

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 05-03-2018

Mødedato Mandag d. 05. marts 2018 kl. 12:30

Mødested CAI, Kalundborgvej 59A, 4200 Slagelse, mødelokale 3, 1. sal

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden (B).....	3
Gensidig orientering (O).....	4
Sammenhængende ungeindsats og FGU (O).....	5
Regnskabsresultat for 2017 og overførsel til 2018 (B).....	7
Tolkebistand - Sprogundervisning (O).....	11
Nytteindsats og straksaktivering (D).....	14
Kompetenceplan 2018 (D).....	16
Punkter til kommende møder (O).....	19
Forslag fra udvalgsmedlem til drøftelse (D).....	20

Godkendelse af dagsorden (B)

Sagsfremstilling

1. Godkendelse af dagsorden (B)

Sagsnr.: 330-2017-90442

Dok.nr.: 330-2018-98501

Åbent

Kompetence:

Beskæftigelsesudvalget

Beslutningstema

Godkendelse af dagsorden

Indstilling

Formanden indstiller,

1. **at** Dagsordenen godkendes

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 5. marts 2018:

Fraværende:

Godkendt. Dog burde forretningsordenen burde have været sat på dagsordenen igen. Forretningsordenen sættes derfor på dagsordenen til udvalgets møde i april.

Gensidig orientering (O)

Sagsfremstilling

2. Gensidig orientering (O)

Sagsnr.: 330-2017-90444

Dok.nr.: 330-2018-98545

Åbent

Kompetence:

Beskæftigelsesudvalget

Beslutningstema

- a. Udvalgsformanden
- b. Udvalgets medlemmer
- c. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsdirektør
- d. Børn- og Ungedirektør
- e. Centerchefen for Arbejdsmarked & Integration
- 1. Orientering om opfølgning på kommunernes tilsynsrapport 2016 om danskuddannelserne for voksne udlændinge
- 2. Satser 2018
- f. Centerchefen for Børn & Familie
- g. Centerchefen for Kultur, Fritid & Borgerservice

Indstilling

Centercheferne indstiller,

1. **at** Orienteringerne tages til efterretning

Bilag

330-2018-130417 Slagelse - tilbagemelding

330-2018-131526 Satser 2018

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 5. marts 2018:

Fraværende:

Christopher Trung spurgte til det lovede svar til en borger ang. nytteindsatsen. Administrationen undskyldte at svaret ikke er sendt rettidigt som lovet, men at det vil blive sendt til borgeren tirsdag den 6. marts. Det er endvidere aftalt at udvalget modtager kopi af svaret.

Sammenhængende ungeindsats og FGU (O)

Sagsfremstilling

3. Sammenhængende ungeindsats og FGU (O)

Sagsnr.:

Dok.nr.: 330-2018-123741

Åbent

Kompetence: Børne- og ungeudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Handicap- og psykiatriudvalget

Beslutningstema

Fagudvalgene skal tage orienteringen til efterretning.

Baggrund

Regeringen og en række partier har i efteråret 2017 indgået 'Aftalen om bedre veje til uddannelse og job'. Baggrunden er, at der på landsplan er næsten 50.000 unge under 25 år, som ikke har en ungdomsuddannelse og ikke er i beskæftigelse eller uddannelse. Aftalen sigter mod et målrettet løft af de unge, som hverken har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet. Samtidig sigter aftalen mod, at unge så vidt muligt skal have en uddannelse, mens de er unge. Af aftalen fremgår de nye uddannelsespolitiske målsætninger:

- Alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse.
- Mindst 85 % af de 25-årige skal have gennemført en ungdomsuddannelse i 2025 og 90 % i 2030.
- Andelen af op til 25-årige uden tilknytning til uddannelse eller beskæftigelse skal være reduceret med minimum 20% i 2025 og halveret i 2030.

Med aftalen forpligtes kommunerne på at etablere en sammenhængende kommunal ungeindsats. Formålet er at koordinere den samlede ungeindsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen. Ungeindsatsen skal varetage UU's og jobcenterets eksisterende opgaver og funktioner overfor unge under 25 år. Hertil kommer nogle nye opgaver og funktioner. Det drejer sig om opsøgende og opfølgende indsatser samt målgruppevurdering af elever til den nye forberedende grunduddannelse FGU og samarbejde med FGU.

