

# **REFERAT Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (2022-2025) d. 13-11-2025**

**Mødedato**           Torsdag d. 13. november 2025 kl. 16:30

**Mødested**           Mødelokale 029, Parterre, Slagelse Rådhus

**Mødedeltagere**    Ali Yavuz, Jane Dahl, Josh Bjørkman, Sofie Janning, Nicki Ottevig, Anja Nielsen, Anders Nielsen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden (B).....	3
Budgetopfølgning 3 - forventet regnskab 2025 (B).....	4
Fremtidigt navn for Slagelse Kommunes beskæftigelsesindsats (B).....	11
Anbefalinger til Temamøde mellem EBU og Økonomiudvalget (D).....	14
DI-undersøgelse af lokal erhvervsvenlighed 2025 (O).....	17
Godkendelse af hensigtserklæring Guldagergaard - Slagelse Kommune (B).....	19
Opfølgning på dialogmøde mellem KFT, EBU og de fire kulturinstitutioner (D).....	21
Halvårlig afrapportering om måleindikatorer for veteranindsatsen (O).....	23
Behandling af Danmarkskortet (omgørelsesprocenter på socialområdet 2024) (O).....	28
Gensidig orientering (O).....	33
Input til kommende møder (B).....	37
Godkendelse af referat (B).....	38

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden (B)**

## **Beslutning**

At 1: Godkendt.

## **Sagsfremstilling**

## **Kompetence**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

## **Beslutningstema**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal godkende dagsordenen.

## **Indstilling**

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

**1. at** Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender dagsordenen.

## Punkt 2: Budgetopfølgning 3 - forventet regnskab 2025 (B)

25-003544

### Beslutning

At 1: Godkendt

At 2: Godkendt

(A) stemmer imod, da (A) ikke indgår i budgetforlig 2025-2028.

At 3: Godkendt

At 4-6: Indstilles til Byrådets godkendelse.

Udvalget bemærker en opmærksomhed på de personalemæssige konsekvenser for ARI og Ungeenheden i forbindelse med den kommende reform, herunder rekruttering og fastholdelse i processen.

Præsentation fra mødet vedlægges referatet.

### Sagsfremstilling

#### Kompetence

Byrådet og Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

#### Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget forelægges tre budgetopfølgninger i løbet af 2025 til godkendelse.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal godkende "Budgetopfølgning 3 - forventet regnskab 2025" for udvalgets økonomi, som indgår i den samlede budgetopfølgning til Økonomiudvalget og Byrådet.

Desuden skal Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkende status på implementering af budgetforlig 2025-2028 og handleplaner for 2025-2026. Erhvervs- Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal godkende et samlet antal bevillinger, herunder tilpasning af overførselsudgifterne, på i alt 27,1 mio. kr.

Byrådet kan på baggrund af indstilling fra Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkende, at der gives en tillægsbevilling på i alt 26,6 mio. kr. til budgettilpasning af overførselsudgifterne (ekskl. Slagelse Sprogcenter) på hele udvalget samlet.

#### Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration, Teknik-, Plan- og Erhverv, Kultur-, Fritid- og Borgerservice samt Børn og Unge indstiller,

**1. at** Erhvervs- Beskæftigelse- og Uddannelsesudvalget godkender "Budgetopfølgning 3 - forventet regnskab 2025", som indgår i samlet budgetopfølgning til Økonomiudvalget og Byrådet.

**2. at** Erhvervs- Beskæftigelse- og Uddannelsesudvalget godkender status på implementering af budgetforlig for 2025-2028.

**3. at** Erhvervs- Beskæftigelse- og Uddannelsesudvalget godkender aktuelle handleplaner, som indgår i samlet budgetopfølgning til Økonomiudvalget og Byrådet.

**4. at** Byrådet godkender en tillægsbevilling på 16,9 mio. kr. til budgettilpasning af overførselsudgifterne på politikområde 2.1 Forsørgelse, revalidering og aktivering (Ekskl. Slagelse sprogcenter).

**5. at** Byrådet godkender en tillægsbevilling på 9,6 mio. kr. til budgettilpasning af overførselsudgifterne på politikområde 2.3 Ungeenheden (ekskl. Projekt Ungeløft)

**6. at** Byrådet godkender omplacering mellem årene af indtægtsbevilling på Projekt Ungeløft.

## Sagens indhold

Med afsæt i kommunens målsætning om god økonomisk styring er der fortsat skærpet fokus på, at budgetopfølgningen giver et så præcist og retvisende billede som muligt.

Et korrekt grundlag gør det muligt for udvalget at træffe de nødvendige økonomiske beslutninger – herunder at justere for eventuelle merforbrug, så budgetrammen overholdes, og at tilføre eventuelle mindreforbrug til kassen.

Budgetopfølgning 3 - forventet regnskab tager derfor udgangspunkt i:

- Økonomisk målbillede og de 3 økonomiske formål
- Korrigerede budget pr. ultimo september 2025
- Aktuelle forbrugs- og aktivitetsdata
- Budgetgrundlaget for 2025
- Forventninger til forbrugsudviklingen resten af året

### Drift

Centre og virksomheder i EBU forventer ved denne budgetopfølgning at afholde driftsudgifter for i alt 994,6 mio. kr. Sammenholdes forventet forbrug med korrigeret budget er der et merforbrug på i alt for udvalget på 25,0 mio. kr. Denne afvigelse skyldes en række modsatrettede ændringer der beskrives nærmere senere i sagen.

I bilag 1 er forbruget på drift og anlæg specificeret nærmere.

Nedenstående tabel viser forventet resultat for budgetopfølgning 3 - forventet regnskab 2025 og forventet resultat ved forrige budgetopfølgning, opdelt på serviceudgifter og øvrige udgifter.

<b>Drift</b> (mio. kr.)	Vedttaget budget	Korrigeret budget	<b>Forventet resultat BO3</b>	<b>Forventet resultat BO2</b>	<b>Afvigelse BO3</b>
<b>2.1 Forsørgelse, revalidering og aktivering</b>	<b>839,5</b>	<b>808,0</b>	<b>823,7</b>	<b>838,7</b>	<b>-15,7</b>
Resultat serviceudgifter	1,2	1,2	0,7	0,5	0,2
Øvrige udgifter	838,3	807,1	823,0	838,2	-15,9
<b>2.2 Erhverv og Kultur</b>	<b>16,8</b>	<b>16,9</b>	<b>16,1</b>	<b>15,1</b>	<b>0,8</b>
Resultat serviceudgifter	16,8	16,9	16,1	15,1	0,8
Øvrige udgifter	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>2.3 Ungeenheden</b>	<b>145,8</b>	<b>144,8</b>	<b>154,8</b>	<b>150,6</b>	<b>-10,1</b>
Resultat serviceudgifter	53,4	55,5	55,4	54,2	0,1
Øvrige udgifter	92,4	89,3	99,4	96,4	-10,1
<b>I alt for udvalget</b>	<b>1.002,1</b>	<b>969,6</b>	<b>994,6</b>	<b>1.004,4</b>	<b>-25,0</b>
<b>Samlet resultat serviceudgifter</b>	<b>71,4</b>	<b>73,3</b>	<b>72,2</b>	<b>69,7</b>	<b>1,1</b>
<b>Samlet resultat øvrige</b>	<b>930,7</b>	<b>896,3</b>	<b>922,4</b>	<b>934,7</b>	<b>-26,1</b>

## udgifter

### *Politikområde Forsørgelse, revalidering og aktivering*

På politikområde 2.1 forventes der ved budgetopfølgning 3 et samlet merforbrug på 15,7 mio. kr. fordelt på et merforbrug på 15,9 mio. kr. på overførselsudgifter, og et mindreforbrug på 0,2 mio. kr. på serviceudgifter.

Det samlede merforbrug på området skal ses i sammenhæng med en negativ midtvejsregulering 27,6 mio. kr., samt en bogføring af en udgift på 4,4 mio. kr. i 2025, som hørte hjemme i 2024.

Disse faktorer gennemgås nærmere nedenfor i sagsfremstillingen.

Det samlede merforbrug skyldes flere modsatrettede afvigelser, herunder:

- På integrationsområdet forventes et samlet mindreforbrug på 14,2 mio. kr. Den primære årsag til mindreforbruget er bortfald af integrationsydelse som følge af kontanthjælpsreformen pr. 1. juli 2025. Fremadrettet modtager integrationsborgere kontanthjælp efter reglerne om mindstesats. Det medfører et mindreforbrug på 11,6 mio. kr. i forhold til det oprindelige budget på integrationsydelse.
- Der er et forventet mindreforbrug på 0,9 mio. kr. på dagpenge til forsikrede ledige. Der var budgetlagt med 1.062 helårspersoner, og ved denne opfølgning forventes 1.059 helårspersoner. Udover dette har der på grund af fremrykningen af overførselssagen været en bogføring på 4,4 mio. kr. vedr. 2024 som er bogført i 2025. Dette betyder at det reelle mindreforbrug er 5,3 mio. kr.
- Der forventes et merforbrug på ca. 9,5 mio. kr. på kontanthjælp i 2025, hvilket skal ses i sammenhæng med mindreforbruget på integrationsydelse. Fra 1. juli 2025 er integrationsydelsen udfaset, og i stedet er indført to nye ydelser under kontanthjælp (mindstesats med og uden program). Samtidig er der indført skærpede optjeningsregler, så færre borgere opnår forhøjet sats.
- Der forventes et merforbrug på sygedagpenge ca. 10,5 mio. kr. i 2025. Budgettet byggede på 926 helårspersoner, men der forventes nu 1.002 personer, dvs. 76 flere end forudsat. Udviklingen skyldes dels, at den høje beskæftigelse medfører, at flere er berettiget til sygedagpenge, dels at etableringen af Rejseholdet fra 1. januar 2025 ikke har givet den forventede besparelse på 4,2 mio. kr. på grund af ledelsesskift, vakancer og opstartsudfordringer.
- Der forventes et merforbrug på jobafklaring på ca. 6,2 mio. kr. i 2025. Budgettet byggede på 385 helårspersoner, men der forventes nu 432 personer, og tendensen peger på yderligere stigning resten af året. Der arbejdes med en styrket indsats og en intern strategi for at bremse udviklingen på området. Der er bl.a. opstartet en ny social effektinvestering på området, som kommer til at omfatte omtrent 70 sager, derudover arbejdes der med hele, administrative dage, hvor formålet er at følge op på langvarige sager og få færdiggjort det administrative sagsarbejde med henblik på raskmelding eller få sagen færdiggjort til rehabiliteringsteamet.
- Der forventes et mindreforbrug på 2,0 mio. kr. på ressourceforløb. Dette skyldes en forventning ved budgetlægningen om et antal på 241 helårspersoner, og ved denne budgetopfølgning forventes der nu 213 helårspersoner på denne ydelse.
- På fleksjobområdet forventes et mindreforbrug på ca. 0,8 mio. kr. i 2025. Der er budgetteret med 1.287 helårspersoner, men i BO3 forventes 1.310 personer. Mindreforbruget skyldes, at gennemsnitsudgiften pr. borger er lavere end forudsat, bl.a. fordi flere fleksjob efter gennemgang er flyttet til den gamle fleksjobordning med 65 % refusion mod ca. 20 % på den nye fleksjobforløb. Samtidig er flere borgere kommet i ordinære fleksjob fremfor ledighedsydelse.
- På ledighedsydelse forventes et mindreforbrug på ca. 5,4 mio. kr. i 2025. Ved budgetlægningen var der forudsat 309 helårspersoner, mens der i BO3 forventes 264 personer, dvs. 45 færre end budgetteret. Mindreforbruget skyldes især, at flere borgere end forventet er kommet i ordinære fleksjob, hvilket reducerer antallet på ledighedsydelse.
- Der forventes et mindreforbrug på 12 mio. kr. på Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats. Mindreforbruget skyldes dels, at det ikke har været muligt at igangsætte alle de forventede aktiviteter, dels at forberedelsen af et udbud på området har haft en længere tidsramme end forventet, hvilket har haft nogle driftsmæssige konsekvenser for den aktive indsats.

