

Punkt 5: Orientering om Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (O)

Sagsfremstilling

5. Orientering om Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (O)

Sagsnr.: 330-2021-75960

Dok.nr.: 330-2021-393385

Åbent

Kompetence: Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutningstema

Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om 'Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen'.

Sagens indhold

Som led i 'Aftale om en ny ret til tidlig pension' (2020) er det aftalt, at Nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen samlet set skal tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. i 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde.

Den 19. juni 2021 indgik aftalepartierne bag 'Aftale om en ny ret til tidlig pension' (S, DF, SF og EL) 'Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen'. Delaftalen indfrier en besparelse på 344 mio. kr. i 2022 og 371 mio. kr. fra 2023 og frem. Den resterende del af besparelsen, som ikke indfris med denne aftale, skal forhandles i 2022.

Elementer i første delaftale

Aftalen lemper proceskravene i indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere, så der kan gives en mere fleksibel og individuelt tilpasset indsats. Samtidig har aftalen til hensigt at sikre, at unge får bedre rettigheder og støtte i forbindelse med deres overgang til uddannelse, hvor der er risiko for frafald.

Herudover følger aftalen op på de positive erfaringer, der er gjort med at afholde samtaler i jobcentre og a-kasser digitalt under COVID-19.

I det følgende gives en kort præsentation af de enkelte elementer i aftalen, herunder

intentionerne med dem:

1. Lempede regler for aktivering af uddannelseshjælpsmodtagere: fire måneder mellem tilbud

Intentionen er at understøtte, at de unge i højere grad oplever, at de får indsatser, der understøtter og forbereder dem til at påbegynde en uddannelse.

Der ændres ikke ved kontaktføreløbet med de unge, som fortsat skal have deres første samtale i jobcentret inden for én uge og første tilbud inden for den første måned.

2. Uddannelseshjælpsmodtagere får ret til selvfundne virksomhedspraktik og løntilskud

Det er intentionen om at give uddannelseshjælpsmodtagere (gælder ikke åbenlyst uddannelsesparate) bedre mulighed for at tage ansvar og ejerskab i eget forløb, der ligger til grund for at give unge ret til selv at finde virksomhedspraktik og løntilskud, hvor jobcentret alene skal påse, om betingelserne for et tilbud i øvrigt er opfyldt.

3. Uddannelseshjælpsmodtagere får ret til mentorstøtte i overgangen til uddannelse

Ved at give unge ret til mentorstøtte i overgangen til uddannelse, er det intentionen, at støtte udsatte unge og hjælpe dem til at finde fodfæste i overgangen fra uddannelseshjælp til uddannelse. Det forventes, at aftalen udmøntes således, at den unge får ret til mentorstøtte i seks måneder fra uddannelsesoptag, som kommunen efter en konkret vurdering kan forlænge med op til yderligere seks måneder.

4. Jobcentret forpligtes til at reagere på beskeder om risiko for frafald fra uddannelsesinstitutioner

Forpligtelsen gælder de første seks måneder efter studiestart ud fra intentionen om, at etablere en styrket og entydig ramme for samarbejdet om at fastholde udsatte unge, der overgår til uddannelse. Når uddannelsesstedet underretter kommunen om risiko for frafald, skal kommunen kontakte den unge for på baggrund heraf – i samarbejde med den unge og uddannelsesinstitutionen – at vurdere, om relevante fastholdelsesinitiativer kan igangsættes.

5. Ledige får mulighed for at vælge om samtaler med jobcenter eller a-kasse skal afholdes ved personligt fremmøde, over video eller telefonisk

Med afsæt i de gode erfaringer som både borgere og medarbejdere har gjort i forbindelse med den digitale samtale under COVID-19, er det intentionen, at give borgerne større fleksibilitet.

Retten vil gælde for modtagere af dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, ledighedsydelse, overgangsydelse (uden for integrationsprogrammet), sygedagpenge og personer i revalideringsforløb, ressourceforløb eller jobafklaringsforløb samt

førtidspensionister. Dog vil både jobcenter og a-kasse kunne ændre samtaleformen til personligt fremmøde, hvis de vurderer, der er behov for det.

Der ændres ikke på kontaktføreløbet.

Retligt grundlag

Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

Handlemuligheder

Ingen bemærkninger.

Vurdering

Administrationen bemærker, at det ikke centralt er besluttet, hvordan 'Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen' skal udmøntes, men at der lægges op til en de facto besparelse på ungeområdet. Kun delen vedr. virtuelle samtaler rammer andre områder.

Med beslutningen om at give uddannelseshjælpsmodtagere ret til mentorstøtte i overgangen til uddannelse, vurderer administrationen, at der vil være et øget behov for mentorer og dermed en merudgift hertil, som langt fra vil kunne dækkes af den økonomi, som ligger i lovforslaget. Det skal dog bemærkes, at lovforslaget endnu ikke er forhandlet med KL.

Administrationen skal endvidere bemærke, at besparelserne på beskæftigelsesområdet som følge af finansieringen af Arne-pensionen vil ramme kommuner med lave enhedspriser uligt hårdt, idet lave enhedspriser medfører en større andelsmæssig besparelse pr. Capita. Som det fremgik af servicetjekket fra Mploy (nu BDO), er de samlede enhedsomkostninger i Slagelse 17 % lavere end gennemsnittet blandt 20 kommuner. Det vil være en udfordring i Slagelse, når der i de kommende år skal findes en samlet besparelse på beskæftigelsesområdet på 1,1 mia. kr. på landsplan.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Da udmøntningen af aftalen ikke er besluttet endnu, er det svært at vurdere de faktiske konsekvenser. Den samlede økonomiske konsekvens for Slagelse vurderes i 2022 til at være ca. 5 mio. kr. og 5,4. mio. kr. i 2023.

Til sammenligning er i budgettet for Ungeafdelingen, der refererer til Social- og Beskæftigelsesudvalget frem til udgangen af 2021, afsat 8,5 mio. kr. til køb af indsatser samt 11 mio. kr. til lønninger af både sagsbehandlere og indsatsmedarbejdere.

Administrationen bemærker, at besparelsen i 2023 og årene frem vil være større, når den resterende del af 'Aftale om en ny ret til tidlig pension' skal indfries.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller,

1. at Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om 'Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen'.

Beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 1. november 2021:

Fraværende: Sofie Janning (A), Søren Lund Hansen (O)

Udsat.

Bilag

330-2021-356868 Bilag 1_Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2021:

Fraværende:

Orientering modtaget.

Bilag

Bilag 1_Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen