

# **REFERAT Socialudvalget (2022-2025) d. 03-09-2025**

**Mødedato** Onsdag d. 03. september 2025 kl. 16:00

**Mødested** Repræsentationslokalet, Slagelse Rådhus

**Mødedeltagere** Sofie Janning, Jane Dahl, Helle Dalsgaard, Anja Nielsen, Jørgen Andersen

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden (B).....	3
Status på Handleplan for Myndighed i Handicap og Psykiatri (O).....	4
Tids- og Procesplan for strategisk retning for socialpædagogisk støtte udenfor botilbudsrammen (B).....	7
Centrale reformer på handicap- og psykiatriområdet: Overblik og sammenhænge (D).....	10
Indgåelse af samarbejdsaftale med Headspace (O).....	16
Gensidig orientering (O).....	18
Input til kommende møder (B).....	20
Kommunikation (B).....	21
Godkendelse af referat (B).....	22

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden (B)**

### **Beslutning**

At 1: Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

### **Kompetence**

Socialudvalget

### **Beslutningstema**

Socialudvalget skal godkende dagsordenen.

### **Indstilling**

Direktøren for Handicap, Ældre og Arbejdsmarked indstiller,

**1. at** Socialudvalget godkender dagsordenen.

## Punkt 2: Status på Handleplan for Myndighed i Handicap og Psykiatri (O)

24-006910

### Beslutning

Enhedsleder Helle Sell Madsen, Handicap og Psykiatri, deltog under oplysningen af punktet. Præsentationen fra mødet tilføjes referatet som bilag 3.

At 1: Orientering givet.

### Sagsfremstilling

### Kompetence

Socialudvalget

### Beslutningstema

Socialudvalget orienteres kvartalsvist om status og fremdrift på handleplan for den faglige udvikling af Enhed for Myndighed og Indgangen i Handicap og Psykiatri. Der er et særligt fokus på borgerinddragelse, skriftlig kommunikation og den faglige kvalitet i sagsbehandlingen. Enhedsleder for Myndighed og Indgangen deltager på mødet med oplæg.

### Indstilling

Chefen for Handicap og Psykiatri indstiller,

**1. at** Socialudvalget orienteres om status og fremdrift på handleplanen for den faglige udvikling af Enhed i Myndighed og Indgangen i Handicap og Psykiatri.

### Sagens indhold

På mødet den 14. august 2024 godkendte Socialudvalget en plan for faglig udvikling af Enhed for Myndighed og Indgangen (Myndighed) i Handicap og Psykiatri, som følge af en række udfordringer i sagsbehandlingsarbejdet. Samtidigt besluttede udvalget, at der fremadrettet skal ske en kvartalsvis opfølgning på fremdriften i handleplanen.

Udviklingsarbejdet i Myndighed er godt i gang og foregår i samarbejde med det eksterne konsulentfirma Substans.

Den faglige udviklingsplan fokuserer på:

- Systematik, struktur og ensartet anvendelse af retningslinjer, metoder og redskaber i sagsbehandlingsarbejdet.
- Faglig og økonomisk styring og ledelse.
- Forbedre kvaliteten af sagsbehandlingen, genoprette sagsoverblik og styring.
- Udvikle koncept og proces for fagligt og økonomisk ledelsestilsyn.
- Sikre systematisk inddragelse af borgere, pårørende og udførende parter.

Den faglige udviklingsplan er koordineret med og bidrager til at understøtte de indsatser, der er beskrevet i udviklingsplanen fra Taskforce Handicap.

Der er 9 leverancespor:

1. Ledelsesfundament
2. Ledelsesinformation og mål i Myndighed
3. Koncept for lærende ledelsestilsyn
4. Myndighedsfundament
5. Borgerrejsen i Myndighed
6. Koncept for visitation og tværfaglig sparring
7. Samlet håndbog for det gode sagsarbejde
8. Koncept for sags- og kapacitetsstyring
9. Lærings- og implementeringsplan VUM 2.0

Der er særligt fokus på følgende udviklings- og læringsspor i 3. og 4. kvartal 2025:

### ***Borger og pårørendeinddragelse***

Myndighed arbejder med at styrke den skriftlige kommunikation til borgerne, så den bliver mere klar, forståelig og respektfuld. Der udvikles nye og forbedrede skabeloner til f.eks. afgørelser og indkaldelsesbreve, som skal gøre det lettere for borgerne at forstå indholdet og deres rettigheder.

Formålet er at styrke samarbejdet med borgerens netværk og sikre, at borgerens stemme bliver hørt og taget alvorligt i sagsbehandlingen.

### ***Fokus på det gode sagsarbejde***

Der afholdes løbende læringscaféer, hvor rådgiverne arbejder med at styrke kvaliteten og de juridiske aspekter i sagsbehandlingen. Her er der fokus på at bruge den fælles håndbog og de arbejdsgange, der er udviklet, som støtte i det daglige arbejde. Rådgiverne arbejder aktivt med de greb og metoder, som løbende udvikles i arbejdet med borger- og pårørendeinddragelse, og som bidrager til en mere ensartet og borgerrettet sagsbehandling.

### ***Datadrevet ledelsesunderstøttelse og styrket sagsstyring***

Der er et øget fokus på at anvende data som aktivt ledelsesredskab i Myndighed. Data kan understøtte både strategiske og daglige beslutninger og bidrage til at sikre faglig kvalitet og effektiv opgaveløsning. Som første skridt i dette arbejde er der igangsat en målrettet indsats for at styrke sags- og kapacitetsstyringen.