I nedenstående tabel kan udviklingen i antal helårspersoner, samt gennemsnitspris og forventet gennemsnitligt antal ses:

## Helårspersoner

## Netto udgift på helårsperson

Forsørgelse	Netto udgift på helårsperson					
	Regnskab antal 2024	Budget 2025*	Forventet antal regnskab 2025	Regnskab 2024	Budget 2025	Forventet regnskab 2025
Sygedagpenge	955	926	1002	149.904	155.551	154.930
Fleksjob	1.283	1.287	1.310	122.511	126.576	126.576
Ressourceforløb	205	241	213	134.840	138.414	138.341
Jobafklaring	397	385	432	124.217	129.028	129.411
Ledighedsydelse	259	309	264	157.348	159.649	157.477
Kontanthjælp**	985	919	1137	122.070	126.433	114.531
Forsikrede ledige	956	1.062	1.059	159.125	169.326	155.821
Integrationsydelse	269	275	146	64.105	77.761	71.137

\*Budget 2025 antal indeholder den oprindelige investeringscase "Øget fokus på fleksjob"

\*\* I forventet antal er den nye Kontanthjælp med grundsats ikke medtaget da denne sats vedrører ungeenheden. Derudover kan gennemsnitsprisen ikke sammenlignes med budgetlagt, da der grundet kontanthjælpsreformen er ændrede betingelser.

## Midtvejsregulering

I forbindelse med økonomiaftalen for 2026 er der gennemført en midtvejsvurdering af de kommunale overførselsudgifter for 2025. Vurderingen viste lavere udgifter samlet i Danmark end først forudsat, særligt på kontant- og uddannelseshjælp samt dagpengeområdet, hvilket udløste en samlet midtvejsregulering på landsplan på -4,0 mia. kr. Slagelse Kommunes andel af denne regulering, på politikområde 2.1 udgør -27,6 mio. kr., som er indarbejdet i denne BO3-tabel og tal. Reguleringen sker automatisk via budgetgarantien og afspejler, at udgifterne på landsplan har udviklet sig lavere end oprindeligt skønnet.

Samlet ser afviger Slagelse kommune fra landsplan, idet der ikke kan ses mindreudgifter for samlet 27,6 mio. kr. Inklusiv den negative midtvejsregulering viser budgetopfølgningen et merforbrug på samlet 21,4 mio. kr., som dog er inklusiv en udgift på 4,4 mio. kr. vedr. 2024 som er bogført i 2025 og tilbagebetaling af statslig refusion på 5,75 mio. kr. For Slagelse betyder det, at mindreforbruget særligt afspejles lokalt på de kontanthjælpslignende ydelser og a-dagpenge. Imidlertid er der et merforbrug på sygedagpengeområdet, som ligger uden for budgetgarantien, som trækker i den anden retning.

## Korrektion af refusionshjemtagelse på visse fleksjobforløb efter en analyse på området

Kommunen er i gang med at gennemføre en berigtigelse af refusionen på fleksjobområdet for årene 2022-2024. Gennemgangen er foretaget i samarbejde med Dataproces og har vist, at der for en række borgere er hjemtaget for lav statsrefusion, hvilket betyder, at kommunen ikke har modtaget den fulde refusion fra staten.

Da der er tale om to forskellige refusionsordninger, skal de hidtil hjemtagne refusionsbeløb tilbagebetales, hvorefter kommunen kan hjemtage den korrekte, højere refusion via det ordinære refusionsskema. Der er tale om en teknisk korrektion (berigtigelse), hvor tidligere hjemtagne refusionsbeløb tilpasses de faktiske refusionssatser og borgerforløb.

Gennemgangen er for nyligt afsluttet og reguleringerne er i gang med at blive teknisk indarbejdet i systemerne. De endelige økonomiske konsekvenser kan dog endnu ikke opgøres præcist, og der indgår derfor ikke konkrete beløb for tilbagebetaling eller hjemtagelse i denne budgetopfølgning.

Dette er grundet, at der stadig udestår et endeligt arbejde med at kvalificere resultaterne. Det forventes, at tilbagebetalingen sker inden udgangen af 2025, og der arbejdes fra administrationens side på at komme nærmere på en præcis afdækning af de økonomiske konsekvenser, og som vil ske i forbindelse med aflægningen af regnskab for 2025.

## Vurdering

Det er administrationens vurdering, at der i BO3 fortsat ses ind i et budget, som ikke er langt fra samlet set at være i balance på det samlede område vedrørende forsørgelse, revalidering og aktivering. Merforbruget svarer til omtrent 2,5% af det samlede budget på området. Billedet er imidlertid præget af store forskydninger mellem de enkelte budgetposter. De seneste reformer – herunder kontanthjælpsreformen pr. 1. juli 2025 – gør det vanskeligt at forudsige udviklingen præcist for 2025 samlet, fordi især ændringerne af satserne på kontanthjælpsområdet gør det svært at prognosticere korrekt indtil vi har nogle flere måneders data at basere de fremtidige skøn på. Denne usikkerhed ift. pris påvirker også validiteten af budget 2026 for så vidt angår de kontanthjælpslignende ydelser.

### **Politikområde Erhvervsservice**

På politikområde 2.2 forventes ved budgetopfølgning 3 et mindreforbrug på 0,8 mio. kr.

Dette er fordelt mellem Erhvervsservice med en forventning om 0,79 mio. kr. i mindreforbrug og tilskud til kulturinstitutioner med en forventning om 0,15 mio. kr. i mindreforbrug.

Det forventede regnskab tager udgangspunkt i, hvad der er sat i gang, og hvad der er en forventning om, at der vil ske. Der er hos Erhvervsservice et forventet mindreforbrug på 0,79 mio. kr. som følge af igangsatte initiativer under erhvervsstrategien, hvilket giver mulighed for at styrke indsatsen – herunder implementeringen af kommunikationsstrategien.

### **Politikområde Ungeenheden**

På politikområde 2.3 forventes ved budgetopfølgning 2 et samlet merforbrug på 10,1 mio. kr. Der forventes et aktuelt merforbrug på overførselsudgifterne på ca. 10,1 mio. kr. og et mindreforbrug på serviceudgifterne på ca. 0,1 mio. kr.

Det forventede mindreforbrug på serviceudgifter består blandt andet af mindreforbrug på hhv. 1,0 mio. kr. på FGU over 18 år og 0,7 mio. kr. på Uddannelses- og Erhvervsvejledning samt merforbrug på 1,3 mio. kr. vedr. Særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU) for de unge under 18 år.

Der blev ved Budgetopfølgning 2 givet en tillægsbevilling til STU på 4,9 mio. kr. til dækning af forventet merforbrug i 2025. Ved Budgetopfølgning 3 forventes efter tilførslen af tillægsbevillingen et merforbrug på 1,3 mio. kr. før handleplan ud fra en vurdering af, at en større gruppe unge fra kommunens specialskoler færdiggør grunduddannelse, ligesom den nye lovgivning, som bl.a. indeholder de unges ret til at kunne vælge imellem minimum to STU-tilbud, også vil have betydning for den del af målgruppen der er under 18 år. For at reducere merforbruget i 2025 vil Ungeenheden sætte ekstra fokus på iværksættelse af helhedsorienterede og sammensatte indsatser til den del af målgruppen som vil kunne hjælpes til uddannelse med intensiv støtte eksempelvis på FGU og EGU. Yderligere vil der med en justeret visitationspraksis være fokus på målgruppeafklaring til Særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU).

Derudover er der i det aktuelle merforbrug også indregnet overført merforbrug fra sidste år på 2,8 mio. kr. Der er udarbejdet en handleplan, der forventes at nedbringe merforbruget i løbet af 2026. Handleplanen er vedlagt som bilag 3.

På overførselsudgifterne forventes et samlet merforbrug på 10,1 mio. kr. Det fordeler sig bl.a. med 4,6 mio. kr. på STU for over 18-årige, 1,9 mio. kr. vedr. Uddannelseshjælp, samt en negativt midtvejsregulering på 2,8 mio. kr., som blev indarbejdet i budgettet i forbindelse med Budgetopfølgning 2.

Ungeenhedens budget til beskæftigelsesindsatsen er reduceret de seneste år, både hvad angår driftsudgifterne og småjob, hvilket også vurderes at påvirke de merforbrug der samlet tegner sig på området.

Fra februar 2026 udfases uddannelseshjælp og erstattes af kontanthjælp. Det medfører at unges ydelse sammensættes anderledes fremadrettet og forenkles. Nogle unge vil fremover skulle have et ungetillæg, hvis de har f.eks. psykiatriske udfordringer der besværliggør uddannelse og beskæftigelse. På nuværende tidspunkt kan det være svært at vide helt præcist, hvordan de nye regler skal udmøntes i praksis, hvorfor fremadrettet prognosticering på ydelsesområdet i en periode vil være behæftet med større usikkerhed.

I forbindelse med delaftale 1 (Arne-aftalen) blev Ungeenheden beskåret med 3 mio. kr. Konkret betød det en decimering på ca. 66 pct. i den ellers politisk besluttede businesscase omkring investering i ungeguides. Ungeenheden har arbejdet målrettet med at omlægge og optimere indsatser, med henblik på at afhjælpe at besparelsen påvirkede antallet af uddannelseshjælpsmodtagere negativt. Aktuelt ses dog en stigning i unge på ydelse, og dermed en kausal sammenhæng mellem indsatsmulighederne og antallet af unge på ydelse.

Samtidig er der ved seneste budgetforlig investeret i etablering af nye tiltag på ungeområdet, herunder en koordineret fritidsjobsindsats samt midler til at etablere et tilbud der bl.a. skal styre de mest udsatte unge i vejen mod at få fodfæste i enten uddannelse eller job.

#### *Vurdering*

Det er administrationens vurdering, at Ungeenhedens økonomi fortsat vil være udfordret ud fra Ungeenhedens samlede budgetramme holdt op imod de fortsat stigende støtte behov der ses hos målgruppen. Der ses som konsekvens heraf at antallet af unge på ydelse stiger til trods for flere målrettede tiltag.

