

REFERAT Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (2022-2025) d. 09-01-2025

Mødedato Torsdag d. 09. januar 2025 kl. 16:30

Mødested Skælskør Bibliotek

Mødedeltagere Ali Yavuz (Afbud), Nicki Ottevig, Anders Nielsen, Josh Bjørkman
(Afbud), Sofie Janning, Anja Nielsen, Jane Dahl

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden (B).....	3
Afsluttende drøftelse vedr. virksomhedsstrategi på beskæftigelsesområdet (D).....	4
Status på udarbejdelse af opdateret socialøkonomisk strategi (D).....	6
Analyse og anbefalinger til det kriminalpræventive arbejde i Slagelse Kommune (D).....	8
Budgetforlig vedrørende flere lønnede timer og forebyggelse af førtidspension (B).....	13
Job17, Jobordrer og E-vejledningsforløb (O).....	18
Ny kontanthjælpsreform (O).....	21
Ændringer i sygedagpengeloven (O).....	25
Projekt "Bedre overgang til voksenlivet for unge med handicap" (O).....	29
Status på øget fokus på uddannelse og beskæftigelse i transport og logistikbranchen (O).....	32
Status for projekt "Find hjem" (O).....	35
Gensidig orientering (O).....	38
Input til kommende møder (B).....	40
Godkendelse af referat (B).....	41

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden (B)

Beslutning

At 1: Godkendt med bemærkning om, at punkt 4 skulle behandles først på dagsordenen.

Afbud: Ali Yavuz, Josh Bjørkman

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal godkende dagsordenen.

Indstilling

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender dagsordenen.

Punkt 2: Afsluttende drøftelse vedr. virksomhedsstrategi på beskæftigelsesområdet (D)

24-013996

Beslutning

Niels Kristoffersen fra BDO deltog under punktets oplysning.

At 1: Drøftet.

Afbud: Ali Yavuz, Josh Bjørkman

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Det er politisk besluttet, at der skal udarbejdes en virksomhedsstrategi i Slagelse Kommune, der skal sætte retning for, hvordan beskæftigelsesområdet i de kommende år skal bidrage til at sikre arbejdskraft til virksomhederne via rekruttering, opkvalificering og fastholdelse samt hvordan, der sikres et fortsat godt samarbejde med virksomhederne om etableringen af det rummelige arbejdsmarked. På baggrund heraf skal Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget have en afsluttende drøftelse forud for virksomhedsstrategiens færdiggørelse.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter status på udarbejdelsen af virksomhedsstrategi på beskæftigelsesområdet.

Sagens indhold

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget besluttede ved deres møde den 11. september 2024, at der udarbejdes en virksomhedsstrategi på beskæftigelsesområdet (sag nr. 5) og ved udvalgets møder den 3. oktober 2024 (sag nr. 3), 11. november 2024 (sag nr. 3) og 5. december 2024 (sag nr. 4) blev status på udarbejdelsen drøftet.

Virksomhedsstrategien skal koble flere initiativer tættere sammen i en fælles strategisk retning. Det drejer sig bl.a. om metodeudviklingssamarbejdet i regi af Code of Care målrettet det rummelige arbejdsmarked, udviklingen af og samarbejdet med virksomhederne i regi af partnerskabsaftalerne, Slagelses socialøkonomiske strategi, ambitionen om ét trin op på uddannelses- eller kvalifikationsstigen som led i at sikre virksomhederne en kvalificeret arbejdskraft mv. Udover at virksomhedsstrategien vil binde disse dagsordener sammen, vil strategien også sætte en tydelig retning for, hvordan beskæftigelsesområdet i de kommende år skal bidrage til at sikre arbejdskraft til virksomhederne via rekruttering, opkvalificering og fastholdelse samt hvordan, der sikres et fortsat godt samarbejde med virksomhederne om etableringen af det rummelige arbejdsmarked.

Status på processen

Udarbejdelsen af virksomhedsstrategien er forløbet i seks faser jf. nedenstående. Status er, at følgende handlinger er gennemført:

- Interview af politikere, ledere og nøglemedarbejdere
- Fælles workshop med ledere og nøglemedarbejdere (23. september 2024)
- Temamøde er Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (25. september 2024)
- Fælles workshop med ledere og nøglemedarbejdere (31. oktober 2024)
- Fælles workshop med ledere og nøglemedarbejdere (13. november 2024)
- Workshop med virksomheder (3. december 2024)



Arbejdet er aktuelt i skiftet mellem fase fire og fem, hvor der arbejdes med den konkrete formulering af virksomhedsstrategien. Med afsæt heri vil udvalget ved deres møde den 9. januar 2025:

- Få præsenteret den struktur som virksomhedsstrategien vil være bygget op omkring.
- Drøfte virksomhedsstrategiens målbillede og disponeringen heraf.
- Afklare øvrige relevante elementer som kvalificerer færdiggørelsen af virksomhedsstrategien.

Under behandling af punktet vil en repræsentant fra det konsulenthus, der bistår processen, deltage.

Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget forventes ved deres møde i februar 2025 at sende Virksomhedsstrategien videre til vedtagelse i Byrådet.

Punkt 3: Status på udarbejdelse af opdateret socialøkonomisk strategi (D)

24-019221

Beslutning

Trine Velling, Vibeke Dømler Beske, Helle Wiehe og Sidsel Hegnsvig fra administrationen deltog under punktets behandling.

At 1: Drøftet.

Udvalget besluttede at tidsplanen forlænges.

Afbud: Ali Yavuz, Josh Bjørkman

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

På baggrund af beslutning om at strategien for socialøkonomi i Slagelse Kommune skal opdateres, så strategien har et stærkere politisk ophæng og indeholder politiske mål, skal Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfte status på arbejdet.

Indstilling

Chefen Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter status på udarbejdelse af opdateret socialøkonomisk strategi.

Sagens indhold

Da Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget i april 2024 blev orienteret om sidste års Socialøkonomiske Årsrapport (sag nr. 4), bad udvalget om, at der med afsæt i en temadrøftelse i Byrådet, udarbejdes en socialøkonomisk strategi med et stærkere politisk ophæng og politiske mål.

I november 2024 besluttede Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, at igangsætte udarbejdelse af opdateret socialøkonomisk strategi (sag nr. 6).

Rammen for den socialøkonomiske strategi er den virksomhedsstrategi for beskæftigelsesområdet, som forventes vedtaget af Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget ved deres møde den 6. februar 2025. Det betyder, at ligesom virksomhedsstrategien hæfter sig på erhvervsstrategien, vil den socialøkonomiske strategi være hængt op på virksomhedsstrategien, idet virksomhedsstrategien binder den socialøkonomiske agenda sammen med øvrige relevante dagsordener. Herved rammesætter virksomhedsstrategien, at det overordnede succeskriterium for den socialøkonomiske strategi vil være at bidrage til, at virksomhederne kan få den efterspurgte arbejdskraft samtidig med, der bliver skabt de

rette rammer for, at også borgere med udfordringer udover ledighed, får mulighed for at blive en del af fællesskabet på arbejdsmarkedet.

Lykkes den ambition, vil det socialøkonomiske område få en tydeligere kobling til de øvrige virksomhedsrettede indsatser, det koordinerede virksomhedssamarbejde og de borgerrettede aktiviteter.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget vil spille en aktiv rolle i udarbejdelsen. Med afsæt i temadrøftelse i Byrådet den 16. december 2024 vil den socialøkonomiske strategi blive udfoldet i dialog og samarbejde med udvalget, i forbindelse med udvalgmøderne fra januar til april, hvorefter der sigtes mod en vedtagelse af en opdateret strategi i Byrådet i maj 2025.

Ved Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde den 9. januar 2025 vil udvalget drøfte:

- Inputs fra Byrådets temamøde med afsæt i de tre spørgsmål, der blev stillet.
- Den videre proces, herunder en konkretiseret plan for udvalgets involvering.

Under behandling af punktet vil en repræsentant fra det konsulenthus, der bistår processen, deltage.

Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter status på udarbejdelse af opdateret socialøkonomisk strategi ved deres møder i februar, marts og april 2025. Ved udvalgets møde i maj 2025 forventes den opdaterede strategi at blive sendt videre til vedtagelse i Byrådet.

Punkt 4: Analyse og anbefalinger til det kriminalpræventive arbejde i Slagelse Kommune (D)

24-021950

Beslutning

At 1: Drøftet.

Udvalget bemærker:

- Der ønskes en oversigt over de forskellige medarbejdertyper - der er en opmærksomhed på antallet af timelønnede
- Der skal være fokus på at medarbejderne er tæt på og ude blandt de unge
- Der skal være mulighed for at være agile i gadeplansarbejdet - definere gadeplan
- Der skal arbejdes med forebyggelsesdelen i samarbejde med skolerne og uddannelsesinstitutionerne
- Der skal arbejdes med indsatser i en tæt kombination med uddannede medarbejdere i klubberne
- Systematisere oplysninger om handlemuligheder for de unge i det præventive arbejde
- Der skal være en opmærksomhed på at sætte mål for og løbende evaluere indsatserne

Udvalget bemærker desuden, at det er meget vigtigt, at den kriminalpræventive indsats i KPE på ledelses- og medarbejderniveau fortsat har en tæt kobling til praksis samt at der etableres tydelige samarbejdsflader og tydelig ansvarsfordeling.

Afbud: Ali Yavuz, Josh Bjørkman

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, Børne- og Ungeudvalget.

Beslutningstema

Det kriminalitetsforebyggende arbejde er i Slagelse Kommune forankret i kommunens kriminalpræventive enhed (KPE). Forebyggelse af ungdomskriminalitet har et stærkt politisk fokus i Slagelse Kommune. For at styrke den kriminalpræventive indsats i kommunen i relation til den politiske retning, er der udarbejdet en intern analyse af det kriminalpræventive arbejde i kommunen. I analysen peges der på en række anbefalinger til det fremadrettede arbejde. Anbefalingerne præsenteres nedenfor med henblik på at udvalgene kan drøfte disse til brug for forvaltningens videre arbejde med at styrke den kriminalpræventive indsats.

Indstilling

Chefen for Børn og Unge indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Børne- og Ungeudvalget drøfter anbefalinger til den fremadrettede kriminalpræventive indsats.

Sagens indhold

I Slagelse Kommune er der et stærkt politisk og ledelsesmæssigt prioriteret fokus på både forebyggelse og målrettede indsatser for den del af ungemålgruppen, som har en risikovillig eller kriminel adfærd. Det kriminalitetsforebyggende arbejde er i Slagelse Kommune forankret i kommunens kriminalpræventive enhed (KPE).

Den sammenhængende Børne- og ungepolitik sætter sammen med det styrkede politiske fokus for 2024-2025 på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesområdet retning for udviklingen på ungeområdet. Her er der blandt andet fokus på at styrke de tidlige og forebyggende indsatser og sikre helhedsorienterede og effektfulde indsatser. Derudover er der i Børn og Unge igangsat et treårigt udviklingsprojekt i samarbejde med Professionshøjskolen Absalon med henblik på at skabe en mere forebyggende og samskabende indsats, allerede inden mistrivsel afspejler sig i børn og unges adfærd, eksempelvis i form af kriminalitet.

For at styrke det samlede børne- og ungeområde og fremme det tværfaglige samarbejde yderligere, blev KPE organisatorisk flyttet ind under Ungeenheden i Børn og Unge i starten af 2024. KPE blev etableret i 2021 som en selvstændig enhed. Hensigten med den organisatoriske flytning er at skabe et større fundament for at sikre synergi og koordinering samt løbende tilpasse de behov, der efterspørges til ungemålgruppen. Derudover har der ledelsesmæssigt været en opmærksomhed på, at der fra flere samarbejdspartnere udtrykkes udfordringer i samarbejdet omkring den kriminalpræventive indsats i kommunen.

