

# **REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget (2018-2021)**

## **d. 13-01-2020**

**Mødedato** Mandag d. 13. januar 2020 kl. 12:30

**Mødested** Center for Arbejdsmarked og Integration, Kalundborgvej 59A, 4200  
Slagelse, Mødelokale 1

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden (B).....	3
Integrationsområdet (O).....	4
Den virksomhedsrettede indsats (O).....	8
Gensidig orientering (O).....	12
Opfølgning på Budgetaftale 2020 - 2023 (D).....	13
Månedlig orientering om nøgletal på beskæftigelsesområdet (D).....	18
Tværgående indsats for 50-100 udsatte familier (B).....	20
Artikel i Hus Forbi vedr. hjemløse (O).....	24
Punkter til kommende møder (O).....	26
Lukket: Arbejdsmarkedsområdet - opfølgning på budgetaftalen (B).....	27

# Punkt 1: Godkendelse af dagsorden (B)

## Sagsfremstilling

### 1. Godkendelse af dagsorden (B)

Sagsnr.: 330-2017-90442

Dok.nr.: 330-2019-502131

Åbent

#### Kompetence:

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

#### Beslutningstema

Social- og Beskæftigelsesudvalget skal godkende dagsordenen.

#### Baggrund

Ingen bemærkninger.

#### Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

#### Handlemuligheder

Ingen bemærkninger.

#### Vurdering

Ingen bemærkninger.

#### Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

#### Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger.

#### Indstilling

Formanden indstiller,

1. at Social- og Beskæftigelsesudvalget godkender dagsordenen.

#### Beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 13. januar 2020:

##### Fraværende:

Godkendt med bemærkning om, at punkt 3 flyttes til punkt 2.

## Punkt 2: Integrationsområdet (O)

### Sagsfremstilling

#### 2. Integrationsområdet (O)

Sagsnr.: 330-2018-5844                      Dok.nr.: 330-2019-502431

Åbent

Kompetence: Social- og Beskæftigelsesudvalget

#### Beslutningstema

Orientering om status fra området for nyankomne udlændinge.

#### Baggrund

På mødet orienteres om status på integrationsområdet på baggrund af ønske om kvartalsvis orientering om udviklingen inden for området for nyankomne udlændinge.

#### Status fra Integration og Netværk – 3. kvartal 2019

Slagelse Kommunes kommunekvote for 2019 er fastsat til 18 flygtninge. I perioden tredje kvartal og den første måned af fjerde kvartal 2019 er der modtaget 10 flygtninge – primært fra Syrien, herunder uledsagede mindreårige børn. Slagelse Kommune har samlet modtaget i alt 17 flygtninge i årets første 10 måneder.

Derudover har Slagelse Kommune modtaget 13 såkaldte § 18-ansøgninger. Integrationslovens § 18 giver mulighed for at udlændinge – inden integrationsperiodens udløb – kan ansøge en anden kommune end visitationskommunen om at overtage udlændinges integrationsprogram. Af de 13 modtagne ansøgninger er 7 imødekommet.

Integration og Netværk arbejder fortsat ihærdigt på målsætningen for 2019 om at flere aktivitetsparate – og særligt på at kvindegruppen – opnår tilknytning til arbejdsmarkedet.

Generelt har Integration og Netværk kontinuerligt fokus på den virksomhedsrettede indsats og de tilbudsmuligheder, der skal skabes, ligesom der fortsat arbejdes med særlig opmærksomhed på at øge antallet af virksomhedspraktikker.

I 2019 blev det aftalt politisk, at IGU-ordningen skulle forlænges. Den nye IGU-lov trådte i kraft 1. juli 2019 og er forlænget til og med juni 2022. Dette medfører, at reglerne for Integrationsgrunduddannelsen er blevet ændret lidt, f.eks. er det nu muligt, at forlænge IGU-aftaler ud over de to år, hvis den IGU-ansatte tager orlov i forbindelse med graviditet, barsel eller adoption, eller hvis han/hun har været syg i mere end otte uger i træk.

Siden IGU-ordningens start (september 2016) har Integration og Netværk etableret i alt 24 IGU-forløb. Heraf har 4 integrationsborgere gennemført hele forløbet, 4 integrationsborgere er igangværende, og 16 er stoppet før tid. Årsagerne til de afsluttede forløb er, at borgerne har fået voksenlærlingeplads, ordinær beskæftigelse, opstart af egen virksomhed, flyttet kommune og private årsager.

#### Kommunekvote for 2020 – Udlændingestyrelsen

Udlændingestyrelsen meddelte den 29. september 2019, at KKR Sjælland den 18. juni 2019 tiltrådte fordelingen mellem kommunerne svarende til de beregnede kommunekvoter.

Ud af det fastsatte landstal for 2020 på 600 personer, er Slagelse Kommune fortsat tildelt i alt 7 flygtninge i 2020 omfattende både voksne og børn.

Det bemærkes, at der i udmeldte antal for 2020, ikke er medregnet kvoteflygtninge (dvs. FN-kvoteflygtninge).

#### Opfordring fra ministeren – Udlændinge- og Integrationsministeriet

Tal fra den nyeste Medborgerskabsundersøgelse 2019 viser, at 78 % med dansk oprindelse er i 2019 medlemmer af en forening, mens kun 54 % af indvandrere og efterkommere er medlemmer af en forening. Undersøgelsen viser også, at tilliden til andre mennesker er lavere blandt indvandrere og efterkommere end blandt etniske danskere. Dog indikerer undersøgelsen, at et foreningsmedlemskab kan være en af vejene til mere tillid.

Udlændinge- og integrationsminister Mattias Tesfaye opfordrer derfor flere nydanskere til at engagere sig i foreningslivet:

*”Politikerne kan igangsætte velmenende integrationsprojekter herfra og til evigheden. Men intet slår fællesskabet i omklædningsrummet. Hver eneste dag mødes vi på kryds og tværs af social og kulturel baggrund i håndboldhaller og*

kampsportsklubber. Her mødes direktørens søn på lige fod med buschaufførens datter. Derfor opstår den gensidige forståelse, der skaber grundlaget for et samfund, hvor vi tager ansvar for hinanden.

Jeg er glad for, at så mange indvandrere allerede har fundet vej ind i foreningslivet. Men jeg håber på endnu flere. Det er min målsætning”.

Integration og Netværk arbejder aktivt med at få børn og unge ind som en del af foreningslivet via ”HEL Fritid”. Det må dog også bemærkes, at den forholdsvis lave integrationsydelse betyder, at mange familier er nødsaget til at fravælge foreningslivet, når egenbetaling bliver aktuel efter 6 måneder.

#### Udviklingen i antal personer og resultattilskud:

	2015	2016	2017	2018	2019 Pr. 1. nov.
Antal personer i alt omfattet af Integrationsloven	314	408	472	471	371
Antal integrationsydelsesmodtagere omfattet af LAB-loven	-	-	-	-	21
Antal integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogram	-	-	-	205	126
Antal selvforsørgede omfattet af integrationsprogram	-	-	-	266	249
Antal resultattilskud på ordinær uddannelse	16	9	21	28	36
Antal resultattilskud på ordinært arbejde	24	24	76	47	19
Antal resultattilskud på Danskuddannelse	36	45	84	78	84

NB: Resultattilskud opnås efter 6 måneders ustøttet beskæftigelse, 6 måneders ordinær uddannelse og/eller bestået Danskuddannelse. Det vil sige, at resultattilskud viser antallet af fastholdte i job og uddannelse, mens antallet af iværksatte job er højere.

#### Udviklingen i familiesammenføringer, flygtninge, EU-borgere m.v.:

	2015	2016	2017	2018	2019 Pr. 1. nov.
Antal nyankomne flygtninge – I alt (Kvote)	147 (167)	101 (102)	23 (29)	11 (12)	17 (18)
Antal gennemførte familiesammenføringer – I alt	54 (Voksne)	57 (Voksne)	83 (Voksne + børn)	75 (Voksne + børn)	25 (Voksne + børn)
Antal overtaget fra andre kommuner	2	2	12	4	7

	2015	2016	2017	2018	2019 Pr. 1. nov.
Antal EU-borgere på Danskuddannelse	313 (Helårspersoner)	181 (Helårspersoner)	186 (Helårspersoner)	260 <sup>1)</sup>	130
Gennemførte repatrieringer	1	2	4	3	1

<sup>1)</sup> Fra 2018 og fremadrettet er antal opgjort i personer (og ikke i helårspersoner).

## Udviklingen i løntilskud og praktikker:

### LØNTILSKUD

Integrationsindsatsen	Maj 19	Juni 19	Juli 19	Aug. 19	Sep. 19	Okt. 19
Privat arbejdsplads	45	48	56	45	44	44
Forening/organisation <sup>2)</sup>						
Kommunal arbejdsplads	0	0	0	0	0	0
Regional arbejdsplads	0	0	0	0	0	0
Statslig arbejdsplads	0	0	0	0	0	0
	45	48	56	45	44	44

### PRATIKKER

Integrationsindsatsen	Maj 19	Juni 19	Juli 19	Aug. 19	Sep. 19	Okt. 19
Privat arbejdsplads	23	25	28	27	30	27
Forening/organisation <sup>2)</sup>						
Kommunal arbejdsplads	5	4	3	3	3	4
Regional arbejdsplads	1	1	0	0	0	0
Statslig arbejdsplads	0	0	0	0	0	0
	29	30	31	30	33	31

<sup>2)</sup> I det nye fagsystem (pr. 1. marts 2018) kan der ikke fordeles ud på foreninger. Sådanne forløb ender i stedet som enten private eller den form for offentlig virksomhed, hvor de modtager offentligt tilskud fra.

### Retligt grundlag

Integrationsloven, Repatrieringsloven, Udlændingeloven, Lov om integrationsgrunduddannelse (IGU), Serviceloven og bekendtgørelser om sikkerhedsstillelse efter Udlændingeloven til dækning af offentlige udgifter til hjælp efter Lov om aktiv social politik eller Integrationsloven.

### Handlemuligheder

Ingen bemærkninger.

## **Vurdering**

Ingen bemærkninger.

## **Økonomiske og personalemæssige konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

## **Konsekvenser for andre udvalg**

Ingen bemærkninger.

## **Indstilling**

Centerledelsen indstiller,

1. at orienteringen bliver taget til efterretning.

## **Beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 2. december 2019:**

**Fraværende:** Morten Hass Augustsen (V)

Udsat.

## **Bilag**

330-2019-526533 Forskel i kommunernes eventil at få nyankomne i arbejde

## **Beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 13. januar 2020:**

**Fraværende:**

Taget til efterretning med bemærkning om, at Social- og Beskæftigelsesudvalget udtrykker ros for placeringen og indsatsen.

Helle Blak (F) og (Ø) bemærker, at med det pres vi ser på Europas ydre grænser er det pinligt, at Danmark ikke er med til at løfte opgaven i en større udstrækning end det er beskrevet i sagen. I Slagelse har vi tydeligvis en meget effektiv og dygtig integrationsafdeling som kan løse integrationsopgaverne på en velfungerende måde. Derfor opfordres der til, at Slagelse anmoder om at modtage flere børnefamilier, som sidder fast ved Europas ydre grænser.

## **Bilag**

Forskel i kommunernes eventil at få nyankomne i arbejde

## Punkt 3: Den virksomhedsrettede indsats (O)

### Sagsfremstilling

#### 3. Den virksomhedsrettede indsats (O)

Sagsnr.: 330-2019-81105      Dok.nr.: 330-2019-502430

Åbent

Kompetence: Social- og Beskæftigelsesudvalget

#### Beslutningstema

Orientering om status på det lokale arbejdsmarked og hvordan Jobcenteret bistår virksomhederne med at få kvalificeret arbejdskraft og forebygge mangelområder, samt styrke virksomhedernes sociale profil.

#### Baggrund

Samarbejdet med Jobcentret kan gøre en stor forskel i forhold til, at virksomhederne både på kort og lang sigt får den arbejdskraft, de har brug for. Gennem de senere år er der blevet et øget fokus på at professionalisere Jobcenterets service overfor virksomhederne, den tætte virksomhedskontakt og det gode match mellem de ledige og de lokale virksomheders efterspørgsel på kvalificerede medarbejdere. Derfor er der et godt fundament at stå på, når der nu gennemføres en forenklingsreform, der peger på mere i samme retning – øget og målrettet virksomhedssamarbejde.

Virksomhederne har samlet set mange ”aktører i marken”, som de kan trække på og som kan bidrage med viden og ekspertise, men det kan være en jungle for dem at finde rundt i. Derfor er samspillet mellem de forskellige aktør, herunder Jobcenteret, skolerne og Erhvervscenteret af stor betydning for virksomhedernes samlede oplevelse af den service, de har adgang til, og deres fremtidige muligheder for overlevelse, vækst, bæredygtighed og produktivitet.

Virksomhedernes sociale ansvar og deres bidrag til FN's verdensmål er kommet på dagsordenen, siden FN's 17 Verdensmål blev vedtaget i 2015 på FN's årlige generalforsamling. Målet er at sikre en bæredygtig global udvikling frem mod 2030. Virksomhedssamarbejdet om det sociale ansvar, og om målgrupper der er længere væk fra det ordinære arbejdsmarked er en væsentlig brik, når det kommer til at skabe en rummelig og mangfoldig arbejdsplads med et image, der kan tiltrække næste generation på arbejdsmarkedet.

Digitale løsninger, avanceret teknologi og brug af sociale medier fordrer nye måder at samarbejde med virksomhederne på, og nye måder for virksomhederne at drive virksomhed på. Virksomhederne har brug for medarbejdere med nye kompetencer, og arbejdsmarkedet og jobbene ændrer sig. En del af samarbejdet med det offentlige er allerede omlagt til selvbetjeningsløsninger og mere er på vej. Kommunikationskanalerne i dag er flere end for blot få år siden. Det kræver bevidste valg, der er baseret på faglighed i forhold til at udnytte de mange nye muligheder i virksomhedssamarbejdet og være på forkant med udviklingen.

#### Retligt grundlag

Beskæftigelseslovgivningen m.fl.

#### Handlemuligheder

Kendetegn for udviklingen i det lokale erhvervsliv (bilag med baggrundstal vedlagt).

Erhvervslivet i Slagelse Kommune er kendetegnet ved at have en stor andel offentlige arbejdspladser, hvor der er overrepræsentation inden for sociale institutioner, sundhedsvæsen og forsvar. Herudover har Slagelse en overrepræsentation af arbejdspladser inden for handel samt bygge- og anlægssektoren.

Udviklingen siden sidste højkonjunktur i 2008 viser, at hele Vest- og Sydsjælland, inklusiv Slagelse Kommune, er meget presset i forhold til at fastholde og udvikle arbejdspladser. I Vest- og Sydsjælland har der i perioden 2008-2018 været et fald i arbejdspladser på 7,1 % og i Slagelse på 2,9 %. Modsat har der på landsplan været en stigning i arbejdspladser på 1,8 % og i Hovedstadsområdet på 8,7 %. Set over hele perioden er der bortset fra enkelte år skabt flere arbejdspladser på landsplan og især i Hovedstadsområdet.