Et samlet kommunalt ansvar for unge uden uddannelse og job skal sikre, at de unge ikke sendes rundt mellem forskellige myndigheder og institutioner. Det kræver en koordinerende indsats på tværs af mange fagligheder. I den sammenhængende ungeindsats er den enkelte unge i centrum. Det betyder, at:

- den unge og den unges forældre møder kommunen som én samlet instans
- den unge har én kontaktperson
- den unge har én uddannelsesplan, som er omdrejningspunkt for indsatsen

I Slagelse Kommune er der nedsat en styregruppe og en projektgruppe, skal udarbejde oplæg til håndtering af den sammenhængende ungeindsats. I styre- og projektgruppe deltager Center for Skole, Jobcenteret, Center for Børn og Familie samt Center for Handicap og Psykiatri. Af tidsplanen nedenfor fremgår de leverancer og milepæle, der indtil videre er defineret:

Tidsplan

Politisk rammesætning (mål for ungeindsatsen):

- Primo april: fælles temadrøftelse i fagudvalg
- Maj: Godkendelse i fagudvalg og Byråd

Strategi for ungeindsatsen (hvordan gør vi alle unge parate til og sikrer at de gennemfører en ungdomsuddannelse eller kommer i beskæftigelse?):

- Juni/august: godkendelse i fagudvalg og Byråd

Ressourceopgørelse (eksisterende medarbejderressourcer, antal unge i målgruppen, eksisterende og nye indsatser):

- August/september: administrativt overblik

Tilrettelæggelse af ungeindsatsen, herunder organisering af uddannelsesvejledningen:

- Oktober: Administrativ beslutning om tilrettelæggelse af ungeindsatsen
- Oktober: Godkendelse af organisering af uddannelsesvejledningen i fagudvalg og Byråd

Implementering af ungeindsatsen:

- Oktober-januar: Procedurer og aftaler samt håndtering af uddannelsesplanen i praksis

Opstart af ungeindsatsen:

- Januar-juni: Kompetenceudviklingsplan
- 1/8 2019 Første elever starter i FGU

Retligt grundlag

'Aftalen om bedre veje til uddannelse og job'. Lovgrundlag forventes vedtaget i juni 2018.

Handlemuligheder

Fagudvalgene tager orienteringen til efterretning.

Vurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Konsekvenser for andre udvalg

Lokalpolitiske målsætninger, strategi og organisering af uddannelsesvejledningen skal godkendes i Byrådet.

Indstilling

Skolechefen indstiller,

1. at Orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Børne- og Ungeudvalget den 5. marts 2018:

Fraværende:

Taget til efterretning.

Udvalget får tilsendt "Notat om dækningsområder for FGU" og tidsplan - de bliver ligeledes tilknyttet sagen som bilag.

Bilag

330-2018-141779	Bilag 1 - FGU-notat
330-2018-141780	Bilag 2 - Foreløbig procesplan dækningsområder og skoler FGU

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 5. marts 2018:

Fraværende:

Taget til efterretning.

Regnskabsresultat for 2017 og overførsel til 2018 (B)

Sagsfremstilling

4. Regnskabsresultat for 2017 og overførsel til 2018 (B)

Sagsnr.: 330-2018-13835

Dok.nr.: 330-2018-117190

Åbent

Kompetence: Byrådet

Beslutningstema

Udvalget orienteres om foreløbigt regnskabsresultat for 2017. Desuden skal udvalget indstille til Økonomiudvalg og Byråd vedr. overførsel af mindre-/merforbrug på drift og anlæg til 2018.

Baggrund

Der foreligger foreløbigt regnskabsresultat 2017 for drift og anlæg. Resultat på drift fremgår af bilag 1 og er fordelt på udgiftstyper samt resultat pr. enhed/virksomhed. (Bilag er vist med udgiftsområder i henhold til den ny udvalgsstruktur.)

Overførsel af mer-/mindreforbrug fra 2017 til 2018 tager udgangspunkt i "Regler for Økonomistyring og Ledelsestilsyn for Slagelse Kommune", som er godkendt af Byrådet den 29. marts 2016 med ændring vedr. overførsel af mindreforbrug. Heraf fremgår at:

- For Budgetramme 1 (serviceudgifter, særligt dyre enkeltsager og ældreboliger) overføres mer-/mindreforbrug mellem regnskabsårene. For merforbrug over 100.000 kr. udarbejdes handleplan til den efterfølgende budgetopfølgning, der viser plan for afvikling af merforbruget inden for 2 år.
- For Budgetramme 2 (overførselsudgifter, forsikrede ledige, aktivitetsbestemt medfinansiering) overføres mer-/mindreforbrug ikke mellem regnskabsårene.
- For Budgetramme 3 (anlæg) overfører virksomheder og centre mer-/mindreforbrug mellem regnskabsårene, idet uforbrugte rådighedsbeløb overføres fuldt ud.
- For det brugerfinansierede område overføres over-/underskud via status og derfor sker der ikke overførsel af drifts- og anlægsbevillinger

Afvigelse fra disse hovedprincipper skal godkendes i Økonomiudvalget og Byrådet.

