuddene skal tilrettelægges mere individuelt. Tidligere har der for visse tilbud og ydelser været en tendens til at fastholde borgeren unødigt længe på offentlig forsørgelse.

I Jobcentret er der udover 360-graders analysen i foråret også arbejdet med projektet JobFOKUS (jf. punkt 6 i denne dagsorden). JobFOKUS afdækker tilbud og effekter og skal danne udgangspunkt for vedtagelsen af den kommende Beskæftigelsesplan 2016.

Som en konsekvens af at der efter 1. kvartalsvise budgetopfølgning i 2015 var forventninger om, at budgettet til overførselsudgifter overstiger den afsatte ramme væsentligt, er der udarbejdet en perspektivanalyse af beskæftigelsesområdet (jf. punkt 6 i denne dagsorden).

#### Retligt grundlag

Forretningsorden for § 17 stk. 4-udvalg – Lokalt Arbejdsmarkedsråd i Slagelse Kommune, § 7, stk. 3, om sagspunkter til drøftelse.

#### Handlemuligheder

LAR har mulighed for at drøfte 360-graders analysen.

#### Vurdering

En kortfattet præsentation af formål og anbefalinger fremgår af punkt 6 i denne dagsorden.

#### Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

#### Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger.

#### Indstilling

Centerchefen for Arbejdsmarked og Integration indstiller,

1. at temaet om 360-graders analysen drøftes.

## **Bilag**

330-2015-136676

Bilag 1 - Notat til 360 graders analysen specifikt på Jobcentret.docx

**Beslutning i § 17 stk. 4-udvalg - Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR) den 28. oktober 2015:**

**Fraværende:** Michael Kaas-Andersen, Per Struwe

Drøftet.

## **Punkt 7: Temadrøftelse af effektiviseringstiltag (D)**

# Temadrøftelse af effektiviseringstiltag (D)

## Sagsfremstilling

### 7. Temadrøftelse af effektiviseringstiltag (D)

Sagsnr.: 330-2015-75677

Dok.nr.: 330-2015-520298

Åbent

Kompetence: Lokalt Arbejdsmarkedsråd

#### Beslutningstema

Rådet skal drøfte de forskellige tiltag, som er blevet sat i værk i 2015 for at effektivisere beskæftigelsesindsatsen.

#### Baggrund

Slagelse Kommunes økonomi er under pres både i 2016 og de kommende år. Presset skyldes mange faktorer, men på beskæftigelsesområdet er løsningen først og fremmest at understøtte, at endnu flere borgere kommer i beskæftigelse og flyttes i retning mod arbejdsmarkedet.

Den nye refusionsreform på beskæftigelsesområdet gør, at kommunernes økonomiske incitament ændres. Fra at haft stort økonomisk incitament til at skulle levere bestemte aktive tilbud, så vægter det udelukkende fremadrettet, hvor hurtigt borgerne kommer i job. Det er kun gennem kommunale investeringer i effektive beskæftigelsesindsatser, at der kan opnås positive resultater i de enkelte kommuners økonomi på kort og langt sigt.

Med de ændrede rammer er det afgørende vigtigt at tilpasse Jobcentrets knappe ressourcer, så de afstedkommer størst muligt beskæftigelseseffekt. 2015 har derfor været præget af forskellige analyser og tiltag, som haft det samme grundlæggende sigte på effektivisering. Det handler om:

- 360 graders analyse på arbejdsmarkedsområdet – Fra reform til resultat
- 360 graders analyse på tværs af Jobcenter og Center for Handicap og Psykiatri
- Perspektivanalyse af beskæftigelsesområdet – Konkrete anbefalinger til budget 2016
- BDO-analyse – Mere effektive forretningsgange på kontanthjælpsområdet

Omkring årsskiftet 2014/2015 gennemførte KL og COK (Center for Offentlig Kompetenceudvikling) i et tæt samarbejde et lederudviklingsprogram, JobFOKUS, der skulle klæde lederne af alle landets jobcentre på til at virkeliggøre visionen om den nye beskæftigelsesindsats. Forløbet var for hele Jobcentrets ledergruppe og skabte et fælles og handlingsorienteret beslutningsgrundlag for det videre arbejde.

