

REFERAT Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (2022-2025) d. 04-09-2025

Mødedato Torsdag d. 04. september 2025 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 029, Parterre, Slagelse Rådhus

Mødedeltagere Ali Yavuz, Anja Nielsen, Jane Dahl, Sofie Janning, Josh Bjørkman, Nicki Ottevig, Anders Nielsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden (B).....	3
Tema omkring den nye beskæftigelsesreform - møde 3 af 4 (D).....	4
Takster - Slagelse Sprogcenter budget 2025 (B).....	6
Besøg på Guldagergård i forbindelse med udvalgmøde 2. oktober 2025 (D).....	8
Status på implementering af virksomhedsstrategien (O).....	10
Indgåelse af samarbejdsaftale med Headspace (O).....	12
Opfølgning på temamøde med Uddannelsesforum (D).....	14
Gensidig orientering (O).....	16
Input til kommende møder (B).....	17
Godkendelse af referat (B).....	18

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden (B)

Beslutning

At 1: Godkendt.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal godkende dagsordenen.

Indstilling

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender dagsordenen.

Punkt 2: Tema omkring den nye beskæftigelsesreform - møde 3 af 4 (D)

25-006430

Beslutning

At 1: Drøftet.

Niels Kristoffersen, partner, Advisory fra BDO og Jens Højlund, afdelingsleder i Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration samt Brian Dybdahl Korsgaard, leder af Ungeenhed deltog under oplysning af punktet.

Præsentation fra mødet vedlægges referatet som bilag.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

BDO faciliterer en temadrøftelse for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget med henblik på at drøfte ambitioner for den fremtidige beskæftigelsesindsats og formulere mål og bærende principper for administrationens videre arbejde med implementeringen.

Dette er den tredje af samlet fire temadrøftelser om den fremtidige beskæftigelsesindsats på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Indstilling

Cheferne for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration og for Børn og Unge indstiller:

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter retning for og potentielle konsekvenser af administrationens arbejde med den kommende beskæftigelsesreform.

Sagens indhold

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre præsenterede den 9. april 2025: "Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen". Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget blev præsenteret for et første overblik over reformens indhold på deres møde den 15. maj 2025 (sag nr. 7).

Der lægges i den politiske aftale op til den største forenkling af beskæftigelsesindsatsen nogensinde. Aftalens indhold skal medføre en gennemgribende forenkling og forandring af styringslogikker, som skal komme borgere, virksomheder, medarbejdere og samfundet til gavn. Aftalen lægger samtidig op til markante besparelser på området. På landsplan ser man ind i en reduktion på området på ca. 2,6 mia. kr. frem mod 2030, hvoraf hovedparten [forventes] at skulle realiseres inden 2028. For Slagelse svarer dette til ca. 35 mio. kr. årligt, når reformen er fuldt implementeret – Den politiske aftale er endnu ikke udmøntet i lovgivning. De konkrete endelige besparelser, eventuelle implementeringsperioder og rammer herfor afhænger af de endelige lovformuleringer.

Af den politiske aftaletekst fremgår det, at udmøntningen i lov forventes at ske i to faser: I 2026 fokuseres der på justeringer i den nye lov, og i 2027 forventes en ny hovedlov på beskæftigelsesområdet at træde i kraft. Den fulde besparelse, der følger med lovændringerne forventes først at være fuldt implementeret i 2030.

Samme succeskriterier, nye rammebetingelser

De store forandringer til trods, ændrer reformen ikke på de overordnede succeskriterier for den kommunalt forankrede beskæftigelsespolitik:

- At virksomhederne får den arbejdskraft, de har brug for
- At tilknytningen til arbejdsmarkedet bliver en del af flere menneskers liv
- At den kommunale økonomi udvikles i en positiv retning, da flere i job betyder færre kommunale udgifter og flere kommunale indtægter

Men reformen kommer til at ændre betydeligt på rammebetingelserne for arbejdet med beskæftigelsesområdet. Således forventes reformen bl.a. at betyde følgende i Slagelse Kommune:

- En besparelse på 44,3 mio. kr. på beskæftigelsesindsatsen, når reformen er fuldt indfaset i 2030
- Afskaffelse af en betydelig mængde samtaler
- Fritagelse af en stor del af borgerne fra indsats og samtaler
- Etablering af en ny styringsmodel med fokus på resultater frem for proceskrav

Med de nye økonomiske og lovgivningsmæssige rammer opstår således en række dilemmaer, som kalder på politiske drøftelser og prioriteringer.

