

REFERAT Senior- og Omsorgsudvalget d. 06-05-2026

Mødedato Onsdag d. 06. maj 2026 kl. 11:00

Mødested Mødelokale 029, Parterre, Slagelse Rådhus

Mødedeltagere Josh Bjørkman, Jane Dahl, Tina Lyngbye, Britta Huntley, Søren Lund Hansen, Anja Nielsen, Unnie L. B. Oldenburg

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden (B).....	3
Budget 2027-2030 - Drøftelse af input til budgetforhandlinger (D).....	4
Proces for fremtidens mad- og måltidskultur (B).....	6
Oplæg til fælles temadag med Ældrerådet (B).....	9
Udmøntning af kvalitetsløftmidler til ældreplejen (B).....	12
Justering af mødeaktivitet (B).....	16
Tiltrækning og tilknytning af Social- og sundhedselever i ældreplejen fra 2027 (D).....	18
Status på sygefravær i helhedsplejen og på plejecentre (O).....	22
Gensidig orientering (O).....	27
Input til kommende møder (B).....	28
Kommunikation (B).....	29
Godkendelse af referat (B).....	30

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden (B)

Beslutning

At 1: Godkendt.

Sagsfremstilling

Kompetence

Senior- og Omsorgsudvalget.

Beslutningstema

Senior- og Omsorgsudvalget kan godkende dagsordenen.

Indstilling

Direktøren for Handicap, Ældre og Arbejdsmarked indstiller,

1. at Senior- og Omsorgsudvalget godkender dagsordenen.

Fraværende Unnie L. B. Oldenburg

Punkt 2: Budget 2027-2030 - Drøftelse af input til budgetforhandlinger (D)

26-006965

Beslutning

At 1: Drøftet.

Senior- og Omsorgsudvalget bemærker særligt:

- Særlige foranstaltninger
- Sygefravær
- Forebyggelse
- Serviceniveau i fremtiden
- Elevforløb
- Rekruttering og ressourcer

Sagsfremstilling

Kompetence

Senior- og Omsorgsudvalget

Beslutningstema

Med henblik på at belyse tematikker og opmærksomhedspunkter til budgetforhandlingerne skal Senior- og Omsorgsudvalget drøfte status, udfordringer og handlemuligheder på udvalgets område.

Indstilling

Chefen for Sundhed og Ældre indstiller

1. at Senior- og Omsorgsudvalget drøfter tematikker og opmærksomhedspunkter til budgetforhandlingerne

Sagens indhold

Byrådet besluttede på deres møde i februar, at de stående udvalg skal inddrages mere aktivt i de politiske drøftelser forud for budgetforhandlingerne om budget 2027-2030. Derfor er der i tidsplanen for budgetprocessen indlagt budgetmøder i udvalgene i maj og juni.

Drøftelserne tager afsæt i forårets intromøder i udvalgene, forventet regnskab 2026 behandlet på møde i april, samt præsentationerne fra budgetseminaret den 23. og 24. april.

I præsentationen på budgetseminaret blev der præsenteret en samlet opsamling på udfordringer, behov for analyser, nye politikker/strategier samt temaer og handlemuligheder.

Præsentationen kan ses i bilag 1 til sagen.

Udvalget skal drøfte og prioritere hvilke temaer, der skal indgå i de kommende budgetforhandlinger, herunder eventuelle prioriterings- og handlemuligheder, der skal analyseres nærmere. Analyserne gennemføres med henblik på at indgå i arbejdet med budget 2028-2031.

Temaer og opmærksomhedspunkter, der ønskes belyst i forbindelse med budgetforhandlingerne, skal omhandle væsentlige udfordringer eller udviklingstendenser, som aktuelt eller på sigt forventes at lægge pres på det nuværende

serviceniveau eller de gældende økonomiske rammer.

Fremsættes nye budgetforslag til budgetforhandlingerne, er det en forudsætning at der samtidig kan peges på et råderum som sikrer balance i økonomien.

Retligt grundlag

Godkendt tids- og procesplan for budget 2027-2030.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

På mødet i juni forelægges udvalget opsamling på drøftelserne i maj, herunder administrationens forslag til temaer og anbefalinger til budgetforhandlingerne.

Bilag

Bilag 1 - Plancher fra Byrådets budgetseminar 23. og 24. april 2026

Punkt 3: Proces for fremtidens mad- og måltidskultur (B)

26-006061

Beslutning

At 1: Godkendt.

Senior- og Omsorgsudvalget bemærker, at processen inddrager beboere på plejecentre, hjemmeboende ældre, pårørende, medarbejdere og Ældrerådet (og andre interessenter.)

Det omdelte materiale fra mødet vedlægges som bilag sammen med referatet.

Sagsfremstilling

Kompetence

Senior- og Omsorgsudvalget.

Beslutningstema

Senior- og Omsorgsudvalget kan godkende proces for udarbejdelse af en overordnet ramme for fremtidens mad- og måltidskultur på ældreområdet i Slagelse Kommune.

Ældreministeriet udgav i 2025 publikationen *Styrket måltidskultur i ældreplejen*, som sætter fokus på mad og måltider som en central del af ældreplejen. Det tidligere Seniorudvalg (SEU) behandlede på den baggrund en sag i september 2025 om fremtidens mad- og måltidskultur på ældreområdet i Slagelse Kommune og besluttede, at sagen skulle indgå i overleveringen til det nye Senior- og Omsorgsudvalg.

Senior- og Omsorgsudvalget præsenteres i denne sag for en kort status på mad- og måltidskulturen på ældreområdet i Slagelse Kommune samt et forslag til en proces, for udarbejdelse af en overordnet ramme for mad- og måltidskulturen på ældreområdet i Slagelse Kommune.

Indstilling

Chefen for Sundhed og Ældre indstiller,

1. at Senior- og Omsorgsudvalget godkender proces for udarbejdelse af overordnet ramme for fremtidens mad- og måltidskultur på ældreområdet i Slagelse Kommune.

Sagens indhold

Det tidligere Seniorudvalg blev på mødet den 30. september 2025 punkt 3 orienteret om Ældreministeriets publikation *Styrket måltidskultur i fremtidens ældrepleje* (bilag 1) samt Slagelse Kommunes eksisterende praksis på området. Udvalget tog orienteringen til efterretning og besluttede, at sagen skulle indgå i overleveringen til det nye udvalg.

På denne baggrund kan Senior- og Omsorgsudvalget tage stilling til processen for det videre arbejde med at fastlægge en samlet og politisk forankret ramme for mad- og måltidskulturen på ældreområdet. Beslutningen vedrører udelukkende proces og rækkefølge - ikke indholdet af en kommende ramme eller konkrete indsatser.

Administrativ vurdering og foreslået proces

Administrationen vurderer, at arbejdet med at udvikle fremtidens mad- og måltidskultur bør tilrettelægges trinvis og med tydelig politisk forankring. På den baggrund foreslås følgende proces:

1. Lokal afdækning

Administrationen gennemfører en lokal afdækning af potentialer og udviklingsmuligheder for mad- og måltidskulturen med afsæt i nationale anbefalinger og kommunens nuværende praksis.

