

REFERAT Socialudvalget (2022-2025) d. 12-06-2024

Mødedato	Onsdag d. 12. juni 2024 kl. 16:00
Mødested	Torvegade 15, parterre
Mødedeltagere	Helle Dalsgaard, Sofie Janning, Christopher Trung, Jørgen Andersen, Anja Nielsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden (B).....	3
Genopretning og udvikling af Myndighed i Handicap og Psykiatri (O).....	5
Opfølgning på Velfærdsteknologisk Strategi 2024-26 (O).....	9
Status styrket faglighed i Enhed for Handicap (O).....	13
Årsrapportering for 2023 fra Handicaprådet og Rådet for Socialt Udsatte (O).....	17
Ansøgning til pulje om udbredelse af familiehuse (B).....	21
Tværfaglig skoleindsats vedr. børn og unge med nedsat fysisk og/eller psykisk funktionsevne (O)...	24
Formaliseret tværfagligt samarbejde på børne- og ungeområdet til brug for understøttelse af den sar	28
Sammenhængende plan for Skole- og vejledningsindsatsen (O).....	31
Ansættelse af civilsamfundskonsulent i Børn og Unge (O).....	35
Gensidig orientering (O).....	39
Input til kommende møder (B).....	42
Kommunikation (B).....	44
Godkendelse af referat (B).....	46

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden (B)

1. Godkendelse af dagsorden (B)

Sagsnr.:

Åbent

Kompetence

Socialudvalget

Beslutningstema

Socialudvalget skal godkende dagsordenen.

Indstilling

Direktøren for Handicap, Ældre og Arbejdsmarked indstiller,

1. at Socialudvalget godkender dagsorden.

Beslutning i Socialudvalget den 12. juni 2024

Fraværende: Ingen

At 1. Godkendt.

Punkt 2: Genopretning og udvikling af Myndighed i Handicap og Psykiatri (O)

24-006910

2. Genopretning og udvikling af Myndighed i Handicap og Psykiatri (O)

Sagsnr.: 24-006910

Åbent

Kompetence

Socialudvalget.

Beslutningstema

Socialudvalget orienteres om, hvilke ressourcer der vurderes nødvendige for at genoprette myndighedssagsbehandlingen i Handicap og Psykiatri.

Indstilling

Chefen for Handicap og Psykiatri indstiller,

1. at Socialudvalget tager sagen til orientering.

Sagens indhold

På Socialudvalgets møde den 14. maj 2024 ønskede udvalget en sag på junimødet, der konkret redegør for, hvilke ressourcer der vurderes nødvendige for at genoprette og udvikle Myndighed i Handicap og Psykiatri. På majmødet blev udvalget orienteret om analyseresultatet fra Taskforce Handicap samt orienteret om en handleplan og dens elementer for genopretning af Myndighed.

I taskforcen anvendte man fire temaer, som vil gå videre i den udviklingsplan, myndighed skal udarbejde sammen med socialstyrelsen. De fire temaer er: Politik og Strategi, Faglig ledelse, sagsbehandling og helhed og sammenhæng. Disse elementer vil indgå i den samlede handleplan for området.

Den samlede handleplan, som udvalget præsenteres for efter sommerferien, forventes at vare to år og indeholder blandt andet følgende elementer:

- Genopretning af sagsoverblik
- Opfølgning på handleplaner
- Opfølgning i sager
- Udarbejdelse af reviderede kvalitetsstandarder
- Koncept og proces for fagligt ledelsestilsyn
- Kompetenceudvikling
- Ledelsesinformation fagligt - koncept og proces
- Ledelsesinformation økonomisk - koncept og proces

Herudover indarbejdes udviklingsplanen, som task forcen og myndighed udarbejder sammen.

Antal sagsbehandlere

De erfarne sagsbehandlere i Myndighed har pt. ca. 130-170 sager og nyansatte har ca. 30-70 sager. Dansk Socialrådgiverforening anbefaler vejledende for området 45-65 sager pr. sagsbehandler. Det vejledende sagstal gælder, hvis der er tale om fuldtidsmedarbejdere, der ikke er langtidssygemeldinger og arbejdsmiljøet er i orden.

Personaleomsætningen de sidste 12 måneder udgør 66,7 % og sygefraværsprocenten er på 7,74%, hvoraf 3,94% er langtidssygefravær.

Det vurderes, at der er brug for yderligere ansættelse af 10 sagsbehandlere, dels for at kunne komme ned på et rimeligt sagstal (med yderligere 10 sagsbehandlere vil sagsantallet ligge på ca. 69 sager pr. sagsbehandler) og løbende og tilstrækkeligt at kunne følge op på borgerforløb, og dels for at kunne nå i mål med handleplanen. Det vil være en varig investering på 5,5 mio. kr., der hæver basisniveauet i Enhed for Myndighed og Indgangen, sådan at arbejdsbelastningen bliver mindre og der skabes mulighed for meningsfulde relationer til gavn for medarbejdere og borgere.

Ekstern supervision

Taskforce Handicap anbefaler i deres afrapportering, at der gives ekstern supervision til sagsbehandlerne for at styrke den faglige udvikling. Aktuelt er der ikke supervision til sagsbehandlerne, men der er mulighed for psykologsamtaler ved behov.

Supervision giver medarbejderne - individuelt eller i grupper - mulighed for at forholde sig til sit professionelle arbejde - både det faglige og det relationelle - set i lyset af den kontekst, arbejdet udføres i. Supervisionen tager udgangspunkt i formulerede mål for faglig udvikling og læring.

For at styrke den faglige udvikling vurderes det nødvendigt at tilkøbe supervision til ca. 0,5 mio. kr. om året.

Styrkelse af faglig retning og understøttelse

Der skal udvikles en systematik og struktur i Myndighed sådan, at det understøtter sagsbehandlerne daglige arbejde. Der skal opbygges koncept og dataunderstøttelse for faglig ledelsesinformation, sådan at der skabes grundlag for en lærende kultur ud fra data. Der skal opbygges tavler, så det er muligt at følge sagsflow og mulighed for at identificere hvor der er problemer. Der skal opbygges en struktur for at følge en myndighedsafdeling fagligt og økonomisk.

Det vurderes, at der er behov for en ekstern konsulent med stort kendskab og erfaring på myndighedsområdet til at udarbejde plan og understøtte myndighedsleder i brug af nyudviklede koncepter. Herudover vurderes det nødvendigt at indkøbe et elektronisk tavlesystem til at følge sagerne. Herudover skal ledelsesinformationen mellem den faglige styring og den økonomiske styring opbygges.

Det vurderes, at over en 2-årig periode skal være en engangsinvestering på 3 mio. kr. til konsulentbistand, tavler, understøttelse og udvikling.

Det betyder, at der samlet set er vurderet et behov for en investering på 9 mio. kr., hvoraf de 6 mio. kr. er varige.

Retligt grundlag

Den kommunale styrelseslov § 21 om udvalgets mulighed for indseende i centrets anliggender.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Sagens alvor taget i betragtning, er det nødvendigt at igangsætte genoprettende og udviklende tiltag nu. Direktionen har derfor valgt at omstille kr 1.617.499 allerede i 2024 fra mindreforbrug på den tværgående administration. Det betyder, at der i den forelagte handleplan på Socialudvalgets møde i august 2024, vil være iværksat handlinger primært rettet mod tavlesystem til overblik, ekstern konsulent til igangsættelse af udviklingsplan, supervision af medarbejdere og ansættelse af 4 sagsbehandlere. Direktionen vil i deres oplæg til budgetforhandlinger for budget 2025-2028 fremlægge forslag for investering i ansættelser og øvrige indsatser i myndighed for at planen kan fortsætte.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Socialudvalget vil efter sommerferien blive forelagt sag med en endelig handleplan for genoprettelse af Myndighed.

Beslutning i Socialudvalget den 12. juni 2024

Fraværende: Ingen

At 1: Taget til orientering.

Når beslutningen om genopretnings- og udviklingsplanen kommer på augustmødet, ønsker Socialudvalget også en beskrivelse af de indsatser, der allerede er foretaget på organisering, trivsel og ledelse.

Punkt 3: Opfølgning på Velfærdsteknologisk Strategi 2024-26 (O)

20-024247K

Bilag

Bilag 1 - Status velfærdsteknologi Juni 2024

3. Opfølgning på Velfærdsteknologisk Strategi 2024-26 (O)

Sagsnr.: 20-024247K

Åbent

Kompetence

Økonomiudvalget.

Beslutningstema

Økonomiudvalget, Seniorudvalget, Socialudvalget og Sundhedsudvalget orienteres om status på implementering af velfærdsteknologisk strategi 2024-26.