Som led i de udtrykte udfordringer på området og den organisatoriske ændring, er der udarbejdet en intern analyse af det kriminalpræventive område i Slagelse Kommune. Formålet med analysen er at afdække relevante perspektiver og sikre et oplyst grundlag til brug for eventuelle justeringer og beslutninger på det kriminalpræventive område. Analysen indeholder et solidt vidensgrundlag af det kriminalpræventive arbejde både nationalt og lokalt og fremhæver en række anbefalinger i forhold til den strategiske retning for indsatserne i Slagelse Kommune. Analysen er vedlagt som bilag og præsenteres nedenfor i hovedpointer.

Udviklingen i ungdomskriminalitet

Der ses generelt en stigning i antallet unge, der er mistænkt/sigtet for kriminalitet i Slagelse Kommune, herunder særligt unge i aldersgruppen 15-17 år i perioden 2021-2023. Den generelle udvikling gør sig også gældende på landsplan. Af bilag 1 kan udviklingen ses grafisk.

Den Kriminalpræventive Enhed forebygger kriminalitet

KPE koordinerer SSP-samarbejdet i Slagelse Kommune, som er et tværfagligt samarbejde mellem skole, sociale myndigheder og politi (SSP). Formålet er at forebygge kriminalitet. KPE leverer en række indsatser som opererer på det generelle forebyggende niveau, det mere specifikke niveau og det individorienterede niveau, herunder blandt andet:

- Forebyggende undervisning i grundskoler, uddannelsesinstitutioner, ungdomsklubber og fritidsklubber.
- Deltager i flere forebyggelsesprojekter.
- Deltager i forebyggende og koordinerende møder for unge både under og over 18 år, som omhandler en bekymring vedrørende en ung, der er i stor risiko for at havne i kriminalitet.
- Samtaler med unge og deres forældre, når den unge har begået kriminalitet.
- "Gadeteam" der arbejder opsøgende på gadeplan og arbejder opsøgende ved bekymringshenvendelser. Gadeteamet hjælper udsatte borgere (hjemløse, borgere med misbrug m.v.) med at komme tilbage på sporet og forsøger at være brobyggere til forskellige aktører i kommunen.
- Væresteder (Rosenhuset "Rosen", Netværkshus Korsør "Basen") for udsatte borgere, hvor det er muligt at indgå i en række aktiviteter, herunder lave lektier, jobsøgning m.v. Her bistår KPE-medarbejdere med at samtale med de unge, samt yde råd og vejledning.

Metodiske og empirisk grundlag for analysen

Analysen er blandt andet udarbejdet med afsæt i en række fokusgruppeinterviews med KPE-medarbejdere og en bred vifte af relevante samarbejdspartnere internt og eksternt, som hver især har bidraget med vigtig viden, erfaringer og ønsker til fremadrettede indsatser. Samarbejdspartnerne som er interviewet som led i analysen er:

- Ungeenheden
- Afd. Børn og Familie
- Politiet
- Klubområdet
- Ungdomsskolen
- Skoler
- Medarbejdere og ledere fra de boligsociale områder.

Supplerende til fokusgruppeinterviewsene er der foretaget en gennemgang i diverse eksternt materiale om det kriminalpræventive arbejde generelt, herunder forskning og undersøgelser, nationale anbefalinger, lovgivning,

evalueringsrapporter m.v. Ligeledes er der hentet inspirationsmateriale fra andre kommuners kriminalpræventive indsatser.

Analysens resultater - udfordringer

Nedenfor opsummeres hovedpointerne i den indsamlede empiri i relation til de udfordringer, der belyses.

- Der peges på, at der er et behov for mere tydeligt at få beskrevet hvem KPE er, og hvad deres opgaveløsning består i. Der fortælles, at det i dag kan være svært at definere den konkrete opgaveløsning i forskellige sammenhænge, herunder f.eks.:
 - Rollen og opgaven på de to væresteder, Rosen og Basen, herunder formålet med værestederne kontra klubberne.
 - Synliggørelse af rollen og opgaveløsning i henhold til skolerne - blandt andet i forhold til at kunne blive anvendt tidligere, fremfor først når der har været begået kriminalitet.
 - Tydelighed om deltagelse, rollebeskrivelse og informationsniveau ved tværfaglige møder - hvornår deltager KPE, hvilken rolle har de, og hvilken information er relevant at have forud for et møde?
 - Synliggørelse af forskellen på KPE/SSP/Klubmedarbejdere/Gadeteam, og hvem man skal gå til - mere synlige kommunikationsveje. Herunder også hvad formålet med de forskellige indsatser, herunder gadeplansindsatsen.

Overordnet set peges der på et ønske om at få en tydelig ramme og struktur for opgaveløsningen og en tydelig rollebeskrivelse, herunder et tydeligt strategisk ophæng og klare visioner for arbejdet. Ligeledes en mere tydelig og synlig beskrivelse af, hvilke forebyggende tiltag og indsatser der er i KPE, og hvordan de kan indgå mere strategisk i samarbejde på tværs.

Analysens resultater - anbefalinger

Nedenfor fremgår de udledte anbefalinger med afsæt i den gennemførte analyse:

1. Tydelig styringsmodel og kompetenceudvikling heri

Det anbefales, at der igangsættes et arbejde med at gøre den kriminalpræventive styringsmodel tydelig overfor KPE-medarbejdere og samarbejdspartnerne. Dvs. en model for områdets vision, mission, strategiske og politiske mål, samt hvordan dette udmønter sig i konkrete indsatser. Formålet er at synliggøre sammenhængen mellem politik, ledelse og indsatser. Det anbefales også, at alle aktører omkring det kriminalpræventive arbejde får en grundig indføring i styremodellens indhold. Arbejdet kan med fordel organiseres i en nedsat styregruppe.

2. Tydelig rolleafklaring og forventningsafstemning i det tværfaglige samarbejde

Det anbefales, at der sikres gennemsigtighed i alle dele af samarbejdet, herunder rolleafklaring og ansvarsområder i de tværfaglige samarbejder og afstemning af rammerne for § 115 møder mv. Yderligere anbefales det, at det sikres, at relevante samarbejdspartnere har kendskab til den lovgivning, der regulerer SSP-samarbejdet, så der ikke opstår misforståelser f.eks. ift. hvilke oplysninger omkring enkeltpersoner der, inden for de i loven fastsatte rammer, kan dele og med hvem.

3. KPE får fysisk placering i Ungeenheden

Det anbefales, at KPE-medarbejderne får fysisk placering i Ungeenheden på Bredahlgade. Formålet med dette er at sikre gode rammer for videndeling på tværs og hurtig håndtering af sager og tæt koordineret samarbejde.

4. Forebyggende undervisning i grundskolerne m.fl.

Det anbefales, at undervisningskataloget i relation til grundskolerne m.fl. revurderes, og at der laves klare beskrivelser af, hvornår hvilke klassetrin undervises i specifikke temaer. Formålet er at udbygge de forebyggende indsatser i grundskolerne m.fl., samt at synliggøre dette overfor skolerne, så de ved, hvornår og hvordan KPE kan inddrages. Der kan med fordel nedsættes en arbejdsgruppe bestående af fagpersoner på tværs af opgaven, så indsatserne imødeser de oplevede behov.

5. Skole, Sociale myndigheder og Politi (SSP) - tydelig opgavebeskrivelse og rammesætning

Det anbefales, at der udarbejdes en handleplan, der baserer sig på den nationale handleplan for SSP. Handleplanen udgør den strategiske ramme og retning for en systematisk indsats. Handleplanen kan indeholde en beskrivelse af kriminalitetssituationen, mål for indsatsen og en beskrivelse af konkrete indsatser rettet mod målgruppen. Derudover

beskrives også rolle- og ansvarsfordelingen samt samarbejdsrelationer. Handleplanen er toårig, og der kan følges op på den én gang årligt i forskellige koordinerende mødefora og i en styregruppe, ligesom der kan ske politisk orientering.

6. Klubområdet og væresteder – revidering af samarbejdsaftale

Det anbefales at den politisk besluttede samarbejdsaftale fra januar 2024 mellem klubdistrikterne og KPE revideres med henblik på at udvikle og beskrive den konkrete opgaveløsning yderligere for hver af partnerne, samt roller heri. Det anbefales derfor, at der iværksættes en proces, hvor den eksisterende samarbejdsaftale revideres og udmøntes med afsæt i de potentialer der er for et styrket samarbejde, herunder afdækning af behov for kombinationsstillinger, hvor der kan tænkes på tværs af det specialiserede og almene område.

7. Ramme og retningsætning for gadeplansindsatsen

Det anbefales, at der arbejdes med udviklingen af et mere professionelt Gadeteam. Formålet er at få skabt en systematik i forhold til hvilke opgaver Gadeteamet løser, hvor opgaverne løses, og sammen med hvem. Herunder efterspørges der i analysen en større synlighed mellem KPE og det boligsociale samarbejde og det anbefales, at det i et samarbejde med de boligsociale områder beskrives, hvordan det fremadrettede samarbejde kan styrkes, og at alle kan identificere hver medarbejders rolle i samarbejdet.

Retligt grundlag

Retsplejeloven §114, Politidirektøren skal virke for at etablere et kriminalitetsforebyggende samarbejde mellem politiet, kriminalforsorgen og hver kommune i politikredsen, herunder med inddragelse af skoler og sociale myndigheder.

Barnets Lov §14, Kommunalbestyrelsen skal tilrettelægge en indsats, der sikrer sammenhæng mellem kommunens generelle og forebyggende arbejde og den målrettede indsats for børn og unge med behov for særlig støtte.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Sagens indhold er forelagt til politisk drøftelse, og indeholder derfor ingen direkte økonomiske eller personalemæssige konsekvenser.

Tværgående konsekvenser

KPEs snitflader og indsatser griber ind i mange tværgående samarbejder og indsatser. Foruden de nævnte politikker, er der også en rød tråd til Sundhedspolitikken, med et stort fokus på en tidlig indsats overfor børn og unge samt fokus på at flere kommer ind i et fællesskab.

Sagens videre forløb

Med afsæt i den politiske drøftelse, forventer administrationen at bringe en sag til børne- og ungeudvalget med henblik på politisk beslutning om de videre tiltag på det kriminalpræventive område jf. kompetenceplanen.

Sagens forløb

07/01/2025 Børne- og Ungeudvalget

Chefen for Børn og Unge, Rikke Kvistgaard deltog til oplysning af sagen

At 1: Drøftet

Børne- og Ungeudvalget bemærkede i øvrigt:

- Der ønskes en oversigt over de forskellige medarbejdertyper - der er en opmærksomhed på antallet af timelønnede
- Der skal være fokus på at medarbejderne er tæt på og ude blandt de unge
- Der skal være mulighed for at være agile i gadeplansarbejdet - definere gadeplan
- Der skal arbejdes med forebyggelsesdelen i samarbejde med skolerne
- Der skal arbejdes med indsatser i en tæt kombination med uddannede medarbejdere i klubberne

- Systematisere oplysninger om handlemuligheder for de unge i det præventive arbejde
- Der skal være en opmærksomhed på at sætte mål for og løbende evaluere indsatserne

Sagen genoptages på et kommende møde i Børne- og Ungeudvalget

Bilag

Bilag 1 - Analyse af den kriminalpræventive indsats dec. 2024.

Punkt 5: Budgetforlig vedrørende flere lønnede timer og forebyggelse af førtidspension (B)

24-022036

Beslutning

At 1: Udvalget besluttede scenarie 1

(A) stemte imod og bemærkede at (A) foretrækker scenarie 2 idet (A) vurderer, at det giver den største effekt.