2. Politikudvikling

Resultaterne af afdækningen indgår som fagligt grundlag ift. mad- og måltidskultur i den kommende politikudvikling på ældreområdet, hvor Senior- og Omsorgsudvalget fastlægger den overordnede politiske retning og ambition for mad- og måltidskulturen.

3. Kvalitetsbeskrivelse

Efter fastlæggelse af den politiske retning kan administrationen – hvis udvalget ønsker det – udarbejde en samlet kvalitetsbeskrivelse for mad- og måltidskulturen. En eventuel kvalitetsbeskrivelse sendes i høring i relevante råd og forelægges efterfølgende Senior- og Omsorgsudvalget til endelig beslutning.

Administrationen vurderer, at eventuel kompetenceudvikling og modelafprøvning bør tilrettelægges efter den politiske afklaring, så indsatserne understøtter udvalgets beslutninger. Administrationen følger løbende mulighederne for finansiering af eventuelle udviklings- og kompetenceforløb.

National baggrund

Ældreministeriet har med publikationen *Styrket måltidskultur i fremtidens ældrepleje* sat fokus på mad og måltider som en central del af ældreplejen. Publikationen peger på fire nationale fokusområder:

1. Udbredelse af smagspaneler på plejehjem
2. Tidligere opsporing af sårbare ældre
3. Styrkede rammer om det gode måltid og sociale fællesskaber om måltiderne i ældreplejen
4. Værdifuld viden - lige ved hånden.

Publikationen tager afsæt i Ældrelovens princip om helhedspleje, hvor mad og måltider ses som centrale for både trivsel, livskvalitet og forebyggelse. Den nationale ramme danner baggrund for, at kommunerne arbejder mere systematisk og helhedsorienteret med mad- og måltidskulturen på ældreområdet.

Status i Slagelse Kommune

Slagelse Kommune arbejder allerede med flere af disse elementer i praksis, bl.a.:

- Borgerinddragelse og dialog om mad og måltider på plejecentrene
- Systematisk ernæringscreening
- Gode rammer og fællesskaber om måltiderne på plejecentre
- Adgang til relevant faglig viden og vejledninger for medarbejdere.

Administrationen vurderer, at der fortsat kan være udviklingspotentiale – særligt i forhold til tilbuddene til hjemmeboende ældre og mulighederne for at styrke sammenhængen i måltidskulturen på tværs af ældreområdet.

En uddybning af nationale anbefalinger og status i Slagelse Kommune er vedlagt i bilag 2.

Kvalitetsbeskrivelser og kvalitetsstandarder

Madservice i Slagelse Kommune tager udgangspunkt i de nationale anbefalinger for den danske institutionskost (Sundhedsstyrelsen 2025). Derudover har kommunen en politisk godkendt kvalitetsbeskrivelse for plejecentrene, som beskriver serviceniveau og rammerne for hverdagen, herunder mad og måltider. Kvalitetsbeskrivelsen fremgår af materialet *Hvad kan du forvente, når du flytter på plejecenter – 2023* (bilag 3), som blev godkendt af Byrådet den 19. december 2022 punkt 20.

Kvalitetsbeskrivelsen er borgerrettet og har til formål at skabe forventningsafstemning for borgere og pårørende om dagligdag, mad- og måltider og tilbud på plejecentrene.

For hjemmeboende ældre anvendes en politisk godkendt kvalitetsstandard, hvor madservice er en visiteret ydelse efter serviceloven. Madservice er også en del af Ældreloven og følger i praksis samme kvalitetsstandard.

Retligt grundlag

Ældreloven, lov nr. 1651 af 30/12/2024, Servicelovens § 83a og Ældreministeriets pjece "Styrket måltidskultur i fremtidens ældrepleje".

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Tiltag i forbindelse med udvikling af mad- og måltidskulturen kan evt. finansieres under de resterende kvalitetsløftsmidler, der skal udmøntes i kommende år.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Hvis processen godkendes, gennemfører administrationen den beskrevne afdækning og indarbejder resultatet i den kommende politikudvikling. Eventuelle forslag til kvalitetsbeskrivelse, kompetenceudvikling eller øvrige indsatser forelægges efterfølgende Senior- og Omsorgsudvalget til politisk behandling.

Bilag

Bilag 1 - Ældreministeriet - Styrket måltidskultur i fremtidens ældrepleje

Bilag 2 - Uddybning af nationale anbefalinger og status i Slagelse Kommune vedr. mad- og måltidskultur

Bilag 3 - Hvad kan du forvente når du flytter på plejecenter

Bilag 4 - Proces for Ældrepolitik (omdelt på mødet)

Punkt 4: Oplæg til fælles temadag med Ældrerådet (B)

26-006654

Beslutning

At 1: Godkendt.

At 2: Senior- og Omsorgsudvalget besluttede at afholde temadag den 14. september 2026.

Sagsfremstilling

Kompetence

Senior- og Omsorgsudvalget.

Beslutningstema

Senior- og Omsorgsudvalget har på deres møde i marts 2026 besluttet at afholde en fælles temadag med Ældrerådet med henblik på at styrke samarbejdet og dialogen mellem Senior- og Omsorgsudvalget og Ældrerådet.

Administrationen har udarbejdet et forslag til program for temadagen, som kan danne grundlag for fælles drøftelser af centrale udviklingstemaer på ældreområdet.

Temadagen kan samtidig understøtte en styrket inddragelse af Ældrerådet i implementeringen af Ældreloven og det videre arbejde med kommunens ældrepolitik.

Senior- og Omsorgsudvalget kan godkende, at forslag til program for temadagen sendes til kommentering i Ældrerådet.

Senior- og Omsorgsudvalget kan beslutte en dato for afholdelse af temadagen.

Indstilling

Chefen for Sundhed og Ældre indstiller,

- 1. at** Senior- og Omsorgsudvalget godkender, at forslag til program for temadagen sendes til kommentering i Ældrerådet.
- 2. at** Senior- og Omsorgsudvalget beslutter dato for afholdelse af temadagen

Sagens indhold

Ældrerådet er en central samarbejdspartner for kommunen og bidrager med borgernes perspektiver i udviklingen af ældreområdet.

Med ældreloven er der øget fokus på borgerinddragelse, lokale løsninger og dialog. Det stiller samtidig øgede krav til et tæt og velfungerende samarbejde mellem det politiske udvalg og Ældrerådet.

Seniorudvalget afholdte i 2025 en række temamøder med deltagelse af Ældrerådet. Erfaringerne herfra peger på, at dialogbaserede møder bidrager til en fælles forståelse af udfordringer og udviklingsmuligheder.

Temadagen kan derfor have fokus på både:

- styrkelse af samarbejdet mellem Senior- og Omsorgsudvalget og Ældrerådet
- fælles forståelse af centrale udviklingsspor

- drøftelse af politiske pejlemærker for ældreområdet.

