

# **DAGSORDEN Social- og Beskæftigelsesudvalget d. 02-06-2026**

**Mødedato**           Tirsdag d. 02. juni 2026 kl. 14:00

**Mødested**           Repræsentationslokalet, Slagelse Rådhus

**Mødedeltagere**    Marianne Erica Nielsen, Marlene Bilenberg, Anja Nielsen, Josh Bjørkman, Sofie Janning, Dina Person, Nikolaj Bjørk Christensen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden (B).....	3
Årsrapport vedr. socialøkonomisk strategi 2025 (O).....	4
Budget 2027-2030 – Opsamling på temaer til budgetforhandlingerne (B).....	7
Strategisk retning for socialpædagogisk støtte til borgere i eget hjem (B).....	9
Betegnelse for Slagelse Kommunes beskæftigelsesindsats (B).....	13
Niveau for driftsorienteret tilsyn med beskyttet beskæftigelsestilbud og aktivitets- og samværstilbud (B).....	16
Førtidspensionsanalysen - fund og implementeringsplan (B).....	19
Tilbagebetaling af valgfrie ydelser til borgere (B).....	23
Status og beslutning om årlig opfølgning på den Boligsociale helhedsplan 2025-2029 (B).....	25
Dialogmøde med Handicaprådet den 11. august 2026 (B).....	29
Opfølgning på KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum 2026 (D).....	31
Præcisering af rammerne for kørsel i botilbuds busser og biler (O).....	33
Status på arbejdet med indsatser i Ungeløftet og fremadrettet milepælsplan (O).....	35
Gensidig orientering (O).....	40
Input til kommende møder (B).....	41
Kommunikation (B).....	42
Godkendelse af referat (B).....	43

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden (B)**

### **Sagsfremstilling**

### **Kompetence**

Social- og Beskæftigelsesudvalget

### **Beslutningstema**

Social- og Beskæftigelsesudvalget skal godkende dagsordenen.

### **Indstilling**

Direktøren for Handicap, Ældre og Arbejdsmarked indstiller,

**1. at** Social- og Beskæftigelsesudvalget godkender dagsordenen.

## Punkt 2: Årsrapport vedr. socialøkonomisk strategi 2025 (O)

26-008208

### Sagsfremstilling

### Kompetence

Social- og Beskæftigelsesudvalget

### Beslutningstema

Der gives en årlig status på arbejdet med den socialøkonomiske strategi "Det handler om mennesker 2022-2025" – senest til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 15. maj 2025.

Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om Den Socialøkonomiske Årsrapport 2025 for Slagelse Kommune.

### Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration indstiller,

1. at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager Den Socialøkonomiske Årsrapport for Slagelse Kommune 2025 til orientering.

### Sagens indhold

Socialøkonomi (eller socialøkonomiske virksomheder) betegner en form for virksomhed, hvor det primære formål er at skabe sociale eller samfundsmæssige gevinster frem for maksimal økonomisk profit. Eventuelt overskud geninvesteres typisk i virksomhedens sociale formål, som kan være fx at skabe beskæftigelse for udsatte grupper, levere velfærdsydelser eller løse lokale samfundsudfordringer.

Slagelse Kommune har arbejdet med socialøkonomi i en årrække, men indsatsen blev mere målrettet omkring 2014, hvor kommunen begyndte at arbejde systematisk med området som en del af beskæftigelses- og erhvervsindsatsen, hvilket bl.a. førte til, at Slagelse kommune i 2018 blev kåret som Årets Socialøkonomiske Kommune.

Den nuværende strategi for det socialøkonomiske område i Slagelse Kommune "Den Socialøkonomiske Strategi 2.0: Det handler om mennesker", der dækker perioden 2022-2025, blev præsenteret for Erhvervs- og Teknikudvalget i december 2021. Strategien blev til via samarbejde med det socialøkonomiske felt (se faktaboks) og er udviklet med afsæt i erfaringer fra tidligere strategi samt lokale muligheder og udfordringer.

Årsrapporten præsenterer arbejdet med og resultaterne for det socialøkonomiske områdes otte strategispor, og fungerer på den måde som et tjek-in på status i forhold til indfrielse af strategiens målsætninger.

### Resultater 2025

Overordnet arbejder det socialøkonomiske felt i Slagelse Kommune med at udvide antallet af socialøkonomiske virksomheder i Slagelse Kommune og at inkludere borgere på kanten af arbejdsfællesskaber, så de i størst muligt omfang opnår selvforsørgelse. Det sker ud fra en vision om at inkludere udsatte målgrupper og forebygge langvarigt fravær fra arbejdsmarkedet for målgruppen med henblik på at opnå ordinær job/uddannelse, fleksjob, lønnede timer eller praktik.

### Faktaboks: Det socialøkonomiske felt

Det socialøkonomiske felt i Slagelse kommune består af virksomheder der er registreret socialøkonomisk, virksomheder med et socialøkonomisk initiativ der arbejder formålsdrevet og frivillige organisationer. Feltet består også af Den Socialøkonomiske Enhed i kommunen der understøtter indsatser og samarbejder på tværs til gavn for beskæftigelse af udsatte borgere.

Årsrapporten præsenterer de resultater, som Slagelse Kommune og de socialøkonomiske virksomheder i fællesskab har opnået på området i perioden 1. februar 2025 til 31. januar 2026. Det sker ved at binde de otte spor som den nuværende strategi er bygget op omkring sammen med de fokusområder, der er arbejdet med i 2025, herunder:

- Udnytte den store efterspørgsel efter arbejdskraft til at sætte fokus på substitution (dvs. arbejdskraft, der træder i stedet for den traditionelle arbejdskraft) og skabe muligheder for udsatte grupper på arbejdsmarkedet.
- Inkludere sårbare målgrupper i meningsfulde fællesskaber og reducere chanceulighed samt give nye tilblivelsesmuligheder gennem opkvalificering og opbygning af arbejdsidentitet.
- Fokus på partnerskaber med gensidig forpligtelse samt udvidelse af det socialøkonomiske felt med flere socialøkonomiske initiativer og virksomheder.
- Anvende frivillighed og foreningsliv som en parameter i kompetenceløft hos borgerne, både fagligt og socialt samt opbygge netværk og mindske ensomhed.

Årsrapporten præsenterer en række resultater (se afsnit 2 "Præsentation af resultater" i bilag A), hvoraf udviklingen af de to overordnede målsætninger i den socialøkonomiske strategi for perioden 2022 til 2025 fremgår af nedenstående tabel. Heraf ses dels, at i alt 161 borgere i 2025 har opnået beskæftigelse ved at blive ansat i socialøkonomiske virksomheder og initiativer dels, at der aktuelt er 43 socialøkonomiske virksomheder i Slagelse Kommune.

Målsætning	Resultater			
	2022	2023	2024	2025
Antal som et kommet i beskæftigelse*: min 30 personer pr. år	100 ↑	118 ↑	98 ↓	161 ↑
Antal socialøkonomiske virksomheder og initiativer over strategiens periode: 40 stk.	31 ↑	34 ↑	38 ↑	43 ↑

\*Som beskæftigelse medtages job (med fuld selvforsørgelse), ordinær uddannelse, lønnede timer og fleksjob

På det socialøkonomiske felt er der i perioden afsluttet i alt 223 borgerforløb, hvoraf 75 – svarende til 34% - er kommet videre til job, uddannelse eller praktik i enten en socialøkonomisk eller anden virksomhed.

Med ovenstående resultater er målsætningerne for den socialøkonomiske strategi "Det handler om mennesker 2022-2025" indfriet indenfor strategiens tidsperiode.

### Opdateret socialøkonomisk strategi

Erhvervs-, Beskæftigelses og Uddannelsesudvalget (EBU) besluttede den 4. april 2024 (sag nr. 4) at opdatere strategien for socialøkonomi i Slagelse Kommune med henblik på et tydeligere politisk aftryk. Den 16. december 2024 blev der derfor afholdt en temadrøftelse i Byrådet. Efterfølgende blev der udarbejdet kortlægning af det socialøkonomiske felts styrker og svagheder samt eksterne muligheder og trusler set ift. hvordan socialøkonomien i endnu højere grad kan understøtte beskæftigelse i Slagelse Kommune, som EBU drøftede den 12. juni 2025 (sag nr. 3).

Med afsæt i SWOT-analysens resultater, havde Konsulenthuset for Socialøkonomi (som havde gennemført undersøgelsen) opstillet en række anbefalinger til yderligere analyse forud for opdatering af den socialøkonomiske strategi, herunder:

1. Undersøgelse af beskæftigelsesreformen og andre reformers betydning for det fremtidige socialøkonomiske område.
2. Bearbejdning af de muligheder, som SWOT-analysen har afdækket, herunder a) styrket integration med Slagelse Kommunes Erhvervsstrategi og Virksomhedsstrategi og dermed understøttelse af kommercielle virksomheders sociale profiler samt b) sociale indkøb, hvor Slagelse Kommune får mulighed for at øge egne køb og afprøve sociale klausuler.
3. Afdækning og analyse af relevante kilder såvel interne som eksterne, herunder udarbejdelse af interessent- og involveringsanalyse af hvilke fagområder og nøglepersoner, der skal bidrage.
4. Opsætning af mål, herunder kriterier og metoder fx ved at undersøge andre kommuners socialøkonomiske strategier og politikker.

I forlængelse af drøftelsen vedr. SWOT-analysen, besluttede EBU, at arbejdet med at udvikle en ny strategi for det socialøkonomiske område skulle afvente beskæftigelsesreformen, og derfor først skulle tage form i den nye udvalgsperiode.

## **Retligt grundlag**

Ingen bemærkninger.

## **Økonomiske og personalemæssige konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

## **Tværgående konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

## **Sagens videre forløb**

Social- og Beskæftigelsesudvalget vil til august blive præsenteret for en tids- og procesplan for det videre arbejde med at revidere den socialøkonomiske strategi.

### **Bilag**

Bilag A - Socialøkonomisk Årsrapport 2025

Bilag 1 til bilag A - Beskrivelse af virksomhederne

Bilag 2 til bilag A - Rammer for samarbejdsaftaler

Bilag 3 til bilag A - Socialøkonomisk strategi 2022-2025

# Punkt 3: Budget 2027-2030 – Opsamling på temaer til budgetforhandlingerne (B)

26-008823

## Sagsfremstilling

## Kompetence

Social- og Beskæftigelsesudvalget

## Beslutningstema

Social- og Beskæftigelsesudvalget har både ved intromøder, i forbindelse med Budgetopfølgning 1 og senest på udvalgsrådet i maj på sag nr. 2 drøftet udfordringer og handlemuligheder på udvalgets område.

De opmærksomheder og tematikker, der i den forbindelse er fremkommet, forud for de forestående budgetforhandlinger, er samlet i bilag 1 på denne dagorden, og udvalget kan træffe beslutning om, hvilke tematikker og analyser, der ønskes oversendt til de kommende budgetforhandlinger.

## Indstilling

Chefen for Børn og Unge, chefen for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration samt chefen for Handicap og Psykiatri indstiller,

1. at Social- og Beskæftigelsesudvalget beslutter, hvilke af de beskrevne temaer i bilag 1, der oversendes til budgetforhandlingerne.

## Sagens indhold

Byrådet besluttede på deres møde i februar, at de stående udvalg skal inddrages mere aktivt i de politiske drøftelser forud for budgetforhandlingerne om budget 2027-2030. Derfor er der i tidsplanen for budgetprocessen indlagt budgetmøder i udvalgene i maj og juni.

De tematikker og analyser, der ønskes belyst i forbindelse med budgetforhandlingerne, tager afsæt i tidligere drøftelser og skal omhandle væsentlige udfordringer eller udviklingstendenser med betydning for det nuværende serviceniveau og de økonomiske rammer, både på kort og længere sigt.

