

REFERAT Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (2022-2025) d. 08-02-2024

Mødedato	Torsdag d. 08. februar 2024 kl. 16:30
Mødested	Mødelokale 029, Parterre, Slagelse Rådhus
Mødedeltagere	Nicki Ottevig, Ali Yavuz, Anja Nielsen, Anders Nielsen, Jane Dahl, Sofie Janning (Afbud), Josh Bjørkman

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden (B).....	3
Status på Step up-indsatsen (O).....	4
Ny dato for Erhvervs- Beskæftigelses-og Uddannelsesudvalgets møde i juni 2024 (B).....	7
Godkendelse af styrket politisk fokus for beskæftigelsesindsatsen (B).....	9
"Jobformidling Først" - ret og vejledningsforpligtelse som e-læring forud for samtale i Jobcentret (C	17
Gensidig orientering (O).....	20
Input til kommende møder (B).....	21
Godkendelse af referat (B).....	22

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden (B)

Beslutning

Der var afbud fra Sofie Janning (A)

At 1: Godkendt.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal godkende dagsordenen.

Indstilling

Direktøren for Erhverv, Ejendomme og Teknik indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender dagsordenen.

Punkt 2: Status på Step up-indsatsen (O)

24-000438

Beslutning

At 1: Taget til orientering.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget ser frem til at modtage en status om et års tid.

PowerPoint-præsentation fra udvalgsmødet tilføjes som bilag til mødereferatet.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses og Uddannelsesudvalget, Socialudvalget.

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses og Uddannelsesudvalget og Socialudvalget orienteres om status på Step up-indsatsen.

Ved oplysning af punktet vil Erhvervs-, Beskæftigelses og Uddannelsesudvalget og Socialudvalget få udfoldet indsatsen yderligere.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses og Uddannelsesudvalget og Socialudvalget tager sagen til orientering.

Sagens indhold

Step up-indsatsen er født ud af projekt Flere Skal Med III, som blev afsluttet med udgangen af 2023. Her var hovedformålet bl.a., at flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skulle opnå helt eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære løntimer. Step up-indsatsen har fungeret i projektøjemed siden foråret 2023, hvor der har været afholdt et Step up-møde pr. måned. I forbindelse med at Flere Skal Med III er afsluttet, vil Step up-indsatsen i 2024 overgå til drift som led i den politiske investeringscase fra budgetforliget på kontanthjælpsområdet.

Step-up indsatsen er helhedsorienterede og forebyggende indsatser, der går på tværs mellem Job-center, Handicap og Psykiatri, Børn og Unge samt Sundhed og Ældre. Den imødekommer flere af de politiske ambitioner, der er om tværgående indsatser og samarbejde på tværs af velfærdsområder-ne.

Hvad er step up?

Step up er et særligt greb, der kan bruges i sager, hvor borgeren oplever, at konkrete helbreds-mæssige og/eller familierelaterede udfordringer står i vejen for, at han/hun kan komme ud på en virksomhed i løntimer eller virksomhedspraktik. Formålet er at få lagt en klar plan for, hvordan borgerens udfordringer kan håndteres parallelt med den virksomhedsrettede indsats. En Step up-indsats fungerer kun i samspil med borgeren. Derfor er der brug for at inddrage og forberede borgeren så tidligt som muligt.

Målgruppen for indsatsen har i projektperioden været borgere, der udover at være aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere har haft en sag i et eller flere af de øvrige centre. Borgerens sag/udfordringer har kaldt på et behov for en fælles plan, og derfor har afsættet for Step up-møderne været, at de involverede centre har sat sig fysisk sammen med borgeren. Formålet med møderne har været – via dialog med borgeren – at belyse borgerens udfordringer og at lave fælles aftaler, som har givet mening for borgeren og har bidraget til at understøtte borgerens progression mod arbejdsmarkedet.

I forbindelse med at Step up-møderne overgår til drift, vil der ske en udvikling som betyder, at Step up-indsatsen går fra at være en indsats i jobcentret til at blive en indsats i Slagelse Kommune:

- Borger behøver ikke have en sag i jobcentret – nu kan alle de deltagende centre sætte sager på til drøftelse, når der er et behov for en fælles plan.
- Ved drøftelse af sagerne vil de centre hvori borger har en sag være selvskrævede deltagere, men der åbnes op for at også centre, hvor borger ikke har en sag, kan byde ind.
- Medarbejderne skal have fokus på brugen af Step up-indsatsen som en forebyggende foranstaltning og vejen til en helhedsorienteret indsats for de pågældende borgere.

Møderne vil fortsat være fysiske, faciliteret af Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration og med den klare pointe, at Step up-mødet er borgerens møde og derfor skal borgeren aktivt sige ja til de aftaler, der indgås på mødet. Borgere, der vurderes i målgruppen for et ressourceforløb, fleksjob eller en førtidspension, vil ligesom i projektperioden ikke være omfattet af Step up-indsatsen.

Step up-indsatsen

Udgangspunktet for Step up-indsatsen vil fortsat være, at alle kommunens repræsentanter ”står lige” og dermed er sammen om i fællesskab med borgeren at lægge en plan for – via parallelindsatser – at opnå hel eller delvis selvforsørgelse. Konkret bliver de indsatser og aftaler, der indgås på Step up-møderne, fulgt op af de enkelte centre/afdelingers medarbejdere.

Ikke alle centre/afdelingers repræsentanter træder ind til Step up-møderne med beslutnings-kompetence. Det betyder, at det er et dialogrum, hvor nogle medarbejdere efterfølgende skal hjem i eget center og have godkendt særligt de omkostningstunge indsatser, før disse kan iværksættes. Den manglende beslutningskompetence har ikke været en hindring for samarbejdet indtil nu, og derfor fortsætter indsatsen i første omgang som et dialogforum.