De underbrancher, hvor Slagelse er mest presset antalmæssigt i forhold til tab af lokale arbejdspladser gennem det sidste årti er: Bygge- og anlæg, Offentlig administration, forsvar og politi samt Fødevareindustrien. Inden for hver af disse underbrancher er der i runde tal mistet ca. 500 lokale arbejdspladser fra 2008-2018. Gennem det seneste år går det fortsat positivt fremad for Bygge og anlæg, men situationen er tæt på status quo for de 2 andre områder. Sundhedsvæsenet adskiller sig antalmæssigt markant fra de øvrige brancher, hvor der er hentet ca. 1.500 flere arbejdspladser som følge af bygning af nyt psykiatrihospital, ændrede regionale sygehusstrukturer og en generel vækst inden for området. De større underbrancher, som har været hårdest ramt procentuelt i forhold til mistede arbejdspladser er: Fødevareindustrien,

Maskinindustrien, Landbrug, Bygge- og anlæg samt Offentlige administration, forsvar og politi. Det har primært været den offentlige administration, som har været hårdt berørt af større afskedigelser, der er resulteret i deciderede varslinger, gennem de seneste 5 år, hvor det især var industrien, som var hårdt berørt i årene 2010 og 2011. De lokale brancher, der procentuelt har oplevet størst vækst er: Sundhedsvæsenet, Hoteller og restaurationer samt rengøring og anden operationel service.

Ovenstående brancheudvikling betyder, at der lokalt er skabt ca. 4.000 flere arbejdspladser inden for ledelse og lønmodtagere på såkaldt højeste niveau, mens der i samme periode er mistet ca. 5.000 arbejdspladser for lønmodtagere på mellemniveau og grundniveau samt selvstændige. I arbejdsstyrken er Slagelse kendetegnet ved have en overrepræsentation af faglærte og ufaglærte og underrepræsentation i forhold til borgere med lang videregående uddannelse. Selvom uddannelsesniveaet i arbejdsstyrken fortsat højnes, så er der gennem det sidste årti opstået en stigende ubalance mellem efterspørgsel og udbud af arbejdskraft både uddannelsesmæssigt og geografisk.

Det betyder, at stadig flere over tid er nødt til at pendle til job. I 2008 var det 32 % af de beskæftigede med bopæl i kommunen, som pendlede til andre kommuner, hvor det i 2018 var 38 %. Det er især inden for erhvervsservice, handel, bygge og anlæg samt industrien, at flere pendler ind mod Hovedstadsområdet, hvor der er større vækst i arbejdspladser. Inden for Offentlig administration, forsvar og politi er der også flere, som pendler. Det hænger i overvejende grad sammen med centralisering og omflytninger af arbejdspladser. Det er typisk sket inden for Skat, Udbetaling Danmark og forsvaret gennem det sidste årti.

Præcis samme pendlingstendens gør sig gældende ind i kommunen, omend der er tale om forskellige udviklinger på brancheniveau. Det lokale erhvervsliv har i stigende omfang især hentet ekstern arbejdskraft fra andre kommuner og udlandet inden for: Sundhedsvæsenet, Hotel og restauration, Handel samt Erhvervsservice, hvor rengøringsområdet fylder en del. Sundhedsområdet er påvirket af, at der efter politisk beslutning er flyttet arbejdspladser til kommunen, men hvor en stor del af personalet fortsat har haft mulighed for at flytte med fra tidligere geografisk placering. Samtidig er der udpræget mangel på højt specialiseret arbejdskraft på sundhedsområdet, hvilket gør, at der også hentes en del udenlandsk arbejdskraft, ligesom mange pendler til kommunen fra typisk de kommuner, som uddanner til sundhedsvæsenet. Inden for hotel- og restauration er der også mangel på faglært arbejdskraft. Men de såkaldte paradoksområder fylder også en del, hvor der hentes udenlandsk arbejdskraft, til trods for der ofte er tale om brug af ufaglært arbejdskraft. De strukturelle udfordringer på disse paradoksområder er, at der ofte er tale om deltidsstillinger, lavtlønsstillinger, stillinger med skiftende arbejdstider og natarbejde og stillinger, hvor der kræves en god fysik.

#### Proaktiv virksomhedskontakt

Jobcentret har en række muligheder for at understøtte virksomhederne i at rekruttere, fastholde, opkvalificere og tiltrække fremtidens arbejdskraft.

Medarbejderne i Virksomhedsservice har virksomhederne som deres kernekunder. Virksomhedskonsulenternes fornemmeste opgave er at afdække virksomhedernes behov og derudfra synliggøre viften af muligheder for samarbejde. Det kan være at koble virksomhederne med andre "aktører i marken" for eksempel Slagelse Erhvervscenter, Væksthus Sjælland, skolerne etc., eller bringe de virksomhedsrettede ordninger i spil eller/og foranledige samarbejde med Jobcentrets øvrige afdelinger om forskellige målgrupper.

Virksomhederne har en hotline til virksomhedskonsulenterne på tlf. 2911 4200 eller på mail; [virksomhedsservice@slagelse.dk](mailto:virksomhedsservice@slagelse.dk), de kan også orientere sig på [slagelse.dk](http://slagelse.dk) eller [www.partnerskab.slagelse.dk](http://www.partnerskab.slagelse.dk) eller møde Virksomhedsservice på LinkedIn.

Derudover planlægger og gennemfører Virksomhedsservice i samarbejde med andre interne og eksterne samarbejdspartnere løbende en række virksomhedsrettede aktiviteter og kampagner hen over året, for eksempel rekruttering til juleassistance, rekruttering af afløsere til ældreområdet, SUK-festival, Faglært Fremtid og jobmesser.

Lokalt er det på årsbasis ca. 45 % af virksomhederne med mindst 1 ansat, som samarbejder med Jobcenter Slagelse eller nabojobcentrene om løntilskud, virksomhedspraktik, jobrotationsvikarer, skånejob, fleksjob, mentor og nyttejob. På landsplan er det ca. 38 % af virksomhederne. Hertil kommer det lokale samarbejde om ordinær rekruttering, inkl. eventuel målrettet opkvalificering til bestemte job, brugen af åbne jobopslag på jobnet, voksenlærlinge, personlig assistance og delvise syge/raskmeldinger. En stor del af virksomhederne vil naturligvis være gengangere i forhold til opgørelsen af samarbejdsgraden, men det er desværre ikke teknisk muligt at lave en samlet opgørelse af samarbejdet på alle indsatserne.

På årsbasis har Jobcenter Slagelse kontakt til ca. 1200-1300 lokale virksomheder, hvor Jobcentrets kontaktperson især er målrettet de brancher, hvor der opleves ubalancer og paradokser på arbejdsmarkedet, og hvor det er muligt via beskæftigelsesindsatsen at finde løsninger.

#### Koordinering og fælles kodeks for god service overfor virksomhederne

Medarbejderne i Center for Arbejdsmarked & Integration (CAI) arbejder efter et ”fælles kodeks for god virksomhedsservice”. Virksomhedskontakten registreres i fagsystemet, så den enkelte medarbejder har mulighed for at forberede sit virksomhedsbesøg på et kvalificeret grundlag, og med respekt for at virksomheden er en arbejdsplads – med sigte på et fleksibelt samarbejde med mindst muligt bureaukrati via mere service. Medarbejdere i CAI med virksomhedskontakt mødes i et internt netværk på tværs af afdelinger, hvor kvaliteten af virksomhedssamarbejdet er på dagsordenen, og der deles viden og erfaringer om arbejdsmarkedet. Desuden er der faste koordineringsmøder mellem Virksomhedsservice og de enkelte afdelinger, hvilket også er en vigtig nerve i Jobcentrets evne til at være en professionel og interessant samarbejdspartner for virksomhederne, så virksomhederne og Slagelse Kommune kan lykkes med beskæftigelsesindsatsen.