Økonomiudvalget behandler på møde d. 19. marts 2018 de enkelte fagudvalgs anbefalinger med henblik på indstilling i samlet sag til Byrådet den 26. marts 2018.

A. Regnskabsresultat, drift

Regnskabsresultatet for 2017 viser for drift et samlet forbrug på 1.246,2 mio. kr.

Ved budgetopfølgningen ultimo september var det forventede regnskab anslået til 1.245,2 mio. kr.

Resultatet fordeler sig således:

Regnskabsresultat, drift			
Beskæftigelsesudvalget	Korrigeret budget 2017	Regnskab 2017	Afvigelse (- = merforbrug)
Mio. kr.			
2.1 Forsørgelse, revalidering og aktivering			
Serviceudgifter	18,7	20,7	-2,0
Overførselsudgifter	1101,2	1077,6	23,5
Forsikrede ledige	131,8	147,9	-16,0
Total	1251,7	1246,2	5,5

Nedenfor nævnes de væsentligste merforbrug, der bidrager til det samlede merforbrug inden for serviceudgifter i

2017:

- Jobcentret § 85 sluttede året med et merforbrug på 1,6 mio. kr. – dog ikke så stort som forventet, idet der blev bevilget en budgetomplacering. Merforbruget skyldes en stor tilgang i borgere, der tilkendes støtte- og kontaktperson, samtidigt med at der også blev overført et merforbrug fra 2016.
- Tilbud til voksne med særlige behov havde et merforbrug 0,6 mio. kr. som følge af et overført merforbrug fra 2016 og merudgifter til ophold i 2017.

Mindreforbruget på overførselsudgifter skyldes i væsentlighed en nedgang i ledigheden, hvilket bl.a. har afstedkommet følgende resultater:

- Mindreforbrug på 13,5 mio. kr. til driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats.
- Mindreforbrug på 6,8 mio. kr. til kontant- og uddannelseshjælp.
- Merforbrug på 14,5 mio. kr. til førtidspension tilkendt efter d. 1. juli 2014.
- Mindreforbrug på 5,9 mio. kr. til førtidspension tilkendt før d. 1. juli 2014.

Derudover skyldes mindreforbruget på overførselsudgifter ligeledes følgende forhold:

- Nedgang i antallet af helårspersoner på integrationsydelse og i løntilskud, hvilket har resulteret i et mindreforbrug på 6,5 mio. kr. til Integrationsprogram excl. Slagelse Sprogcenter samt et mindreforbrug på 5,3 mio. kr. til Integrationsydelse.
- Mindreforbrug på 1,4 mio. kr. til Slagelse Sprogcenter.
- Mindreforbrug på 1,1 mio. kr. til enkeltydelser til sociale formål.
- Mindreforbrug på 2,1 mio. kr. til boligydelse.
- Mindreforbrug på 7,7 mio. kr. til revalidering.
- Merforbrug på 2,2 mio. kr. til løntilskud mv. til personer i flexjob og løntilskudsstillinger samt ledighedsydelse.
- Merforbrug på 13,3 mio. kr. til ressourceforløb og jobafklaring.
- Mindreforbrug på 2,6 mio. kr. til seniorjob til personer over 55 år.

Udgifterne til forsikrede ledige har samlet set et merforbrug på 16,0 mio. kr. i 2017. Det skyldes:

- Merforbrug på 21,3 mio. kr. til dagpenge til forsikrede ledige.
- Mindreforbrug på 5,3 mio. kr. til beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige.

B. Overførsel af mer-/mindreforbrug, drift (bilag 1)

Nedenstående tabel viser, hvordan overførsler på drift (Budgetramme 1) overordnet fordeler sig på udvalgets politikområder.

Overførsel af mer-/mindreforbrug, drift	Overført fra 2016 til 2017	Overføres fra 2017 til 2018	Tilføres kassen
Beskæftigelsesudvalget			
Mio. kr.			
2.1 Forsørgelse, revalidering og aktivering	4,0	-0,6	0,0

Bilag 1 viser for hver virksomhed og center overførsler i henhold til "Regler for Økonomistyring og Ledelsestilsyn for Slagelse Kommune".

Det samlede merforbrug for hele Beskæftigelsesudvalgets politikområde udgøres af merforbrug på serviceudgifter ved Jobcentret og Kvindekrisecentre samt mindreforbrug ved Sprogcentret og Boligplacering af udlændinge. Den følgende tekst angiver en bemærkning for hvert af disse områder.

