

REFERAT Seniorudvalget (2022-2025) d. 05-09-2023

Mødedato	Tirsdag d. 05. september 2023 kl. 16:15
Mødested	Mødelokale 029, Parterre, Slagelse Rådhus
Mødedeltagere	Michael Gram, Helle Dalsgaard, Jørgen Andersen, Britta Huntley, Christopher Trung

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden (B).....	3
Opfølgning på dialogmøde med Frivilligcentret (D).....	4
Opfølgning på handleplan for plejecentret Skovvang (B).....	5
Status på rekrutteringsindsatsen på ældreområdet (O).....	8
Orientering om forslag til ændringer i den kollektive trafik ifm. busbestilling 2024 (O).....	12
Gensidig orientering (O).....	15
Input til kommende møder (B).....	17
Kommunikation (B).....	18
Godkendelse af referat (B).....	19

Godkendelse af dagsorden (B)

BESLUTNING

At 1: Godkendt.

Punkt 5 blev behandlet før punkt 2.

Sagsfremstilling

Kompetence

Seniorudvalget

Beslutningstema

Seniorudvalget skal godkende dagsordenen.

Indstilling

Direktøren for Handicap, Ældre og Arbejdsmarked indstiller,

1. **at** Seniorudvalget godkender dagsordenen.

Opfølgning på dialogmøde med Frivilligcentret (D)

BESLUTNING

At 1: Følgende, som seniorudvalget hæfter sig ved, blev drøftet:

- Frivilligcentrets mulighed for at benytte lokaler på Kongehavecentret, primært på grund af manglende handicaptilgængelighed og pladsproblemer på nuværende lokation, men også for at kunne skabe synergier mellem foreninger.
- Behovet for tydelig samarbejdsaftale.
- Seniorudvalget har et ønske om at få indblik i roller og ansvar omkring frivilligcentret og Slagelse kommune såvel politisk som administrativt.

Sagsfremstilling

Kompetence

Seniorudvalget

Beslutningstema

Seniorudvalget drøfter opfølgning på dialogmødet med Frivilligcentret den 5. september 2023.

Indstilling

Konstitueret sundheds- og ældrechef indstiller,

1. at Seniorudvalget drøfter opfølgning på dialogmødet med Frivilligcentret.

Sagens indhold

På Seniorudvalgets møde den 5. september 2023 kl. 15.15-16.15 afholdes dialogmøde med Frivilligcentret.

Fra Frivilligcentret er modtaget følgende emner:

- Kongehavecenteret og lokalemuligheder.
- Hvad kan vores samarbejde udvikles til? - Afgrænsning i samarbejdsaftalen mellem Sundhedsudvalget og Slagelse Kommune.

Opfølgning på handleplan for plejecentret Skovvang (B)

BESLUTNING

At 1: Sagen taget til efterretning

At 2: Godkendt. Udvalget glæder sig over den gode fremdrift. Udvalget har derudover et ønske om, at sygefraværet på plejecentrene generelt følges gennem løbende orientering via det netop iværksatte sygefraværsprojekt på tværs af Ældre og Sundhed – og Handicap og Psykiatri.

Sagsfremstilling

Kompetence

Seniorudvalget

Beslutningstema

Seniorudvalget kan tage opfølgning på handleplan for Plejecenter Skovvang til efterretning.

Derudover kan Seniorudvalget beslutte, om der fortsat ønskes separat opfølgning på Plejecenter Skovvang.

Indstilling

Konstitueret sundheds- og ældrechef indstiller,

1. at Seniorudvalget tager opfølgning på handleplan for Plejecenter Skovvang til efterretning
2. at Seniorudvalget beslutter, at der ikke længere er behov for særskilt opfølgning på Plejecenter Skovvang.

Sagens indhold

På Seniorudvalgets møde den 2. maj 2023 blev det besluttet, at der fortsat var ønske om separat opfølgning på Plejecenter Skovvang med en opfølgning i efteråret 2023. Denne opfølgning er nu udarbejdet.