### Rekrutteringsservice

I 2016 etablerede Jobcentret en rekrutteringsenhed, som organisatorisk er tilknyttet Virksomhedsservice. I rekrutteringsindsatsen formidles ledige jobsøgere til ordinære job. Der rekrutteres til alle brancher, stillingsbetegnelser og typer af ansættelse. Rekrutteringsprocessen skræddersyes til den enkelte virksomhed, og der rekrutteres kandidater fra hele landet via fælles databaser og rekrutteringsfællesskaber på tværs af kommunegrænser. Siden januar og indtil primo november 2019 har 145 forskellige virksomheder benyttet Jobcentrets Rekrutteringsservice og lagt en konkret rekrutteringsordre, heraf har 21 % af virksomhederne afleveret mere end én rekrutteringsordre. I alt har Rekrutteringsservice arbejdet med 276 konkrete stillinger, hvoraf 45% af stillingerne er blevet besat med kandidater, som er formidlet via Rekrutteringsservice. Dette svarer til 125 kandidater, hvoraf ca. 90% er borgere fra Slagelse.

I Rekrutteringsservice er der stort fokus på det rette match mellem virksomhed og kandidater. Rekrutteringsservice afholder bl.a. POP-UP Jobbutik hver onsdag i Ungehuset og Jobhuset, hvor de møder de ledige borgere og derved kvalitetssikrer matchningen endnu bedre. Borgerne vejledes også i forhold til CV, ansøgning og jobsamtaler, så de derved er lettere at udsøge og er klædt bedre på til at møde virksomhederne. Tilbagemeldinger på tilfredshedsmålinger viser, at 97% af virksomhederne er tilfredse med den service, de har fået.

### Kompetenceløft i virksomhederne

Der er behov for nye kompetencer i virksomheder efterhånden som der implementeres ny teknologi, og som følge af den generelle udvikling på arbejdsmarkedet.

Med voksenlærlingeordningen kan man løfte såvel ledige som beskæftigede til faglært niveau, mens jobrotationsordningen er en anden mulighed. Her kan en virksomhed ansætte en ledig som vikar med tilskud, mens medarbejdere deltager i efteruddannelse. I en ny aftale i Folketinget er der afsat 102 mio. kr. til kompetenceløft af ledige og beskæftigede. Blandt andet er der afsat 30 mio. kr. til, at kontanthjælpsmodtagere får bedre uddannelsesmuligheder, 27 mio. kr. til, at ledige kan tage grundforløb på en erhvervsuddannelse, og 20 mio. kr. er målrettet visse fagområder, så virksomhederne kan kombinere kompetenceløft til faglært niveau for voksne erfarne medarbejdere med ansættelse af ledige i jobrotationsvikariater.

Virksomhedsservice har en vigtig opgave i at styrke virksomhedernes viden om de forskelle muligheder for opkvalificering og støtte dem gennem målrettet vejledning og samarbejde, især indenfor områder med risiko for mangel på kvalificeret arbejdskraft. Et eksempel på et målrettet samarbejde om opkvalificering er ”detailhandelsprojektet” som CAI sammen med Slagelse Erhvervscenter og erhvervsforeningerne har sat i søen, med støtte fra Lokalt Arbejdsmarkedsråd.

Desuden er et flerårigt tværfagligt voksenlærlingeprojekt på tegnebrættet, således at voksenlærlingeordningen kan blive boostet, flere kan blive uddannet til faglært niveau og medvirke til, at virksomhederne sikres fremtidens arbejdskraft.

### Partnerskabssamarbejdet

For at opbygge et tæt samarbejde med private og offentlige virksomheder om beskæftigelsesindsatsen har Center for Arbejdsmarked & Integration siden 2007 etableret Partnerskabsaftaler med private og offentlige virksomheder. Der er løbende ca. 350 virksomheder, der har en Partnerskabsaftale, og i 2019 er fire af Verdensmålene integreret i partnerskabssamarbejdet. Det drejer sig om verdensmål 4 (Kvalitetsuddannelse), 8 (Anstændige jobs og økonomisk vækst), 10 (Mindre ulighed) og 17 (Partnerskaber for handling). Med verdensmålene kan virksomhederne synliggøre det sociale ansvar, som de allerede tager – og træffe beslutninger, der løfter deres sociale ansvar til et endnu højere niveau. Over 40 % af de samlede virksomhedsrettede forløb i Slagelse i 2018 og 2019 har været i samarbejde med virksomheder, der har en partnerskabsaftale. I forhold til rekruttering af medarbejdere til ordinære job har over 30 % af rekrutteringerne været til virksomheder med en partnerskabsaftale. Forenklingsreformens fokus på kvalitet og omfang af de virksomhedsrettede forløb stemmer godt overens med intentionerne i partnerskabsaftalen, der bygger på et gensidigt forpligtende samarbejde med faste kontaktpersoner.

### Fastholdelse og handicapkompenserende ordninger

Der er en politisk ambition om, at 13.000 flere handicappede med fysiske og psykiske lidelser i Danmark skal i job inden 2025. Dertil kommer, at en vis andel af ansatte i virksomhederne rammes af sygdom, hvor der kan tilstå forskellige grader af nedsat arbejdsevne, som truer deres tilknytning til arbejdsmarkedet. Med en hurtig og smidig virksomhedsindsats kan den ansatte i en del tilfælde fastholdes i job via kompensation med §56, hjælpemidler og/eller bevilling af personlig assistance. Jobcentret har en vigtig rolle i forhold til at bidrage til at støtte syge medarbejdere, der kan have gavn af ordningerne, herunder vejlede virksomhederne om de handicapkompenserende ordninger, så virksomhederne ikke mister vigtige kompetencer og dygtig arbejdskraft. Medarbejderne i Virksomhedsservice og i CAI som helhed klædes løbende på i forhold til mulighederne i de handicapkompenserende ordninger, så de bedst muligt kan indgå i dialogen med virksomhederne om konkrete løsninger.

### **Vurdering**

Administrationen anbefaler, at den virksomhedsrettede indsats fortsætter i samme retning, og der arbejdes videre med en professionel tilgang til virksomhederne, som en vigtig partner i beskæftigelsesindsatserne. Desuden anbefales, at der fortsat lægges vægt på et tæt samarbejde mellem beskæftigelses-, erhvervs- og uddannelsesområdet.

### **Økonomiske og personalemæssige konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

### **Konsekvenser for andre udvalg**

Ingen bemærkninger.

### **Indstilling**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

1. at Orientering om den virksomhedsrettede indsats tages til efterretning.

### **Beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 2. december 2019:**

**Fraværende:** Morten Hass Augustsen (V)

Udsat.

### **Bilag**

330-2019-478319 Udvikling i lokale arbejdspladser og pendlingsmønstre 2008-2018

330-2019-478321 Udvikling i lokale arbejdspladser det seneste år (2. kv. 18-2. kv. 19) - kun muligt at opgøre lønmodtagerbeskæftigelse

### **Beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 13. januar 2020:**

**Fraværende:**

Taget til efterretning.

Virksomhedsservice gav et understøttede kort oplæg, herunder fremvisning af Lokalt Arbejdsmarkedsråds jubilæumsfilm for Rådets Virksomhedspris i Slagelse Kommune.

### **Bilag**

Udvikling i lokale arbejdspladser og pendlingsmønstre 2008-2018

Udvikling i lokale arbejdspladser det seneste år (2. kv. 18-2. kv. 19) - kun muligt at opgøre lønmodtagerbeskæftigelse

## **Punkt 4: Gensidig orientering (O)**

### **Sagsfremstilling**

#### **4. Gensidig orientering (O)**

Sagsnr.: 330-2017-90444

Dok.nr.: 330-2019-502163

Åbent

##### **Kompetence:**

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

##### **Beslutningstema**

Ingen bemærkninger.

##### **Baggrund**

Ingen bemærkninger.

##### **Retligt grundlag**

Ingen bemærkninger.

##### **Handlemuligheder**

Ingen bemærkninger.