Forslag til program for temadagen

Fælles retning og samarbejde

Oplæg fra ekstern vidensperson om:

- samarbejde mellem politiske udvalg og råd
- roller mellem politikere, råd og administration
- fælles drøftelse af samarbejdsform i Slagelse Kommune.

Inspiration og udvikling

Inspirationsoplæg fra anden kommune (politikere, Ældreråd og administration) om:

- hvordan samarbejdet er organiseret
- erfaringer med borgerinddragelse

Temadrøftelse med afsæt i aktuelle udviklingsspor:

- implementering af Ældreloven
- udvikling af helhedspleje og faste teams
- samarbejde med civilsamfund og frivillige
- input til kommende ældrepolitik

Programmet ønskes kvalificeret med deltagelse af en repræsentant fra Senior- og Omsorgsudvalget og en repræsentant for Ældrerådet.

Forslag til dato og tidspunkt for afholdelse af temadagen

Temadagen kan afholdes i tidsrummet 10.30-16.00 et sted i Slagelse Kommune.

Forslag til datoer for afholdelse af temadagen er en af følgende: 14., 15. og 17. september 2026.

Temadagen vil blive faciliteret af ekstern facilitator.

Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Udgifter til temadagen afholdes inden for Senior- og Omsorgsudvalgets eksisterende budgetramme.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Senior- og Omsorgsudvalget forlægges en sag med en opsamling på temadagen og eventuelle anbefalinger til det videre samarbejde efter afholdelse af temadagen.

Punkt 5: Udmøntning af kvalitetsløftmidler til ældreplejen (B)

25-008431

Beslutning

Søren Lund Hansen (O) fremsatte følgende ændringsforslag til At 1:

At de resterende kvalitetsmidler fra 2025 på 5,9 mio. kr. ikke anvendes til dækning af merforbrug, men udmøntes til konkrete kvalitetsløft i ældreplejen i 2026.

Midlerne anvendes til ekstra tid til dialog med borgerne og deres pårørende i forbindelse med implementeringen af helhedspleje, faste teams og sammenhængende pleje- og omsorgsforløb.

Senior- og Omsorgsudvalget forelægges senest i 4. kvartal 2026 en opfølgning på, hvordan midlerne er anvendt, og hvordan indsatsen har bidraget til bedre kvalitet, mere sammenhæng og større tryghed for de ældre og deres pårørende.

For forslaget stemte 1: (O)

Imod forslaget stemte 6: (V), (C), (L), (A)

Ændringsforslaget bortfaldt.

At 1: Godkendt.

(O) stemte imod, da de resterende kvalitetsløftmidler fra 2025 på 5,9 mio. kr. efter indstillingen anvendes til delvis dækning af merforbrug frem for til konkrete kvalitetsløft i ældreplejen. Dansk Folkeparti finder det afgørende, at midler afsat til kvalitetsløft bruges til mærkbare forbedringer for de ældre, herunder bedre dialog med borgere og pårørende, mere sammenhæng i plejen og en tryk implementering af helhedspleje og faste teams.

Sagsfremstilling

Kompetence

Senior- og Omsorgsudvalget

Beslutningstema

Senior- og Omsorgsudvalget kan drøfte hvordan de fra 2025 resterende 5,9 mio. kr. til kvalitetsløft af ældreplejen ønskes anvendt.

Indstilling

Chefen for Sundhed og Ældre indstiller,

1. at Senior- og Omsorgsudvalget beslutter at de resterende kvalitetsløftmidler fra 2025 på 5,9 mio. kr. anvendes til delvis dækning af de samlede merforbrug på Senior- og Omsorgsudvalgets budgetområde i 2026.

Sagens indhold

Baggrund

I Slagelse Kommunes budget for 2025-2028 er der afsat midler til kvalitetsløft af ældreområdet stigende fra 8,7 mio. kr. i 2025, 9,4 mio. kr. i 2026 og 13,4 mio. kr. årligt fra 2027.

I Byrådets budgetaftale for 2025 og 2026 beskrives kvalitetsløft af ældreområdet med bl.a.:

"I ældrereformen ser vi ind i en fremtid med mere selvbestemmelse for den ældre og for at lykkes med det, skal vi sikre tillid til fagligheden hos både medarbejdere og ledere, så beslutninger bedst muligt kan tages tæt på borgeren. Endelig prioriterer vi det vigtige og værdiskabende samspil mellem kommunen, pårørende og civilsamfundet.

I den nye ældrereform indgår en stærk ambition om et kvalitetsløft af ældreplejen. For at udleve ambitionen er der afsat midler til kommunerne. Vi imødeser med glæde og gode forventninger at disse midler afsættes til vores kommende indsatser på ældreområdet – herunder til faste teams på ældreområdet".

Slagelse Kommunes andel via bloktilskuddet er i årene 2025-2028 stigende fra 8,7 mio. kr. til 13,4 mio. kr. årligt, og de er alle prioriteret til ældreområdet!

Forude venter en stillingtagen til de mange intentioner og en prioritering og vurdering af, hvordan vi bedst lever op til intentionerne i reformen, og hvordan der sker den bedste anvendelse af midlerne".

I forbindelse med regnskabsafslutningen for 2025 besluttede Byrådet at overføre de ikke anvendte kvalitetsløftmidler til helhedsplejen på 5,9 mio. kr. til anvendelse i 2026.

Den 12. august 2025 besluttede daværende Seniorudvalg delvis udmøntning af kvalitetsløftmidlerne med:

- 2,7 mio. kr. i 2025, stigende til 8,4 mio. kr. i 2026 til helhedspleje, herunder dialog med borgere og pårørende
- 1 mio. kr. årligt til øget terapeutbemanding i 2026 og årene frem - startende med 100.000 kr. vedrørende de sidste 2 måneder af 2025.

I bilag 1 findes nærmere beskrivelse af denne udmøntning.

På Byrådets møde den 15. december 2026, sag nr. 24 om "Godkendelse af kvalitetsstandard 2026 for personlig og praktisk hjælp samt madservice, rehabiliteringsforløb, aflastning og træning efter Serviceloven" blev der protokolleret følgende:

"At 1: Godkendt med bemærkning om, at de resterende kvalitetsløftmidler fra 2025 skal udmøntes politisk i 2026 med afsæt i ældrereformens temaer og med henblik på at forbedre kvaliteten i plejen.

Byrådet ser frem til, at Senior- og Omsorgsudvalget i 2026 får relevante data og gennemfører afprøvninger, som kan danne grundlag for prioriteringer i budgetforhandlingerne.

Det kan bl.a. omfatte:

Et overblik over økonomi og personalebehov ved evt. at øge badefrekvensen fra 1 til 2 gange om ugen – for både borgere under og over 67 år,

en præcisering af muligheder og konsekvenser ved at tilrettelægge af morgenhjælp, tidligere end i dag,

en tidsbegrænset forsøgsordning, hvor velfærdsteknologi anvendes, når det giver mening for borgeren og understøtter kvalitet og selvbestemmelse. Velfærdsteknologi skal anvendes, hvor det styrker kvaliteten i plejen og frigør tid til menneskelig kontakt".