### **Opfølgning på Budget 2025-2028**

Forslaget "Lønpulje til offentlig virksomhed IGU" har oplevet udfordringer med igangsættelse af implementering, da denne omhandler løn til integrationsborgere. Den første ansættelse er nu faldet på plads, men det fulde beløb afsat i 2025, når ikke at blive udmøntet i 2025.

### **Retligt grundlag**

Det fremgår af Kasse- og Regnskabsregulativet, at der som udgangspunkt ikke gives tillægsbevillinger, der er kassefinansierede. Ved forventede budgetoverskridelser skal fagudvalgene finde kompenserende besparelser inden for egen budgetramme.

Styrelseslovens § 40 omhandler, at der ikke kan iværksættes foranstaltninger, som ikke er en del af det vedtagne budget, og som medfører indtægter eller udgifter uden kommunalbestyrelsens bevilling.

Kommunalbestyrelsen skal jf. styrelseslovens § 42 stk. 7 fastsætte og beskrive regler for, hvordan kommunens kasse- og regnskabsvæsen skal indrettes. I Kasse- og regnskabsregulativet for Slagelse Kommune har Byrådet fastsat regler om, at der gennemføres tre årlige budgetopfølgninger pr. ultimo februar, juni, og september. Budgetopfølgningerne forelægges fagudvalg og efterfølgende samlet til Økonomiudvalget og Byrådet.

### **Økonomiske og personalemæssige konsekvenser**

Byrådet vedtog ved Budgetopfølgning 2 indtægts- og udgiftsbevilling på Projekt Ungeløft (i alt 7,154 mio. kr.), hvor udgifter og indtægter er identiske i alle årene 2025-2028. Ifølge tilsagnsbrevet fra ministeriet fremgår dog at udbetalingen sker bagudrettet med 50% i 2027 efter aflæggelse af delregnskab og 50% i 2029 efter aflæggelse af endeligt projektregnskab. Udbetaling af hele 2. rate forudsætter at kommunen opfylder resultatkrav omkring at få 55% af indsatsgruppen i beskæftigelse eller uddannelse. Med denne bevillingskorrektion omplaceres indtægtsbevillingen så den forfalder med 50% i 2027 og 50% i 2029.

<b>I hele 1.000 kr.</b>	<b>Politikområde</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	<b>2029</b>
-------------------------	----------------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

#### **Bevillingsønske**

Tilpasning af overførselsudgifter (udgifter)	2.1 Forsørgelse, revalidering og aktivering	22.842				
--	---	--------	--	--	--	--

Tilpasning af overførselsudgifter (refusion)	2.1 Forsørgelse, revalidering og aktivering	-5.905				
Tilpasning af overførselsudgifter	2.3 Ungeenheden	9.621				
Projekt Ungeløft - indtægtsbevilling	2.3 Ungeenheden	520	2.081	-1.114	2.091	-3.577
Anlæg						
Afledt drift						
<b>Finansiering</b>						
Afsat rådighedsbeløb						
Kassen		-27.078	-2.081	1.114	-2.091	3.577

\* Ansøgninger til Økonomiudvalget og Byrådet om tillægsbevillinger indarbejdes i samlesagen til Økonomiudvalget og Byrådet.

#### **Tværgående konsekvenser**

Ingen bemærkninger

#### **Sagens videre forløb**

Ingen bemærkninger

#### **Bilag**

Bilag 1 EBU Budgetopfølgning 3

Bilag 2 - Styringsark EBU

Bilag 3 - Handleplan STU

Bilag 4 - Nøgletal for udvikling på beskæftigelsesområdet - Tredje rapportering

Bilag 5 - Præsentation på mødet

## **Punkt 3: Fremtidigt navn for Slagelse Kommunes beskæftigelsesindsats (B)**

25-016147

### **Beslutning**

At 1: Godkendt.

Udvalget bemærker, at der anbefales medarbejderinddragelse.

At 2: Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

### **Kompetence**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

### **Beslutningstema**

Med aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen "Mere værdighed, større frihed og færre regler" (april 2025) bortfalder "lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v." (2014), og dermed kravet om kommunale jobcentre med ens navn og logo på tværs af landet.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget kan beslutte, at det fremtidige navn for Slagelse Kommunes beskæftigelsesindsats skal behandles af det nye fagudvalg.

### **Indstilling**

Chefen for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration indstiller,

**1. at** Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget beslutter, at det fremtidige navn for Slagelse Kommunes beskæftigelsesindsats skal behandles af det nye fagudvalg i første halvår 2026.

**2. at** Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget beslutter, at navnet 'Jobcenter Slagelse' anvendes i en overgangsperiode indtil det fremtidige navn er besluttet.

### **Sagens indhold**

"Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v." (2014) bortfalder og det betyder, at kommunerne pr. 1. februar 2026 selv kan beslutte, hvordan beskæftigelsesindsatsen lokalt skal være organiseret, herunder hvad navnet skal være. Med afsæt i reformens intentioner og et opgør med det, der er kaldt "jobcenterregimet", er det aktuelt at drøfte, om beskæftigelsesindsatsen i Slagelse Kommune skal have et andet navn.

Det er grebet forskelligt an i kommunerne, og nogle har allerede besluttet, hvad deres beskæftigelsesindsats fremover skal hedde. I Københavns og Næstved Kommune har de besluttet at holde fast i navnet 'Jobcenter', mens Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget i Sorø Kommune har afvist navnene 'Center for Arbejdsmarked' og 'Arbejdsmarkedscenter', og i stedet besluttet, at der skal gennemføres en medarbejderinddragende proces i forbindelse med at finde det rette navn.

I K17-samarbejdet, hvor Slagelse sammen med de andre kommuner i Region Sjælland drøfter en række af reformens elementer, har beskæftigelsesindsatsen fremtidige navn ligeledes været på dagsordenen. Her blev konklusionen, at det ikke var muligt at finde et fælles navn på tværs af kommunerne, idet nogle allerede var på vej med politiske sager, hvor det fremtidige navn blev besluttet, mens andre er i proces. For flere af de kommuner, der venter med en endelig beslutning til efter valget, gælder, at de i en overgangsperiode fastholder nuværende navn.

### Status i Slagelse

I Slagelse Kommune har den politiske dialog i reformarbejdet været rettet mod at drøfte Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets ambitioner samt formulere mål og bærende principper for implementeringen af reformen i Slagelse Kommune. Med afsæt heri er udvalget blevet præsenteret for det første udkast til udmøntning af reformen, hvorudfra de har drøftet besparelspotentialer, tilhørende risici og muligheder for risikominimering samt relevante koblinger til øvrig lovgivning og reforminitiativer.

Målet er, at Byrådet i december 2025 med afsæt i indstilling fra Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (EBU) og Økonomiudvalget, beslutter nogle bærende principper, som det nye Byråd bør følge for at understøtte implementeringen af beskæftigelsesreformen.

Det er administrationens vurdering, at et fremtidigt navn for Slagelse Kommunes beskæftigelsesindsats først bør besluttes, når de bærende principper er godkendt. Derfor anbefaler administrationen, at navnet 'Jobcenter Slagelse' fastholdes i en overgangsperiode frem til evt. nyt navn er besluttet.

### Historik

- Jobcentrene blev indført den 1. januar 2007 med ”lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats”.
- Denne blev i 2014 erstattet af ”lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.”. Heri fremgår det, at ”Kommunalbestyrelsen skal sørge for, at et jobcenter som en særskilt del af kommunens forvaltning udfører den kommunale beskæftigelsesindsats.” Dette lægger således en lovgivningsmæssig forpligtelse til at anvende benævnelsen 'Jobcenter'.
- Med ophævelse af organiseringsloven afskaffes en række bestemmelser, herunder blandt andet krav om, at kommunerne skal have et jobcenter, som udfører den kommunale beskæftigelsesindsats, og krav om en fælles visuel identitet (fx fælles navn, grafisk design, logo mv.) for beskæftigelsesforvaltningerne på tværs af kommuner.

## **Retligt grundlag**

Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen ”Mere værdighed, større frihed og færre regler” (april 2025).

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. (2014).

## **Økonomiske og personalemæssige konsekvenser**

De økonomiske konsekvenser, der vil være forbundet med en navneændring, er ikke endeligt estimeret for Slagelse Kommune.

Til sammenligning vurderer Næstved Kommune, at deres omkostninger i forbindelse med nyt navn vil være ca. 500.000 kr., mens Københavns Kommune anslår deres udgifter til 1,2 mio. kr.

## **Tværgående konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

## **Sagens videre forløb**

Det nye fagudvalg forelægges beslutnings sag i første halvår 2026 vedr. fremtidigt navn for Slagelse Kommunes beskæftigelsesindsats.

## Punkt 4: Anbefalinger til Temamøde mellem EBU og Økonomiudvalget (D)

25-006430

### Beslutning

At 1: Drøftet.

Niels Kristoffersen, partner, Advisory fra BDO deltog under oplysning af punktet.

Præsentation fra mødet vedlægges referatet.

### Sagsfremstilling

### Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

### Beslutningstema

Administrationen faciliterer en drøftelse for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget med henblik på at drøfte ambitioner for den fremtidige beskæftigelsesindsats samt formulere mål og bærende principper for administrationens videre arbejde med implementeringen.

Formålet med drøftelsen er at modtage udvalgets input til, hvad de ønsker at bringe ind i det fælles temamøde om beskæftigelsesreformen med Økonomiudvalget 24. november 2025.

### Indstilling

Cheferne for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration og for Børn og Unge indstiller:

**1. at** Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter, hvilke pointer, opmærksomheder og bærende principper vedrørende beskæftigelsesreformen, udvalget ønsker at medtage på temamødet med Økonomiudvalget den 24. november 2025.

### Sagens indhold

Den 9. april 2025 indgik regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) samt Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti en bred politisk aftale om en omfattende reform af beskæftigelsesindsatsen. Reformens formål er at forenkle og frisætte området markant samt skabe værdi for borgere, virksomheder og medarbejdere. Samtidig lægges der op til nationale mindreudgifter på ca. 2,7 mia. kr. frem mod 2030 – heraf to tredjedele i 2026-2027.

For Slagelse Kommune estimeres en samlet mindreudgift på ca. 44,3 mio. kr. frem mod 2030 som følge af reformen. Aftalen er endnu ikke omsat til lov, og de endelige rammer og besparelser afhænger heraf. Lovgivningen forventes gennemført i to faser: justeringer i 2026 og en ny hovedlov i 2027. Den fulde økonomiske effekt forventes først i 2030.