Indstilling

Chefen for Sundhed og Ældre samt chefen for Handicap og Psykiatri indstiller,

1. at Økonomiudvalget, Seniorudvalget, Socialudvalget og Sundhedsudvalget tager sagen til orientering.

Sagens indhold

Økonomiudvalget godkendte velfærdsteknologisk strategi 2024-26 på deres møde den 23. oktober 2023, punkt 9.

Formålet med velfærdsteknologi

Formålet med at implementere velfærdsteknologi er at opnå kvalitets- og effektiviseringsgevinster. Velfærdsteknologi kan medvirke til, at borgeren oplever øget livskvalitet, større frihed, mere sikkerhed og kan klare hverdagens opgaver mere selvstændigt. Samtidig kan velfærdsteknologi for medarbejderen medvirke til at gøre arbejdspladser mere attraktive ved at reducere fysisk arbejdsbelastning og øge muligheden for fleksibilitet og variation i løsning af opgaveløsningen. Ligeledes kan velfærdsteknolog medvirke til bedre udnyttelse af ressourcerne.

Velfærdsteknologi som en naturlig del af kommunens tilbud

En vigtig hensigt med strategien er, at velfærdsteknologi bliver en naturlig del af Slagelse Kommunes tilbud. Velfærdsteknologi skal være førstevalget, når borgeren tilbydes ydelser ved Sundhed og Ældre og ved Handicap og Psykiatri. Slagelse Kommune ønsker at sikre, at flest mulige borgere og medarbejdere får gavn og glæde af velfærdsteknologi.

Anvendelse af velfærdsteknologi baseres altid på en konkret og individuel vurdering af, om borgeren er i stand til at anvende og drage nytte af teknologien.

Status på implementering

Velfærdsteknologisk strategi 2024-26 er blevet en del af kvalitetsstandard 2024 for personlig og praktisk hjælp, madservice, rehabiliteringsforløb, aflastning og træning. Visitationen i Sundhed og Ældre og medarbejderne vurderer løbende, om det er muligt og givtigt at inddrage velfærdsteknologi som en del af opgaveløsningen. Eksempler herpå er skærmbesøg, pleje- og nødkald, GPS og vende-kip-systemer.

Slagelse Kommune er opsøgende for at lære af andre kommuner og deres erfaringer med implementering af velfærdsteknologi. Slagelse Kommune deltager i KL's Teknologipartnerskab for at lære mere om skærmbesøg og automatisering af arbejdsgange og er jævnligt i dialog med Danish Life Science Cluster, som er det nationale klyngenetværk for velfærdsteknologi.

Slagelse Kommune er i velfærdsteknologinetværk med andre sjællandske kommuner, hvor der deles erfaringer om teknologier og igangværende projekter.

Igangværende projekter

Slagelse Kommune arbejder med flere velfærdsteknologiske indsatser i Sundhed og Ældre og Handicap og Psykiatri. Nogle af de igangværende projekter handler om implementering af vende-kip-systemer på plejecentre og bosteder, skærmbesøg i hjemmeplejen og automatisering af arbejdsgange (RPA). Komplet status på alle projekter kan ses i bilag 1.

Vende-kip-systemer er en moden og velafprøvet teknologi. Et vende-kip-system er en motor, der sørger for at tippe sengen, så trykket på borgeren fordeles. Formålet med teknologien er at hjælpe borgere med at forebygge tryksår, forbedre deres nattesøvn og give medarbejderne bedre arbejdsvilkår. Vi har 11 systemer i gang fordelt på ét plejecenter og ét bosted. Ni systemer mere er indkøbt og undervejs. Senere i år udvides der med et bosted yderligere.

Skærmbesøg er en metode, hvor borgeren tilbydes støtte og vejledning via et virtuelt besøg. Indsatsen giver værdi for borgeren og medarbejderen og giver mulighed for bedre udnyttelse af ressourcerne. Borgeren støttes og vejledes i selv at klare de opgaver, som hjemmeplejen ellers ville udføre ved et besøg i hjemmet. Vi har seks hjemmeplejeområder i gang med skærmbesøg, hvoraf to områder er nystartede.

Automatisering af arbejdsgange hjælper med tidsfrigørelse for medarbejderne og er med til at sikre kvalitet i de gentagne arbejdsopgaver, som medarbejderne ellers ville have udført. IT og Digitalisering og Sundhed og Ældre arbejder med automatisering og arbejdsgange, og der er allerede flere automatiseringer i gang. For nyligt er der udarbejdet automatiseringer, der hjælper arbejdspladserne med at holde styr på deres medarbejdertøj og kursustilmeldinger. Næste projekt vil understøtte en digitalisering og automatisering af arbejdsgangen for afregning af ophold på midlertidige pladser på plejecentrene.

Velfærdsteknologi skal være med til at understøtte dele af Slagelse Kommunes nye model for rehabilitering. Det bliver blandt andet ved hjælp af ovenstående indsats samt et digitalt værktøj til at opspore borgere med brug for rehabilitering, træning via skærm og med en digital træningsassistent, som medarbejderne kan anvende sammen med borgerne. I den nye model indgår der kompetenceudvikling af medarbejdere, der arbejder med velfærdsteknologi.

Fra maj arbejdes der med afprøvning af Virtual Reality på et bosted. Her er der et særligt fokus på at give beboerne virtuelle oplevelser, som ellers ikke ville have været mulige på grund af borgerens handicap.

I juni starter et udviklingsprojekt på Smedegade Plejecenter omkring sensorteknologi. Det er i tråd med det styrende princip for den velfærdsteknologiske indsats, hvor der afprøves i lille skala før eventuel skalering. I et samarbejde mellem plejecenteret og en ekstern leverandør afprøves forskellige teknologier. Hensigten med projektet er at give medarbejderne mulighed for at koble hverdagens udfordringer med løsninger, som traditionelt anvendes indenfor andre sektorer. Medarbejderne beskriver udfordringerne, leverandøren kommer med forslag til løsninger, og i samarbejde afprøves og evalueres der med henblik på eventuelt senere skalering til andre arbejdspladser. Sensorteknologier kan fx være sikkerhedsteknologier, hvor der bliver givet besked, hvis en borger forlader plejecentret, eller hvor en medarbejder kan slå alarm i en utryk situation. Det kan også være lyd målere, som giver personalet besked om larm, der kan vække andre beboere.

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer, at de initiativer, der iværksættes, understøtter den velfærdsteknologiske strategi. Administrationen vurderer, at der fortsat skal være fokus på at afsætte tid og ressourcer til implementering af velfærdsteknologi, herunder kompetenceudvikling af medarbejdere.

Administrationen vurderer, at der er påbegyndt et arbejde med at øge samarbejdsflader og implementering på tværs af Sundhed og Ældre og Handicap og Psykiatri. Det sker med henblik på at udbrede gode erfaringer med velfærdsteknologi på tværs af begge velfærdsområder, så teknologierne i sidste ende kan nå ud til flere borgere. Administrationen vurderer, at der fremadrettet fortsat skal være et særligt fokus på at udbrede velfærdsteknologi på handicap- og psykiatriområdet, da det er tydeligt, at der historisk har været igangsat flere større initiativer på sundheds- og ældreområdet.

Retligt grundlag

Velfærdsteknologisk strategi 2024-26.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Strategien har tværgående relevans i forhold til politikker og strategier indenfor Seniorudvalget, Sundhedsudvalget og Socialudvalgets områder, herunder værdighedspolitik, strategi for rehabilitering, omsorg og pleje, medborgerpolitik m.m.

Sagens videre forløb

Økonomiudvalget, Seniorudvalget, Socialudvalget og Sundhedsudvalget orienteres årligt i strategiens, løbetid frem til ultimo 2026.

Beslutning i Sundhedsudvalget den 3. juni 2024

Fraværende: Ingen

At 1: Taget til orientering.

Beslutning i Seniorudvalget den 4. juni 2024

Fraværende: Ingen

At 1: Taget til orientering.

Beslutning i Socialudvalget den 12. juni 2024

Fraværende: Ingen

At 1: Taget til orientering.

Bilag

20-024247K-25 Bilag 1 - Status velfærdsteknologi Juni 2024

Punkt 4: Status styrket faglighed i Enhed for Handicap (O)

23-011661

Bilag

Bilag 1 - Afsluttende status på initiativer på de 7 udfordringer

4. Status styrket faglighed i Enhed for Handicap (O)

Sagsnr.: 23-011661

Åbent

Kompetence

Socialudvalget.

Beslutningstema

Socialudvalget orienteres om afsluttende status på arbejdet i Enhed for Handicap med opfølgning på anbefalinger fra rapport om styrket faglighed på daværende Specialcenter Slagelse.

Indstilling

Chefen for Handicap og Psykiatri indstiller,

1. at Socialudvalget tager sagen til orientering.