Administrationens bemærkninger

Udmøntning af resterende kvalitetsløftmidler fra 2025:

I denne sag er fokus på de 5,9 mio. kr. som resterer fra 2025.

Disse midler engangsmidler til anvendelse i 2026. En yderligere opmærksomhed er, at en udmøntning tidligst kan få virkning fra 2. halvår 2026.

Det skal bemærkes, at det nye ved Ældrelovens indførelse - og dermed sammenhængende pleje- og omsorgsforløb - er, at ændringer i serviceniveau over for borgerne sker ved at øge/sænke den gennemsnitstid der leveres i pleje- og

omsorgsforløbene. Det er således ikke muligt at justere serviceniveau ved at justere f.eks. badefrekvens, da der ikke visiteres til ydelser - men i stedet et samlet forløb, som justeres løbende i hverdagen i efter tæt dialog mellem medarbejder og borger/pårørende.

Den anden vinkel er det indirekte serviceniveau dvs. de arbejdsbetingelser for medarbejderne, som helhedsplejen leveres med. Det vil konkret betyde, at kravet til BTP (Brugertidsprocent), der er den del af fremmødetiden i et team, der skal leveres hos borgerne, kan sænkes/øges. Det kan f.eks. ske ved tiden til dialog med borgerne.

Hvis midlerne anvendes til direkte serviceforbedringer for borgerne, vil der være tale om midlertidig serviceforbedring i et halvt år. Midlerne er, som tidligere beskrevet, et overført mindreforbrug fra 2025, og der er dermed ikke finansiering til varig serviceforbedringer i beløbet.

Administrationen kan pege på 2 alternative anvendelsesmuligheder af engangsbeløbet på 5,9 mio. kr.:

1) Delvis finansiering af merforbruget på Senior- og Omsorgsudvalgets samlede budgetramme i 2026

- I første budgetopfølgning i 2026 viste Senior- og Omsorgsudvalgets samlede resultat i 2026 et forventet merforbrug. De resterende kvalitetsløftsmidler på 5,9 mio. kr. fra 2025 kan anvendes til delvis finansiering af merforbruget. Det skal bemærkes, at der er tale om engangsmidler.

2) Ekstra tid til dialog med borgerne og deres pårørende

- De 5,9 mio. kr. kan i 2. halvår af 2026 anvendes til at man i helhedsplejen kan anvende ekstra tid til den igangværende proces med implementering af at sikre sammenhængende og rummelige pleje- og omsorgsforløb for den enkelte borger. Det er en omfattende omstillingsproces der er i gang i helhedsplejen. Dels er de nye faste tværfaglige teams fortsat i en etableringsfase, hvor nye arbejdsprocesser implementeres og relationer skabes medarbejderne imellem - dels opbygges relationer opbygges samspillet mellem borgere, pårørende og medarbejderne. Det vil derfor give god mening med lidt ekstra tid til disse relations dannelser mm. uden at det vil betyde merforbrug i de respektive teams.

Administrationens vurdering

Administrationen anbefaler, at de resterende 5,9 mio. kr. fra 2025 anvendes til delvis finansiering af merforbrug på Senior- og Omsorgsudvalgets samlede budgetramme jævnfør første budgetopfølgning i 2026. Dette vil være i overensstemmelse med de gældende økonomiske styringsregler i Slagelse Kommune, hvor udvalget skal dække merforbrug inden for egen budgetramme.

Høring

Da denne udmøntning ikke får konsekvens for borgernes serviceniveau, anbefales denne sag ikke sendt i høring, under forudsætning af, at administrationens indstilling godkendes. Modsat hvis kvalitetsløftmidlerne ønskes anvendt til ændret serviceniveau skal sagen i høring inden endelig godkendelse.

Retligt grundlag

Ældreloven og Byrådets budgetforlig for 2025 og 2026.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ikke udmøntede kvalitetsløftsmidler:

2025: 5,9 mio. kr. - dette uforbrugte budget blev i forbindelse med regnskabsafslutningen 2025 besluttet overført til anvendelse i 2026

2026: De afsatte 9,4 mio. kr. er udmøntet fuldt ud.

2027 og årene frem: Der er afsat 13,4 mio. kr. årligt til kvalitetsløft. Der er udmøntet 9,4 mio. kr. hvorefter der rester 4 mio. kr. til udmøntning.

Udmøntning af resterende midler fra 2027 og årene frem vil blive forelagt til politisk beslutning i forbindelse med den kommende proces i Senior- og Omsorgsudvalget med udarbejdelse af ny Ældrepolitik mm. Det skal hertil bemærkes, at kvalitetsløftsmidlerne blev afsat til kvalitetsløft af ældreplejen ift. Ældreformen og dermed til det samlede ældreområde. De tidligere besluttede udmøntninger af kvalitetsløftsmidler er sket til helhedsplejen specifikt.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Ingen bemærkninger.

Bilag

Bilag 1 - Referat fra Seniorudvalgets møde den 12. august 2025, punkt 5

Punkt 6: Justering af mødeaktivitet (B)

25-014301

Beslutning

At 1: Senior- og Omsorgsudvalget besluttede at afholde temamøde den 4. juni 2026, kl. 14.00-16.00.

At 2: Senior- og Omsorgsudvalget besluttede at afholde ordinært udvalgmøde den 4. juni 2026, kl. 16.00-18.00.

Sagsfremstilling

Kompetence

Senior- og Omsorgsudvalget.

Beslutningstema

Senior- og Omsorgsudvalget har på deres møde i april godkendt processen for udvikling af en ny ældrepolitik, som blandt andet omfatter et temamøde den 4. juni 2026. Temamødet foreslås afholdt over to timer for at give plads til oplæg og drøftelse. Herefter følger ordinært udvalgmøde samme dag.

Senior- og Omsorgsudvalget kan beslutte at afholde temamøde den 4. juni 2026, kl. 13.30-15.30

Senior- og Omsorgsudvalget kan beslutte at afholde ordinært udvalgmøde den 4. juni 2026, kl. 15.30-17.30.

Indstilling

Direktøren for Handicap, Ældre og Arbejdsmarked indstiller,

- 1. at** Senior- og Omsorgsudvalget beslutter at afholde temamøde den 4. juni 2026, kl. 13.30-15.30.
- 2. at** Senior- og Omsorgsudvalget beslutter at afholde ordinært udvalgmøde den 4. juni 2026, kl. 15.30-17.30.

Sagens indhold

På Senior- og Omsorgsudvalgets møde den 5. marts 2026 punkt 4 godkendte udvalget deres mødeaktivitet for 2026, herunder tidsrum for temamødet den 4. juni 2026, som blev fastlagt til kl. 13-14.

På Senior- og Omsorgsudvalgets møde den 8. april 2026 punkt 4 godkendte udvalget proces for udvikling af ny ældrepolitik.

Som en del af processen skal temamødet den 4. juni 2026 omhandle ny ældrepolitik. På temamødet vil administrationen præsentere et oplæg til mulige temaer i den nye ældrepolitik på baggrund af opsamlingen fra temamøderne i 2025. Dette som udgangspunkt for en politisk drøftelse af kommende retning og temaer i den nye ældrepolitik.