Følgende 5 centrale ønsker til et dashboard er blevet specificeret:

- **Opfølgning i sager:** Om sager følges op rettidigt og i tilstrækkeligt omfang
- **Sagsmodtagelse og behandling:** Mængde, fordeling og behandlingstid for henvendelser og ansøgninger.
- **Indsatsbevægelse:** Udvikling i støttebehov og selvhjulpethed
- **Borgeroplevelser:** Fremgang i forhold til indsatsmål
- **Klager:** Typer og fordeling på paragraffer og teams.

Taskforce Handicap - supplerende aktiviteter:

### ***Revidering af kvalitetsstandarder:***

Som en del af det samlede udviklingsarbejde i Myndighed, og efter anbefaling af Taskforcen, er der igangsat en revision af kvalitetsstandarderne for indsatser i Center for Handicap og Psykiatri. Den 24. april 2023 godkendte Byrådet Kvalitetsstandarder for indsatser i Center for Handicap og Psykiatri med ikrafttrædelse den 1. maj 2023. Arbejdet med revisionen er i gang, og de opdaterede kvalitetsstandarder forventes forelagt Socialudvalget på mødet i oktober 2025.

Øvrige forhold:

***Rådgivere:***

Opnormeringen af rådgiverne er effektueret og Myndighed arbejder kontinuerligt med at fastholde og tilknytte rådgiverne til enheden.

Myndighed er i gang med at implementere de nye principper for fordeling af sager til rådgiverne, med særligt fokus på et tættere samarbejde mellem rådgiverne og kommunens egne tilbud. Rådgiverne indgår derfor i mindre klynger og har faste dage, hvor de arbejder ude på de forskellige tilbud. Formålet er at optimere de faglige synergier mellem myndighed og udfører i Slagelse Kommune.

**Personaleomsætningen** de sidste 12 måneder er på 20,7 pct. for perioden aug. 2024 - juli 2025. Ved de seneste to opgørelser, som er forelagt Socialudvalget har personaleomsætningen været på henholdsvis 22,4 pct. faldende til 17,5 pct.

**Sygefraværet** de sidste 12 måneder er på 6,67 pct. for perioden aug. 2024 - juli 2025. Ved de seneste to opgørelser, som er forelagt Socialudvalget har sygefraværet været på henholdsvis 5,71 pct. faldende til 5,49 pct.

Der ses en lille stigning både i forhold til personaleomsætningen og sygefraværet. Der er dog fortsat en stor opmærksomhed på-, at fastholde og tilknytte dygtige medarbejdere til enheden.

Se bilag 1 Handleplan for Enhed for Myndighed og Indgangen, og bilag 2 Huset og aktivitetsoversigt for 3. og 4. kvartal 2025 for mere information

## Retligt grundlag

Den kommunale styrelseslov § 21 om udvalgets mulighed for indseende i centrets arbejde.

## Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

I budgetforliget 2025-2028 blev driftsforslaget "Genopretning og udvikling af Myndighed i Handicap og Psykiatri" godkendt. Der blev bevilget 5,5 mio. kr. til varig opnormering på 10 rådgivere og 0,5 mio. kr. til supervision til rådgiverne fra 2025 og fremefter. Derudover blev der bevilget 1,8 mio. kr. i 2025 og 0,6 mio. kr. i 2026 til ledelsesunderstøttelse ved eksterne konsulenter til implementering af faglig og økonomisk systematik, struktur, sagsflow, ledelsesinformation og indkøb af elektronisk tavlesystem.

## Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

## Sagens videre forløb

Socialudvalget vil i en sag i fjerde kvartal til december 2025 blive orienteret om status på handleplanen.

## Bilag

Bilag 1 - Handleplan Enhed for Myndighed og Indgangen August 2025

Bilag 2 - Huset og aktivitetsoversigt for 3. og 4. kvartal 2025

Bilag 3 - Præsentation og status på udviklingsplan for MYN (002)

# Punkt 3: Tids- og Procesplan for strategisk retning for socialpædagogisk støtte udenfor botilbudsrammen (B)

25-011254

## Beslutning

At 1: Godkendt.

## Sagsfremstilling

## Kompetence

Slagelse Kommune har fået foretaget en analyse af socialpædagogisk støtte (§ 85)- til borgere udenfor botilbudsrammen. Socialudvalget fik på udvalgets temamøde den 10. juni 2025 forelagt analysens resultater.

Analysens anbefaling var at arbejde med en strategisk retning, som fastlægges på baggrund af Socialstrategien - særligt relevant ud fra strategiens spor 2, stærke faglige kompetencer, spor 3, selvstændighed i eget liv og spor 7 effektiv drift.

Socialudvalget kan godkende en tids- og procesplan for en strategisk retning for socialpædagogisk støtte (§85) til borgere udenfor botilbudsrammen.

## Indstilling

Chefen for Handicap og Psykiatri indstiller,

**1. at** Socialudvalget godkender tids- og procesplan for en strategisk retning for socialpædagogisk støtte til borgere udenfor botilbudsrammen.