Sagens indhold

Socialudvalget traf den 1. februar 2023 beslutning om, at en ekstern konsulent skulle undersøge 3 tilbud under daværende Specialcenter Slagelse (SPS) - Halsebyvænget, Park Alle og Rosenkildevej 65 A- og fik afrapportering fra Implement Consulting Group på udvalgets møde den 9. august 2023. Socialudvalget fik den 6. december 2023 en foreløbig status på arbejdet med implementering af anbefalingerne i rapporten, og nu fremlægges afsluttende status.

Implement anbefalede, at der blev arbejdet med følgende udfordringer:

- 1) Mangel på systematisk fælles faglig drøftelse
- 2) Udfordrende og frustrerende samarbejde mellem medarbejdere og pårørende
- 3) Ujævn praksis i pressede situationer
- 4) Manglende stabilitet i ledelse
- 5) Manglende gensidig opbakning og anerkendelse i personalegruppen
- 6) Uklare forventninger til indhold/niveau i medarbejdernes indsats
- 7) Varierende eller usystematisk samarbejde med eksterne samarbejdspartnere.

Implement anbefalede, at de tre tilbud straks handlede ledelsesmæssigt med initiativer på udfordringerne for at styrke den faglige kvalitet gennem tydelig faglig retning og systematisk og metodisk gennemgang af det pædagogiske virke med og omkring borgerne. Dette var nødvendigt for at skabe en positiv forandring, så usikkerhed om kvaliteten af den borgeroplevede indsats på tilbuddene mindskes. Dette arbejde blev straks igangsat med udvikling af initiativer i forhold til at imødegå de syv udfordringer (se bilag 1).

I efteråret 2023 besluttede ledelsen i daværende SPS, at det systematiske og metodiske arbejde med at sikre en fælles faglig retning gennem erfaringerne fra de 3 botilbuds initiativer, skulle udbredes på tværs af alle botilbud i daværende SPS.

Området, hvor initiativerne skulle implementeres, udvidedes med omorganiseringen af Center for Handicap og Psykiatri primo 2024, hvor der er sket en samling af botilbudsområderne under tidligere SPS og Autismecenter Vestsjælland (ACV), som nu er samlet i Enhed for Handicap (HDC).

For at styrke den faglige ledelse og skabe et fælles ledelsesgrundlag i HDC afviklede Implement i januar 2024 et seminar for alle de daglige ledere, hvor indholdet var et fokus på styrkelse af den faglige ledelse igennem:

- Tydelig faglig retning
- Nærværende ledelse
- Rum til faglig refleksion
- Strategisk kompetenceudvikling
- Ledelsesinformation og ledelsestilsyn

- Systematisk samarbejde med eksterne
- Opbyg et styrket fællesskab blandt de daglige ledere

Efterfølgende har de daglige ledere på tværs af HDC fortsat drøftelserne og arbejdet systematisk med at implementere de tre botilbuds initiativer. Det har blandt andet drejet sig om;

- Fælles introkurser med refleksion og tydeliggørelse af faglig retning
- Intern uddannelse af pædagogiske koordinatore, der lokalt understøtter den faglige retning
- Kvalitetsgennemgang af borgerplaner af socialfaglig og sundhedsfaglig konsulent
- Styrket dokumentationspraksis
- Udviklet redskab til forventningsafstemning og samarbejde med pårørende
- Indført prioriteringsredskab i arbejdsdagen
- Fokus på psykologisk tryghed
- Inddragelse af lokal-MED
- Styrkelse af den faglige ledelse både gennem fælles ledelsesgrundlag og tydelig retning, og gennem klyngesamarbejde, så der altid er faglig ledelse til stede, hvis den daglige leder er fraværende
- Supervisionstilbud
- Implementeret samarbejdsværktøjet BIT (Behov, Indsats og Takst - en model til at sikre tydelighed i borgerens behov og indsatser i forhold hertil til en takst) i forhold til systematik i samarbejdet med eksterne.

Den generelle oplevelse i HDC er, at drøftelserne og arbejdet med at styrke fagligheden, ledelse af fagligheden og udførelsen af fagligheden har skabt energi og arbejdsglæde for alle.

Der er den 1. maj 2024 ansat en Leder af Enhed for Handicap, som sammen med de daglige ledere fortsætter den systematiske understøttelse og udvikling af ledelsen, fagligheden og udførelsen af fagligheden.

Udvikling i personalegennemstrømning og sygefravær i de tre tilbud som var med i analysen.

Analysen anbefalede ligeledes, at som en del af den løbende opfølgning på status på de syv anbefalede udfordringer og som element i ledelsestilsynet, skal der foregå en løbende monitorering af personaleomsætning og sygefravær, som indikatorer for virkning på de igangsatte initiativer.

Nedenfor fremgår en oversigt over monitoreringen for perioden maj 2023 til april 2024 til sammenligning med perioden maj 2022 til april 2023:

	Sygefraværprocent maj 2023 - april 2024	Udvikling i sygefravær i pct.*	Personale-omsætning i pct. maj 2023 - april 2024	Udvikling i personale-omsætning i pct.*
Halsebyvænget	7,75	- 1,35	28,2	- 3,37
Park Alle	14,61	+ 4.16	30,2	- 20,88
Rosenkildevej 65a	5,35	- 2,23	42,1	+ 1,48

*Sammenlignet med perioden maj 2022 til april 2023

Personaleomsætning

Den gennemsnitlige personalegennemstrømning i HDC i maj 2023 til april 2024 var 35,6 %. 2 af tilbuddene ligger således nu lavere end gennemsnittet, mens Rosenkildevej 65 A fortsat ligger højere end gennemsnittet. Det skyldes, at der har været en række naturlige fratrædelser såsom efterløn, almindeligt jobskifte og studerende ansat som faste vikarer, er blevet færdiguddannet og fået fuldtidsjob.

I alle tre tilbud har man prioriteret strategisk kompetenceudvikling og sendt ikke pædagogisk uddannede medarbejdere på PAU-uddannelse (Pædagogisk assistent uddannelse) samt ansat personale i vakante stillinger, så tilbuddene er fagligt normerede og personalesituationen stabiliseret.

Det store fald i personalegennemstrømningen på Park Alle tilskrives tiltrædelse af daglig leder august 2023, hvor effekten af at etablere et tydeligt fælles fagligt fundament for medarbejderne gennem implementering af initiativerne 1-7, er tydeligt.

Sygefraværet

I forhold til sygefraværet, er der sket fald på Halsebyvænget og Rosenkildevej 65A, hvor sygefraværet nu er under eller tæt på det gennemsnitlige sygefravær i HDC (7,56 %). Dog er der en stigning på Park Alle, hvilket skal tilskrives 2 langtidssygemeldinger.

Monitoreringen viser, at arbejdet med at styrke den faglige ledelse og kvalitet i de 3 tilbud peger på, at en udvikling er igangsat og er på rette vej. Det er dog fortsat relevant at holde fokus på udviklingen i personaleomsætning og sygefravær generelt.

Administrationen vurderer, at implementeringen af de 3 tilbuds initiativer har styrket den faglige ledelse, den faglige retning og det pædagogiske virke i hele HDC og udgør et godt fagligt grundlag for at fortsætte med at udvikle den faglige ledelse og kvalitet.

Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Ingen bemærkninger.

Beslutning i Socialudvalget den 12. juni 2024

Fraværende: Ingen

At 1: Taget til orientering.

Bilag

23-011661-11 Bilag 1 - Afsluttende status på initiativer på de 7 udfordringer

Punkt 5: Årsrapportering for 2023 fra Handicaprådet og Rådet for Socialt Udsatte (O)

17-036293K

Bilag

Bilag 1 - Årsrapport Handicapråd 2023

Bilag 2 - Årsrapport Rådet for Socialt Udsatte 2023

5. Årsrapportering for 2023 fra Handicaprådet og Rådet for Socialt Udsatte (O)

Sagsnr.: 17-036293K

Åbent

Kompetence

Socialudvalget.

Beslutningstema

Socialudvalget orienteres om Årsrapporter for 2023 fra Handicaprådet og Rådet for Socialt Udsatte.

Indstilling

Chefen for Handicap og Psykiatri indstiller,

1. at Socialudvalget tager årsrapportering 2023 fra Handicaprådet og Rådet for Socialt Udsatte til orientering.

Sagens indhold

Ifølge vedtægterne for Handicaprådet og Rådet for Socialt Udsatte udarbejder rådene hvert år en beretning for rådernes arbejde til orientering for Socialudvalget.