Med henblik på at sikre en proces på temamødet med mulighed for oplæg og drøftelse foreslås temamødet med en varighed på 2 timer, hvorfor administrationen indstiller, at temamødet den 4. juni 2026 afholdes fra kl. 13.30-15.30 efterfulgt af ordinært udvalgmøde fra kl. 15.30-17.30.

Retligt grundlag

Kommunestyrelsesloven.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Ingen bemærkninger.

Punkt 7: Tiltrækning og tilknytning af Social- og sundhedselever i ældreplejen fra 2027 (D)

26-006652

Beslutning

Sagen udsat. Genoptages på mødet den 4. juni 2026.

Sagsfremstilling

Kompetence

Senior- og Omsorgsudvalget

Beslutningstema

Slagelse Kommune står – som resten af landet – over for mangel på Social- og sundhedsmedarbejdere (SOSU-medarbejdere) og har aktuelt udfordringer med at opfylde den nedre grænse for elevoptag (minimumsdimensioneringen), særligt på social- og sundhedsassistentuddannelsen, som følge af for få ansøgere. Dette har medført et mindreforbrug på elevområdet.

Administrationen vurderer, at elevforløb kræver øget opmærksomhed i planlægning og understøttelse, i det elevernes forudsætninger forandres og rammerne for oplæringen i ældreplejen kræver mere end tidligere.

Senior- og Omsorgsudvalget kan drøfte, om yderligere strategiske tiltag kan øge tiltrækning og tilknytning af SOSU-elever fra 2027.

Indstilling

Chefen for Sundhed og Ældre indstiller,

1. at Senior- og Omsorgsudvalget drøfter om yderligere strategiske tiltag kan øge tiltrækning og tilknytning af SOSU-elever fra 2027.

Sagens indhold

Ifølge Kommunernes Landsforenings (KL) fremskrivninger, vil der i 2035 mangle 20.000 social- og sundhedsmedarbejdere i kommunerne på landsplan. Udviklingen skyldes flere forhold: Antallet af borgere over 80 år forventes at stige med omkring 160.000 over de næste 10 år, samtidig med at en betydelig andel af den nuværende SOSU-arbejdsstyrke nærmer sig pensionsalderen. Hertil kommer, at der i dag optages for få ansøgere på social- og sundhedsuddannelserne, ligesom der er et højt frafald under uddannelserne.

Flere undersøgelser i Danmark peger på, at de SOSU-elever der i dag bliver optaget på SOSU-uddannelserne, har en større sårbarhed end tidligere. Flere elever lider af angst og manglende selvtillid eller har et skrøbeligt netværk, til at støtte dem og give opbakning undervejs på uddannelsen. Der opleves et stort frafald på uddannelserne, ca. hver anden elev, der starter, gennemfører ikke uddannelsen (VIVE-undersøgelse "Støtte til fastholdelse af sårbare SOSU-elever").

SOSU-skolerne har igangsat flere tiltag for at modvirke denne udvikling, bl.a. målrettet sprogstøtte til elever med andet modersmål end dansk, kompetenceudvikling af lærere samt fokus på simulationstræning. Simulationstræning er en undervisningsform, hvor elever øver sig i virkelighedsnære situationer, der ligner dem, de møder i arbejdet i ældreplejen. Dette er blandt andet ved hjælp af dukker, rollespil eller teknologi.

Denne nationale problemstilling ses også lokalt i Slagelse Kommune, hvor ældreplejen modtager for få ansøgere, har flere elever med særlige behov, kompleksitet i onboarding og instruktion af nye elever samt udfordringer med at skabe et udviklende læringsmiljø.

Aftale om minimumsdimensionering.

KL har i 2021 sammen med Regeringen, Fag og Arbejde (FOA) og Danske Regioner indgået en aftale om fastsættelse af en flerårig minimumsdimensionering for antallet af lærepladser på uddannelserne til social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistent, som kommuner og regioner forpligtes til at leve op til.

Dimensionering i Slagelse Kommune.

Dimensioneringstallene for Slagelse Kommune hedder 44 social- og sundhedshjælperelever og 87 social- og sundhedsassistentelever om året. Slagelse Kommune kan ikke opfylde dimensioneringstallene på social- og sundhedsassistentuddannelsen og ansætter flere end minimum på social- og sundhedshjælper.

	Social- og sundhedshjælper	Social- og sundhedsassistent	Afvigelse i alt
Minimums dimensioneringstal	44 elever årligt	87 elever årligt	
Antal ansatte 2024	64 elever (+20 elever)	54 elever (-33 elever)	-13 elever
Antal ansatte 2025	65 elever (+21 elever)	37 elever (-50 elever)	-29 elever

Lokale tiltag for at øge tiltrækning og tilknytning af elever.

Gennem de seneste par år er der lavet flere tiltag i Slagelse Kommunes ældrepleje for at øge tiltrækning og tilknytning på elevområdet. Dette med henblik på at opfylde dimensioneringstallene i Slagelse Kommune. Blandt andet har administrationen arbejdet med:

- at uddanne de ufaglærte medarbejdere til social- og sundhedshjælper – fra ufaglært til faglært
- ansat ansvarlige oplæringsvejledere til at understøtte vejledningen
- øget fokus på specialpædagogisk støtte i oplæringsperioderne til elever med dokumenterede diagnoser, som f.eks. angst, ADHD, eller lignende.
- vokselevløn til SSA og SSH-elever. Voksenløn til SSA-elever blev besluttet på Forebyggelses- og Seniorudvalgets møde den 14. januar 2020 punkt 5. Voksenløn til SSH-elever blev besluttet i Budgetforlig 2021.

Drøftelse af fremtidige tiltag til at øge tiltrækning og tilknytning af elever i ældreplejen.

KL anbefaler kommunerne at arbejde med at styrke lærings- og praktikkulturen i ældreplejen samt at styrke introforløbene til kollega- og praksisfællesskaberne i oplæringsperioderne. Særligt i de største kommuner i Danmark arbejdes der med målrettet støtte under uddannelsen og tydelige jobperspektiver. De har fokus på blandt andet international rekruttering af medarbejdere, strukturerede sprog- og kulturforløb for medarbejdere med anden kulturel baggrund og tydelige karriereveje i kommunen efter endt uddannelse.

I Slagelse Kommune kan der arbejdes med lokale tiltag, som kan løftes indenfor elevområdets budgetramme.

Senior- og Omsorgsudvalget kan drøfte, om yderligere strategiske tiltag kan øge tiltrækning og tilknytning af SOSU-elever. I drøftelserne kan indgå:

Indsatser før elevtiden

Mulighed for at styrke den lokale tiltrækning af SOSU-elever gennem strategiske tiltag, f.eks.:

- Fritidsjobtilbud til unge med henblik på tidlig introduktion til faget og arbejdsområdet
- Afdækning af muligheder for etablering af juniorsemesterlære. Juniorsemesterlære er et forløb, hvor elever i 8.-9. klasse kombinerer skolegang med tidlig og praksisnær oplæring på en kommunal arbejdsplads, f.eks. på plejehjem eller i helhedsplejen

- Målrettede indsatser rettet mod brancheskiftere og øvrige potentielle ansøgere med interesse for SOSU-uddannelserne.