Afbud: Ali Yavuz, Josh Bjørkman

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Forebyggelse af førtidspension via en hel eller delvis tilknytning til arbejdsmarkedet er højt prioriteret i budgetforlig 2025-28. Derfor investeres årligt 3,7 mio. kr. til indsatser, der skal understøtte dette. I budgetforliget er medtaget driftsforlag 422 "Øget fokus på fleksjob", som omfatter målgruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (30+ årige) med henblik på at bremse målgruppens udvikling væk fra arbejdsmarkedet og at understøtte, at målgruppen for førtidspension, fleksjob eller ressourceforløb, får deres sag forelagt for rehabiliteringsteamet. Det fremgår samtidig af budgetforliget, at *"Vi ønsker at gribe ind, så færre ender på en førtidspension, og i særdeleshed skal vi rette vores fokus mod de unge under 30 år. Ungeanalysen har vist, at det især er i denne gruppe, at mange har risiko for at falde ud – det bør følges op med ekstra indsats"*.

Med afsæt i budgetforligsteksten er der behov for, at der politisk tages stilling til, hvorledes beslutningen konkret skal udmøntes, da budgetforliget indeholder en investering, der kun tager afsæt i målgruppen 30+, mens det fremgår af forliget, at *"Med investeringen skal der være et større fokus på unge, bl.a. fra Ungeenheden, der skal gøre de unge, som er i målgruppen til flexjob eller ressourceforløb, klar til rehabiliteringsteamet"*. På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde den 5. december 2024 bad udvalget om en uddybning af to mulige scenarier, administrationen havde udarbejdet med afsæt i casen og budgetforligsteksten. Med afsæt i nedenstående skal Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget nu beslutte, hvilket af disse to scenarier, der skal udmøntes.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration og Chefen for Børn og Unge indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget beslutter, hvilke af de to scenarier for udmøntning af de 3,7 mio. kr. administrationen skal udmønte. Begge scenarier vil omfatte 400 borgere i alt.

- Scenarie 1: Uddannelseshjælpsmodtagere vægtes med 28%, mens aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år, ledighedsydelsesmodtagere over og under 30 år samt ressourceforløbsmodtagere over og under 30 år vægtes med 72% svarende til målgruppernes indbyrdes relative andel.
- Scenarie 2: Uddannelseshjælpsmodtagere vægtes med 44%, mens aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år vægtes med 56 %, svarende til de to målgrupper indbyrdes relative andel.

Sagens indhold

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget blev ved deres møde den 5. december 2024 (sag nr. 10) præsenteret for tre mulige scenarier i forhold til udmøntning af driftsforslag 422 ”Øget fokus på fleksjob” i budgetforlig 2025-28. På den baggrund besluttede udvalget, at der skulle udarbejdes en sag, der fagligt udfolder scenarie 1 og 2.

Med afsæt i en kort indledning udfoldes den fælles faglige tilgang for de to scenarier nedenfor. Herefter beskrives kort hvert scenarieres målgruppe samt eventuelle særlige opmærksomhedspunkter. Afslutningsvis præsenteres økonomien samt de forventede beskæftigelseseffekter for scenarierne. I forhold til forudsætningerne for udgifts- og indtægtssiden i beregningerne henvises til sagen, som udvalget behandlede den 5. december 2024.

Fælles for de forsørgelsesgrupper, der omfattes af scenarierne er, at de er karakteriseret ved, at man ved en fokuseret, målrettet og koordineret indsats kan lykkes med at arbejde med hel eller delvis tilknytning til arbejdsmarkedet i lønnede timer, herunder i fleksjob. De to scenarier er udarbejdet med afsæt i ambitionen om at bremse udviklingen til førtidspension og i højere grad arbejde med en hel eller delvis tilknytning til arbejdsmarkedet.

Scenarierne vægter balancen mellem Ungeenhedens og ARI's målgrupper forskelligt, herunder den specifikke andel af unge, der vil indgå, men i begge scenarier er investeringen holdt konstant, mens besparelsen vil variere ift. den oprindelige budgetberegning, idet ydelsesniveauerne og effektforudsætningerne for de omfattede målgrupper er forskellige.

Vi tager afsæt i den visitationsmodel, der er anvendt i Flere Skal Med III (FSM3) og de samlede effekter af indsatsen på tværs af de 21 kommuner, der deltog. Her viser data, at ca. halvdelen af den samlede målgruppe tilhørte en indsatsgruppe, hvor der kunne arbejdes mod arbejdsmarkedet, mens den anden halvdel tilhørte borgere i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob og førtidspension. Vi inkluderer primært ”indsatsgruppen” i investeringen og beregner effekten ud fra følgende forudsætninger:

- For uddannelses- og kontanthjælp antager vi en effekt på indsatsgruppen svarende til 90% af FSM3 indsatsgruppen og 10% af FSM3 rehabiliteringsgruppen.
- For de øvrige målgrupper (ledighedsydelse og ressourceforløb) antager vi, at effekten svarer til en 50/50 fordeling mellem FSM3 indsats- og rehabiliteringsgruppen.

-

Fælles faglig tilgang

Den faglige tilgang i de to scenarier er overordnet den samme og har fokus på at gentænke den arbejdsmarkedsrettede indsats med inspiration fra indsatsmodellen i FSM3, der bygger på viden om, *hvad der virker* i forhold til at hjælpe målgruppen af udsatte borgere ind på arbejdsmarkedet via lønnede timer. Foruden at være en metodisk indsatsmodel supplerer de ekstra ressourcer fra investeringen med, at der kan arbejdes mere håndholdt, mere frekvent og mere systematisk med de borgere, der omfattes.

Nedenfor er der udarbejdet beskrivelser på, hvordan den styrkede indsats kan udmøntes ift. de omfattede borgergrupper på tværs af Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration (ARI) og Ungeenheden. Nogle af kerneelementerne i indsatsen er bl.a.:

- At borgeren får sin egen personlige jobformidler.
- At borgers eget jobmål sætter retningen.
- At borger finder det rette jobmatch med en virksomhed.
- At der arbejdes mod lønnede timer og opfølgning med fokus på fastholdelse og progression.

Helt overordnet vil investeringen medføre lavere sagsstammer, hvilket afføder en række muligheder:

- Tættere individuel opfølgning ift. det virksomhedsrettede
- Hvor relevant, gruppeforløb i forhold til ansøgning og CV
- Hyppigere opfølgning, når borger er i praktik, fleksjob mv.

Udmøntning af indsatsen i ARI

I ARI anvendes den tværfaglige step up-indsats, hvis der vurderes at være barrierer, herunder f.eks. helbredsrelaterede eller familierelaterede udfordringer, som står i vejen for, at borgeren kan komme i beskæftigelse. Den tværfaglige indsats består i et samarbejde mellem ARI, Børn og Familie og Handicap- og Psykiatri. Der kan således også her iværksættes en tværfaglig indsats, hvor der kan arbejdes parallelt med flere indsats for at få borgeren tættere på beskæftigelse. Step up-indsatsen tilbydes ligeledes i de tilfælde, hvor det virksomhedsrettede ikke er lykkedes inden for fire uger.

Indsatsen vil bistå borgerne med bl.a.:

- At bygge bro til arbejdsmarkedet via en personlig jobformidler.
- At konsolidere deres jobmål og udarbejde CV.
- At kontakte relevante arbejdsgivere om en mulig ansættelse/praktik.
- Et personligt jobmatch med en virksomhed og fokus på lønnede timer.
- At støtte borgerne i at mestre evt. barrierer, som de oplever står i vejen for job og uddannelse, herunder via den tværfaglige step-up indsats.
- Løbende opfølgning med fokus på fastholdelse og progression i/mod lønnede timer.
- At understøtte at flere ledige fleksjobberettigede får en plads på arbejdsmarkedet.
- At understøtte at Slagelse Kommune som arbejdsgiver i højere grad prioriterer ansættelse af personer i fleksjob.

Udmøntning af indsatsen i Ungeenheden

I Ungeenheden danner den koordinerede ungeindsats (KUI) rammen om det tværfaglige samarbejde og de indsats som igangsættes for målgruppen af unge op til 30 år. Med afsæt i investeringscasen vil der blive udviklet en indsats med inspiration fra Reconnect. Reconnect er en jobrettet indsats udviklet med afsæt i IPS-metoden (Individuelt Planlagt job med Støtte), der oprindeligt er målrettet voksne med svære psykiske lidelser.

Ungeenheden har allerede gode erfaringer med brug af IPS-metoden til særlige udsatte unge. Målgruppen som bl.a. vil være omfattet, er unge med svære livssituationer, psykiske problemstillinger og ringe understøttende netværk, hvilket gør det vanskeligt at mestre job eller uddannelse. Indsatsen vil bl.a. bestå af, at den unge får tilknyttet en jobkonsulent/ jobformidler som arbejder målrettet mod ordinært job eller uddannelse med den unge. Sideløbende får den unge støtte til at forbedre den generelle trivsel og mestringskompetencer. Dette tilbydes via CONNECT gruppeforløb eller individuel støtte. Den unge vil ligeledes tilbydes at blive en del af CONNECTS ungecafe, hvor der er blik for positivt fællesskab med andre unge, og hvor der tilrettelægges meningsfulde aktiviteter i samarbejde med civilsamfundet ud fra et fokus på at tilbyde blivende netværker og træningsbaner.

Indsatsen vil bl.a. bidrage til at;

- Styrke inddragelsen af den unge og sætte fokus på den unges potentialer i vejen mod uddannelse eller beskæftigelse.
- Styrke det tværfaglige samarbejde, særligt ift. det socialfaglige område, herunder samarbejde med Handicap og Psykiatri for unge med nedsat funktionsniveau og sundhedskompetencer.
- At sikre en helhedsorienteret indsats, hvor der er blik for at styrke andelen af beskyttende faktorer ud fra forskningsbaseret viden om effekt og evidens på området.
- At støtte den unge i at mestre evt. barrierer, som opleves at står i vejen for job eller uddannelse.
- At styrke den unges netværk, både i forhold til jævnaldrende fællesskaber og der hvor netværk kan for en understøttende opgave i kontakten med den unge.
- At støtte den unge i uddannelses- og jobrettede aktiviteter og indsats, der kan få dem tættere på ordinære timer i job eller i ordinær uddannelse.

Det er administrationens vurdering, ud fra det beregningsgrundlag der er beskrevet samt indblik i målgruppens udfordringer og behov for håndholdt og helhedsorienteret støtte, at det vil være realistisk at indfri de fastsatte måltal - dette set i lyset af de øvrige tiltag der er igangsat på ungeområdet samt de styrkede samarbejder til bl.a. Skole og Dagtilbud, ARI, Handicap og Psykiatri m.fl.

Det vil være en yderligere understøttelse, såfremt Ungeenheden også får mulighed for at forvalte ud fra Servicelovens bestemmelser i § 82a og 82b, som har et mere forebyggende sigte og bl.a. indeholder brugen af individuelle og gruppebaserede indsatser for borgere med psykiske- og sociale funktionsnedsættelser.

Scenarie 1 – Målgrupper og bemærkninger

Scenarie 1 omfatter følgende målgrupper og fordeling:

- Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, under 30 år (28 %).
- Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, typisk over 30 år / Ressourceforløb, både under og over 30 år / Ledighedsydelsesmodtagere, både under og over 30 år (vægtes med 72% svarende til målgruppernes indbyrdes relative andel).