##### **Vurdering**

Ingen bemærkninger.

##### **Økonomiske og personalemæssige konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

##### **Konsekvenser for andre udvalg**

Ingen bemærkninger.

##### **Indstilling**

Centercheferne indstiller,

1. at Orienteringerne tages til efterretning.

##### **Beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 13. januar 2020:**

##### **Fraværende:**

Administrationen oplyser, at der er ansøgt og bevilliget 2 projekter: Bedre indsats til borgere i ressourceforløb og Kompetenceløft (Job i Fokus) i forbindelse forenklingsreformen.

Orienteringen taget til efterretning.

## Punkt 5: Opfølgning på Budgetaftale 2020 - 2023 (D)

### Sagsfremstilling

#### 5. Opfølgning på Budgetaftale 2020 - 2023 (D)

Sagsnr.: 330-2019-82303

Dok.nr.: 330-2019-523402

Åbent

#### Kompetence:

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

#### Beslutningstema

Social- og Beskæftigelsesudvalget skal drøfte styringsark for udvalgets punkter i Budgetaftale 2020 – 2023 og den løbende opfølgning i 2020.

#### Baggrund

Byrådet vedtog mandag den 28. oktober 2019 budget for 2020 – 2023. Aftalen viderefører udarbejdelsen af et styringsark til den løbende opfølgning på aftalens punkter.

Bilag 1 indeholder det samlede styringsark over budgetaftalens punkter. Nedenfor fremgår de af aftalens punkter, som hører under Social- og Beskæftigelsesudvalget. Bemærk at punkt 12 afventes at blive flyttet fra at høre til under Social- og Beskæftigelsesudvalget til at høre under Økonomiudvalget.

Nr.	2019-11-12 Overskrift	Status og forventet tidsplan	Udvalg	Ansvarlig
<b>Drift</b>				
2.d.1	<p>Partierne anerkender, at Slagelse Kommune er økonomisk særligt udfordret på Social- og beskæftigelsesområdet. Partierne ønsker med denne aftale at adressere udfordringen, bl.a. ved besparelser på særlige indsatser nævnt i bilag A.</p> <p><i>Ved igangsætning af business case på sygedagpengeområdet vurderes forbruget at kunne nedjusteres med netto kr. 8,5 mio. Det kræver en investering på konto 6 på kr. 1,5 mio. og kr. 1,5 mio. på konto 5. Konto 5 investeringen vurderes at kunne afholdes indenfor eksisterende rammer. Erfaring fra tidligere personalemæssige investeringer har givet stor besparelse på ydelsessiden. Besparelse kr. 8,5 mio.</i></p>	<p>Business case for sygedagpenge og jobafklaringsforløb bygger på en deling af Fastholdelsesafdelingen, hvor der tilføres ekstra ressourcer til sygedagpenge og der etableres en ny Ressourceafdeling. Fastholdelseafdelingen vil indeholde sygedagpenge og jobafklaringsforløb, og den nyoprettede Ressourceafdeling, vil indeholde ressourceforløb, revalidering, rehabiliteringsteamet og socialøkonomiske virksomheder.</p> <p>Der er ansat 3 sagsbehandlere til sygedagpenge, mens der afventes godkendelse vedr. rekruttering af leder og faglig konsulent til den nye afdeling.</p>	SBU	Henrik Skov

2.d.2	<p>Partierne anerkender, at Slagelse Kommune er økonomisk særligt udfordret på Social- og beskæftigelsesområdet. Partierne ønsker med denne aftale at adressere udfordringen, bl.a. ved besparelser på særlige indsatser nævnt i bilag A. Social- og beskæftigelsesområdet - indlagte besparelser på særlige indsatser.</p> <p><i>På området for jobafklaringsforløb kan der opnås en positiv effekt af investeringen på sygedagpengeområdet svarende til kr. 3,5 mio. Ved investeringen i sygedagpengeområdet vil antallet af langvarige sygedagpengesa-ger mindskes, og derved vil antallet af potentielle jobafklaringsforløb ligeledes blive mindre (se vedlagte business case). Besparelse kr. 3,5 mio.</i></p>	<p>Business case for sygedagpenge og jobafklaringsforløb bygger på en deling af Fastholdelsesafdelingen, hvor der tilføres ekstra ressourcer til sygedagpenge og der etableres en ny Ressourceafdeling. Fastholdelsesafdelingen vil indeholde sygedagpenge og jobafklaringsforløb, og den nyoprettede Ressourceafdeling, vil indeholde ressourceforløb, revalidering, rehabiliteringsteamet og socialøkonomiske virksomheder.</p> <p>Der er ansat 3 sagsbehandlere til sygedagpenge, mens der afventes godkendelse vedr. rekruttering af leder og faglig konsulent til den nye afdeling.</p>	SBU	Henrik Skov	
2.d.3	<p>Partierne anerkender, at Slagelse Kommune er økonomisk særligt udfordret på Social- og beskæftigelsesområdet. Partierne ønsker med denne aftale at adressere udfordringen, bl.a. ved besparelser på særlige indsatser nævnt i bilag A.</p> <p><i>På integrationsområdet vurderes det muligt at nedjustere forbrug med kr. 4 mio. Gennemgang af antallet på forsørgelse ved indgangen til 4. kvartal 2019 viser en nedgang, som vil have en positiv konsekvens på forsørgelsen. Nedgangen vil også betyde færre i danskuddannelse, hvorfor forbruget også nedjusteres her. Besparelse kr. 4 mio.</i></p>	<p>Der følges op ved månedlig budgetopfølgning og løbende udvalgsrapportering – der foretages ingen særskilte handlinger.</p>	SBU	Henrik Skov	

2.d.4	<p>Partierne anerkender, at Slagelse Kommune er økonomisk særligt udfordret på Social- og beskæftigelsesområdet. Partierne ønsker med denne aftale at adressere udfordringen, bl.a. ved besparelser på særlige indsatser nævnt i bilag A.</p> <p><i>Ved omlægning af STU forløb til brug af private aktører og virksomhedsrettede forløb frem for kommunale kan opnås besparelse på kr. 4 mio. Omlægningen vil have en afledt effekt hos de kommunale tilbud, hvor STU for-løbene købes. Tiltaget vil ikke have effekt på forsørgelsesydelsen, men vil alene have betydning for omkostningen til indsatsen. Besparelse kr. 4 mio.</i></p>	<p>Der er igangsat undersøgelser om forbrug af STU midler, med mulighed for at gå i udbud, i samarbejde med indkøbsafdelingen.</p> <p>Der er aftalt et møde d. 31.1. med CSU, ACV, Lone, Vini og Henrik Krøjer Larsen. På mødet skal vi drøfte muligheder. Handleplan udfærdiges derefter.</p>	SBU	Henrik Skov	
3.c	<p>Der tilføres midler til social- og beskæftigelsesområdet og Førtidspensioner. Slagelse Kommune udfordres, som en række andre kommuner landet over af en betragtelig vækst i omkostninger på disse områder. Ud over de udfordrede områder budgetlægges med en fortsat vækst i antallet af førtidspensioner, på trods af, at partierne gerne så at også denne kurve blev knækket. Samlet set tilføres der netto følgende beløb (i 1.000 kr.)</p> <p style="text-align: center;"><b>2020 2021 2022</b></p> <p><b>2023</b> 28.500 38.700 48.700 80.400</p>	<p>Der vil løbende være en tæt opfølgning på tilgangen til førtidspension samt fokus herpå ved budgetopfølgningsmøder med afdelingslederne.</p>	SBU	Henrik Skov	
4.	<p>Partierne er opmærksomme på, at forventningerne til udviklingen på førtidspensionsområdet</p>	<p>Der vil løbende være en tæt opfølgning på tilgangen til førtidspension samt fokus herpå ved</p>	SBU	Henrik Skov	