## Sagens indhold

På Socialudvalgets temamøde den 10. juni 2025 fik udvalget forelagt resultater og anbefalinger fra analysen af organisering og økonomi på socialpædagogiske ydelser (SEL § 85) til borgere udenfor botilbudsrammen udført af Implement Consulting Group.

Analysen skal bidrage til en fremtidssikret og sammenhængende indsats for den socialpædagogiske støtte til borgere udenfor botilbudsrammen -både fagligt og driftsøkonomisk og indeholder en række løsningsforslag, der bør gennemføres for at fastlægge den fremtidige organisering og praksis.

I analysen er der anbefalet følgende trin:

### Trin 1. Fastlægge den strategiske retning

Der bør ske en fastlæggelse af den strategiske retning for den fremtidige socialpædagogiske støtte (§85) udenfor botilbudsrammen. Hvad vil Slagelse Kommune bruge socialpædagogisk støtte til, og hvad vil man opnå.

### Trin 2. Fastlægge den fremtidige leverandørstrategi

Med udgangspunkt i denne strategiske retning bør Slagelse Kommune fastlægge den fremtidige leverandørstrategi. Dvs. hvilke opgaver ønsker Slagelse Kommune selv at varetage, og hvilke opgaver vil man købe eksternt (hos andre kommuner og private leverandører)

### Trin 3. Fastlægge den fremtidige organisering af egne §85

Med udgangspunkt i outcome af trin 1 og trin 2 bør Slagelse Kommune fastlægge, hvordan en fremtidig organisering af kommunens egne §85 tilbud sikrer den bedst mulige faglighed og mest effektive drift

### Trin 4. Styrkelse af den økonomiske styring af § 85 området

I forlængelsen af fastlæggelsen af den fremtidige organisering af § 85 området bør Slagelse Kommune gennemføre en opstramning af den nuværende økonomiske styring af § 85 området jf. de anførte udfordringer.

### Trin 5. Styrket samarbejde

Som det sidste trin anbefales det, at Slagelse Kommune styrker samarbejdet på § 85 området. Dette omfatter: samarbejdet mellem myndighed og udfører i Center for Handicap og Psykiatri; Samarbejdet med de private leverandører, samarbejdet på tværs af ansvarsområderne for det specialiserede voksen- og børneområde og samarbejde på tværs af ansvarsområderne for det specialiserede voksenområde og ældreområdet.

Ovenstående løsningsforslag fordrer en bred involvering på tværs af ansvarsområder og aktører. For at sikre medinddragelse og medbestemmelse fra medarbejdersiden, inddrages SektorMED. Herudover for at sikre borgerperspektivet, foreslås det at invitere rådene til et dialogmøde.

Systematikken i rækkefølgen er for at sikre, at alle perspektiver på de 5 trin inddrages, nogle gange samtidigt, hvilket kan forekomme dilemmfyldt. Der vil derfor arbejdes kontinuerligt med den økonomiske styring og strategiske retning, da disse hænger sammen. Den faglige proces i SektorMED vil sikre fortsat medbestemmelse og medindflydelse i forhold til løsningsforslagene.

Socialudvalget vil blive løbende involveret i processen, sådan at Socialudvalget kan træffe beslutning om strategisk retning på et fagligt oplyst grundlag.

### **Forslag til tids- og procesplan**

Tids og procesplanen er udarbejdet med respekt for, at der er kommunalvalg og en efterfølgende proces med nyudpegning til rådene, etablering af fagudvalg og Byråd.

Tids- og procesplan foreslås opdelt i følgende faser og tidsintervaller:

#### 1 - SektorMEDs perspektiver august 2025- marts 2026

Formålet med denne fase er gennem medbestemmelse og medinddragelse at sikre faglige og strategiske perspektiver på en strategisk retning fra SektorMED. Ultimo august nedsættes en arbejdsgruppe, som skal sikre en bred medarbejderinvolvering med et bredt perspektiv på en fremtidig strategisk retning for § 85.

Socialudvalget orienteres på udvalgets møde marts 2026 om en ramme for en strategisk retning for § 85 med SektorMEDS perspektiv.

#### 2 - Inddragelse af rådene - april 2026

Formålet med denne fase er at inddrage rådernes borgerrettede perspektiver gennem afholdelse af dialogmøde med rådene om konklusioner og anbefalingerne i analysen (5 Trin).

#### 3 - Politisk beslutning om strategisk retning for § 85- socialpædagogisk støtte udenfor botilbudsrammen- maj 2026

Formålet med denne fase er, at Socialudvalget kan træffe beslutning om en strategiske retning for den socialpædagogiske støtte til borgere udenfor botilbudsrammen på baggrund af inddragelse af SektorMEDs perspektiver på en faglig og strategisk retning og dialogmødet med borgerperspektiver fra rådene samt baggrund i socialstrategien og medborgerpolitikken.

## **Retligt grundlag**

Serviceovens § 85 om socialpædagogisk støtte

## **Økonomiske og personalemæssige konsekvenser**

Ingen bemærkninger

## **Tværgående konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

## **Sagens videre forløb**

Jævnfør den foreslåede tids- og procesplan vil Socialudvalget på udvalgets møde marts 2026 få forelagt en sag om ramme for den strategiske retning med SektorMEDS perspektiver.

## **Bilag**

Bilag 1 - Analyse af § 85

## **Punkt 4: Centrale reformer på handicap- og psykiatriområdet: Overblik og sammenhænge (D)**

25-011094

### **Beslutning**

Chef for Handicap og Psykiatri, Lone Berner Wolff, oplyste punktet. Præsentationen fra mødet tilføjes referatet som bilag 4.