Det er ligeledes en forudsætning for fremsættelse af nye budgetforslag til budgetforhandlingerne, at der samtidig kan peges på et råderum, som kan sikre balance i økonomien.

På udvalgsrådet i maj 2026, sag nr. 2, blev nedenstående temaer og ønsker om yderligere analyse af områder drøftet, og det foreslås, at de indgår i de kommende budgetforhandlinger.

I bilag 1 er temaerne og ønsker til yderligere analyser nærmere beskrevet.

Opsummering af bilag 1:

- Opfølgning på førtidspension
- Økonomien på den kommunale ungeindsats
- Analyse af Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU)
- Budgetlægning og udvikling i Center for Handicap og Psykiatri
- Særligt Dyre Enkeltsager (SDE)

- Misbrugsområdet og diagnoser
- Analyse af aktivitets- og samværstilbud
- Analyse af Beskyttet Beskæftigelse
- Hjemtagelse til egne tilbud
- Strategisk kompetenceudvikling på voksensocialområdet
- Udviklingen i antal udlændinge/ukrainere
- Beskæftigelsesreformen og nedlæggelse af rehabiliteringsteamet
- Stigende behov for ophold på krisecenter

### Budgetprocessen

Udvalgets ønsker til temaer og analyser, der skal indgå i budgetforhandlingerne, vil blive indarbejdet i budgetmaterialet til Økonomiudvalgets og Byrådets 1.behandling samt til budgetforhandlingerne på budgetseminaret den 10. og 11. september 2026.

I nedenstående beskrives aktuel og kommende budgetproces:

- **Udvalgsdrøftelser i maj og juni** - omkring tematikker og analyser til budgetforhandlingerne
- **9. juni** – Byrådets temamøde – orientering om budgetarbejdet og evt. kommuneaftale
- **18.august** – Byrådets temamøde – gennemgang af det tekniske budgetforslag
- **24. august og 8. september** – Økonomiudvalgets og Byrådets 1.behandling
- **26. august til 4. september** – høringsperiode
- **10.-11. september** – Efterårets budgetseminar og budgetforhandlinger
- **17. og 22. september** – Mulighed for ændrings- og underændringsforslag
- **28. august og 6. oktober** Økonomiudvalgets og Byrådets 2. behandling

## Retligt grundlag

Godkendt tids- og procesplan for budget 2027-2030.

## Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

## Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

## Sagens videre forløb

Ingen bemærkninger.

## Bilag

Bilag 1 - Opsamling på udvalgsdrøftelse SBU 050526 (003).docx frem mod juni sag (002)

# Punkt 4: Strategisk retning for socialpædagogisk støtte til borgere i eget hjem (B)

25-011254

## Sagsfremstilling

### Kompetence

Social- og Beskæftigelsesudvalget

### Beslutningstema

Social- og Beskæftigelsesudvalget skal i denne sag beslutte den strategiske retning for socialpædagogisk støtte efter servicelovens § 85 til borgere i eget hjem. Det tidligere Socialudvalg besluttede den 3. september 2025 på baggrund af en analyse af området at igangsætte en inddragende proces i MED- regi samt de borgerrettede perspektiver gennem dialog møde med Handicaprådet og Rådet for Socialt Udsatte forud for beslutning af den strategiske retning.

### Indstilling

Chefen for Handicap og Psykiatri og Chefen for Børn og Unge indstiller,

**1. at** Social- og Beskæftigelsesudvalget godkender ”*livsmestring i eget hjem*” som den strategiske retning for socialpædagogisk støtte til borgere i eget hjem.

### Sagens indhold

Som led i omstillingen af det specialiserede socialområde besluttede det tidligere socialudvalg den 3. september 2025 en proces for en fremtidssikret og sammenhængende indsats for den socialpædagogiske støtte til borgere i eget hjem - både fagligt og driftsøkonomisk, på baggrund af en analyse udarbejdet i 2025, der blandt andet pegede på et behov for strategisk retning (analyse vedlagt som bilag 1). Analysen blev fremlagt for det tidligere Socialudvalg på temamøde den 10. juni 2025.

Social- og Beskæftigelsesudvalget kan beslutte en strategisk retning for socialpædagogisk støtte til borgere i eget hjem og skal tage udgangspunkt i den vedtagne Socialstrategi. Retningen skal særligt styrke området med udgangspunkt i Socialstrategiens spor 2 om stærke faglige kompetencer, spor 3 om selvstændighed i eget liv og spor 7 om effektiv drift.

Det værdimæssige udgangspunkt er i Medborgerpolitikken og i Socialstrategiens vision: *At vi med udgangspunkt i de drømme og ressourcer, som hver enkelt borger har, understøtter en læring og forandring, som skaber mulighed for at leve et mest muligt selvstændigt og tilfredsstillende liv.* Den strategiske retning skal også basere sig på den gode løsning, hvor der er balance mellem borgernes ønsker og muligheder, en høj faglighed og økonomisk ansvarlighed. Der er ligeledes en kvalitetsstandard på området, som udtrykker det gældende serviceniveau godkendt af Byrådet december 3. december 2025 (Bilag 2).

Social- og Beskæftigelsesudvalget blev forelagt Handicap- og Psykiatri SektorMEDs perspektiver på udvalgets møde den 7. april 2026 samt inddragelse af de borgerrettede perspektiver gennem dialog med Handicaprådet og Rådet for Socialt Udsatte på dialogmøde den 7. april 2026.

I Slagelse Kommune leveres der socialpædagogisk støtte i eget hjem af både kommunale medarbejdere og af private leverandører. Organisatorisk i Slagelse Kommune er der to myndigheder, der bevilger støtte. En i Ungeenheden under Børn og Unge (for de 18 – 30-årige som ikke er i fleksjob eller får førtidspension med op til 10 timers støtte pr. uge), og en i Handicap og Psykiatri (Det er borgere over 18 år – 30 år med førtidspension som forsørgelse, og borgere 18- 30 år med over 10 timers ugentlige støttetimer samt borgere over 30 år)

Organisering af udfører:

- Der er 5 kommunale udførerenheder med forskellige målgrupper i Slagelse Kommune. Det er Enhed for Rusmiddel og Socialpsykiatri, Forsorgscenter Toften, Enhed for Specialundervisning og Beskæftigelse og Connect i Ungeenheden.

- De private leverandører stod i 2024 for at levere § 85 støtte til 30 % af borgerne i Handicap og Psykiatri, men samtidig leverer de private i gennemsnit 3,5 gange flere timer pr uge end en gennemsnitlig kommunal udfører. Dermed leverer de 66 % af timerne.
- I Ungeenheden leverede man i 2024 40 % fra kommunal udfører og 60 % fra privat aktør.

### Arbejdsgruppe under SektorMED i Center for Handicap og Psykiatri, LokalMed i Ungeenheden og Dialogmøde med Handicaprådet og Rådet for Socialt Udsatte

Det tidligere Socialudvalg besluttede på deres udvalgmøde den 3. september 2025, at der i forbindelse med tilblivelsen af en strategisk retning skulle være en tilrettelagt proces, der sikrede medbestemmelse og medindflydelse samt de borgerrettede perspektiver. Inddragelse er foregået via en arbejdsgruppe nedsat under SektorMED i Center for Handicap og Psykiatri, LokalMed i Ungeenheden og afholdelse af dialogmøde med Handicaprådet og Rådet for Socialt Udsatte.

SektorMED er positive og enige i arbejdsgruppens konklusioner omkring faglige anbefalinger og perspektiver. Ungeenheden behandlede på LokalMED den 25. marts 2026 arbejdsgruppens anbefalinger, og udtrykte enighed med anbefalingerne samt udtrykte et ønske om at indgå i det videre samarbejde. Arbejdsgruppen under SektorMED i Center for Handicap og Psykiatri's faglige perspektiver og anbefalinger blev forelagt til Social- og Beskæftigelsesudvalgets drøftelse den 7. april 2026.

Social- og Beskæftigelsesudvalget inviterede Handicaprådet og Rådet for Socialt Udsatte til et dialogmøde den 7. april 2026 for at drøfte de borgerrettede perspektiver til en strategisk retning.

### Administrationens anbefalinger til en strategisk retning for socialpædagogisk støtte ” livsmestring i eget hjem ”

1. En bæredygtig leverandørstrategi, hvor opgaver hjemtages i størst muligt omfang, så livsmestring i eget hjem overvejende og i størst muligt omfang løses af kommunale udfører. En kommunal forankring skal ses i sammenhæng med beskæftigelsesreformen og værdighedsreformen, der giver basis for helhedsorienterede løsninger tæt på og til gavn for borgerne.
2. Faglige kompetencer - også over mod beskæftigelses- og uddannelsesområdet

Tilrettelæggelsen af den socialpædagogiske støtte er afgørende for, at helhedsorienterede indsatser systematisk kobles til borgerens muligheder for uddannelse, beskæftigelse og deltagelse i samfundslivet. Fokus er på borgerens selvstændighed i eget liv og med styrkelse af et uddannelses- og beskæftigelsesperspektiv, som kan medvirke til at forebygge et stigende behov for mere indgribende og omkostningsfulde indsatser på Socialområdet

3. Op og ned ad Indsatsstrappen - Den strategiske retning om livsmestring i eget liv er afhængig af, at der fokuseres på struktureret og grundigt at inddrage de forebyggende og mindst indgribende indsatser, så borgeren tilbydes indsatser uden for det specialiserede socialområde.

Den strategiske retning livsmestring i eget hjem fokuserer på, at når først borgeren er i det specialiserede socialområde, er fokus på at opretholde livsmestring i eget hjem i mest udstrakt grad. Det vil indbefatte, at der arbejdes videre med teknologisk understøttelse såsom skærmbesøg og andre understøttende kommunikationsmuligheder.

### 1. Leverandørvalg

#### *De faglige anbefalinger fra SektorMed og LokalMed*

- Slagelse Kommune skal være udfører af § 85 støtte til alle borgere i eget hjem – uagtet borgerens støttebehov. Det fordrer en ændret organisering af leveringen af socialpædagogisk støtte efter SEL § 85, hvor støtten leveres gennem makkerskaber og akutteams på tværs af fagligheder i udførerteams, men også på tværs af fagligheder gennem indsatser fra andre centre afhængigt af borgerens situation og behov.
- Den socialpædagogisk støtte skal udbygges med omsorgs- og tryghedsbesøg og understøttes gennem anvendelse af skærmbesøg og akuttelefon- også i ydertimerne, weekends, aften og nat.

#### *De borgerrettede perspektiver peger på:*

- At den socialpædagogiske støtte foregår i en værdig relation, hvor hjælpen ydes fra faste og kendte medarbejdere med en opmærksomhed på, at støtten ikke er en besøgsven.
- Støtten skal være fleksibel og tilgængelig i de tidsrum, borgerne har brug for støtten
- Fagligt kompetente medarbejdere

- Der skal anvendes akuttelefon og teknologiske løsninger såsom skærmbesøg i ydertimer, da det kan være ensomt om aften.

## 2. Faglige kompetencer - også over mod beskæftigelses- og uddannelsesområdet

### *De faglige anbefalinger fra SektorMed og LokalMed*

- De eksisterende gruppetilbud og kommende gruppetilbud skal etableres på tværs af centre, fagområder og udfører teams, så alle faglige kompetencer anvendes.
- Der skal samarbejdes på tværs af udfører også i gruppetilbud

### *De borgerrettede perspektiver peger på:*

- Den strategiske retning skal være modig og udfordre plejer, men samtidig være klar til at justere, hvis ikke det virker.
- Hvis støtten ikke giver en reel forskel, så skal vi ikke fortsætte. Mål på virkninger af støtten.
- Der skal være sammenhæng til meningsfulde fællesskaber – f.eks. i forhold til livsfaser og alder.
- Der skal være fokus på, at det er en kontinuerlig og helhedsorienteret indsats omkring borgeren for eksempel på tværs af jobcenter, rådgivning og udbetaling med en central støttekontaktperson.
- Borgerne ikke er ens, der skal være individuelle hensyn

## Op og ned ad Indsatstrappen

### *De faglige anbefaling fra SektorMed og LokalMed*

- Koordineret brobygning med samarbejde mellem de udførende § 85 teams, gruppetilbuddene og de frivillige organisationer i civilsamfundet. Tættere kobling til civilsamfundet gennem inddragelse af peer to peer (borgere med levede erfaringer).
- Borgeren skal tilbydes at modtage den socialpædagogisk støtte i eget hjem – eventuelt i regi af udredningslejlighed eller opgangsfællesskab, som kan medvirke til at forebygge, at borgeren tilbydes botilbud, eller at borgeren kan flytte i eget hjem.