	ikke afspejler den faktiske udvikling i 2019. Med henblik på at imødegå en forventet yderligere vækst på området afsættes en buffer på yderligere 6 mio. kr. i 2020 stigende med dette beløb i hvert af overslagsårene til 24 mio. kr. i 2023.	budgetopfølgningsmøder med afdelingslederne.			
<b>11.b</b>	Partierne er enige om, at: Brugen af eksterne aktører på Jobcenteret reduceres (2 mio. kr. pr. år)	Der er ved at blive udarbejdet økonomiske beregninger, der skal anvendes til dialog i ledergruppen og dermed danne grundlag for deres beslutning om, hvor besparelserne skal findes.	SBU	Henrik Skov	
<b>11.c</b>	Partierne er enige om, at: Udgifter til Sprogcenter kan reduceres (med skønsmæssigt) -2,0 mio.kr.	Der er sket personalereduktioner i forhold til at modsvare kursistbehovet. En yderligere tilpasning ift. aktuelt kursisttal vurderes medio januar og vil, hvis iværksat, først få effekt fra 1. august 2020 pga. længden af opsigelsesvarsler.	SBU	Henrik Skov	
<b>12.</b>	Partierne ønsker, at Slagelse Kommune på beskæftigelsesområdet i sammenlignelige undersøgelser placerer sig markant bedre fra en placering i laveste tredjedel til indenfor de næste 1-2 år til en placering i midten af sammenlignelige danske kommuner. Partierne er enige om, at der skal markante ændringer til indenfor området og ønsker, der senest december 2019 politisk (for budgetgruppen) fremsættes forslag til initiativer for de kommende 1-3 år med fokus på øget beskæftigelse og uddannelse. Partierne ønsker forslaget udarbejdet efter følgende retningslinjer:  a. Generel fokus på	Kommunaldirektøren har indhentet to tilbud fra eksterne aktører, som er blevet bedt om at komme med oplæg til at løse opgaven. Med afsæt i dette forventes sag på Økonomiudvalgets møde den 9. dec., hvor der forventes efterfølgende involvering af fagudvalget.	SBU	Frank E. Andersen	

erhvervsaktive, særlig fokus på unge i alderen 16-30 år. b. Vi vil udfordre beskæftigelsesområdet med fokus på nytænkning og nye arbejdsgange på området. c. Fokus på sammenhængen mellem indsats og effekt.  Kommunaldirektøren er ansvarlig for udarbejdelse af forslaget til december 2019 og skal involvere eksterne aktører i udarbejdelsen.					
---	--	--	--	--	--

### Retligt grundlag

Det retlige grundlag for budgettet fremgår af Den Kommunale Styringslov §§ 37 – 40. I Regler for Økonomistyring og Ledelsestilsyn for Slagelse Kommune har Byrådet fastsat regler for den økonomiske styring af bevillinger mv.

### Handlemuligheder

Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter punkterne i styringsarket og den løbende opfølgning for 2020.

### Vurdering

Ingen bemærkninger.

### Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

### Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger.

### Indstilling

Centerledelsen indstiller,

1. at Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter styringsark og den løbende opfølgning i 2020.

### Bilag

330-2020-6803 Styringsark\_januar 2020

### Beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 13. januar 2020:

#### Fraværende:

Styringsarket drøftet.

(V) foreslår, at der afholdes temamøde for hele Byrådet omkring punkt 12 i styringsarket.

### Bilag

Styringsark\_januar 2020

# Punkt 6: Månedlig orientering om nøgletal på beskæftigelsesområdet (D)

## Sagsfremstilling

### 6. Månedlig orientering om nøgletal på beskæftigelsesområdet (D)

Sagsnr.: 330-2018-38133

Dok.nr.: 330-2019-523476

Åbent

Kompetence: Social- og Beskæftigelsesudvalget

#### Beslutningstema

Effektopfølgning på de politiske mål i Beskæftigelsesplan 2019 samt opfølgning på øvrige nøgletal.

#### Baggrund

Social- og Beskæftigelsesudvalget følger på hvert møde op på de politiske mål, der er politisk udpeget som de vigtigste i Beskæftigelsesplan 2019 samt øvrige ønskede nøgletal.

#### Retligt grundlag

Lov nr. 1482 af 23. december 2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv., § 4, der handler om beskæftigelsesplan og resultatrevision.

#### Handlemuligheder

Social- og Beskæftigelsesudvalget kan drøfte orienteringen om nøgletal.

#### Vurdering

Administrationens vurdering og forklaring på udviklingen for de enkelte effektindikatorer på beskæftigelsesindsatsen fremgår af bilag, herunder sammenligning til landsplan og sammenlignelige klyngekommuner. Sammenlignelige kommuner er: Esbjerg, Fredericia, Guldborgsund, Ishøj, Kalundborg, Norddjurs, Nyborg, Odsherred, Randers, Samsø, Skive, Thisted, Tønder, Vesthimmerland og Vordingborg.

Udviklingstendenser, hvor der er væsentlige ændringer siden sidste opfølgning er nedenstående fremhævet med fed skrift.

De overordnede udviklingstendenser gennem det sidste år er:

- Stigning i antal borgere på kommunal forsørgelsesydelse, som er større end på landsplan og i sammenlignelige kommuner.
- Stabil samarbejdsgrad med virksomhederne, som følger sammenligningsgrundlag.
- Stigning i beskæftigelsen for borgere med bopæl i kommunen, som ligger midt imellem udviklingen på landsplan og i sammenlignelige kommuner.
- Reduktion i antal bruttoledige. Udviklingen er mindre end på landsplan og sammenlignelige kommuner. **Siden forrige opfølgning er udviklingen ændret fra at være "på niveau" til at være "mindre end", hvilket skyldes udviklingen på uddannelseshjælp og integrationsydelse.**
- Reduktion i antal langtidsledige er mindre end i sammenlignelige kommuner og på landsplan.
- Reduktion i andel flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som er i beskæftigelse efter 3 år i Danmark. Andelen i beskæftigelse er lavere end på landsplan, men fortsat højere end i sammenlignelige kommuner. Målingen tager ikke højde for, at flere er blevet afsluttet til ordinær uddannelse i 2019.
- Stigning i antal unge uden en uddannelse (uddannelseshjælp) i Slagelse, hvilket ikke er tilfældet i sammenlignelige kommuner og på landsplan.
- Reduktion i langtidsforsørgede er større end på landsplan og i sammenlignelige kommuner.

Resultaterne er generelt negativt påvirket af, at væksten i lokale arbejdspladser er mindre end på landsplan i forhold til samme tidspunkt sidste år (0,20 % mod 0,36 %), og at der er deciderede fald inden for brancher med ufaglærte arbejdspladser. Det gør det især vanskeligere at få de målgrupper, som er mindst geografisk mobile og fagligt fleksible, i beskæftigelse.

#### Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

#### Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger.

## **Indstilling**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

1. at Opfølgning tages til efterretning.

## **Bilag**

330-2019- 541200	Nøgletal - Effektindikatorer på beskæftigelsesindsatsen - december 2019
330-2019- 541206	Nøgletal - Diverse statistikker for beskæftigelsesområdet - december 2019

## **Beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 13. januar 2020:**

### **Fraværende:**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Nøgletal - Effektindikatorer på beskæftigelsesindsatsen - december 2019

Nøgletal - Diverse statistikker for beskæftigelsesområdet - december 2019

# Punkt 7: Tværgående indsats for 50-100 udsatte familier (B)

## Sagsfremstilling

### 7. Tværgående indsats for 50-100 udsatte familier (B)

Sagsnr.: 330-2020-326

Dok.nr.: 330-2020-911

Åbent

Kompetence: Børne- og Ungeudvalget og Social- og Beskæftigelsesudvalget

#### Beslutningstema

Børne- og Ungeudvalget samt Social- og Beskæftigelsesudvalget skal drøfte og godkende forslag til metodevalg og målgruppe for projektet samt plan for den videre proces.