#### Samme succeskriterier, nye rammebetingelser

Trods de store forandringer ændrer reformen ikke på de overordnede succeskriterier for den kommunalt forankrede beskæftigelsespolitik:

- At virksomhederne får den arbejdskraft, de har brug for
- At tilknytningen til arbejdsmarkedet bliver en del af flere menneskers liv
- At den kommunale økonomi udvikles positivt, da flere i job betyder færre kommunale udgifter og flere indtægter

Reformen ændrer dog væsentligt på rammebetingelserne for beskæftigelsesindsatsen. I Slagelse Kommune forventes reformen bl.a. at medføre:

- En besparelse på 44,3 mio. kr. på beskæftigelsesindsatsen inden 2030
- Afskaffelse af en betydelig mængde samtaler
- Fritagelse af en stor del af borgerne fra indsats og samtaler
- Etablering af en ny styringsmodel med fokus på resultater frem for proceskrav

De nye økonomiske og lovgivningsmæssige rammer medfører en række dilemmaer, som kalder på politiske drøftelser og prioriteringer.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har på de seneste fire møder drøftet reformens indhold og muligheder for lokal implementering – senest på mødet den 2. oktober 2025.

Udvalgets arbejde med reformen drøftes på et fælles temamøde med Økonomiudvalget den 24. november 2025, inden sagen behandles i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet i december 2025, med det formål at anbefale nogle bærende principper, som det nye Byråd bør følge for at understøtte implementeringen af beskæftigelsesreformen.

#### Dette er gennemført

- Den 12. juni 2025 fik udvalget en introduktion til reformens indhold, besparelspotentiale, muligheder og risici.

- Der gennemførtes telefoninterviews med udvalgets medlemmer for at afdække deres tanker om ambitioner, bærende principper, prioriteringer og centrale rammer for den fremtidige beskæftigelsesindsats.
- Den 14. august 2025 drøftede udvalget ambitionerne og formulerede mål og bærende principper for implementeringen af reformen i Slagelse Kommune (se nedenstående figur).
- Den 4. september 2025 blev udvalget præsenteret for det første udkast til udmøntning af reformen. Udvalget drøftede besparelspotentialer, tilhørende risici og muligheder for risikominimering samt relevante koblinger til øvrig lovgivning og reforminitiativer.
- Den 2. oktober 2025 drøftede udvalget oplæg til fokuspunkter for fremtidens beskæftigelsesindsats.
- På nærværende møde introduceres udvalget til et oplæg til serviceniveau for udvalgte borgersegmenter med henblik på en politisk drøftelse heraf.

Figur: EBU's bærende principper for udmøntning af beskæftigelsesreformen (august 2025)



#### Indhold af temamøde med Økonomiudvalget

For at sikre retning, politisk ejerskab og overdragelse af udvalgets arbejde med reformen til det kommende Byråd, afholdes et fælles temamøde mellem Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Økonomiudvalget den 24. november 2025.

Temamødet vil indeholde en kort introduktion til beskæftigelsesreformen og vil derudover tage afsæt i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets forudgående arbejde med prioriteringer, anbefalinger og principper for implementeringen.

Som oplæg og forberedelse til temamødet med Økonomiudvalget, fremlægges på EBU's møde den 13. november 2025 et udkast til de emner og den præsentation, der skal danne fundamentet for udvalgenes dialog.

## Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

## Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Den 17. september 2025 indgik en række partier i Byrådet budgetforlig for perioden 2026-2029. Forliget afsætter midler til at udskyde de personalemæssige besparelser, der følger af beskæftigelsesreformen for 2026, således at besparelserne for både 2026 og 2027 kan gennemføres i én samlet proces. Dette giver tid til udviklingsarbejdet frem mod reformimplementeringens første del i ARI og Unge.

Som følge heraf gennemføres personalebesparelserne i løbet af andet kvartal 2026, så besparelserne for 2026 og 2027 er fuldt implementeret ved indgangen til 2027. Der indgår på nuværende tidspunkt ikke konkrete planer for udmøntning af reformens besparelser for budgetårene 2028 og frem. Det kan ikke udelukkes, at disse besparelser vil indebære en personalepolitisk proces.

## Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

## Sagens videre forløb

Den 24. november 2025 afholdes der temamøde mellem Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Økonomiudvalget. I december 2025 behandles sag i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet, med det formål at anbefale nogle bærende principper som det nye Byråd bør følge for at understøtte implementeringen af beskæftigelsesreformen.

## **Bilag**

Bilag 1 - præsentation på mødet

## **Punkt 5: DI-undersøgelse af lokal erhvervsvenlighed 2025 (O)**

25-014419

### **Beslutning**

At 1: Orientering givet.

Udviklingskonsulent Signe Skovstrup Ethelberg deltog i sagens oplysning.

Præsentation fra møde vedlægges referatet.

### **Sagsfremstilling**

### **Kompetence**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

### **Beslutningstema**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om resultaterne af DI-undersøgelsen af lokal Erhvervsvenlighed 2025.

### **Indstilling**

Direktøren for Erhverv, Ejendomme og Teknik indstiller,

**1. at** Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om resultater af DI-undersøgelsen af lokal Erhvervsvenlighed 2025

### **Sagens indhold**

Virksomhedernes tilfredshed med Slagelse Kommune er steget i forhold til sidste år. Det viser resultatet af Dansk Industris Erhvervsvenlighedsundersøgelse, som blev offentliggjort den 4. september. Slagelse Kommune er rykket otte pladser frem fra nummer 77 sidste år til nummer 69 i år.

DI's årlige måling af den lokale erhvervsvenlighed er en vigtig måling i opfølgningen på kommunens erhvervsstrategi, hvor netop virksomhedernes vurdering af kommunens erhvervsvenlighed er en af målepunkterne. I Erhvervsstrategien formuleres dette pejlemærke for erhvervsstrategiens succes:

*Slagelse Kommune skal hvert år frem til 2027 opleve fremgang i de lokale virksomheders vurdering af kommunens erhvervsvenlighed.*

På mødet gennemgås resultaterne af dette års undersøgelse.

Se alle resultaterne for hele landet på <http://di.dk/le>, hvor kommuner og andre interesserede parter har mulighed for selv at dykke ned i data og analysere resultaterne på en interaktiv og detaljeret måde. Det anbefales, at resultaterne tilgås fra en computer for at få det meste ud af værktøjet.

## **Retligt grundlag**

I lov om erhvervsfremme beskrives kommunens grundlag for at udøve erhvervsservice.

## **Økonomiske og personalemæssige konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

## **Tværgående konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

## **Sagens videre forløb**

Ingen bemærkninger.

### **Bilag**

Lokal Erhvervsvenlighed 2025\_Resultater for Slagelse

Lokal Erhvervsvenlighed Metoderapport 2025

PM 2025-09-04 Slagelse går frem i Dansk Industris Erhvervsvenlighedsundersøgelse

DI - PM\_Erhvervsvenligheden stiger i Slagelse

Bilag 1 - Præsentation fra mødet

## **Punkt 6: Godkendelse af hensigtserklæring Guldagergaard - Slagelse Kommune (B)**

25-016119

### **Beslutning**

At 1: Ikke godkendt.

Udvalget fremsatte følgende ændringsforslag:

Den fremlagte hensigtserklæring ændres til en mere kortfattet, der lyder: Slagelse Kommune ved Erhverv-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget erklærer opbakning til, at Guldagergaard ansøger fonde, der kan fremme udvikling og drift på Guldagergaard.

Ændringsforslaget blev godkendt.

### **Sagsfremstilling**

### **Kompetence**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

### **Beslutningstema**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget forelægges udkast til fælles hensigtserklæring for samarbejdet mellem Guldagergaard og Slagelse Kommune. Formålet med hensigtserklæringen er at skabe en fælles vision og ambition for samarbejdet.

Udvalget kan godkende hensigtserklæringen.

### **Indstilling**

Direktøren for børn, unge og kultur indstiller,

**1. at** Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender hensigtserklæring mellem Guldagergaard og Slagelse Kommune.

### **Sagens indhold**

Slagelse Kommune samarbejder tæt med kommunens 4 kulturelle fyrtårne - Guldagergaard, Kongegården, Trelleborg og Slagelse Musikhus. Slagelse Kommune har bilaterale samarbejdsaftaler med de fire institutioner.

I forbindelse med samarbejdet mellem Slagelse Kommune og Guldagergaard har der været et ønske om at udarbejde en fælles hensigtserklæring for samarbejdet i tillæg til aftalen. Hensigtserklæringen har til formål at etablere rammerne for et tæt og struktureret samarbejde, og sikre en målrettet og koordineret indsats parterne imellem. I hensigtserklæringen beskrives desuden fælles målsætninger om bl.a. at styrke Skælskør som kulturel og kunstnerisk by, fremme Guldagergaards aktiviteter og projekter og sikre smidig og effektiv sagsbehandling.

Af hensigtserklæringen fremgår desuden parternes forpligtelser, såsom at Slagelse Kommune tilbyder én indgang til kommunen og omvendt sikre fri og uhindret adgang for offentligheden til udendørs aftaler.

Udkast til hensigtserklæring er vedlagt i bilag 1. Desuden er vedlagt bilag 2 til hensigtserklæringen, som visuelt viser helhedsplan for Guldagergaard.

Såfremt udvalget godkender udkast til hensigtserklæring, vil den blive underskrevet af begge parter i endelig udgave.

## **Retligt grundlag**

Ingen bemærkninger.

## **Økonomiske og personalemæssige konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

## **Tværgående konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

## **Sagens videre forløb**

Ingen bemærkninger.

### **Bilag**

Bilag 1 - UDKAST til Hensigtserklæring mellem Guldagergaard og Slagelse Kommune

Bilag 2 - Helhedsplan Guldagergaard

# Punkt 7: Opfølgning på dialogmøde mellem KFT, EBU og de fire kulturinstitutioner (D)

25-017816

## Beslutning

At 1: Drøftet.

Udvalget bemærker, at dialogmødet var meget positivt, og det anbefales at det kommende udvalg besøger stederne og arbejder videre med denne form for afholdelse af dialogmøder mellem fyrtårnene og det kommende ansvarlige udvalg.

## Sagsfremstilling

### Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget samt Kultur-, Fritids- og Turismeudvalget.

### Beslutningstema

I forlængelse af dialogmøde afholdt den 9. oktober 2025 mellem Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Kultur-, Fritids- og Turismeudvalg og de fire kulturelle fyrtårne - Guldagergaard, Kongegården, Trelleborg og Slagelse Musikhus - kan udvalgene drøfte, om mødet giver anledning til opfølgninger eller lignende.

### Indstilling

Direktøren for børn, unge og kultur indstiller,

**1. at** Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Kultur-, Fritids- og Turismeudvalget drøfter opfølgning på dialogmøde mellem udvalgene og de fire kulturinstitutioner

### Sagens indhold

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Kultur-, Fritids- og Turismeudvalget havde dialogmøde med de fire kulturinstitutioner - Guldagergaard, Kongegården, Trelleborg og Slagelse Musikhus den 9. oktober 2025. Programmet for mødet var rammesætning i henhold til samarbejdsaftaler, dialog og spørgsmål.

Af referatet fra mødet fremgår, at følgende temaer blev drøftet - kulturens rolle i kommunerne udvikling, den politiske opbakning og samarbejde, samarbejde, netværk og synlighed, kultur-/naturrygsækken samt unge, branding og bæredygtighed. Desuden gav kulturinstitutionerne en række konkrete anbefalinger til de to politiske udvalg, herunder at tænke modig og strategisk, dyrk tværkommunalt samarbejde, og at involver unge og uddannelsesinstitutionerne.

