

REFERAT Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (2022-2025) d. 03-10-2024

Mødedato	Torsdag d. 03. oktober 2024 kl. 16:30
Mødested	Mødelokale 029, Parterre, Slagelse Rådhus
Mødedeltagere	Ali Yavuz, Nicki Ottevig, Sofie Janning, Jane Dahl, Anders Nielsen, Anja Nielsen, Josh Bjørkman

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden (B).....	3
Erhvervsstrategi for Slagelse Kommune - status på udmøntning (O).....	4
Status på udarbejdelse af virksomhedsstrategi på beskæftigelsesområdet (D).....	8
Emner til årligt dialogmøde mellem udvalget og Flere Faglærte-netværket (B).....	10
Status på anvendelse af kommunalt tilskud for Skælskør og Korsør Bykontor samt Kunsterlavet KI	13
Pris- og lønregulering af samarbejdsaftaler med Skælskør og Korsør Bykontorer samt Kunstnerlauget	19
Planlægning af mødeaktivitet 2025 (D).....	21
Drøftelse af strategisk indsats for fremme af fritidsjob (D).....	23
Gennemgang og genoptagelse af tidligere sanktionsafgørelser (D).....	29
Behandling af Danmarkskortet (omgørelsesprocenter på socialområdet 2023) (O).....	32
Gensidig orientering (O).....	37
Input til kommende møder (B).....	39
Godkendelse af referat (B).....	40

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden (B)

Beslutning

At 1: Godkendt med bemærkning om, at punkt 3 først behandles kl. 17.30.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal godkende dagsordenen.

Indstilling

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender dagsordenen.

Punkt 2: Erhvervsstrategi for Slagelse Kommune - status på udmøntning (O)

23-005429

Beslutning

At 1: Taget til orientering.

Erhvervskoordinator Moritz Faloota deltog under oplysningen af punktet.

Præsentationen fra mødet vedhæftes referatet som bilag.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om status på udmøntningen af Erhvervsstrategien for Slagelse Kommune.

Indstilling

Chefen for Teknik, Plan og Erhverv indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager sagen til orientering.

Sagens indhold

Byrådet vedtog Erhvervsstrategien for Slagelse Kommune den 18. december 2023 (sag nr. 19). Erhvervsstrategien hviler på to hovedspor. Det første handler om at styrke erhvervsvenligheden og levere en enkel, fokuseret og sammenhængende erhvervsservice. Det andet hovedspor tager fat på, hvordan vi skaber rammerne for en bæredygtig vækst med udgangspunkt i fem stedbundne styrker.



Erhvervsstrategien omfatter syv strategiske fokusområder og i alt 23 konkrete indsatser. Indsatserne har til formål at indfri strategiens ambitioner om at gøre Slagelse Kommune til en af Danmarks mest dynamiske erhvervskommuner målt på fremgang i erhvervsvenlighed og privat jobskabelse.

Organiseringen af udmøntningen af erhvervsstrategien er på plads. Der er nedsat en styregruppe med ledelsesrepræsentanter på tværs af kommunen, der er udpeget tovholdere for de enkelte fokusområder, og der er etableret en koordinationsgruppe, der skal sikre det tværgående samarbejde.

Sammensætningen af Advisory Boardet er næsten i mål, og det forventes, at første møde afholdes i slutningen af oktober.

Status på de enkelte fokusområder

- **Fokusområde 1 og 2 (organisering af erhvervsrettede aktiviteter og arbejdet med et fælles kodeks).** Samlokalisering af hele det tekniske område og Virksomhedsservice fra Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration på Dahlsvej er nu afsluttet, og nye synergier og arbejdsgange er så småt i gang. Der er planlagt en proces med henblik på at få skabt større indblik, øget videndeling og sammenhænge på tværs af afdelinger. I forhold til øget tilgængelighed har Byggeri-afdelingen indført et nyt telefonsystem, der gør det muligt at blive ledt hen til rette sagsbehandlere. Endvidere arbejdes der på at ensrette og optimere byggesagsprocesser. Der arbejdes på at opdatere slagelse.dk, så det bliver nemmere for erhvervslivet at finde vej på kommunens hjemmeside. Derudover er det indledende arbejde med en kommunikationsstrategi startet op.
- **Fokusområde 3 (udbygning af erhvervsstyrker).** Vækstfabrikken, i regi af Erhvervshus Sjælland, på Posthuset er lukket. For at tilbyde nye iværksættere mulighed for sparring og drøftelse af idéer arrangeres iværksættercafé, hvor konsulenter fra forskellige fagområder er til rådighed. Der pågår drøftelser med Erhvervshus Sjælland om planlægning af diverse arrangementer, der er tilpasset de problemstillinger, vi kender til, herunder arrangement i oktober med fokus på tilskudsmidler i forhold til grøn omstilling.
- **Fokusområde 4 (Slagelse som attraktiv turistdestination).** Administrationen er i dialog med Destination Sjælland om flere overnatningsmuligheder i kommunen, der kigges på muligheder i forhold til pakkeløsninger, og der er drøftelser om strategisk samarbejde om at implementere Destination Sjællands strategi om den blå vision for Sjællands vestkyst.
- **Fokusområde 5 (Slagelse som uddannelsesby).** Der er etableret en ny samarbejdsstruktur/tværgående organisering på området, hvor der allerede har været afholdt indledende møder i både det interne Uddannelsessekretariat og det eksterne Uddannelsesforum. Det er blevet besluttet at prioritere indsatserne omkring at videreudvikle Slagelse som attraktiv uddannelsesby, og at flere unge skal tage en uddannelse og finde

beskæftigelse i Slagelse Kommune. Sideløbende med de to indsatser arbejdes der også på at styrke samspillet mellem de studerende og virksomhedernes behov.

- **Fokusområde 6 (udvikling og salg af kommunen erhvervsarealer).** I forhold til byggemodning og arealudvikling er Slagelse Erhvervspark i gang med at blive byggemodnet. Byggemodningen er ikke så fremskreden, at arealerne er klar til salg, hvorfor der endnu ikke er taget stilling til strategisk kommunikation herom.
I forlængelse af, at der arbejdes på en ejerstrategi for Korsør Havn, er der også et strategisk fokus på Stigsnæs og de erhvervsmuligheder, der er der.
- **Fokusområde 7 (Styrket samspil med offentlige institutioner).** I forhold til udbud, leverandørkrav og muligheder for at blive underleverandør har administrationen fokus på, hvordan der skabes et nemmere og mere tilgængeligt overblik, og hvordan udbud tilrettelægges.

Status på målet om fremgang i kommunens erhvervsvenlighed

Erhvervsstrategien har som ét af sine to pejlemærker, at kommunen årligt skal vise fremgang i kommunens erhvervsvenlighed.

Dansk Industri (DI) offentliggjorde onsdag den 4. september den Lokale Erhvervsvenlighed 2024.

Lokal Erhvervsvenlighed 2024 er en landsdækkende undersøgelse, der evaluerer og sammenligner erhvervsvenligheden i landets kommuner. Alle kommuner, med undtagelse af Læsø, Fanø, Samsø, Langeland, Ærø, Vallsnæk og Dragør, indgår i undersøgelsen.

Vurderingen af kommunernes erhvervsvenlighed er baseret på en tilfredshedsundersøgelse blandt de lokale virksomheder og en lang række statistiske parametre, der indikerer, hvordan det er at drive virksomhed i kommunen.

I evalueringen af kommunernes erhvervsvenlighed bedømmes kommunerne i ti overordnede kategorier:

- Overordnet Erhvervsvenlighed
- Infrastruktur og Transport
- Arbejdskraft
- Uddannelse
- Sagsbehandling
- Grøn Udvikling
- Brug af Private Leverandører
- Digitale Rammer
- Skatter
- Gebyrer og Erhvervsarealer
- Information og Dialog

Kommunerne tildeles en score inden for hver kategori baseret på virksomhedernes tilfredshed med det pågældende indsatsområde og kommunens score på en række repræsentative offentligt tilgængelige statistiske indikatorer. Kategorierne vægter lige meget.

I Slagelse Kommune har 93 virksomheder svaret på undersøgelsen. Det svarer, ifølge DI, til minimum 3.223 arbejdspladser, hvilket udgør 16 % af den private beskæftigelse.

Slagelse Kommune placeres som nummer 77, hvilket er et fald på 15 pladser i forhold til plads 62 i 2023. Den bedste placering er i kategorien "Uddannelse" med en 22. plads, og den dårligste placering er i kategorien "Overordnet erhvervsvenlighed" med en 87. plads. Den Lokale Erhvervsvenlighed 2024 for Slagelse Kommune er vedhæftet som bilag 1. Den samlede Lokale Erhvervsvenlighed 2024 er vedhæftet som bilag 2.

Som sagsfremstillingen afspejler, er arbejdet med at implementere erhvervsstrategiens indsatser godt i gang men afspejles ikke tydeligt i dette års resultat.

Mange af de nye tiltag, herunder optimering af byggesagsprocesser, nye arbejdsgange og samarbejder på hele det tekniske område med fælles adresse på Dahlsvej i Korsør, nye synergier mellem Slagelse Erhverv og Jobcenteret, nedsættelse af

Advisory Board, større fokus på udbudsprocesser, øget tilgængelighed i forhold til telefonisk kontakt, ændring af hjemmeside og opmærksomhed på god kommunikation, nedsættelse af task force ved større projekter samt opstart af proces omkring ny servicekultur og fælles kodeks for god erhvervsservice forventes at have en positiv effekt på en række parametre ved næste års erhvervsmåling.

Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget får en ny orientering om status i starten af det nye år.

Bilag

Bilag 1 - Lokal Erhvervsvenlighed 2024 - Slagelse

Bilag 2 - Lokal Erhvervsvenlighed 2024 - samlet

Bilag 3 - Præsentation til EBU

Punkt 3: Status på udarbejdelse af virksomhedsstrategi på beskæftigelsesområdet (D)

24-013996

Beslutning

At 1: Drøftet.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget kan drøfte status på udarbejdelsen af virksomhedsstrategi på beskæftigelsesområdet.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter status på udarbejdelsen af virksomhedsstrategi på beskæftigelsesområdet.

Sagens indhold

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget besluttede ved deres møde den 11. september 2024, at der udarbejdes en virksomhedsstrategi på beskæftigelsesområdet (sag nr. 5).

Virksomhedsstrategien skal koble flere initiativer tættere sammen i en fælles strategisk retning. Det drejer sig bl.a. om metodeudviklingssamarbejdet i regi af Code of Care målrettet det rummelige arbejdsmarked, udviklingen af og samarbejdet med virksomhederne i regi af partnerskabsaftalerne, Slagelses socialøkonomiske strategi, ambitionen om ét trin op på uddannelses- eller kvalifikationsstigen som led i at sikre virksomhederne en kvalificeret arbejdskraft mv. Udover at virksomhedsstrategien vil binde disse dagsordener sammen, vil strategien også sætte en tydelig retning for, hvordan beskæftigelsesområdet i de kommende år skal bidrage til at sikre arbejdskraft til virksomhederne via rekruttering, opkvalificering og fastholdelse samt hvordan, der sikres et fortsat godt samarbejde med virksomhederne om etableringen af det rummelige arbejdsmarked.

Status på processen

Udarbejdelsen af virksomhedsstrategien forventes at forløbe i seks faser jf. nedenstående. Status er, at følgende handlinger er gennemført:

- Interview af politikere, ledere og nøglemedarbejdere
- Fælles workshop med ledere og nøglemedarbejdere (23. september 2024)

- Temamøde er Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (25. september 2024)



På udvalgets møde den 3. oktober 2024 gives mundtligt en uddybende status på arbejdet og den videre proces. Her vil en repræsentant fra det konsulenthus, der bistår processen, deltage.

Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter status på udarbejdelsen af virksomhedsstrategien for beskæftigelsesområdet igen ved deres møde i november, forud for at udvalget behandler en beslutningssag på deres møde i december.

Punkt 4: Emner til årligt dialogmøde mellem udvalget og Flere Faglærte-netværket (B)

24-015719

Beslutning

At 1: Udvalget besluttede, at følgende drøftes:

- Fokusområde 1 med særligt fokus på, hvordan der skabes flere lærepladser
- Fokusområde 2
- Fokusområde 4

Det afsøges, om det planlagte dialogmøde kan udvides til 1½ time.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget kan beslutte hvilke emner, der skal drøftes på udvalgets årlige dialogmøde med Flere Faglærte-netværket.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration og Chefen for Børn og Unge indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget beslutter, hvilke emner der skal drøftes på udvalgets årlige dialogmøde med Flere Faglærte-netværket.

Sagens indhold

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal i forbindelse med deres ordinære møde den 5. december 2024 afholde det årlige dialogmøde med Flere Faglærte-netværket (FFN). Af hensyn til netværkets forberedelse af dialogen, skal udvalget beslutte, hvilke temaer de ønsker at drøfte.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkendte kommissoriet for samarbejdet mellem udvalget og FFN den 13. maj 2024 (sag nr. 5 på dagsordenen). Heraf fremgår det, at dialogen mellem udvalget og FFN bygger på: a) Identifikation af problemstillinger og bud på løsninger, b) Skabe innovation og nytænkning for at få flere faglærte, c) Gensidig udvikling, udveksling og deling af viden og d) I fællesskab skabe forståelse, strategier og løsninger for at få flere fagligt uddannet.

I forlængelse heraf oplister kommissoriet fem fokusområder for koblingen mellem udvalget og FFN:

1. Understøtte at erhvervslivet i Slagelse kommune lokalt og regionalt kan rekruttere den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft, som vi skal bruge nu og i fremtiden.
2. Understøtte et fokus på opkvalificering af virksomhedernes medarbejdere, ledige, ufaglærte og borgere med forældede uddannelser (fx via jobrettet voksen- og efteruddannelse, voksenlærlingeforløb, uddannelsesløft, brancheskifte mfl.).

3. Fokusering af vejledningsopgaven af grundskoleelever i et samspil mellem skoler, uddannelser og erhvervslivet.
4. Den fælles opgave der ligger i at tilbyde erhvervspraktikker og fritidsjob til unge i udkolingen med henblik på at sinke fravær, understøtte brobygning og gennemførsel af ungdomsuddannelse.
5. Hvordan borgergrupper, unge som voksne, der har behov for en mere håndholdt og helhedsorienteret indsats kan få fodfæste og fastholdes i uddannelse eller på arbejdsmarkedet.

Hvad er ambitionen?

At sikre den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft er et hovedtema for både Slagelse Kommunes erhvervsstrategi og i ”Styrket politisk retning for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2024-2025”. Erhvervsstrategien betoner vigtigheden af fælles retning, samarbejder og synergier i en offensiv erhvervsstrategi, ”som har afsæt i Slagelse Kommunes særlige styrker og er tæt koblet til kommunens beskæftigelses-, uddannelses- og bosætningsindsats for at sikre adgang til den nødvendige arbejdskraft” til både offentlige og private arbejdspladser.

Erhvervsstrategiens ambition er, at det bl.a. skal ske ved at ledige skal opkvalificeres ”...(fx via indsatser som ’Ét trin op’) med henblik på beskæftigelse i lokale virksomheder”. Ligeledes har Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget formuleret det som en ambition, ”at borgerne understøttes til opkvalificering og videreuddannelse, så kommunes virksomhederne får den arbejdskraft, de efterspørger”.

En anden ambition med erhvervsstrategien er, at ”arbejde for etablering af flere strategiske partnerskabsaftaler mellem toneangivende virksomheder, offentlige arbejdspladser og lokale uddannelser, der skal understøtte, at flere unge kan få studiejobs samt elev- og praktikplads i Slagelse Kommune.” Det skriver Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget sig op af med ambitionen om ”at flere unge tager en uddannelse”.

For borgere længere væk fra arbejdsmarkedet og med udfordringer udover ledighed, har Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget det som ambition, at flere opnår fodfæste på arbejdsmarkedet via lønnede timer, samtidig med at virksomhederne oplever en mere smidig proces.

Hvilke temaer ligger udvalget på sinde at gå i dialog med Flere Faglærte Netværket om?

Med afsæt i ovenstående kan Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget beslutte 2-3 temaer, som udvalget ønsker at drøfte med Flere Faglærte-netværket ved det årlige dialogmøde, hvor der i alt er afsat en time.

Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Det årlige dialogmøde mellem Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Flere Faglærte-netværket finder sted ved udvalgets ordinære møde den 5. december 2024.

Bilag

Bilag 1 - Kommissorium for samarbejdet mellem EBU og FFN

Punkt 5: Status på anvendelse af kommunalt tilskud for Skælskør og Korsør Bykontor samt Kunsterlavet KIT (O)

24-003301

Beslutning

At 1: Taget til orientering.

Udvalget hæfter sig ved, at en stor andel af tilskuddet til Korsør bykontor benyttes til husleje og lønninger.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Erhvervs- Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om Bykontorerne i Korsør og Skælskør samt Kunstnerlavet KIT's anvendelse af tilskud for 2023 samt budget for 2024.

Indstilling

Chefen for Teknik, Plan og Erhverv indstiller,

1. at Erhvervs- Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager sagen til orientering.

Sagens indhold

Bykontorerne i Korsør og Skælskør samt Kunstnerlavet KIT modtager et årligt tilskud fra Slagelse Kommune. I denne sag orienteres Erhvervs- Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget om anvendelse af tilskud og får en status på aktørernes udvikling og aktiviteter.

Slagelse Kommune har gennem en årrække haft samarbejdsaftaler med Bykontorerne i Korsør og Skælskør samt med Kunstnerlavet KIT. De seneste samarbejdsaftaler, som gælder for årene 2024-2027, blev godkendt af Erhvervs- Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 7. marts 2024.

De gældende samarbejdsaftaler (se bilag 1-3) er udarbejdet efter en ny model, der præciserer grundlaget for samarbejdet. Samarbejdsaftalerne tager udgangspunkt i kommunens kernefortælling *Storebæltsforbindelse – til det gode liv* fra 2021, der handler om at skabe forbindelser mellem land og by og at understøtte lokale fællesskaber.

Samarbejdsaftalen har fokus på formidlingen af det gode liv ved Storebælt og lægger vægt på aktiviteter, der kan understøtte lokale fællesskaber, turisme og bosætning.

Samtidig tager de udgangspunkt i aktørernes forskellige måder at arbejde på, som afspejler den lokale kontekst, de fungerer i.

Bykontorerne har en særlig rolle som:

- Koordinator i forhold til den frivillige indsats i forbindelse med organiseringen af større events

Arrangør af tilflytterarrangementer for tilflyttere for at informere dem om mulighederne for at blive en del af det lokale foreningsliv.

- Turistinspiration med fokus på det gode værtskab i forhold til servicering af besøgende der søger information om lokale tilbud.