Indsatser under elevtiden

- Styrkelse af kvaliteten i oplæringsvejledningen, herunder kompetenceudvikling af oplæringsvejledere
- Tiltag, der kan bidrage til et attraktivt og inkluderende læringsmiljø, herunder:
 - Styrke fællesskab og sociale netværk blandt elever
 - Samarbejde og relationer på tværs af arbejdssteder for vejledere og elever
 - Afdækning af behov for nye eller supplerende indsatser, der kan understøtte elevernes trivsel og faglige udvikling.
 - Fokus på afdækning af behovet for sprogstøtte, specialpædagogisk støtte og andre individuelle indsatser, så alle elever har mulighed for at udvikle sig og gennemføre uddannelsen.

Indsatser i overgangen fra elevtid til ansættelse

Der kan være behov for tydelig kommunikation om arbejdets indhold, faglige rammer, udviklingsmuligheder og de særlige kvaliteter, der kendetegner arbejdet i den kommunale ældrepleje. En målrettet indsats i overgangen fra elev til ansættelse kan bidrage til at styrke tilknytningen til ældreplejen og kommunen som arbejdsgiver. I den forbindelse kan følgende tiltag drøftes:

- Mulighed for at understøtte overgangen fra elev til fastansat, herunder gennem særlig tilrettelagte introduktionsforløb for nyuddannede
- Tydeliggørelse af karriere- og udviklingsmuligheder efter endt uddannelse, herunder:
 - Videreuddannelse
 - Specialisering
 - Interne karriereveje.

Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Der arbejdes inden for den ramme, der er afsat til elevområdet. De seneste år har området været præget af mindreforbrug. I 2024 blev der derfor omplaceret 11,8 mio. kr. til andre områder, hvor der var estimeret merforbrug, og i 2025 blev resultatet et mindreforbrug på 8,2 mio. kr. I 2026 forventes også et mindreforbrug. Ved budgetopfølgning 1 blev dette estimeret til 3,9 mio. kr.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

På baggrund af drøftelsen kan administrationen udarbejde forslag til konkrete modeller for arbejdet med tiltrækning og tilknytning på SOSU-elev området på udvalgets møde den 4. juni 2026.

Punkt 8: Status på sygefravær i helhedsplejen og på plejecentre (O)

26-007883

Beslutning

At 1: Orientering givet.

Sagsfremstilling

Kompetence

Senior- og Omsorgsudvalget

Beslutningstema

I helhedsplejen og på plejecentrene har der gennem flere år været arbejdet målrettet med at styrke arbejdsmiljø og trivsel med henblik på at nedbringe sygefraværet. I perioden april 2025 til marts 2026 udgjorde det samlede sygefravær i helhedsplejen og på plejecentrene 11,04 pct., hvilket fortsat er højt sammenlignet med tilsvarende medarbejdergrupper i andre kommuner.

Senior- og Omsorgsudvalget orienteres om den aktuelle status for sygefraværet i helhedsplejen og på plejecentre, herunder indsatser og opmærksomheder i forhold til at nedbringe sygefraværet.

Indstilling

Chefen for Sundhed og Ældre indstiller,

1. at Senior- og Omsorgsudvalget orienteres om den aktuelle status for sygefraværet i helhedsplejen og på plejecentre, herunder indsatser og opmærksomheder i forhold til at nedbringe sygefraværet.

Sagens indhold

Aktuelt sygefravær

Senior- og Omsorgsudvalget orienteres om, at sygefraværet i helhedsplejen og på plejecentrene i perioden april 2025 – marts 2026 lå på 11,04 pct. I vedlagte bilag 1 kan udviklingen i sygefraværet ses for de seneste fem år.

Administrationen vurderer, at sygefraværet påvirkes af arbejdets karakter, organisatoriske og ledelsesmæssige rammer samt individuelle forhold.

Sygefraværprojekt med puljemidler fra STAR i 2023-2025

Helhedsplejen og plejecentrene gennemførte i perioden oktober 2023 – september 2025 et sygefraværprojekt støttet af puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Seniorudvalget blev orienteret om projektets resultater på møde den 3. november 2025 punkt 4.

Projektet tog afsæt i STAR's indsatsmodel for nedbringelse af sygefravær i den offentlige sektor, som bygger på fem kerneelementer: sygemelding, forebyggelse, sygefraværskoordination, organisering og data.

I projektperioden blev der arbejdet med indsatser vedrørende retningslinjer og politikker, systematisk anvendelse af data, workshopforløb for TRIO'er (samarbejde mellem leder, tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant), styrket samarbejde med jobcenteret, håndholdte indsatser på arbejdspladser med særligt højt fravær samt mentaliserende tilgang i ledelse og samarbejde. Mentalisering handler om at kunne se verden fra et andet menneskes perspektiv, og forstå hvordan deres følelser og tanker påvirker deres handlinger.

Projektet bidrog til øget fælles viden, kompetenceudvikling og struktur omkring sygefraværsarbejdet. Ligeledes viste projektet, at håndholdte og lokale indsatser havde en effekt på sygefraværet. Det samlede sygefravær for helhedsplejen og plejecentrene blev dog ikke reduceret i projektperioden, og ved projektets afslutning udgjorde fraværet 11,07 pct.

Konsekvenser af et højt sygefravær

Stigning i vikarforbrug

Vikarforbruget på ældreområdet er steget i 2025 sammenlignet med 2024, særligt i helhedsplejen. Dette skal blandt andet ses i sammenhæng med omstillingen til faste teams og afledte aktiviteter som kompetenceudvikling og organisationsudvikling. Udviklingen i vikarforbrug fremgår af bilag 2.

Et vedvarende højt sygefravær kan yderligere bidrage til øget vikarforbrug. Ved vikarbehov sigtes mod at dække ind med egne vikarer (timelønnede) og over- og merarbejde hos egne medarbejdere.

Administrationen arbejder målrettet med rekruttering af timelønnede, bla. er der lavet en vikarbank på slagelse.dk, hvor timelønnede nemt kan tilmelde sig og angive de områder, som de ønsker at arbejde i. Tilmeldinger til vikarbanken tilgår lederne, som kan invitere tilmeldte til en samtale inden ansættelse.

Påvirkning på arbejdsmiljø

Ifølge Forskning fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) er der sammenhæng mellem arbejdsmiljø, trivsel og sygefravær. Et højt sygefravær kan belaste de tilbageværende medarbejdere, og det kan over tid medføre en negativ spiral, der fører til yderligere sygefravær.