Dagsorden og referat er vedlagt som bilag 1.

Samarbejdet mellem Slagelse Kommune og de fire kulturinstitutioner baserer sig på særskilte samarbejdsaftale.

### Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

## **Økonomiske og personalemæssige konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

## **Tværgående konsekvenser**

Punktet behandles på såvel Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget som Kultur-, Fritids- og turismeudvalget.

## **Sagens videre forløb**

Ingen bemærkninger.

### **Sagens forløb**

13/11/2025 Kultur-, Fritids- og Turismeudvalget

At 1: Drøftet.

Udvalget bemærker, at dialogmødet var meget positivt, og det anbefales at det kommende udvalg besøger stederne og arbejder videre med denne form for afholdelse af dialogmøder mellem fyrtårnene og det kommende ansvarlige udvalg.

Afbud: Jørn-Ole Didriksen

### **Bilag**

Bilag 1 - Program og referat for møde

## **Punkt 8: Halvårlig afrapportering om måleindikatorer for veteranindsatsen (O)**

24-004381

### **Beslutning**

At 1: Orientering givet.

### **Sagsfremstilling**

## **Kompetence**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

## **Beslutningstema**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har siden 2024 fulgt udviklingen i måleindikatorerne for veteranindsatsen. Det første år ved kvartalsmæssige afrapporteringer og fra november 2025 hvert halvår i månederne maj og november.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om afrapportering på måleindikatorer 1 til 4 for veteranindsatsen for perioden 1. januar til 31. august 2025.

## **Indstilling**

Chefen for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration indstiller,

**1. at** Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om afrapportering på måleindikatorer 1 til 4 for veteranindsatsen for perioden 1. januar til 31. august 2025.

## **Sagens indhold**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget besluttede i maj 2025, at der fremadrettet afrapporteres på måleindikatorer for veteranindsatsen i månederne maj og november. Der arbejdes med 5 måleindikatorer:

***Måleindikator 1:*** Antal veteran- og pårørendehenvendelser

***Måleindikator 2:*** Rundspørgeundersøgelse for pårørende

***Måleindikator 3:*** Progressionsmåling for de veteraner, hvor Veterankoordinator har et kontaktforsøg på mere end 3 måneder.

***Måleindikator 4:*** Opgørelse af antal netværks- og samarbejds møder samt veteran- og pårørende arrangementer.

***Måleindikator 5:*** Årlig rundspørgeundersøgelse til samarbejdspartnere

I november 2025 afrapporteres på måleindikator 1-4 for perioden 1. januar - 31. august 2025, og i maj 2026 på måleindikator 1-5 for perioden 1. september 2025 - 28. februar 2026.

Denne sag giver således en beskrivelse af måleindikator 1-4.

Af rapportering for perioden 1. januar-31. august 2025

### *Opsamlende konklusion*

Der ses fortsat en tydelig relevans i Veterankoordinatorens funktion og indsats – både i mødet med og støtten til veteraner

og pårørende, men også som vidensperson og deltager i netværksmøder og andre arrangementer. Veterankoordinatoren involveres i mange forskellige forhold. I løbet af de sidste otte måneder har Veterankoordinatoren modtaget 78 henvendelser fra veteraner og pårørende. Her fylder helbred og hverdagsmestring en del, men udgør ikke de eneste grunde til henvendelserne. Pårørende er fortsat en vigtig målgruppe og samarbejdspartner i relation til veteranindsatsen og Veterankoordinatorens arbejde. Desværre har ingen pårørende ønsket at deltage i tilfredshedsundersøgelsen. Progressionsmålinger i kontaktførelserne – som fremhævet i måleindikator 3 – viser dog, at veteranernes oplevelse af egne ressourcer styrkes gennem forløbet, og at Veterankoordinatorens indsats vurderes som både værdifuld og meningsfuld.

**Måleindikator 1:** *Opgørelse af antal henvendelser fra veteraner og pårørende fordelt på emnerne: helbred, hverdagsmestring, samarbejde med myndighederne og øvrigt*

Måleindikator 1 understøtter strategispør 1- "Anerkendelse", der bl.a. skal sikre at veteraner og pårørende har én indgang til Slagelse Kommune. Mens veterankoordinatorens "koordinerende rolle", skal sikre samarbejde på tværs af niveauer.

#### **Afrapportering for perioden 1. januar-31. august 2025**

Der skelnes mellem henvendelser fra veteraner og henvendelser fra pårørende med udgangspunkt i de fire kategorier: Helbred – Hverdagsmestring – samarbejde med myndigheder – Øvrige.

- Veteraner – 58 henvendelser fordelt på: Helbred (17), hverdagsmestring (7), samarbejde med myndigheder (9) og øvrige (25)
- Pårørende – 20 henvendelser fordelt på: Helbred (3), hverdagsmestring (6), samarbejde med myndigheder (6) og øvrige (5):

Som det ses, er der en tydelig forskel i både omfang og karakter af henvendelser fra veteraner og pårørende. Veteranernes henvendelser fordeler sig bredt, og omhandler mange forskellige forhold – hvilket også afspejles af at næsten halvdelen af henvendelserne ligger i kategorien "øvrige".

Der har været færre henvendelser fra pårørende og disse koncentrerer sig primært om hverdagsmestring og samarbejde med myndigheder, hvilket peger på de behov og det fokus, der udspringer af pårørenderollens status og rolle – særligt i forhold til udsatte veteraner.

**Måleindikator 2:** *Tilfredshedsundersøgelse for pårørende*

Måleindikator 2 fungerer som led i den løbende kvalitetssikring af indsatsen på veteranområdet. Måleindikatoren skal understøtte strategispørerne 1 'Anerkendelse', 3 'Pårørende' og 5 'Udvikling af indsatser og samarbejder' i Slagelse Kommunes Veteranstrategi.

#### **Afrapportering for perioden 1. januar-31. august 2025**

Veterankoordinatoren fremsender en kort rundspørgeundersøgelse til pårørende efter endt kontakt. Undersøgelsen består af to enkle spørgsmål: 1. *Hjalp det dig at tale med*

*Veterankoordinatoren? 2. Ved du nu, hvad næste skridt er?*

Formålet er at indhente feedback, der kan styrke både den koordinerende indsats og den overordnede anerkendelse af de pårørendes rolle og situation.

Trods opfordringer og motivation fra Veterankoordinatoren har ingen af de pårørende ønsket at deltage i undersøgelsen – et billede, der også fremgik af den seneste årsrapport behandlet af EBU den 15. maj 2025. Flere pårørende har ved forespørgsel givet udtryk for, at evalueringer kan virke svære at skulle forholde sig til i en i forvejen kompleks livssituation. Mange oplyser, at de foretrækker anonymiteten (og derfor ikke ønsker at oplyse deres telefonnummer til brug for at modtage undersøgelsen), og at Veterankoordinatoren er et ”tilbud”, de frivilligt kan gøre brug af. Veterancenteret oplever samme tilbagemelding i deres dialog med pårørende.

*Som følge af at de pårørende ikke har ønsket at deltage i undersøgelsen er det ikke muligt at afrapportere på denne måleindikator i forhold til veteranindsatsen.*

Administrationen vil i samarbejde med Veterankoordinatoren arbejde på at ændre i undersøgelsens form og indhold på en sådan måde at de pårørende ønsker at deltage – så det reelt bliver muligt at indsamle- og handle på relevant feedback fra denne gruppe.

**Måleindikator 3:** *Progressionsmåling for de veteraner, hvor veterankoordinatoren har et kontaktføreløb på mere end tre måneder.*

Måleindikator 3 understøtter strategisporene 1 'Anerkendelse', 4 'Koordinering' og 5 'Udvikling af indsatser og samarbejder' i Slagelse Kommunes Veteranstrategi.

### **Afreportering for perioden 1. januar-31. august 2025**

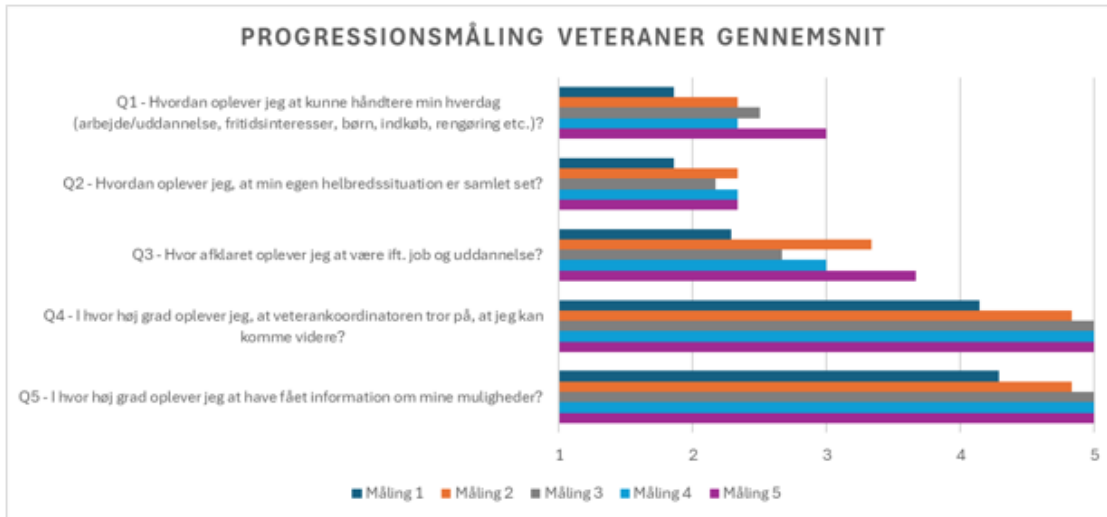
Ved anden kontakt i samme kontaktføreløb udarbejder Veterankoordinatoren i samarbejde med veteranen en nulpunktsmåling på fem udvalgte områder. Efter tre måneder gennemføres samme måling med henblik på at undersøge, om veteranerne oplever fremgang i deres samlede situation. Herefter gennemføres progressionsmålingen hver tredje måned samt ved sidste kontakt i kontaktføreløbet.

Der er gennemført i alt fem målinger. Alle med få respondenter. Fordelingen af besvarelser er som følger:

- **Måling 1:** 7 svar
- **Måling 2:** 6 svar
- **Måling 3:** 6 svar
- **Måling 4:** 3 svar
- **Måling 5:** 3 svar

Antallet af besvarelser varierer, på tværs af de fem målinger, hvilket skyldes, at veteranernes kontaktføreløb er startet på forskellige tidspunkter, nogle er afsluttet, og nye er kommet til. Figuren nedenfor viser den gennemsnitlige besvarelse for hver måling.