I relation til JobFOKUS-forløbet udarbejdede Jobcentret i 1. halvår 2015 en strategisk rapport, der beskriver den optimale indsats for Jobcentrets 4 hovedmålgrupper ud fra den tilgængelige evidensbaserede viden om effekt. Rapporten har siden dannet det strategiske afsæt og været det samlede element for ovenstående analyser og Beskæftigelsesplan 2016.

#### Retligt grundlag

Forretningsorden for § 17, stk. 4-udvalg, Lokalt Arbejdsmarkedsråd i Slagelse Kommune, Mødevirksomhed mv., § 7, stk. 3 om sagspunkter til drøftelse.

#### Handlemuligheder

Det lokale arbejdsmarkedsråd har mulighed for at drøfte og spørge ind til de forskellige initiativer.

#### Vurdering

I de følgende afsnit præsenteres kortfattet formål med de forskellige tiltag og hvilke anbefalinger, som tiltagene er kommet frem til.

[360 graders analysen for Jobcentret](#)

360 graders analysen for Jobcentret blev besluttet i forbindelse med Budget 2015. Analysen har haft fokus på at belyse organiseringen, tilbudsviften og mulige understøttende IT-værktøjer, som kan være med til at understøtte den kommende refusionsreform.

I analysen anbefalede projektgruppen, at JobFOKUS-rapporten benyttes som strategi for Jobcentret, både organisatorisk og som arbejdsmetode overfor målgruppen af borgere, så man kan imødekomme refusionsreformens skærpede krav til resultater. JobFOKUS understøtter Jobcentrets kerneopgave. Både JobFOKUS og 360 grader-undersøgelsen viser, at der er en efterspørgsel efter en organisation, som er flad, med stabsfunktioner og teams i driften, som er opdelt efter hovedmålgrupper med ensartede karakteristika i forhold til behov for indsats. Den konkrete organisering afventer Budget 2016's udmøntning af fremadrettede lederniveauer i kommunen.

#### JobFOKUS – styring ud fra kerneopgave og hovedspor

Missionen for beskæftigelsespolitikken er at skabe strukturel balance mellem udbud og efterspørgsel af arbejdskraft. Omsat til jobcenterniveau betyder det, at jobcentrets kerneopgave er at udfordre og påvirke borgere og virksomheders forskellige tankesæt og handlen med udgangspunkt i deres behov. En mere effektiv indsats tager udgangspunkt i virksomhederne og borgernes individuelle behov for støtte.

De gennemgående træk i anbefalingerne er, at effekterne, kvaliteten og effektiviteten kan optimeres ved at øge fokus på: Forebyggende og tidlige indsatser, inddragelse af virksomheder og borgere, tydelige hovedveje for indsatserne i forhold til både virksomheder og borgere samt samarbejde og koordination. JobFOKUS er en del af 360 graders analysen af Jobcentret, idet den er bygget op om, hvad der virker for forskellige målgrupper.

I Jobcentret arbejdes der målrettet mod at implementere JobFOKUS-strategien inden årsskiftet, hvor refusionsreformen træder i kraft. Det betyder, at der arbejdes med følgende tiltag:

- Igangsætte kompetenceudvikling om arbejdsmarkedets behov, mødet med brugeren samt dialogen med brugeren om effekt og progression. Herudover skal der arbejdes med ændringer i lederroller ved ændret strategisk fokus.
- Skabe en tydelig organisation og tydelige samarbejdsflader både internt og eksternt, herunder tydelig ressourceallokering, opgaveindhold, opgavefordeling, opgavesnitflader mv.
- Beskrive og igangsætte fælles indsatser og tilbud til målgrupper med ensartede karakteristika samt øge sammenhæng mellem den virksomhedsrettede og borgerrettede indsats. Målet er at skabe mere sammenhængende og helhedsorienterede indsatser, skabe en tydeligere indsats- og tilbudsvifte samt skabe tydelig mening med alle indsatser på både ledelses- og medarbejderniveau - effektstyring.
- Planlægge og beskrive tydelige serviceniveauer (kvalitet), som bidrager til at skabe mere effektiv drift.