At 1: Drøftet.

Udvalget anbefaler at brede drøftelsen ud til de øvrige fagudvalg startende med et fælles temamøde med EBU, hvorfor Socialudvalget inviterer EBU til et temamøde i efteråret.

### **Sagsfremstilling**

### **Kompetence**

Socialudvalget

### **Beslutningstema**

Denne sag præsenterer 3 centrale reformer indenfor handicap- og psykiatriområdet: "*Aftale om en samlet 10-årsplan for psykiatrien*", "*Rammeaftalen Sammen om Handicap*" og "*Værdighedsreformen*". Formålet med sagen er-, at skabe overblik over reformernes indhold og belyse deres indbyrdes sammenhænge med udgangspunkt i et helhedsorienteret perspektiv for borgeren. Socialudvalget kan drøfte reformernes betydning for udviklingen af det specialiserede socialområde i et strategisk og politisk perspektiv med udgangspunkt i udvalgets socialstrategi.

Socialudvalget forelægges et uddybende oplæg på mødet.

### **Indstilling**

Chefen for Handicap og Psykiatri indstiller,

**1. at** Socialudvalget drøfter reformernes betydning for udviklingen af det specialiserede socialområde i Slagelse Kommune.

### **Sagens indhold**

Psykiatrien har i mange år været underprioriteret og stået i skyggen af resten af sundhedsvæsenet. Dette har resulteret i et stigende antal mennesker med psykiske lidelser og udviklingsforstyrrelser. Samtidig oplever handicapområdet stigende udgifter, mens borgere med handicap føler, at kvaliteten, retssikkerheden og tilliden til kommunerne er under pres, ofte på grund af rigide regler og bureaukrati. Desuden kæmper omkring 12.000 af de mest udsatte borgere i Danmark med komplekse problemer som hjemløshed, svær psykisk lidelse og misbrug, og de møder et fragmenteret hjælpesystem, der er svært at navigere i.

For at imødegå disse udfordringer er der udarbejdet 3 omfattende reformudspil, der tilsammen skal sikre et markant løft og en ny tilgang til social- og sundhedsområdet.

De 3 reformer præsenteres kort herunder:

#### **A. Aftale om en samlet 10-årsplan for psykiatrien (2020-2030)**

Aftalen om en samlet 10-årsplan for psykiatrien blev indgået den 19. maj 2025 af et bredt flertal i Folketinget. Aftalen sigter mod at rette op på mange års underprioritering og forsømmelse af psykiatrien i Danmark. Målet er at ligestille psykiatrien med det øvrige sundhedsvæsen og løfte den varigt med 4,6 milliarder kroner i 2030 sammenlignet med 2019, hvilket svarer til en økonomisk stigning på 35 procent. Aftalen skal ses i sammenhæng med Sundhedsreformen fra november 2024, der sætter retning for omstillingen af hele sundhedsvæsenet. Psykiatrien integreres i det samlede sundhedsvæsen og ligestilles med somatikken.

De fire klare mål for psykiatrien er:

### **1. Flere skal behandles tidligt og tættere på:**

Dette mål handler om at give hurtig og lettilgængelig hjælp tæt på borgerne, især til børn og unge, for at forebygge, psykiske problemer eskaleres og kræver specialiseret behandling

### **2. Behandlingskvaliteten skal løftes, og ventetiderne nedbringes:**

Fokus er på at sikre hurtig udredning og behandling af høj kvalitet for alle ved at nedbringe lange ventetider, hvilket kræver massive investeringer i mere personale og sengepladser, samt en ny sammenhængende patientrettighed for børn og unge. Desuden er pårørende en central del af behandlingen, og de skal støttes gennem landsdækkende forløb og nye tilbud til forældre.

### **3. Patienterne skal opleve mere sammenhængende forløb:**

Dette mål sigter mod at skabe sammenhængende og koordinerede forløb på tværs af region og kommune, så patienter ikke falder mellem to stole. Det inkluderer opsøgende hjælp, nye afklaringspladser og sociale akuttilbud

### **4. Psykiatrien skal være en tryk og attraktiv arbejdsplads:**

Målet er at gøre psykiatrien til en tryk og attraktiv arbejdsplads for at kunne fastholde og rekruttere dygtigt personale. Dette indebærer et strategiske uddannelsesløft, fokus på kvalitet og forskning, samt en indsats for en sikker psykiatri med mindre tvang.

Den fulde tekst kan læse i bilag 1: Aftale om en samlet 10-årsplan for psykiatrien (2020-2030).

## **B. Handicapreformen "Sammen om Handicap"**

Den 2. maj 2024 indgik regeringen og en række partier en rammeaftale om en langsigtet og bæredygtig udvikling af handicapområdet. Aftalen bygger på de grundlæggende principper om kompensationsprincippet, solidaritetsprincippet, ligebehandlingsprincippet, sektoransvarlighedsprincippet og en konkret og individuel vurdering af borgerens behov.