Grundet den udvidede målgruppe, er det for scenarie 1 væsentligt at bemærke følgende i forhold til den faglige tilgang:

- Borgere i ressourceforløb vil blive koblet med både jobrådgiver og jobformidler ved første samtale, da det understøtter en parallel indsats dels med fokus på det beskæftigelsesrettet, dels med øje for andre tværgående indsatser bl.a. i andre fagcentre eller via sundhedssystemet.
- For borgere på ledighedsydelse er der fokus på det virksomhedsrettede fra dag et. For at understøtte dette, deltager jobformidler så vidt muligt ved rehabiliteringsmødet, hvor borger indstilles til fleksjob. Hermed kan der arbejdes målrettet med CV og jobmål fra første henvendelse. Ved behov for parallelindsatser kobles en jobrådgiver på sagen.

Scenarie 2 – Målgrupper og bemærkninger

Scenarie 2 tager udgangspunkt i den ovenfor beskrevne faglige tilgang og omfatter følgende målgrupper og fordeling:

- Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, under 30 år (44 %).
- Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, typisk over 30 år (56 %).

For denne lidt snævrere målgruppe henvises ovenfor til afsnittet fælle faglig tilgang for en beskrivelse af den faglige tilgang i indsatsen.

Økonomiske konsekvenser

Scenarie 1 giver en merudgift i 2025-27 og en mindreudgift i 2028 mens der i scenarie 2 er to år med merudgifter, hvorefter der er en mindreudgift i budgetårene 2027-28. Scenarie 2 giver den største gevinst idet flest mulige af de involverede borgere indgår i indsatsgruppen og færre i rehabiliteringsgruppen. Scenarie 2 vil medføre merudgifter de første to år, efterfulgt af en mindreudgift i budgetårene 2027-28.

Scenarie 1

Uddannelseshjælpsmodtagere vægtes med 28%. Der indgår 112 ud af 400 på uddannelseshjælp	2025	2026	2027	2028
Udgift (konto 5+6)	3.776	3.776	3.776	3.077
Besparelse	-1.335	-2.671	-3.471	-4.274
Total	2.441	1.105	305	-1.197

Scenarie 2

**Uddannelseshjælpsmodtagere vægtes med 44%.
Der indgår 177 ud af 400 på uddannelseshjælp**

Udgift (konto 5+6)	3.776	3.776	3.776	3.077
Besparelse	-1.505	-3.013	-3.917	-4.821
Total	2.271	763	-141	-1.744

Forventede beskæftigelseseffekter i scenarierne

Scenarie 1* (Ungeenhed 28%)	2025	2026	2027	2028
Beskæftigelse, uddannelse og lønnede timer	28	55	72	88
- heraf ungeenhedens målgruppe	11	22	28	35
Scenarie 2* (Ungeenhed 44%)				
Beskæftigelse, uddannelse og lønnede timer	37	75	97	119
- heraf ungeenhedens målgruppe	17	34	45	55

**Lønnede timer estimeres til samlet at udgøre 49 % af scenarierne 1 og 2. Lønnede timer indgår ikke i besparelsesgrundlaget, idet borgerne kan tjene et vist månedligt beløb, uden at der sker fradrag i hjælpen.*

Retligt grundlag

Det juridiske grundlag har afsæt i Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, som administreres og forvaltes i ARI og Ungeenheden.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

De konkrete økonomiske og personalemæssige konsekvenser for hhv. Ungeenheden og ARI afhænger af det valgte scenarie.

Tværgående konsekvenser

De tværgående konsekvenser afhænger af hvilket af scenarierne, der arbejdes videre med.

Sagens videre forløb

Investeringscasen udmøntes på baggrund af udvalgets beslutning og udvalget involveres i det omfang, det er relevant.

Punkt 6: Job17, Jobordrer og E-vejledningsforløb (O)

24-022981

Beslutning

At 1: Orientering givet.

Afbud: Ali Yavuz, Josh Bjørkman

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres på baggrund af deres beslutning 8. februar 2024, om samarbejdet op imod tværgående jobordrer, samt den fortsatte anvendelse af E-læringsforløb målrettet borgere i Jobcentret.

Indstilling

Chef for Arbejdsmarked, Rådgivning og integration indstiller:

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager sagen omkring samarbejde om tværgående jobordrer, samt den fortsatte anvendelse af E-læringsforløb til orientering.

Sagens indhold

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget blev på sit møde den 8- februar 2024 orienteret om udvalgte resultater og tiltag i det afsluttede projekt "*Jobformidling Først*", Slagelse Kommune havde deltaget i sammen med 13 andre kommuner på Sjælland.

Udvalget bad i denne forbindelse om at modtage en opfølgning på området.

Tværgående jobordrer

Efter afslutningen af projekt *Jobformidling Først*, er samarbejdet mellem de 14 kommuner omkring formidling af kandidater fortsat, i regi af Job17, der er et forpligtigende samarbejde kommunerne imellem. For at styrke samarbejdet er der nedsat en styregruppe, og Roskilde er tovholder i forhold til samarbejde og styregruppe.

Som navnet Job17 antyder, er samarbejdet udvidet med de resterende 4 kommuner i Region Sjælland, så Job17 ud over Slagelse Kommune nu inkluderer Faxe, Greve, Guldborgsund, Holbæk, Kalundborg, Køge, Lejre, Lolland, Næstved, Odsherred, Ringsted, Roskilde, Solrød, Sorø, Stevns og Vordingborg. Formålet med det fortsatte samarbejde, er at styrke fokus på god jobformidling, og at understøtte jobcentre og a-kassers arbejde med at håndtere jobordrer fra virksomheder. Jobordrer er når en virksomhed anmoder en kommune om at hjælpe med et rekrutteringsbehov, hvorefter jobcentret bistår med at finde en relevant kandidat. Der har været særligt fokus på at nedbryde de kommunale grænser og agere som et regionalt arbejdsmarked frem for kun at fokusere på kandidatmuligheder i egen kommune

Opdaterede og sammenlignelige data, fra såvel fagsystemer som fra nationale databaser, der kan beskrive det tværgående samarbejde om jobordrer i Job17, vanskeliggøres desværre af, at kommunerne har forskellige sagsbehandlings- og registreringspraksis samt af en række potentielle fejlkilder i forbindelse med jobordrer i fagsystemerne. Der kan dog siges noget om Slagelse Kommunes andel.

I 2024 har Slagelse Kommune oprettet 361 tværgående jobordrer. Heraf 265 til ordinære job og 96 til fleksjob. I samme periode er der ansat 152 borgere i forbindelse med disse jobordrer, heraf 38 ansættelser i fleksjob og 114 ansættelser i ordinære job. En jobordre kan dække over flere stillinger, der besættes hen over en længere periode.

Kommunerne i samarbejdet har forpligtet sig på, at alle jobordrer som udgangspunkt deles blandt gruppens medlemmer. Der arbejdes ud fra et mål om en ansættelsesgrad på 45 % og en formidlingsgrad på 82 %. På landsplan er ansættelses- og formidlingsgraden hhv. 42% og 83%, mens de i Region Sjælland er 33 % og 80%. Den lavere ansættelsesgrad i Region Sjælland kan skyldes en generelt mere udfordret rekrutteringssituation. Seneste rekrutteringssurvey viser således, at den forgæves rekrutteringsrate i Region Sjælland er landets højeste med 28% mod 22% for hele landet.

Pt. er 47 af de 361 jobordrer, der er oprettet af Slagelse Kommune, åbne.

E-vejledning

Som Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget blev orienteret om 8. februar 2024 har arbejdsmarkedsområdet deltaget i et projekt omkring udvikling og afprøvning af ret og pligt vejledning som e-læring. E-læringsforløbet om ret og pligt er udviklet og driftes af Schultz Fasit, som er Slagelse Kommunes leverandør af fagsystemet på arbejdsmarkedsområdet. E-vejledningsforløbet indgår ikke i ovennævnte tværgående samarbejde Job17, men fortsættes i et selvstændigt driftsspor, idet den videre udvikling ikke er afhængig af et tværkommunalt samarbejde.

Vejledning om ret og pligt er et af de emner, der fylder på første samtale i jobcenteret, og som tager tid fra det jobrettede i samtalen. Ved anvendelse af e-vejledningsforløbet udsendes tilbud om e-vejledning til borgere i forbindelse med opstart af deres sag. Herefter kan borgeren gennemgå læringsforløbet. Det er frivilligt for borgerne, om de ønsker at deltage.

E-vejledningen blev oprindeligt taget godt i mod hos medarbejdere og borgerne, som gav positiv feedback. De adspurgte borgere gav e-vejledningen en score på 4,4 ud af 5.

E-Vejledningen er et ekstra tilbud. Det erstatter ikke den skriftlige vejledning som borgeren får, men står i tillæg til denne, og styrker ideelt set den mundtlige vejledning som borgeren modtager. Ved gennemgang af E-vejledningsforløbet har borgerne ideelt set allerede fået vejledningen om deres rettigheder og pligter, inden de har deres første samtale, og deres sagsbehandler har via løsningen fået besked om, hvorvidt borgeren har forstået vejledningen, eller om der er emner hvor der er behov for yderligere information og vejledning i forhold til reglerne. På denne måde kan sagsbehandlerne også mere målrettet fokusere på den arbejdsmarkedsrettede indsats og den rådgivning og viden om arbejdsmarkedet, borgeren måtte have behov for ift. at målrette egenindsatsen. Samtidigt oplever borgerne, at møderne i højere grad omhandler dem og deres situation frem for proceskrav og regler.

I sin første version blev forløbet åbnet til forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere. Der tilføjes løbende nye målgrupper til. Sygedagpengemodtagere, herunder fleksjobansatte sygedagpengemodtagere, og borgere der overgik til jobafklaringsforløb, blev inkluderet den 21. februar 2024. Også her er der god erfaring og positive tilbagemeldinger i forhold til systemet. Som noget nyt har uddannelseshjælpsmodtagere modtaget tilbud om e-vejledningsforløb pr. oktober 2024.

Det er ikke muligt at lave en fuldstændig gennemgang af alle borgere og forløb med udgangspunkt i de eksisterende data fra fagsystemet. Dette ville kræve en manuel gennemgang af ca. 4500 borgersager. Der kan dog siges noget om en række forhold på området for dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere samt sygedagpengemodtagere.

Pr. 2 december 2024 har ca. 4420 borgere modtaget tilbud om et e-vejledningsforløb, og der er konkret registreret 2903 gennemførte forløb. En mindre gruppe borgere har modtaget og gennemført mere end ét e-vejledningsforløb. Sådanne gentagelser kan forekomme, hvis en borger har flere forløb i jobcenteret – for eksempel i forbindelse med flere korte ansættelser med mellemliggende perioder af ledighed.*

Ser man på fordelingen af målgrupper, op imod e-vejledningsforløbene fremstår det tydeligt, hvilke målgrupper der har henholdsvis stor eller lille gennemstrømning, og hvor der således oprettes mange eller få jobcenterforløb.

Den største gruppe af borgere, der har gennemført et e-vejledningsforløb, er således fra sygedagpengeområdet. Her er der gennemført ca. 1720 e-vejledningsforløb. Dette skal ses i relation til, at området først åbnede op for e-vejledning i februar 2024. Ca. 2010 borgere inden for sygedagpengeområdet har modtaget tilbuddet om et e-vejledningsforløb.*

Den næststørste gruppe er dagpengemodtagere, hvor der er ca. 1000 gennemførte e-vejledningsforløb. Dagpengeområder har været en del af det oprindelige projekt, og ca. 1910 borgere modtaget tilbud om et forløb siden projektets start.*

Ca. 290 Jobparate kontanthjælpsmodtagere har ligeledes modtaget tilbud om et e-vejledningsforløb. Der er gennemført ca. 110 forløb for denne målgruppe.*

De tilgængelige data i forhold til jobafklaring og uddannelsesparate borgere er, da der er tale om små mængder, behæftet med en usikkerhed grundet systemtekniske forhold. Som følge heraf er disse målgruppers tilbagemeldinger ikke medtaget i gennemgangen.