Årsrapporterne bygger dels på faktuelle data over rådernes aktiviteter, og dels på en kort beskrivelse af de temaer, der har været aktuelle for rådene at sætte fokus på. I tilrettelæggelsen af rådernes arbejde udarbejdes et årshjul, hvor der skabes overblik over rådernes mødeaktivitet, samt hvilke emner/temaer rådene ønsker prioriteret for den kommende periode.

I prioriteringen af temaer for rådernes arbejde lægges der vægt på, at rådene skal rådgive Byrådet i relation til de aktuelle lokale udfordringer. Det gælder både i forhold til rådernes målgrupper – og i sammenhæng med nationale strategier og udviklingstendenser inden for handicap-, psykiatri- og udsatteområdet.

Det er endvidere centralt for rådene at understøtte implementeringen af Slagelse Kommunes politikker gældende for områderne handicap, psykiatri og socialt udsatte. Disse politikker er nu samlet i Medborgerpolitikken.

Årsrapporter for 2023 fra henholdsvis Handicaprådet og Rådet for Socialt Udsatte vedlægges som bilag 1 og 2.

Nedenfor er kort opsummering fra årsrapporterne.

Årsrapport Handicaprådet 2023

Handicaprådet har haft følgende temadrøftelser på ordinære møder i 2023:

- Sagsbehandlingsfrister
- Center for Børn og Unge
- Velfærdsteknologisk strategi
- Udvikling i specialtilbud til børn i Slagelse Kommune
- Affaldssortering i Slagelse Kommune
- Handicapprisen 2023

Øvrige særlige opmærksomhedspunkter hos Rådet i 2023:

- Budget 2024-2027
- Medborgerpolitik
- Tilgængelighed - Kommunikation med borgerne
- Tilgængelighedspuljen

Herudover har Handicaprådet arbejdet meget med høringssager, da der i 2023 var et meget stort antal.

Handicaprådet vil blandt andet have følgende fokusområder med ind i 2024:

- Opfølgning på implementering af budget 2024-2027 – og proces omkring budget 2025

- Opfølgning på samarbejdsaftaler og dialogmøder med fagudvalgene
- Fokus på Medborgerpolitik – og en politisk strategi for det specialiserede voksenområde
- Tilgængelighedspuljen
- Handicapprisen 2024

Årsrapport Rådet for Socialt Udsatte 2023

Rådet for Socialt Udsatte har haft følgende temadrøftelser på ordinære møder i 2023:

- Kravspecifikation for en varmestue til socialt udsatte i Korsør
- CPUS Netværkshuse
- Frivillighedscenterets Projekt flere ind i fællesskaber via lokale partnerskaber
- Distriktpsychiatrien
- Borgerrådgiverfunktionen

Øvrige særlige opmærksomhedspunkter hos Rådet i 2023:

- Budget 2024-2027
- Varmestue til socialt udsatte i Korsør
- Etablering boliger til socialt udsatte
- Revidering af Rådet for Socialt Udsattes vedtægter, herunder sammensætning og repræsentation
- Omlægning af hjemløseindsatsen og taskforce-forløb med Social- og Boligstyrelsen på hjemløseområdet

Herudover har Rådet for Socialt Udsatte arbejdet meget med høringssager, da der i 2023 var et meget stort antal.

Rådet for Socialt Udsatte vil blandt andet have følgende fokusområder med ind i 2024:

- Ældre socialt udsatte og demens
- Medborgerpolitikken og en politisk strategi for det specialiserede voksenområde
- Opfølgning på implementering af budget 2024-2027 og proces omkring budget 2025
- Omlægning af hjemløseindsatsen
- Drøftelse med Rådgivning og Udbetaling omkring udlejningsaftalen med boligorganisationerne i Slagelse Kommune
- Studietur 2024.

Retligt grundlag

Vedtægterne for hhv. Handicaprådet og Rådet for Socialt Udsatte.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Ingen bemærkninger.

Beslutning i Socialudvalget den 12. juni 2024

Fraværende: Ingen

At 1: Taget til orientering.

Udvalget bemærkede, at der i Handicaprådets årsrapport beskrives, at kommunen fortsat ikke overholder loven om webtilgængelighed.

Herudover ønsker Socialudvalget at invitere til et dialogmøde med Rådet for Socialt Udsatte, med baggrund i, at Rådet for Socialt Udsatte skriver i deres årsrapport, at de planlægger at komme med et oplæg til Socialudvalget omkring den fremtidige sammensætning og repræsentation.

Bilag

24-009536-1	Bilag 1 - Årsrapport Handicapråd 2023
24-009538-1	Bilag 2 - Årsrapport Rådet for Socialt Udsatte 2023

Punkt 6: Ansøgning til pulje om udbredelse af familiehuse (B)

24-008646

6. Ansøgning til pulje om udbredelse af familiehuse (B)

Sagsnr.: 24-008646

Åbent

Kompetence

Socialudvalget.

Beslutningstema

Socialudvalget kan godkende, at Børn og Unge har søgt puljen om udbredelse af familiehuse v. Social- og Boligstyrelsen, hvor der var ansøgningsfrist 6. juni 2024.

Indstilling

Chefen for Børn og Unge indstiller,

1. at Socialudvalget godkender, at Børn og Unge har søgt puljen om udbredelse af familiehuse.

Sagens indhold

Social- og Boligstyrelsen har udmeldt en pulje til udbredelse af familiehuse i hele landet. Formålet er at styrke den helhedsorienterede og forebyggende støttende og vejledende indsats målrettet sårbare og udsatte kommende forældrepar og småbørnsfamilier i alderen 0-6 år gennem udbredelse af familiehuse som en samlet indgang til kommunens tilbud på området.

Socialudvalget blev på mødet den 14. maj, under gensidig orientering, orienteret om, at Børn og Unge ønskede at søge puljen.

Puljens formål er i tråd med den strategiske udvikling, som er igangsat i center for Børn og Unge og vil kunne styrke det tværprofessionelle og tværsektorielle samarbejde på tværs af kommune og sundhedsvæsen. Børn og Unge er i forvejen i dialog med Sundhedstjenesten og Familieambulatoriet Slagelse om en styrket indsats for sårbare gravide og spædbørnsfamilier i kommunen, og vil med tilskudsmulighederne kunne hæve ambitionerne i samarbejdet.

Børn og Unge har et ønske om at søge puljemidler til ansættelse af en 2-årig projektleder og 2½ projektmedarbejdere. Outcome af projektet er en ny og forbedret praksis, hvor der arbejdes mere reelt forebyggende end i dag via et nyt opsporings- og screeningsværktøj. Ligeledes at der er de tilbud og indsatser, der bedst matcher målgruppens behov.

Projektets faser

Første år skal projektgruppen afdække nuværende praksis og på baggrund heraf udvikle og kvalificere de eksisterende tilbud i kommunen. Ydermere skal projektet udvikle et screenings- og opsporingsværktøj på baggrund af viden om risiko- og beskyttelsesfaktorer, til brug for tidlig opsporing og screeninger fra tidligt i graviditeten og frem til skolestart og derved sikre en mere reel forebyggende indsats.

Det andet projektår skal projektgruppen udvikle prøvehandlinger sammen med de udførende. Implementeringen sker sideløbende med prøvehandlingerne således, at den nye praksis er fuldt implementeret efter 2 år.

Det forventes, at ansøgere får svar på ansøgningen i september 2024.

Retligt grundlag

Som led i den politisk vedtagne aftale om Børnene Først fra maj 2021 blev der afsat midler til udmøntning for ansøgningspuljen til udbredelse af familiehuse i hele landet.

Der kan læses mere om puljen i Bekendtgørelse om ansøgningspulje til udbredelse af familiehuse i hele landet jf. BEK nr. 284 af 18/03/2014.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Puljens formål er i tråd med kommunens Børne- og Ungepolitik, hvor det blandt andet fremgår, at kommunen er opmærksom på den enkelte og hans/hendes situation, og har et særligt fokus på at hjælpe og støtte børn og unge i udsatte positioner.

Sagens videre forløb

Såfremt Socialudvalget godkender at Børn og Unge har søgt puljen, fastholdes puljeansøgningen. Såfremt Slagelse Kommune får del i puljemidlerne, udarbejdes der en indtægts- og udgiftsbevilling til Økonomiudvalgets godkendelse.

Beslutning i Socialudvalget den 12. juni 2024

Fraværende: Ingen

At 1: Godkendt.

Ved punktet deltog Centerchef Torben Møller Nielsen som repræsentant for Børn og Unge.