Pointen med Step up-indsatsen er forebyggende ved at hjælpe borgeren så tidligt som muligt i forløbet. Derfor er udgangspunktet på Step up-møderne, at hjælpe borgeren på alle parametre – med alt fra økonomi til bolig og børnepasning.

Konceptet for Step up-indsatsen betyder, at otte uger efter det første Step up-møde afholdes et nyt møde med de samme repræsentanter fra kommunen og borgeren. Her følges der op på den plan, der blev lagt og nødvendige justeringer foretages – igen skal disse sanktioneres af borger.

Siden igangsætningen af Step up-indsatsen i foråret 2023, har der været 12 borgere igennem, hvormed der i alt har været afholdt 24 Step up-sags-møder, svarende til 3-4 sager pr. månedlige mødedag. I 2024 udvides det til to månedlige mødedage ud fra en forventning om, at der vil komme mere end det dobbelte antal sager igennem i forhold til i 2023.

Udvikling i 2024

Set ift. projektperioden er det ambitionen, at Step up-indsatsen i 2024 udvikles på følgende parametre:

- **Alle centre kan sætte sager på:** Før var det kun jobcentret, der satte sager på Step up-møderne. Det betyder også, at step up-møderne i enkelte tilfælde vil omfatte borgere, der ikke er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
- **Alle centre kan byde ind:** Selvom borgeren ikke har en sag i fx Børn og Familie, inviteres de til at byde ind med relevant råd og vejledning med henblik på en mere forebyggende og helhedsorienteret indsats. Formålet er også at medvirke til, at risikoen for, at der senere kunne opstå en sag i fx Børn og Familie, reduceres.
- **Øget mødekadence:** Fra et til to møder om måneden.
- **Udvidelse af deltagerkredsen:** For nogle af Step up-møderne vil lægelige og sundhedsfaglige eksperter, der allerede er til rådighed i kommunen blive inddraget på forsøgsbasis for at udforske merværdien heraf.

Investeringscasen understøtter, at møderne fortsat vil blive faciliteret af Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration, ligesom den er med til at finansiere frikøb af medarbejdere i Børn og Familie samt Handicap og Psykiatri.

Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Step up-indsatsen er en del af investeringscasen på det aktivitetsparate kontanthjælpsområde, som blev vedtaget i forbindelse med budgetforliget for 2024. I casen er der afsat et mindre beløb til frikøb af medarbejdere i andre centre med henblik på, at der ikke er budgetudfordringer i at reservere tid til deltagelse i Step up-møderne.

Tværgående konsekvenser

Step up-indsatsen er en helhedsorienteret indsats, hvor Jobcentret, Handicap og Psykiatri, Børn og Familie samt Sundhed og Ældre ud fra et forebyggende perspektiv samarbejder om relevante sager.

Sagens videre forløb

Ingen bemærkninger.

Sagens forløb

01-02-2024 Socialudvalget

Chef for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration Peter Sidelmann samt afdelingsleder Christine Petersen deltog under oplysningen af punktet.

At 1: Taget til orientering.

Socialudvalget ser frem til at modtage en status om et års tid.

Powerpoint-præsentation fra udvalgsmødet tilføjes som bilag til mødereferatet.

Bilag

Bilag 1 - Step Up, EBU 8. februar 2024

Punkt 3: Ny dato for Erhvervs- Beskæftigelses-og Uddannelsesudvalgets møde i juni 2024 (B)

24-001110

Beslutning

At 1: Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget besluttede, at udvalgets møde i juni afholdes torsdag den 13. juni 2024 kl. 16.30 – 19.00.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Erhvervs, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal beslutte ny dato for udvalgets møde i juni måned 2024.

Indstilling

Direktøren for Erhverv, Ejendomme og Teknik indstiller,

1. at Erhvervs, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget beslutter ny dato for udvalgets møde i juni måned.

Sagens indhold

Byrådet afholder studietur den 6.-7. juni 2024. Derfor skal der findes ny mødedato for det planlagte møde i Erhvervs- Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 6. juni kl. 16.30-19.00.

Det foreslås, at Erhvervs, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde i stedet afholdes torsdag den 13. juni 2024 kl. 16.30-19.00.

Retligt grundlag

Den kommunale styrelseslov.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Ingen bemærkninger.

Punkt 4: Godkendelse af styrket politisk fokus for beskæftigelsesindsatsen (B)

23-022706

Beslutning

At 1: Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkendte den beskrevne retning i sagens tema 1-5, og hvad der er særligt vigtigt, at beskæftigelsesområdet lykkes med i 2024-2025. Udvalget bemærkede, at (A) ikke er en del af budgetforliget 2024-2027.

At 2: Udvalget godkendte, at administrationen arbejder videre med de udpegede indsatsområder.

PowerPoint-præsentation fra udvalgsmødet tilføjes som bilag til mødereferatet.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses-, og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses-, og Uddannelsesudvalget kan beslutte den fremtidige retning for beskæftigelsesområdet, herunder hvilke områder, det er særligt vigtigt at beskæftigelsesområdet lykkes med, og beslutte hvilke indsatsområder, der bør indgå i en eventuel kommende budgetsag.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration samt Chefen for Børn og Unge indstiller,

1. **at** Erhvervs-, Beskæftigelses-, og Uddannelsesudvalget godkender den beskrevne politiske retning for, hvad det er særligt vigtigt at beskæftigelsesområdet lykkes med i 2024-2025.
2. **at** Erhvervs-, Beskæftigelses-, og Uddannelsesudvalget peger på hvilke indsatsområder, der ønskes yderligere belyst i forhold til de beskrevne konsekvenser af medfinanseringen af Arne-pensionen.