Jobcentret overfører et merforbrug på 1,5 mio. kr. Det samlede merforbrug skyldes:

- Dels merforbruget på 1,6 mio. kr. vedrørende § 85.
- Dels et merforbrug på 0,3 mio. kr. til løntilskud til forsikrede ledige ansat i kommuner.
- Dels et mindreforbrug på 0,4 mio. kr. til støtte til frivilligt socialt arbejde.

Afdelingen for Voksne overfører et samlet merforbrug på 0,4 mio. kr., der skyldes Kvindekrisecentre og Boligplacering af udlændinge.

Sprogcentret overfører et mindreforbrug på 1,4 mio. kr. iht. "Regler for Økonomistyring og Ledelsestilsyn for Slagelse Kommune".

C. Overførsel anlæg

Der har ikke været budgetlagt eller forbrug med anlægsudgifter i 2017.

Retligt grundlag

Kommunalbestyrelsen skal jf. styrelseslovens § 42 stk. 7 fastsætte og beskrive regler for, hvordan kommunens kasse- og regnskabsvæsen skal indrettes.

Reglerne for overførselsadgang af drift og anlæg fremgår af "Regler for Økonomistyring og Ledelsestilsyn for Slagelse Kommune" afsnit 1.3.

Handlemuligheder

Udvalget kan godkende indstilling fra administrationen vedr. overførsel af mer-/mindreforbrug for drift og anlæg, eller udvalget kan for specifikke områder anbefale Økonomiudvalget og Byrådet, at der gives dispensationer for de nævnte hovedprincipper.

Vurdering

Administrationen anbefaler at kommunens styringsregler følges, og at der overføres uforbrugte budgetrammer fra 2017 til 2018 som angivet i bilag 1.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Indstilling fra administrationen indebærer, at der vedr. drift skal overføres merforbrug på netto 0,6 mio. kr. fra 2017 til 2018.

Overførslen finansieres over kassen.

I hele 1.000 kr.	Politikområde	2018	2019	2020	2021
Bevillingsønske					
Drift	2.1	-592			
Anlæg					
Afledt drift					
Finansiering					
Afsat rådighedsbeløb					
Kassen	1.4	592			

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller på forvaltningens vegne,

1. at Orientering om foreløbigt regnskabsresultat for 2017 tages til efterretning.
2. at Beskæftigelsesudvalget anbefaler Økonomiudvalget, at der til drift på politikområde 2.1 til fordeling på de respektive enheder overføres et samlet merforbrug på i alt 0,6 mio. kr.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 5. marts 2018:

Fraværende:

Taget til efterretning.

Tolkebistand - Sprogundervisning (O)

Sagsfremstilling

5. Tolkebistand - Sprogundervisning (O)

Sagsnr.: 330-2018-10942

Dok.nr.: 330-2018-93184

Åbent

Kompetence:

Beskæftigelsesudvalget

Beslutningstema

Udvalget orienteres om anvendelse af tolkebistand og sprogundervisning (Danskuddannelse).

Baggrund

Palle Kristiansen (O) har via mail til arbejdsmarkedschefen og formanden for Beskæftigelsesudvalget anmodet om en orienteringssag vedrørende tolkebistand / sprogundervisning, hvortil der var knyttet en række specifikke spørgsmål:

- Kommunens udgift til tolkebistand i 2016-2017?
- Hvilke lovgivningsmæssige muligheder har Kommunen ift. egenbetaling af tolkebistand?
- Fraværsprocent ved sprogundervisning 2016-2017?
- Sanktioner ved udeblivelse af sprogundervisning – hvad gøres der nu, og hvilke lovgivningsmæssige sanktioner kan kommunen anvende ved udeblivelse?

Retligt grundlag

Integrationsloven, LBK nr. 1127 af 11. oktober 2017, Danskuddannelsesloven, LBK nr. 705 af 8. juni 2017, samt Lov om Aktiv Socialpolitik, LBK nr. 269 af 21. marts 2017.

Handlemuligheder

Beskæftigelsesudvalget har mulighed for at forholde sig til forvaltningens orientering.

Praksis for anvendelse af tolkebistand og Danskuddannelse i integrationsperioden er bestemt af lovgivningen på området.

Alle nye flygtninge og familiesammenførte fra 3. lande har siden 1999 været gennem et i lovbestemt integrationsprogram (første samlet integrationslov i 1998) med krav om Danskuddannelse samt en virksomhedsrettet indsats.

Grundet omfattende proceskrav i lovgivningen på integrationsområdet er de afsatte midler og de økonomiske rammer for tolkebistand og Danskuddannelse foreskrevet.

Vurdering

Udgifter til tolkebistand i 2016-2017 – Center for Arbejdsmarked og Integration

Tolkeudgifterne i integrationsindsatsen er knyttet til myndighedsarbejde i forbindelse med integrationsprogrammet (Integrationsloven), visitationssamtaler på Sprogcentret (Danskuddannelsesloven), myndighedsarbejde forbundet med ansøgninger om ydelse og boligplacering (Lov om Aktiv Socialpolitik) og familiekonsulentindsatsen, som følger op på børn og familier (Serviceloven). Det er et lovkrav i forhold til myndighedsarbejdet under de nævnte lovgivninger, at der benyttes tolk til borgere, som ikke behersker dansk i tilstrækkeligt omfang.

Udgifterne til tolkebistand fordeler sig således:

Center for Arbejdsmarked og Integration	2016	2017
Borgere <u>ikke</u> omfattet af integrationsprogram (konto 6)	550.728	344.492

Borgere omfattet af integrationsprogram (konto 5.60)	1.714.000	1.940.000
Slagelse Sprogcenter	30.521	24.430

Lovgivningsmæssige muligheder ift. egenbetaling af tolkebistand

I integrationsindsatsen benyttes tolk i forbindelse med myndighedsarbejde og ved oprettelse af virksomhedspraktikker, løntilskud og Integrationsgrunduddannelse (IGU), såfremt borgernes dansk er mangelfuldt. Der ydes en sjælden gang tolkebistand på arbejdspladser. Det sker fx i de indledende praktikker og på baggrund af arbejdsgivernes efterspørgsel.

Det er et lovkrav i forhold til myndighedsarbejdet under nævnte lovgivninger, at der benyttes tolk til borgere, som ikke behersker dansk i tilstrækkeligt omfang.

Udenfor integrationsindsatsen kan langt hovedparten af borgere i dag tale og forstå dansk på et niveau, som sjældent gør det nødvendigt at anvende tolkebistand. Dette skyldes i overvejende grad lovkrav siden 1999 om indholdet og niveauet i Danskuddannelsen i integrationsperioden.

Eventuelle afgørelser, der er truffet uden brug af tolk, bliver normalt hjemsendt af Ankestyrelsen, såfremt borgernes dansk er utilstrækkeligt og information kan være misforstået. Der er også skærpede krav til, at partshøringer efter Integrationsloven skal ske mundtligt ved brug af tolk, såfremt borgeren ikke som minimum går på modul 5 på Danskuddannelse 2, som er det næstsidste modul inden afsluttende prøve. I henhold til Integrationsloven er det et lovkrav, at alle borgere omfattet af integrationsprogrammet skal modtage tilbud om Danskuddannelse, som i Slagelse Kommune tilbydes af Slagelse Sprogcenter.

Fraværsprocent på Danskuddannelsen

Fraværsprocent på Danskuddannelsen og antallet af sanktioner i Slagelse Kommune er i høj grad påvirket af selvforsørgelsesgraden blandt kommunernes flygtninge og familiesammenførte, som er tilmeldt Danskuddannelse.

Personer der er selvforsørgende har generelt tendens til mere fravær, fordi Danskuddannelsen tilrettelægges ved siden af arbejdstid. Selvforsørgende kan ikke sanktioneres, da de ikke modtager integrationsydelse.

Et øjebliksbillede 1. januar 2018 viser, at der i Slagelse Kommune er følgende personer i integrationsprogram over 18 år (uledsagede børn er ikke talt med):

- 106 Beskæftigede
- 91 Forsørget af ægtefælle eller andre
- 58 Selvforsørgende
- 212 Integrationsydelse

Det vil sige, at 45 % af borgerne i integrationsprogram er på integrationsydelse, mens 55 % er selvforsørgende.

Personer i integrationsprogram på integrationsydelse havde i 2017 i gennemsnit 29 % berettiget eller uberettiget fravær på Danskuddannelsen.

Til sammenligning var landsgennemsnittet (2017) på 36 % berettiget eller uberettiget fravær på Danskuddannelsen for personer i integrationsprogram på integrationsydelse.

Selvforsørgende personer i integrationsprogram havde i 2017 i gennemsnit 42 % berettiget eller uberettiget fravær på Danskuddannelsen.

Sanktioner ved udeblivelse fra sprogundervisning

Slagelse Kommune har en procedure, hvor konsekvenser ved udeblivelse fra Danskuddannelse italesættes ved alle samtaler.

Der følges op hver måned på alle kursister tilmeldt Danskuddannelse, som er registreret med fravær. Der indkaldes

til mundtlig partshøringssamtale i tilfælde, hvor personen modtager integrationsydelse. Foreligger der ikke – efter loven – gyldig grund for udeblivelse, gennemføres sanktion for det antal dage, personen uretmæssigt er udeblevet.

Der gennemføres ca. 10 sanktioner om måneden, hvor det vurderes, at personen er udeblevet fra undervisningen uden gyldig grund. Sanktion kan omfatte alt fra få timer til dage.