#### 360 graders analyse på tværs af Jobcenter og Center for Handicap og Psykiatri

I forbindelse med 360 graders analyserne blev det anbefalet, at der også blev lavet en analyse, som kiggede på snitfladerne mellem Jobcenter og Center for Handicap og Psykiatri.

Begge centre oplever, at der er en gruppe borgere, hvis problemer er for komplekse til udelukkende at få tilbud fra det ene center, men som omvendt ikke er komplekse nok til at være 100 % i målgruppen for det andet center. Samtidig sker det, at der iværksættes tiltag, som ikke understøtter borgerens mulighed for at komme ind eller tilbage til arbejdsmarkedet og dermed er borgeren på offentlig forsørgelse i længere tid end nødvendigt. Der er derfor et ønske om et mere tværfagligt samarbejde.

Den fælles indsats har det perspektiv, at borgerne fremadrettet skal henvende sig ét sted, hvor et team fra de 2 centre i fællesskab giver borgeren det rette tilbud. Hermed undgås, at indsatserne spænder ben for hinanden.

#### Perspektivanalyse af beskæftigelsesområdet – konkrete anbefalinger til budget 2016

Perspektivanalysen på beskæftigelsesområdet blev iværksat som konsekvens af, at der efter 1. kvartalsvise budgetopfølgning i 2015 var en stor forskel i forhold til det oprindelige budget. Perspektivanalysen havde til formål at

følge op på aktivitetsudviklingen og nøgletal, ændringer i budgetforudsætninger samt komme med forslag til servicereduktioner.

Analysen viste, at den økonomiske udfordring kunne lokaliseres til kontant- og uddannelseshjælpsområdet, og at der var sket et markant skift i udviklingen i slutningen af 2014 og i 1. halvår 2015. Afvigelserne i forhold til budgettet kunne herudover forklares med en række ændrede eller ukendte budgetforudsætninger, da budgettet blev udarbejdet medio 2014. De ændrede budgetforudsætninger var især afstedkommet som følge af udmøntningen af Kontanthjælps- og Beskæftigelsesreformen og ændringer i forbindelse med Finansloven for 2015, samt en stigende tilgang af flygtninge og familiesammenførte.

Konkret viste perspektivanalysen, at der er følgende indsatsmuligheder for at minimere det fremadrettede økonomiske underskud:

- Omprioritere ressourcer i retning mod øget rekrutteringsindsats i forhold til både jobparate kontanthjælpsmodtagere og åbenlyst parate uddannelseshjælpsmodtagere.
- Omprioritere den lokale ungestrategi, så der mindre ensidigt fokuseres på uddannelse, men i højere grad er fokus på at få de åbenlyst uddannelsesparate i job indtil uddannelsesstart.
- Prioritere forebyggende indsats for de under 18-årige, så nytilgang af unge i Jobcentret i højere grad svarer til den andel, som de unge udgør objektivt.
- Prioritere at Jobcentret skal sigte mod, at visitationsniveauet af andel aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere i højere grad svarer til landsniveauet. Lovmæssigt skal der fortsat være tale om en individuel vurdering.

Herudover skulle Perspektivanalysen komme med forslag til besparelsesområder, som kunne have en hurtig økonomisk effekt og have mindst negativ betydning for effekter og progression. I alt blev der fremlagt forslag til besparelsesforslag i aktiverings- og mentorindsatsen samt tillægssydelse på ca. 5 mio. kr., som i forbindelse med budgetforliget blev hævet til 6 mio. kr.

#### BDO-analyse – mere effektive arbejdsgange på kontanthjælpsområdet

Projektet blev iværksat med det formål, at der skulle frigøres tid og ressourcer til medarbejderne, så de får mere luft i deres hverdag og dermed en forbedring af deres arbejdsmiljø. Arbejdet var således ikke tænkt som en egentlig besparelse, men skulle hjælpe med at skabe en mere effektiv indsats.