For at kunne give administrationen de bedste forudsætninger for at udarbejde solide politiske prioriteringsoplæg til de kommende års budgetprocesser, lægger administrationen op til tre faciliterede temadrøftelser for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget. Til disse møder skal udvalget drøfte og sætte retning for 1) ambitioner for den fremtidige beskæftigelsesindsats mål og 2) bærende principper for administrationens videre arbejde med implementeringen. Processen startes på det første møde i juni. Til august lægges der op til, at udvalget kvalificerer opsamling herfra og den retning, som administrationen kan arbejde videre med. Afslutningsvis præsenteres Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget i oktober for de samlede overvejelser om den fremtidige indsats og serviceniveauet for virksomheder og borgergrupper med henblik på at drøfte og formulere deres ønsker til de overordnede rammer for dette.

Temadrøftelserne og processen heromkring sker i tillæg til de fælles politiske reformdrøftelser, der er planlagt i regi af Byrådet, og som går på tværs af en række politiske reformer på det kommunale område.

Under temadrøftelserne vil en konsulent fra BDO deltage, perspektivere den kommende reform og facilitere de politiske drøftelser med henblik på den videre proces.

Dette er gennemført

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde den 12. juni 2025 fik udvalget en indsigt i reformens indhold, besparelspotentiale, muligheder, risici med videre.

Herefter gennemførte BDO telefoninterviews med de enkelte medlemmer af Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget. Formålet med interviewene var at afdække medlemmernes tanker om ambitioner, bærende principper, prioriteringer og centrale rammer for den fremtidige beskæftigelsesindsats.

På baggrund heraf drøftede Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 14. august 2025 ambitionerne for den fremtidige beskæftigelsesindsats og formulerede mål og bærende principper, som skal danne rammen for det videre arbejde med implementeringen af reformen i Slagelse Kommune:



Udvalgets drøftelse den 4. september 2025

Den 4. september 2025 bliver Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets præsenteret for første udkast til udmøntning af beskæftigelsesreformen i Slagelse Kommune med det formål at vise, hvordan besparelserne kan gennemføres med afsæt i de bærende principper, som udvalget har formuleret.

Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

De endelige besparelser afhænger af den konkrete lovudmøntning.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har den fjerde temadrøftelse i oktober 2025. Der gennemføres efterfølgende et temamøde mellem Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Økonomiudvalget den 28. oktober 2025. Afslutningsvis skal det fremadrettede arbejde med reformen behandles af Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet på deres møder i december, med henblik på en retning og overdragelse til det kommende Byråd.

Bilag

Bilag 1 - Oplæg for udvalget, 04.09.25

Punkt 3: Takster - Slagelse Sprogcenter budget 2025 (B)

25-013574

Beslutning

At 1: Indstilles til Byrådets godkendelse.

Sagsfremstilling

Kompetence

Byrådet

Beslutningstema

Byrådet skal på baggrund af indstilling fra Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkende udvalgets takster for 2026, inden de indgår i Byrådets samlede 2. behandling af budget 2026-2029.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration indstiller,

1. at Byrådet godkender Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets takster for budget 2026.

Sagens indhold

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har takster for danskuddannelse til voksne udlændinge (se bilag.), som skal godkendes med henblik på at blive indarbejdet i det samlede takstbilag til Byrådets 2. behandling.