I forhold til KIT lægges vægt på formidling og KITs indsats med at brande Skælskør by, som kunstnerisk og kulturelt centrum til gavn for bosætningen og turismen. Samarbejdsaftalen med KIT understøtter kommunens Masterplanen for Skælskør hvoraf det fremgår at byen skal have en stærk profil som kunst og kulturby med et levende miljø indenfor kunst, keramik og kunsthåndværk.

Tilskuddene fordeler sig således:

- Skælskør Bykontor: 500.000 kr. årligt ekskl. moms
- Korsør Bykontor: 500.000 kr. årligt ekskl. moms
- Kunstlavet KIT: 400.000 kr. årligt ekskl. moms

Tilskuddene udbetales som udgangspunkt på baggrund af administrativt godkendt budget og i to årlige rater, som præciseret i samarbejdsaftalerne.

I det følgende gives en kort beskrivelse af de tre aktører, en status på aktiviteter og forbrug af tilskud i 2023 samt forventningerne til 2024 med udgangspunkt i forventet budget.

Skælskør Bykontor

Skælskør Bykontor er i dag en selvejende institution, der ud over at fungere som lokal turistinspiration spiller en vigtig rolle for samarbejdet mellem det lokale kultur-, forenings- og erhvervsliv. Bykontoret arbejder med inddragelse og realisering af ideer og iværksætteri, og gør en stor indsats for at formidle lokale aktiviteter. Derudover har Bykontoret været primus motor i projektet om videreudvikling af Lagunestien.

Kommunen har siden 2014, hvor Bykontoret blev oprettet, haft en samarbejdsaftale med Skælskør Bykontor, med henblik på at koordinere og understøtte den frivillige indsats og synliggøre de mange aktiviteter i byen til gavn for borgere og besøgende.

Status på aktiviteter og forbrug af tilskud i 2023

Skælskør samarbejder med en række lokale foreninger, og har aftaler med fx Skælskør Erhvervsforening, Skælskør Turistforening, Destination Sjælland og Skælskør V om udførelse af aktiviteter og leverancer.

Nedenstående er et udpluk af aktiviteter, som udspringer af lokale samarbejder:

- Markedsføring af Skælskør V, samt billetsalg,
- Ansvarlig for udlejning af de tre huse på havnen som kan bruges til udstilling og formidling
- Koordinering og planlægning af Skælskør Familiefestival, udarbejdelse af program og distribution af dette.
- Redigering af lokal turistbrochure om Skælskør, øerne og omegnen til lokale og turister

Derudover har Skælskør Bykontor arbejdet med udvikling af Lagunestien med organisering af 2 vandrearrangementer samt udarbejdelse af et sti-kort.

Se mere i bilag 4 og 5

Skælskør Bykontor - Regnskab 2023	
Indtægter i alt	1.084.877,00
Tilskud fra Slagelse Kommune	500.000,00
Andre indtægter	584.877,00
Udgifter i alt	1.084.741,00
Aktiviteter	87.106,00
Løn og personale	885.166,00
drift	112.469,00
Resultat	136,00

Forventninger til 2024

I 2024 har Skælskør Bykontor fokus på formidling af Bykontoret, markedsføring af Skælskør og omegn, koordinering og netværk, turisme og bosætning.

- Fokus på formidling af konceptet for Skælskør Bykontor
- Bykontoret arbejder med følgende aktiviteter
- Udvikling af vandrepakker i forbindelse med Lagunestien
- Organisering af lokale tilflytterarrangementer
- Opdateret pjece for Skælskør og omegn på dansk, tysk og engels
- Udarbejdelse af nyt koncept for formidling af aktiviteter – Familiefestivalen
- Fokus på formidling af konceptet for Skælskør Bykontor

Skælskør Bykontor - Budget 2024	
Indtægter i alt	780.000,00
Tilskud fra Slagelse Kommune	500.000,00
Andre indtægter	280.000,00
Udgifter i alt	805.189,00
Aktiviteter	90.000,00
Løn og personale	614.938,00
drift	115.500,00
Resultat	- 40.438,00

Se mere i bilag 6

Korsør Bykontor

Korsør Bykontor har modtaget støtte fra kommunen siden 2016. Korsør Bykontor arbejder for at understøtte Korsørs image som en attraktiv by gennem synliggørelse af byens mange lokale foreninger og koordinering af den frivillige indsats ved koordinering og organisering af større events i byen. Derudover fungerer Bykontoret som turistinspiration og gør en stor indsats for at byde besøgende velkommen i byen.

Korsør Bykontor arbejder for at engagere frivillige i sit virke.

Status på aktiviteter og forbrug af tilskud i 2023

Korsør Bykontor har brugt år 2023 til at skabe et nyt udtryk og skærpe kerneopgaven. Bykontoret sagde farvel til samplacering med erhvervsforeningen. Det gav anledning til, at genbesøge foreningens vedtægter, og skærpe fokus på kerneopgaven således, at der nu er fuldt fokus på turisme, bosætning og foreningsliv.

Centrale aktiviteter i 2023 kan nævnes:

- Korsørposen - der er en papirpose med relevant information til oplevelser, aktiviteter samt lokale forretninger i byen.
- Synliggørelse af Bykontorets service ved: opdateret hjemmeside; skærpet synlighed på SoMe (Facebooksiderne/grupperne Oplev Korsør, Oplev Korsør – aktivitetskalenderen samt Korsør Bykontor)
- Indsamle oplysninger til et foreningskatalog, der skal ligge på Bykontorets hjemmeside.
- Tilflytterarrangement
- Deltagelse i aktiviteter: Den Kongelige Ballet, Active Days, Foreningsmøde vedrørende SoMe, City-evening, Liv i Bymidten, Foreningernes dag, mm.
- Pleje og styrke netværk
- Samarbejde med Slagelse kommunes jobcenter om jobprøvning af aktivitetsparate borgere i administration og turisme.

Korsør Bykontor - Regnskab 2023	
Indtægter i alt	622.500,00
Tilskud fra Slagelse Kommune	499.900,00
Andre indtægter	122.599,00
Udgifter i alt	584.686,00
Aktiviteter	157.198,00
Løn og personale	277.702,00
Administration og lokaler	149.786,00
Resultat	37.814,00

Se mere i bilag 10-12

Forventninger til 2024

I 2024 fortsættes de spor som er lagt i 2023 med fokus på kerneopgaverne og øget synlighed og tilstedeværelse i byen herunder som samarbejdspartner for fejring af 600-året i 2025.

Korsør Bykontor - Budget 2024	
Indtægter i alt	525.000,00
Tilskud fra Slagelse Kommune	500.000,00
Andre indtægter	25.000,00
Udgifter i alt	516.149,00
Aktiviteter	35.000,00
Løn og personale	308.293,00
Administration og lokaler	172.856,00
Resultat	8.851,00

Se mere i bilag 9

Kunstnerlavet KIT

Samarbejdet med Kunstnerlavet KIT blev indledt 2013, hvor KIT skulle skabe liv i bymidten ved at tiltrække kunstnere, der opstartede gallerier og medvirkede til forskellige aktiviteter. Et vigtigt grundlag for samarbejdsaftalen har været KITs indsats for at brande Skælskør som kunstnerisk og kulturelt centrum.

KIT er i dag et netværk bestående af 18 kunstnere. Netværkets største aktivitet er Skælskør Keramikfestival, som holdes i bymidten.

Status for 2023

KIT har i 2023 afholdt endnu en vellykket Keramik Festival, hvor de 10.000 til 15.000 besøgende kunne møde 76 deltagende professionelle Keramikere opleve et nyt talentområde for unge keramikere, besøge 14. særudstillinger, 8 keramiske oplevelser i Byrummet samt deltage i 3 workshops.

Ud over at være arrangør af Keramikfestivalen i Skælskør, så har KIT arrangeret 3. keramiske fredage i sommerferien med undervisning og keramik workshop og i efteråret afholdt 2 særlige kunstoplevelser.

Ud over events og branding af Skælskør, som kunstnerisk og kulturelt centrum i samarbejde med byen øvrige kultur- og foreningsliv, så er det en stor del af KITs arbejde at være kunstnerisk, faglig og administrativ sammenslutning for de kunstnere, der er med i kunstnerlavet. KIT-kunstnerne er meget aktive i Skælskør, hvor de bidrager til en lang række kunstneriske aktiviteter og arrangementer for både borgere og turister.

I 2023 har KIT haft positiv tilgang af 4-5 kunstnere til sammenslutningen og haft talrige samarbejder med andre lokale aktører.

KIT bidrager med sine aktiviteter til at udvikle og understøtte det kunstneriske miljø og et levende byliv i Skælskør.

Kunstnerlavet KIT - Regnskab 2023	
Indtægter i alt	548.046,00
Tilskud fra Slagelse Kommune	400.000,00
Andre indtægter	148.046,00
Udgifter i alt	499.166,00
Aktiviteter	190.565,00
Løn og personale	223.988,00
Administration og lokaler	77.243,00
Resultat	48.880,00

Se mere i bilag 7-8

Forventninger til 2024

I 2024 vil KIT have fokus på at styrke kommunikationen og historiefortællingen omkring både kunstnerne, kunstnerlavets aktiviteter samt keramikfestivalen. KIT vil i årets løb flytte lokaler til en mere central og synlig placering sammen med 5 af kunstnerne. De nye lokaler vil give nye muligheder for kunstneriske aktiviteter.

Igen i 2024 er Keramikfestival en af de helt store aktiviteter.