### *De borgerrettede perspektiver*

- Støtten skal præsenteres som en midlertidig indsats, med fokus på udvikling og fokus på at hjælpe borgeren ned ad indsatstrappen
- Brobygningsdel fra gruppeforløb, hvor borgerne hjælpes over i civilsamfundets tilbud
- Der mangler trædesten ind i civilsamfundet
- Ønsker borgeren at være selvstændig?

## **Retligt grundlag**

LBK nr. 1129 af 22/09/2025- Bekendtgørelse af lov om social service § 85 om socialpædagogisk støtte.

## **Økonomiske og personalemæssige konsekvenser**

Ingen bemærkninger

## **Tværgående konsekvenser**

Ingen bemærkninger

## **Sagens videre forløb**

Ingen bemærkninger

## **Bilag**

Bilag 2 - Kvalitetsstandarder\_2025

Bilag 1 - Strategisk analyse af organisering og økonomi på socialpædagogiske ydelser (SEL §85)

# Punkt 5: Betegnelse for Slagelse Kommunes beskæftigelsesindsats (B)

25-016147

## Sagsfremstilling

## Kompetence

Social- og Beskæftigelsesudvalget

## Beslutningstema

Med ophævelsen af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. pr. 1. februar 2026 er kommunerne ikke længere forpligtet til at organisere beskæftigelsesindsatsen under betegnelsen ”Jobcenter”. Social- og Beskæftigelsesudvalget kan beslutte, om Slagelse Kommune fortsat skal anvende samlebetegnelsen Ungeenheden, dels for hele Ungeenheden, dels for den del af Ungeenheden, der varetager beskæftigelsesindsatsen for kontanthjælpsmodtagere i alderen 18-29 år.

Herudover kan Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfte, om Slagelse Kommune også fremadrettet skal anvende betegnelsen ”Jobcenter Slagelse” for kommunens beskæftigelsesindsats organiseret i regi af Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration (ARI).

## Indstilling

Chef for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration og Chef for Børn og Unge indstiller,

**1. at** Social- og Beskæftigelsesudvalget beslutter at fastholde betegnelsen *Ungeenheden* for den samlede Ungeenhed, herunder for den del af Ungeenheden, der varetager beskæftigelsesindsatsen for kontanthjælpsmodtagere i alderen 18-29 år.

**2. at** Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter, om Slagelse Kommune fortsat skal anvende betegnelsen ”*Jobcenter Slagelse*” for den del af beskæftigelsesindsatsen, der varetages i regi af Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration.

## Sagens indhold

### Baggrund

Jobcentrene blev indført den 1. januar 2007 med *lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats*. I 2014 blev loven erstattet af *lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.*, hvor det fremgik, at kommunalbestyrelsen skulle sikre, at et jobcenter som en særskilt del af kommunens forvaltning varetog den kommunale beskæftigelsesindsats. Lovgivningen indebar samtidig krav om en fælles betegnelse og en fælles visuel identitet på tværs af kommuner.

Med vedtagelsen af lov nr. 1750 af 29. december 2025 er *lov om organisering* ophævet. Ophævelsen betyder, at kommunerne siden 1. februar 2026 selv har kunnet beslutte, hvordan beskæftigelsesindsatsen organiseres, herunder hvilken betegnelse der anvendes for området.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget besluttede allerede inden lovkravet ophørte - den 13. november 2025 (sag nr. 3) - at jobcentret midlertidigt skulle bevare sit navn, og at det nye fagudvalg, (Social- og Beskæftigelsesudvalget), skulle drøfte den fremtidige betegnelse i første halvår af 2026, gerne med inddragelse af medarbejderne.

### Kommunale erfaringer og praksis

På landsplan kan der identificeres forskellige tilgange til navngivningen af den kommunale beskæftigelsesindsats efter lovændringen.

I K17-samarbejdet, hvor kommunerne i Region Sjælland drøfter reformens elementer, har der ikke kunnet opnås enighed om én fælles betegnelse. En række kommuner har valgt fortsat at anvende Jobcenter-betegnelsen, herunder:

- Vordingborg
- Køge
- Lejre
- Kalundborg
- Næstved
- Greve

Det samme gælder Københavns Kommune. Kommuner, der har valgt at fastholde Jobcenter-navnet, peger særligt på genkendelighed og tydelighed for borgere og virksomheder. Betegnelsen er velkendt og gør det klart, hvor man skal henvende sig, uanset kommune. Flere kommuner fremhæver samtidig, at borgernes oplevelse i højere grad formes af mødet, indsatsen og samarbejdet end af selve navnet. I visse af kommunerne indgår Jobcentret under en større paraply, som tilfældet også er i Slagelse Kommune i dag.

Andre kommuner har valgt nye betegnelser, som i højere grad afspejler organisatorisk placering eller et bredere servicebegreb, eksempelvis:

- Arbejdsmarked og Ungecenteret (Ringsted)
- Job og Social (Roskilde)
- Social og Arbejdsmarked (Odsherred)
- Arbejdsmarkedsservice (Guldborgsund)
- Arbejdsmarked, Uddannelse og Borgerservice (Holbæk)

Flere kommuner, der har gennemført navneskifte, peger på ønsket om at distancere sig fra forestillinger om et regeltungt og ufleksibelt system. Dog fremhæves behovet for en målrettet kommunikationsindsats for at sikre fortsat genkendelighed. Der kan også ligge organisatoriske ændringer til grund for navneændringerne. Opslag viser, at Jobcenter-betegnelsen fortsat anvendes forklarende på hjemmesider og i vejledningstekster - også i K17-kommuner, der formelt har ændret navn.

### Beskæftigelsesindsatsen i ARI - navnedrøftelse

Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration (ARI) afholdt den 20. marts 2026 en workshop om det fremtidige navn for beskæftigelsesindsatsen, herunder anvendelsen af betegnelsen "Jobcenter". Workshoppen havde deltagelse af medarbejdere, ledere og nøglepersoner fra ARI. Ungeenheden var ikke omfattet af drøftelserne på workshoppen.

Et gennemgående tema i tilbagemeldingerne var vigtigheden af genkendelighed og tydelighed i forhold til opgaven. Deltagerne pegede blandt andet på, at navnet skal give borgere og virksomheder en klar forforståelse af, hvad der tilbydes, og hvor man skal henvende sig.

Der blev samtidig peget på, at et navneskifte vil medføre økonomiske og administrative omkostninger til blandt andet logoer, skilte mv. Det blev også drøftet, at målgrupperne og de overordnede opgaver er uændrede, og at der ikke gennemføres organisatoriske ændringer som følge af reformen – ud over allerede gennemførte tilpasninger i 2024. Betegnelsen Jobcenter var blandt forslagene i tilbagemeldingerne på workshoppen. Andre forslag omfattede blandt andet *Arbejdsmarkedsservice*, *Arbejdsmarkedscenter*, *Job og Vækst* og *Jobservice*.

Det samlede output fra workshoppen i ARI pegede således i retning af, at der ikke bør foretages et navneskifte for beskæftigelsesindsatsen, men at skal der foretages et navneskifte, bør det være med genkendelighed for øje. Udvalget kan drøfte dette.

### Ungeenhedens beskæftigelsesindsats

For Ungeenhedens beskæftigelsesindsats anbefales det, at betegnelsen *Ungeenheden* fastholdes for enheden som helhed, herunder også for den del af indsatsen, der vedrører beskæftigelsesområdet for kontanthjælpsmodtagere i alderen 18-29

år.

Ungeenheden udgør en integreret del af den kommunale ungeindsats (KUI), hvis formål er at sikre en sammenhængende, koordineret og helhedsorienteret indsats for unge med henblik på tilknytning til arbejdsmarkedet og/eller uddannelse. Den beskæftigelsesrettede ungeindsats indgår som et centralt element i KUI og varetages i tæt samspil med øvrige indsatser på tværs af beskæftigelses-, social- og uddannelsesområdet.

En fastholdelse af betegnelsen *Ungeenheden* understøtter den organisatoriske og faglige sammenhæng i den kommunale ungeindsats, bidrager til genkendelighed og klarhed for de unge og samarbejdspartnere og afspejler, at beskæftigelsesindsatsen for målgruppen fortsat varetages som en del af en samlet kommunal ungeindsats og ikke som en selvstændig funktion.

## Retligt grundlag

Med lovændringerne i Lov nr. 1750 af 29/12/2025 bortfaldt Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. og de dertilhørende krav til organiseringen af den kommunale beskæftigelsesindsats. Dette medførte blandt andet, at det ikke længere er et krav, at kommunerne skal samle deres beskæftigelsesindsats under betegnelsen "Jobcenter". Fremadrettet er det op til kommunerne selv at bestemme, hvad området skal hedde.

## Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Fastholdelse af de nuværende betegnelser medfører ikke økonomiske eller personalemæssige konsekvenser. Et eventuelt navneskifte vil være forbundet med udgifter, herunder udgifter til udskiftning af skilte, brevpapir, logoer og øvrige kommunikationsmaterialer.

Københavns Kommune, som har valgt at bevare betegnelsen Jobcenter, har i den forbindelse vurderet, at et navneskifte i deres organisation ville have medført udgifter på ca. 1,2 mio. kr.

Der er på nuværende tidspunkt ikke foretaget en konkret beregning af de økonomiske konsekvenser ved et eventuelt navneskifte af den kommunale beskæftigelsesindsats. Såfremt udvalget lægger op til, at der skal arbejdes videre med navneskifte, vil administrationen udarbejde en beregning af de forventede omkostninger forbundet hermed.

## Tværgående konsekvenser

Hvis det nuværende navn fastholdes, vil der ikke være tværgående konsekvenser.

## Sagens videre forløb

Ingen bemærkninger.

# Punkt 6: Niveau for driftsorienteret tilsyn med beskyttet beskæftigelsestilbud og aktivitets- og samværstilbud efter serviceloven (B)

26-007782

## Sagsfremstilling

## Kompetence

Social- og Beskæftigelsesudvalget

## Beslutningstema

Slagelse Kommune har ansvaret for det driftsorienterede tilsyn med beskyttet beskæftigelsestilbud og aktivitets- og samværstilbud efter serviceloven.

Social- og Beskæftigelsesudvalget kan godkende det fremadrettede niveau for Slagelse Kommunes driftsorienterede tilsyn med tilbuddene.

## Indstilling

Chefen for Handicap og Psykiatri indstiller,

**1. at** Social- og Beskæftigelsesudvalget godkender forslag om fremadrettede niveau for Slagelse Kommunes driftsorienterede tilsyn med beskyttet beskæftigelsestilbud og aktivitets- og samværstilbud efter serviceloven.