ARI forventer at forsætte arbejdet med at udbrede tilbuddet til flere målgrupper i den kommende tid.

**På baggrund af data trukket fra Arbejdsmarkedsområdets fagsystem Schultz Fasit pr. 3. december 2024.*

Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Ingen bemærkninger.

Punkt 7: Ny kontanthjælpsreform (O)

24-023573

Beslutning

At 1: Orientering givet.

Afbud: Ali Yavuz, Josh Bjørkman

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om en ny national politisk aftale om et nyt kontanthjælpssystem kaldet "Flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst", herunder hvordan Slagelse kommune planlægger at løse opgaven.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration og Chefen for Børn og Unge indstiller:

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om en ny national politisk aftale om et nyt kontanthjælpssystem.

Sagens indhold

I oktober 2023 blev der indgået en politisk aftale om et nyt kontanthjælpssystem. Lovforslag nr. L 13 er fremsat den 2. oktober 2024. Loven forventes vedtaget i december 2024 og træder i kraft den 1.7.2025. Aftalen tager udgangspunkt i Ydelseskommisionens anbefalinger.

Målet med reformen er en forenkling af kontanthjælpssystemet og vil bestå af 3 grundsatser. Målet er desuden at understøtte, at flere kommer i arbejde og at hjælpe de børn, hvis forældre modtager kontanthjælp. Reformen vil medføre, at mange borgere får en mindre ydelse fra 1. juli 2025, hvis de ikke forinden opnår ordinær beskæftigelse, f.eks. i form af småjob.

Ca. 140 borgere i Slagelse er indrejst efter 1968 og heraf forventes ca. 100 personer at skulle nedsættes til den laveste forsørgelsesydelse fra 1. juli 2025, fordi de ikke opfylder lovens krav til ophold i Danmark i 9 ud af de seneste 10 år og beskæftigelseskravet om fuldtidsarbejde i 2,5 år eller mere indenfor de seneste 10 år.

Disse borgere er i særlig risiko for at miste deres bolig på grund af indtægtstab og har derfor behov for en ekstraordinær beskæftigelsesindsats og -vejledning.

En anden gruppe, der vil gå ned i ydelse, er unge under 30 år, der i dag enten modtager aktivitetstillæg eller diagnositillæg, som begge afskaffes med reformen. Der indføres dog et midlertidigt tilpasningstillæg på 2.000 kr. månedligt, som kan udbetales i 2 år, så den enkelte kan tilpasse sin økonomi til den lavere ydelse.

Det vurderes, at ca. 160 borgere i Slagelse Kommune vil være omfattet af denne målgruppe.

[Eksempel på ændring af ydelse](#)



Case

Ikke-forsørger fyldt 30 år indrejst til DK i år 1998 og uden tidligere beskæftigelse

Gældende regler (til og med 30. juni 2025)

- Personen får kontanthjælp med satsen for personer fyldt 30 år på 12.326 kr. (2024).
- Personen skal ikke opfylde beskæftigelseskravet, da pågældende er indrejst før 1. januar 2008.

Hjælp i alt før: 12.326 kr.

Fra 1. juli 2025

- Skærpede betingelser for at opfylde beskæftigelseskravet betyder, at kravet omfatter alle, der er indrejst d. 2. april 1968 eller senere.
- Personen er indrejst i 1998 og opfylder dermed ikke beskæftigelseskravet.
- Det betyder, at personen får kontanthjælp med mindstesats på 6.553 kr. (2024)

Hjælp i alt efter: 6.553 kr.

Ovenstående borger vil få udbetalt brutto 5.773 kr. mindre i ydelse hver måned efter de nye regler. Alle borgere, der ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet, bliver omfattet af den nye arbejdspligt på 37 timer, som indføres trinvist fra den 1. januar 2025

Administrative meropgaver i forbindelse med reformen:

Myndighedsopgaverne med orienteringsskrivelser, individuel vejledning og udsendelse af agterskrivelser løses i ARI, Rådgivning og Udbetaling (RU).

I Slagelse er der ca. 2000 borgere, som modtager uddannelseshjælp, kontanthjælp eller selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (SHO-ydelse).

Samtlige borgere, som har en aktiv sag, skal have genvurderet deres ydelse og have nye afgørelser om fremtidigt forsørgelsesgrundlag. Der skal træffes konkrete, individuelle afgørelser.

Ud over genvurderingen af de 2000 borgersager, hjælper RU ca. 250 borgere med at betale deres huslejer mv. Disse individuelt tilpassede aftaler skal også tilrettes og indberettes i Kommunernes Ydelsessystem KY, ligesom afdelingen skal gennemgå og afslutte ca. 320 sager, hvor der er bevilget særlig støtte, idet særlig støtte også bortfalder.

Opgaverne vil medføre et større ressourcetræk i afdelingen. Der er ikke aktuelt afsat personaleressourcer til meropgaverne. Tillige udfordres rekrutteringen af, at der er mangel på kvalificeret arbejdskraft til ydelsesområdet. Afdelingen prioriterer derfor alle ressourcer til systemtilpasninger og til at overholde de formelle myndighedskrav og til at der træffes afgørelser på alle sager inden den 1. juli 2025. Det er en forudsætning for udbetaling af en ydelse i udbetalingsystemet KY, at der er truffet afgørelse på sagen.

Ud over de formelle myndigheds- og administrative opgaver prioriterer afdelingen at vejlede udsatte borgere i samarbejde med Ungeenheden og Jobcentret.

Konkret er det aftalt, at RU orienterer Jobcentret og Ungeenheden efterhånden som disse sager behandles, så jobrådgiverne kan vejlede den enkelte borger om muligheder for løntimer og de nye modregningsregler.

Tidsplan (nationalt fastlagt, og kan derfor ikke fraviges)

Alle borgere med enten en aktiv sag med uddannelseshjælp, kontanthjælp eller SHO-ydelse, skal orienteres individuelt og have oprettet nye bevillinger inden den 1.7.2025. Der er planlagt et nationalt sagsflow i kommunernes ydelsessystem, (KY):

- Orienteringsskrivelser til alle i e-boks den 6.1.2025
- Personlige vejledningsskrivelser om de nye regler i perioden 6. januar-31. marts 2025
- Agterskrivelser med afgørelse om ny sats i perioden 1. maj – 1. juli 2025
- Ultimo juli sendes der afgørelser til borgere, der kan modtage fritidstillæg og medicintilskud

I de perioder, hvor breve udsendes til borgerne, prioriterer afdelingens sagsbehandlere og udbetalingsmedarbejdere udvidet telefonid og tid til vejledning, idet det må forventes at mange borgere vil henvende sig om deres fremtidige ydelse. Denne prioritering kan have en afledt effekt på sagsbehandlingstiden på andre opgaver i afdelingen, f.eks. behandling af enkeltydelsesansøgninger.

Retligt grundlag

Politisk aftale fra oktober 2023 ”Aftale om Nyt kontanthjælpssystem – flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst.

Lovforslag L13, som forventes vedtaget i december 2024 med ikrafttrædelse 1. juli 2025.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Af lovforslaget fremgår, at de samlede kommunale merudgifter forventes at udgøre 96,6 mio. kr. til It-understøttelse og sagsbehandling i implementeringsperioden. Slagelse kommunes andel heraf udgør ca. 1,4 mio. kr.

Af lovforslaget fremgår også, at de kommunale merudgifter til IT-udvikling ikke er endeligt afklaret, men at de forventes at være væsentlige.

Slagelse kommune har foreløbig afholdt 0,9 mio. kr. til systemudvikling i 2. halvår 2024 under Økonomiudvalgets budget. Systemudbyder har varslet yderligere merudgifter i 2025 på 20 kr. pr. indbygger, eller knap 1.8. mio. kr. og udgifter i 2026 på 7 kr. pr. indbygger, eller ca. 560.000 kr. i Slagelse.

Der forventes merudgifter til sagsbehandling og administration i Rådgivning og Udbetaling svarende til 2 fuldtidsstillinger i implementeringsperioden (2025+2026), som ultimo 2024 ikke er finansieret.

De økonomiske konsekvenser på kommunale ydelsesudgifter, omfattet af budgetgarantien og øvrige indkomstoverførsler er på landsplan skønnet til 121,7 mio. kr. i 2025.

Den afledte budgetkonsekvens på ydelsesområderne for Slagelse beregnes efter lovens ikrafttræden.

Tværgående konsekvenser

Der er iværksat tværfaglige arbejds gange mellem Rådgivning og Udbetaling og Beskæftigelsesområdet i ARI (primært med Integration og Netværk, Job og Udvikling samt Job og Virksomhed) samt med Ungeenheden.

Fokus er på oprettelse af småjobs og ordinære timer til de borgere, som oplever en nedsættelse af deres ydelse, så de fortsat kan betale deres faste udgifter til bolig mv.

Job og Virksomhed understøtter beskæftigelsesindsatsen i form af virksomhedsaftaler, hvor målgruppen kan opnå ordinær beskæftigelse.

Reformen forventes desuden at medføre afledte opgaver i Center for Økonomi og Digitalisering.

Sagens videre forløb

Reformen har økonomisk effekt på Socialudvalgets og Erhvervs-Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets budgetområder i 2025-2028.

Udvalgene orienteres om de økonomiske konsekvenser af reformen, når de økonomiske konsekvenser for Slagelse kommune er endeligt beregnet.

Bilag

Bilag 1 - Nye satser

Punkt 8: Ændringer i sygedagpengeloven (O)

24-023339

Beslutning

At 1: Orientering givet.

Afbud: Ali Yavuz, Josh Bjørkman

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget præsenteres kort for en række kommende ændringer i loven på sygedagpengeområdet, samt for en række nationale ændringer der er gennemført eller gennemføres uden det kræver en lovændring.

Indstilling

Chef for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration Indstiller;

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen om ændringer på sygedagpengeområdet til orientering.

Sagens indhold

I marts 2024 indgik Regeringen og en række partier en aftale, som skal give sygemeldte borgere ”en mere skræddersyet og værdig indsats, og kommunerne større frihed til at tilrettelægge indsatsen”. Formålet med aftalen er at løse en række velkendte udfordringer på kort sigt – og samtidigt forberede sygedagpengeområdet til de kommende ændringer af beskæftigelsessystemet, som afventer en større reform af hele beskæftigelsesindsatsen.

Aftalen er det første skridt i arbejdet med at frisætte kommunerne på beskæftigelsesområdet jævnt før Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats. Baggrunden for de konkrete forslåede ændringer udspringer af analyser, og anbefalinger fra borgere, medarbejdere og andre interessenter samt erfaringer fra det nordjyske frikommuneforsøg på sygedagpengeområdet.

Formålet er at forbedre Sygedagpengesystemet, så borgere i mindre grad oplever at blive mødt af en ”onesizefits all”-tilgang, hvor alle er underlagt de samme proceskrav. For eksempel kræver korte og forudsigelige sygeforløb ikke samme indsats og opfølgning, som længerevarende og mere komplekse forløb. Lovændringerne skal blandt andet sikre, at indsatsen afspejler disse forskelle. Bortfaldet af en række proceskrav, der fx er ens i alle sager – uagtet borgerens situation - skal derudover lette den administrative byrde i sagsbehandlingen.

På baggrund af den politiske aftale førstebehandlede Folketinget: ”*Forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.*” den 20. november 2024. Loven blev vedtaget den 19. december 2024.

Denne sag giver en overordnet beskrivelse af lovændringerne. Afslutningsvis gennemgås en række tiltag, som ikke kræver en lovændring, men ligeledes udspringer af den politiske aftale på området.