Slagelse Kommune sanktionsmuligheder fremgår af alle integrationskontrakter. Som eksempler kan nævnes:

- Ved helt eller delvist udeblivelse fra tilbud uden rimelig grund foretages fradrag i integrationsydelsen for de pågældende timer/dage i henhold til Lov om Aktiv Socialpolitik, § 36, stk. 1 og 2.
- Ved afvisning af et tilbud uden rimelig grund eller udeblivelse gentagne gange fra et tilbud, der kan sidestilles med afvisning, stopper Kommunen integrationsydelsen, jf. Lov om Aktiv Socialpolitik § 41.
- Ved undladelse af besked ved sygdom nedsættes hjælpen med 3 gange den dagssats, der modtages i integrationsydelse, jf. Lov om Aktiv Socialpolitik § 39, stk. 1, nr. 3, og § 40.

Der følges også op på fravær hos selvforsørgende. Med denne målgruppe drøftes mulighed for ændring i tidspunktet for Danskuddannelse, og der foretages eventuelt en nedskrivning af antallet af undervisningstimer, hvis kursisten har vanskeligt ved at følge undervisningen flere gange om ugen ved siden af sit arbejde.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller,

1. **at** Orienteringen om sprogundervisning og tolkebistand tages til efterretning

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 5. marts 2018:

Fraværende:

Taget til efterretning.

Nytteindsats og og straksaktivering (D)

Sagsfremstilling

6. Nytteindsats og og straksaktivering (D)

Sagsnr.: 330-2018-15565

Dok.nr.: 330-2018-131604

Åbent

Kompetence:

Beskæftigelsesudvalget

Beslutningstema

Beskæftigelsesudvalget har fremsat ønske om en nærmere drøftelse af mulighederne for etablering af nytteindsats/straksaktivering i større omfang end i dag. Herunder har beskæftigelsesudvalget også ønsket at drøfte mulighederne for at indføre straksaktivering for en bredere kreds af borgere end dem der i dag omfattes af nytteindsatsen.

Beskæftigelsesudvalget skal derfor, på baggrund af udvalgets drøftelse, beslutte om administrationen skal fremsætte konkrete forslag til yderligere nytteindsats og/eller straksaktivering.

Baggrund

Straksaktivering har tidligere været udbredt i kommunerne for en relativ bred gruppe af borgere. I takt med en stigende viden om hvad der virker i forhold til at gøre flere ledige selvforsørgende er den klassiske straksaktivering trådt i baggrunden, og i en lang række kommuner er straksaktivering helt udfaset i forhold til de brede målgrupper.

Nytteindsats blev indført som en mulighed i forbindelse med kontanthjælpsreformen den 1. januar 2014, og er blevet et anvendt redskab i mange kommuner. Nytteindsats er som redskab målrettet de mest ressourcestærke ledige, hvilket vil sige åbenlyst uddannelsesparate unge og jobparate kontanthjælpsmodtagere. I kommunerne har nytteindsatsen i høj grad taget over, der hvor man tidligere anvendte straksaktivering.

Analyser foretaget på landsplan viser positive effekter på afgang til selvforsørgelse fra nytteindsats. Jobcentret har endvidere foretaget effektmålinger af nytteindsatsen i Slagelse Kommune (sagen blev forelagt Beskæftigelses- og Integrationsudvalget i februar 2017). Konklusionerne på effektmålingerne var at 56,6 % af de i alt 244 unge, som deltog i nytteindsatsen var i selvforsørgelse 3 måneder efter forløbet var påbegyndt.

Nytteindsatsen i Slagelse Kommune er i dag forankret på Østre Skole og der varetages opgaver for Selandia (ZBC), Center for Arbejdsmarked og Integration, Dagplejen samt Kommunale Ejendomme. Endvidere foretages der renholdelse af et mindre skovareal.

Der vedlægges et inspirationskatalog om nytteindsats udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering som inspiration til udvalgets drøftelse. Endvidere vedlægges den pjece, der udleveres til borgerne i forbindelse med visitation til nytteindsatsen.

Retligt grundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats m.fl.

Handlemuligheder

Udvalget kan drøfte den nuværende nytteindsats. Udvalget kan bede administrationen fremlægge forslag til en ændring af den nuværende nytteindsats.

Vurdering

Det er arbejdsmarkedschefens vurdering, at den nuværende nytteindsats fungerer efter hensigten i det effekten af indsatsen (målt som selvforsørgelsesgraden 3 måneder efter påbegyndt forløb) er på 56,6 %.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Den primære udgift til nytteindsatsen er udgifter til aflønning af de medarbejdere, der driver indsatsen. Hertil kommer udgifter til beklædning til ledige, biler til transport mv. Såfremt udvalget ønsker en større ændring i nytteindsatsen vil der skulle ske en genberegning af udgifterne hertil.