Kunstnerlavet KIT - Regnskab 2023	
Indtægter i alt	548.046,00
Tilskud fra Slagelse Kommune	400.000,00
Andre indtægter	148.046,00
Udgifter i alt	499.166,00
Aktiviteter	190.565,00
Løn og personale	223.988,00
Administration og lokaler	77.243,00
Resultat	48.880,00

Se mere i bilag 7

Vurdering

Det er administrationens vurdering, at alle aktører gør en stor indsats for at skabe liv i Korsør og Skælskør og synliggøre dem som attraktive byer til gavn for bosætningen og turismen i kommunen.

Alle tre aktører har fremsendt godkendt regnskab og årsberetning for 2023. Der er ligeledes fremvist budget for 2024, som er godkendt af administrationen, som udbetalingsgrundlag.

Det er administrationens vurdering, at alle tre aktører lever op til deres forpligtelser jf. samarbejdsaftalerne i bilag 1-3.

Retligt grundlag

I erhvervsfremmeloven specificeres kommunernes ret til at understøtte lokale aktiviteter i forhold til detailhandel, turisme og byudvikling.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Tilskuddene fordeler sig således:

- Skælskør Bykontor: 500.000 kr. årligt ekskl. moms
- Korsør Bykontor: 500.000 kr. årligt ekskl. moms
- Kunstlavet KIT: 400.000 kr. årligt ekskl. moms

Tværgående konsekvenser

De tre aktørers værditilbud understøtter og rækker ind i områderne for bosætning, turisme og kultur. Dette er områder som går på tværs af flere udvalg.

Sagens videre forløb

I forlængelse af denne afrapportering, er der modtaget henvendelse fra flere af aktørerne, som ønsker at deres tilskud pris- og lønreguleres. Det har ikke været praksis hidtil, hvor administrationen har opfattet tilskuddet som et låst beløb i henhold til den politiske beslutning. Beslutning om pris- og lønregulering forelægges Erhvervs- Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget i det følgende dagsordenpunkt.

Bilag

Bilag 1 - Samarbejdsaftale med Kunstnerlavet KIT

Bilag 2 - Samarbejdsaftale med Korsør Bykontor

Bilag 3 - Samarbejdsaftale med Skælskør Bykontor

Bilag 4 - Skælskør Bykontor regnskab 2023

Bilag 5 - Rapport for Skælskør Bykontor 2023

Bilag 6 - Skælskør Bykontor, Budget for 2024

Bilag 7, KIT, Bestyrelsens beretning 2023

Bilag 8 - KIT, årsregnskab for 2023

Bilag 9 - Korsør Bykontor, budget for 2024

Bilag 10 - Korsør Bykontor, formandens beretning, generalforsamling 2024

Bilag 11 - Korsør Bykontor, økonomisk beretning 2023

Bilag 12 - Korsør Bykontor, godkendt regnskab for 2023

Punkt 6: Pris- og lønregulering af samarbejdsaftaler med Skælskør og Korsør Bykontorer samt Kunstnerlauget KIT (B)

24-003301

Beslutning

At 1: Godkendt.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget kan beslutte at pris- og lønregulere samarbejdsaftaler med Bykontorerne i Skælskør og Korsør samt med Kunstnerlavet KIT.

Indstilling

Chefen for Teknik, Plan og Erhverv indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget beslutter, at samarbejdsaftaler med Bykontorerne i Skælskør og Korsør samt med Kunstnerlavet KIT pris- og lønreguleres med effekt fra 2025 og frem.

Sagens indhold

Kommunen har gennem en årrække haft samarbejdsaftaler med Bykontorerne i Skælskør og Korsør samt med Kunstnerlavet KIT. Samarbejdsaftalerne har ikke været pris- og lønreguleret.

Flere af aktørerne har rettet henvendelse til kommunen med forespørgsel om at blive pris- og lønreguleret, da de oplever stigende priser som huslejestigning, prisstigning på materialer m.m.

Erhvervs- Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har på møde den 7. marts 2024 godkendt samarbejdsaftalerne gældende fra 1. januar 2024 – 31. december 2027 med Bykontorerne i Skælskør og Korsør samt med Kunstnerlavet KIT (bilag 1-3).

Samarbejdsaftalerne tager udgangspunkt i aktørernes forskellige måder at arbejde på, og afspejler den lokale kontekst, de fungerer i.

Tilskuddene fordeler sig således, at bykontorerne hver modtager et årligt tilskud på 500.000 kr. ekskl. moms, mens Kunstlavet KIT modtager et årligt tilskud på 400.000 kr. ekskl. moms. I aftalerne er det specificeret, at der ikke pris- og lønreguleres.

Til sammenligning kan nævnes, at aftaler om tilskud til Guldagergaard, Kongegården, Slagelse Musikhus og Trelleborg pris- og lønreguleres, hvilket Erhvervs-, Beskæftigelse- og Uddannelsesudvalget blev orienteret om på udvalgsmøde den 7. marts 2024.

Vurdering

Det er administrationens vurdering at tilskuddet særligt over de seneste år er blevet udhulet af inflationen med et stigende prisniveau på stort set alle varer og serviceudgifter.

Som følge heraf foreslås det at samarbejdsaftalerne med Bykontorerne i Skælskør og Korsør samt med Kunstnerlavet KIT ændres, så de benytter samme praksis, som hos de øvrige institutioner, hvor der pris- og lønreguleres. Denne ændring kan indføres i forbindelse med årsskiftet, således at tilskuddet fra og med 2025 reguleres med KLs pris- og lønregulering.

Administrationen vurderer, at pris- og lønreguleringen kan bidrage til, at Bykontorerne i Skælskør og Korsør samt Kunstnerlavet KIT forsat vil kunne leve op til indholdet i samarbejdsaftalerne. Uden indførelse af en pris- og lønregulering af tilskuddene, vil aktørerne få et gradvist mindre økonomisk råderum fordi både priser og lønninger stiger.

I tilfælde af, at der fra udvalgets side er yderligere ønsker om tilretninger af samarbejdsaftalerne, anbefales det, at de bliver genbehandlet.

Retligt grundlag

Kommunalfuldmagtsreglerne er en samlet betegnelse for de uskrevne regler (grundsætninger) om kommunernes ikke lovbestemte opgaver. Kommunen kan lovligt efter kommunalfuldmagten yde tilskud til aktiviteter, der understøtter bosætningen og turismeudviklingen i kommunen.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

De årlige tilskud til Bykontorerne i Skælskør og Korsør samt til Kunstnerlavet KIT udbetales fra kontoområdet 2311 erhvervsservice. Selvom de kommunale budgetter automatisk pris- og lønreguleres, har det ikke været praksis at videreføre denne pris- og lønregulering i udbetalingen af tilskud. Man har derimod fastholdt den oprindelige tilskudsramme, som er politisk besluttet. Der er imidlertid midler til rådighed på området.

Tilskuddene fordeler sig således:

- Skælskør Bykontor: 500.000 kr. årligt ekskl. moms
- Korsør Bykontor: 500.000 kr. årligt ekskl. moms
- Kunstlavet KIT: 400.000 kr. årligt ekskl. moms

Hvis Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget beslutter, at der i samarbejdsaftalerne med Bykontorerne i Skælskør og Korsør samt med Kunstnerlavet KIT tilføjes en årlig regulering af tilskuddet i forhold til KL's pris- og lønregulering, vil tilskuddene øges med den årligt fastsatte pris- og lønregulerings procent. Det skønnes på nuværende tidspunkt at KLs pris- og lønregulering for 2025 vil være 3,9 %.

Tværgående konsekvenser

Aktiviteter i regi af Bykontorerne i Skælskør og Korsør og Kunstnerlavet KIT spiller sammen med kommunens øvrige indsatser i forhold til bosætning, turismeudvikling og kulturaktiviteter.

Sagens videre forløb

Ingen bemærkninger.

Bilag

Bilag 1 - Samarbejdsaftale med Skælskør Bykontor

Bilag 2 - Samarbejdsaftale med Korsør Bykontor

Bilag 3 - Samarbejdsaftale med KIT

Punkt 7: Planlægning af mødeaktivitet 2025 (D)

24-013715

Beslutning

At 1: Drøftet.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses-og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses-og Uddannelsesudvalget skal drøfte planlægning af udvalgets mødeaktiviteter i 2025, herunder dialogmøder, temamøder, konferencer og studieture.

Indstilling

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses-og Uddannelsesudvalget drøfter ønsker til mødeaktivitet for 2025 med hensyntagen til udvalgets afsatte midler til mødeaktivitet generelt.

Sagens indhold

Som forberedelse til det politiske arbejde i 2025 skal alle fagudvalg drøfte udvalgets mødeaktivitet ud over de ordinære udvalgmøder, deltagelse i konferencer og planlægning af eventuel studietur.

Politisk mødekalender for 2025 blev politisk behandlet i august og september 2024.

Erhvervs-, Beskæftigelses-og Uddannelsesudvalget skal drøfte følgende:

- Ønsker til dialogmøder med hvilke interessenter, hvor ofte, med hvilket indhold
- Ønsker til temamøder
- Ønsker til deltagelse på konferencer (Bilag 1: oversigt over KL-konferencer)
- Ønsker til studietur

I forlængelse af denne drøftelse skal Erhvervs-, Beskæftigelses-og Uddannelsesudvalget drøfte prioriteringen af de midler, der er afsat til udvalgets deltagelse i konferencer, studieture, generel mødeforplejning og lignende.