De foreslåede ændringer på sygedagpengeområdet fordeler sig på en række overordnede temaer:

Regelforenklinger i relation til kommunens rehabiliteringsteams, og i relation til jobafklaringsforløb

- Fleksibel brug af rehabiliteringsteamet for personer i jobafklaringsforløb:

Alle borgere, der overgår til jobafklaringsforløb, skal som loven er i dag, have deres sag behandlet på et møde i kommunens rehabiliteringsteam. Størstedelen af de sygemeldte, der overgår til jobafklaringsforløb, har dog reelt ikke behov for en tværfaglig indsats og et sådant tværfagligt møde i rehabiliteringsteamet.

Loven lægger derfor op til, at sager omkring overgangen fra sygedagpenge til *første* jobafklaringsforløb udelukkende skal forelægges på rehabiliteringsteamet, hvis det konkret vurderes, at borgeren har behov for en tværfaglig indsats under jobafklaringsforløbet.

Borgere i andet jobklaringsforløb skal dog fortsat have deres sag forelagt for rehabiliteringsteamet.

- Fleksibel sammensætning af rehabiliteringsteams:

I dag kræver loven, at alle møder i rehabiliteringsteamet har fast tværgående deltagelse af fagområder fra hele kommunen. Uanset om der er behov herfor eller ej. Med udgangspunkt i lovændringerne kan kommunen fremover beslutte, hvilke repræsentanter der skal deltage i rehabiliteringsteamet behandling af en sag med udgangspunkt i *den konkrete* sag. En repræsentant fra klinisk funktion og fra kommunens beskæftigelsesområde skal dog altid være til stede til møderne. Repræsentanter fra andre relevante forvaltningsområder indkaldes kun til rehabiliteringsteamet, når det er relevant. Dette gælder alle sager til behandling i teamet.

- Krav om LÆ 265 afskaffes:

I dag er det et lovkrav, at kommunen skal indhente en særlig lægeerklæring, en såkaldt LÆ265, i alle sager der forelægges for rehabiliteringsteamet. Dette krav løsnes op. Fremover kan kommunen behandle sager på rehabiliteringsteamet uden at indhente en sådan lægeerklæring, hvis den konkrete borgersag er tilstrækkeligt oplyst.

Dette gælder såvel i sager om jobafklaringsforløb som i sager, der skal behandles i rehabiliteringsteamet, med henblik på, at borgeren skal have ressourceforløb, fleksjob og førtidspension.

Regelændringer op imod sagsbehandling og indsatser på sygedagpengeområdet generelt:

- Den generelle ret til mestringsforløb for sygemeldte i visitationskategori 2 afskaffes:

Lovændringen afskaffer den generelle ret til at blive tilbudt mestringsforløb for sygemeldte i visitationskategori 2. Sygemeldte, som kommunen vurderer, har behov for et mestringsforløb, vil dog fortsat kunne blive tilbudt et sådant forløb.

- Forenkling af visitationskategorierne:

Visitationskategorierne på sygedagpengeområdet for sygemeldte forenkles og reduceres fra 3 til 2 kategorier. Kategori 3 afskaffes, så der fremover kun er to kategorier med dertilhørende regelsæt. Borgere vil fortsat kunne få en tværfaglig indsats (der tidligere lå i kategori 3), hvis der er behov for dette. Der er her tale om en lovændring, der reducerer den administrative byrde, og åbner for et øget socialfagligt blik der ikke er styret af proceskrav i sagerne.

- Trappemodellen for indsatser afskaffes:

Den nuværende trappemodell for indsatser afskaffes. Trappemodellen definerer i dag, hvilke indsatser kommunen skal prioriteres i en række situationer og sagsforløb, og dermed hvilke indsatser der bør iværksættes i et sygedagpengeforløb. Kommunerne får med afskaffelsen af trappemodellen større frihed til at tilrettelægge indsatsen for alle sygemeldte, herunder også sygemeldte fra ledighed, ud fra en konkret vurdering af den sygemeldtes behov for indsatser.

Færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse:

Et markant fokus i den politiske aftale og de foreslåede lovændringer omhandler en reduktion af kravene til sygemeldte i arbejde. Reglerne for sygemeldte, der har et job at vende tilbage til lempes, så de ikke skal opleve unødigt opfølgning i kommunen. Dette medfører en række ændringer:

- Kravet om afholdelse af mindst fire samtaler det første halve år afskaffes for sygemeldte i arbejde med kortvarige og ukomplicerede forløb:

Kommunen skal her undlade opfølgning efter første opfølgningssamtale for sygemeldte i arbejde, hvis det vurderes, at borgeren kan raskmeldes inden for 13 uger fra første samtale. Jobcentret vil kunne fastholde, at der skal afholdes samtaler, hvis de ud fra en konkret individuel vurdering mener, at der er usikkerhed om raskmeldingsdatoen for en konkret borger.

- Krav om oprettelse af *Min Plan* på Jobnet afskaffes for alle sygemeldte fra beskæftigelse, der har et arbejde at vende tilbage til:

Det bliver stadig muligt at oprette *Min Plan*, hvis der er et konkret behov herfor, men der er ikke samme formkrav til indholdet, og det er ikke længere et krav, at denne gruppe af sygemeldte har en *Min Plan*.

- Reduceret mulighed for at kommunen kan kontakte arbejdsgiveren:

En arbejdsgiver har ret til at søge information i en sygemeldt medarbejders sag. Ønsker Jobcenteret en løbende dialog med- og inddragelse af arbejdsgiver, skal Jobcenteret dog indgå aftale med borgeren herom. Kommunen skal kontakte arbejdsgiver, hvis den sygemeldte ønsker dette.

Ovenstående ændringer gælder alene for borgere i arbejde. Ændringerne gælder ikke for borgere, der er sygemeldt fra ledighed, eller som allerede er opsagt.

Nationale tiltag der er igangsat med udgangspunkt i den politiske aftale uden behov for egentlige lovændringer

I tillæg til de lovændringer der gennemføres med udgangspunkt i den politiske aftale, er der allerede iværksat arbejde med en række initiativer, der ikke kræver en lovændring.

- Forenkling og forbedring af *Mit Sygefravær*:

Der ses på, hvordan selvbetjeningsløsningen ”Mit Sygefravær” kan forenkles, så den giver større mening for den enkelte borger. Ændringer kræver dialog og aftaler med KL og KOMBIT om mulighederne for forbedring og forenkling af ”mit sygefravær”.

- Ensretning af arbejdet med Standby Ordningen:

Vejledningen om kontakt til borgere omfattet af standby-ordningen er opdateret og præciseret med henblik på at ensrette praksis på tværs af kommunerne. Heri skærpes og tydeliggøres regler for kontakten til de alvorligt syge på standby, og det indskræpes at borgere på Standby som udgangspunkt alene må kontaktes, hvis der er aftale med borgeren herom. Borgeren har dog altid mulighed for at kontakte kommunen. Uagtet om de er på standby.

- Mulighed for at borgere kan tilgå lægeattester i deres sag:

STAR har igangsat dialog med digitaliseringsstyrelsen samt leverandører af kommunale fagsystemer, om muligheden for at udstille lægeattester for sygemeldte borgere på borger.dk, så borgerne selv kan tilgå disse.

- Ændringer i kommunens anmodning om lægeattester:

Der ses på mulighederne for at justere i udformningen af de attestblanketter, jobcentre anvender til at anmode lægerne om oplysninger. Formålet er at forbedre samarbejdet og kommunikationen mellem jobcentre og sundhedsvæsen, så læger får nemmere ved at gennemskue, hvad oplysningerne i en lægeattest skal anvendes til, så det kan bidrage til, at der træffes den rigtige beslutning i borgerens sag.

Retligt grundlag

Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet - marts 2024

L74 ”Forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. (Lovforslaget tredjebehandles den 19. december 2024. Ændringerne træder i kraft 1. januar 2025)

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Samlet forventes lovændringerne, at medføre mindreudgifter for de berørte områder på omkring 1,01 mio. årligt. Økonomien forventes justeret i forbindelse med lov og cirkulæreprogrammet til juli 2025.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Ingen bemærkninger.

Punkt 9: Projekt "Bedre overgang til voksenlivet for unge med handicap" (O)

24-022386

Beslutning

At 1: Orientering givet.

Afbud: Ali Yavuz, Josh Bjørkman

Sagsfremstilling

Kompetence

Socialudvalget, Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Slagelse Kommune har indgået i et toårigt projekt "Bedre overgang til voksenlivet for unge med handicap" med Social- og Boligstyrelsen om udvikling af en ny model for kommuners tilrettelæggelse af overgangen fra ung til voksen på handicapområdet. Projektet blev startet op 1. januar 2023 og er afsluttet 31. december 2024. I sagen orienteres udvalgene om projektet samt om ansættelse af en overgangskordinator, som kan understøtte det fortsatte fokus og implementering af de dele, projektet har bidraget med.

Indstilling

Chefen for Børn og Unge og Chefen for Handicap og Psykiatri indstiller,

1. at Socialudvalget og Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om projekt "Bedre overgang til voksenlivet for unge med handicap".

Sagens indhold

1. januar 2021 trådte ny lovændring i kraft med fokus på at styrke overgangen til voksenlivet for unge med handicap. Ændringen betyder, at fra den unge fylder 16 år, skal kommunen begynde at forberede overgangen fra støtte efter barnets lov til støtte efter voksenbestemmelserne i Serviceloven.

Som led heri iværksatte Social- og Boligstyrelsen projektet "Bedre overgang til voksenlivet for unge med handicap" i 2022. Projektet havde til formål at udvikle en model for kommuners tilrettelæggelse af overgangen fra ung til voksen på handicapområdet. Dette med henblik på at den unge oplever overgangen som glidende, at de er forberedte på det, der skal ske, og at de har været en aktiv part i planlægningen af deres voksenliv.

Modellen har til sigte at understøtte kommuners implementering af lovændringen, herunder et særligt fokus på overgangen i støtte fra en lovgivning til en anden. Til projektet blev der udvalgt fem partnerkommuner; Slagelse, Middelfart, Haderslev, Ringsted og Jammerbugt Kommuner. Kommunerne har i samarbejde med styrelsen haft til formål at udvikle og afprøve nye måder at tilrettelægge overgangen fra ung til voksen på handicapområdet. Det udviklede materiale anvendes efterfølgende af styrelsen til at udarbejde inspirationsmateriale til alle landets kommuner.

Slagelse Kommune har budt ind med konkrete tiltag, hvor blandt andet fælles mindset og styrket fokus på inddragelse af den unge har været prioriteret. Yderligere har fokus været på at skabe en større gennemsigtighed i de processer, som den unge og familien indgår i som led i samarbejdet med Afdeling Børn og Familie og Handicap og Psykiatri. Slagelse Kommune har modtaget 1,5 mio. kr. til projektet.

Projektet startede op den 1. januar 2023 og er afsluttet 31. december 2024. I Slagelse Kommune er projektet navngivet "Den Unges Stemme", da der som tidligere beskrevet har været et særligt fokus på inddragelse af den unge.

Bred repræsentation i Slagelse Kommune

Der har været ansat en projektleder i en toårig periode, som blandt andet har haft til opgave at udvikle, igangsætte og

følge op på de konkrete udviklingstiltag. Herudover har projektet været organiseret med en styregruppe, en projektgruppe og fire arbejdsgrupper med repræsentanter fra Børn og Unge og Handicap og Psykiatri.

Der har været prioriteret en bred repræsentation af deltagere fra de to fagcentre, dette på både medarbejder- og ledelsesniveau. Formålet har været at skabe et fundament for udvikling af et fælles mindset og ungesyn, da det har betydning for hvordan samarbejde og arbejdsgange udmøntes i praksis. Som en del af projektet har der været afholdt temadage på tværs af de to centre, ligesom de tværgående sammensatte arbejdsgrupper har bidraget til et fælles fundament for samarbejdet.