Konsekvenser for andre udvalg

-

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller,

1. **at** Beskæftigelsesudvalget drøfter ønskerne om yderligere nytteindsats.

Bilag

330-2018-131681	Inspiration-nytteindsats STAR
330-2018-131687	nyttejob - borgerfolder - 2018

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 5. marts 2018:

Fraværende:

I forbindelse med analysen af langtidsforsørgede borgere til udvalget i maj, ønskes der ligeledes fremlagt forslag til hvordan der kan etableres et aktiveringsprojekt, som understøtter dagligdagen i feks daginstitutioner, på plejehjem m.fl. Der ønskes endvidere en sag vedr. brugen af børneattester og de udfordringer, det kan give ifht beskæftigelsesindsatsen.

Kompetenceplan 2018 (D)

Sagsfremstilling

7. Kompetenceplan 2018 (D)

Sagsnr.: 330-2017-62614

Dok.nr.: 330-2018-9512

Åbent

Kompetence: Fagudvalgene

Beslutningstema

Fagudvalgene skal drøfte kompetenceplanen, hvor kommunens opgaver er uddelegeret.

Baggrund

Da der er kommet ny styrelsesvedtægt skal kompetenceplanen opdateres, således at den svarer til den nye udvalgsstruktur. Administrationen har derfor gennemgået kompetenceplanen fra tidligere byrådsperiode, således at opgaverne bliver flyttet ud på de nye udvalg. Denne flytning skal godkendes af Byrådet.

Principperne bag kompetenceplanen er vedhæftet som bilag. Bilaget beskriver blandt andet forholdet mellem Styrelsesloven, Styrelsesvedtægten og kompetenceplanen.

Ajourføring

Økonomiudvalget og Byrådet besluttede på møder henholdsvis den 11. og 18. september 2016, at der, i forbindelse med opdatering af kompetenceplanen, skulle ske en ajourføring med afsæt i en administrativ ajourføring af de gældende kompetenceforhold, herunder forslag til kompetenceændringer. Dette gøres blandt andet fordi der hele tiden sker ændringer, glidninger af opgaver og ændrede ønsker til opgavefordelingen.

Der er taget udgangspunkt i den senest godkendte kompetenceplan fra 2016, og den er så løbende blevet administrativt ajourført med de konkrete politiske beslutninger om kompetenceændringer, der er truffet siden. Det handler kun om et par stykker. Disse er ikke markeret i den vedhæftede kompetenceplan.

Administrationens forslag til ændringer er vedhæftet som bilag.

Alle ændringer, der er foreslået af administrationen, er i den vedhæftede kompetenceplan markeret med rødt. Det er den foreslåede tekst, der er indsat i dokumentet.

Følgende principper er dog grundlæggende for kompetenceplanen:

Tværgående politikker er Byrådets kompetence. Det samme gælder overordnede serviceniveauer omfattende alle kommunens borgere. Politikker og serviceniveauer på de enkelte fagområder er udvalgenes kompetence. Det samme gælder udmøntningen af de tværgående politikker i strategier inden for de enkelte fagområder. Opdatering af serviceniveauerne med baggrund f.eks. i ændret lovgivning, hvor der ikke ændres væsentligt på serviceniveauet, er administrationens kompetence, eventuelt med efterfølgende orientering af det relevante fagudvalg.

Indgreb (eller håndhævelse af en fastsat pligt f.eks. tilslutningspligt) er administrationens kompetence med efterfølgende orientering af udvalget i de generelle typer af sager, hvor udvalget måtte ønske det (fordi der er tale om enkeltsagsbehandling med baggrund i en allerede fastlagt ramme).

Støtte fra midler under udvalgets område er udvalgets kompetence (meddelelsen af støtten beror på et skøn), denne kompetence kan eventuelt udøves gennem fastsættelse af retningslinjer, som administrationen forvalter i forhold til enkeltansøgninger.

Fagudvalgenes drøftelser i nærværende sag, vil blive indskrevet i en ny sag, som igen forelægges fagudvalgene i april, inden beslutning i Byrådet.

Retligt grundlag

Beslutning om kompetenceændringer er Byrådets kompetence.

Handlemuligheder

Ingen bemærkninger.

Vurdering

Det anbefales, at de foreslåede ændringer drøftes.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Den konstituerede kommunaldirektør indstiller,

1. at Fagudvalgene skal drøfte kompetenceplanen

Beslutning i Erhvervs- og Turismeudvalget den 5. marts 2018:

Fraværende: Villum Christensen (I)

Godkendt. Evt. afskedigelser eller indgriben i forhold til handleplaner, der ikke overholdes eller af direktionen vurderes ikke at kunne overholdes, skal orienteringen til udvalget ske før der tages konkrete skridt i forhold til handleplanerne.