Punkt 7: Tværfaglig skoleindsats vedr. børn og unge med nedsat fysisk og/eller psykisk funktionsevne (O)

24-008611

7. Tværfaglig skoleindsats vedr. børn og unge med nedsat fysisk og/eller psykisk funktionsevne (O)

Sagsnr.: 24-008611

Åbent

Kompetence

Børne- og Ungeudvalget, Socialudvalget

Beslutningstema

Børne- og Ungeudvalget og Socialudvalget orienteres om Børn og Unges tværfaglige indsats med at understøtte, at flere børn og unge med nedsat fysisk og/eller psykisk funktionsevne opnår stabilt fremmøde i skole og dagtilbud. Formålet er at børnene og de unge indgår i inkluderende fællesskaber med henblik på læring og udvikling, at forældrene i videst muligt omfang bevarer deres tilknytning til arbejdsmarkedet og at der generelt skabes de bedste forudsætninger for deres samlede familiesituation. Formålet er ligeledes at nedbringe udgiftsniveauet til tabt arbejdsfortjeneste.

Indstilling

Chefen for Børn og Unge indstiller,

1. at Børne- og Ungeudvalget og Socialudvalget tager sagen til orientering.

Sagens indhold

Trods politisk beslutning om at nedbringe udgiftsniveauet til tabt arbejdsfortjeneste både i budgetaftalen for 2022, 2023 og senest i 2024, har udgiftsniveauet været stigende.

I budget 2024 fremgår det, at der årligt skal ske en reduktion af udgifterne til dækning af tabt arbejdsfortjeneste på 1,75 mio. kr. Årsagen hertil er, at der over de seneste 10 år er sket en stigning i udgifter på området med 16,6 mio. kr. Dette er tilsvarende på landsplan, hvor der også ses store udgiftsstigninger.

På den baggrund har Børn og Unge i januar foretaget en afdækning af mønstrene i udgifterne til tabt arbejdsfortjeneste, hvor udgifterne blandt andet er blevet sammenholdt med niveauet af skolefravær og barnets/den unges skoleplacering.

Afdækningen har været med til at pege på, hvor der bedst sættes ind for at skabe den største effekt på området.

Definition af tabt arbejdsfortjeneste

Forældre der har et barn under 18 år med en fysisk og psykisk funktionsnedsættelse, har mulighed for at ansøge kommunen om at få dækket tabt arbejdsfortjeneste. Det betyder, at forælderen kan få løn for den tid, hvor forælderen passer sit barn i hjemmet. Ydelsen er betinget af, at det er en nødvendig konsekvens af den nedsatte funktionsevne, at barnet/den unge passes i hjemmet, og at det er mest hensigtsmæssigt, at der er moderen eller faderen, der passer barnet/den unge.

Afdækningens resultater

I januar 2024 var der i Slagelse Kommune i alt 258 sager med bevillinger om tabt arbejdsfortjeneste, svarende til en udgift på ca. 30 mio. kr. om året. I ca. 60 % af sagerne er der bevilget tabt arbejdsfortjeneste på baggrund af en afbrudt skoledag for barnet/den unge. Der er i størstedelen af tilfældene tale om børn/unge på specialskoler.

Det er en gennemgående tendens i mange af sagerne, at der ikke er et dokumenteret (lægefagligt eller lign.) behov for, at barnet/den unge ikke kan fremmøde i hele skoletiden og derved skal passes i hjemmet af moderen eller faderen. Slagelse Kommune er derfor ikke forpligtet til at bevilge tabt arbejdsfortjeneste i disse sager.

I flere af sagerne, er det skolen og/eller forældrene selv, der beskriver, at barnet eller den unge ikke kan rummes fuld tid i tilbuddet, eller at udfordringer er så komplekse, at det afleder et stort fravær. Når børn og unge ikke trives i de tilbud, de er visiteret til, afleder det ofte et stort pres på den samlede familiesituation og forældrenes mulighed for at opretholde en fuldtidsstilling, hvorfor der alligevel bevilges en kompensation i form af tabt arbejdsfortjeneste. Mønsteret ses nationalt og vedrører bl.a. børn med angst, svær ADHD, autisme m.v.

På baggrund af afdækningen vurderes der at være et potentiale for at kvalificere den tværfaglige praksis på området. Dette med henblik på bedre at kunne iværksætte indsatser rettet mod at flere af de børn og unge, der ikke har et dokumenteret behov for at blive passet i hjemmet, har mulighed for at deltage i en hel skoledag.

Det vil give barnet/den unge bedre mulighed for at indgå i læringsfællesskaber og få relationer med jævnaldrende, og dermed også give de bedste forudsætninger for videre uddannelse og beskæftigelse på sigt. Samtidig vil det nedbringe udgifterne på området.

Ny praksis i Slagelse Kommune

I starten af 2024 er der etableret et nyt mødeforum med deltagelse af både skole, PPR, Børn og Unge og familien med henblik på at koordinere konkrete indsatser både i skole og hjem der i højere grad kan tilgodese de behov barnet eller den unge. Derudover er der etableret et samarbejde med jobcenteret med henblik på at støtte forælderen, der over en længere periode har passet barnet i hjemmet, med at komme tilbage på arbejdsmarkedet.

I første omgang er den nye praksis anvendt på Rosenkilde specialskole, da skolen har den største andel af elever med bevillinger på tabt arbejdsfortjeneste over 100.000 kr. årligt. I maj måned er samme praksis opstartet på Storebælt specialskole.

I sagsfremstillingen "Formaliseret tværfagligt samarbejde", der også præsenteres på dette udvalgsmøde, beskrives en ny struktur for det tværfaglige samarbejde i Slagelse Kommune. Det arbejde skal ses i tråd med ovenstående mødeforummer, som tilpasses i overensstemmelse med implementeringen af den nye samarbejdsstruktur med skoler og dagtilbud.

Økonomisk effekt

På nuværende tidspunkt er det ikke muligt at se den økonomiske effekt af indsatserne. Det skyldes blandt andet, at der er tale om børn og unge, der har langvarigt fravær, og derfor kræver længerevarende koordinerede indsatser, førend barnet/den unge får en stabil skolegang. Derudover er varslingstiden på stop af tabt arbejdsfortjeneste 3 måneder.

Der ses dog allerede nu et øget fremmøde for nogle børn/unge, og derved ses der en gradvis stigende effekt for børnene/de unge og deres mulighed for at indgå i læringsfællesskaber. Det forventes derfor, at det er muligt at se en økonomisk effekt af indsatserne i slutningen af efteråret.

Retligt grundlag

Barnets lov § 87 om tabt arbejdsfortjeneste.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Arbejdet med at styrke skolegangen for børn og unge med nedsat funktionsevne er i tråd med kommunens Børne- og Ungepolitik, hvor det blandt andet er fokus på at styrke børn og unges potentialer og deltagelse i fællesskaber. Det kan ikke afvises, at der som led i indsatsen vil kunne forekomme en stigning i klager fra forældre, som over en periode har fået bevilget tabt arbejdsfortjeneste som led i deres barns skolefravær.

Sagens videre forløb

Børn og Unge følger udviklingen tæt, og vil som led i de løbende budgetopfølgninger afrapportere på effekten af indsatsen.

Beslutning i Børne- og Ungeudvalget den 4. juni 2024

Fraværende: Ingen

At 1: Taget til orientering.

Beslutning i Socialudvalget den 12. juni 2024

Fraværende: Ingen

At 1: Taget til orientering.

Ved punktet deltog Centerchef Torben Møller Nielsen som repræsentant for Børn og Unge.

Punkt 8: Formaliseret tværfagligt samarbejde på børne- og ungeområdet til brug for understøttelse af den sammenhængende børne- og ungepolitik (O)

24-009129

8. Formaliseret tværfagligt samarbejde på børne- og ungeområdet til brug for understøttelse af den sammenhængende børne- og ungepolitik (O)

Sagsnr.: 24-009129

Åbent

Kompetence

Børne- og Ungeudvalget, Socialudvalget, Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Børne- og Ungeudvalget, Socialudvalget, Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om etablering af formaliseret tværfagligt samarbejde på børne- og ungeområdet.

Indstilling

Chefen for Børn og Unge og Chefen for Skole og Dagtilbud indstiller,

1. at Børne- og Ungeudvalget, Socialudvalget, Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager sagen til orientering.

Sagens indhold

Som led i den udvikling der er igangsat på børne- og ungeområdet i Slagelse Kommune, er der behov for at formalisere det tværprofessionelle samarbejde målrettet børn og unge i alderen 0-30 år. Konkret er der behov for skabe en ensartet og fast struktur for, hvordan der i højere grad sikres forebyggende, helhedsorienterede og koordinerede indsatser i et tæt og anerkendende samarbejde med målgruppen og deres familier.

Den nye struktur skal ses som led i de ambitioner der er om at arbejde reelt forebyggende, blandt andet med afsæt i viden om risiko- og beskyttelsesfaktorer, for derigennem at nedbringe andelen af børn og unge i mistrivsel. Det betyder blandt andet at vi skal stille os anderledes til rådighed for familier der rammes af skilsmisse, alvorlig sygdom, arbejdsløshed, misbrug m.v. for derigennem at støtte familien inden udfordringer afspejler sig i børn og unges adfærd.