Den økonomiske ramme for Erhvervs-, Beskæftigelses-og Uddannelsesudvalgets mødeaktivitet er vist herunder. Rammen dækker al mødeaktivitet i udvalget dog ikke kørselsgodtgørelse i forbindelse med udvalgmøder, temamøder og dialogmøder.

Erhvervs-, Beskæftigelses-og Uddannelsesudvalgets egen pulje:

Budget 2024	Overført fra 2023	Korrigeret budget 2024	Budget 2025
133.395 kr.	181.797 kr.	315.192 kr.	133.395 kr.

Udgifter til Erhvervs-, Beskæftigelses-og Uddannelsesudvalget drift er forplejning til udvalgsmøder, dialogmøder og temamøder.

- Gennemsnitligt er der i 2024 brugt ca. 1.500 kr. til forplejning pr. møde inkl. dialogmøder og temamøder.
- Deltagelse i KL-konference med 2 overnatninger forventes at koste ca. 10.000 kr. pr deltager (deltagergebyr, 2 middage, transport).
- Deltagelse i KL-konference af 1 dags varighed forventes at koste ca. 2.500 kr. pr. deltager.

Retligt grundlag

Den kommunale styrelseslov.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

På baggrund af udvalgets drøftelser fremlægges en sag på mødet i november med henblik på konkret beslutning om aktiviteter, herunder planlægning af eventuel studietur, udvalgets deltagelse i konferencer samt dato, tidspunkt og deltagerkreds/emne for eventuelle tema- og dialogmøder.

Bilag

Bilag 1 - Konferencer og aktiviteter 2025 fagudvalg

Punkt 8: Drøftelse af strategisk indsats for fremme af fritidsjob (D)

24-016070

Beslutning

At 1-3: Drøftet.

Sagen genoptages på februar-mødet, hvor der præsenteres en tids- og procesplan.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs- Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Erhvervs- Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte rammer og retning for den fremtidige fritidsjobindsats i Slagelse Kommune.

Indstilling

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

- 1. at** Erhvervs- Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter, om der ønskes en særlig fritidsjobindsats.
- 2. at** Erhvervs- Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter målgrupper og omfang for en fremtidig fritidsjobindsats i Slagelse Kommune.
- 3. at** Erhvervs- Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter tidsplan for politisk proces.

Sagens indhold

Andelen af unge med et fritidsjob er faldet over de seneste årtier. Der er i dag 70.000 færre unge, der har et fritidsjob end i 1980'erne. Det er et problem både for de unge og for erhvervet.

Man ved, at unge i fritidsjob får højere karakterer i skolen og i højere grad starter på ungdomsuddannelse. Samtidig har de en stærkere tilknytning til arbejdsmarkedet som voksne. Et fritidsjob er et godt redskab til bedre integration og øge trivslen blandt de unge. For virksomhederne kan unge i fritidsjob være en vej til at sikre fremtidens medarbejdere. Hvis reglerne bliver mere enkle med bedre muligheder for en bredere opgaveløsning, så kan fritidsjob være med til at løse noget af den arbejdskraftmangel, som opleves her og nu.

Regeringen fremlagde i juni 2024 en række initiativer, som skal sikre, at flere unge får et fritidsjob, og at det bliver nemmere for arbejdsgivere, i flere brancher, at ansætte unge i fritidsjob. (se regeringsudspil bilag 1).

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har efterfølgende indgået en fælles forståelse (se bilag 2) om flere fritidsjob. Og i september 2024 indgik regeringen en aftale med samtlige partier i Folketinget (se aftale bilag 3), hvor partierne tilslutter sig de lovændringer, der kan understøtte, at flere unge får et fritidsjob.

De relevante lovforslag forventes fremsat i folketingsåret 2024/25. Regeringen har afsat 170 mio. kr. årligt til initiativet vedr. afskaffelse af arbejdsmarkedsbidrag for unge under 18 år på finanslovsforslaget for 2025.

Aftalepartierne er enige i ambitionen om flere fritidsjob og bakker derfor op om følgende initiativer, der kræver lovændring:

- Afskaffelse af arbejdsmarkedsbidraget for unge under 18 år.
- Mulighed for at vejlede 13-17-årige om fritidsjob i den kommunale ungeindsats.
- Udvidelse af arbejdstidsreglerne for unge i alderen 15-17 år, der er færdige med grundskole eller lignende.
- Aftalekredsen er derudover enige i, at det er hensigtsmæssigt at fremrykke datoen for afslutningen af undervisningspligten fra udgangen af juli til udgangen af juni

Derudover er der en række opmærksomhedspunkter i de forskellige aftaletekster, som handler om at:

- sikre de unges arbejdsmiljø både fysisk og psykisk
- forenkle de regler, der gør det svært for arbejdsgiverne at tilbyde fritidsjob
- sikre, at flere brancher får bedre mulighed for at ansætte unge i fritidsjob
- se på, hvordan også de frivillige foreninger kan få bedre muligheder for at tilbyde fritidsjob
- sætte fokus på kommunernes rolle i arbejdet med at fremme flere fritidsjob både offentligt og privat
- skabe større synlighed og bedre formidling af muligheder, regler og rammer både målrettet arbejdsgiverne og de unge

Dansk Arbejdsgiverforening foreslår 13 konkrete initiativer, der vil styrke rammerne for, at flere unge kan opleve værdien af at have et fritidsjob (bilag 5). 7 af disse initiativer peger direkte ind i den kommunale opgaveløsning:

Alle kommuner bør arbejde for, at fritidsjob bliver prioriteret i den kommunale ungeindsats.

- Fritidsjob skal ind i kommunernes ungeindsats
- Målrettet indsats mod flere unge i fritidsjob i almene boligområder
- Mulighed for fritidsjob med mentor skal udbredes

Skolen skal hjælpe med at klæde de unge på til arbejdslivet

- Fritidsjob som en naturlig del af "uddannelse og job"
- Mere og systematisk skole-virksomhedssamarbejde
- Flere i fritidsjob gennem "Åben Virksomhed"
- Skoletrætte unge skal have mulighed for at arbejde

Inspiration fra Esbjerg

Erhvervs- Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget blev på deres udflugt til Esbjerg præsenteret for Esbjerg Kommunes indsats for fremme af fritidsjob og har på den baggrund efterspurgt en strategisk drøftelse af en lignende indsats i Slagelse Kommune.

I Esbjerg har man defineret målet med fritidsjob indsatsen således:

På kort sigt, at:

- alle unge mellem 13-19 år i Esbjerg har adgang til fritidsjobs
- at der er etableret flere og nye former for fritidsjobs

På lang sigt, at:

- flere unge gennemfører ungdomsuddannelser
- flere unge i jobs
- færre unge på 18 -20 på offentlig forsørgelse

At virksomhederne:

- får en positiv forståelse for fritidsjobs
- flere forpligtende samarbejder med virksomheder om fritidsjob
- en fælles platform for rekruttering af fritidsjob

Overvejelser om ny strategisk indsats for at fremme fritidsjob i Slagelse Kommune

På baggrund af inspirationen fra Esbjerg Kommune og de nationalpolitiske aftaler på Christiansborg og mellem arbejdsmarkedets parter, kan man sammenfatte, at kommunen kan spille en central rolle i arbejdet med at få flere unge i fritidsjob. Kommunerne kan arbejde med fremme af fritidsjob på flere måder, som her afgrænses til tre indsatsområder og fire aktivitetstyper:

Indsatsområder:

1. De unge
2. Virksomhederne/arbejdsgiverne
3. Egen organisation

Aktivitetstyper:

- Jobmatch /jobformidling
- Vejledning 1:1
- Synlighed og kommunikation
- Viden, netværk og partnerskaber

Foreløbig kortlægning af Slagelse Kommunes indsatser i forhold til fritidsjob

For at kunne drøfte mål for den fremtidige indsats, er det godt at tage udgangspunkt i det, vi allerede gør, for at se på, hvordan det matcher de ønsker, der er til den fremtidige indsats.

I det følgende afsnit er der en kort status på de indsatser vi kender til. Dog skal nævnes, at dette bør kvalificeres med en bredere inddragelse i organisationen for at sikre at vi har det fulde billede.

1. Øget ungebeskæftigelse gennem koordineret fritidsjobindsats i Slagelse og Næstved (nyt projekt på vej)
 - Projektansøgning sendt til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings - Den centrale pulje til en særlige beskæftigelsesindsats
 - Ungeenheden ansøger sammen med Næstved Kommune
 - Et projekt der fremmer at udsatte unge får fritidsjob i et tæt samarbejde på tværs af Slagelse og Næstved Kommune. Grundlæggende går projektet ud på at ansætte en fritidsjobskonsulent i projektperioden og arbejde med opsporing ift. unge, der kan profitere af en fritidsjobsindsats. I Slagelse forankres aktiviteterne i KUI distrikterne med skolerne som vigtige samarbejdspartnere. Der er desuden allerede indgået aftale med to større arbejdspladser om at stille fritidsjobs til rådighed.
2. Etablering af fritidsjob sammen med foreningslivet i de udsatte boligområder, som en del af Den Boligsociale Helhedsplan 2021-2025. Arbejdet understøttes af Slagelse Kommunes fritidsafdeling.
3. Fritidsjob i Slagelse Kommune - statistik på fritidsjob i egen organisation:
 - I Slagelse Kommune har vi over det sidste år i gennemsnit haft 79 ansatte under 18 år heraf er ca. 6 af dem ansat i egentlige fritidsjob. Ca. 48 er tilkaldevikarer, 22 aflønnes på vederlag eller honorar mens 5 er ansat på overenskomst. Der ud over så har vi jo en masse unge ansat som elever, disse figurerer ikke i denne oversigt.