Det overordnede formål med aftalen er en faglig og økonomisk bæredygtig udvikling af handicapområdet af høj kvalitet med fokus på forebyggelse, udvikling og trivsel, samt at understøtte mennesker med handicap i at deltage i samfundet. Baggrunden er et stigende udgiftspres i kommunerne og en oplevelse hos borgere med handicap, at kvaliteten af indsatserne, retssikkerheden og tilliden til kommunerne er under pres. Derudover konstateres det, at "alt for mange unge og voksne med et handicap står uden job og uddannelse".

Rammeaftalen indeholder en række initiativer på kort og langt sigt, som skal implementeres i form af lovgivning e.l. For nogle initiativer er der indgået aftaler, mens andre er under forhandling eller i forberedelsesfasen.

Herunder kan bl.a. nævnes:

- **Forenkling af kompensationsordningen:** Ny, enklere model skal øge retssikkerheden for borgeren og reducere kommunal administration
- **Specialeplanlægning på handicapområdet og takstmodel:** Styrker kvalitet og faglighed på det højt specialiserede område og sikrer økonomisk gennemsigtighed med en ny takstmodel.
- **Særligt dyre enkeltsager:** Arbejder på at reducere udgifter til komplekse enkeltsager, samtidig med at faglig kvalitet sikres.
- **Revision af magtanvendelsesreglerne:** Skal begrænse magtanvendelse til det nødvendige, sikre omsorg og reducere administrativ byrde for personalet.

- **Indførelse af beløbsgrænse for alternative tilbud:** Indfører en 0% beløbsgrænse for meromkostninger ved alternative tilbud.
- **Øget inddragelse af brugere og pårørende:** Afdækker muligheder for øget inddragelse, bl.a. via oprettelse af råd eller lignende på botilbud
- **Handlingsplan om uddannelse og beskæftigelse:** Skal få flere med handicap i uddannelse og job, bl.a. via mere fleksible uddannelsesveje og udvide målgruppen for KLAP-job.
- **Løft af datagrundlag på socialområdet:** Sikre bedre data til at prioritere virksomme og omkostningseffektive indsatser og tilbud.

Herudover er der forskellige initiativer, som har til sigte at give mere forenkede og smidigere visitationer og sagsbehandlingsforløb for borgerne.

Den fulde tekst kan læses i bilag 2: Rammeaftale om en langsigtet og bæredygtig udvikling af handicapområdet Maj 2024.

### **C. Værdighedsreform**

Regeringens udspil til en Værdighedsreform blev fremlagt i maj 2025. Reformen har til formål at iværksætte et paradigmeskift i socialpolitikken for de allermest udsatte borgere, og etablere en grundlæggende ny tilgang, der prioriterer "ret før pligt". Målet er at sikre et mere værdigt liv for samfundets mest udsatte, ved at hjælpen møder borgerne der, hvor de er.

Værdighedsreformen henvender sig til de allermest udsatte borgere i Danmark. En gruppe der analytisk er opgjort til at omfatte cirka 12.000 personer over 18 år. Denne gruppe er defineret ved at være uden for arbejdsstyrken, og som har mindst to af følgende udsathed:er:

- Svær psykisk lidelse
- Misbrug
- Hjemløshed

Værdighedsreformen er struktureret omkring tre hovedtemaer:

#### **1. Én samlet hjælp tæt på - som borgere i Danmark:**

Formålet er at samle og forenkle hjælpen ét sted, så de mest udsatte får helhedsorienteret og opsøgende støtte overalt i Danmark. Dette sker gennem Gadens Huse, mobile udsatte-enheder (f.eks. via Sociale Drive Out), og forsøgsordningen "Borger i Danmark".

#### **2. Mere værdigt liv med stofafhængighed eller psykisk sygdom:**

Målet er et mere værdigt liv for borgere med stofafhængighed eller psykisk sygdom. Dette opnås med lettere adgang til behandling og trygge rammer for stofindtagelse. Kernen er flere stofindtagelsesrum, ret til at beholde stoffer til eget forbrug, bedre abstinensbehandling og styrket hjælp til psykisk sårbare.

#### **3. Færre krav og bedre hjælp til rådgivning:**

Her introduceres princippet "ret før pligt" for de allermest udsatte, med færre krav og sanktioner. Formålet er bedre hjælp til gældshåndtering og øgede muligheder for at deltage i arbejdsfællesskaber på egne præmisser. Initiativer omfatter fritagelse for krav på beskæftigelsesområdet, styrket gældsrådgivning og brug af Det Sociale Frikort.

Den fulde tekst kan læses i bilag 3: Værdighedsreform Maj 2025.

### **D. Sammenhænge og synergier på tværs af reformer**

Dette afsnit belyser sammenhænge og synergier på tværs af Regeringens Værdighedsreform, 10-årsplanen for psykiatrien og rammeaftalen for handicapområdet. Det illustrerer, hvordan disse reformer komplementerer hinanden og trækker på principper fra blandt andet Sundhedsreformen, Ældreformen, og Beskæftigelsesreformen for at skabe en mere sammenhængende og helhedsorienteret indsats for samfundets mest udsatte borgere.

Derudover er der **hjemløserreformen**, der trådte i kraft den 1. oktober 2023 med det primære mål at reducere antallet af mennesker i hjemløshed og gøre op med langvarig hjemløshed. Reformen bygger på og udbreder Housing First-tilgangen, som er afgørende for at skabe stabile boligforhold, der kan muliggøre behandling af sammensatte problemer med psykisk lidelse og misbrug.