BDO har i projektet haft en tæt dialog med kontanthjælpsområdet og flere justeringer af arbejdsgangene er sket, så snart ledelse og medarbejdere er blevet opmærksomme herpå. anbefalingerne til mere effektive arbejdsgange står overfor at skulle implementeres, men ændringerne skal nødvendigvis ses i tæt sammenhæng med implementeringen af JobFOKUS-strategien. Projektet er overgået til Jobcentrets fulde implementering og drift, mens det aktuelt er planen, at BDO får ansvaret for at undervise medarbejderne i, hvordan der fremadrettet kan frigøres ressourcer ved især ændret journaliseringspraksis og ændrede samtalerammer.

#### **Økonomiske og personalemæssige konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

#### **Konsekvenser for andre udvalg**

Ingen bemærkninger.

#### **Indstilling**

Centerchefen for Arbejdsmarked og Integration indstiller,

1. at temaet om effektiviseringstiltag drøftes.
-

**Beslutning i § 17 stk. 4-udvalg - Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR) den 28. oktober 2015:**

**Fraværende:** Michael Kaas-Andersen, Per Struwe

Drøftet.

## **Punkt 8: Udkast til Beskæftigelsesplan 2016 (D)**

### **Bilag**

1. udkast til Beskæftigelsesplan 2016

# Udkast til Beskæftigelsesplan 2016 (D)

## Sagsfremstilling

### 8. Udkast til Beskæftigelsesplan 2016 (D)

Sagsnr.: 330-2015-49732

Dok.nr.: 330-2015-520369

Åbent

Kompetence: Lokalt Arbejdsmarkedsråd

#### Beslutningstema

Rådet skal drøfte udkast til Beskæftigelsesplan 2016.

#### Baggrund

Beskæftigelsesreformen betyder, at den årlige Beskæftigelsesplan ikke længere skal udarbejdes efter en centralt udmeldt skabelon. På samme vis har Beskæftigelsesministerens udmeldinger af mål kun vejledende karakter og er tænkt til at danne inspiration og angive retning for kommunernes indsats. Endelig skal Beskæftigelsesplanen vedtages af Byrådet senest inden årets udgang mod tidligere senest medio oktober.

Det har givet nye muligheder for at øge sammenhængen til kommunens arbejde med kerneopgaven, så indsatserne på beskæftigelsesområdet kan optimeres i forhold til den forestående refusionsreform og Budget 2016.

På Lokalt Arbejdsmarkedsråds temadag (19. maj) og Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets 12-12-seminar (8.-9. juni) præsenterede Jobcentret rammerne for den overordnede strategiske retning og indhold i Beskæftigelsesplan 2016.

Afsættet for disse præsentationer var Jobfokus-rapporten, som også har været et væsentlig indspil i 360 graders analyserne på beskæftigelsesområdet samt strategisk ramme for forslag til besparelsesområder i Perspektivanalysen. Jobfokus-rapporten er en opsamling af viden om, hvilke indsatser som giver størst effekt og progression mod arbejdsmarkedet for forskellige hovedmålgrupper.

Beskæftigelsesministeren samt LO og DA har udarbejdet anbefalinger til retningen for indsatserne i 2016, som er blevet præsenteret for udvalget. Disse politiske anbefalinger er i fuld overensstemmelse med den retning, som er angivet i Jobfokus-rapporten.

Den 11. august drøftede udvalget Jobfokus-rapporten og besluttede, at den indarbejdes i Beskæftigelsesplan 2016.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har drøftet "Udkast til Beskæftigelsesplan 2016" på udvalgets møde den 6. oktober 2015. Planen er, at udvalget på næste møde den 3. november indstiller med eventuelle korrektioner, at Beskæftigelsesplan 2016 godkendes på byrådsmødet den 30. november 2015. Den vedhæftede udgave af beskæftigelsesplanen til Lokalt Arbejdsmarkedsråd er den samme, som udvalget drøftede den 6. oktober 2015.

#### Retligt grundlag

Lov nr. 1482 af 23. december 2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv., § 4, der handler om beskæftigelsesplan og resultatrevision.

#### Handlemuligheder

Lokalt Arbejdsmarkedsråd har mulighed for at drøfte udkast til Beskæftigelsesplan 2016 og komme med tilbagemeldinger til formanden til den videre beslutningsproces.