Det styrkede fokus på de unges stemme i egen sag, har været anvendt aktivt ind i de nedsatte arbejdsgrupper og det arbejde der er foregået med at udvikle materialer til brug for overgangsarbejdet.

Informationsmøde ved det 16 år

Social- og Boligstyrelsen indsamler løbende i projektperioden data, erfaringer og resultater, der skal bidrage til at skabe viden om, hvordan kommunerne bedst forbereder overgangen til voksenlivet.

I Slagelse Kommune er der udvalgt 24 familier, som skal bidrage med perspektiver til at kvalificere kommunes udviklingstiltag i projektperioden. De udvalgte unge er inden for projektets målgruppe, de modtager aktuelt støtte fra Afdeling Børn og Familie, og vurderes fortsat at have et støttebehov videre ind i voksenlivet i relation til deres funktionsnedsættelse. Involveringen af de 24 familier har bidraget med vigtige perspektiver i udviklingsarbejdet, da kommunale logikker og arbejdsgange ikke altid opfattes meningsfulde for borgerne. Familierne og de unge har blandt andet gjort opmærksom på, at jura og fagsprog kan være vanskeligt at forstå, og at der er brug for et tættere samarbejde, så overgangen opleves tryk.

Som led i projektet er det besluttet at afholde et informationsmøde, når den unge fylder 16 år. På mødet afdækkes den unges ønsker og håb for fremtiden, herunder bolig, støttebehov, uddannelse, ungefællesskaber og voksenliv generelt. Mødet bidrager til, at alle aspekter i forhold til den unges fremtid, ønsker og håb bliver afdækket tidligt i processen, og dermed bliver styrende for samarbejdet i overgangsperioden. Yderligere bidrager mødet til at skabe en større gennemsigtighed i de processer som igangsættes frem til den unge, fylder 18 år, eksempelvis afdækning af den unges støttebehov. Til brug for mødet har arbejdsgruppen udviklet et samtalskema, som er blevet kvalificeret af de unge, som har deltaget i projektet.

Overordnet set har informationsmøderne til formål at sikre at:

- Den unge oplever sig inddraget og føler sig som en aktiv del af planlægningen og processen i overgangen.
- Den unge oplever gennemsigtighed og er forberedt på de forandringer, som overgangen medfører.

Foruden et styrket samarbejde med den unge, er der også tiltag, der sikrer en øget inddragelse af den unges forældre i processen, da forældrene gerne er dem, der er tættest på den unge. Ligeledes kan det for nogle forældre også kan betyde en ændring i f.eks. indkomstgrundlag (tabt arbejdsfortjeneste), når den unge fylder 18 år.

Tværfaglig koordinering og fælles procedurer

Som en del af overgangsarbejdet holdes der tværfaglige koordinationsmøder med repræsentanter fra Afdeling Børn og Familie, Afdeling Ungeenheden, Handicap og Psykiatri samt Sundhed og Ældre, hvor ungesager på handicapområdet drøftes og koordineres. Som led i projektet bidrager samtalskemaet blandt andet til, at den unges perspektiver og ønsker bliver anderledes styrende for både indhold og dialog.

De nye arbejdsgange er nedskrevet i en fælles procedure for overgangen fra ung til voksen.

Erfaringerne fra projektet udbredes til det videre samarbejde mellem Afdeling Børn og Familie og Handicap og Psykiatri ud fra ønsket om at styrke overgangen for hele ungemålgruppen. Overgangsproceduren og samtalskemaet vil indgå i styrelsens videre arbejde med at udvikle inspirationsmateriale, som kan anvendes af alle landets kommuner.

Der har været foretaget en intern evaluering af de nye arbejdsgange med involvering af de unge. Generelt viser evalueringen, at de unge oplever sig inddraget og hørt i forhold til deres ønsker og håb for fremtiden. De unge giver også generelt udtryk for, at informationsmødet bidrager til, at de får indsigt i de sagsskridt og processer, som går forud for overgangen til støtte i Handicap og Psykiatri.

Ansættelse af en overgangskoordinator for at styrke den fortsatte udvikling

Pr. 31. december 2024 er projektet afsluttet med styrelsen. Ved projektafslutning udestår fortsat fuld implementering af de nye tiltag. Med projektet er der skabt et godt fundament for et styrket tværfagligt samarbejde og fælles mindset, dog er der fortsat et ledelsesmæssigt fokus på at styrke overgangsarbejdet yderligere.

Med afsæt i budgetforliget 2025-28 er det politisk besluttet at fastholde fokus på en styrket overgang fra ung til voksen, da der ved omlægning af midler i Afdeling Børn og Familie prioriteres ansættelse af en overgangskordinator.

Handicaprådet er undervejs i projektperioden blevet orienteret om projektet to gange.

Retligt grundlag

Barnets lov § 122, Kommunalbestyrelsen skal, når en ung med betydelige og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse, som modtager støtte efter denne lov, fylder 16 år, påbegynde forberedelsen af overgangen til voksen.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

De afsatte projektmidler er anvendt i henhold til projektbeskrivelsen.

Tværgående konsekvenser

Sammenhæng med Slagelse Kommunes Socialstrategi - Det specialiserede voksenområde 2024-2030, hvoraf det fremgår, at kommunen støtter borgeren gennem de forskellige livsfasen og at kommunen forbedrer overgangene internt i Slagelse Kommune.

Derudover kobling til Slagelse Kommunes børne- og ungepolitik med et særligt fokus på at hjælpe og støtte børn og unge i udsatte positioner og fokus på at samarbejde med relevante fagpersoner om at skabe sammenhæng og trivsel for børn og unge.

Indsatsen har også en rød tråd til ungeindsatsen, som tager afsæt i den unges ønsker og håb i forhold til uddannelse og beskæftigelse.

Sagens videre forløb

Projektet er ophørt, og der arbejdes videre med at implementere fælles mindset og de arbejdsgange, som "Den Unge Stemme" har bidraget til i projektperioden.

Sagens forløb

08/01/2025 Socialudvalget

At 1: Taget til orientering.

Punkt 10: Status på øget fokus på uddannelse og beskæftigelse i transport og logistikbranchen (O)

24-011128

Beslutning

At 1: Orientering givet.

Afbud: Ali Yavuz, Josh Bjørkman

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Byrådet vedtog i 2022 budget 2023-26 hvoraf det fremgår, at der skal findes 3 mio. kr. indenfor eksisterende ramme til et øget fokus på uddannelse og beskæftigelse i transport- og logistikbranchen. På den baggrund er der i 2023 iværksat et forløb med Flyers ApS, som er et vikarbureau for især chauffører og lagerarbejdere indenfor transportbranchen med henblik på at opkvalificere aktivitetsparate- og jobparate borgere. Nedenfor orienteres udvalget om status på budgetbeslutningen.

Indstilling

Chefen for Børn og Unge og Chefen for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager sagen til orientering.

Sagens indhold

Af budget 2023-26 vedtaget på Byrådets møde den 10. oktober 2022 fremgår beslutning om, at der skal findes 3. mio. kr. indenfor eksisterende ramme til et øget fokus på uddannelse og beskæftigelse i transport- og logistikbranchen. Formålet er at få borgere, der er langt fra arbejdsmarkedet helt eller delvist i arbejde igen.

Målgruppen er aktivitets- og jobparate borgere under og over 30 år, og har således en kobling både til Ungeenheden og Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration (ARI). I december 2022 blev udvalget præsenteret for sagen med henblik på at kunne beslutte den økonomiske fordeling blandt de involverende afdelinger. På mødet blev det besluttet, at ARI skulle tilvejebringe 2,13 mio. kr. inden for egen ramme, mens Ungeenheden skulle tilvejebringe 0,87 mio. kr. inden for egen ramme. Fordelingen blev i sin tid foretaget ud fra andelen af aktivitets- og jobparate borgere i de to afdelinger.

Beskrivelse af indsatsen

I marts 2023 blev der iværksat et samarbejde med Flyers ApS. Flyers ApS er et vikarbureau for især chauffører og lagerarbejdere indenfor transportbranchen. Flyers ApS indgår samarbejde med kommuner med henblik på at opkvalificere aktivitetsparate- og jobparate borgere således, at deltagerne kan opnå beskæftigelse på ordinære vilkår indenfor transportbranchen.

Forløbet kan blandt andet bestå af:

- Udarbejdelse af en individuel plan
- Undervisning hos Flyers 4-5 dage om ugen
- Hjælp til jobsøgning og CV
- Relevante temaer og brancheoplysninger
- Fysisk træning to gange om ugen samt fokus på kost og motion
- Opsøgende virksomhedsarbejde
- Kørekortopstart og støtte i forløbet – efter særskilt bevilling fra Ungeenheden

- Etablering af virksomhedspraksis, løntilskud eller lønnede timer

Borgeren deltager både i holdundervisning og i individuelle samtaler. Hvert forløb kan have op til et års varighed. Aftalen med Flyers ApS er, at Slagelse Kommune kontinuerligt har 15 forløb hos dem.

Erfaringer med indsatsen

Data på området viser, at det ikke kontinuerligt har været muligt at have 15 borgere i forløb, og derfor er der blevet betalt for ubesatte pladser. Derudover er det kun ca. 30 % af de borgere, der deltager i projektet, der efterfølgende kommer i helt eller delvist arbejde.

Det er således administrationen vurdering, at indsatsen ikke har den ønskede effekt.

Derudover er det erfaringen fra afdelingerne, at det i løbet af det senest år har været nemmere at finde virksomheder som ønsker samarbejde, hvor det er mindre omkostningsfuldt at tilrettelægge en individuel indsats for borgeren. Og for de borgere som har ressourcerne, er det muligt at få job indenfor transport og logistikbranchen, også uden et Flyers-forløb.

Derudover fremhæves nedenstående problematikker i forbindelse med indsatsen fra kommunal side:

- Fortsat uklare forventningsafstemninger i forhold til bevillinger af kørekort, betaling af lægeerklæring og følgeudgifter i forbindelse med indsatsen. Det er oplevelsen, at der kommer mange af disse forespørgsler og dertil frustration hos borgerne, når bevillinger ikke kan imødekommes, til trods for at lovgivning og rammer er italesat flere gange overfor Flyers.
- Det er oplevelsen at Flyers ikke anvender virksomhedsrettede forløb til afprøvning af borgernes arbejdsevne i størstedelen af tilfældene.
- Det er erfaringen, at flere borgere ønsker at stoppe forløbet, da det ikke lever op til deres forventninger og der opleves at være for få af borgerne, der har chaufførarbejde som jobmål.

På møde mellem repræsentanter fra Flyers og Slagelse Kommune den 13. november 2024 gav repræsentanterne fra Flyers udtryk for følgende:

- Oplevelse af at ikke alle borgere har et stabilt fremmøde i tilbuddet og at der ikke opleves tilstrækkelig opfølgning fra kommunens side.
- Oplevelse af at samarbejdet med Slagelse Kommune ikke har været tilstrækkeligt afstemt i forhold til rammer og indsats.
- Oplevelse af at kommunen ikke ønsker at bevilge kørekort til borgerne.
- Oplevelse af at Flyers ikke i tilstrækkelig grad har kunnet følge indsatsen omkring borgeren til dørs - at de er blevet trukket ud af forløbet, inden de har fået kørekort.

Opsummering

Både Ungeenheden og ARI adresserer udfordringer i samarbejdet med Flyers, og de manglende effekter der ses af indsatsen. Yderligere adresseres der en række uoverensstemmelser i forventningerne til samarbejdet og de i lovgivningen fastsatte regler på området. Der beskrives ligeledes udfordringer med, at flere borgere bliver stillet bevillinger i udsigt, som der ikke er lovhjælp til at imødekomme, hvilket giver svære kår for et sammenhængende forløb og samarbejde med borgerne. Der har været afholdt flere dialogmøder mellem Flyers og den øverste ledelse i Slagelse Kommune med henblik på at finde løsninger i de udfordringer, der er adresseret i samarbejdet.