Takster for Slagelse Sprogcenter har tidligere år været behandlet i Byrådet efter vedtagelse af budgettet, men vil fremadrettet blive behandlet i fagudvalget og derefter indgå i Byrådets samlede behandling af budgettet

Taksterne tager udgangspunkt i den service sprogcenteret anlægger for undervisning og tilbud. Slagelse Sprogcenter styrer efter et 0-budget, hvilket vil sige at indtægter og udgifter skal balancere. Taksterne afregnes med 30% ved opstart, mens de resterende 70% udbetales ved bestået modultest. Indtægterne kan således variere og afhænger både af nystartede kursister men i høj grad af antallet af kursister der består modultestene.

Sprogcenteret har i perioden 2022-2025 fastholdt taksterne i 2022-niveau, hvilket de facto er en reduktion. Dette er sket ved en optimering af arealudgiften samt en strammere styring af de serviceniveau, sprogcenteret har sat. I 2026 er taksten på DU1 nedsat med 1.500 kr.

Retligt grundlag

Danskuddannelseslovens § 13.

Borgernes betaling for ydelser skal jf. styrelseslovens § 41a godkendes af Byrådet. Desuden fremgår det af godkendte kompetence regler, at takster og gebyrer m.m. godkendes af Byrådet.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Takster er beregnet med udgangspunkt i de fastsatte budgettrammer for budget 2026-2029. Principper for beregning og kalkulation af taksterne er uddybet i bilag 1.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger

Sagens videre forløb

Fagudvalgenes behandling af takster for 2025 indgår i samlet sag til Byrådets 2. behandling af budget 2026-2029.

Bilag

Takster - Slagelse Sprogcenter 2026

Punkt 4: Besøg på Guldagergård i forbindelse med udvalgmøde 2. oktober 2025 (D)

Beslutning

At 1: Drøftet.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde 2. oktober 2025 afholdes på Guldagergaard. I forbindelse med afholdelsen af mødet vil repræsentant for Guldagergaard være til stede.

Udvalget kan drøfte input til emner eller lign. for dialog med repræsentanten for Guldagergaard.

Indstilling

Direktøren for børn, unge og kultur og z indstiller

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter input til besøg på Guldagergaard

Sagens indhold

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets ordinære møde 2. oktober 2025 afholdes på Guldagergaard, hvor der vil være mulighed for dialog med repræsentant for stedet.

Guldagergaard er videns- og formidlingscenter for keramisk kunst, som har særligt fokus på residensophold og research samt gennem internationale kontakter og netværk at skabe mulighed for kunstnerisk dialog med keramikere fra hele verden. Guldagergaard har som mål at være en af de centrale kulturinstitutioner i Danmark med udstillingsvirksomhed og international keramisk kunst i det offentlige rum.

Som et element i aftalen mellem Slagelse Kommune og Guldagergaard om tilbud til kulturelle aktiviteter indgår bl.a. dialogmøder og et årligt besøg på Guldagergaard af det ansvarlige fagudvalg med henblik på viden om aktuel status for stedet, aktuelle tiltag og samarbejdsperspektiver.

I forbindelse med udviklingen af Slagelse Kommunes Kultur- og Naturrygssæk har Guldagergaard igangsat et projekt med henblik på udviklingen af læringsforløb og -materiale i det eksterne læringsmiljø. Læringsforløbene på Guldagergaard har til formål at give børn hands-on erfaring med ler som kunstnerisk og eksperimenterende materiale, hvor målet er, at forløbene på sigt vil skabe bro mellem kunstnerisk praksis, håndværk og pædagogisk læring.

Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger

Sagens videre forløb

Ingen bemærkninger.

Punkt 5: Status på implementering af virksomhedsstrategien (O)

25-009613

Beslutning

At 1: Orientering givet.

Afdelingsleder Mille Hansen, Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration deltog i punktets oplysning.

Præsentation fra møde vedlægges som bilag.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om halvårlig status på aktiviteter i forbindelse med implementeringen af virksomhedsstrategien ”Sammen om kvalificeret arbejdskraft – Strategi for samarbejde med virksomhederne, 2025 –”.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om status på arbejdet med implementering af virksomhedsstrategien.