Sagens indhold

Slagelse Kommunes budgetforlig 2024-2027 er ambitiøs på den fremtidige beskæftigelsesindsats samtidig med, at beskæftigelsesindsatsen er underlagt en stor besparelse som følge af medfinansieringen af Arne-pensionen. På Erhvervs-, Beskæftigelses-, og Uddannelsesudvalgets møde den 15. januar 2024 orienterede administrationen om, at besparelserne som følge af medfinansieringen af Arne-pensionen, ikke er forenelig med bortfaldet af opgaver og de administrative forenklinger, som staten har udpeget i de to delaftaler om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

På samme udvalgsmøde, gav udvalget input til, hvad der særligt optager dem. Det skete med afsæt i administrationens præsentation af, hvilke fokusområder der arbejdes på ud fra budgetforligets oplæg til gentænkning af beskæftigelsesindsatsen. Udvalget besluttede på mødet, at administrationen frem mod Budgetopfølgning 1 skal vurdere ”i

hvilket omfang, det er nødvendigt at kompensere beskæftigelsesindsatsen, så indfasningen af finansiering [Arne-besparelserne] sker med øje for de fremadrettede politiske mål og påkrævede indsatser”.

Denne sag vil derfor opsummere de politiske input og prioriteringer samt administrationens vurdering af, hvad der konkret kan gøres, med afsæt i de fem hovedtemaer, som præsentationen på mødet tog afsæt i (Erhverv, uddannelse og jobvækst, Borgere langt fra arbejdsmarkedet, Hvor de unge lykkes, En styrket integrationsindsats samt Digitalisering).

Sagens opbygning

De fem hovedtemaer er hver især disponeret som følger:

- POLITISK FOKUS – vi har hørt: Den politiske retning for, hvad der er særligt vigtigt, at beskæftigelsesområdet lykkes med i løbet af 2024-2025., og som vi nu beder udvalget godkende.
- GREB OG KONSEKVENSER – hvad kan der gøres?: Hvordan administrationen arbejder på at udmønte det politiske fokus inden for den givne ramme.

For hvert tema er de politiske fokus opstillet i punktform (A, B, C). Derefter følger greb og konsekvenser i tilsvarende punktform (nummereret a, b, c). På fire områder gør administrationen opmærksom på, hvor der kunne overvejes en langsommere indfasning af budgettilpasningen som følge af medfinansieringen af Arne-pensionen. På baggrund heraf kan udvalget pege på, om der er elementer, der kan indgå i en kommende beslutningssag

TEMA 1: ERHVERV, UDDANNELSE OG JOBVÆKST

Virksomhederne sikres den fornødne og kvalificerede arbejdskraft – nu og i fremtiden

POLITISK RETNING – vi har hørt:

1. Slagelse Kommune skal bistå virksomhederne med deres rekrutteringsudfordringer, så de får den arbejdskraft de har behov for.
2. Beskæftigelsesområdet skal støtte op om den nye erhvervsstrategi, blandt andet ved at sikre en enkel, fokuseret og sammenhængende service.

GREB OG KONSEKVENSER – hvad kan der gøres:

a.
For borgere, der som udgangspunkt kan varetage et arbejde eller påbegynde uddannelse, fokuserer Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration (ARI) på at opkvalificere ufaglærte til faglærte, forebygge langtidsledigheden hos særligt dagpengemodtagere og bevare sygemeldte medarbejders tilknytning til deres job og få dem hurtigt tilbage i arbejde.

Vi skal både sikre virksomhederne *kvalificeret* og *nødvendig* arbejdskraft. Arbejdet med at sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne sker bl.a. ved at opkvalificere ufaglærte til faglærte via voksenlærlingeindsatsen, hvor vi i 2023 startede 130 forløb op, men også via en forankring af uddannelsesambassadørprojektet. Her har en medarbejder som hovedopgave at arbejde på at få flere ufaglærte ledige og ledige med forældet uddannelse til at tage en erhvervsuddannelse. Det er administrationens vurdering, at denne indsats er velfungerende og kan fortsætte inden for den nuværende ramme.

Ift. at sikre virksomhederne den nødvendige arbejdskraft, er vi med projekt Jobformidling Først blandt 14 sjællandske kommuner lykkedes med et mere systematisk samarbejde om at dele jobordrer mellem kommunerne, så vi bedre kommer i mål med at formidle kandidater på tværs af kommunegrænserne. Fra 1. kvartal 2022 til 2. kvartal 2023 er antallet af delte jobordrer steget med 140%. Ambitionen er at fortsætte og forankre projekterfaringerne, og der foregår aktuelt en dialog mellem kommunerne om, hvorledes vi sammen kan understøtte en forankring. Det er administrationens vurdering, at dette kan fortsætte inden for den nuværende ramme.

Rekrutteringssamarbejdet med virksomhederne er forankret i virksomhedsservice. Her behandles virksomhedernes rekrutteringsanmodninger, hvor vi screener og finder de bedst egnede kandidater. Har virksomheden brug for flere medarbejdere, arrangerer vi Jobmeeting, hvor vi screener de ledige forud for de møder virksomheden. Den generelt lave ledighed og kortere ledighedslængde blandt de ledige indebærer, at jobcentret bruger væsentligt flere ressourcer på at finde det gode match pr. rekrutteringsanmodning. Koblet med de besparelser, der er lagt ind i budget 2024, og som

rammer bredt i centret, er det derfor administrationens vurdering, at vi ikke kan nå i mål med lige så mange rekrutteringsanmodninger som i 2023.

- En længere indfasning af budgettilpasningen på området vil kunne dæmme op for nedgangen i antallet af besvarede rekrutteringsanmodninger og de efterfølgende ansættelser i virksomhederne [1].