Ungeenheden og ARI vurderer samstemmigt, at de ressourcer der er afsat til indsatsen, kan anvendes bedre ud fra de udfordringer, der er adresseret i samarbejdet og målgruppens behov - og ud fra et skærpet fokus på, at der skal sikres tilstrækkelig effekt af de forløb, borgere visiteres til.

Flyers adresserer samtidig udfordringer i samarbejdet med Slagelse Kommune, hvor der blandt andet gives udtryk for at rammen ikke har været på plads, hvilket har betydet en uensartet tilgang til forløbet. Flyers adresserer, at de mener forløbet har god effekt, og at den lave effekt bør ses i lyset af de relativt få løbende borgere i forløb.

Retligt grundlag

Bekendtgørelse af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §1, stk. 3 hvis formål er at bistå personer, der har behov for en indsats til at opnår eller fastholde et job, herunder personer med begrænsninger i arbejdsevnen, med en individuel og

målrettet beskæftigelsesrettet indsats med henblik på varig tilknytning til arbejdsmarkedet og hel eller delvis selvforsørgelse.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

I december 2022 besluttede Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget at de 3 mio. kr. til indsatsen skulle findes indenfor eksisterende ramme og fordeles med hhv. 2,13 mio. kr. til ARI og 0,87 mio. kr. til Ungeenheden.

Samlet var der pr. oktober 2024 forbrugt 2.660.000 kr. til indsatsen fordelt med hhv. 903.100 kr. til Ungeenheden og 1.757.312 kr. til ARI.

Tværgående konsekvenser

Der er en sammenhæng til beskæftigelsesplanen 2023-24 med fokus på at få flere borgere i arbejde og at flere unge får en uddannelse.

Sagens videre forløb

Projektet udløber i marts 2025. En evt. forlængelse af projektet vil skulle ske som udbud jf. EU's udbudsregler, da tærskelværdierne overskrides.

Punkt 11: Status for projekt "Find hjem" (O)

24-024395

Beslutning

At 1: Orientering givet.

Afbud: Ali Yavuz, Josh Bjørkman

Sagsfremstilling

Kompetence

Socialudvalget og Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Socialudvalget og Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om status for projekt "Find hjem". Slagelse Kommune indgår i et toårigt initiativ med Social- og Boligstyrelsen for at udvikle en sammenhængende indsats for unge i alderen 17-25 år. Projektperioden er 2023 - 2025. I sagen orienteres udvalgene om status for projektet.

Indstilling

Chefen for Børn og Unge indstiller,

1. at Socialudvalget, Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager sagen om status på projektet "Find hjem" til orientering.

Sagens indhold

I ultimo 2023 søgte Slagelse Kommune og fik tilsagn fra Social- og Boligstyrelsen om at indgå i et toårigt initiativ. Initiativets formål er at udvikle en sammenhængende indsats med den specialiserede støttemetode Intensive Case Management (ICM) for unge, som lever i hjemløshed eller er i risiko for hjemløshed, herunder unge med grønlandsk baggrund. Den udviklede indsats skal sikre bedre redskaber til tidligt at opspore unge i risiko for hjemløshed, ligesom der arbejdes med holdbare boligløsninger og inddragelse af den unge. Nærmere beskrivelse af projektet fremgår af sagsfremstilling behandlet på Socialudvalgets udvalgs møde d. 13. november 2023.

Projektperioden er fra december 2023 udgangen af december 2025.

De deltagende projektkommuner omfatter: Næstved, Vejle, Helsingør og Slagelse kommuner.

Slagelse Kommune har fået tildelt et samlet beløb på 5,3 mio. kr. i projektperioden. I Slagelse Kommune hedder projektet "Find hjem" og består af to projektmedarbejdere, en projektleder og administrativ understøttelse.

Om projektet i Slagelse Kommune

Projektet og ICM-indsatsen er forankret i Ungeenheden, og er en del af den samlede ungeindsats. Projektet har to primære målsætninger:

1. *Tidlig opsporing og forebyggelse*: At identificere unge, der lever i usikre eller ustabile forhold på et tidligt tidspunkt, og arbejde forebyggende gennem den Kommunale Ungeindsats (KUI).
2. *Social og praktisk støtte*: At tilbyde unge social og praktisk støtte i deres dagligdag - støtte til at sikre en sammenhængende indsats gennem etablering og fastholdelse af kontakt til offentlige myndigheder, behandlingstilbud, sociale aktiviteter - hjælp til at opbygge og/eller opretholde deres netværk og skabe sunde fællesskaber.

Som en del af projektet arbejdes der på at udvikle en systematisk model for opsporing og indsats, der bygger på viden om risiko- og beskyttelsesfaktorer i relation til unges udvikling og trivsel. Denne model skal styrke de effektive elementer i ICM-modellen og støtte målgruppen i overgangen til et selvstændigt voksenliv - præget af trygge rammer herunder boligforhold og sunde fællesskaber.

Slagelse Kommune vil anvende fem centrale indsatslementer fra ICM-metoden som redskab til at udvikle opsporings- og indsatsmodellen. De fem indsatslementer er:

1. ICM-tilgang om at de unge tilbydes en helhedsorienteret støtte tidligere og mere systematisk end tilfældet er i dag
2. Samarbejde med KUI
3. Systematisk boligindsats
4. De unges deltagelse i fællesskaber
5. Systematisk opsporingsmodel.

Indsatslementerne har til formål at styrke projektets fremdrift, skabe viden til udvikling af opsporings- og indsatsmodellen, udbrede og synliggøre indsatsen samt etablere meningsfulde fællesskaber.

Fælles temadag med bred opbakning

Torsdag den 5. december 2024 blev der afholdt en tværkommunal opsporingsdag med besøg fra Social- og Boligstyrelsen. Formålet var at blive klogere på udsatte unge herunder unge i risiko for eller i hjemløshed. På dagen deltog samarbejdspartnere - inden for og uden for kommunen.

I 2025 skal opsporings- og indsatsmodellen udbredes i praksis. Samtidig vil der være mulighed for at justere modellerne og adressere eventuelle udfordringer og læringspunkter.

Målgruppen og status på kontakten med de unge i projektet

Det som kendetegner ungegruppen i hjemløshed og unge i risiko for hjemløshed er, at mange af dem på forskellig vis har et af følgende med sig i livet:

1. kæmper med misbrug og psykiske vanskeligheder/lidelser.
2. har eller har haft svære vilkår i opvæksten.
3. er tidligere anbragte.
4. uden for uddannelses- og arbejdsmarkedsområdet.

Det forventes at projektmedarbejderne kommer i kontakt med 35-45 unge i hele projektets levetid, hvoraf det forventede antal unge som vil modtage ICM-støtte, realistisk set er 15-20 unge. Dette måltal er afstemt med Social- og Boligstyrelsen.

Status i november 2024 er, at projektmedarbejderne på nuværende tidspunkt har nået måltallet og været i kontakt med 45 unge. Ud af de 45 modtager 11 af dem aktuelt social og praktisk støtte i deres dagligdag. 20 unge har tidligere modtaget støtte og støtten er nu afsluttet da den unge er hjulpet bedre på vej mod uddannelse og job. En ung er under afklaring for om personen er i målgruppen for ICM-støtte. Fire unge ud af de 45 unge, afventer samtaler ift. om de er i målgruppen for at modtage ICM-støtte.

VIVE evaluerer

Som en del af Social- og Boligstyrelsens initiativ gennemfører Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE) en midtvejs- og vidensopsamling, hvor status og eventuelle udfordringer kortlægges for projektkommuner. Denne forventes færdig og klar til udgivelse i primo 2025.

VIVE udarbejder også en slutevaluering af projektet samt en endelig beskrivelse af ICM-indsatsen. Slutevaluering forventes klar i 2026.

Retligt grundlag

Et samlet Folketing vedtog d. 4. maj 2023 lov nr. 482. Lovændringen har til formål at omlægge indsatsen mod hjemløshed ud fra en målsætning om at udbrede Housing First-tilgangen, reducere antallet af borgere i hjemløshed markant og gøre op med langvarig hjemløshed. Med loven indføres blandt andet en ny bestemmelse om Housing First-støtte, der skal understøtte brugen af Housing First-tilgangen, der bygger på tilgængelige billige boliger kombineret med passende social bostøtte i egen bolig.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ansøgningen til puljen om ICM-støtte til unge hjemløse indebærer ansættelse af en projektleder og to projektmedarbejdere. Herudover er der indeholdt puljemidler til aktiviteter i projektperioden. Som led i projektbeskrivelsen tildeles Slagelse Kommune puljemidler og dermed et samlet tilskudsbeløb på 5,3 mio. kr. i projektperioden, der løber fra ultimo 2023 til udgangen af 2025.

Projektet er forankret i Ungeenheden under Børn og Unge.

Tværgående konsekvenser

Projektet "Find hjem" er i tråd med de øvrige initiativer der er igangsat i Slagelse Kommune, herunder det forestående Task Force forløb på hjemløseområdet samt den faglige og strategiske udvikling på børne- og ungeområde, hvor der skal arbejdes mere vidensbaseret med henblik på at sikre systematisk opsporing og en tidlig og forbyggende tilgang, og samtidig sikre helhed i de indsatser der igangsættes.

Sagens videre forløb

Udvalgene orienteres om status ved projektets afslutning primo 2026.

Sagens forløb

08/01/2025 Socialudvalget

At 1: Taget til orientering.

Punkt 12: Gensidig orientering (O)

Beslutning

1. Orientering fra udvalgsformand

- Spørgsmål fra foreningen SAND - svar fra Borgmesteren ved Byrådsmødet den 16. december 2024.

2. Orientering fra udvalgsmedlemmer

- Ingen bemærkninger

3. Orientering fra administrationen

- Høring om mulig tilsynssag fra Ankestyrelsen

Afbud: Ali Yavuz, Josh Bjørkman

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets medlemmer og administrationen orienterer om aktuelle henvendelser, tiltag, projekter m.m.

Indstilling

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres.

Sagens indhold

1. Orientering fra udvalgsformand

- Spørgsmål fra foreningen SAND - svar fra Borgmesteren ved Byrådsmødet den 16. december 2024.

2. Orientering fra udvalgsmedlemmer

3. Orientering fra administrationen

Sammenlægning af sager vedr. veteranindsatsen

Til møde i EBU i februar 2025 er planlagt afrapportering på måleindikatorer vedr. veteranindsatsen og i april 2025 er der planlagt Årsrapport 2024 for veteranindsatsen. Sagerne lægges sammen til én, der præsenteres for udvalget ved deres møde i april 2025, hvor kommunens veterankoordinator ligeledes vil deltage.

Bilag

Bilag 1 - Svar på spørgsmål til Byråd

Bilag 2 - Svar på spørgsmål til Byrådet 16.12.24

Punkt 13: Input til kommende møder (B)

Beslutning

Udvalget besluttede at følgende sager tages op:

- En prioriteret oversigt over udvalgets områder

Afbud: Ali Yavuz, Josh Bjørkman

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget kan beslutte eventuelle input til emner eller dagsordenpunkter, som ønskes behandlet på kommende møder. I det vedlagte bilag findes en oversigt over kommende punkter til behandling.

Indstilling

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget beslutter eventuelle input til emner eller dagsordenpunkter, som ønskes behandlet på kommende møder.

Bilag

Bilag 1 - EBU overblik over kommende sager.

Punkt 14: Godkendelse af referat (B)

Beslutning

At 1: Godkendt.

Afbud: Ali Yavuz, Josh Bjørkman

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal godkende referatet.

Indstilling

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender referatet.