Housing First er en helhedsorienteret tilgang til hjemløshed hvor borgeren først og fremmest tilbydes en selvstændig bolig. Samtidig modtager borgeren en individuel tilrettelagt bostøtte, der tager højde for den enkeltes behov og livssituation. Denne tilgang anerkender, at et trygt og stabilt hjem er en forudsætning for, at mennesker kan tage imod og profitere af social og sundhedsmæssigt støtte.

Reformen hænger naturligt sammen med de øvrige store reformer på social- og sundhedsområdet, som alle har til formål at styrke en mere integreret, tværfaglig og borgercentreret tilgang overfor samfundets mest udsatte borgere.

### ***Specifikke sammenhænge og komplementære initiativer:***

Reformerne indeholder en række initiativer, der direkte overlapper eller komplementerer hinanden:

#### Opsøgende og udgående indsatser:

- **Værdighedsreformen** fokuserer på "Mobile udsatte-enheder" og udbredelse af "Social Drive Out" for at bringe hjælpen tættere på udsatte i yderområder.
- **Psykiatriplanen** styrker de udgående tværfaglige teams for mennesker med svære psykiske lidelser (regionalt ansvar) og udvider det opsøgende gadeplansarbejde i socialpsykiatrien. Disse initiativer er anerkendt som komplementære i Værdighedsreformen.

#### Sociale akuttillbud og afklaringspladser:

- **Psykiatriplanen** vil markant løfte og udvide kapaciteten i socialpsykiatrien ved at etablere nye afklaringspladser efter udskrivelse fra psykiatrien og udbrede sociale akuttillbud til at håndtere akutte kriser uden indlæggelse og forebygge unødvendige genindlæggelser.
- **Værdighedsreformen** fremhæver netop "*Bedre overgange: Sociale akuttillbud og afklaringspladser i socialpsykiatrien*" som et relevant, eksisterende initiativ til at gribe psykisk sårbare og udsatte. Dette viser, hvordan de to reformer forstærker hinanden på dette område.

#### Mindre indgribende tvang og Magtanvendelse:

- **Psykiatriplanen** arbejder for en "sikker og tryk psykiatri med mindre indgribende tvang", herunder indførelse af nye, mindre indgribende tvangsformer og tidsbegrænsning af bæltefiksering og fastholdelse.
- **Handicapreformen** reviderer magtanvendelsesreglerne for at sikre, at magtanvendelse begrænses til det absolut nødvendige og aldrig erstatter omsorg, pleje og socialpædagogisk bistand. Dette er et klart lovgivningsmæssigt og principielt overlap.

#### Styrket kompetence og Datagrundlag:

- **Psykiatriplanen** indebærer et "strategisk uddannelsesløft i socialpsykiatrien" for at øge fagligheden hos medarbejdere, og forbedrer "viden og fleksibel datadeling" mellem sygehus- og socialpsykiatri.
- **Handicapreformen** vil også indføre uddannelseskrav på sikrede tilbud og afsøge kompetence-beskrivelser for personale på det specialiserede område for at modvirke "forråelse". Desuden skal datagrundlaget på socialområdet løftes for at muliggøre bedre prioritering af indsatser.

Begge reformer anerkender behovet for en mere kompetent arbejdsstyrke og et bedre datagrundlag for at forbedre kvaliteten og effektiviteten.

#### Inddragelse af brugere og pårørende:

- **Psykiatriplanen** lægger stor vægt på "mere hjælp og støtte til pårørende" og brugerinddragelse i forskning.
- **Handicapreformen** ønsker en "øget inddragelse af brugere og pårørende", herunder mulighed for at oprette råd eller lignende på botilbud.

Disse initiativer understreger en fælles forståelse af pårørendes centrale rolle og behovet for at styrke patientens stemme.

### ***Sammenhænge med større reformspor:***

De tre reformer er ikke isolerede, men indgår som en del af bredere reformspor.

#### Sundhedsreformen (november 2024):

- 10-årsplanen for psykiatrien er "uløseligt sammenhængende" med Sundhedsreformen. Sundhedsreformen sætter retning for Nærhed og Lighed, hvilket betyder, at mere behandling skal foregå tidligere, tættere på borgerne og uden for sygehusene, hvilket er et fælles princip for alle tre udspil.
- Den ligestiller psykiatrien med somatikken og introducerer 96 timers behandlingsansvar efter udskrivelse fra sygehusene for at give borgere bedre forløb og forebygge genindlæggelser. Det betyder, at i de første 96 timer skal sygehusene stille deres faglige viden til rådighed og håndtere de henvendelser, som sundhedsprofessionelle i kommune, almen praksis og lægevagten måtte have efter den aktuelle udskrivelse fra sygehuset - for at forebygge genindlæggelser.
- De nye sundhedsråd, etableret gennem Sundhedsreformen, får en særlig opgave i forhold til psykiatrien og skal sikre tværsektorielt samarbejde mellem kommuner og regioner.
- Afskaffelsen af sygesikringsgruppe 2, som vil gælde for alle specialer og frigøre ressourcer til at nedbringe ventetider for offentlige patienter, er et bredt sundhedspolitisk tiltag.

#### Beskæftigelsesreformen:

- **Værdighedsreformen** foretager et direkte "*fritagelse fra krav og sanktioner på beskæftigelsesområdet*" for de allermest udsatte, herunder afskaffelse af samtaler og aktiveringstilbud for at reducere stress.
- **Handicapreformen** fokuserer på en handlingsplan for uddannelse og beskæftigelse for mennesker med handicap og udvidelse af målgruppen for KLAP-job for at få flere i arbejde.