A-kasseforsøget, hvor A-kasserne overtog ansvaret for de forsikrede ledige de første tre måneder, viste, at A-kasserne er væsentligt dårligere til at få de ledige i job sammenlignet med jobcentrene. Fra 1. januar 2024 er forsøget imidlertid gjort permanent. Det udfordrer vores muligheder for at støtte målrettet op om, at virksomhederne sikres den fornødne arbejdskraft. Det er administrationens vurdering, at den lediges overgang fra A-kassen til jobcentret, kalder på en intensiv, jobrettet indsats, så vi forebygger langtidsledighed og får den ledige hurtigt i job.

- En længere indfasning af budgettilpasningen på området vil kunne sikre hyppigere jobrettede samtaler med den ledige og en mere målrettet virksomhedsrettet indsats over for de ledige, der efter tre måneder i A-kassen overgår til jobcentret [2].

Der er flere sygedagpengemodtagere end jobparate ledige - både på landsplan og i Slagelse Kommune. Hovedparten af disse har en arbejdsgiver, som mangler deres arbejdskraft. Derfor udgør nedbringelsen af sygedagpengemodtagere en væsentlig nøgle i at sikre virksomhederne den fornødne arbejdskraft. ARI er i 2023 lykkedes med at hæve raskmeldingsprocenten med 5% til i alt 86%. Vi har organiseret os op mod de forskellige typer af arbejdsgivere (offentlige, private mv.), med henblik på, at samarbejdet, herunder vores forebyggende arbejde, bliver så effektivt og meningsfuldt som muligt. Herved understøtter vi borgerens tilknytning til arbejdsmarkedet og forebygger, at de mister deres arbejdsgiver. Med implementeringen af budget 2024 er sagsantallet pr. medarbejder steget med 20%, hvilket udfordrer vores muligheder for fortsat at være landets tredje bedste kommune på sygedagpengeområdet, jf.

[Beskæftigelsesministerens Benchmark af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet](#)

- En længere indfasning af budgettilpasningen på området vil kunne nedbringe sagsantallet og bidrage til at Slagelse Kommune fastholder vores resultater på området [3].

b.

Beskæftigelsesområdet bidrager til ambitionerne i Slagelse Kommunes nye erhvervsstrategi om at gøre kommunen til en af de mest dynamiske målt på fremgang i erhvervsvenlighed og privat jobskabelse ved at understøtte en tæt koordinering og løbende opfølgning mellem beskæftigelsesområdet, Slagelse Erhverv, virksomhederne og uddannelsesinstitutionerne. For at styrke oplevelsen af én samlet og hurtigere service, vil ARI og Ungeenheden dyrke og udbygge de gode synergier i det virksomhedsrettede arbejde mellem beskæftigelses- og erhvervsområdet og arbejde mod et mere koordineret, forpligtende og samskabende samarbejde for derigennem at bidrage til at støtte op om en enkel, fokuseret og sammenhængende service til virksomhederne på tværs af kommunens arbejdsområder. Dette samarbejde vil også udgøre et væsentligt fundamentet i at opfylde erhvervsstrategiens målsætning om etablering af flere strategiske partnerskabsaftaler mellem virksomheder og kommunen. Arbejdsmarked, Rådgivning og Integrations mange års samarbejde med virksomhederne bliver her bragt i spil sammen med det koordinerede virksomhedssamarbejde, der er blevet styrket som led i udmøntningen af strateginotatet på beskæftigelsesområdet.

Det er administrationens vurdering, at ovenstående kan ske inden for den nuværende ramme.

TEMA 2: BORGERE LANGT FRA ARBEJDSMARKEDET

Tidlig helhedsorienterede indsatser som forebyggende til førtidspension

POLITISK RETNING – vi har hørt:

1. Udviklingen af borgere der ender på en førtidspension skal bremses, og for borgere der kan, skal der arbejdes med muligheden for tilbagevenden til arbejdsmarkedet.
2. For borgere som er langt fra arbejdsmarkedet og med sager i forskellige centre, skal kommunen møde dem med tidlige og individuelle forløb, som samler indsatserne på tværs og koordinere en meningsgivende samlet plan for borgeren.
3. Virksomhederne der gerne vil ansætte borgere med skånebehov, skal understøttes og mødes af smidigere processer i kommunen.

4. Borgere skal få fodfæste på arbejdsmarkedet gennem lønnede timer i private virksomheder eller ved offentlige arbejdsgivere.

GREB OG KONSEKVENSER – hvad kan der gøres:

a.

Slagelse Kommune har med budgetforliget 2024-27 investeret i en intensiv indsats for at forebygge førtidspension hos kontanthjælpsmodtagere med andre problemer end ledighed. Som orienteret om på seneste EBU møde vil der fra 1. februar 2024 igangsættes en social effektinvestering med et tilsvarende formål, om at flere borgere får fodfæste på arbejdsmarkedet. Investeringen omfatter ligeledes kontanthjælpsmodtagere med andre problemer end ledighed. Det er derfor administrationens vurdering, at der iværksættes en række initiativer, der understøtter de politiske ambitioner for borgere på kontanthjælp med andre problemer end ledighed.

Borgere i ressourceforløb, som er kendetegnet ved at have komplekse problemer, og hvor arbejdsevnen er så begrænset, at der er behov for en særlig tværfaglig indsats samt ledighedsydelsesmodtagere (personer, der er visiteret til et fleksjob, og som er ledige) er også i risiko for at ende på førtidspension, hvis ikke der sættes ind med en helhedsorienteret og forebyggende indsats. For de mest udsatte borgere i ressourceforløb har samarbejdet med de socialøkonomiske virksomheder vist sig at være en styrke og har bidraget til lønnede timer. Administrationen vil i 2024 finde midlerne inden for egen ramme ved at overføre indsatsmidler fra de målgrupper, som omfattes af den sociale effektinvestering, der påbegyndes i februar 2024. Det giver lidt mere tid til at afdække mulighederne for at finde midlerne inden for egen ramme fra 2025 og frem.