Selv om der er tale om et begrænset antal besvarelser for hver måling, ses en række tendenser i progressionsmålingerne. Veteranernes oplevelse af egne ressourcer i forhold til helbred, job og uddannelse peger på tværs af målingerne på individuelle karakteristika og afspejler netop veteranernes forskellige livssituationer og udviklingen heri. Samtidig ses et billede af, at veteranernes oplevelser af egne ressourcer i forhold til hverdagsmestring og helbredssituation overvejende er lille ved første gangs kontaktførelse – men at den stiger med tiden herefter.



Målingen af veteranernes oplevelse af Veterankoordinatorens værdi er generelt høj og stiger hen over kontaktførelserne. Dels oplever veteranerne, at Veterankoordinatoren tror på, at de kan komme videre, og dels oplever veteranerne, at de i høj grad har fået information om deres muligheder.

**Måleindikator 4:** *Opgørelse af antal netværks- og samarbejds møder samt veteran- og pårørendearrangementer, som veterankoordinatoren deltager i.*

Oprindeligt er der formuleret en målsætning om, at Veterankoordinatoren skal deltage i minimum fem netværksmøder/samarbejds møder pr. kvartal.

Måleindikatoren understøtter strategisporerne 2 'Information', 4 'Koordinering' og 5 'Udvikling af indsatser og samarbejder' i Slagelse Kommunes Veteranstrategi. Selve opgørelsen skal give et indblik i, hvor mange netværks- og samarbejds møder samt veteran- og pårørendearrangementer, som Veterankoordinatoren deltager i.

#### Afrapportering for perioden 1. januar-31. august 2025

For perioden juni til og med august 2025 har Veterankoordinatoren deltaget i:

- **16 netværks- og samarbejds møder**
- **10 arrangementer for veteraner og pårørende**

Den oprindelige målsætning er således opfyldt – Dette er sket til trods for at aktivitetsniveauet i disse tre måneder har været lavere end normalt grundet ferieafvikling

og lignende.

Til sammenligning har Veterankoordinatoren i 8 måneders perioden fra januar 2025 til ultimo august 2025 – deltaget i en betydelig mængde arrangementer fordelt på:

- **113 netværks- og samarbejds møder**
- **29 arrangementer for veteraner og pårørende**

## **Retligt grundlag**

Ingen bemærkninger.

## **Økonomiske og personalemæssige konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

## **Tværgående konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

## **Sagens videre forløb**

Ved udvalgs møde i maj 2026 afrapporteres på alle fem måleindikatorer for perioden 1. september 2025 til 28. februar 2026, hvorefter der afrapporteres i seks måneders intervaller i månederne maj og november.

# Punkt 9: Behandling af Danmarkskortet (omgørelsesprocenter på socialområdet 2024) (O)

25-013285

## Beslutning

At 1: -

At 2: Orientering givet.

## Sagsfremstilling

### Kompetence

Byrådet, Socialudvalget, Seniorudvalget og Erhvervs-, Beskæftigelses og Uddannelsesudvalget.

### Beslutningstema

Byrådet, Seniorudvalget, Socialudvalget skal drøfte Slagelse Kommunes omgørelsesprocenter på det sociale område. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal orienteres om Slagelse Kommunes omgørelsesprocenter på socialområdet.

### Indstilling

Chefen for Børn og Unge, Chefen for Handicap og Psykiatri, Chefen for Sundhed og Ældre samt Chefen for Skole og Dagtilbud indstiller,

**1. at** Byrådet, Socialudvalget og Seniorudvalget drøfter Slagelse Kommunes omgørelsesprocenter på det sociale område for 2024.

**2. at** Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om Slagelse Kommunes omgørelsesprocenter på socialområdet.

### Sagens indhold

Når en borger er uenig i en kommunal afgørelse på det sociale område og indgiver en klage, er det Ankestyrelsen, der tager stilling til sagen. I den forbindelse anvendes begrebet "omgørelsesprocent", som angiver, hvor stor en andel af de klagesager, Ankestyrelsen behandler, der enten bliver ændret, ophævet eller hjemvist til kommunen til fornyet behandling.

Denne omgørelsesprocent giver et indblik i, hvor ofte borgere får medhold i deres klager, eller får mulighed for at få sagen vurderet på ny. Det er dermed en indikator for, hvorvidt kommunens oprindelige afgørelse har været korrekt i de tilfælde, hvor sagen er blevet påklaget.

Det er dog vigtigt at understrege, at omgørelsesprocenten alene siger noget om de afgørelser, der faktisk bliver klaget over og behandlet af Ankestyrelsen. Den giver således ikke et fuldstændigt billede af kvaliteten af kommunernes samlede sagsbehandling, da sager uden klager ikke indgår i statistikken.

Det såkaldte danmarkskort på socialområdet omfatter alle bestemmelser i serviceloven og barnets lov, hvor der er mulighed for at klage til Ankestyrelsen over kommunens afgørelse.

Der skal ikke træffes beslutning om handleplaner

Det har tidligere været et lovkrav at Byrådet ikke alene drøftede omgørelsesprocenten, men ligeledes traf beslutning om behovet for eventuelle handleplaner, for at styrke den juridiske sagsbehandling på de relevante sagsområder. Grundet en lovændring er der nu alene lovkrav om at Byrådet drøfter sagen. Yderligere vil Handicaprådet og Ældrerådet blive orienteret om den politiske drøftelse på deres næstkommende rådsmøde.

Nedenfor følger et samlet overblik over omgørelsesprocenterne samt korte redegørelser fra de enkelte centre.

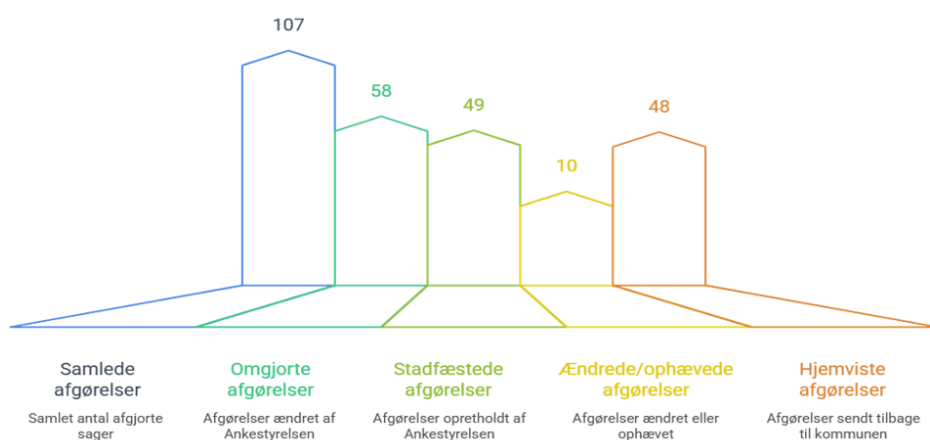
Der skelnes mellem omgørelsesprocenten på det samlede socialområde (alle bestemmelserne), voksenhandicapområdet (§§ 95-96, 97 og 100 i serviceloven) og børnehandicapområdet (§§ 82-90 i barnets lov).

### Samlet overblik

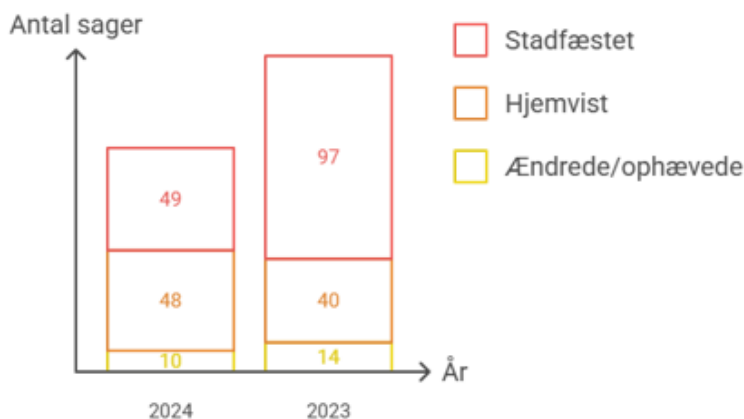
Omgørelsesprocenterne for det samlede socialområde i Slagelse Kommune for 2024 fordelte sig som følger:

Ankestyrelsen har i 2024 truffet afgørelse i 107 sager. Heraf blev 49 sager stadfæstet, mens 58 sager blev omgjort, hvoraf 48 blev hjemvist til fornyet behandling og 10 sager blev ophævet eller ændret.

Se nedenstående tabel. Det bemærkes, at ændrede/ophævede og hjemviste afgørelser, er indeholdt i omgjorte afgørelser.



Når omgørelsesprocenten for det samlede socialområde for 2024 sammenholdes med omgørelsesprocenten fra 2023, ses et fald i det samlede sagsantal fra 151 til 107 sager. Faldet udmøntes særligt i antallet af stadfæstede sager, om i mindre grad i ændrede/ophævede. Der ses en lille stigning i antallet af hjemviste sager. Se nedenstående tabel.



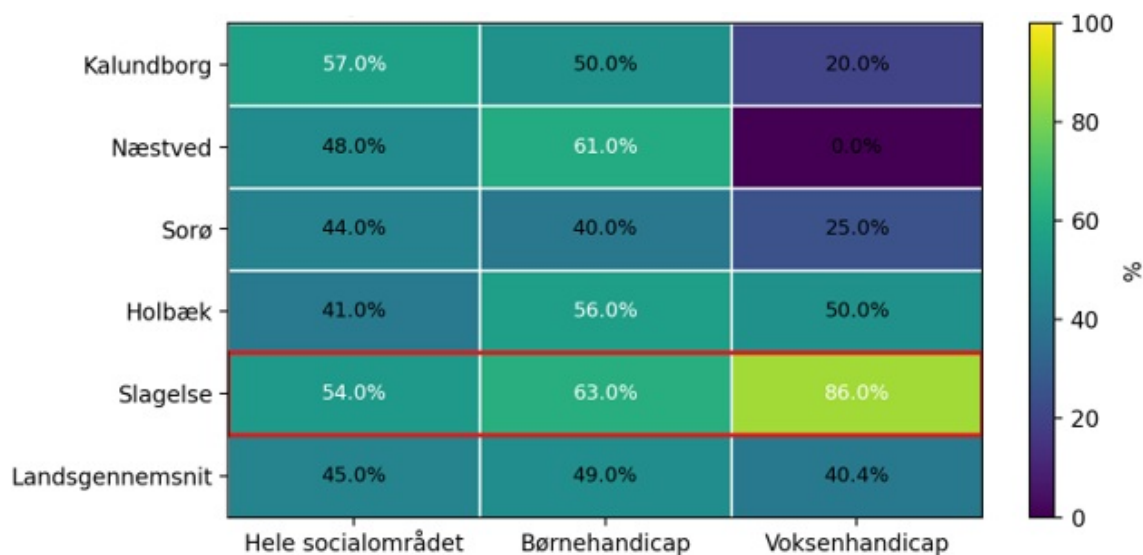
### Voksen- og børnehandicapområdet:

For så vidt angår de to områder, børnehandicapområdet og voksenhandicapområdet, skal man holde sig for øje, at der er tale om en betydelig afgrænsning i retsområdet.