Tre mødetyper:

De tværfaglige samarbejds møder kommer til at bestå af to mødetyper, herunder:

- **Konsultative møder**
Her er der tale om anonyme drøftelser, hvis der vurderes at være risikofaktorer til stede i et barn/unge eller en gruppes hverdagsliv, som potentielt kan få betydning for deres trivsel. Ligeledes kan der være drøftelser af konkrete børn/unge, hvis der vurderes at være risikofaktorer til stede, som kan få betydning for deres trivsel eller barnet/den unge vurderes at være i begyndende mistrivsel. I sidstnævnte vil forældrene og barnet/den unge i udgangspunktet altid skulle inviteres med.
Mødetyperen afholdes i et fastlagt interval og giver mulighed for at arbejde reelt forebyggende ved at give fagpersoner mulighed for sparring og for tidligt at handle på de bekymringer der er til stede hos eller omkring barnet/den unge.
- **'Se ske' møder (tværfagligt bekymringsmøde)**
Disse møder afholdes ad hoc i de tilfælde, hvor der er bekymrende sammenfald af risikofaktorer, eller hvor barnet eller den unge udviser tegn på mistrivsel. Her vil barnet/den unge og forældrene altid skulle inviteres til at deltage og inddrages aktivt i udarbejdelse af dagsorden for mødets indhold, deltagerkreds mv.
Forventningen er at mødetyperen i overvejende grad erstatter skriftlige underretninger, som vi kender dem i dag. Mødeformen skal understøtte, at der i højere grad sikres en ligeværdig og anerkendende dialog, hvor der er fokus på de forandringer der ønskes (se ske) for barnet, den unge og familien ud fra et styrket fokus på ressourcer i familien, netværket og blandt de professionelle.

Den nye tværfaglige samarbejdsstruktur forventes udrullet i efteråret 2024, og vil blive suppleret med et styrket fælles mindset, tilgange og metoder.

Ny mødestruktur for tværfagligt samarbejder

Der eksisterer allerede forskellige tværfaglige samarbejder i enkelte skoledistrikter, i andre gør der ikke. Formålet med den nye struktur er at sikre en mere formaliseret og ensartet ramme for samarbejdet, herunder fast struktur for:

- Hvornår møder afholdes.
- Hvem der deltager fast, og hvem der inviteres med ad hoc.
- Dagsorden og metodiske tilgang.

Den nye mødestruktur vil være gældende for det tværfaglige samarbejde på hele børne- og ungeområdet, dvs. for børn og unge mellem 0-30 år.

Opfølgning

Som led i de samlede initiativer der er igangsat på børne- og ungeområdet, vil der løbende ske opfølgning og evt. justering af mødestruktur og faglige tilgange, så strukturen tilgodeser behovet.

Retligt grundlag

Sundhedslovgivningen §123. Her fremgår det, at Kommunalbestyrelsen skal oprette en tværfaglig gruppe, der skal tilgodesee børn og unge med særlige behov for at sikre den enkeltes udvikling, sundhed og trivsel.

Barnets lov §15. Her fremgår det, at Kommunalbestyrelsen skal sikre sammenhæng imellem det almene- og det specialiserede børne- og ungeområde, hvilket den nye mødestruktur vil understøtte.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Indsatsen går på tværs af hele børne- og ungeområdet fra 0-30 år, og dækker således både det almene og specialiserede område samt Ungeenheden.

Sagens videre forløb

Med afsæt i den tværgående distriktsopdeling igangsættes der en målrettet implementering i tæt samarbejde mellem Skole- og Dagtilbud og Børn og Unge.

Beslutning i Børne- og Ungeudvalget den 4. juni 2024

Fraværende: Ingen

At 1: Taget til orientering.

Beslutning i Socialudvalget den 12. juni 2024

Fraværende: Ingen

At 1: Taget til orientering.

Udvalget bemærkede at, de ønsker at følge samarbejdet og organiseringen samt ønsker en status på arbejdet i første halvdel af 2025.

Punkt 9: Sammenhængende plan for Skole- og vejledningsindsatsen (O)

24-007939

Bilag

Bilag 1 - Den sammenhængende plan 2024 - endelig udgave

9. Sammenhængende plan for Skole- og vejledningsindsatsen (O)

Sagsnr.: 24-007939

Åbent

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, Socialudvalget og Børne- og Ungeudvalget.

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, Socialudvalget og Børne- og Ungeudvalget orienteres om den sammenhængende plan for skole- og vejledningsindsatsen.

Indstilling

Chefen for Børn og Unge og Chefen for Skole og Dagtilbud indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, Socialudvalget og Børne- og Ungeudvalget tager sagen til orientering.

Sagens indhold

I den politiske aftale "Fra folkeskole til faglært – erhvervsuddannelser til fremtiden" (2018) stilles krav om én fælleskommunal sammenhængende plan for vejledningsaktiviteter udført af såvel folkeskolens undervisning i det obligatoriske emne Uddannelse og Job som af uddannelsesvejledere og vejledere i folkeskolen.

I forbindelse med afskaffelsen af uddannelsesparathedsvurderingen i 2023 skærpedes kravene til den sammenhængende plan, som nu omfatter 7. – 10. klassetrin. Ligeledes er der i det seneste folkeskoleforlig stillet krav om at kommunalbestyrelsen fastsætter retningslinjer for, hvordan elever med behov for en særlig skole og/eller vejledningsindsats fremover identificeres.

En arbejdsgruppe på tværs af vejledere, udskolingslærere og skoleledere har udarbejdet en model for sammenhængende plan i Slagelse Kommune. Denne er blevet kvalificeret af SKE (Slagelse Kommunes fælles-elevråd).

Vejledning i den sammenhængende plan

Fokus i den sammenhængende plan er karrierelæring forstået som elevernes tilegnelse af viden og kompetencer der kan bidrage til deres selv-refleksion i forhold til uddannelses-, job- og karrierevalg. Tilgangen i aktiviteterne er grundlæggende, at alle er klar til noget, og at intet valg er livsvarigt. Det ændrede perspektiv skal bidrage til, at eleverne i højere grad orienterer sig bredt når de skal vælge uddannelses- og karrierevej.

Det er den enkelte skoles ansvar at sikre, at der skabes rammer for samarbejdet omkring den sammenhængende plan, mens det er skolens og Ungeenhedens (vejledernes) ansvar i fællesskab at sikre, at elementerne fra den sammenhængende plan tænkes ind i årsplanlægningen. Det er ligeledes et fælles ansvar at sikre forældreinddragelse og inddragelse af elevperspektivet. Det sidste sikres gennem tæt samarbejde med SKE, som løbende bidrager til kvalificering af den sammenhængende plan.

Derudover sikres et tæt samarbejde med det lokale civilsamfund, herunder erhvervslivet og foreningslivet, så uddannelses- og karrierelæring bliver et fælles ansvar.

Arbejdet med den sammenhængende plan er bygget op omkring 5 fyrtårne (temaer), som skal sikre et helhedsorienteret perspektiv, der tager afsæt i elevernes individuelle behov. Disse temaer er uddybet i bilag 1.

Identifikationsproces ift. elever der har behov for særlig vejledningsindsats

Kommunen er i den sammenhængende plan forpligtet på at beskrive, hvordan en differentieret skole- og vejledningsindsats opnås. Som konsekvens af at Uddannelses-Parathedsvurderingen (UPV) bortfalder ved udgangen af indeværende skoleår, skal vi etablere en ny praksis i forhold til identifikation af elever, der har behov for en særlig vejledningsindsats. Identifikationsprocessen skal så vidt muligt være dialogisk og ressource-fokuseret og af elevens opfattes,

- Ikke-stigmatiserende

- Ressourcefokuseret
- Ønske- og potentiale fokuseret
- Fremadskuende

Derudover skal det tydeligt fremgå, hvordan elevens egen stemme inddrages på en anerkendende måde.

Identifikationsprocessen starter i 7. klasse og løber kontinuerligt frem til udgangen af 10. klasse. Udgangspunktet for identifikationen er de løbende samtaler mellem lærer og elev og baserer sig primært på elevens formulering af ønsker, mål og behov for støtte. Som resultat af samtalen mellem lærer og elev, kan KUI (den kommunale unge indsats) inddrages.