Med den svagt stigende ledighed har vi set en stor vækst i borgere, der mister deres fleksjob. Vi kan også se, at efterværn (opfølgning efter indsatsen er afsluttet og borger er påbegyndt fleksjob) kan være en afgørende faktor for, at borgere i fleksjob fastholder deres job. Med budgettilpasningen er fleksjobområdet under et tredobbelt pres: i) Det er ikke muligt at følge op på fleksjob hyppigere end hver 30. måned, som lovgivningen foreskriver (efterværn), ii) der er flere der mister deres job og derfor et behov for at medvirke til at skabe flere fleksjob, iii) det er ikke længere muligt at ressourceforløbsteamet i ARI aflaster fleksjobteamet med konkrete opgaver grundet den snævrere budgetramme.

- En længere indfasning af budgettilpasningen på fleksjobområdet vil kunne understøtte en efterværnsindsats med 2-3 besøg de første år. En sådan efterværnsindsats vil samtidig kunne åbne dialogen med virksomhederne om yderligere pladser og muligheder. Bredt set vil indsatsen forebygge udviklingen af borgere, der ender på førtidspension [4].

Borgere, som har fået tilkendt førtidspension, har mulighed for at tjene op til 87.000 kr., inden der sker modregning i pensionen. Derefter modregnes med 30%. ARI understøtter at førtidspensionister genindtræder på arbejdsmarkedet via samarbejde med KLAP-job, via det sociale frikort og målrettede jobmesser til målgruppen. Hvis førtidspensionister via de lønnede timer opnår så fast og stabil tilknytning til arbejdsmarkedet, at borgeren vedvarende kan forsørge sig selv, kan førtidspensionen frakendes. Der kan dog ikke ske frakendelse i en treårig periode fra 2023-25, da regeringen som en del af aftalen fra 2022 "Hurtigere i job og et stærkere arbejdsmarked" giver førtidspensionisterne mulighed for at tage supplerende arbejde uanset omfang, uden risiko for at miste førtidspensionen. Administrationen vurderer, at det økonomiske potentiale i at Slagelse Kommune investerer førtidspensionisters tilbagevenden til arbejdsmarkedet, er usikkert. Området er ikke en del af jobcentrets kerneopgave og kommunen har generelt begrænsede handlemuligheder. Derfor vil administrationen anbefale, at ARI primært fokuserer på tidlige, forebyggende indsatser, og at en eventuel investering målrettet førtidspensionisters tilbagevenden til arbejdsmarkedet, løftes som et budgetønske for budget 2025-28.

b.

Helhedsorienterede indsatser (HOI) er vejen til en bedre, mere effektiv, og økonomisk rentabel indsats til glæde for borgerne. Det er også den indsats som kræver størst koordinering og dedikation. ARI har i flere år arbejdet med HOI via forskellige tværfaglige forums på velfærdsområdet, herunder Fremskudt sagsbehandling og visiteret Koordination (på [EBU 7.9.2023](#)), Step up-indsatsen (på EBU 8.2.2024) på tværs af fagcentrene samt IPS-indsatsen, der også involverer samarbejde med psykiatrien. Der er administrativt søsat et helhedsorienteret udviklingsprojekt mellem rusmiddelcentret, jobcentret, og Børn og Unge, som vil finde sin metodiske og organisatoriske form primo 2024 og kan rummes inden for den budgetmæssige ramme.

c.

Virksomheder, der får borgere i praktik eller småjobs, og på længere sigt et fleksjob, skal klædes på i forhold til hvilke krav det sætter, og hvordan virksomheden kan få mest mulig gavn af de kompetencer, som borgere med skånebehov kommer med. Og kommunen skal gøre sig umage for at understøtte samarbejdet med smidigere processer. ARI forventer

at indgå et toårig investeringsforløb med organisationen Code of Care, som skal bidrage til at metodeudvikle på området via et taskforce forløb, som involverer op til 35 virksomheder.

d.

Lønnede timer er en af de vigtigste hovedveje til at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Regeringen har i 2023 ændret sat større krav til kommunerne om flere virksomhedsrettede tilbud såsom praktikker, løntilskud og de lønnede timer, frem for opkvalificering og vejledningstilbud. ARI har derfor prioriteret de lønnede timer og holder løbende øje med, at vi opfylder regeringens målkrav

TEMA 3: HVOR DE UNGE LYKKES

En styrket ungeindsats (Unge forbindelser)

På Ungeområdet arbejdes der målrettet med at indfri de politiske målsætninger i beskæftigelsesplanen, de potentialer der er beskrevet i Ungeanalysen fra 2023, og de politiske prioriteringer i budget 2024-27.

POLITISK FOKUS – vi har hørt:

1. Slagelse Kommune skal styrke de tidlige og forebyggende indsatser med fokus på de unges vedholdenhed, så de unges chancer for at gennemføre uddannelse øges.
2. Kommunen skal styrke brobygningen mellem grundskoler og ungdomsuddannelser, særligt med fokus på brugen af erhvervsrettede samarbejder og praktikforløb for de unge som kan profitere heraf.
3. Sikre helhedsorienterede og effektfulde indsatser med tilbud til de mest udsatte og sårbare unge, så de hjælpes tættere på eller får fodfæste i uddannelse eller på arbejdsmarkedet.
4. Kommunen skal, også på beskæftigelses- og uddannelsesområdet, understøtte overgangen fra ungeområdet til voksenområdet (overgangen mellem 29 -30 år), med et særligt fokus på de unge, som eksempelvis overgår til indsats i jobcenteret når de fylder 30 år.