#### Vurdering

360 graders analyserne, Perspektivanalysen og Beskæftigelsesplan 2016 har alle haft det samme overordnede formål. Formålet har været at sikre stadig mere effektive indsatser på beskæftigelsesområdet, men analyserne har haft afsæt i forskellige styringsniveauer.

Beskæftigelsesplanen skal vise den overordnede politiske retning og prioritering for beskæftigelsesindsatsen. Det har derfor i disse forskellige politiske analyser været afgørende vigtigt at sikre strategisk koordination, så der ikke blev draget modsatrettede konklusioner for den fremadrettede indsats.

I årets beskæftigelsesplan er der stor fokus på at synliggøre de politiske tilvalg, som Byrådet prioriterer udover de lovmæssige minimumskrav. Tilvalgene handler især om at lave målrettede forebyggende indsatser og indgå i tværgående samarbejder med diverse aktører, fordi der hermed opnås mere effektive og helhedsorienterede indsatser.

Beskæftigelsesplanen indeholder de politiske udmeldinger og ønsker fra budgetproces og -forliget, som der skal ske en mere konkret driftsmæssig udvikling af frem mod 2016. Det handler om:

- Mere effektive aktive indsatser for unge uden uddannelse, jobparate kontanthjælpsmodtagere og borgere i udkanten af arbejdsmarkedet. Det er 360 graders analyserne og Perspektivanalysen, som danner afsættet for de beskrevne hovedlinjer for indsatserne i beskæftigelsesplanen.
- Jobcentrets deltagelse i en tværfaglig task-force på børne- og uddannelsesområdet.
- Modeller for forsøg med "pedeller" i landdistrikterne.
- Krav til arbejdsdygtige uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere om aktiv indsats, herunder intensiv opfølgning, konsekvent brug af nytteindsats og sanktioner, hvor det er beskæftigelsespolitisk hensigtsmæssigt at bruge disse indsatser.

Der er ikke længere et lovkrav at opsætte resultatkrav og effektmål i tilknytning til Beskæftigelsesplanen. Slagelse Kommunes politiske styringskoncept kræver dog, at alle centre arbejder ud fra politiske resultatkrav. Derfor er de centralt udviklede indikatorer til at følge udviklingen inden for ministermålene og de 4 hovedmålgrupper indarbejdet i beskæftigelsesplanen.

Med baggrund i refusionsreformens incitamentsstruktur er det en grundlæggende præmis, at Slagelse skal forsøge at følge landsudviklingen eller helst gøre det endnu bedre end på landsplan. Hvis det ikke sker, så står kommunen umiddelbart til at miste penge, da kommunerne under ét kompenseres for arbejdsmarkedsudviklingen. Der kommer en økonomisk kompensation for de reducerede refusioner via bloktilskuddet, hvor kommuner med vanskeligere rammevilkår får en større kompensation end kommuner med gode rammevilkår. Beregningsmetoderne for denne kompensation er dog ugenomsigtige, og det er vanskeligt at udlede en sammenhæng hen til udviklingen. Jobcentret foreslår, at der som udgangspunkt opsættes mål i relation til den landsdækkende udvikling. Det foreslås dog samtidigt, at den kvartalsvise opfølgning på resultatkravene i 2016 skal holde udviklingen op imod både landstal og sammenlignelige kommuner.

### **Økonomiske og personalemæssige konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

### **Konsekvenser for andre udvalg**

Byrådet skal godkende Beskæftigelsesplan 2016 inden udgangen af 2015. På næste møde i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 3. november 2015 er det planen, at udvalget indstiller beskæftigelsesplanen til godkendelse i Byrådet den 30. november 2015.

### **Indstilling**

Centerchefen for Arbejdsmarked og Integration indstiller,

1. at udkast til Beskæftigelsesplan 2016 drøftes.

### **Bilag**

**Beslutning i § 17 stk. 4-udvalg - Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR) den 28. oktober 2015:**

**Fraværende:** Michael Kaas-Andersen, Per Struwe

Drøftet.

Eventuelle bemærkninger kan sendes via mail senest i denne uge (uge 44), da BIU's næstkommende møde afholdes den 3. november.

Rådet gav udtryk for, at de værdsætter den tidlige inddragelse og muligheden for at fremkomme med bemærkninger.