## Sagens indhold

Slagelse Kommune har ansvaret for det driftsorienterede tilsyn med beskyttet beskæftigelsestilbud og aktivitets- og samværstilbud efter henholdsvis servicelovens §§ 103 og 104 i Slagelse Kommune. Konkret har Slagelse Kommune ansvaret i forhold til følgende kommunale og private tilbud:

- Enhed for Handicap - § 104 (Slagelse Kommune)
- Enhed for Specialundervisning og Beskæftigelse - SUB Erhverv § 103 (Slagelse Kommune)
- Langebjerggaards beskæftigelses- og aktivitetstilbud § 103 og § 104 (Privat tilbud)
- Individualisterne Aps § 104 (Privat tilbud)

Folketinget har vedtaget nye regler for socialtilsynene som markant pr. 1. januar 2026 har ændret det driftsorienterede tilsyn med de sociale tilbud, som er omfattet af lov om socialtilsyn.

På baggrund af ændringerne i forhold til de sociale tilbud, som er omfattet om lov om socialtilsyn, foreslår administrationen at udvalget tager stilling til det fremadrettede niveau for Slagelse Kommunes driftsorienterede tilsyn med tilbud efter servicelovens §§ 103 og 104.

### Slagelse Kommunes hidtidige niveau for det driftsorienterede tilsyn med tilbud efter servicelovens §§ 103 og 104

Slagelse Kommune har hidtil fulgt samme niveau for det driftsorienterede tilsyn som socialtilsynene siden 1. januar 2014. Det har har indeholdt:

- Der har været 1 årligt anmeldt tilsyn, men med mulighed for at iværksætte uanmeldt tilsyn.
- Det driftsorienterede tilsyn har fulgt samme kvalitetsmodel, som ved hjælp af opstillede kriterier og indikatorer, gav mulighed for dialog på et systematisk og ensartet grundlag om kvaliteten i indsats og resultater over for borgerne i

tilbuddene og om tilbuddenes økonomisk og organisatoriske forhold. Kvalitetsmodellen har haft følgende 7 kvalitetsteamer:

1. Uddannelse og beskæftigelse
2. Selvstændighed og relationer
3. Målgruppe, metoder og resultater
4. Organisation og ledelse
5. Kompetence
6. Økonomi
7. Fysiske rammer

På baggrund af gennemgang af temaer i kvalitetsmodellen er der foretaget en samlet vurdering af, om tilbuddenes kvalitet er tilstrækkelig god.

Slagelse Kommune har fra 2014 og frem til 2022 selv foretaget det driftsorienterede tilsyn med tilbud efter servicelovens §§ 103 og 104. Her efter har Slagelse Kommune haft tilkøbt Socialtilsyn Øst til at gennemføre det driftsorienterede tilsyn, herunder eventuelle ny-godkendelser blandt andet på grund af armslængdeprincippet.

### Ændret niveau for socialtilsynenes driftsorienterede tilsyn med døgntilbud

Fra 1. januar 2026 trådte nye regler for socialtilsynene i kraft, der markant sænker tilsynsintensiteten. De væsentligste ændringer er:

- Lavere tilsynsfrekvens:
  - Kravet om årlige tilsyn er ophævet. Plejefamilier skal som udgangspunkt have besøg hvert 2. år, og sociale tilbud hvert 3. år.
- Øget brug af uanmeldte tilsyn:
  - Tilsynsbesøg vil fremover primært være uanmeldte.
- Forenklet kvalitetsmodel:
  - Temaerne "Uddannelse og beskæftigelse" samt "Selvstændighed og relationer" udgår af kvalitetsmodellen, hvilket reducerer dokumentationskravet.
- Risikobaseret tilsyn:
  - Socialtilsynene vil med en risikobaseret tilsynspraksis prioritere indsatser og ressourcer i retning af de tilbud, hvor der registreres risikofaktorer, som kan udløse flere tilsynsaktiviteter.

### Forslag for fremadrettet niveau for det driftsorienterede tilsyn med tilbud efter servicelovens §§ 103 og 104

Administration foreslår, at Slagelse Kommune sænker niveauet for det driftsorienterede tilsyn med tilbud efter servicelovens §§ 103 og 104 ligesom det sker for de sociale tilbud omfattet af lov om social tilsyn. Konkret foreslås følgende:

- Tilsynsfrekvensen sænkes fra at være årligt til at være hvert 3. år, dog således at det økonomiske tilsyn med de private tilbud forsat foretages årligt.
  - Administrationen foreslår, at det sikres at niveauet forsat er sammenligneligt med niveauet, som er gældende for sociale tilbud omfattet af lov om social tilsyn.
- Tilsynene skal forsat i udgangspunktet være anmeldte, men med mulighed for at iværksætte uanmeldt tilsyn.
  - Administrationen foreslår, at den hidtidige praksis med at det i udgangspunktet er anmeldte tilsyn fastholdes. Dette baseret på at erfaringen er at anmeldte tilsyns giver den bedste mulighed for at inddrage borgere og personale i forbindelse med tilsynsbesøget.
- Kvalitetsmodel med 7 temaer fastholdes, men afrapportering forenkles.
  - Administrationen foreslår, at den hidtidige kvalitetsmodel med de 7 temaer fastholdes. Dette baseret på at temaerne "Uddannelse og beskæftigelse" samt "Selvstændighed og relationer" vurderes til at være helt centrale i en kvalitetsvurdering af tilbud efter servicelovens §§ 103 og 104.
  - For at forenkle tilsynsopgaven, så foreslås at der arbejdes med en forenklet afrapportering.

Administrationen har været i dialog med Socialtilsyn Øst omkring tilkøb af det driftsorienterede tilsyn fremadrettet. Ovenstående tilsynsopgave og model har Socialtilsyn Øst givet tilsagn om at de ville kunne løse fremadrettet.

## **Retligt grundlag**

Lov om social service § 148a

Kommunalbestyrelsen kan delegere sin kompetence efter denne bestemmelse til socialtilsynet, jf. § 3, stk. 1, nr. 2, i lov om socialtilsyn.

Lov om social service § 103 og § 104.

## **Økonomiske og personalemæssige konsekvenser**

Udgiften til det driftsorienterede tilsyn afholdes af det enkelte tilbud og indregnes derfor i taksten.

Socialtilsyns Øst takster for 2026 er:

- Taksten for det socialfaglige tilsyn er 28.930 kr. eksklusiv transportudgifter.
- Taksten for det årlige økonomiske tilsyn er 8400 kr.
- Taksten for delegering af Tilbudsportalen er 3035 kr. pr. år.

Tilbuddene opkræves fremadrettet kun taksten for det socialfaglige tilsyn de år, hvor der tilsynsbesøg.

## **Tværgående konsekvenser**

Ingen bemærkninger

## **Sagens videre forløb**

Ingen bemærkninger

# Punkt 7: Førtidspensionsanalysen - fund og implementeringsplan (B)

26-004820

## Sagsfremstilling

### Kompetence

Social- og Beskæftigelsesudvalget

### Beslutningstema

Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om Førtidspensionsanalysens hovedresultater og anbefalinger vedrørende udviklingen i antallet af borgere på førtidspension i Slagelse Kommune.

Samtidig forelægges udvalget en tværgående to-årig implementeringsplan for førtidspensionsområdet med henblik på at forebygge tilgangen til førtidspension og imødegå det stigende udgiftspres. Udvalget kan godkende implementeringsplanens overordnede spor og kan godkende, at udvalget i implementeringsperioden modtager halvårslige statusorienteringer om arbejdet.

### Indstilling

Direktør for Børn, Unge og Kultur, Chef for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration, Chef for Børn og Unge samt Chef for Handicap og Psykiatri

- 1. at** Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om hovedresultaterne i førtidspensionsanalysen
- 2. at** Social- og Beskæftigelsesudvalget godkender plan for udmøntning af førtidspensionsanalysens anbefalinger.
- 3. at** Social- og Beskæftigelsesudvalget godkender at modtage halvårslige statusrapporteringer, som orienterer om arbejdet med at omsætte anbefalingerne.

### Sagens indhold

I 2025 anmodede Slagelse Kommune et eksternt analysebureau om at gennemføre en analyse med henblik på at kortlægge de rammevilkår og kendetegn, der påvirker tilgangen til førtidspension i Slagelse Kommune, samt at identificere relevante handlemuligheder.

*Førtidspensionsanalysen*, som blev præsenteret for Byrådet på budgettemamødet i august 2025 (bilag 1), viser, at Slagelse Kommune siden 2019 har haft en markant stigning i antallet af borgere på førtidspension. Antallet af fuldtidspersoner er steget fra ca. 3.500 til godt 4.300, svarende til en samlet vækst på 23 pct. Stigningen i Slagelse Kommune ligger over gennemsnittet for regionen og fandt primært sted i årene 2020–2021. I de efterfølgende år har kommunen haft en vedvarende nettotilgang på omkring 100 personer årligt.

En væsentlig forklaring på udviklingen er, at Slagelse Kommune er nettomodtager af førtidspensionister fra andre kommuner. I perioden 2022–2024 er ca. 600 borgere flyttet til kommunen og påbegyndt et forløb på førtidspension, hvilket svarer til 41 pct. af de nye førtidspensionsforløb i perioden. Dette mønster fremgår også af delrapport 1 fra § 17, stk. 4 – *udvalget Styrket samarbejde om unges trivsel og uddannelsesmuligheder*. Her blev der dokumenteret, at en ”stor del af de unge, der bor i kommunen, som er i risiko for ikke at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse, er tilflyttere” (Delrapport 1, s. 69)

Et liv på førtidspension har vidtrækkende konsekvenser for den enkelte borger og påvirker hele livsforløbet – både socialt, økonomisk og sundhedsmæssigt. Forskning viser derudover, at konsekvenserne rækker ind i næste generation, hvor børn af forældre på førtidspension i gennemsnit har en svagere tilknytning til arbejdsmarkedet. Ud over de menneskelige omkostninger, udgør udviklingen desuden en væsentlig økonomisk udfordring for kommunen. De samlede forsørgelsesudgifter til førtidspension er siden 2019 steget med 157 mio. kr. (målt i 2025-priser). Af denne stigning kan 68 pct. henføres til det stigende antal førtidspensionister, mens 32 pct. skyldes en stigning i kommunens enhedspris på

førtidspension, idet tilkendte førtidspensioner efter 2014 er dyrere for kommunen end førtidspensionisterne på den tidligere ordning. Udviklingen afspejler en generel national tendens, både hvad angår antallet af førtidspensionister og de stigende enhedspriser.

Den samlede udvikling skal ses i lyset af kommunens rammevilkår. Slagelse Kommune er blandt de 5 pct. mest socioøkonomisk udfordrede kommuner i landet ifølge Det Socioøkonomiske Indeks. Førtidspensionsanalysen viser, at andelen af førtidspensionister i kommunen ligger på et niveau, der svarer til det forventede, og at det samlede forsørgelsesniveau samlet set er lavere end forventet. Dette ændrer dog ikke ved, at udgifterne til førtidspension udgør et betydeligt pres på kommunens økonomi. Der er derfor behov for at iværksætte langsigtede og forebyggende tiltag, der kan reducere tilgangen til førtidspension og dermed imødekomme et fortsat højt eller stigende udgiftspres.

### Rapportens anbefalinger

Førtidspensionsanalysen peger på fem overordnede anbefalinger, der tilsammen skal bidrage til at forebygge tilgangen til førtidspension og understøtte, at flere borgere bevarer eller opnår tilknytning til arbejdsmarkedet:

1. *Styrket fokus på at skabe ændringer i strukturelle forhold* (– herunder bosætning, boligmasse og inklusionsstrategier i folkeskolen)
2. *Udvikle systematisk screening og differentiering af indsatsen for udsatte unge og voksne.*
3. *Fremrykke tidlige og tværfaglige indsatser for unge i mistrivsel i samarbejde med skoler og uddannelsesinstitutioner.*
4. *Etablere mere fleksible og koordinerede tværfaglige forløb for voksne.*
5. *Bruge fleksjob og handicapkomenserende ordninger mere aktivt som alternativ til førtidspension.*

Det videre arbejde med anbefalingerne forudsætter en samlet implementeringsplan, der fastlægger rammerne for den administrative og politiske organisering samt prioriterer rækkefølge og tidshorizont for udmøntningen.