Antal unge under 18 år ansat i Slagelse Kommune (et gennemsnit fra aug. 2023 - juli 2024)	
Slagelse Kommune i alt	79
Børn og Unge	17
Ungeenheden	17
Kultur, Fritid og Borgerservice	16
Biblioteker	4
Borgerservice	5
Fritidsafdelingen	7
Skole og Dagtilbud	49
Antvorskov Børnegård	1
Børnehuset Lilleskov	3
Børneinstitutionen Birkelunden	3
Vejsgårdparkens Børneinstitution	2
Antvorskov Skole	4
Baggesenskolen	2
Broskolen	12
Dalmose Skole	2
Hvilebjergskolen	3
Marievangsskolen	3
Nymarksskolen	2
Solskinsskolen - Skælskør Skole og Omø S	2
Stillinge Skole	2
Søndermarksskolen	4
Vemmelev Skole	4
Ungdomsskolen - UngSlagelse	1
Sundhed og Ældre	3
Plejecenter Bjergbyparken	2
Plejecenter Kirke Stillinge	1

*De 17 unge under Ungeenheden er en del af indsatsen under den kriminalpræventive enhed.

Det er en naturlig overvejelse at se på, hvordan Slagelse Kommune som arbejdsplads prioriterer arbejdet med fritidsjob, hvis kommunen gerne vil motivere private og offentlige arbejdspladser til at oprette og ansætte flere unge i fritidsjob. At arbejde med det gode eksempel som metode er et strategisk valg, der både har nogle åbenlyse omkostninger, men også en styrke i forhold til at gå i dialog med omgivelserne og stå på sin egen viden.

Drøftelse af mål og rammer for en fremtidig fritidsjobindsats

Erhvervs- Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte om udvalget ønsker at igangsætte en strategisk fritidsjobindsats, hvor der arbejdes målrettet strategisk for at øge antallet af fritidsjob i Slagelse Kommune.

I drøftelsen kan udvalget forholde sig til de tre indsatsområder, som er beskrevet i det ovenstående.

1. Aktiviteter målrettet de unge
2. Aktiviteter målrettet arbejdsgiverne
3. Prioritering af fritidsjob i egen organisation

Hvordan ønsker Erhvervs- Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget at prioritere de tre indsatsområder samt hvilke strategiske målsætninger, der er vigtige at tage med videre i arbejde. Her kan udvalget tage udgangspunkt i målene fra Esbjerg Kommune.

Output fra drøftelsen bør indeholde:

1. Ønsker Erhvervs- Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget at der etableres en strategisk indsats?
2. Overvejelser om hvilke mål Erhvervs- Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget ønsker, der arbejdes hen imod.
3. Overvejelser om hvilke indsatsområder man ønsker der arbejdes videre med.

Vurdering og mulig procesplan

Det er administrationens vurdering, at indsatsen bør ses i sammenhæng med erhvervsstrategien under fokusområde 5 - Slagelse som Uddannelsesby under indsatsen: Flere unge skal tage en uddannelse og finde beskæftigelse i Slagelse Kommune. Fokus bør desuden rette sig mod de områder, hvor der er rekrutteringsudfordringer. Det kunne eksempelvis være indenfor sundhed og pleje eller specialarbejdere i industrien.

Opgaven bør have et stærkt ophæng i ungeenheden med et tværgående samarbejde ind i uddannelsessekretariatet (se bilag 5), der koordinerer på tværs af områderne: Ungeenheden, Skoler, Virksomheds- og Uddannelsesservice, Slagelse Erhverv samt Kultur, Fritid og Borgerservice.

I budgetforlig 2025-2026 er der politisk vedtaget en årlig ramme på 500.000 kr. til indsatsen. Jobindsatsen forankres i Ungeenheden.

I forhold til det videre arbejde foreslås følgende procesplan:

- **December 2024** - Erhvervs- Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget forelægges sag til beslutning om etablering af fritidsjobindsats. Sagen indeholder:
 - Data og viden om arbejdet med fritidsjobindsatser i Slagelse Kommune indsamles og kvalificeres
 - Beskrivelse af indsats med organisering og fokusområder
- **Februar 2025** - Erhvervs- Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget forelægges sag med godkendelse af tid- og handleplan
- **Marts 2025** - Slagelse Kommunes nye fritidsjobindsats igangsættes.

Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Alt efter hvordan indsatsen afgrænses er der brug for et tværgående samarbejde på tværs af områderne: Ungeenheden, Skoler, Virksomheds- og Uddannelsesservice, Slagelse Erhverv samt Kultur, Fritid og Borgerservice. Det tværgående samarbejde kan koordineres via uddannelsessekretariatet.

Sagens videre forløb

Erhvervs- Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget forelægges sag til beslutning om etablering af fritidsjobindsats til december 2025.

Bilag

Bilag 1 - Politisk aftale om flere unge i fritidsjob_sept2024

Bilag 2 - Organisering af Uddannelsesby

Bilag 3 - Fælles forståelse om flere fritidsjob mellem arbejdsmarkedets parter_Juni2024

Bilag 4 - DA_13 anbefalinger_flere-unge-skal-opleve-værdien-af-et-fritidsjob_feb2024

Punkt 9: Gennemgang og genoptagelse af tidligere sanktionsafgørelser (D)

24-015368

Beslutning

At 1: Drøftet.

Præsentationen fra mødet vedhæftes referatet som bilag.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter resultatet af administrationens gennemgang af tidligere sanktionsafgørelser over for aktivitetsparate borgere pga. udeblivelse fra tilbud eller samtaler.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter sagen.

Sagens indhold

Byrådet besluttede d. 24. juni 2024 (pkt. 14) at følge administrationens anbefaling om gennemgang af tidligere sanktionsafgørelser.

Administrationen anbefalede, at der skete en gennemgang af tidligere sanktionsafgørelser over for aktivitetsparate borgere, der var udeblevet fra tilbud eller samtale.

Baggrunden for anbefalingen var, at administrationens vurderede, at der ville være risiko for fejl i tidligere afgørelser, der ikke har været påklaget til Ankestyrelsen. Risikovurderingen skete på baggrund af resultaterne af Ankestyrelsens 3. praksisundersøgelse om sanktioner fra april 2024, der for Slagelse kommunes viste en fejlprocent på 100 % (seks ud af seks) af afgørelser over for aktivitetsparate borgere og 0 % (0 ud af 3) for jobparate borgere.

De gennemgåede afgørelser er fra april 2021 til juli 2023.

At det er sager fra april 2021, skyldes den lovfastsatte 3-årige forældelsesfrist og således 3 år fra Ankestyrelsens resultat forelå i april 2024.

Når de sager, der er gennemgået, alle er sanktioner før juli 2023, er det fordi Arbejdsmarked, Rådgivning og Integrations i juli 2023 oprettede et rådighedsteam, som overtog behandlingen af alle sanktionssager på kontanthjælpsområdet. Behandlingen er herefter foretaget ud fra Ankestyrelsens nyeste retningslinjer og tjekliste, som Ankestyrelsen offentliggjorde i 3. praksisundersøgelse om sanktioner.

Administrationen har dog foretaget 13 stikprøver af afgørelserne i perioden fra juli 2023 – august 2024 for at sikre, at afgørelserne herefter var korrekte.

Det bemærkes, at alle sagerne er borgere over 30 år. Det skyldes Slagelse Kommunes organisering, hvor unge under 30 år er udskilt til Ungeenheden og ikke er i jobcenterregi. Ungeenheden har i hele perioden haft et specialiseret rådighedsteam.

Administrationen har nu afsluttet gennemgangen af afgørelserne og Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om resultatet.

Der er gennemgået 103 afgørelser. Der er konstateret fejl i 84 af afgørelserne fordelt på 53 borgere. Dvs. at der er konstateret fejl i 81,5 % af afgørelserne.

Administrationen har af egen drift genoptaget de 84 afgørelser og ophævet kommunens afgørelse. De berørte borgere er kompenseret fuldt ud ved udbetaling af det sanktionerede beløb ved udgangen af september.

Efter administrationens vurdering er der tale om en hel uacceptabel høj fejlandel, som understreger relevansen af oprettelsen af et rådighedsteam i juli 2023 og hermed nødvendigheden af, at afgørelserne behandles af en specialiseret gruppe af sagsbehandlere. Rådighedsteamet blev netop etableret i erkendelsen af, at reglerne er så komplekse og vanskelige at efterleve, at det kræver en så særlig detaljeret indsigt i sagsbehandlings- og afgørelseskrav, at det ikke er hensigtsmæssigt, at alle sagsbehandlere skal varetage opgaven.

Bilag 1 giver et overblik over de berørte borgers udfordringer, samt deres typiske årsager til fravær.

Som fortolkningsbidrag til resultatet af sagsgennemgangen bemærkes, at:

- Alle gennemgåede afgørelser er truffet før rådighedsteamet overtog behandlingen.
- Den hyppigste fejl i afgørelserne er, at kommunen ikke har forholdt sig til, om der er a) ”andre forhold end rimelige grunde”, der kan føre til, at den aktivitetsparate borger ikke skal opfylde sin rådighedsforpligtelse, og b) om sanktionen vil fremme den aktivitetsparate borgers rådighed.

”Rimelige grunde” er årsager til fravær, der kan fritage alle målgrupper for pligten. ”Andre forhold end rimelige grunde” er et ikke nærmere specificeret ekstra hensyn, der kun skal tages over for aktivitetsparate borgere i vurderingen af fraværet.