Børnehandicapområdet omfatter §§ 82-90 i barnets lov. Voksenhandicapområdet omfatter §§ 95-96, 97 og 100 i serviceloven.

På børnehandicapområdet er der tale om 27 sager, hvoraf 17 er blevet omgjort af Ankestyrelsen. På voksenhandicapområdet er der tale om 7 klagesager, hvoraf Ankestyrelsen har omgjort 6 af dem. Der er således en relativt høj omgørelsesprocent på begge områder, på henholdsvis 63% på børnehandicapområdet og 86% på voksenhandicapområdet. Tallet ses også at være højt, når procenterne sammenlignes med de omkringliggende kommuners og landsgennemsnittet.

Se et overblik over de omkringliggende kommuners omgørelsesprocenter til sammenligning i nedenstående tabel.



### Sundhed og Ældre

I 2024 blev der på Sundheds- og Ældreområdet oversendt 32 klagesager til Ankestyrelsen. Det er en stigning på fem sager sammenlignet med 2023. Af de 32 afgørelser blev 11 hjemvist, mens 21 blev stadfæstet, hvilket svarer til en omgørelsesprocent på 34 %.

#### *Visitation – sager vedrørende hjemmehjælp (§ 83)*

I 2024 har Visitationen haft en særlig opgave med at tilpasse serviceniveauet som følge af en politisk beslutning om at indføre robotteknologi hos borgere visiteret til praktisk hjælp til støvsugning og gulvvask. Samtidig blev tidsintervallet for tøjvask ændret fra hver anden til hver tredje uge.

Disse ændringer medførte revisitation og partshøring af ca. 2.400 borgere, hvoraf ca. 2.000 fik omlagt deres praktiske hjælp til robotteknologi og/eller ændret hyppighed for tøjvask.

Syv af de hjemviste afgørelser vedrørte ændringer i den praktiske hjælp som følge af det ændrede serviceniveau ved implementeringen af robotteknologi. Ved ophør eller reduktion af hjælp har kommunen en skærpet pligt til at begrunde afgørelsen.

Visitationen har generelt en lav hjemvisningsprocent, og erfaringerne fra disse sager anvendes i den løbende kvalitetssikring af praksis.

#### *Biler, boligindretning, forbrugsgoder og hjælpemidler (§§ 114, 116, 113 og 112).*

På hjælpemiddelområdet blev fire sager hjemvist af Ankestyrelsen i 2024 – et fald i forhold til 2023, hvor syv sager blev hjemvist. Hjemvisningerne i 2024 skyldtes primært manglende eller uklart grundlag for afgørelserne.

Også på dette område er hjemvisningsprocenten generelt lav, og erfaringerne fra sagerne indgår i den løbende kvalitetssikring.

### Handicap og Psykiatri

I 2024 blev der behandlet 12 klagesager på Handicap- og Psykiatriområdet. Der er dermed sket et fald på 6 klagesager siden 2023. Af disse 12 sager blev 10 enten hjemvist eller omgjort, hvilket svarer til en omgørelsesprocent på 83 %.

På voksenhandicapområdet (servicelovens §§ 95-96, 97 og 100) blev der behandlet syv klagesager, hvoraf seks blev hjemvist eller omgjort. Det giver en omgørelsesprocent på 86 % og peger på en retssikkerhedsmæssig udfordring på området.

En væsentlig del af de hjemviste og omgjorte sager skyldes tilsidesættelse af forvaltningsretlige regler og principper – særligt at sagerne ikke har været tilstrækkeligt oplyst ved afgørelsestidspunktet.

Centret deltager aktuelt i et taskforceforløb i samarbejde med Social- og Boligministeriet samt Ankestyrelsen. I den forbindelse er der udarbejdet en udviklingsplan med fokus på styrket sagsbehandling og understøttelse heraf.

Derudover er der igangsat et samarbejde med det eksterne konsulentfirma Substans, hvor der blandt andet arbejdes målrettet med at højne den juridiske kvalitet i sagsbehandlingen.

Det forventes, at resultaterne af disse indsatser vil kunne aflæses i omgørelsesprocenten for 2025.

### Børn og Familie

I Børn og Familie er der på det samlede børne- og ungeområde blevet behandlet 62 klagesager hos Ankestyrelsen i 2024. Der er dermed sket et fald i antallet af sager der påklages af familien, men en stigning i omgørelsesprocent fra 29 % i 2023 til 58 % i 2024.

På børnehandicapområdet ses en tilsvarende i stigning i omgørelsesprocent fra 45 % i 2023 til 63 % i 2024.

Der er fra ledelsens side igangsat flere tiltag for at styrke kvaliteten i sagsbehandlingen, som blandt andet skal sikre smidige sagsgange, og at afgørelser træffes på et tilstrækkeligt oplyst grundlag og derved ikke omgøres.

### Skole og Dagtilbud

Ankestyrelsen har oplyst, at de har behandlet én enkelt sag, hvor der er klaget over en afgørelse truffet efter barnets lovs §§ 82-85 om hjemmetræning, særlige dagtilbud og klubtilbud. Sagen blev hjemvist til fornyet behandling i kommunen. Det har ikke været muligt at lokalisere sagen, som en sag i PPR- eller skoleregion.

### Ungeenheden

Ungeenheden varetager ydelser efter serviceloven for en afgrænset målgruppe af såvel de unge under 18 år som de unge over 18 år.

For så vidt angår de unge over 18 år er afgørelseskompetencen for socialpædagogisk bistand efter servicelovens § 85 delvist i Ungeenheden, alt afhængig af omfanget af den unges støttebehov.

Der er i 2024 ikke modtaget nogen klager over afgørelser efter servicelovens § 85 i Ungeenheden.

### **Retligt grundlag**

Efter den sociale retssikkerhedslovs § 84a udarbejder Social-, Bolig- og Ældreministeriet årligt en kommuneopdelt oversigt (Danmarkskortet) over Ankestyrelsens omgørelsesprocenter for klagesager på socialområdet i det forgangne år.

Efter den sociale retssikkerhedslovs § 79b, stk. 1, skal kommunalbestyrelsen foretage en aktiv politisk drøftelse af Danmarkskortet, herunder sammenligne omgørelsesprocenterne med resultaterne fra andre kommuner.

### **Økonomiske og personalemæssige konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

### **Tværgående konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

### **Sagens videre forløb**

Ingen bemærkninger.

### **Sagens forløb**

03/11/2025 Seniorudvalget

At 1: Drøftet.

05/11/2025 Socialudvalget

At 1: Drøftet.

### **Bilag**

Bilag 1 - Afgørelser på Børne og Ungeområdet og centerets kommentarer hertil

Bilag 2 - Afgørelser på Handicap og Psykiatriområdet og centerets kommentarer hertil

Bilag 3 - Afgørelser på Sundhed og Ældreområdet og centerets kommentarer hertil

# Punkt 10: Gensidig orientering (O)

## Beslutning

At 1: Orientering givet.

Der blev på mødet desuden orienteret om følgende:

Udvalgsformanden:

- Opfølgende henvendelse fra Guldagergaard
- Henvendelse af A4

Medlemmer:

- KL's jobCAMP 2025 i Aalborg
- Henvendelse vedr. kontanthjælpsreform
- Artikel vedr. FGU

Administration:

- Forsvarslinjen på HTX-uddannelse
- Invitation til temamøde om taskforce hjemløse, 3. december 2025

## Sagsfremstilling

## Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

## Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets medlemmer og administrationen orienterer om aktuelle henvendelser, tiltag, projekter m.m.

## Indstilling

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

**1. at** Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres.

## Sagens indhold

1. Orientering fra udvalgsformand
2. Orientering fra udvalgsmedlemmer
3. Orientering fra administrationen

Orientering fra udvalgsformand

Opfølgende henvendelse fra Guldagergaard

## Orientering fra udvalgsmedlemmer

KL Jobcamp 2025, Aalborg 23.-24. november 2025

-

## Orientering fra administrationen

Forsvarslinje på ZBC: Afslag på ministeriel godkendelse af ansøgning om egentlig forsvarslinje. Men 8 elever har valgt linjen, hvor fag tones og der indgår samarbejde med både Antvorskov Kasserne og Flådestationen, så hermed er forsvarslinje på ZBC i Slagelse en kendsgerning.

### **Kulturområdet:**

Korte skriftlige orienteringer fra kulturinstitutioner under Erhvervs-, Bekæftigelses- og Uddannelsesudvalget. Fremlægges samtidigt hos Kultur-, Fritids- og Turismeudvalget.

### **Trelleborg, oktober 2025:**

*Vikingeborgen Trelleborg* arbejder med mange projekter, og nedenstående korte orientering omfatter de mest relevante indenfor de seks indsatsområder, som taler ind i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets, samt Kultur-, Fritids- og Turismeudvalgets interesse- og fokusområder – henholdsvis *Kultur som økonomisk driver; Kulturturisme; Kultur ift. sundhed og trivsel; Kultur ift. uddannelse og beskæftigelse; Kultur ift. grøn og social bæredygtighed, samt Kultur i land- og byudvikling.*

Efter optagelsen af *Trelleborg på UNESCO Verdensarvsliste* i september 2023, har denne sammen med udvikling af nye formidlingstiltag tydeligt kunnet ses i Trelleborgs besøgstal. Kameratallet fra 2025 kommer formentlig til at ligge tæt på besøgstallet for 2024 på mere end 108.000 (for 2023 ca. 73.000 besøgende). Stigningen skyldes især udenlandske besøgende, men også en del danske, især lokale.

Det største projekter i 2025 er *Den Genskabte Borg (DGB)*, et samarbejdsprojekt mellem Slagelse Kommune og Nationalmuseet. DGB er planlagt til at stå færdig ultimo 2027. Centrale projekter for udviklingen af Trelleborg og museets kernefortælling og levende formidling er *Krigeren og livet på borgen* med udgangspunkt i livet på Harald Blåtands Borg, *LEGO-projektet Moving Museums Through Play*, hvor museets fokuserer på *legende wayfinding og selvaktiverende formidling*, samt *Kultur-og Naturrygsækken*.

Vigtigt er arbejdet med forvaltningen om at *give Trelleborg UNESCO verdensarv en rolle i lokalsamfundet*, og dermed gøre verdensarven til en vigtig del af fortællingen om Slagelse Kommune. Bruges kulturen mere aktivt, kan nye borgere tiltrækkes, og på denne måde støtte op om udviklingen i kommunen. Sammen med forvaltningen arbejder Trelleborg desuden på muligheden for at etablere partnerskabssamarbejder med kulturlivet, erhvervslivet/ virksomheder, foreninger og organisationer – i et samarbejde alle kan se sig ind i. I forhold til UNESCO er der arbejdet en del med afrapportering og samarbejdet med de øvrige borge – således monitoreringsplaner, forskningsprojekt og formidlingsplaner.

I relation til de seks fokusområder arbejder Trelleborg især med følgende:

*Kultur som økonomisk driver:* Samarbejde med især kultur- og uddannelsesinstitutioner, Destination Sjælland, Harald Blåtands Laug og er med i Turismerådet. Fokus på værdiskabende samarbejder med nævnte institutioner, samt jobcentre. Har praktikanter fra flere undervisningsinstitutioner og 3 flexstillinger.