### Implementeringsplan og organisering

Der lægges op til, at arbejdet med fire af de fem anbefalinger (anbefaling 2–5) gennemføres via en tværgående Førtidspensionsimplementeringsplan bestående af 12 implementeringsspor på tværs af kommunens velfærdsområder, samt Sundhed og Ældre, hvor relevant. Implementeringssporene og deres sammenhæng til anbefalingerne, og det ansvarlige center fremgår af skemaet nedenfor.

	Ansvarligt center	Anbefaling 2	Anbefaling 3	Anbefaling 4	Anbefaling 5
<b>1. Udvikling af screeningsmodeller</b>	BU	X	X	X	
<b>2. Fælles mapping og udvikling af indsatser/tilbud</b>	HP	X	X	X	
<b>3. Udvikling af beredskabsmodel og kontaktliste</b>	ARI	X	X	X	
<b>4. Introduktion og medejerskab til screening og indsatser</b>	ARI	X	X	X	
<b>5. Etablering af kiggeadgang på tværs af fagområder</b>	BU	X	X	X	X
<b>6. Nytænkning af rådgivnings- og vejledningsindsatsen for unge</b>	BU	X	X	X	
<b>7. Styrket inddragelse af og samarbejde med</b>	SD		X		

	Ansvarligt center	Anbefaling 2	Anbefaling 3	Anbefaling 4	Anbefaling 5
<b>forældre</b>					
<b>8. Etablering af mestringsstrategier</b>	HP		X	X	
<b>9. Øget brug af juniormesterlære, FGU og EPX</b>	SD		X		
<b>10. Styrket samarbejde om indsats mellem ARI og HP</b>	HP			X	X
<b>11. Øget brug af fastholdelsesfleksjob</b>	ARI			X	X
<b>12. Udbredelse af viden om handicapkompenserende ordninger</b>	ARI		X	X	

**Note** Forkortelser: Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration (ARI), Børn og Unge (BU), Handikap og Psykiatri (HP), Skole og Dagtilbud (SD), Sundhed og Ældre (SÆ), Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU)).

I forhold til de resterende anbefalinger bygger arbejdet med at reducere tilgangen til førtidspension på en tidlig og sammenhængende indsats gennem hele livsforløbet – fra barndom over ungdom til voksenliv. En reduktion i tilgangen til førtidspension forudsætter et fælles erkendt kædeansvar samt et tæt samarbejde på tværs af og mellem kommunens forvaltninger. Implementeringsplanen er derfor tværgående. Der er udpeget sporejere for de overordnede fagområder, men arbejdet i de enkelte spor gennemføres med bred deltagelse, løbende faglige input og et fælles fokus på tværgående opgaveløsning i den samlede kommunale organisation.

Anbefaling 1, *Styrket fokus på at skabe ændringer i strukturelle forhold*, har indholdsmæssigt sammenfald med §17,4 udvalget - *Styrket samarbejde om unges trivsel og uddannelsesmuligheder* anbefaling nr. 14, *Sæt fokus på at skabe ændringer i strukturelle forhold*. Administrationen vurderer derfor, at anbefalingerne bør håndteres på samme måde. Byrådet godkendte i denne forbindelse, på deres møde den 26. maj (sag nr. 15), at § 17.4 udvalgets anbefaling nr. 14 skulle indgå i arbejdet med revisionen af kommunens Udviklingsstrategi. På den baggrund vurderer administrationen, at anbefaling 1 hensigtsmæssigt bør adresseres via Byrådets arbejde med udviklingsstrategien og kommuneplanen.

#### Politisk organisering og opfølgning

Arbejdet i de 12 implementeringsspor gennemføres over en toårig periode. Der lægges op til, at Social- og Beskæftigelsesudvalget følger arbejdet med implementeringsplanens spor og modtager halvårslige afrapporteringer om fremdrift og resultater i hele perioden. I de tilfælde hvor det konkrete arbejde i de 12 spor rækker ind i andre udvalgs kompetenceområder, vil der skulle ske politisk behandling af sådanne *tværgående* forhold i disse udvalg jævnfør kommunens styrelsesvedtægt og kompetenceplan.

Der er betydelige overlap mellem arbejdet med Førtidspensionsanalysens anbefalinger og anbefalingerne fra § 17, stk. 4-udvalget om *Styrket samarbejde om unges trivsel og uddannelsesmuligheder*. Arbejdet med de to sæt anbefalinger tænkes sammen, så arbejdet i de forskellige processers spor i videst muligt omfang understøtter hinanden og koordineres administrativt. Der er dog tale om to adskilte processer, som gennemføres i hvert sit regi og behandles politisk hver for sig. Jævnfør såvel styrelsesvedtægten som Byrådets beslutning 26 maj, i forhold til ansvarsfordelingen for arbejdet med §17.4 udvalgets anbefalinger.

Arbejdet er opdelt i fire faser og arbejdet i de første spor er i sin indledende fase.

Fase	Periode	Spor
<b>Fase 0</b>	Fra 01.04.2026	9: Øget brug af juniormesterlære, FGU, EPX 11: Øget brug af fleksjob

<b>Fase 1</b>	01.04–01.12.2026 (Spor 2 er skudt 1 måned)	1: Udvikling af screeningsmodeller 2: Mapping og udvikling af indsatser 5: Kiggeadgang på tværs
<b>Fase 2</b>	01.11.2026–01.06.2027	3: Beredskabsmodel og kontakliste 6: Nytænkning af rådgivning 10: Samarbejde mellem ARI og HP
<b>Fase 3</b>	01.05.2027–01.01.2028	4: Introduktion og medejerskab 7: Forældresamarbejde 12: Viden om handicapordninger
<b>Fase 4</b>	Fra 01.06.2027	8: Mestringsstrategier

(En grafisk fremstilling af de fire faser og deres spor fremgår af bilag 2).

## Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

## Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Der er ikke i udgangspunktet afsat økonomi til implementering af analysens anbefalinger. Forandringerne forventes at kunne gennemføres inden for de respektive områders driftsøkonomi.

## Tværgående konsekvenser

Arbejdet med Førtidspensionsanbefalingerne er tværgående. Efterhånden som arbejdet i de enkelte spor skrider frem, vil der opstå forhold, der vil skulle behandles i andre fagudvalg, jævnfør kommunens styrelsesvedtægt og kompetenceplan. Fx vil arbejdet i spor 9 kræve politisk behandling i Familie-, Børne- og uddannelsesudvalget (FBU). På nuværende tidspunkt foreligger der dog ikke konkret planlagte udvalgssager.

## Sagens videre forløb

Social- og Beskæftigelsesudvalget vil modtage en orienteringssag om arbejdet med implementeringen af anbefalingerne i førtidspensionsanalysen på udvalgets møde i december 2026.

## Bilag

Bilag 1 - Analyse af potentialer på førtidspensionsområdet i Slagelse Kommune.

Bilag 2 - Grafisk overblik

# Punkt 8: Tilbagebetaling af valgfrie ydelser til borgere (B)

25-012856

## Sagsfremstilling

## Kompetence

Social- og Beskæftigelsesudvalget

## Beslutningstema

Social- og Beskæftigelsesudvalget skal tage stilling til administrationens forslag til håndtering af tilbagebetaling til de borgere på Slagelse Kommunes botilbud, hvor Handicap og Psykiatri har opkrævet enten for meget eller for lidt for de valgfrie ydelser. Botilbuddene tilbyder valgfrie ydelser, såsom rengøringsmidler, vaskemidler, vinduespudding, leje og vask af linned og kost, som borgerne kan vælge at købe hos botilbuddet.

## Indstilling

Chefen for Handicap og Psykiatri indstiller,

**1. at** Social- og Beskæftigelsesudvalget godkender tilbagebetaling af midler til de borgere, der er blevet opkrævet betaling for valgfrie ydelser, der ikke var hjemmel til eller hvor borgerne har betalt for meget for de valgfrie ydelser.

**2. at** Social- og Beskæftigelsesudvalget godkender, at der ikke skal ske tilbagebetaling fra borgerne til Slagelse Kommune, hvor borgerne har betalt for lidt.

## Sagens indhold

Byrådet godkendte den 15. december 2025 en ny takstmodel for de valgfrie ydelser på botilbud, som er baseret på ensartede og gennemskuelige takster.

I denne sag kigges tilbage i tid til praksis før beslutningen om den nye takstmodel. Her var taksterne for de valgfrie ydelser baseret på det enkelte tilbuds aktuelle beregninger, som årligt blev politisk godkendt i Byrådet.

Forud for fremsættelsen af den nye takstmodel har administrationen siden oktober 2024 gennemført en analyse af indhold og beregningsgrundlag i de valgfrie ydelser, som borgerne tilbydes på Slagelse Kommunes botilbud. Dette for at se, om der er borgere, der har betalt for meget eller for lidt for de valgfrie ydelser. Det drejer sig om de ydelser, som borgeren selv kan tilvælge at købe af botilbuddet. Det kan for eksempel være ydelser såsom rengøringsmidler, vaskemidler, vinduespudding, leje og vask af linned og kost.

Administrationen har siden godkendelsen af den nye takstmodel fortsat arbejdet med at afdække den tidligere opkrævningspraksis for de valgfrie ydelser. I gennemgangen er det konstateret, at borgerne ikke har lidt et tab i de ovenstående valgfrie ydelser, da borgerne har modtaget de ydelser, som de har betalt for på det enkelte tilbud ud fra de tidligere politisk godkendte takster. For de fleste ydelser, er der derfor ikke et grundlag for tilbagebetaling.

Administrationen har i gennemgangen af den valgfrie ydelse kost konstateret, at ingen borgere er opkrævet over det årligt fastsatte madserviceloft. Her er i stedet tale om, at på nogle af tilbuddene har borgerne snarere betalt for lidt i forhold til den samlede udgift for den valgfrie ydelse kost. Administrationen foreslår, at borgerne ikke skal tilbagebetale i de tilfælde, hvor der er betalt for lidt, da de faktiske udgifter har været højere end den opkrævede takst.

I gennemgangen har administrationen konstateret, at der er sket en myndighedsfejl, idet der er opkrævet for den valgfrie ydelse vinduespudding i kommunens midlertidige og længerevarende botilbud (servicelovens §§ 107 og 108).

Vinduespudsning er for disse tilbud en del af bygningens drift, og skal derfor ikke tilbydes som valgfri ydelse, som kommunen kan opkræve for.

Når der er tale om en myndighedsfejl, er kommunen forpligtiget til en tilbagebetaling tre år tilbage i tid fra fejlen blev opdaget, jævnfør gældende regler om forældelsesfrist. Det betyder, at der skal ske en samlet tilbagebetaling på ca. kr. 62.000. Tilbagebetalingen vil berøre 56 borgere på kommunens midlertidige og længerevarende botilbud efter serviceloven.

Det forventes, at tilbagebetalingerne til borgerne kan gennemføres inden udgangen af indeværende år.

## **Retligt grundlag**

BEK nr. 1719 af 18/12/2025 - Bekendtgørelse om betaling for generelle tilbud og for tilbud om personlig og praktisk hjælp mv. efter §§ 79,83,83b og 84 i lov om social service

VEJ nr. 9766 af 03/10/2023 - Vejledning om Botilbud m.v. til voksne

## **Økonomiske og personalemæssige konsekvenser**

Tilbagebetaling for den valgfrie ydelse vinduespudsning udgør ca. 62.000 kr., som finansieres inden for rammen.