Den aktuelle status på Plejecenter Skovvang er, at sygefraværet er faldende. Der har været ansat sommerferieafløsere, og der anvendes kun eksterne vikarer i begrænset omfang. Der anvendes ikke længere eksterne vikarer i faste rul. Sommeren er forløbet med sparsomt sygefravær og minimalt brug af eksterne vikarer. Fraværet er primært dækket af vikarer ansat på plejecentret.

Medarbejdersituationen:

Plejecenter Skovvang har p.t. 2 vakante stillinger, hvilket er normalen for plejecentrene. Der opleves ikke rekrutteringsudfordringer på Plejecenter Skovvang.

Der har været gennemført konstruktivt forløb, i dialog med Slagelse Kommunes arbejdsmiljø-konsulenter og arbejdstilsynet, hvilket blev afsluttet før sommer. Konklusionen er, at Plejecenter Skovvang lever op til arbejdsmiljøbestemmelserne, og sagen afsluttes. Skovvang har fået etableret en velfungerende arbejdsmiljøgruppe, der arbejder konstruktivt med vurdering af arbejdspladsen. Resultatet af psykisk APV/Trivselsmåling for 2023 viser, at Plejecenter Skovvang indenfor alle områder scorer højere end gennemsnittet for alle plejecentre. Der er tilfredshed fra medarbejdere på Skovvang, der oplever, at det er et godt sted at arbejde.

Personaleomsætning i 2. kvartal 2023 var på 13,04%. Til sammenligning var personale-omsætningen i 1. kvartal 2023 på 19,57%.

Sygefraværet har de seneste 12 måneder ligget på 10,89%, hvilket svarer til det gennemsnitlige sygefravær på alle plejecentre i Slagelse Kommune. Til sammenligning var sygefraværet på Plejecenter Skovvang på 16,54% i august 2021 til juli 2022. Sygefraværet på Plejecenter Skovvang er således de seneste 12 måneder faldet med 5,65%.

Sygefraværet det seneste år specificeres: Tal i parentes viser sygefravær året før.

- Kort sygefravær 2,86% (3,64%)
- Mellemlangt sygefravær 1,46% (1,89%)
- Langt sygefravær 6,56% (11,01).

Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

Handlemuligheder

Seniorudvalget har følgende handlemuligheder:

1. Tage opfølgning på Plejecenter Skovvang til efterretning

og

2.:

A. at beslutte, at der ikke længere ønskes separat opfølgning på Plejecenter Skovvang

B. at beslutte, at der fortsat ønskes separat opfølgning på Plejecenter Skovvang.

Vurdering

Det er administrationens vurdering, at Plejecenter Skovvang nu er i en normal driftssituation, både hvad angår medarbejdersituationen, og hvad angår økonomi. Der er derfor ikke længere grundlag for at have separat fokus på Plejecenter Skovvang i form af ekstra opfølgninger.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Hvis administrationens indstilling følges, vil der ikke blive forelagt yderligere opfølgninger på Plejecenter Skovvang.

Status på rekrutteringsindsatsen på ældreområdet (O)

BESLUTNING

At 1: Sagen taget til orientering.

Sagsfremstilling

Kompetence

Seniorudvalget

Beslutningstema

Seniorudvalget orienteres om rekrutteringsindsatsen i ældreplejen.

Indstilling

Konstitueret chef for Sundhed og Ældre indstiller,

1. at Seniorudvalget tager sagen til orientering.

Sagens indhold

På Seniorudvalgets møde den 28. marts 2023 pkt. 3 ønskede Seniorudvalget, at administrationen arbejdede videre med, at vikarudgifter nedbringes via øget rekruttering (rekrutteringskampagne), bedre arbejdsmiljø og fastholdelse af seniorer, som en del af prioriteringskataloget. I denne sag orienterer administrationen om hidtidige og nærværende tiltag, som understøtter dette fokus.