I forbindelse med den politiske beslutning om udrulning af den sammenhængende plan er det præciseret, at det skal være tydeligt, hvilke kriterier der ligger til grund for identifikationsprocessen. Der udarbejdes således et opmærksomhedskatalog, der kan give anvisning til nogle opmærksomhedsområder, der kan foranledige en særlig vejledningsindsats. Disse er blandt andet nedenstående (flere kan ses i bilag 1):

- Svage faglige forudsætninger
- Motivation for skole og læring
- Højtbegavede elever
- Dårlig trivsel
- Skoletræthed
- Belastede elever

Evaluerings og opfølgning

Den sammenhængende plan evalueres årligt ved at eleverne udfylder elektronisk spørgeskema. Arbejdsgruppen følger op på den sammenhængende plan én gang årligt hvor der tages udgangspunkt i evalueringen og evt. justeres.

Skolebestyrelserne følger løbende op på, hvordan den enkelte skole lever op til kravene i den sammenhængende plan.

Relevante politiske udvalg og byrådet orienteres årligt om status på den sammenhængende plan og identifikationsprocessen.

Retligt grundlag

Folkeskoleloven:

§7:

I undervisningen i grundskolen indgår følgende obligatoriske emner:

Færdselslære, Sundheds- og seksualundervisning og familiekundskab, Uddannelse og job

stk. 2. Undervisningen i uddannelse og job skal tilrettelægges i samarbejde med den ungeindsats, som kommunalbestyrelsen har etableret efter kapitel 1d i Lov om kommunal indsats for unge under 25 år.

Bekendtgørelse om vejledning om valg af ungdomsuddannelse og erhverv:

Kapitel 3, §5:

Vejledningens indhold, tilrettelæggelse og tidsmæssige prioritering tilpasses den enkelte unges behov og forudsætninger, således at en særlig vejledningsindsats gives til elever, der ikke er vurderet uddannelsesparate til den ønskede uddannelse, herunder elever, der er vurderet parat til andre uddannelsesaktiviteter m.v. end gymnasiale uddannelser og erhvervsuddannelser.

Kapitel 11, §29:

Kommunalbestyrelsen skal udarbejde en sammenhængende plan for vejledningsaktiviteterne i 8. og 9. klasse til brug for en helhedsorienteret vejlednings- og afklaringsindsats.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

I forbindelse med evalueringen af den sammenhængende plan, vil der årligt blive lagt sag med status til orientering i Børn- og Ungeudvalget, Socialudvalget og Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutning i Børne- og Ungeudvalget den 4. juni 2024

Fraværende: Ingen

At 1: Taget til orientering.

I forbindelse med den årlige statusopfølgning ønsker udvalget en politisk drøftelse af og eventuel beslutning om prioritering af de samlede vejledningsindsatser.

Beslutning i Socialudvalget den 12. juni 2024

Fraværende: Ingen

At 1: Taget til orientering.

Bilag

24-007939-1 Bilag 1 - Den sammenhængende plan 2024 - endelig udgave

Punkt 10: Ansættelse af civilsamfundskonsulent i Børn og Unge (O)

24-008346

10. Ansættelse af civilsamfundskonsulent i Børn og Unge (O)

Sagsnr.: 24-008346

Åbent

Kompetence

Børne- og Ungeudvalget, Socialudvalget, Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Børne- og Ungeudvalget, Socialudvalget, Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om ansættelse af en civilsamfundskonsulent i Børn og Unge, så flere børn og unge i udsatte positioner bliver en del af meningsfulde og blivende fællesskaber og omsorgsmiljøer.

Indstilling

Chefen for Børn og Unge indstiller,

1. at Børne- og Ungeudvalget, Socialudvalget, Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager sagen til orientering.

Sagens indhold

Barnets Lov trådte i kraft 1. januar 2024 og har til formål at hjælpe udsatte børn og unge og sikre dem lige muligheder for udvikling, trivsel og tryghed som deres jævnaldrende. I loven er der blandt andet fokus på, at hjælpen skal ske tidligt og være helhedsorienteret, så det er muligt at forebygge, at problemer udvikler sig og vokser sig for store.

Intentionerne med Barnets lov taler ind i den faglige og strategiske omlægning, der er igangsat i Børn og Unge, med henblik på at styrke det tidlige forbyggende arbejde, og hvor der er blik for at sikre en mere helhedsorienteret indsats, herunder også støtte i fritidslivet.

Frivillige tilbud er et vigtigt supplement til mere håndholdte og målrettede foranstaltninger for børn, unge og familier i udsatte positioner, og kan være med til at skabe tilknytning til blivende og mere almene fællesskaber. De frivillige tilbud kan også bidrage til at reducere sandsynligheden for senere at skulle genetablere eller iværksætte mere ressourcekrævende støttende indsatser. I Barnets lov står det som lovkrav, at kommuner skal samarbejde med frivillige sociale organisationer og foreninger på børne- og ungeområdet. Derfor sættes der i Børn og Unge aktivt ind på i langt højere grad at skabe en vej for børn, unge og forældre i udsatte positioner over i frivillige organisationer og foreninger.

Med Barnets lov er der også kommet et skærpet fokus på at sikre et trygt omsorgsmiljø for alle børn og unge via stabile og varige relationer til betydningsfulde voksne. Det gælder særligt i de tilfælde, hvor et barn eller ung anbringes i et børne- og ungehjem (opholdssteder og døgninstitutioner). I loven er der beskrevet et nyt initiativ, venskabsfamilie, som kan være en stabil positiv støtte og hjælp til barnet/den unge både under og efter anbringelsen.

En venskabsfamilie er en familie, der frivilligt (dvs. ikke betalt) har et ønske om at give et anbragt barn en omsorgsfuld og kærlig blivende relation. Kommunen er forpligtet til at hjælpe barnet med at afsøge mulighederne for at få en venskabsfamilie. I første omgang vil kommunen i samråd med barnet/den unge undersøge muligheden for, at der kan findes en venskabsfamilie i barnets/den unges netværk. Hvis det ikke er muligt, kan kommunen forsøge at finde en venskabsfamilie i samarbejde med en civilsamfundsorganisation eller selv rekruttere, godkende og matche familier.

En venskabsfamilie vil typisk invitere barnet/den unge ind i deres dagligdag og familieliv, så barnet/den unge oplever at være en del af familien. Det kan eksempelvis være en helt almindelig onsdag eftermiddag i et par timer, hvor der skal smøres madpakker, laves lektier og aftensmad. Det kan også være en søndag, hvor barnet/den unge er med til de aktiviteter, familien skal. Derudover kan venskabsfamilien hjælpe med alt fra at tage med til lægebesøg, fodboldtræningen og en tur i biografen. Det vigtigste er, at barnet/den unge oplever at have et rart fristed, som vedkommende kan besøge og som rækker ud, så barnet/den unge oplever at have nogen, der vil og kan støtte dem. Match og omfang af møder mellem venskabsfamilie og barn/unge indgås på baggrund af interesser og behov.

Mange anbragte unge efterspørger efter endt anbringelse netværk og voksne rollemodeller, når de står på egen hånd. Her vil en venskabsfamilie kunne blive en varig relation, som kan understøtte barnet/den unge også efter anbringelsen er ophørt.

Børn og Unge ønsker med ansættelse af en civilsamfundskonsulent at styrke børn og unges relationer og netværk ved at formalisere samarbejdet med civilsamfundsaktører og rekruttering og matchning af venskabsfamilier.

Civilsamfundskonsulent

Stillingen som civilsamfundskonsulent slås op i juni, med forventning om tiltrædelse 1. oktober 2024.

Konsulenten får til opgave at skabe synlighed over den brede vifte af frivillige organisationer og foreninger, der eksisterer lokalt og være i løbende dialog med disse organisationer og foreninger i relation til målgruppen af udsatte børn og unge.

Derudover skal konsulenten have et tæt samarbejde med afdeling Børn og Families familieplejeteam og anbringelseskonsulenter, som på forhånd har erfaring med at rekruttere, matche og understøtte plejefamilier og døgntilbud, som varetager et helt særligt ansvar for kommunens mest sårbare og udsatte børn og unge.

Ambitionen med at medarbejderen forankres i Børn og Unge er således, at der opnås en daglig og tæt kontakt og samarbejde med de medarbejdere, der varetager sagsbehandlingen for målgruppen. Her kan civilsamfundskonsulenten være med til at skabe forbindelsen og i nogle tilfælde også facilitere frivillige netværk for grupper af børn, unge og familier i udsatte positioner.

Civilsamfundskonsulenten får derfor til opgave at skabe overblik, synlighed og samarbejde med blandt andet lokale klubtilbud, foreningsliv, familie netværk og organisationer som Mødrehjælpen, Børnenes Blå Hus m.fl., som alle tilbyder betydningsfulde aktiviteter og fællesskaber.

Derudover skal konsulenten bidrage til, eventuelt i samarbejde med civilsamfundsaktører, at løse opgaven med at finde og matche venskabsfamilier til anbragte børn og unge.