- Beskæftigelsesministeriet har efter offentliggørelsen af 2. og 3. praksisundersøgelse tilkendegivet, at sanktionsreglerne er for komplekse, og at de vanskeliggør korrekt sagsbehandling i jobcentrene. Der er taget politisk initiativ til ændring af reglerne.

Resultatet af stikprøverne var, at 11 ud af 13 afgørelser var korrekte. De to afgørelser med fejl er begge truffet før april 2024, hvor Ankestyrelsens 3. praksisundersøgelse udkom. Rådighedsteamet har siden april 2024 anvendt Ankestyrelsens tjekliste fra praksisundersøgelsen direkte i behandlingen af alle sanktionssager. Ankestyrelsens tjekliste fremgår af bilag 1.

Det er herefter administrationens vurdering, at afgørelserne truffet efter juli 2023, hvor rådighedsteamet overtog sanktionssagerne, er i overensstemmelse med reglerne.

De to sager er ligeledes genoptaget og ophævet, og borgerne er kompenseret fuldt ud ved udbetaling af det sanktionerede beløb ved udgangen af september.

På baggrund af gennemgangen af sagerne og arbejdet med praksisundersøgelsen, er det administrationens vurdering, at vi gennem organiseringen med det specialiserede rådighedsteam, der har løbende sparring med faglig koordinator og arbejder med en sagsgang tilrettelagt efter Ankestyrelsens retningslinjer og tjekliste fra 3. praksisundersøgelse, kan konkludere, at kommunens sanktionspraksis er bragt i overensstemmelse med reglerne på området.

-

Ankestyrelsen har godkendt kommunens foranstaltninger

Chefen for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration orienterede 25. juni 2024 skriftligt Ankestyrelsen om Byrådets behandling af praksisundersøgelsen og de beslutninger, der er truffet om foranstaltninger som følge af undersøgelsens resultat.

Ankestyrelsens har godkendt kommunens tiltag og oplyste skriftligt d. 2. juli 2024, at den på baggrund af kommunens svar ikke foretager sig yderligere.

Retligt grundlag

- Lov om aktiv socialpolitik §§ 36 og 37, hvorefter kommunen skal foretage fradrag i hjælpen ved udeblivelse fra et tilbud eller en jobsamtale.
- Myndigheds pligt til på eget initiativ at genoptage tidligere afgørelser, når den bliver opmærksom på væsentlige nye retlige forhold, som har betydning for dens hidtidige retsopfattelse og praksis.
Genoptagelsespligten følger af forvaltningsretlige grundsætninger og principper, herunder legalitetsprincippet om, at beslutninger, der påvirker borgeres rettigheder altid skal have hjemmel i lov samt lighedsbetragtninger i forholdet mellem tidligere afgjorte sager og kommende sager og mellem de borgere, der har udnyttet klagemuligheden og borgere, der ikke har.
- Forældelsesloven § 3, der fastsætter den almindelige forældelsesfrist til 3 år.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Der er foretaget udbetalinger for 270.305 kr. brutto/ 154.774 kr. netto til de berørte borgere. Det samlede beløb vil blive indarbejdet i budgetopfølgning 4, men kan holdes indenfor Arbejdsmarked, Rådgivning og Integrations samlede ramme.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Ingen bemærkninger.

Bilag

Bilag 1 - Notat - ukorrekte sanktioner, udfordringer, årsag og tjekliste

Bilag 2 - Præsentation af tidligere sanktionsafgørelser

Punkt 10: Behandling af Danmarkskortet (omgørelsesprocenter på socialområdet 2023) (O)

24-014205

Beslutning

At 1: Taget til orientering.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Byrådet.

Beslutningstema

Byrådet kan på baggrund af indstilling fra Seniorudvalget, Socialudvalget og Økonomiudvalget beslutte, om der skal iværksættes handlingsplaner til styrkelse af den juridiske kvalitet i sagsbehandlingen i Slagelse Kommune på eventuelle problemramte områder i serviceloven.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om Slagelse Kommunes omgørelsesprocenter på socialområdet.

Indstilling

Chefen for Børn og Unge, chefen for Handicap og Psykiatri samt chefen for Sundhed og Ældre indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om Slagelse Kommunes omgørelsesprocenter på socialområdet.

2. at Byrådet beslutter, om og i givet fald på hvilke områder i serviceloven, der skal udarbejdes handlingsplaner til styrkelse af den juridiske kvalitet i sagsbehandlingen.

Sagens indhold

Baggrund

Social-, Bolig- og Ældreministeriet udarbejder hvert år inden 1. juli en oversigt over kommunernes omgørelsesprocenter i Ankestyrelsens afgørelser af klagesager efter lov om social service (serviceloven). Det kaldes populært for Danmarkskortet.

Danmarkskortet over omgørelsesprocenter består af et overordnet kort med omgørelsesprocenter på hele socialområdet og to underliggende kort med delmængder af det overordnede kort, som viser omgørelsesprocenter på henholdsvis børnehandicapområdet og voksenhandicapområdet i forhold til 14 specifikke bestemmelser - nedenfor beskrives de enkelte bestemmelser.

En omgørelse er defineret som en ændret eller ophævet kommunal afgørelse samt en hjemvisning af en afgørelse til fornyet behandling i kommunen.

Omgørelsesprocenterne for den enkelte kommune skal behandles på et byrådsmøde inden årets udgang. På mødet skal Byrådet drøfte og tage stilling til, om der på baggrund af Danmarkskortet er behov for at iværksætte handlingsplaner til styrkelse af den juridiske kvalitet i sagsbehandlingen på et eller flere områder i serviceloven.

Såfremt Byrådet ikke finder behov for iværksættelse af en eller flere handlingsplaner, skal Ankestyrelsen orienteres om fravalget og begrundelsen herfor.

Med denne sag forelægges Danmarkskortet for 2023 for Slagelse Kommune til Byrådets behandling og for så vidt angår Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Handicaprådet og Ældrerådet orienteres om Danmarkskortet.

I nedenstående afsnit fremgår et samlet overblik over omgørelsesprocenterne samt vurderinger fra de tre omfattede centre - Børn og Unge, Handicap og Psykiatri samt Sundhed og Ældre.

Sagen indeholder tre bilag. Af disse bilag fremgår skemaer med fordelingen af afgørelser på de enkelte bestemmelser i serviceloven samt centrenes kommentarer hertil.

Samlet overblik

Det fremgår af det samlede Danmarkskort for 2023, at Ankestyrelsen har afgjort 151 sager på hele servicelovens område for Slagelse Kommune. I 54 af klagesagerne har Ankestyrelsen omgjort kommunens afgørelse. Det giver en omgørelsesprocent på 36 % på det samlede sociale område. Landsgennemsnittet var til sammenligning 38,5 % i 2023.

Det bemærkes, at Slagelse Kommune kun har registreret og behandlet 144 sager, hvorfor der er en divergens på syv sager mellem Danmarkskortets tal og kommunens. Ankestyrelsen oplyser selv, at tallene i Danmarkskortet er behæftet med en vis usikkerhed. Omgørelsesprocenten for Slagelse Kommunes tal baseret på det reelle sagstal er således 35,7 %.

Nedenstående tabel viser fordelingen af det samlede antal omgjorte sager på henholdsvis hjemviste, ændrede/ophævede og omgjorte sager inden for fagområderne. Tallene baserer sig på Slagelse Kommunes reelle antal sagsbehandlede klagesager.

Når der er tale om en omgjort sag, er sagen enten hjemvist til fornyet behandling hos kommunen, oftest grundet en ikke tilstrækkelig sagsoplysning forud for afgørelsen, eller omgjort/ændret, hvilket betyder at Ankestyrelsen helt eller delvist har ændret kommunens afgørelse. De resterende sager er stadfæstede, hvilket betyder at Ankestyrelsen fastslår at kommunens afgørelse var korrekt.

	Årstal	Børneh andicap *	Voksenh andicap* *	Handica p og Psykiatri	Børn og Unge	Sundhed og Ældre	I alt
Hjemviste	2022	37,5 %	44,4 %	45 %	29,3 %	20,4 %	28,1 %
	2023	24,1 %	36,4 %	55,6 %	17,2 %	40,7 %	27,3 %
Ændrede/ ophævede	2022	4,2 %	0 %	0 %	13,8 %	4,1 %	7,8 %
	2023	20,7 %	9,1 %	5,6 %	11,1 %	3,7 %	8,4 %
Omgjorte	2022	41,7 %	44,4 %	45 %	43,1 %	24,5 %	35,9 %
	2023	44,8%	45,5 %	61,1 %	28,3 %	44,4 %	35,7 %
Realitetsbe handlende sager	2022	24	18	20	58	49	128
	2023	29	11	18	99	27	144

**På børnehandicapområdet ses der på følgende ti bestemmelser i serviceloven: §§ 32, 32a, 36, 39-40 (pasningstilbud, hjemmetræning mm), § 41 (merudgiftsydelse), §§ 42-43 (tabt arbejdsfortjeneste) og §§ 44-45 (personlig hjælp og ledsagelse).*

***På voksenhandicapområdet ses der på følgende fire bestemmelser i serviceloven: §§ 95-96 (borgerbestyret personlig assistance), § 97 (ledsageordning) og § 100 (merudgifter).*

Se bilagene 1, 2 og 3 for de underliggende bestemmelser i de tre centre.

Om ovenstående skema bemærkes, at antallet af hjemviste sager kan ses at udgøre en retssikkerhedsmæssig udfordring.