*Kulturturisme:* Som UNESCO-site tiltrækkes Kulturturister. Desuden mange børnefamilier (tre generationer), der begge er hovedmålgrupper for Trelleborg. Nye markedsføringstiltag i forlængelse af brugerundersøgelserne (Kulturens Analyseinstitut og Seismonaut). Samarbejder med Nationalmuseets markedsførings- og PR-afdelinger, Destination Sjælland, samt Cruise Denmark.

*Kultur ift. Sundhed og trivsel:* Trelleborgs formidlingstilbud har fokus på krop og bevægelse, sund mad af gode råvarer, samt fællesskab. Den nyligt etablerede balance- og træningsbane for børn og unge er meget populær.

*Kultur ift. Uddannelse og beskæftigelse:* Museet holder mange foredrag og udvikler relevante undervisnings- og aktivitetstilbud til alle besøgende f.eks. et af kerneprodukterne *Mød en Viking*. Trelleborg har fokus på gæsteoplevelsen, og samarbejde med talrige frivillige/vikinger, samt med eksterne kulturinstitutioner bl.a. Verdensballetten, Strong Man,

Rotary, UNESCO Youth Volunteer m.m. Samarbejder med undervisningsinstitutioner og fungerer som eksternt læringsrum.

*Kultur ift. Grøn og social bæredygtighed:* Trelleborg arbejder kontinuerligt med den grønne omstilling. Nye energi vinduer og ny varmepumpe i museet har givet et klart løft i indeklimaet. Multihuset er velisoleret. Affaldssortering. Naturvejledning og bæredygtighed. Ingen gødning eller sprøjtning i udearealerne.

*Kultur i land- og byudvikling:* Udvikling og tilgængelighed er centralt. Med Trelleborg som UNESCO Verdensarv, kan dette betyde øget vækst og bosætning i Slagelse Kommune. Den nye offentlige transport i sommermånederne fra Slagelse station til Trelleborg har givet tilgængeligheden og kendskabet til verdensarven et meget stort løft. Det er vigtigt, at verdensarven er tydelig til stede (markedsføring m.m.) bl.a. i kommunes større byer, digitale platforme m.m.

## **Guldagergaard, oktober 2025**

Der foregår fortsat et meget stort arbejde for Guldagergaards keramikfaglige værkstedspersonale med at genskabe arkiver og databaser med keramikfaglige prøver, arbejder og forsøg, der er en væsentlig forudsætning for stedets fortsatte virke. Det er et omstændigt arbejde at genskabe den keramikfaglige vidensbank med f.eks. glasurprøver mv. Dette arbejde vil fortsætte 2-3 år fra nu indtil hele vidensbanken er gendannet.

Guldagergaard arbejder ud fra de 6 overskrifter i samarbejdsaftalen med Slagelse Kommune herunder i Q2:

### Kultur som økonomisk driver

Guldagergaard bidrager med at finansiere, udvikle og fremme kulturaktiviteter og projekter, samt konstant udvikle kulturelle tilbud og skabe opmærksomhed og engagement i lokalsamfundet. Samarbejdet sikrer, at kulturprojekter kan realiseres gennem økonomisk støtte og organisatorisk samarbejde, hvilket understøtter Slagelse Kommunes kultur mål og strategier. Blandt andet har Guldagergaard understøttet keramiske aktiviteter under Keramikfestivalen med et permanent værk under broen ved Noret. Guldagergaard har sammen med PLH arkitekter igangsat prospekt for det fremtidige oplevelsesunivers på Guldagergaard.

### Kultur og sundhed

Guldagergaards kulturhistoriske park med keramiske skulptur er en stor attraktion året rundt med sin æstetik og et rum for rekreation. Guldagergaard har samarbejdet med Region Sjælland omkring et pilotprojekt for sårbare unge.

### Kultur og uddannelse

Guldagergaard har gennem første halvår arbejdet med et pilotprojekt for at skabe fundament for fremtidig skoletjeneste med pædagogisk materiale, indeholdende læringsmål og model for praksisnære arbejdsformer for de involverede målgrupper. Pilotprojektet omfattede workshops og undervisningsmaterialer for skoleklasser, sårbare unge mv.

### Kultur og bæredygtighed

Guldagergaard arbejder aktivt med at gøre det keramiske fag mere bæredygtigt i forskellige projekter; blandt andet ved udvikling af nye brændingstyper og øget brug af lokalt ler. Guldagergaard arbejder aktivt med flere af FN's verdensmål; herunder særligt §8 og §11 (fremme udviklingsorienterede politikker der støtter produktive aktiviteter, som skaber anstændige jobs, kreativitet samt iværksætterier og fremme adgang til sikre grønne områder).

### Kultur i land- og byudvikling

Guldagergaard arbejder strategisk med et større udviklingsprojekt omkring fremtidens Guldagergaard.

### Kulturturisme

Guldagergaard er ikke alene en kulturinstitution i Skælskør eller Slagelse, men gerne være det for Sjælland og resten af landet også. Derfor har vi intensiveret samarbejdet med Destination Sjælland.

## **Kongegaarden, oktober 2025**

Sommeren 2025 viste vi udstillingen Pelagiske Perspektiver, der viste en række værker af seks internationale kunstnere, og som var kurateret af Tijana Miskovic og Cila Brocius. Vi deltog i årets Maritime Kulturmøde med en kunstnersamtale om havet og kunsten samt en vand- og sangperformance af Gry Bagøien. Samtidig afviklede vi tre udendørs, gratis koncerter i Kongegaardshaven, og de var til stor glæde for lokale borgere.

For et par uger siden indviede vi en ny udendørs keramisk vandskulptur, som er skabt af Ida Retz Wessberg og som Ny Carlsberg Fondet har støttet med 164.000 kr. gennem en ny kunstpulje for midlertidige kunstværker i det offentlige rum. Vi har tolket midlertidighed som tre år, og det er den periode, de besøgende kan nyde ny, professionel samtidskunst i den kommunale Kongegaardshave.

I de sidste par måneder har kunsthallens personale og frivillige haft travlt med at etablere to udstillinger, der åbner 2.

oktober, og som sammen med en enorm flaginstallation i Korsør bymidte er endnu et bidrag fra Kongegaarden til Korsør 600 år. Begge udstillinger er vanen tro med højtprofilerede kunstnere og er derfor blevet støttet af en række af landets vigtigste fonde.

Vores fondsstøttede musikprogram Kongegaardskoncerten er en kanonsucces, og med en markant international kvalitet, tiltrækker vi nu også et udenbys publikum og især mange, nye tilflyttere og deres venner fra København. Også de lokale gæster udtrykker stor glæde over et så sjældent højt kunstnerisk niveau i Vestsjælland, og er begejstrede for vores unikke kobling af kunstfaglige omvisninger i den aktuelle samtidskunst med store musikoplevelser og samvær med musikerne efter koncerten.

Vi har styrket vores pædagogisk profil med målrettede undervisningstilbud på Skoletjenesten, læse- og kunstklub for voksne og den nye, kommende millionsatsning i samarbejde med Sorø Kunstmuseum og Rønnebæksholm i Næstved med ugentlige kunstcaféer for unge mellem 16 og 24 år. Vi er den vigtigste undervisningsplatform for samtidskunst i kommunen, og vores motto er: Kunst skal skabes i Kongegaarden.

I år har vi allerede hentet over en million kr. i eksterne fondsmidler, og de bliver så vidt muligt stadig brugt i Korsør. Hermed understøtter vi det lokale erhvervsliv. Vi profilerer tilmed byen, da vi denne sommer indviede SKULP-TURE med tre familielydvandinger til den offentlige udsmykning i byen og introducerede kunstfaglige beskrivelser af alle 36 skulpturer i Korsør. En sådan, professionel guide findes endnu ikke i Slagelse.

## **Slagelse Musikhus, oktober 2025**

### STØJ LIVE!

I slutningen af maj afholdt vi for 2. gang STØJ LIVE – en stor koncert for de unge med 6 forskellige artister, billige billetter, max hygge med spil, selfiestation, konkurrencer og udendørs lounge område.

### Seminar

Før sommerferien var Musikhuset og Badeanstalten ramme om Frelsens Hærs årsmøde. De var stærkt begejstrede for både rammer og værtskab og kommer gerne igen.

### Ekstra aktiviteter i forlængelse af NGS-udpegning

I forlængelse af udpegningen som Netværks- og Genrespillested har vi - udover vort allerede planlagte koncertprogram - arrangeret:

3 gratis koncerter for børn i år

MGK – turné med unge musikere fra Køge MGK, og

Brotherhood of Bands – bandturné i samarbejde med Slagelse Kulturskole. Alt sammen inden udgangen af 2025.

### TIKTOK

Musikhuset blev i september inviteret til Dansk Lives efterårsseminar for at vise for alle landets spillesteder og festivaler, hvor gode vi er til at lave indhold på TIKTOK. Det er vi ret stolte af.

### Medlemskab

Musikhuset har længe arbejdet på at oprette et medlemskab og vores LIVE PASS er netop gået i luften 1. september. Der er allerede over 100 medlemmer, som får en række fordele med bl.a. rabatter på koncerter, gratis garderobe, gratis koncerter. Medlemskabet koster 200 kr./ år men er gratis for alle under 25 år.

### Samarbejde med Erhvervslivet

En af kommunens store virksomheder har netop holdt en kæmpe sommerfest for deres personale i Musikhuset. Et stort arrangement over en hel weekend hvor huset blev vendt på den anden ende. Men vi har vendt det om igen.

### Samarbejde om Street & Art Festival

Musikhuset har deltaget i og bakker op om at skabe en ny organisation for Streetart festivalen. Formålet er at bruge festivalen som afsæt for at skabe yderligere aktiviteter omkring gadekunst, musik og dans og over hele året.

### Praktikant

I 2 måneder før og efter sommerferien har Musikhuset haft en ung praktikant i jobtræning. I forløbet, hvor hun øgede sin arbejdstid fra en dag om ugen til fuld tid, udviklede hun både nye arrangementskoncepter og moderniserede det ene backstage-band rum til ukendelighed.

# **Punkt 11: Input til kommende møder (B)**

## **Beslutning**

Ingen bemærkninger.

## **Sagsfremstilling**

## **Kompetence**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

## **Beslutningstema**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget kan beslutte eventuelle input til emner eller dagsordenpunkter, som ønskes behandlet på kommende møder. I det vedlagte bilag findes en oversigt over kommende punkter til behandling.

## **Indstilling**

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

**1. at** Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget beslutter eventuelle input til emner eller dagsordenpunkter, som ønskes behandlet på kommende møder.

## **Bilag**

Bilag 1 - EBU endelig sagsoversigt

## **Punkt 12: Godkendelse af referat (B)**

### **Beslutning**

At 1: Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

### **Kompetence**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

### **Beslutningstema**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal godkende referatet.

### **Indstilling**

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

**1. at** Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender referatet.