Flere hænder til ældre- og sundhedsområdet

En udgivelse fra KL med titlen: Flere hænder til ældre- og sundhedsområdet 2.0 fra 2021 beskriver, hvordan der i årene fremover bliver flere ældre, særligt i gruppen af borgere over 80 år. Samtidig går flere af de kommunale omsorgsmedarbejdere på pension, mens der er højt frafald og for få ansøgere til social- og sundhedsuddannelserne. Dertil kommer, at udviklingen i det nære sundhedsvæsen bidrager til, at den kommunale ældrepleje skal løse flere komplekse opgaver end tidligere. Det betyder, at der vil mangle personale til at løse den kommunale opgave med omsorg og pleje.

I Slagelse Kommune oplever hjemmeplejen og plejecentrene, at de aktuelle rekrutteringsudfordringer primært forekommer i aftenvagte og nattevagte. Samtidig oplever hjemmeplejen og plejecentrene, at der er færre ansøgere til ledige stillinger end hidtil.

I forhold til alderssammensætningen viser kommunens data aktuelt en jævn fordeling af aldersgrupper i hjemmeplejen og på plejecentrene, eksempelvis er der 39 procent af de ansatte, som er over 50 år, og 38 procent er i aldersgruppen 20-39 år.

Den tidligere nævnte udgivelse fra KL beskriver tre temaer, som kan være relevante at arbejde med i rekrutteringsindsatsen. De tre temaer er 1) rekruttering til social- og sundhedsuddannelserne, 2) motiverede medarbejdere med rette kompetencer og 3) digital velfærd og teknologi.

Over de senere år er der igangsat flere initiativer i Sundhed og Ældre, som understøtter fokus på de tre temaer:

1) Rekruttering til social- og sundhedsuddannelserne og tidlig tilknytning til arbejdspladsen

Der er fra 2023 oprettet 10-20 uddannelsesstillinger, hvor ufaglærte ansatte over 25 år kan videreuddanne sig til faglært. I en uddannelsesstilling tilknyttes en praktikvejleder, der afklarer behovet for kompetenceudvikling. Det kan være behov for supplerende skoleundervisning i eksempelvis dansk, matematik og IT forud for uddannelsesforløbet eller sidemandsoplæring i konkrete kerneopgaver. Erfaring tilegnet under ansættelsen kan udløse merit på uddannelsesforløbet, så medarbejderen kan gennemføre social- og sundhedshjælperuddannelsen udelukkende som skoleforløb. Under uddannelsen får medarbejderne voksenelevløn, og efter endt uddannelse garanteres ansættelse i ældreplejen.

Derudover understøttes ældreplejens elever generelt i deres uddannelsesforløb ved, at der er tilknyttet en daglig vejleder, som selv arbejder på praktikstedet. Eleven er samtidig tilknyttet en af kommunens fire praktikvejledere, som i tæt samarbejde med praktikstedet har ansvaret for den enkelte elevs læringsforløb. Praktikvejledere er i tæt dialog med uddannelseskonsulenter og med ledere på praktikstederne om læringsmiljø og udvikling af læringsredskaber, elevcafeer m.v.

2) Motiverede medarbejdere med rette kompetencer

Sygefravær og arbejdsmiljø

VIVE har i 2021 påvist, at social- og sundhedspersonale oplever relationsarbejdet med borgeren som kernen i deres faglighed. Relationsdannelse til borgerne er afgørende, når medarbejderne skal yde den omsorg, pleje og behandling, som borgerne har behov for.

I perioden 2021-2023 har medarbejderne i hjemmeplejen arbejdet med at nedbringe sygefravær gennem projekt "Et godt sted at være", som var finansieret af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Projektet har givet medarbejderne værktøjer til at opbygge gode relationer til borgere og pårørende gennem mentaliseringskurser. Formålet med projektet var at nedbringe sygefravær samtidig med, at borgerrelationerne styrkes, og arbejdsmiljøet bedres.