GREB OG KONSEKVENSER – hvad kan der gøres:

a.

Sikre et mere formaliseret samarbejde mellem almenområdet og Ungeenhedens uddannelsesvejledere, med blik for tidlig forebyggelse såvel som fleksible skole og praktikforløb, samtidig med at overgangsarbejdet styrkes.

b.

Ved at øge fokusset på de virksomhedsrettede indsatser helt ned i almen skolen, med tilbud om fritidsjobs, praktikker mv., kan Ungeenheden understøtte de unges gennemførelse af grundskolen, nedbring fravær og styrke de unges uddannelsesvalg og overgang hertil.

c.

Løbende tilpasning af hvilke indsatser som passer bedst til den individuelle unge, så der både sikres fokus på de unges livsmestring og tilknytning til meningsfulde fællesskaber, men også færdigheder i relation til uddannelse og beskæftigelse.

d.

Styrke samarbejdet ift. den ældste ungemålgruppe, eksempelvis ved at inddrage erfaringer fra KUI-samarbejdet, samt sikre et mere formaliseret samarbejde i overgang og overlevering mellem Ungeenheden og Jobcenteret.

Politisk fokus på indsatser til særligt udsatte unge og forskellige veje at gå for målgrupperne

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har i protokolleringen udtrykt ønske om en særlig opmærksomhed på indsatser til de mest udsatte ungegrupper;

"Udvalget er enige om at udtrykke et politisk ønske om, at der fortsat gives tilbud til de mest udsatte grupper som kan flytte dem i retning af uddannelse og arbejdsmarked. Derfor ønsker udvalget at få præsenteret en eller flere modeller for, hvordan viden og erfaringer fra bl.a. projektet 180 grader, kan indtænkes i Ungeenhedens praksis, så der tages hensyn til de udfordringer som målgruppen har".

I foråret 2023 udarbejdede Ungeenheden en indsatsstrategi ud fra et ønske om at skærpe fokus på kvalitet, effekt og økonomisk bæredygtighed i tilbuddene. Strategien indeholder bl.a. fokusering og anbefalinger som knytter an til Ungeanalysen, samt den viden og erfaring der er fra forskellige indsatser til målgruppen, herunder 180 grader (evaluering

af tilbuddet vedlagt i bilag 2). Helt centralt står bl.a. udfordringerne med fastholdelse og gennemførelse af uddannelse på ungeområdet. Indsatsstrategien beskriver således nogle principper for iværksættelse af indsatser, og hvad de enkelte indsatser skal imødekomme, herunder fokus på den unges ressourcer og egne perspektiver, samarbejde med ungdomsuddannelserne og fokus på fastholdelse. Eksempler på tilbud og indsatser der indgår i Ungeenhedens tilbudsvifte:

Connect er et 16 ugers gruppeforløb målrettet unge i alderen 18-30 år, som har massive udfordringer, fx diagnoser, angst, depression.

Ungeguides leverer både gruppebaserede og individuel støtte og koordination til de unge i KUI-målgruppen (14-25 år).

Bevægelse mod nye mål støtter unge mod uddannelse og beskæftigelse via motion, bevægelser og etablering af netværk og relationer.

Falck Healthcare og Ramsdal leverer individuelt tilrettelagte indsatser for de aktivitetsparate unge (de unge der er mest udfordret). Tilbuddene understøtter derudover Ungeenheden med beskrivelser af de unge, der har behov for at få afdækket fremtidigt forsørgelsesgrundlag, fx førtidspension, resourceydelse, flexjob mv.

Psykologsamtale kan tilbydes unge med forskellige former for udfordringer, herunder manglende motivation og retning, sociale og personlige udfordringer, udfordringer med forståelsen af sig selv og i relation til andre.

Model for inddragelse af viden og erfaringer

Ud fra indsatsstrategien søger Ungeenheden løbende at vurdere og evaluere de enkelte tilbud, inddrage viden og erfaringer samt skærpe fokuset på de unges egne oplevelser og perspektiver. Indsatserne skal ses i en sammenhæng og kan sammensættes indenfor rammerne af Ungeenheden med udgangspunkt i den enkelte unges behov.

Det er administrationens vurdering, at den model der er for evaluering af indsatser og dialog med de unge, understøtter at viden og erfaringer indarbejdes i det løbende arbejde der foregår med at udvikle og styrke tilbudsviften i Ungeenheden. Samtidig er det administrationens vurdering, at modellen med fordel kan udvikles og blive mere datadreven, så der mere systematisk følges op på f.eks. de unges fremmøde, frafald og gennemførelse af uddannelse og/eller beskæftigelse.

I bilag 1 fremgår den omtalte indsatsstrategi samt en udfoldelse af de beskrevne tilbud og indsatser målrettet udsatte unge. Bilag 2 indeholder en evaluering af 180 grader "Menneskene bag tallene" fra 2021.

TEMA 4: KULTURELLE FORBINDELSER

En styrket integrationsindsats

POLITISK RETNING – vi har hørt:

1. Nyankomne og herboende udlændinge skal aktivt deltage og bidrage i det danske samfund. Slagelse Kommune har vedtaget en integrationspolitik, som danner rammerne for hvordan kommunen arbejder helhedsorienteret på tværs af fagområderne, og hvor civilsamfundet har en vigtig rolle i §17,4 integrationsudvalget.
2. En af de store opgaver for kommunen er implementeringen af 37-timers arbejdspligten for borgere med integrationsbehov, hvor særligt nyttejobs udgør en betydelig del. Det kræver en tværfaglig indsats i samarbejde med relevante aktører såsom fagbevægelsen, uddannelsesinstitutioner, og lokale virksomheder. Kommunen skal udforske de synergier der lægger i at samtænke arbejdspligten med rekrutteringsudfordringer.