Beslutning i Landdistrikts-, Teknik- og Ejendomsudvalget den 5. marts 2018:

Fraværende: Anne Bjergvang (A), Ole Drost (V)

Drøftet.

Beslutning i Miljø-, Planlægning- og Bæredygtighedsudvalget den 5. marts 2018:

Fraværende: Anne Bjergvang (A)

Drøftet.

Beslutning i Børne- og Ungeudvalget den 5. marts 2018:

Fraværende:

Drøftet med følgende bemærkninger:

Udvalget ønsker, at der sker ændring i forslaget til [Kompetenceplan] af 26. marts 2018.

Side 8: vedrørende "ændringer i serviceniveau.." og "afskedigelser og /eller ændringer.." rettes i forhold til [Evt. Afskedigelser eller indgriben i forhold til handleplaner, der ikke overholdes eller af direktoren vurderes ikke at kunne overholdes, så skal orienteringen til udvalget ske før, der tages konkrete skridt i forhold til handleplanerne.

Side 5: Udvalget ønsker til udvalgsmødet i april at få forelagt en beskrivelse af konsekvenser ved at ændre kompetencen i forhold til "Rammer for tilsyn, § 5" og "Evaluere pædagogiske læreplaner § 10, stk. 2".

Bilag

330-2018-9802	Notat, kompetenceplan
330-2018-35041	Administrationens foreslåede ændringer
330-2018-106430	Forslag til Kompetenceplan 26.03.2018. pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 5. marts 2018:**Fraværende:**

Udvalget forventer, at formuleringerne på side 3 "Ændringer i serviceniveau eller indledning af afskedigelsesprocedurer ved store regnskabs- og budgetmæssige afvigelser" og "Afskedigelser og/eller ændringer i serviceniveau, som sker pga. økonomiske handlingsplaner" betyder at udvalget i sådanne sager orienteres inden administrationen træffer beslutning herom.

Udvalget ønsker endvidere at blive inddraget, når der drøftes afskedigelsessager i regi af Sektor MED.

Helle Blak (F) henholder sig den beslutning der blev truffet på byrådsmødet 28. august 2017.

Punkter til kommende møder (O)

Sagsfremstilling

8. Punkter til kommende møder (O)

Sagsnr.: 330-2017-90446

Dok.nr.: 330-2018-98557

Åbent

Kompetence:

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutningstema

Beskæftigelsesudvalget skal godkende oversigten over sager til behandling på udvalgets kommende møder.

Baggrund

Administrationen udarbejder løbende en oversigt over sager til behandling på udvalgets kommende møder.

Oversigten fremlægges i revideret form på hvert møde.

Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

Handlemuligheder

Udvalget kan beslutte eventuelle punkter til behandling eller orientering på kommende møder.

Vurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Centercheferne indstiller,

1. at Oversigten over sager til behandling på udvalgets kommende møder godkendes.

Bilag

330-2018-131498

Opdateret sagsoversigt_marts_2018

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 5. marts 2018:

Fraværende:

Godkendt.

Forslag fra udvalgsmedlem til drøftelse (D)

Sagsfremstilling

9. Forslag fra udvalgsmedlem til drøftelse (D)

Sagsnr.: 330-2018-16188

Dok.nr.: 330-2018-135818

Åbent

Kompetence:

Beskæftigelsesudvalget

Beslutningstema

Beskæftigelsesudvalget skal drøfte mundtligt forslag fra udvalgsmedlem Palle Kristiansen (O) i forhold til anvendelse af eksternt konsulentfirma til varetagelse af eventuelle analyser.

Baggrund

Palle Kristiansen (O) har anmodet om, at Beskæftigelsesudvalget drøfter hvorvidt eventuelle analyser, som drøftet på udvalgets møde i februar 2018, skal foretages af eksterne konsulenter. Palle Kristiansen (O) motiverer forslaget på mødet.

Retligt grundlag

Et udvalgsmedlem kan i henhold til Beskæftigelsesudvalgets forretningsorden §3, stk. 4 anmode om at få sat en sag på dagsordenen.

Handlemuligheder

-

Vurdering

-

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Der kan være udgifter forbundet med eksterne konsulenter varetagelse af eventuelle analyser.

Konsekvenser for andre udvalg

-

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget drøfter det stillede forslag.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 5. marts 2018:

Fraværende:

Drøftet.

Udvalget tager fra gang til gang stilling til anvendelsen af eksterne konsulenter.