#### Baggrund

Byrådet besluttede i budgetaftale 2020-23 (pkt. 10), at der iværksættes en særlig tværgående indsats for 50 til 100 udsatte familier, hvor der er eller kan iværksættes forebyggende indsatser. Effekten af indsatsen skal bl.a. være

- at forældrene får styrkede forældrekompetencer,
- at anbringelser undgås og
- at forældrene kommer tættere på arbejdsmarkedet.

Der er tale om et 3-årigt projekt, hvor effekten løbende evalueres på baggrund af fastlagt baseline ved start.

I forbindelse med uddybning af budgetaftalen i Styringsark for budget 2020-2023, der blev forelagt for fagudvalgene i december 2019, er forslaget yderligere uddybet af administrationen med to overordnede pejlemærker for projektet, der omhandler henholdsvis metodevalg og målgruppe.

#### Metodevalg

Slagelse Kommune deltager for tiden i et projekt bl.a. sammen med Socialstyrelsen om forebyggelse i familien (FIF). Byrådet har 29. oktober 2018 godkendt kommunens deltagelse i dette projekt.

Projektet bygger metodisk på en samarbejdsmodel, der understøtter et helhedsorienteret fokus gennem et tværfagligt myndighedsteam på tværs af forvaltninger og med inddragelse af andre fagområder. Tværfagligheden organiseres på forskellige niveauer, og der er en klar ansvarsplacering i forhold til projektets målsætninger og arbejde.

Hovedelementerne i modellen er, at der et fast team, der arbejder med familien, sammensat af relevante fagligheder fra forskellige myndigheder og familiekoordinatorer, der er familiens kontaktperson i forhold til kommunen. Medarbejderne er fagligt forankret i basisorganisationen, men netværksorganiseret omkring opgaven i den enkelte familie.

Modellen har en sådan generel karakter, at den med nødvendige justeringer i forhold til børnenes alder kan anvendes i forhold til en helhedsorienteret forebyggende indsats for 50 til 100 udsatte familier. Særligt skal der være ekstra fokus på samarbejdet med almenområdet; sundhedsplejen, dagtilbud og skole. Fra arbejdet med FIF har en række medarbejder opnået en kompetence i forhold til at implementere modellen, der kan videregives til andre i organisationen.

Tilbage i 2011 etablerede Slagelse Kommune et tilsvarende program for en tværfaglig lokalt forankret indsats i henholdsvis Ringparken og Motalavej. Kernen i programmet var en samling af en række specifikke fagligheder, socialfaglige, beskæftigelsesrettede og pædagogiske samt et tæt samarbejde med centrale aktører, særligt politi og boligorganisationer. Den primære målgruppe var udsatte familier, som havde kriminelle unge og sårbare små, der oplevede vold i familien. Disse familier fik tilknyttet familiekoordinatorer. Herudover blev der arbejdet med familier, som var i risiko for at blive udsatte, samt styrkelse af fællesskaber med særligt fokus på børn og unge i området.

Programmet ophørte i 2017, hvor de aktive aktiviteter på forskellig vis overgik til samarbejdet om den nye boligsociale helhedsplan og den ordinære drift. De grundlæggende intentioner med programmet og erfaringerne herfra svarer i hovedtrækkene til metodegrundlaget for FIF.

#### Målgruppe

I hovedparten af de tilfælde, hvor der er behov for indsatser overfor børn i udsatte familier, er årsagen at finde i familien og ikke alene betinget af det enkelte barns adfærd m.v. Forskningen peger på, at tidlige indsatser har størst effekt, samt at anbragte børn statistisk i mindre grad gennemfører uddannelse og senere kommer i beskæftigelse end andre børn.

På baggrund heraf skønnes der at kunne opnå størst effekt med det besluttede projekt, hvis målgruppen udpeges med afsæt i denne baggrundsviden.

Målgruppen kunne eksempelvis være kendetegnet ved følgende:

- o Familier, hvor der allerede er iværksat forebyggende indsatser, og der er begrundet bekymring for, at disse ikke er tilstrækkelige til at sikre trivsel og sundhed for familiens børn
- o Familier, hvor forældremyndighedsindehaver/indehavere er på offentlig forsørgelse
- o Børnene er i alderen 0-6 år. Familier med de yngste børn prioriteres.

Det lægges til grund, at der skal arbejdes med hele familien, og der sættes ind med de indsatser, der aktuelt matcher behovet hos børnene og familien med fokus på kontinuerligt at bringe børn og forældre så tæt på det almindelige hverdagsliv som muligt.

Ved at vælge et begrænset antal udvælgelseskriterier bliver det muligt enkelt at måle effekten i projektperiode og eventuelt korrigere projektet i nødvendigt omfang i forhold til målsætningen.

### *Tidsplan*

Når den politiske godkendelse af metodevalg og målgruppe for projektet foreligger, kan den konkrete etablering af det organisatoriske grundlag for arbejdet og efterfølgende udvælgelse af de familier, der tilbydes at deltage, igangsættes. Det tværgående myndighedsarbejde forudsætter samtykke fra de medvirkende voksne.

### **Retligt grundlag**

Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om social service, lov om integration af udlændinge i Danmark og forskellige andre love, § 5

### **Handlemuligheder**

#### *Metodevalg*

Administrationen har beskrevet Samarbejdsmodellen, der anvendes i FIF-projektet som en metode, der kan anvendes i det 3-årige projekt med 50 til 100 udsatte familier.

Alternativt kunne der etableres en selvstændig organisatorisk enhed, der fik denne opgave, eller opgaven lægges i tilknytning til Afdeling for Børn og Familie eller Jobcenteret.

#### *Målgruppe*

Det beskrevne forslag til målgruppe kan udvides med særlige karakteristika for såvel børn, forældre og familierne.

Alternativt kan den foreslåede målgruppe anvendes, samtidig med at der i praksis arbejdes med at eksempelvis forældrenes forskellige typer af udfordringer ud over ledighed repræsenteres, ex. misbrug, psykiske udfordringer og sygdom.

I forhold til børn kan der indlægges udvælgelseskriterier i forhold til udfordringer med fysisk udvikling, tidlige tegne på mulige psykiske udfordringer, adfærd m.v.

### **Vurdering**

Det er administrationens anbefaling, at Samarbejdsmodellen fra FIF med tilpasninger anvendes, dels fordi der er positive erfaringer fra arbejdet med denne model, og dels for at der ikke skal bruges tid og ressourcer på udvikling af et nyt setup, men at der kan sættes hurtigt ind med en ændret praksis i forhold til familierne.

Det anbefales, at målgruppen defineres forholdsvist bredt, eksempelvis som ovenfor, da det giver mulighed for fleksibilitet og udvikling over projektperioden, bl.a. på baggrund af de erfaringer, der indhentes. Samtidig anbefales det, at familierne udvælges efter dem med de yngste børn, i lyset af den evidensbaserede viden om, at indsatser har størst effekt i børnenes første 1000 dage.

I forlængelse heraf anbefales det at medtænke sundhedsplejen i såvel myndighedsarbejdet som de forebyggende indsatser.

I forhold til den konkrete opstart af projektet anbefales det, at der startes op med 25 familier i sidste del af 2. kvartal 2020 og derefter yderligere 25 familier i henholdsvis 4. kvartal 2020, 2. og 4. kvartal 2021. Forud herfor tilrettelægges arbejdsgange, indhentes samtykker m.v.

### **Økonomiske og personalemæssige konsekvenser**

Der skal udpeges en projektleder. Dette skal ske inden for Jobcenterets og Afdeling for Børn og Families rammer.

### **Konsekvenser for andre udvalg**

Ingen bemærkninger.