## **Tværgående konsekvenser**

Ingen bemærkninger

## **Sagens videre forløb**

Ingen bemærkninger

# Punkt 9: Status og beslutning om årlig opfølgning på den Boligsociale helhedsplan 2025-2029 (B)

25-008077

## Sagsfremstilling

## Kompetence

Social- og Beskæftigelsesudvalget

## Beslutningstema

Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om status på implementeringen af den boligsociale helhedsplan 2025-2029 "En fælles indsats", herunder organisering, samarbejde, foreløbige erfaringer samt det videre arbejde med data, synlighed og beboerdialog i de tre boligområder.

## Indstilling

Chefen for Handicap og Psykiatri indstiller,

**1. at** Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om den boligsociale helhedsplan 2025-2029

**2. at** Social- og Beskæftigelsesudvalget godkender, at der fremlægges status på den boligsociale helhedsplan 2025-2029 én gang årligt i helhedsplanens virkeperiode 1. oktober 2025 til den 30. september 2029.

## Sagens indhold

### Baggrund

Den boligsociale helhedsplan 2025-2029 "En fælles indsats" startede op den 1. oktober 2025. Helhedsplanen danner rammen for de samlede boligsociale indsatser i perioden og omfatter tre boligområder:

- Ringparken, Slagelse
- Sydbyen, Slagelse
- Motalavej, Korsør

Landsbyggefonden bidrager med 18,6 mio. kr. for den fire-årige periode. Slagelse Kommunes medfinansiering udgør for samme periode 41.376 medarbejdertimer, svarende til 13,5 mio. kr.

Der er fire indsatsområder i boligsociale indsatser

#### 1. Uddannelse og livschancer

Flere børn og unge i boligområdet får faglig hjælp til at klare sig godt i skolen og tage en uddannelse.

#### 2. Beskæftigelse

Flere beboere får rådgivning til at søge job og kommer tættere på arbejdsmarkedet.

#### 3. Kriminalitetsforebyggelse

Trygheden i boligområdet skal forstærkes, og børn og unge hjælpes til et liv uden kriminalitet.

#### 4. Sammenhængskraft og medborgerskab

Fællesskaber i foreningsliv og i hverdagen er afgørende for aktiv deltagelse i samfundet.

Det tidligere § 17,4 udvalg - Ansøgning Boligsocial helhedsplan 2025-2029 havde til deres møde den 9. december 2025 følgende anbefalinger til det videre arbejde med de boligsociale indsatser:

##### *Fasthold og styrk samarbejdet*

Partnerskabet mellem kommunen og boligorganisationerne har været en væsentlig styrke i arbejdet med ansøgningen til den nye boligsociale helhedsplan. Det er vigtigt, at dette samarbejde fastholdes og udvikles, så vi fortsat arbejder i samme retning. Tværgående samarbejde er nøglen til helhedsorienterede løsninger, der sikrer kontinuitet, sammenhæng og et stærkt partnerskab mellem det politiske niveau, kommunen og boligorganisationerne. Vi ser et stort potentiale i at bygge videre på det solide fundament, der allerede er skabt.

##### *Udvid perspektivet*

Vi anbefaler, at der fortsat er fokus på den boligsociale helhedsplan, men med en udvidelse af perspektivet til også at omfatte koblingen mellem boligsociale indsatser og fysiske/arkitektoniske boligløsninger. Tryghedsskabende tiltag og en tæt sammenhæng til den nye kommuneplan, kan styrke det boligpolitiske område og skabe mere bæredygtige boligområder.

##### *Brug data som strategisk værktøj*

Vi skal bruge data aktivt – ikke kun til dokumentation - men som et styringsredskab til at justere og prioritere indsatser. Et fælles blik på data, gerne udvidet til alle boligområder, vil give et solidt grundlag for beslutninger.

##### *Helhedsorienteret og fleksibel tilgang*

Indsatserne skal koordineres på tværs, men med fleksibilitet til at reagere hurtigt på nye behov hos beboerne. Det skal være muligt at flytte fokus mellem boligområderne, så ressourcerne anvendes der, hvor de gør størst gavn.

##### *Fælles læring og dialog*

De fælles workshops mellem kommunale og boligsociale medarbejdere har været en stærk platform for videndeling. Vi anbefaler, at disse fortsætter og udvikles, så vi styrker den tværfaglige forståelse og skaber rum for fælles læring.

##### *Organisering og opfølgning*

Den nye organisering har skabt et stærkt fundament for samarbejde og fælles retning. Strukturen bør fastholdes og udvikles, så partnerskabet mellem koordineringsgruppen og den boligsociale bestyrelse fortsat bygger på åbenhed, tillid og dialog. Beboerdialoger er en central del af organiseringen, hvilket er med til at sikre inddragelse, medejerskab og lokal forankring, så indsatsen afspejler de reelle behov i boligområderne.

##### Orientering om implementeringen af den boligsociale helhedsplan 2025-2029

Implementeringen af indsatserne i den boligsociale helhedsplan er i opstartsfasen blevet understøttet af en række fælles aktiviteter med fokus på organisering, samarbejde, forandringsteori og datadrevet opfølgning. Gennem de formelle faglige driftskoordineringsmøder, møder i koordineringsgruppen samt en gennemført survey blandt medarbejderne, er der opnået et fælles billede af, hvordan arbejdet fungerer i praksis i den relativt korte periode, helhedsplanen har været i drift.

Politiet er kommet godt i gang med deres aktiviteter i helhedsplanen og deltager aktivt i både fælles workshops og samarbejds møder. Dette bidrager positivt til det tværgående samarbejde.

Den følgende orientering tager udgangspunkt i de overordnede resultater fra den gennemførte survey.

Surveyen viser, at samarbejdet på tværs af aktiviteter er kommet godt i gang. Langt størstedelen af medarbejderne angiver, at de samarbejder med andre aktiviteter, og hovedparten vurderer, at samarbejdet fungerer tilfredsstillende eller meget tilfredsstillende. Det gælder særligt i forhold til faglige drøftelser om målgrupper, indhold i aktiviteterne samt metode og tilgange. De tværfaglige samarbejds møder bidrager til at understøtte relationerne mellem medarbejderne og skabe rammer for det fortsatte samarbejde på tværs af aktiviteter og sektorer. Samtidig har møderne betydning for brobygningen til andre aktiviteter og tilbud, idet surveyen viser, at der brobygges, men i varierende omfang.

Surveyen peger desuden på en række forhold, som der i det videre implementeringsarbejde vil være opmærksom på:

## *Viden om den boligsociale helhedsplan*

En relativ stor andel af medarbejderne angiver, at de kun i begrænset omfang oplever at have tilstrækkelig viden om den boligsociale helhedsplan "*En fælles indsats*". Formidlingen af helhedsplanens formål, rammer og indsatser har været en del af implementeringen gennem løbende mailkorrespondance og gentagelse af formålet ved fælles workshops. Resultaterne viser dog, at der fortsat er behov for at have fokus på formidlingen og på den fælles forståelse af helhedsplanen.

## *Rekruttering af borgere til aktiviteterne*

Aktiviteterne er i gangsat og organisatorisk forankret, men rekrutteringen af borgere opleves fortsat som en udfordring. Surveyen viser et delt billede: Omkring halvdelen vurderer, at rekrutteringen lykkes godt eller nogenlunde, mens den anden halvdel oplever det som svært, og at der deltager færre - eller næsten ingen - borgere end forventet. Næsten alle medarbejdere vurderer samtidig, at der enten nu eller på sigt er behov for en ekstra indsats for at øge borgernes deltagelse, og over halvdelen peger på et behov for at justere aktiviteterne i forhold til målgruppen.

## *Rammer for medarbejdernes arbejdstid*

Flere medarbejdere peger på forhold vedrørende rammerne for arbejdstiden i aktiviteterne. Aktiviteterne er aktuelt placeret inden for normal arbejdstid, men der er opmærksomhed på, at målgruppens behov på sigt kan gøre det relevant at placere aktiviteter i sen eftermiddag eller tidlig aften.

## *Ledelsesunderstøttelse og intern koordinering*

De løbende drøftelser i implementeringsarbejdet har peget på, at der i nogle sammenhænge kan være behov for tættere ledelsesmæssig understøttelse for at sikre fremdrift og understøtte aktiviteterne i boligområderne.

## Det videre arbejde i helhedsplanen

### *Data*

Surveyen har givet et fælles billede af status på implementeringen og har bidraget med viden om både styrker og udviklingsområder. Det er derfor planen, at gentage surveyen på et senere tidspunkt for at følge udviklingen over tid.

Derudover gennemføres halvårlig dataindsamling knyttet til aktiviteterne forandringsteori, første gang pr. 1. august 2026. Målet er, at dataregistreringen bliver en integreret del af den daglige drift og opleves som meningsfuld for medarbejderne, så data kan anvendes til løbende opfølgning og justering af aktiviteterne.

### *Synlighed og kendskab til aktiviteterne*

Der er igangsat planlægning af en række initiativer, der har til formål at skabe øget synlighed, liv og opmærksomhed omkring de boligsociale aktiviteter og tilbud i helhedsplanen. Det er f.eks. *open office i det fri, dør-til-dør, opgangsansvarlige og sundhedsdag*.

### *Beboerdialog i boligområderne*

I maj og juni 2026 gennemføres beboerdialoger i de tre boligområder. Dialogerne har et dobbelt formål.

1. At styrke beboernes demokratiske kompetencer og styrke deres oplevelse af handlemuligheder og indflydelse i eget boligområde.
2. At den boligsociale helhedsplan opnår øget viden og indsigt i de enkelte boligområders dynamikker. Gennem dialogen med beboerne indsamles viden om aktuelle problemstillinger, behov og potentialer, som kan indgå i det videre arbejde med at målrette og justere indsatserne.

## Organisering og implementeringsforløb

I bilag 1 gives en samlet oversigt over implementeringsforløbet af den boligsociale helhedsplan 2025-2029, samt den etablerede organisering i helhedsplanen.

Social- og Beskæftigelsesudvalget er inviteret til møde med Bestyrelsen i den boligsociale helhedsplan september 2026.

## **Retligt grundlag**

Den Kommunale Styrelseslov

## **Økonomiske og personalemæssige konsekvenser**

Ingen bemærkninger

## **Tværgående konsekvenser**

Ingen bemærkninger

## **Sagens videre forløb**

Administrationen anbefaler, at Social- og Beskæftigelsesudvalget forelægges en årlig status på den boligsociale helhedsplan 2025-2029 i dens virkeperiode fra 1. oktober 2025 til den 30. september 2029.

## **Bilag**

Bilag 1 - Organisering og Implementeringsforløb BSHP 2025-2029

# **Punkt 10: Dialogmøde med Handicaprådet den 11. august 2026 (B)**

26-009266

## **Sagsfremstilling**

### **Kompetence**

Social- og Beskæftigelsesudvalget

### **Beslutningstema**

Social- og Beskæftigelsesudvalget har planlagt et dialogmøde med Handicaprådet den 11. august 2026.

Social- og Beskæftigelsesudvalget kan beslutte dagsordenen til dialogmødet.

### **Indstilling**

Chefen for Handicap og Psykiatri indstiller,

**1. at** Social- og Beskæftigelsesudvalget beslutter dagsordenen til dialogmøde med Handicaprådet den 11. august 2026.

### **Sagens indhold**

Handicaprådet har som led i at styrke dialogen med de enkelte stående udvalg ønsket et årligt dialogmøde, hvor både de stående udvalg og Handicapråd kan komme med input til en fælles dagsorden.

Social- og Beskæftigelsesudvalget besluttede den 3. marts 2026 afholde et dialogmøde med Handicaprådet i forbindelse med det ordinære udvalgsmøde den 11. august 2026.

Handicaprådet drøfter rådets input til dagsorden på dets møde den 28. maj 2026. Disse forelægges ved behandlingen punktet.

I dette dagsordenpunkt kan Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfte rådets og egne input til dagsordenen for dialogmødet samt tage stilling til sammensætning af dagsorden.