I 2023 har kommunen modtaget yderligere midler fra STAR til at nedbringe sygefraværet i hjemmeplejen og på plejecentrene frem til maj 2025. Indsatsen bygger videre på erfaringerne fra projekt "Et godt sted at være", herunder mentaliseringstankegangen. Projektet sigter mod, at de enkelte arbejdspladser på plejecentrene og i hjemmeplejen får identificeret sygefraværsårsager, formuleret en strategi, sat mål for sygefraværet og iværksat konkrete handlinger, der kan nedbringe sygefraværet. Der er orienteret om indsatsen på Seniorudvalgets møde den 8. august 2023 pkt. 9.

Fleksibel ansættelse

De timelønnede medarbejdere i hjemmeplejen har en fleksibel ansættelse, hvor de selv har mulighed for at byde ind med de antal vagter, de ønsker. Dette gælder også på tværs af områder. Fleksibel ansættelse bidrager til at nedsætte udgifter til eksterne vikarer, samtidig med at det er attraktivt for den enkelte ansatte at have mulighed for at gå op og ned i tid efter

behov. For de fastansatte medarbejdere spørges der systematisk ind til behovet for at gå op eller ned i tid. Dette for at sikre ressourcer i dagligdagen og for at undgå, at belastede perioder resulterer i sygemelding for den enkelte ansatte.

Teambaseret opgaveløsning

Der er generelt fokus på medbestemmelse og decentral beslutningstagen i ældreplejen. I tre hjemmeplejeområder er der siden januar 2023 arbejdet med organisering i mindre teams og øget kontinuitet omkring en borgergruppe. Sygefraværet i hjemmeplejeområderne har i samme periode været nedadgående. Medarbejderne oplever at få øget kendskab til de borgere, som hører under hjemmeplejeområdet, så de bedre kan løfte opgaven, hvis de skal afløse for kolleger. Derudover er organisering i mindre teams også en mulighed for at optimere samarbejdet i teamet. De gode erfaringer bredes ud til øvrige områder i løbet af 2023-2024.

Rette kompetencer og faglige udfordringer

Den øgede opgavekompleksitet i kommunerne stiller krav til medarbejdernes faglighed, men udgør samtidig et potentiale for spændende og fagligt udfordrende opgaver. Den rette anvendelse af medarbejdernes kompetencer – både de relationelle og sundhedsfaglige – bidrager til høj kvalitet og effektivitet i opgaveløsningen og understøtter samtidig medarbejderens motivation. På ældreområdet arbejdes med delegering af opgaver fra sygeplejen til social- og sundhedspersonale samt med individuelle kompetenceplaner. Begge dele understøtter muligheden for faglige udfordringer og afdækker samtidig behov for kompetenceudvikling hos medarbejderne.

I efteråret 2021 indgik Slagelse Kommune og kommunerne Langeland, Gentofte, Rudersdal København og Haderslev et partnerskab med Ældre Sagen om projekt Drømmekommune.

Drømmekommune handler om at skabe værdifulde møder og oplevelser for ældre i ældreplejen. Formålet er at styrke oplevelsen af værdighed i den hjælp og støtte, ældre modtager samt at bidrage til ældres livskvalitet. I Slagelse Kommune indgår to plejecentre og tre hjemmeplejeområder i projektet. Udover at øge livskvaliteten for borgerne bidrager projektet med redskaber og kompetenceudvikling for medarbejderne, der understøtter en attraktiv arbejdsplads.

3) Digital velfærd og teknologi

Der arbejdes i dag med forskellige velfærdsteknologiske løsninger i hjemmeplejen og på plejecentrene, for eksempel skærmBesøg, medicinpåmindere, kipsystemer og sensorteknologi, som alle har potentiale til at frigive hænder til andre opgaver. Her er der fokus på, at medarbejderne tilegner sig de rette kompetencer til at bidrage aktivt i omstillingen til mere digital velfærd. Udover frigørelse af tid, bidrager velfærdsteknologi til en attraktiv arbejdsplads med mulighed for faglige udfordringer og et godt fysisk arbejdsmiljø.

Aktuelt har Slagelse Kommune, i samarbejde med Sorø Kommune og Aarhus Kommune, sendt en ansøgning til Erhvervsstyrelsens pulje til velfærdsteknologi. Ansøgningen vedrører udbredelse af kip-systemer på plejecentre og bosteder. Der forventes svar på ansøgningen i efteråret 2023.

Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

Handlemuligheder

Ingen bemærkninger.

Vurdering

Administrationen vurderer, at ovenstående tiltag er medvirkende til at skabe en attraktiv arbejdsplads, som understøtter den fremadrettede rekruttering af social- og sundhedspersonale.

Administrationen vurderer, at der er fremadrettet brug for et kontinuerligt fokus på rekruttering, faglig udvikling, nedbringelse af sygefravær og udvikling af kompetencer til brug af velfærdsteknologi i opgaveløsningen.

Administrationen vurderer, at der kan være behov for et mere tværgående strategisk fokus på rekruttering i Sundhed og Ældre. Derfor igangsættes et formelt rekrutteringssamarbejde med arbejdsmarkedsområdet i efteråret 2023.

Indtil nu har der været arbejdet med indsatser i forhold til rekruttering i de enkelte virksomheder og enheder. Administrationen påtænker at udarbejde en samlet administrativ strategi for ældreområdet.

Administrationen vurderer, at der på trods af ovenstående tiltag fortsat er stor konkurrence om arbejdskraften, hvor medarbejderne tiltrækkes af andre sektorer, højere løn eller friere arbejdsvilkår.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Ingen bemærkninger.

Orientering om forslag til ændringer i den kollektive trafik ifm. busbestilling 2024 (O)

BESLUTNING

Christian Schou Rasmussen deltog under punktets behandling.

At 1: Sagen taget til orientering.

Seniorudvalget bemærker at de vil følge sagen og have en særlig opmærksomhed på betydningen for mennesker, der skal benytte tilbud under seniorudvalgets område.

Særligt med henblik på, om evt nedlæggelse af busruter vil forøge omkostningerne til eks flex trafik.

Sagsfremstilling

Kompetence

Børn- og Ungeudvalget, Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, Klima- og Miljøudvalget, Kultur-, Fritids- og Turismeudvalget, Seniorudvalget, Socialudvalget og Sundhedsudvalget.

Beslutningstema

Børn- og Ungeudvalget, Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, Klima- og Miljøudvalget, Kultur-, Fritids- og Turismeudvalget, Seniorudvalget, Socialudvalget og Sundhedsudvalget orienteres om de justeringsforslag til ændringer i serviceniveauet for kommunens bustrafik som Teknik-, Plan- og Landdistriktsudvalget har sendt i offentlig høring med mulighed for at fremkomme med kommentarer til justeringsforslagene.

Indstilling

Chefen for Teknik, Plan og Erhverv indstiller,

1. at Børn- og Ungeudvalget, Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, Klima- og Miljøudvalget, Kultur-, Fritids- og Turismeudvalget, Seniorudvalget, Socialudvalget og Sundhedsudvalget tager sagen til orientering.

Sagens indhold

Administrationen har bedt Movia om at udarbejde forslag til reduktioner i serviceniveauet for den kommunale busstrafik svarende til ca. 12. mio. kr.

På den baggrund besluttede Teknik- Plan og Landdistriktsudvalget 7. august 2023, at sende forslagene i offentlig høring, samt til orientering og mulighed for at fremkomme med kommentarer til justeringsforslagene i de respektive fagudvalg.

På mødet vil administrationen redegøre nærmere for forslagene.

Retligt grundlag

Lovbekendtgørelse 2023-03-01 nr. 215 om trafikselskaber (Trafikselskabsloven) Loven fastlægger rammerne for den offentlige busstrafik i Danmark, dvs. trafikselskabernes opgaver, takster, rutetilladelser, passagerrettigheder, trafikinformation mv. Loven fastlægger ligeledes rammerne for kommunernes opgaver.

Handlemuligheder

Ingen bemærkninger.

Vurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Movias sparekatalog for Slagelse indeholder 12 justeringsforslag, hvor det er vurderet, at der med justeringsforslagene 1 til 9 kan tilvejebringes driftsbesparelser på ca. 10,4 mio. kr. Justeringsforslagene 10 til 12 kan ikke direkte sammenlægges med justeringsforslagene 1 til 9. Samlet set er det Movias vurdering, at der ud fra indholdet af sparekataloget kan findes justeringer for 12 mio. kr.

Tværgående konsekvenser

Reduktioner i serviceniveauet for den kollektive trafik, vil medføre reduktioner i den velfærd der stilles til rådighed for kommunens borgere og virksomheder.

Sagens videre forløb

Eventuelle kommentarer vil sammen med høringssvarene fra den offentlige høring behandles efterfølgende af Teknik- Plan og Landdistriktsudvalget den 2. oktober 2023.

Sagens forløb

04-09-2023 Sundhedsudvalget

Christian Schou Rasmussen deltog under punktets behandling.

At 1: Sagen taget til orientering med følgende bemærkning:

Sundhedsudvalget vil følge sagen og have en særlig opmærksomhed på betydningen for mennesker, der skal benytte tilbud under sundhedsudvalgets område

Oplægget lægges på referatet.

Gensidig orientering (O)

BESLUTNING

At 1: Følgende orienteringer blev givet:

Formanden orienterede om:

- Formandsskabet deltager i pårørendemøde på Quistgården.
- Formanden har afholdt møde med Ældrerådets formandskab.

Administrationen orienterede om:

- Kørsel af mad til hjemmeboende borgere skal i udbud.
- Aktindsigtssag vedrørende vikarforbrug, der efterfølgende sendes til Seniorudvalget.

Sagsfremstilling

Kompetence

Seniorudvalget

Beslutningstema

Seniorudvalgets medlemmer og administrationen orienterer om aktuelle henvendelser, tiltag, projekter m.m.

Indstilling

Direktøren for Handicap, Ældre og Arbejdsmarked indstiller,

1. at Seniorudvalget orienteres.

Sagens indhold

1. Orientering fra udvalgsformand
2. Orientering fra udvalgsmedlemmer
3. Orientering fra administrationen

Input til kommende møder (B)

BESLUTNING

At 1: Seniorudvalget besluttede følgende punkter til kommende møder:

- Orientering om roller og ansvar politisk og administrativt i forhold til frivilligcenteret herunder indsigt i rapport om Fællesskabernes hus
- Sag omhandlende elevområdet herunder økonomi for området og øvrig relevant data.

Seniorudvalget ønsker at flytte næste møde til den 10 .oktober kl. 16. Mødet den 10 oktober begynder med dialogmøde med Ældrerådet.

Sagsfremstilling

Kompetence

Seniorudvalget

Beslutningstema

Seniorudvalgets medlemmer beslutter eventuelle input til emner eller dagsordenpunkter, som ønskes behandlet på kommende møder. I det vedlagte bilag findes en oversigt over kommende punkter til behandling.

Indstilling

Direktøren for Handicap, Ældre og Arbejdsmarked indstiller,

1. at Seniorudvalget beslutter eventuelle input til emner eller dagsordenpunkter, som ønskes behandlet på kommende møder.

Kommunikation (B)

BESLUTNING

At 1: Ingen pressemeddelelser besluttet.

Sagsfremstilling

Kompetence

Seniorudvalget

Beslutningstema

Seniorudvalget kan beslutte udsendelse af eventuelle pressemeddelelser og øvrig kommunikation i forlængelse af udvalgs mødet.

Indstilling

Direktøren for Handicap, Ældre og Arbejdsmarked indstiller,

1. **at** Seniorudvalget beslutter udsendelse af eventuelle pressemeddelelser og øvrig kommunikation i forlængelse af udvalgs mødet.

Godkendelse af referat (B)

BESLUTNING

At 1: Godkendt.

Sagsfremstilling

Kompetence

Seniorudvalget

Beslutningstema

Seniorudvalget skal godkende referatet.

Indstilling

Direktøren for Handicap, Ældre og Arbejdsmarked indstiller,

1. **at** Seniorudvalget godkender referatet.