KLAP-job er beskæftigelsesindsats under foreningen Lev, som laver løntilskudsjob og fleksjob til mennesker med udviklingshandicap og andre kognitive vanskeligheder.

- **Psykiatriplanen** styrker Individuelt Planlagt Job med Støtte (IPS) for unge med psykiske lidelser for at forbedre overgangen til job eller uddannelse.

Disse tiltag understreger et fælles ønske om at integrere udsatte og personer med handicap på arbejdsmarkedet, men med anerkendelse af forskellige forudsætninger.

#### Ældreformen:

**Værdighedsreformen** inkluderer initiativer som "særlige plejehjemspladser målrettet socialt udsatte ældre". Dette viser et snitfelt mellem social udsathed, psykiatri og ældrepleje.

**Ældreloven og Lov om Social Service:** Ældreloven omfatter borgere over 67 år med behov for praktisk hjælp, personlig pleje og genoptræning som følge af alderdom, mens serviceloven gælder for borgere med betydelig og varigt nedsat funktionsevne under 67 år.

Det stiller krav til et tæt samarbejde om visitation på tværs af Center for Sundhed og Ældre og Center for Handicap og Psykiatri.

### **E: Strategisk perspektiv: Reformerne og Socialudvalgets strategispør**

Socialudvalget bedes drøfte hvordan reformerne kan påvirke udviklingen af det specialiserede voksenområde i Slagelse Kommune

Forslag til fokusområder i drøftelsen:

- Hvilke opmærksomhedspunkter rejser reformerne for Center for Handicap og Psykiatri?
- Hvilke områder kræver særligt opmærksomhed for at omsætte reformernes intentioner til konkrete forbedringer for borgerne?

Drøftelsen kan tage udgangspunkt i socialstrategiens otte strategispor.

- Spor 1: Kvalitet opstår i mødet
- Spor 2: Stærke faglige kompetencer
- Spor 3: Selvstændighed i eget liv
- Spor 4: Fællesskaber
- Spor 5: Et stærkt samarbejde med borgerens netværk
- Spor 6: Det digitale liv
- Spor 7: Effektiv drift
- Spor 8: Gode overgange gennem hele livet

## **Retligt grundlag**

Aftale om en samlet 10-årsplan for psykiatrien - politisk aftale fra 19. maj 2025.

Rammeaftale om en langsigtet og bæredygtig udvikling af handicapområdet - politisk aftale fra 2. maj 2024.

Værdighedsreform - Regeringsudspil fra maj 2025.

Beskæftigelsesreform - politisk aftale fra den 9. april 2025.

Ældrereform - politisk aftale fra den 18. april 2024

Sundhedsreform - politisk aftale fra den 15. november 2024

Ældreloven

Lov om Social Service

## **Økonomiske og personalemæssige konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

## **Tværgående konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

## **Sagens videre forløb**

Ingen bemærkninger

## **Bilag**

Bilag 1 - Aftale om en samlet 10-årsplan for psykiatrien 2020-2030

Bilag 2 - Rammeaftale om en langsigtet og bæredygtig udvikling af handicapområdet Maj 2024

Bilag 3 - Værdighedsreform Maj 2025

Bilag 4 - Præsentation Socialudvalget 03-09-2025

## **Punkt 5: Indgåelse af samarbejdsaftale med Headspace (O)**

25-013071

### **Beslutning**

At 1: Orientering givet.

### **Sagsfremstilling**

### **Kompetence**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, Sundhedsudvalget og Socialudvalget.

### **Beslutningstema**

Byrådet godkendte 28. april 2025 en tillægsbevilling til Sundhedsudvalget vedrørende §18 midler til støtte til Headspace.

Administrationen og Headspace har udarbejdet en samarbejdsaftale, som formaliserer samarbejdet mellem partnerne. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, Sundhedsudvalget og Socialudvalget orienteres om samarbejdsaftalen.

### **Indstilling**

Chefen for børn og unge indstiller,

**1. at** Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, Sundhedsudvalget og Socialudvalget orienteres om samarbejdsaftale mellem Slagelse Kommune og Headspace.

## **Sagens indhold**

Byrådet godkendte 28. april 2025 tillægsbevilling til §18 midlerne til støtte til Headspace efter indstilling fra Sundhedsudvalget. Samarbejdet mellem Slagelse Kommune og Headspace genetableres herved og formaliseres i samarbejdsaftale indgået mellem partnerne 27. august 2025.

Headspace er et mentalt sundhedsfremmende tilbud, hvor formålet er at møde unge med problemer og hjælpe dem, inden problemerne bliver til store omkostninger for den unge selv og for samfundet.

Headspace Slagelse etableres som integreret del af tilbudsviften til børn og unge i Slagelse Kommune med fokus på tæt samarbejde og arbejdsdeling mellem Headspace og Slagelse Kommune. Headspace Slagelse indgår desuden i samarbejde med Region Sjælland med henblik på at sikre hurtigere brobygning til indsatser i regionen. Konkret har Region Sjælland en fremskudt medarbejder fra den regionale psykiatri i Headspace Slagelse 8 timer ugentligt.