GREB OG KONSEKVENSER – hvad kan der gøres:

a.
Slagelse Kommune har i 2023 opdateret integrationspolitikken, som har haft til formål at samle fagcentrene omkring opgaven og inddrage civilsamfundet, virksomheder og borgere. Et kernelement i implementering af politikken er etableringen af et §17,4 integrationsudvalg, som vil mødes 4-5 gange årligt og komme med konkrete anbefalinger til kommunen i forhold til sundhed og inddragelse af civilsamfund i indsatsen.

b.
Kommunen vil få en væsentlig opgave i at få skabt nok tilbud for de cirka 300 borgere i kommunen, som forventes at

blive omfattet. Nyttejobs vil udgøre en betydelig del, hvor kommunen skal etablere nyttejobbene og sikre medarbejdere til at drifte indsatsen. 37-timers arbejdspligten vil blive særskilt behandlet på EBU i 2024, idet vi afventer et lovudkastet, hvorefter vi vil kende krav og handlemulighederne bedre.

TEMA 5: DIGITALISERING

POLITISK RETNING – vi har hørt:

1. Digitale muligheder skal udnyttes optimalt, så det supplerer og understøtter kerneopgaven mest muligt. Formålet er at øge borgeren selvstændige handlemuligheder, gøre det nemmere at skabe direkte kontakt mellem virksomheder og borgere, og så skal det frigøre tid for sagsbehandlere så de kan fokusere på borgere der ikke er selvhjulpne.

GREB OG KONSEKVENSER – hvad kan der gøres:

a.
Den politiske retning vil godt kunne indfries inden for eksisterende budgetrammer, idet ARI og ungeenheden allerede godt på vej, hvor flere initiativer og projekter er søsat. Vi er for eksempel foregangskommune for udbredelse af digitale samtaler [\[link til nyhed i pressen\]](#) og implementering af fremskudt e-vejledning, som vi har søsat i pilotprojektet ”Jobformidling Først” i samarbejde med 13 andre sjællandske kommuner. ARI og ungeenheden har investeret i it-plattformen ”det virtuelle jobunivers”, hvor borgere får individuel jobstøtte og bliver mere selvhjulpne ift. at få vejledning, og indgår i et fælles udbud af it- fagsystemet på beskæftigelsesområdet, så vi får stordriftsfordele og samtidig styrker de digitale ambitioner på tværs af kommunerne. Udnyttelse af kommunernes erfaringer på tværs er essentielt for at udvikle os, hvor ARI deltager i KL projektet ”Digitale Veje til Job” sammen med 16 kommuner, og selv afholder 1:1 sparringsmøder med nærliggende kommuner, fx Næstved.

[1] Administrationen vurderer, at budgetbehovet initialt vil svare til et årsværk.

[2] Administrationen vurderer, at budgetbehovet initialt vil svare til et årsværk.

[3] Administrationen vurderer, at budgetbehovet initialt vil svare til to årsværk.

[4] Administrationen vurderer, at budgetbehovet initialt vil svare til et årsværk.

Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

På baggrund af drøftelserne og beslutningerne på mødet vil Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget i forbindelse med Budgetopfølgning 1 få fremlagt administrationens vurdering af, hvor det kan være nødvendigt at

kompensere beskæftigelsesindsatsen, så indfasningen af finansieringen af Arne-pensionen sker med øje for de fremadrettede politiske mål og påkrævede indsatser.

Bilag

Bilag 1 - Indsatser til særligt udsatte unge

Bilag 2 - Evaluering 180 grader (2021)

Bilag 3 - Gentænkning af beskæftigelsesindsatsen - præsentation 8. februar 2024.

Punkt 5: "Jobformidling Først" - ret og vejledningsforpligtelse som e-læring forud for samtale i Jobcentret (O)

24-000910

Beslutning

At 1: Taget til orientering.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget ser frem til at modtage en opfølgning i slutningen af året.

PowerPoint-præsentation fra udvalgsrådet tilføjes som bilag til mødereferatet.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses-, og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses-, og Uddannelsesudvalget kan orienteres om resultatet af puljeprojektet Jobformidling Først, som Slagelse kommune har deltaget i sammen med 13 øvrige sjællandske kommuner.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration indstiller

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses-, og Uddannelsesudvalget tager sagen til orientering.

Sagens indhold

Som en del af Regeringen, arbejdsmarkedets parter og KL's Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft blev "Pulje til styrket fokus på jobformidling i kommuner og a-kasser" udmøntet i 2022 og 2023. Formålet med puljen var at styrke fokus på god jobformidling, og at understøtte jobcentre og a-kassers arbejde med at håndtere jobordrer fra virksomheder. I perioden april 2022 til december 2023 har Slagelse Kommune sammen med Sorø, Solrød, Vordingborg, Ringsted, Køge, Stevn, Guldborgsund, Lolland, Næstved, Greve, Lejre, Faxe og Roskilde kommuner sammen afviklet projektet "Jobformidling Først".

I det følgende gives et udpluk af projektets resultater samt en orientering om Slagelse Kommunes udbredelse af projektet.

Ud med regler og ind med konkrete job i første samtale med ledige jobparate borgere

Et af de emner, der fylder på første samtale i jobcenteret, og som dermed tager tid fra det jobrettede, er vejledningen om ret og pligt. Derfor har projektet udviklet og afprøvet ret og pligt vejledning som e-læring, som borgerne gennemfører forud for første samtale med jobcenteret. Det betyder, at borgerne inden de har deres første samtale allerede har fået vejledningen om deres rettigheder og pligter, og at deres sagsbehandler via løsningen har fået besked om, hvorvidt borgeren har forstået vejledningen. E-læringsforløbet er udviklet og driftes af Schultz Fasit, som er Slagelse Kommunes leverandør af fagsystem på arbejdsmarkedsområdet.