### **Retligt grundlag**

Den kommunale styrelseslov

### **Økonomiske og personalemæssige konsekvenser**

Ingen bemærkninger

### **Tværgående konsekvenser**

Ingen bemærkninger

## **Sagens videre forløb**

Ingen bemærkninger

# Punkt 11: Opfølgning på KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum 2026 (D)

26-002365

## Sagsfremstilling

### Kompetence

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

### Beslutningstema

Social- og Beskæftigelsesudvalget deltog i KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum i Aalborg fra 7. - 8. maj 2026. Overskriften for konferencen i år var "Nær velfærd - vild verden".

Social- og Beskæftigelsesudvalget kan drøfte opfølgning på dagene samt eventuel videre proces.

### Indstilling

Direktøren for Handicap, Ældre og Arbejdsmarked indstiller,

**1. at** Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter opfølgning på KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum 2026.

### Sagens indhold

KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum 2026 satte fokus på, hvordan den nye sikkerheds- og beredskabsdagsorden påvirker den lokale velfærdspolitik - og samtidig blev der stillet skarpt på de kernefaglige dagsordner og opgaver på social-, sundheds- og ældreområdet.

Programmet er vedlagt som bilag 1.

Social- og Beskæftigelsesudvalget kan drøfte, opfølgningen på konferencen, hvad der opleves væsentligt at hæfte sig ved, og hvorvidt der er nogle af temaerne fra konferencen, der er særligt interessante at arbejde videre med.

### Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

### Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

### Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

## **Sagens videre forløb**

Ingen bemærkninger.

### **Bilag**

Bilag 1 - Program, KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum 7.-8. maj 2026

# Punkt 12: Præcisering af rammerne for kørsel i botilbuds busser og biler (O)

26-003500

## Sagsfremstilling

## Kompetence

Social- og Beskæftigelsesudvalget

## Beslutningstema

Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres i denne sag om præcisering af rammerne for kørsel af borgere i Slagelse Kommunes botilbud, for at skabe transparens omkring, hvilke kørselsformål botilbuddenes busser og biler kan anvendes til.

## Indstilling

Chefen for Handicap og Psykiatri indstiller,

**1. at** Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om præcisering af rammerne for kørsel af borgere på Slagelse Kommunes botilbud.

## Sagens indhold

Rammerne for anvendelse af busser og biler på Slagelse Kommunes botilbud har hidtil været upræcise. Der er derfor behov for at præcisere, hvilken kørsel der ligger inden for botilbuddenes opgaver at transportere borgerne til, og hvilken kørsel, der ikke er en del af botilbuddets opgave at transportere borgerne til.

Før omorganiseringen af Center for Handicap og Psykiatri i 2024 har botilbuddene anvendt lokale ydelseskataloger, som beskrev hvad det enkelte tilbud tilbyder kørsel til. I nogle tilfælde har dette medført, at der er blevet kørt borgere til private formål, såsom weekendbesøg, fødselsdage m.v.

Disse ydelseskataloger har aldrig været politisk godkendt, og udgør derfor ikke et fastlagt serviceniveau. Ydelseskatalogerne vurderes ikke at være lovmedholdelige, da borgerne ikke er visiteret til kørsel af rent personligt formål. Det er en kommunal myndighedsbeslutning i borgerens handlekommune, hvad der er den enkelte borgers behov for kørsel.

De lokale ydelseskataloger har skabt forventninger hos borgere, pårørende og værger, som ikke stemmer overens med den kørsel, botilbuddene kan og skal levere. Administrationen vurderer derfor, at der er behov for at præcisere rammerne og kommunikere disse tydeligt til borgere, pårørende og værger.

I Center for Handicap og Psykiatris kvalitetsstandarder godkendt af Byrådet 15. december 2025. fremgår det, at borgerne på botilbud har egenbetaling til transport. Borgernes egenbetaling er til kørselsmuligheder så som Flextrafik og Flexhandicap, taxa, offentlig transport eller andet, når borgerens kørselsformål ikke henhører under botilbuddets opgaver.

Det skal derfor præciseres, at botilbuddets busser er prioriteret til anvendelse i forbindelse med, at borger skal køres til læge, tandlæge eller på hospitalet og ikke selv kan transportere sig samt fælles aktiviteter i botilbuddet. I forbindelse med anden kørsel henvises der til, at borgerens mulighed for at anvende flexkørsel, flexhandicap, offentlig transport eller taxa:

Botilbuddets busser og biler er prioriteret til nedenstående kørselsformål:

- Borgerens behandlingsmæssige formål, såsom læge, tandlæge, speciallæge, vagtlæge og hospital, hvis ikke borgeren kan transportere sig selv. Personalet ledsager borgeren, hvis det er borgerens behov.
- Pædagogiske formål i botilbuddet, såsom fællesindkøb, botilbuddets fælles ture, og kørsel til fælles fritidsaktiviteter såsom klubaftener eller lignende.

#### Botilbuddets busser eller biler omfatter ikke følgende kørselsformål:

- I udgangspunktet foregår kørsel til vederlagsfri fysioterapi (Ridefysioterapi, bassin træning med flexhandicap efter en individuel og konkret visitation af handlekommunen. Personalet ledsager og venter under træningen på borger, hvilket handlekommunen har visiteret til.
- Aktivitets- og samværstilbud, SEL § 104. Tilbuddet sørger for kørsel til borgerne, hvis der er en afstand der fordrer kørsel.
- Borgere i støttet beskæftigelse, SEL § 103 transporterer sig selv og benytter offentlig transport, ellers er det ud fra en individuel konkret vurdering, hvis handlekommunen visiterer borgeren til kørsel med flextrafik eller andet.
- Private formål (familiebesøg, individuelle fritidsaktiviteter og individuelle oplevelser).

For at sikre at alle borgere, pårørende og værger er bekendt med præcisering af rammerne for kørsel i botilbud, udsender administrationen et brev herom juni 2026.

## **Retligt grundlag**

Vej nr. 9764 af 1/10/2023 om kapitel 1 om socialpædagogisk bistand

## **Økonomiske og personalemæssige konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

## **Tværgående konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

## **Sagens videre forløb**

Ingen bemærkninger.

# Punkt 13: Status på arbejdet med indsatser i Ungeløftet og fremadrettet milepælsplan (O)

25-009293

## Sagsfremstilling

### Kompetence

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

### Beslutningstema

Slagelse Kommune har i juni 2025 fået bevilget 7,154 mio. kr. for perioden 2025-2028 fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) rettet mod udbredelse af indsatser i Ungeløftet. Ungeløftet er en politisk aftale og indebærer, at centrale samfundsaktører skal hjælpe med at løfte unge, som hverken er i uddannelse eller beskæftigelse. I januar 2026 har Slagelse Kommune yderligere fået bevilget et tillæg fra STAR på 4,8 mio. kr. til den oprindelige bevilling til styrkelse af indsatserne. Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om status på arbejdet med indsatserne og den fremadrettede milepælsplan.

### Indstilling

Chefen for Børn og Unge indstiller,

**1. at** Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om ekstra tillæg på 4,8 mio. kr. til Slagelse Kommune til styrkelse af indsatserne i Ungeløftet.

**2. at** Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om status på implementering af Ungeløftet og den fremadrettede milepælsplan.

### Sagens indhold

Et bredt flertal i Folketinget blev i oktober 2024 enige om at etablere et nationalt partnerskab kaldet Ungeløftet, hvor centrale samfundsaktører hjælper med at løfte de ca. 43.000 unge i alderen 15-24 år, som hverken er i uddannelse eller beskæftigelse. Det bemærkes i aftalen, at indsatserne også skal komme unge i alderen 25-29 til gavn.

Aftaleparterne afsætter 2,1 mia. kr. frem mod 2035, som blandt andet skal gå til at styrke indsatser til unge med psykiske eller sociale problemer. Indsatserne skal tage højde for hele den unges situation på tværs af blandt andet beskæftigelse, sundhed og psykiatri og bidrage til, at flere unge i målgruppen i alderen 15-29 år opnår uddannelse og/eller beskæftigelse.

I maj 2025 blev der udmeldt en pulje på 519,1 mio. kr. samlet set fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til at styrke udbredelsen af følgende beskæftigelsesrettede indsatser under Ungeløftet:

- Individuelt Planlagt job med Støtte (IPS)  
IPS er en evidensbaseret beskæftigelsesindsats for borgere med psykiske lidelser. Det er et formaliseret samarbejde med den regionale behandlingspsykiatri og/eller socialpsykiatri i kommunen. Det er et individuelt og håndholdt forløb, hvor behandling af en psykisk lidelse foregår sammen med en beskæftigelsesrettet indsats.
- "Flere unge skal med"  
Det er en beskæftigelsesindsats for unge med flere forskellige og ofte komplekse udfordringer. Det kan være sociale, faglige og/eller sundhedsmæssige, som forhindrer dem i at komme godt videre i livet. Der er tale om en koordineret indsats på tværs af uddannelses-, social- og sundhedsområdet, såvel som der kan trækkes på borgerens

netværk, civilsamfundet mv. Formålet er, at der her skal samarbejdes med de aktører, som kan håndtere de udfordringer, som den unge står for.

Ungeløftet er en del af den samlede kommunale ungeindsats (KUI) i Slagelse Kommune. Den samlede KUI-indsats er organiseret i Ungeenheden i Center Børn og Unge. Arbejdet med indsatserne i Ungeløftet sker derfor i regi af Ungeenheden.

Slagelse Kommune har i juni 2025 fået bevilget 7,154 mio. kr. til udbredelse af indsatserne i perioden 2025-2028. Med bevillingen følger en række krav (se nedenfor) og herunder også et krav om egenfinansiering på 2,745 mio. kr. i samme periode 2025-2028. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget blev den 14. august 2025 orienteret om udmøntningen af midlerne fra ansøgningspuljen til udbredelse af indsatserne.

#### Krav for ansøgning af midler

Slagelse Kommune har ved ansøgning forpligtet sig på, at:

- Indgå lokale partnerskabsaftaler
- Indgå samarbejdsaftaler med psykiatrien i regionen og socialpsykiatrien i kommunen om IPS
- Sikre at også unge i målgruppen uden job, uddannelse og ydelse bliver en del af initiativet
- Deltage i IPS-ambassadørkorpsets basisuddannelse for ledere og medarbejdere
- Deltage i implementerings- og evalueringsaktiviteter og bidrage til at gennemføre deltagertilfredshedsmålinger
- Sikre korrekt registrering af de unge, der deltager i initiativet
- Opfylde resultatkrav for at få det fulde tilskud udbetalt:
  - Resultatkrav 1: Hvis 50 pct. af indsatsgruppen er kommet i beskæftigelse eller uddannelse i en given måned i projektperioden (efter minimum 6 måneders indsats) kan 40 pct. af tilsagnsbeløbet udbetales.
  - Resultatkrav 2: Hvis 55 pct. af indsatsgruppen er i beskæftigelse eller uddannelse i en given måned i projektperioden (efter minimum 6 måneders indsats) kan de sidste 10 pct. af tilsagnsbeløbet udbetales.

#### Status på implementering af indsats i Ungeløftet i Slagelse Kommune

Slagelse Kommune har i deres ansøgning angivet, at 175 unge indgår som en del af indsatsgruppen. Det er således som minimum 175 unge, der skal modtage en af indsatserne: IPS eller "Flere unge skal med" i perioden fra 2025-2028.

Nedenfor gives en status på arbejdet med indsats i Ungeløftet.