## **Punkt 9: Orientering fra formanden (O)**

# Orientering fra formanden (O)

## Sagsfremstilling

### 9. Orientering fra formanden (O)

**Sagsnr.:** 330-2015-35406

**Dok.nr.:** 330-2015-518688

**Åbent**

**Kompetence:** Lokalt Arbejdsmarkedsråd

#### Beslutningstema

Orienteringer og/eller meddelelser fra formanden:

Orienteringer og/eller meddelelser fra medlemmerne af LAR til formanden respektive Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (BUI):

#### Indstilling

Centerchefen for Arbejdsmarked og Integration indstiller,

1. at eventuelle orienteringer og/eller meddelelser tages til efterretning.

#### **Beslutning i § 17 stk. 4-udvalg - Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR) den 28. oktober 2015:**

**Fraværende:** Michael Kaas-Andersen, Per Struwe

Formanden orienterede fra fællesmøde den 12. oktober mellem formandskabet for RAR Sjælland og formændene for de sjællandske kommuners beskæftigelsesudvalg. Det blev bl.a. drøftet, at der fremadrettet skal være et tættere tværgående samarbejde mellem jobcentre på tværs af kommunegrænserne.

Formanden orienterede om, at hun har skrevet til henholdsvis Skærskør ErhvervsForening og Korsør Erhvervsforening den 23. september med anmodning om, at de formidler kontakt til en virksomhed i deres nærområdet, der kan være interesseret i at deltage som virksomhedsrepræsentant i rådet.

## **Punkt 10: Orientering til/fra RAR Sjælland (O)**

# Orientering til/fra RAR Sjælland (O)

## Sagsfremstilling

### 10. Orientering til/fra RAR Sjælland (O)

Sagsnr.: 330-2015-35406

Dok.nr.: 330-2015-518844

Åbent

Kompetence: Lokalt Arbejdsmarkedsråd

#### Beslutningstema

De tilstedeværende medlemmer af Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland (RAR Sjælland) orienterer fra de afholdte møder.

#### Baggrund

Annette Elvensø, Jane Møller og/eller Per Struwe orienterer fra de afholdte møder i RAR Sjælland henholdsvis den 22. juni, den 23. september og den 19. oktober (strategiseminar) og modtager eventuelle emner, som LAR ønsker at henlede RAR Sjællands opmærksomhed på.

Orienteringer/meddelelser fra RAR Sjælland:

Orienteringer/opmærksomhedspunkter til RAR Sjælland:

#### Indstilling

Centerchefen for Arbejdsmarked og Integration indstiller,

1. at eventuelle orienteringer og/eller meddelelser tages til efterretning.

#### **Beslutning i § 17 stk. 4-udvalg - Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR) den 28. oktober 2015:**

**Fraværende:** Michael Kaas-Andersen, Per Struwe

Annette Elvensø orienterede fra strategiseminarier, der har været afholdt for medlemmerne i RAR Sjælland den 19. oktober.

## **Punkt 11: Eventuelt (O)**

## Eventuelt (O)

### Sagsfremstilling

#### 11. Eventuelt (O)

**Sagsnr.:** 330-2015-35406

**Dok.nr.:** 330-2015-518924

**Åbent**

**Kompetence:** Lokalt Arbejdsmarkedsråd

#### Indstilling

Centerchefen for Arbejdsmarked og Integration indstiller,

1. at eventuelle fremkomne orienteringer under punktet tages til efterretning.

#### **Beslutning i § 17 stk. 4-udvalg - Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR) den 28. oktober 2015:**

**Fraværende:** Michael Kaas-Andersen, Per Struwe

Det er Anne Knudsens sidste møde i LAR, da hun går på pension ved årets udgang. Formanden takkede på rådets vegne for det rigtig gode samarbejde gennem årene og ønskede Anne et godt otium.

Jane Møller roste Jobcentret for de gode fælles samtaler i forbindelse med det lovbestemte fælles kontaktforløb mellem Jobcentret og A-kasserne.

Rådet ønsker at vide mere om benyttelsen af CV-banken på Jobnet.dk og vil gerne have en præsentation og orientering herom på det næstkommende møde.