Sammenholdt med de omkringliggende kommuner og landsgennemsnittet ser omgørelsesprocenterne således ud:

Kommune	Samlet serviceloven	Børnehandicap-området	Voksenhandicap-området
Lands gennemsnit	38,5 %	48,4 %	37 %
Holbæk	52 %	68 %	0 %
Kalundborg	34 %	83 %	20 %
Ringsted	43 %	40 %	67 %
Næstved	46 %	55 %	0 %
Sorø	30 %	40 %	50 %
Slagelse	36 %	44,8%	45 %

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Ungeenheden

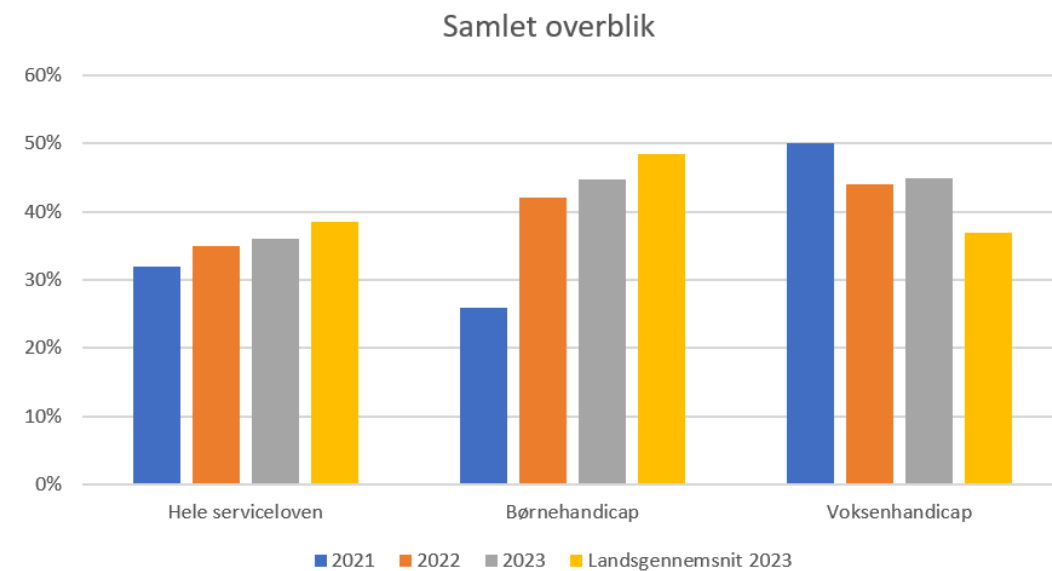
Ungeenheden varetager ydelser efter serviceloven for en afgrænset målgruppe af såvel de unge under 18 år som de unge over 18 år.

For så vidt angår de unge over 18 år er afgørelseskompetencen for socialpædagogisk bistand efter servicelovens § 85 delvist i Ungeenheden alt afhængig af omfanget af den unges støttebehov.

Der er i 2023 ikke modtaget nogen klager over afgørelser efter servicelovens § 85 i Ungeenheden.

Vurderinger

Samlet opsummering



Ovenstående diagram viser udviklingen i omgørelsesprocenten på det samlede servicelovsområde, samt på henholdsvis børnehandicap- og voksenhandicapområdet. Ydermere fremgår lands gennemsnittet for 2023 til sammenligning.

Det bemærkes, at der samlet set er sket en lille stigning i omgørelsesprocenten i alle tre områder, og ligeledes, at Slagelse Kommune på hele servicelovsområdet, samt på børnehandicapområdet ligger bedre end lands gennemsnittet, hvorimod kommunen ses at have haft flere omgørelser på voksenhandicapområdet end lands gennemsnittet. Tallene på både børne- og voksenhandicapområdet skal ses i lyset af, at der er tale om et meget lille antal sager.

Sundhed og Ældres vurdering

Administrationen i Sundhed og Ældre bemærker, at der i 2023 har været et væsentligt fald i antallet af klagesager, der er oversendt til Ankestyrelsen sammenholdt med antallet af sager i 2022. Siden 2022 er der sket et fald på 20 klagesager, da antallet af sager i 2022 udgjorde 47 sager.

Der ses dog at være et højt antal hjemviste sager, som udgør en retssikkerhedsmæssig udfordring.

De modtagne tilbagemeldinger fra Ankestyrelsen er indarbejdet i ny praksis således, at Visitationen i deres faglige praksis har indarbejdet arbejdsgange, der i højere grad sikrer, at der sker en afdækning med faktuelle oplysninger, der belyser og sikrer sagens afgørelsesgrundlag.

Qua fald i antallet af sager vurderes det, at arbejdet med at indarbejde tilbagemeldingerne fra Ankestyrelsen afspejles i praksis, hvorfor det anbefales ikke at iværksætte yderligere tiltag eller handlingsplaner.

Børn og Unges vurdering

På det samlede børne- og ungeområde er der sket et fald i omgørelsesprocent fra 43,1 % i 2022 til 28,3 % i 2023. På børnehandicapområdet ses en lille stigning i omgørelsesprocent fra 41,7 % i 2022 til 44,8 % i 2023.

Antallet af hjemviste sager, ses fortsat at udgøre en retssikkerhedsmæssig udfordring.

Der er fra ledelsens side igangsat flere tiltag for at styrke kvaliteten i sagsbehandlingen, som blandt andet skal sikre smidige sagsgange, og at afgørelser træffes på et tilstrækkeligt oplyst grundlag og derved ikke omgøres.

På den baggrund anbefales det ikke, at der igangsættes yderligere handlingsplaner på området.

Handicap og Psykiatris vurdering

Det vurderes, at antallet af hjemviste sager (ti sager) udgør en retssikkerhedsmæssig udfordring, da sagerne ikke har været tilstrækkeligt oplyst.

Centret er i gang med taskforceforløb i samspil med Social- og Boligministeriet samt Ankestyrelsen. Der er udarbejdet udviklingsplan med fokus på sagsbehandling og understøttelse heraf.

I forhold til hjemvisningerne vedrørende misbrugsbehandling er visitationsproceduren tilrettet, så det tydeliggøres, at der ikke er tidsbegrænsning på behandling.

På baggrund af ovenstående initiativer anbefales det ikke, at der igangsættes yderligere handlingsplaner på området.

Retligt grundlag

Efter den sociale retssikkerhedslovs § 84a udarbejder Social-, Bolig- og Ældreministeriet årligt en kommuneopdelt oversigt (Danmarkskortet) over Ankestyrelsens omgørelsesprocenter for klagesager på socialområdet i det forgangne år.

Efter den sociale retssikkerhedslovs § 79b, stk. 1, skal kommunalbestyrelsen foretage en aktiv politisk drøftelse af Danmarkskortet, herunder sammenligne omgørelsesprocenterne med resultaterne fra andre kommuner.

Ydermere skal kommunalbestyrelsen, jf. den sociale retssikkerhedslovs § 79b, stk. 2, tage stilling til, hvorvidt der er behov for at udarbejde en handlingsplan til styrkelse af den juridiske kvalitet i kommunernes sagsbehandling.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Hvis Byrådet beslutter udarbejdelse af handlingsplaner, vil planerne blive forelagt til godkendelse i de respektive fagudvalg.

Sagens forløb

02/10/2024 Socialudvalget

At 2: Godkendt. Udvalget indstiller til Byrådet, at der ikke udarbejdes handlingsplaner.

Bilag

Bilag 1 - Afgørelser på Børn og Unges område og centerets kommentarer hertil

Bilag 2 - Afgørelser på Handicap og Psykiatri område og centerets kommentarer hertil

Bilag 3 - Afgørelser på Sundhed og Ældres område og centerets kommentarer hertil

Punkt 11: Gensidig orientering (O)

Beslutning

At 1: Taget til orientering.

Der blev på mødet desuden orienteret om følgende:

Udvalgsmedlemmer:

- Netværkskonference på ZBC

Administrationen:

- Invitation til Erhvervs Awards
- Invitation til samarbejds møde med erhvervslivet - Fælles om Slagelse Kommune. Invitation vedlægges som bilag.
- Henvendelse fra Handicaprådet med ønske om årligt dialogmøde. Der planlægges et dialogmøde primo 2025.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets medlemmer og administrationen orienterer om aktuelle henvendelser, tiltag, projekter m.m.

Indstilling

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres.

Sagens indhold

1. Orientering fra udvalgsformand
2. Orientering fra udvalgsmedlemmer
3. Orientering fra administrationen

Opfølgning på distriktsopdeling på ungeområdet

Status ift. arbejdspligt

Status ift. lukning af Danish Crown i Ringsted

Bilag

Bilag 1 - Invitation til 'Fælles om Slagelse Kommune' 31. oktober 2024

Punkt 12: Input til kommende møder (B)

Beslutning

Udvalget får på et kommende møde en status på samarbejdet med den sociale investeringsfond.

Udvalget ønsker at invitere Code of Care til et dialogmøde i februar 2025.

Ligeledes planlægges dialogmøde med Handicaprådet primo 2025.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget kan beslutte eventuelle input til emner eller dagsordenpunkter, som ønskes behandlet på kommende møder. I det vedlagte bilag findes en oversigt over kommende punkter til behandling.

Indstilling

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget beslutter eventuelle input til emner eller dagsordenpunkter, som ønskes behandlet på kommende møder.

Bilag

Bilag 1 - EBU overblik over kommende sager

Punkt 13: Godkendelse af referat (B)

Beslutning

At 1: Godkendt.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal godkende referatet.

Indstilling

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender referatet.