Nærværende og faglig ledelse

Ifølge NFA kan et højt sygefravær betyde, at fokus flyttes fra udvikling og forebyggelse til drift og brandslukning. Ledere skal i stigende grad bruge tid på afledte driftsopgaver som sygefraværssamtaler, ændringer i vagtplanlægning, vikardækning og håndtering af akutte ressourcemangler. Det reducerer tiden til nærværende og faglig ledelse, herunder sparring, udvikling af medarbejdere og kvalitet i kerneopgaven. Over tid kan dette forstærke sygefraværet.

Videreførte indsatser fra STAR-projektet

Med afsæt i erfaringer fra STAR-projektet har administrationen videreført og justeret en række indsatser med fokus på generel forebyggelse og håndtering af sygefravær. Der arbejdes videre med følgende indsatser fra projektet:

Datainformeret ledelse

Der arbejdes systematisk med månedlige fraværssamtaler, som giver lederne et konkret og systematisk grundlag for at sætte rettidige handlinger på sygefravær fx indlede tidlig dialog ved bekymrende fravær.

Lokale indsatser på de enkelte arbejdspladser

Der arbejdes lokalt med at skabe gode arbejdspladser, styrke MED-samarbejdet og skabe tydelig struktur i hverdagen. Ligeledes er der ledelsesmæssigt fokus på at sikre professionel forebyggelse og håndtering af sygefravær. Dette inkluderer et samarbejde med arbejdsmarkedsområdet.

Tværgående indsatser

Der arbejdes med generel styrkelse af MED-strukturen og rettidig inddragelse af medarbejdere i arbejdsmiljøspørgsmål. Derudover tilbydes løbende kompetenceudvikling i den mentaliserende tilgang, som støtte til samarbejde, konflikthåndtering og et godt arbejdsmiljø.

Nye tiltag igangsat i 2026:

Med baggrund i det aktuelle sygefravær, erfaringer fra STAR-projektet og kendte risikofaktorer i ældreplejen, har administrationen igangsat flere nye tiltag i 2026. Administrationen har særligt haft fokus på at styrke den lokale understøttelse på arbejdspladserne.

Tiltag til lokal understøttelse:

- Lokale håndholdte indsatser på udvalgte arbejdspladser med fokus på en bæredygtig arbejdskultur, faglighed og forebyggelse, som en integreret del af hverdagen. Der er aktuelt prioriteret at anvende interne konsulentressourcer til at understøtte arbejdspladserne i håndholdte forløb. Indsatsen tilpasses til lokale forhold og kan bestå af årsagsanalyser, systematisk gennemgang af medarbejdernes sygefravær, forebyggende samtaler med medarbejdere, viden om mentalisering eller workshops om faglighed, trivsel og arbejdsmiljø.
- Tættere tilknytning af Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration (ARI). Der tilknyttes en rådgiver fra ARI på 5-7 udvalgte arbejdspladser i Sundhed og Ældre. Rådgiveren er fysisk til stede på arbejdspladsen hver 14. dag og deltager bl.a. i rundbordssamtaler med leder og medarbejder. Målet er at sikre koordineret indsats med henblik på muligheder for tilbagevenden til job.
- Tidlig sparring med Personalejura, hvor lederne kontaktes af Personalejura, hvis de har en medarbejder, der har mere en 10 dages sammenhængende fravær. Målet med sparringen er at understøtte lederen i at indlede tidlig dialog med medarbejderen og sikre rettidig handling ift. at forebygge længerevarende sygefravær.
- Afprøvning af understøttelse ved omsorgssamtaler. PersonaleJura tilknyttes i højere grad til faglig sparring og administrativ støtte i forbindelse omsorgssamtaler.

Tværgående tiltag:

- Kompetenceudvikling i voldsforebyggelse på plejecentrene. Forskning fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) viser, at en fjerdedel af SOSU-medarbejdere udsættes for fysisk vold eller trusler om vold inden for 12 måneder. Dette billede genkendes også i ældreplejen i Slagelse Kommune. Administrationen har derfor planlagt AMU-kursus i voldsforebyggelse og konfliktløsning med opstart i september 2026 samt kurser i Nænsom Nødværge varetaget af kommunens demensteam med opstart i juni 2026.
- Styrkelse af den generelle forebyggelse gennem kompetenceudvikling af LokalMed og arbejdsmiljøgrupper, herunder i viden om forebyggelse og håndtering af arbejdsrelateret stress, hvor der netop er afholdt temadag for alle LokalMed i Sundhed og Ældre. Formålet med temadagen er at give de lokale MED-udvalg redskaber til at arbejde forebyggende med stress og trivsel på de lokale arbejdspladser.
- ARI's rejsehold deltager i onboarding af nye medarbejdere i Sundhed og Ældre. Dette med henblik på at udbrede viden om rejseholdet og deres tilbud. Rejseholdet tilbyder gratis coach-samtaler til medarbejdere med udfordringer i arbejdslivet eller privatlivet. Rejseholdet formidler derudover viden om øvrige tilbud til medarbejdere med brug for hjælp. Målet er at forebygge længerevarende sygefravær.
- En mulig ny indsats er afprøvning af et digitalt redskab til at understøtte sygefraværsdialogen. Det digitale redskab understøtter systematisk opfølgning, dokumentation og rammesætning af dialogen om sygefravær. Der pågår aktuelt en markedsafdækning i forhold til relevante udbydere af løsningen.

Øvrige forhold med betydning for sygefraværet

Helhedspleje

Der er etableret faste teams i helhedsplejen med henblik på at styrke kontinuitet, arbejdsglæde og fagligt samarbejde. Erfaringer fra andre kommuner peger på, at der er lavere fravær i faste teams ift. en mere traditionel organisering.

Samtidig har omstillingen til faste teams betydet forandringer og andre arbejdsrammer for medarbejderne. Forandringerne er forsat under implementering, herunder har der også været en periode med ombygning af de fysiske rammer på indmødestederne i helhedsplejen. Administrationen vurderer, at omstillingen kan have medvirket til at påvirke mulighederne for at arbejde forebyggende med sygefravær i en periode.

Plejecentre

På plejecentrene ses en stigning på 2 % i langtidsfraværet indenfor 1 år. Stigningen begrundes i flere faktorer, herunder arbejdsmiljøhændelser (voldsepisoder), langtidsfravær ved omstilling af plejecentre, langtidsfravær ved kronisk sygdom samt uansøgt afsked af medarbejdere med mangeårig ansættelse.

Ledelsesspænd i ældreplejen

Ledernes mulighed for at udøve faglig nærværende ledelse hænger sammen med ledelsesspænd og organisatorisk kompleksitet. Jf. ledelseskommisionens rapport fra 2018 kan store ledelsesspænd påvirke muligheden for at bedrive effektiv ledelse, fordi lederen bliver tidsmæssigt udfordret og ikke har den nødvendige tid til medarbejderne.

I Budgetforlig 2025-28 blev det besluttet at tilføre ressourcer til at mindske ledelsesspændet i ældreplejen. Af budgetteksten fremgår det:

”Ældreområdet har over en årrække haft stort ledelsesspænd. Det gør vi op med og investerer i mere ledelse i både hjemmepleje og på vores plejecentre. Vi vil særligt styrke muligheden for den faglige nærværende ledelse. Formålet er, at de ændringer vi skal implementere, får en reel mulighed for at blive omsat til en bæredygtig virkelighed. Der afsættes 2,2 mio. kr. i 2025 stigende til 5,1 mio. kr. i 2028”.