### **Indstilling**

Børn- og Ungedirektøren og Erhvervs- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

1. at udvalgene drøfter forslag til metodevalg og målgruppe for projektet
2. at udvalgene beslutter valg af metode og målgruppe for projektet
3. at udvalgene godkender forslag til tidsplan
4. at udvalgene halvårligt, første gang pr. september 2020, får status for projektet

### **Beslutning i Børne- og Ungeudvalget den 13. januar 2020:**

#### **Fraværende:**

(V) og (O) foreslår følgende:

En organisatorisk enhed af hensyn til fokusering, hastighed og fleksibilitet i det tværgående samarbejde  
Fokus på læringsmål for familierne i forhold til udvikling og understøttelse af forældrekompetencen  
Målgruppen er som udgangspunkt de yngste børn mellem 0-6 år - men der inddrages også andre aldersgrupper for at indhente erfaring  
Målgruppen findes i hele kommunen og ikke begrænset til udsatte boligområder - geografisk spredning  
Der etableres en styregruppe med deltagelse af kommunaldirektøren, politikere og embedsfolk.

At 1: Drøftet.

At 2: Godkendt at Samarbejdsmodellen anvendes samt den foreslåede målgruppe for projektet. Forslag fra (V) og (O), nr. 2, 3 og 4 indgår i det videre arbejde. Forslag nr. 5 behandles på kommende møde.

At 3: Godkendt.

At 4: Godkendt.

### **Bilag**

330-2020-9717 Bilag 1 - Metodebeskrivelse - FIF

### **Beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 13. januar 2020:**

#### **Fraværende:**

(V) og (O) foreslår følgende:

Ad 1:

- At der etableres en organisatorisk enhed af hensyn til fokusering, hastighed og fleksibilitet i det tværgående samarbejde
- At der sættes fokus på læringsmål for familierne i forhold til udvikling og understøttelse af forældrekompetencen
- At målgruppen som udgangspunkt er de yngste børn mellem 0-6 år - men at der også inddrages andre aldersgrupper for at indhente erfaring
- At målgruppen findes i hele kommunen og ikke begrænses til udsatte boligområder - geografisk spredning
- At der etableres en styregruppe med deltagelse af kommunaldirektøren, politikere og embedsfolk
- At der udpeges projektleder.

Social- og Beskæftigelsesudvalget tager ikke stilling til forslagene fra (V) og (O), men ønsker at forslagene indgår i de kommende drøftelser og det fremadrettede arbejde, således at eksisterende tværgående indsatser og projekter indtænkes.

Social- og Beskæftigelsesudvalget tilkendegiver, at det er vigtigt at adskille rådgivning og myndighed.

Ad. 2:

Social- og Beskæftigelsesudvalget anbefaler, at metoden for Forebyggelse i Familier også anvendes i dette projekt.

Ad 3:

Godkendt.

Ad 4:

Godkendt.

# **Bilag**

Bilag 1 - Metodebeskrivelse - FIF

## Punkt 8: Artikel i Hus Forbi vedr. hjemløse (O)

### Sagsfremstilling

#### 8. Artikel i Hus Forbi vedr. hjemløse (O)

Sagsnr.: 330-2019-89031

Dok.nr.: 330-2019-535438

Åbent

#### Kompetence:

#### Beslutningstema

Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om artikel i Hus Forbi vedr. hjemløse samt Slagelse Kommunes videre håndtering heraf.

#### Baggrund

Ved møde i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 2. december 2019 orienterede Thomas Clausen (Ø) under punktet 'Gensidig orientering' om artikel i Hus Forbi vedr. hjemløses boligforhold og stigning i antal hjemløse m.v. i Slagelse kommune.

Artiklen er ikke kritisk overfor Slagelse Kommune, men den afdækker udfordringen med at skaffe egnede boliger til socialt udsatte. Slagelse Kommune har tidligere henvist til bl.a. Hotel Lux når hjemløse og husvilde ikke kunne få plads på Toften. En regelændring fra 2009 medførte imidlertid, at den praksis skulle ophøre, fordi Hotel Lux kun er egnet til kortere ophold på op til seks uger. Det betyder at de beboere, som har boet længere på Hotel Lux, skal fraflytte. Det drejer sig om 15 personer, hvor Slagelse kommune har kontakt med otte af dem – de resterende har boet på Hotel Lux af eget valg. Slagelse Kommune har kontakt til de otte personer, med henblik på at give vejledning om deres boligsituation.

Ved møde i Udvalget for Specialiserede Borgerindsatser den 6. november 2019, behandlede udvalget under punkt 11 'Boligudfordringer Socialt Udsatte'. I den forbindelse besluttede udvalget, at der igangsættes en proces med nedsættelse af en tværgående arbejdsgruppe mellem forvaltningerne, som skal udarbejde forslag til løsninger, der holder på tværs. Disse forslag skal forelægges på møde i marts 2020 i Udvalget for Specialiserede Borgerindsatser.

#### Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

#### Handlemuligheder

Ingen bemærkninger.

#### Vurdering

Administrationen anbefaler, at Social- og Beskæftigelsesudvalget afventer en tilbagemelding, efter Udvalget for Specialiserede Borgerindsatser har holdt møde i marts 2020, hvor de får præsenteret den tværgående arbejdsgruppes løsningsforslag.

#### Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

De økonomiske konsekvenser der er direkte forbundet med at flytte de otte borgere henhører ikke under Social- og Beskæftigelsesudvalget.

#### Konsekvenser for andre udvalg

I forbindelse med håndteringen af den nævnte boligproblematik, bør der være et tæt samarbejde mellem de berørte udvalg; Social- og Beskæftigelsesudvalget, Udvalget for Specialiserede Borgerindsatser, Miljø-, Plan- og Landdistriktsudvalget samt ved relevans Børne- og Ungeudvalget.

#### Indstilling

Centerledelsen indstiller,

1. at Social- og Beskæftigelsesudvalget modtager orienteringen.

#### Bilag

330-2020-5478 husforbi

**Beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 13. januar 2020:**

**Fraværende:**

Social- og Beskæftigelsesudvalget ønsker, at punktet kommer på igen, når det bliver belyst, hvad der sker med de personer, der er berørt af problematikken.

**Bilag**

husforbi

## **Punkt 9: Punkter til kommende møder (O)**

### **Sagsfremstilling**

#### **9. Punkter til kommende møder (O)**

**Sagsnr.:** 330-2017-90446

**Dok.nr.:** 330-2019-502241

**Åbent**

**Kompetence:**

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

**Beslutningstema**

Social- og Beskæftigelsesudvalget skal godkende oversigten over sager til behandling på udvalgets kommende møder i 2020.

**Baggrund**

Administrationen udarbejder løbende en oversigt over sager til behandling på Social- og Beskæftigelsesudvalgets kommende møder.

Oversigten fremlægges i revideret form på hvert møde.

**Retligt grundlag**

Ingen bemærkninger.

**Handlemuligheder**

Social- og Beskæftigelsesudvalget kan beslutte at godkende punkter til orientering, drøftelse og/eller beslutning på udvalgets kommende møder.

**Vurdering**

Ingen bemærkninger.

**Økonomiske og personalemæssige konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

**Konsekvenser for andre udvalg**

Ingen bemærkninger

**Indstilling**

Centercheferne indstiller,

- 1. at** Oversigten over sager til behandling på Social- og Beskæftigelsesudvalgets kommende møder godkendes.

**Bilag**

330-2020-9759 Opdateret\_sagsoversigt\_januar\_2020

**Beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 13. januar 2020:**

**Fraværende:**

Godkendt.

**Bilag**

Opdateret\_sagsoversigt\_januar\_2020

**Punkt 10: Lukket: Arbejdsmarkedsområdet - opfølgning på budgetaftalen  
(B)**