E-læringen er blevet taget godt i mod hos medarbejdere og borgerne, som har givet positiv feedback. De adspurgte borgere giver e-læringen en score på 4,4 ud af 5. Den tid, det frigiver på første samtale, bruger medarbejderne på at tale med borgerne om konkrete ledige job, som borgeren kan søge nu og her. Endvidere er responsen fra medarbejdere og borgere, at det er bedre for udbyttet af mødet og samarbejdet med jobcenteret, at første samtale handler om job (formidling af job, motivation, brancheskift mv.) frem for regler.

Det er op til kommunerne selv at beslutte, hvorvidt løsningen med ret og pligt vejledning som e-læring forankres efter projektets afslutning samt afholde udgiften hertil. Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration har besluttet at forsætte den fremskudte e-vejledning i samarbejde med Schultz. Konkret fortsættes og forankres de to områder der indgik i pilotgruppen, jobparate kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere. Derudover udbredes muligheden for e-vejledningen hen over 2024 til øvrige målgrupper: Sygedagpengemodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere, personer i ressourceforløb, ledighedsydelsesmodtagere og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Mere systematisk samarbejde om jobordrer på tværs af kommunerne

Et andet element i projektet har været at forbedre samarbejdet om formidling af kandidater til jobordrer på tværs af projektkommunerne. Jobordrer er når en virksomhed anmoder en kommune om at hjælpe med et rekrutteringsbehov, hvorefter jobcentret bistår med at finde en relevant kandidat. Der har været særligt fokus på at nedbryde de kommunale grænser og agere som et regionalt arbejdsmarked frem for kun at fokusere på kandidatmuligheder i egen kommune, hvilket er lykket på flere parametre. Blandt andet ser vi, at kommunerne i projektperioden deler jobordrer med hinanden i langt højere grad end hidtil, og at vi derfor nu opererer med et mere regionalt arbejdsmarked til gavn for både borgere og virksomheder, som dermed får flere hhv. job og kandidater i spil.

Antal delte jobordrer mellem projektkommunerne:**

1. kvartal 2022*	2. kvartal 2022	1. kvartal 2023	2. kvartal 2023
2169	2700	4276	5195
Stigning ift. 1. kvartal 2022	24%	97%	140%

*I 1. kvartal 2022 var projektet endnu ikke gået i gang.

**Antallet af jobordrer er ikke steget i perioden, så antallene er alene et udtryk for den øgede deling. Beregningen er summen af jobordrer, hvor én af de øvrige projektkommuner er formidlingsansvarlig, og er baseret på data indmeldt af projektkommunerne.

Fremtidigt forpligtende samarbejde om jobformidling

Ud over de primære formål med projektet er der også blevet etableret et stærkere samarbejde mellem de deltagende kommuner både på chef-, leder- og medarbejderniveau. De deltagende kommuner er enige om, at fremtiden byder på et fortsat forpligtende samarbejde om jobformidling kommunerne imellem, selvom projektet er afsluttet.

Retligt grundlag

Ingen bemærkning.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Forsættelse med ”Jobformidling Først” e-læring samt udvikling og drift af nye målgruppespecifikke forløb koster årligt 100.000 kr. så længe ydelsen leveres, med en rabat i 2024. Udgifterne er til betaling af leverandøren Schultz og afholdes inden for eksisterende budget.

Slagelse kommune indgår i Digitaliseringsforening Sjælland (DIGIT)-samarbejde mellem 11 sjællandske kommuner. Her er det besluttet at sende beskæftigelsesområdet fagsystem i udbud. Derfor er den fremtidige udgift til fremskudt e-vejledning forbundet med en vis usikkerhed, alt afhængig af, hvordan udbuddet forløber og om e-vejledningen indbygges som del af kernen i fagsystemet eller som en tilkøbsydelse.

	2024	2025 og frem
Engangsydelse	10.000 kr.	
Årligt vederlag for drift og vedligeholdelse	39.928 kr.	99.819 kr.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Ingen bemærkninger.

Bilag

Bilag 1 - Jobformidling først, præsentation 8. februar 2024

Punkt 6: Gensidig orientering (O)

Beslutning

At 1: Taget til orientering.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets medlemmer og administrationen orienterer om aktuelle henvendelser, tiltag, projekter m.m.

Indstilling

Direktøren for Erhverv, Ejendomme og Teknik indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres.

Sagens indhold

1. Orientering fra udvalgsformand
2. Orientering fra udvalgsmedlemmer
3. Orientering fra administrationen
 - Retning for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2024/2025
 - Afholdt dialogmøde mellem Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget den 24. januar 2024
 - Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets studietur til Esbjerg.

Punkt 7: Input til kommende møder (B)

Beslutning

At 1: Det blev bemærket, at sagen om 'Flere faglærte netværket' forventes at komme på til april mødet, og at de 2 budgetsager om budgetopfølgning 1 og nøgletal på Beskæftigelses- og Ungeområdet integreres i en sag til næste møde.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget kan beslutte eventuelle input til emner eller dagsordenpunkter, som ønskes behandlet på kommende møder. I det vedlagte bilag findes en oversigt over kommende punkter til behandling.

Indstilling

Direktøren for Erhverv, Ejendomme og Teknik indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget beslutter eventuelle input til emner eller dagsordenpunkter, som ønskes behandlet på kommende møder.

Bilag

Bilag 1 - EBU overblik over kommende sager

Punkt 8: Godkendelse af referat (B)

Beslutning

At 1: Godkendt.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal godkende referatet.

Indstilling

Direktøren for Erhverv, Ejendomme og Teknik indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender referatet.