Finansiering af civilsamfundskonsulenten sker indenfor egen ramme for ressourcer, der er fulgt med i forbindelse med implementering af Barnets Lov.

Samarbejde på tværs

Der er i dag frivillighedskonsulenter ansat i Kultur og Fritid, som har et stort kendskab til frivillige lokale idrætsforeninger og erfaring med at samarbejde med civilsamfundsaktører. Der vil derfor være et tæt samarbejde og koordinering med Kultur og Fritid og de aktiviteter, der i dag foregår i det regi. Der vil ligeledes være et tæt samarbejde med skoler og dagtilbud, herunder klubområdet.

Retligt grundlag

Barnets Lov § 17 hvor det fremgår, at kommuner skal samarbejde med frivillige sociale organisationer og foreninger på børne- og ungeområdet.

Der henvises også til Barnets Lov §54, stk. 2 hvor det fremgår, at Kommunalbestyrelsen i samarbejde med en civilsamfundsorganisation kan hjælpe barnet eller den unge med at finde en familie uden for barnets eller den unges familie eller netværk, som kan udpeges til at være dennes venskabsfamilie under anbringelsen.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Initiativet er i tråd med Slagelse Kommunes sammenhængende Børne- og Ungepolitik, hvor der er fokus på at understøtte et meningsfuldt frivilligt fællesskab.

Sagens videre forløb

Ingen bemærkninger.

Beslutning i Børne- og Ungeudvalget den 4. juni 2024

Fraværende: Ingen

At 1: Taget til orientering.

Beslutning i Socialudvalget den 12. juni 2024

Fraværende: Ingen

At 1: Taget til orientering.

Ved punktet deltog Centerchef Torben Møller Nielsen som repræsentant for Børn og Unge.

Punkt 11: Gensidig orientering (O)

Bilag

Bilag 1 - Analyserapport Slagelse Kommune - Hjemløsheds taskforceforløb 2024.pdf

11. Gensidig orientering (O)

Sagsnr.:

Åbent

Kompetence

Socialudvalget

Beslutningstema

Socialudvalgets medlemmer og administrationen orienterer om aktuelle henvendelse, tiltag og projekter.

Indstilling

Direktøren for Handicap, Ældre og Arbejdsmarked indstiller,

1. at Socialudvalget orienteres.

Sagens indhold

1. Orientering fra udvalgsformanden
2. Orientering fra udvalgets medlemmer
3. Orientering fra administrationen

Godkendelse af kvalitetsaftaler på behandlings- og specialundervisningstilbud

På baggrund af indstilling fra Børne- og Ungeudvalget behandler Byrådet den 24. juni en sag om godkendelse af kvalitetsaftaler på fire behandlings- og specialundervisningstilbud i kommunen (behandlings- og specialskolen Magleby, skolen ved Lille Valbygård, skolen ved Langebjerggaard samt Lindholm Dagskole). Kvalitetsaftalerne erstatter de tidligere undervisningsoverenskomster og er udarbejdet med afsæt i ny lovgivning pr. 1. januar 2024 med fokus på styrket undervisning for anbragte og udsatte børn og unge.

En godkendt kvalitetsaftale er en betingelse for, at et behandlings- og specialundervisningstilbud kan modtage børn og unge efter 1. juli 2024, og aftalen vil fremadrettet danne grundlaget for kommunens undervisningsmæssige tilsyn efter folkeskoleloven samt Socialtilsynets faglige tilsyn med behandlingsdelen, der ydes efter barnets lov.

I tillæg til at godkende kvalitetsaftaler med de fire tilbud skal Byrådet også beslutte eventuelt at delegerer kompetencen til administrationen i forhold til at godkende eventuelle fremtidige justeringer i de af Byrådet godkendte kvalitetsaftaler.

Ifølge Slagelse Kommunes kompetenceplan ligger undervisningsoverenskomster med dagbehandlingstilbud og anbringelsessteder inden for Børne- og Ungeudvalgets kompetenceområde, hvorfor det er Børne- og Ungeudvalget, der som fagudvalg indstiller til Byrådet. Socialudvalget orienteres om sagen, idet indsatser og aftaler, der relaterer sig til dagbehandlings- og specialundervisningstilbud, også ligger inden for Socialudvalgets interesseområde

Beslutning i Socialudvalget den 12. juni 2024

Fraværende: Ingen

At 1: Taget til orientering.

Orientering fra udvalgsformanden:

- Kick-off møde i Ringsted om Rammeforfik for 2025-2026
- Deltagelse i Sjællandsfestivallen – rundvisning
- Toftens sommerfest.

Orientering fra udvalgets medlemmer:

- Sansernes fest
- Proces om Ankestyrelsens Danmarkskort
- informations-web-møde om Boblbergs samarbejde med Røde Kors
- Rejsegilde Skæve Boliger
- Politiker praktik i Børn og Unge til august.

Orientering fra administrationen:

- Godkendelse af kvalitetsaftaler

De Særlige pladser i psykiatrien i region Sjælland omlægges

I 2018 blev de første særlige pladser i psykiatrien oprettet, som en direkte konsekvens af drab på ansatte i socialpsykiatrien. Det er nu besluttet at omlægge de særlige pladser fra og med 1. juli. Konkret betyder det noget for den kommunale finansiering, hvor kommunerne ikke længere skal betale en særlig takst. Ændringen betyder også, at det nu alene er Psykiatrien, der visiterer til pladserne i det nye tilbud. Der er således ikke længere kommunal indflydelse på, hvilke patienter der indlægges, med kommunal finansiering. Nogle borgere fortsætter som patienter i det nye tilbud, mens andre er i udslusning og flyttes tilbage til de kommuner, som de kom fra.

Taskforce på hjemløshedsområdet - Analyserapport Slagelse Kommune

Erhvervs-, beskæftigelses- og uddannelsesudvalget (EBU) og Socialudvalget (SOU) godkendte på deres fagudvalgsmøder i september 2023, at Slagelse Kommune indgik i et 2-årigt samarbejde med Social- og Boligstyrelsen omkring et taskforce-forløb på hjemløseområdet. Udvalgene har netop inden dette møde afholdt temamøde, hvor Taskforcen har gennemgået afrapporteringen. Analyserapporten er nu offentliggjort og vedhæftes som bilag til referatet.

Bilag 1 - Analyserapport Slagelse Kommune - Hjemløsheds taskforceforløb 2024.

Lederseminar i Center for Handicap og Psykiatri.

Bilag

23-015341-49

Bilag 1 - Analyserapport Slagelse Kommune - Hjemløsheds taskforceforløb 2024.pdf

Punkt 12: Input til kommende møder (B)

Bilag

Bilag 1 - Socialudvalget Overblik over kommende sager

12. Input til kommende møder (B)

Sagsnr.:

Åbent

Kompetence

Socialudvalget

Beslutningstema

Socialudvalget kan beslutte eventuelle input til emner eller dagsordenspunkter, som ønskes behandlet på kommende møder. I det vedlagte bilag findes en oversigt over kommende punkter til behandling.

Indstilling

Direktøren for Handicap, Ældre og Arbejdsmarked indstiller,

1. at Socialudvalget beslutter eventuelle input til emner eller dagsordenpunkter, som ønskes behandlet på kommende møder.

Beslutning i Socialudvalget den 12. juni 2024

Fraværende: Ingen

At 1: Ingen bemærkninger.

Torben Møller Nielsen deltog for Børn og Unge.

Bilag

24-000415-4

Bilag 1 - Socialudvalget Overblik over kommende sager

Punkt 13: Kommunikation (B)

13. Kommunikation (B)

Sagsnr.:

Åbent

Kompetence

Socialudvalget

Beslutningstema

Socialudvalget skal beslutte udsendelse af eventuelle pressemeddelelser og øvrig kommunikation i forlængelse af udvalgs mødet.

Indstilling

Direktøren for Handicap, Ældre og Arbejdsmarked indstiller,

1. at Socialudvalget beslutter udsendelse af eventuelle pressemeddelelser og øvrig kommunikation i forlængelse af udvalgs mødet.

Beslutning i Socialudvalget den 12. juni 2024

Fraværende: Ingen

At 1: Ingen bemærkninger.

Torben Møller Nielsen deltog for Børn og Unge.

Punkt 14: Godkendelse af referat (B)

14. Godkendelse af referat (B)

Sagsnr.:

Åbent

Kompetence

Socialudvalget

Beslutningstema

Socialudvalget skal godkende referatet.

Indstilling

Direktøren for Handicap, Ældre og Arbejdsmarked indstiller,

1. at Socialudvalget godkender referatet.

Beslutning i Socialudvalget den 12. juni 2024

Fraværende: Ingen

At 1: Godkendt.