Sagens indhold

På baggrund af indstilling fra Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (EBU) vedtog Byrådet den 24. februar 2025 virksomhedsstrategien ”Sammen om kvalificeret arbejdskraft – Strategi for samarbejde med virksomhederne, 2025 –”. Som opfølgning på det videre arbejde med implementeringen forelægges EBU en orienterende status hvert halve år.

Virksomhedsstrategien udgøres af fem overordnede indsatsområder (1. Vi finder og kompetenceudvikler fremtidens arbejdskraft, 2. Vi skaber plads til flere i arbejdsfællesskabet, 3. Vi bevarer ansattes tilknytning til virksomheden, 4. Vi tilbyder nærværende og ukompliceret samarbejde og 5. Vi lykkes med et gensidigt givende samarbejde), der tilsammen skal understøtte indfrielsen af den overordnede ambition om, at virksomheder i Slagelse Kommune og omegn kan få den arbejdskraft, der er behov for, og at kommunen er en naturlig medspiller, når der skal rekrutteres nye medarbejdere.

EBU orienteres mundtlig på deres møde den 4. september 2025 om en status på implementering af virksomhedsstrategien. Orienteringen understøttes af en skriftlig præsentation, der efterfølgende vedlægges referatet.

Retligt grundlag

Virksomhedsstrategien ”Sammen om kvalificeret arbejdskraft – Strategi for samarbejde med virksomhederne, 2025 –”.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget forelægges næste status i marts 2026.

Bilag

Bilag 1 - Oplæg på møde

Punkt 6: Indgåelse af samarbejdsaftale med Headspace (O)

25-013071

Beslutning

At 1: Orientering givet.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, Sundhedsudvalget og Socialudvalget.

Beslutningstema

Byrådet godkendte 28. april 2025 en tillægsbevilling til Sundhedsudvalget vedrørende §18 midler til støtte til Headspace.

Administrationen og Headspace har udarbejdet en samarbejdsaftale, som formaliserer samarbejdet mellem partnerne. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, Sundhedsudvalget og Socialudvalget orienteres om samarbejdsaftalen.

Indstilling

Chefen for børn og unge indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, Sundhedsudvalget og Socialudvalget orienteres om samarbejdsaftale mellem Slagelse Kommune og Headspace.

Sagens indhold

Byrådet godkendte 28. april 2025 tillægsbevilling til §18 midlerne til støtte til Headspace efter indstilling fra Sundhedsudvalget. Samarbejdet mellem Slagelse Kommune og Headspace genetableres herved og formaliseres i samarbejdsaftale indgået mellem partnerne 27. august 2025.

Headspace er et mentalt sundhedsfremmende tilbud, hvor formålet er at møde unge med problemer og hjælpe dem, inden problemerne bliver til store omkostninger for den unge selv og for samfundet.

Headspace Slagelse etableres som integreret del af tilbudsviften til børn og unge i Slagelse Kommune med fokus på tæt samarbejde og arbejdsdeling mellem Headspace og Slagelse Kommune. Headspace Slagelse indgår desuden i samarbejde med Region Sjælland med henblik på at sikre hurtigere brobygning til indsatser i regionen. Konkret har Region Sjælland en fremskudt medarbejder fra den regionale psykiatri i Headspace Slagelse 8 timer ugentligt.

Målgruppen er unge mellem 12 og 25 år, som har brug for rådgivning og hjælp, herunder familieproblemer, misbrug, mistrivsel, udfordringer i forhold til krop, mobning, ensomhed mv. Tilbuddet er åbent, anonymt og gratis for den unge.

Samarbejdsaftale indbefatter 3 ugentlige åbningsdage i Slagelse by og mulighed for videorådgivning. Slagelse Kommune har ikke udgifter til husleje og driftsudgifter for Headspaces lokaler.

Af samarbejdsaftalen fremgår desuden, at tilbuddet løbende vil blive evalueret, og der kan aftales særlige udviklingspunkter parterne imellem. Der vil fx aftales samarbejde i forhold til Ungeløftet.

Samarbejdsaftalen påbegyndes pr. 1. september 2025. Dog indgår den kommunale medarbejder i samarbejdet pr. 1. november.