- *Ny indgang til myndighed i Ungeenheden - Ungeløft som afsæt*  
Ungeløftet er i myndighed i Ungeenheden blevet en måde at møde de unge på. Det betyder, at alle unge i alderen mellem 18-29 år, der søger kontanthjælp i Ungeenheden, samtidig screenes i forhold til, om den unge er kandidat til at modtage en af indsatserne: IPS eller "Flere unge skal med". Screeningen bidrager til at sikre, at de unge, der vurderes i målgruppen, i højere grad kan modtage en individuel og fleksibel indsats med udgangspunkt i den enkeltes ressourcer og ønsker.
- *Faglig koordinator til at sikre at der aktivt arbejdes med indsatserne og at måltal opnås*  
Pr. 1. oktober 2025 blev der ansat en faglig koordinator i Ungeenheden. Koordinatoren varetager opgaven med at sikre, at måltallet på 175 nås i perioden fra 2025-2028. Det indebærer blandt andet at sikre korrekt registrering af de unge, der modtager indsatsen, at kvalitetssikre indholdet i indsatsen og sikre fremdrift i indsatsen. Pr. 1. maj 2026 har 110 unge været en del af indsatsgruppen.  
Derudover afdækker koordinatoren de unges interesser for uddannelse, fritidsliv og beskæftigelse med henblik på at kunne være opsøgende overfor og skabe samarbejde over mod specifikke uddannelsesinstitutioner, virksomheder og civilsamfundet. Dette blandt andet i form af lokale partnerskabsaftaler. Koordinatoren samarbejder også i løbet af foråret 2026 med interne medarbejdere i Ungeenheden for på sigt at kunne arbejde mere systematisk med opsporing af de unge, så også unge, der ikke søger en ydelse, bliver en del af initiativet.
- *Styrkelse af IPS-indsatsen og samarbejdsaftaler med psykiatrien*  
Pr. 1. oktober 2025 er der ansat yderligere en IPS-konsulent i Ungeenheden. Ungeenheden havde i forvejen IPS-indsats rettet mod 18-29-årige, hvor der var ansat to IPS-konsulenter, der har oparbejdet et tæt formaliseret samarbejde med psykiatrien i regionen. Der havde forinden været lange ventelister. Med ansættelse af yderligere en IPS-konsulent er der i dag ikke en venteliste.  
Ligeledes er der et igangværende arbejde via samarbejdsaftaler med at få skabt et lignende formaliseret samarbejde med ungdomspsykiatrien, så indsatsen kan udvides til unge i alderen 15-18 år. Formålet med dette er at kunne sætte ind tidligere med relevante indsats.
- *Styrkelse af "Flere unge skal med"*  
Pr. 1. oktober 2025 er der ansat en konsulent i Ungeenheden, som skal udføre "Flere unge skal med" indsatsen. Opgaven er her sammen med borgeren at finde de løsninger, som kan hjælpe borgeren ind i uddannelse eller

beskæftigelse. Målgruppen er her bredere end til IPS-indsatsen, da borgeren ikke behøver have en tilknytning til psykiatrien. Der er her heller ikke tale om borgere på venteliste. Hvis borgeren allerede har en tilknytning til Ungeenheden, vil borgeren forinden have modtaget en anden indsats. Med ansættelse af denne konsulent, overgår borgeren til indsatsen "Flere unge skal med". Fordelen ved denne indsats er, at den er mere håndholdt end andre indsatser, og tager udgangspunkt i den enkelte borgers behov.

- *Udvikling af gruppeforløb*

Med afsæt i IPS-indsatsen og "Flere unge skal med" indsatsen er der igangsat en proces med at udvikle gruppeforløb. Gruppeforløb bidrager blandt andet til at udvide de unges netværk, og de unge kan blive inspireret af hinanden i forhold til uddannelse og jobsøgningsstrategier. I efteråret 2026 evalueres forløbene med de unge, hvor de unge bidrager med deres perspektiver med henblik på at kunne justere og tilpasse.

- *Lokale partnerskaber*

Pr. 1. oktober 2025 er der ansat to konsulenter til at udføre opgaver i forbindelse med partnerskaber i Ungeenheden. Slagelse Kommune har en række partnerskaber herunder KLAR TIL START og REEBOOT. KLAR TIL START er et særligt tilrettelagt forløb for borgere i alderen 18-29 år med autisme, ADHD, psykisk sårbarhed mv. Forløbet foregår på en privat arbejdsplads, hvor kandidaten får støtte og jobtræning, lige såvel som at medarbejdere og ledere på ansættelsesstedet får information om autisme. Med et KLAR TIL START forløb følger også efterfølgende en fleksjobgaranti for borgeren. REEBOOT er en udløber af KLAR TIL START, hvor målgruppen her er 15-17-årige. Det er KLAR TIL START og REEBOOT, der har opgaven med at finde virksomhederne. De to konsulenter har opgaven med at give den unge støtte og jobtræning, samt give medarbejdere og ledere den rette information. Forløbet tager omkring 11 måneder. Siden 1. oktober 2025 er 6 unge en del af forløbet.

- *IPS-ambassadørkorpsets basisuddannelse for ledere og medarbejdere i kommunerne*

Alle myndighedsmedarbejdere i Ungeenheden har været afsted på uddannelsen.

#### Ekstra midler tildelt fra STAR

STAR har i januar 2026 yderligere udmeldt et tilskud til at styrke kommunernes igangværende Ungeløft-indsatser. Alle kommuner skulle senest den 27. januar 2026 tilkendegive om de ønskede en del af midlerne eller ej. Slagelse Kommune har tilkendegivet, at de ønsker del i midlerne og modtager derfor i perioden fra 2026-2028 en ekstra bevilling på 4,8 mio. kr. til Ungeløftet.

Der følger ikke resultatkrav med bevillingen. Jf. Slagelse Kommunes kompetenceplan 2026-2029 skal Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om beslutninger om økonomisk støtte fra puljeordninger til projekter.

I Ungeenheden bruges nogle af midlerne til at ansætte to yderligere konsulenter til indsatsen "Flere unge skal med". De resterende midler bruges til screening og undervisningsforløb af unge, som har brug for en indsats, inden de er klar til en af indsatserne: IPS eller "Flere unge skal med". Det kan blandt andet være unge, der har massive udfordringer eller har haft massiv skolevægning. Ungeenheden er i foråret i gang med at definere og udvikle undervisningsforløbet.

#### Milepælsplan for den videre implementering af Ungeløftet

Nedenfor ses en milepælsplan over det videre arbejde med implementering af Ungeløftet. Milepælsplanen justeres løbende over årene. I 2027 ses færre punkter end i 2026. Det skyldes, at der i 2026 primært er tale om udvikling, og hvor resultaterne af den udvikling går over i daglig drift i 2027. Milepælsplanen kan blive revideret i takt med udarbejdelse af en børne- og ungestrategi, der er en af anbefalingerne i Opgaveudvalget §17,4 - Styrket samarbejde om unges trivsel og uddannelsesmuligheder.

## Ungeøftet – milepælsplan 2026-2027

Andet halvår 2026

2027

- Registrering af antal borgere, der modtager en indsats i Ungeøftet. Herunder opfølgning på måltallene ift. hvor mange unge, der kommer i uddannelse eller beskæftigelse.
- Systematisk opsporingsmodel for unge, der ikke søger en ydelse udarbejdes, afprøves og evalueres.
- Udbredelse af Ungeøftet for samarbejdspartnere og erhvervslivet samt etablering af nye lokale partnerskaber. Målet er, at der som minimum etableres 2 partnerskaber.
- Afholdelse af gruppeforløb. Målet er, at der som minimum afholdes 10 gruppeforløb.
- Evaluering og justering af gruppeforløb med inddragelse af unge.
- Kompetenceudvikling af medarbejdere med afsæt i evalueringen af gruppeforløbene.
- Formaliseret samarbejdsaftale med ungdomspsykiatrien udarbejdes, så IPS-indsatsen kan udvides til 15-18 år.

- Registrering af antal borgere, der modtager en indsats i Ungeøftet. Herunder opfølgning på måltallene ift. hvor mange unge, der kommer i uddannelse eller beskæftigelse.
- Der fastsættes måltal for opsporing af unge, der ikke søger en ydelse. Måltallene følges.
- Evaluering af etablerede partnerskaber. Herunder etablering af ny partnerskabsaftale. Målet er, at der som minimum etableres yderligere 2 partnerskaber.
- Afholdelse af justerede gruppeforløb. Målet er, at der som minimum afholdes 10 gruppeforløb i første halvdel af 2027.

## Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

## Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Med puljen tilføres der 7,154 mio. kr. til Ungeenheden, som skal anvendes i den samlede periode fra 2025-2028. Ligeledes tilføres der med ekstrabevillingen 4,8 mio. kr. i januar 2026 yderligere til Ungeenheden som ligeledes skal anvendes inden 2028.

## Tværgående konsekvenser

Der ses en kobling over til Førtidspensionsanalysen (FØP). FØP blev fremlagt på Byrådets budgettemamøde den 25. august 2025, og er efterfølgende blevet omsat til 12 spor, der skal bidrage til at nedbringe antallet af borgere på førtidspension. Et af sporene omhandler udvikling af screeningsmodeller med henblik på tidligere at kunne opspore både

børn og unge i mistrivsel. Det indebærer også unge, der ikke har uddannelse eller er i beskæftigelse. Arbejdet med at opspore unge til indsatser i Ungeløftet, skal sammenkobles med arbejdet med udvikling af screeningsmodeller i FØP. Ligeledes er der en kobling til spor 11 "Øget brug af fastholdelsesfleksjob", som partnerskabet KLAR TIL START bidrager til.

Social- og Beskæftigelsesudvalget præsenteres for en sag vedrørende Førtidspensionsanalysen på samme udvalgs møde, som denne sag præsenteres. Her kan udvalget få et overblik over alle sporene.

## **Sagens videre forløb**

Social- og Beskæftigelsesudvalget vil få en status på arbejdet med indsatserne i midten af 2027.

## **Punkt 14: Gensidig orientering (O)**

### **Sagsfremstilling**

### **Kompetence**

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

### **Beslutningstema**

Social- og Beskæftigelsesudvalgets medlemmer og administrationen orienterer om aktuelle henvendelser, tiltag, projekter m.m.

### **Indstilling**

Direktøren for Handicap, Ældre og Arbejdsmarked indstiller,

**1. at** Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres.

### **Sagens indhold**

1. Orientering fra udvalgsformand
2. Orientering fra udvalgsmedlemmer
3. Orientering fra administrationen.

## **Punkt 15: Input til kommende møder (B)**

### **Sagsfremstilling**

### **Kompetence**

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

### **Beslutningstema**

Social- og Beskæftigelsesudvalgets medlemmer beslutter eventuelle input til emner eller dagsordenpunkter, som ønskes behandlet på kommende møder. I det vedlagte bilag findes en oversigt over kommende punkter til behandling.

### **Indstilling**

Direktøren for Handicap, Ældre og Arbejdsmarked indstiller,

**1. at** Social- og Beskæftigelsesudvalget beslutter eventuelle input til emner eller dagsordenpunkter, som ønskes behandlet på kommende møder.

### **Bilag**

Bilag 1 - Endelig sagsoversigt over kommende møder, SBU

## **Punkt 16: Kommunikation (B)**

### **Sagsfremstilling**

### **Kompetence**

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

### **Beslutningstema**

Social- og Beskæftigelsesudvalget kan beslutte udsendelse af eventuelle pressemeddelelser og øvrig kommunikation i forlængelse af udvalgs mødet.

### **Indstilling**

Direktøren for Handicap, Ældre og Arbejdsmarked indstiller,

**1. at** Social- og Beskæftigelsesudvalget beslutter udsendelse af eventuelle pressemeddelelser og øvrig kommunikation i forlængelse af udvalgs mødet.

## **Punkt 17: Godkendelse af referat (B)**

### **Sagsfremstilling**

### **Kompetence**

Social- og Beskæftigelsesudvalget

### **Beslutningstema**

Social- og Beskæftigelsesudvalget skal godkende referatet.

### **Indstilling**

Direktøren for Handicap, Ældre og Arbejdsmarked indstiller,

**1. at** Social- og Beskæftigelsesudvalget godkender referatet.