Dette har medført opnormering med to områdeledere pr. 1. juni 2025 i hjemme- og sygeplejen. Efter omorganisering til faste teams er der nu 28 tværfaglige teams understøttet af 14 områdeledere.

I helhedsplejen og på plejecentrene omfatter ledelsesopgaven personaleledelse, faglig ledelse og en række praktiske og administrative opgaver som vagtplanlægning, ferieplanlægning, bestilling af IT, Id-kort, nøgler, tilmelding til kurser, dialog med borgere og pårørende, økonomiopfølgning m.m. Det har over længere tid været en drøftelse i ledergruppen i Sundhed og Ældre, hvordan der bedst muligt skabes rum til faglig og nærværende ledelse, i en situation med højt sygefravær og administrative opgaver, der også skal løses.

Med de nuværende ressourcer arbejdes hen mod et ledelsesspænd på max. 45 medarbejdere pr. leder.

I helhedsplejen er målet endnu ikke fuldt realiseret, primært som følge af vakancer på ledelsesniveau. Dette påvirker muligheden for vedholdende og systematisk arbejde med både trivsel og sygefravær. Ligeledes har der på plejecentrene været vakante lederstillinger.

Administrationen arbejder målrettet på at få besat vakante stillinger og skabt bæredygtighed i ledelsessituationen. Forventning er, at alle vakante ledelsesstillinger er besat inden sommeren 2026.

Frem mod 2028 vil de resterende midler fra Budgetaftale 2025-28 blive anvendt til opnormering i ledelse på plejecentrene.

Strategi for tilknytning og tiltrækning

Administrationen har udarbejdet en administrativ strategi for tiltrækning og tilknytning på ældreområdet. Strategien skal binde eksisterende og nye initiativer indenfor tiltrækning og tilknytning sammen. Seniorudvalget blev orienteret om dette på deres møde den 2. december 2025 punkt 9.

Strategien har fire fokusområder, som er 1) onboarding, 2) fleksibilitet, åbenhed og indflydelse, 3) de gode historier og 4) tilknytning for seniorer. Ønsket er, at der opbygges en bæredygtig struktur, der understøtter kvalitet, stabilitet og

udvikling i ældreplejen. Samtidig er der ansat en strategisk medarbejder til at drive indsatserne under strategien. Administrationen vurderer, at indsatserne under strategien kan bidrage positivt til at nedbringe sygefraværet.

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer, at der arbejdes systematisk og vidensbaseret med sygefravær i helhedsplejen og på plejecentrene, og at organisationen har opbygget relevante kompetencer og redskaber i tråd med nationale anbefalinger.

Administrationen vurderer, at et af de væsentligste parametre for at sikre lavt sygefravær er gode arbejdsforhold og et godt arbejdsmiljø samt lokale muligheder for at arbejde med dette indenfor de givne rammer. Ligeledes vurderer administrationen at understøttelse fra PersonaleJura sikrer rettidig og relevant handling ved længerevarende sygefravær.

Administrationen vurderer, at kapaciteten til at omsætte viden til praksisnære handlinger er udfordret af:

- Manglende kapacitet til forebyggelse af sygefravær, fordi administrative og praktiske opgaver optager en væsentlig del af lederens tid og fokus. Det reducerer muligheden for nærværende og faglig ledelse og forstærkes yderligere af de mange afledte opgaver, som følger af et højt sygefravær.
- Organisationsændringer og onboarding af nye ledere, som skaber en naturlig overgangsperiode, hvor roller, arbejdsgange og forventninger skal finde deres form. Denne periode kan medføre usikkerhed og påvirke trivsel og samarbejde, og derfor vil en eventuel positiv effekt på sygefraværet have sammenhæng til ledelseskraften og dermed også påvirkes af proces med onboarding af nye ledere.

Administrationen vurderer at reduktion af sygefraværet kræver et længerevarende og systematisk fokus, og at ledelsen skal have tilstrækkelige ressourcer og tid til at arbejde målrettet med forebyggelse og trivsel. Mærkbare resultater forudsætter derfor, at der afsættes den nødvendige kapacitet til opgaven.

Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Ingen bemærkninger.

Bilag

Bilag 1 - Overblik over sygefravær de seneste 5 år

Bilag 2 - Overblik over vikarforbrug 2021 - 2025

Punkt 9: Gensidig orientering (O)

Beslutning

At 1: Orientering givet.

Der blev på mødet desuden orienteret om følgende:

Udvalgsformanden:

- Plejecenter besøg
- Formandskabet har aftalt møde med Ældresagen
- Dialogmøde hos FOA

Administrationen:

- Konkrete borgersag
- Status brandvagter
- Korsør Helhedspleje inviterer udvalget til morgenmøde

Sagsfremstilling

Kompetence

Senior- og Omsorgsudvalget.

Beslutningstema

Senior- og Omsorgsudvalgets medlemmer og administrationen orienterer om aktuelle henvendelser, tiltag, projekter m.m.

Indstilling

Direktøren for Handicap, Ældre og Arbejdsmarked indstiller,

1. at Senior- og Omsorgsudvalget orienteres.

Sagens indhold

1. Orientering fra udvalgsformand
2. Orientering fra udvalgsmedlemmer
3. Orientering fra administrationen.

Punkt 10: Input til kommende møder (B)

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Kompetence

Senior- og Omsorgsudvalget.

Beslutningstema

Senior- og Omsorgsudvalgets medlemmer beslutter input til emner eller dagsordenpunkter, som ønskes behandlet på kommende møder. I det vedlagte bilag findes en oversigt over kommende punkter til behandling.

Indstilling

Direktøren for Handicap, Ældre og Arbejdsmarked indstiller,

1. at Senior- og Omsorgsudvalget beslutter input til emner eller dagsordenpunkter, som ønskes behandlet på kommende møder.

Bilag

Bilag 1 - Sagsoversigt over kommende sager, Senior- og Omsorgsudvalget 2026

Punkt 11: Kommunikation (B)

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Kompetence

Senior- og Omsorgsudvalget.

Beslutningstema

Senior- og Omsorgsudvalget kan beslutte udsendelse af pressemeddelelser og øvrig kommunikation i forlængelse af udvalgs mødet.

Indstilling

Direktøren for Handicap, Ældre og Arbejdsmarked indstiller,

1. at Senior- og Omsorgsudvalget beslutter udsendelse af pressemeddelelser og øvrig kommunikation i forlængelse af udvalgs mødet.

Punkt 12: Godkendelse af referat (B)

Beslutning

At 1: Godkendt.

Sagsfremstilling

Kompetence

Senior- og Omsorgsudvalget.

Beslutningstema

Senior- og Omsorgsudvalget kan godkende referatet.

Indstilling

Direktøren for Handicap, Ældre og Arbejdsmarked indstiller,

1. at Senior- og Omsorgsudvalget godkender referatet.