Samarbejdsaftalen er vedlagt i bilag 1 og funktionsbeskrivelse for kommunal medarbejder er vedlagt i bilag 2.

I forbindelse med behandling af tillægsbevillingen har der været ønske om, at den politiske forankring af Headspace blev afklaret. Af kompetenceplanen for Slagelse Kommune fremgår, at Rådgivning Headspace Slagelse er placeret i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, og at beslutningskompetencen ligger i administrationen.

Retligt grundlag

Sundhedslovens § 119, stk. 2 som beskriver, at kommunalbestyrelsen etablerer forebyggende og sundhedsfremmede tilbud til borgerne.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Der er på Byrådsmøde 28. april 2025 godkendt en tillægsbevilling til støtte til Headspace på 200.000 kr. i 2025, 450.000 kr. i 2026 og 700.000 kr. fra 2027.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, Sundhedsudvalget og Socialudvalget orienteres om status for aktiviteter mv. i Headspace i 2026.

Sagens forløb

01/09/2025 Sundhedsudvalget

At 1: Orientering givet.

03/09/2025 Socialudvalget

At 1: Orientering givet.

Bilag

Bilag 1 - Samarbejdsaftale

Bilag 2 - Funktionsbeskrivelse for fremskudt kommunal medarbejder

Punkt 7: Opfølgning på temamøde med Uddannelsesforum (D)

24-007464

Beslutning

At 1: Drøftet.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

I forlængelse af deltagelse fra Uddannelsesforum på udvalgets møde i august, kan udvalget på dette møde drøfte opfølgning på dialogen.

Indstilling

Direktøren for børn, unge og kultur indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter mulig opfølgning på dialogmøde med Uddannelsesforum

Sagens indhold

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 14. august 2025 deltog repræsentanter for Uddannelsesforum fra uddannelsesinstitutioner beliggende i Slagelse Kommune. Der var deltagelse fra Absalon, FGU, Slagelse Gymnasium, VUCKlar, ZBC og Zealand Erhvervsakademi.

Efter en overordnet gennemgang af Uddannelsesforums arbejde blev forskellige konkrete initiativer præsenteret på mødet:

- Ordblindnetværk
- Ny forsvarslinje på HTX, ZBC
- Musikfestival

Derudover var der fælles dialog mellem udvalget og Uddannelsesforum. Referat fra mødet er vedlagt som bilag.

Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Samarbejde i Uddannelsesforum er en del af Slagelse Kommunes Erhvervsstrategi.

Sagens videre forløb

Ingen bemærkninger.

Bilag

Bilag 1 - Referat Uddannelsesforum og EBU, 14. august 2025

Punkt 8: Gensidig orientering (O)

Beslutning

At 1: Taget til orientering.

Der blev på mødet desuden orienteret om følgende:

Udvalgsformanden:

- DI-undersøgelse med fin fremgang
- Invitation fra Socialudvalget til fælles dialogmøde 8. oktober 2025 accepteret
- Invitation fra Rådet for Socialt Udsatte til dialogmøde accepteret
- Unescos nordiske verdensarvskonference
- Invitation til SUK

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets medlemmer og administrationen orienterer om aktuelle henvendelser, tiltag, projekter m.m.

Indstilling

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres.

Sagens indhold

1. Orientering fra udvalgsformand
2. Orientering fra udvalgsmedlemmer
3. Orientering fra administrationen

Overskrift

Brødtekst

Punkt 9: Input til kommende møder (B)

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget kan beslutte eventuelle input til emner eller dagsordenpunkter, som ønskes behandlet på kommende møder. I det vedlagte bilag findes en oversigt over kommende punkter til behandling.

Indstilling

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget beslutter eventuelle input til emner eller dagsordenpunkter, som ønskes behandlet på kommende møder.

Bilag

Bilag 1 EBU - Endelig sagsoversigt

Punkt 10: Godkendelse af referat (B)

Beslutning

At 1: Godkendt.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal godkende referatet.

Indstilling

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender referatet.