Målgruppen er unge mellem 12 og 25 år, som har brug for rådgivning og hjælp, herunder familieproblemer, misbrug, mistrivsel, udfordringer i forhold til krop, mobning, ensomhed mv. Tilbuddet er åbent, anonymt og gratis for den unge.

Samarbejdsaftale indbefatter 3 ugentlige åbningsdage i Slagelse by og mulighed for videorådgivning. Slagelse Kommune har ikke udgifter til husleje og driftsudgifter for Headspaces lokaler.

Af samarbejdsaftalen fremgår desuden, at tilbuddet løbende vil blive evalueret, og der kan aftales særlige udviklingspunkter parterne imellem. Der vil fx aftales samarbejde i forhold til Ungeløftet.

Samarbejdsaftalen påbegyndes pr. 1. september 2025. Dog indgår den kommunale medarbejder i samarbejdet pr. 1. november.

Samarbejdsaftalen er vedlagt i bilag 1 og funktionsbeskrivelse for kommunal medarbejder er vedlagt i bilag 2.

I forbindelse med behandling af tillægsbevillingen har der været ønske om, at den politiske forankring af Headspace blev afklaret. Af kompetenceplanen for Slagelse Kommune fremgår, at Rådgivning Headspace Slagelse er placeret i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, og at beslutningskompetencen ligger i administrationen.

## **Retligt grundlag**

Sundhedslovens § 119, stk. 2 som beskriver, at kommunalbestyrelsen etablerer forebyggende og sundhedsfremmede tilbud til borgerne.

## **Økonomiske og personalemæssige konsekvenser**

Der er på Byrådsmøde 28. april 2025 godkendt en tillægsbevilling til støtte til Headspace på 200.000 kr. i 2025, 450.000 kr. i 2026 og 700.000 kr. fra 2027.

## **Tværgående konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

## **Sagens videre forløb**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, Sundhedsudvalget og Socialudvalget orienteres om status for aktiviteter mv. i Headspace i 2026.

### **Sagens forløb**

01/09/2025 Sundhedsudvalget

At 1: Orientering givet.

## **Bilag**

Bilag 1 - Samarbejdsaftale

Bilag 2 - Funktionsbeskrivelse for fremskudt kommunal medarbejder

## **Punkt 6: Gensidig orientering (O)**

### **Beslutning**

At 1: Orientering givet.

Der blev på mødet desuden orienteret om følgende:

Udvalgsformanden:

- Henvendelse fra Carelink vedr. gratis online forløb for unge vedr. rusmiddelproblematikker
- Henvendelse fra foreningen SAND.

Udvalgsmedlemmer:

- Foredrag i Danske Handicaporganisationer i Slagelse ”Ikke som gennemsnittet – mennesker med handicap”

Administrationen:

- Besøg på socialplejehjem, botilbud Store Dannesbo og Plejehjemmet Blomsterdalen i Odense. Sidstnævnte på afdelingen Søpryd
- Opfølgning på borgersag.

### **Sagsfremstilling**

### **Kompetence**

Socialudvalget

### **Beslutningstema**

Socialudvalgets medlemmer og administrationen orienterer om aktuelle henvendelse, tiltag og projekter.

### **Indstilling**

Direktøren for Handicap, Ældre og Arbejdsmarked indstiller,

**1. at** Socialudvalget orienteres.

### **Sagens indhold**

1. Orientering fra udvalgsformanden
2. Orientering fra udvalgets medlemmer
3. Orientering fra administrationen

Overskrift

Tekst

## **Punkt 7: Input til kommende møder (B)**

### **Beslutning**

At 1: Udvalget besluttede, at følgende emner sættes på et kommende møde:

- *Status på Barnets lov* på mødet d. 8. oktober 2025
- Flytte sag om kvalitetsstandarder til mødet d. 8. oktober 2025 og 3. december 2025.

### **Sagsfremstilling**

### **Kompetence**

Socialudvalget

### **Beslutningstema**

Socialudvalget kan beslutte eventuelle input til emner eller dagsordenspunkter, som ønskes behandlet på kommende møder. I det vedlagte bilag findes en oversigt over kommende punkter til behandling.

### **Indstilling**

Direktøren for Handicap, Ældre og Arbejdsmarked indstiller,

**1. at** Socialudvalget beslutter eventuelle input til emner eller dagsordenpunkter, som ønskes behandlet på kommende møder.

### **Bilag**

Bilag 1 - Endelig sagsoversigt, SOU, Socialudvalget

## **Punkt 8: Kommunikation (B)**

### **Beslutning**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

### **Kompetence**

Socialudvalget

### **Beslutningstema**

Socialudvalget skal beslutte udsendelse af eventuelle pressemeddelelser og øvrig kommunikation i forlængelse af udvalgs mødet.

### **Indstilling**

Direktøren for Handicap, Ældre og Arbejdsmarked indstiller,

**1. at** Socialudvalget beslutter udsendelse af eventuelle pressemeddelelser og øvrig kommunikation i forlængelse af udvalgs mødet.

## **Punkt 9: Godkendelse af referat (B)**

### **Beslutning**

At 1: Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

### **Kompetence**

Socialudvalget

### **Beslutningstema**

Socialudvalget skal godkende referatet.

### **Indstilling**

Direktøren for Handicap, Ældre og Arbejdsmarked indstiller,

**1. at** Socialudvalget godkender referatet.