

REFERAT § 17 stk. 4-udvalg - Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR) d. 25-04-2017

Mødedato Tirsdag d. 25. april 2017 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 1, Jobcenter Slagelse, Kalundborgvej 59

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden (B).....	3
Status på Lokalt Arbejdsmarkedsråds midler (O).....	4
Forslag om temamøde (B).....	5
Budget 2017 (O).....	6
100 småjob til ledige på kanten af arbejdsmarkedet (O).....	8
Den beskæftigelsesrettede indsats ift. flygtninge (O).....	10
Orientering fra formanden (O).....	13
Orientering til/fra RAR Sjælland (O).....	14
Eventuelt (O).....	15

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden (B)

Sagsfremstilling

1. Godkendelse af dagsorden (B)

Sagsnr.: 330-2015-35406 **Dok.nr.:** 330-2017-183200

Åbent

Kompetence: Lokalt Arbejdsmarkedsråd

Beslutningstema

Godkendelse af dagsorden.

Indstilling

Centerchefen for Arbejdsmarked og Integration indstiller,

- 1. at** dagsordenen godkendes.

Beslutning i § 17 stk. 4-udvalg - Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR) den 25. april 2017:

Fraværende: Anders Steinmetz Thomsen, Ole Brandenburg, Per Struwe

Godkendt.

Punkt 2: Status på Lokalt Arbejdsmarkedsråds midler (O)

Sagsfremstilling

2. Status på Lokalt Arbejdsmarkedsråds midler (O)

Sagsnr.: 330-2017-23472 Dok.nr.: 330-2017-201218

Åbent

Kompetence: Lokalt Arbejdsmarkedsråd

Beslutningstema

Orientering om status på afsatte midler til rådets mødevirksomhed.

Baggrund

Byrådet afsatte på mødet den 27. oktober 2014 midler til mødevirksomhed i Lokalt Arbejdsmarkedsråd. Midlerne, der er afsat, er 30.000 kr. pr. år. Beløbet er i 2017 fremskrevet til 30.715 kr.

Forbrug og budget fremgår af nedenstående oversigter:

	Budget 2017	Forbrug pr. 31. marts 2017	Ej forbrugte midler
Mødeaktiviteter	20.500	0	20.500
Årlig temadag	10.215	0	10.215
	30.715	0	30.715

Udgifterne afholdes inden for budgettets rammer på konto 6 om ”Kommissioner, råd og nævn”. Ansvar for sekretariatsbetjening henlægges til Center for Arbejdsmarkeds og Integration.

Der er ikke overførselsadgang på midlerne.

Retligt grundlag

Kommunens kasse- og regnskabsregulativ.

Handlemuligheder

Ingen bemærkninger.

Vurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Centerchefen for Arbejdsmarked og Integration indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i § 17 stk. 4-udvalg - Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR) den 25. april 2017:

Fraværende: Anders Steinmetz Thomsen, Ole Brandenburg, Per Struwe
Til efterretning.

Punkt 3: Forslag om temamøde (B)

Sagsfremstilling

3. Forslag om temamøde (B)

Sagsnr.: 330-2015-35633 Dok.nr.: 330-2017-183247

Åbent

Kompetence: Lokalt Arbejdsmarkedsråd

Beslutningstema

Formandskabet foreslår, at det ordinære møde den 31. oktober 2017 udvides, således at der efter det ordinære møde afholdes temamøde.

Baggrund

På mødet den 26. oktober 2016 udtrykte rådet ønske om et temamøde, seminar eller lignende i foråret afhængig af processen for Beskæftigelsesplanen, hvor tillige udmøntning i forhold til de ledige, som en udløber af to- og trepartsforhandlingerne, følges op.

Grundet udskydelse af trepartsforhandlinger til foråret og det igangværende arbejde med at implementere det politiske budgetkatalog for 2017 med tilhørende besparelser, vil det først være muligt at præsentere et samlet og fremadrettet perspektiv for 2018 i efteråret 2017.

Retligt grundlag

Forretningsorden for § 17 stk. 4-udvalg – Lokalt Arbejdsmarkedsråd i Slagelse Kommune, § 5, stk. 1.

Handlemuligheder

Formandskabet foreslår, at der den 31. oktober 2017 afholdes ordinært møde kl. 16:00 – ca. kl. 18:00, og at der efterfølgende afholdes temamøde ca. kl. 18:00 – kl. 20:00.

Rådet kan godkende formandskabet forslag eller fremkomme med et andet forslag.

Vurdering

Administrationen anbefaler, at rådet godkender formandskabet forslag, idet et temamøde i oktober giver rådet mulighed for at drøfte og bidrage i forhold til Beskæftigelsesplan 2018.

Det er indeholdt i formandskabets forslag, at der på temamødet tages afsæt i udmøntning af de i foråret 2017 fortsatte trepartsdrøftelser med deraf forventede indgående aftaler (primært i forhold til uddannelsesområdet og praktikpladser) samt Beskæftigelsesplan og politisk budget.

Konsekvenser for andre udvalg

Rådets input til Beskæftigelsesplan 2018 medtages i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Centerchefen for Arbejdsmarked og Integration indstiller,

1. at rådet godkender formandskabets forslag.

Beslutning i § 17 stk. 4-udvalg - Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR) den 25. april 2017:

Fraværende: Anders Steinmetz Thomsen, Ole Brandenburg, Per Struwe
Godkendt.

Punkt 4: Budget 2017 (O)

Sagsfremstilling

4. Budget 2017 (O)

Sagsnr.: 330-2015-35633 Dok.nr.: 330-2017-183998

Åbent

Kompetence: Lokalt Arbejdsmarkedsråd

Beslutningstema

Arbejdsmarkedschef Jens Højlund orienterer om implementeringen af budgetkatalog 2017 som led i udmøntningen af budgetaftalen for 2017-2020 på beskæftigelsesområdet.

Baggrund

Byrådet traf den 19. december 2016 beslutning om en række konkrete tiltag for 2017 i forbindelse med budgetreduktionen på beskæftigelsesområdet, som skal implementeres.

Retligt grundlag

Byråds beslutning den 19. december 2016 vedrørende udmøntning af budgetreduktion på beskæftigelsesområdet.

Forretningsorden for § 17 stk. 4-udvalg – Lokalt Arbejdsmarkedsråd fastlægger i § 2, at Lokalt Arbejdsmarkedsråd har en rådgivende funktion til Jobcenter og det stående politiske fagudvalg i forhold til beskæftigelsesplan og høringer i forhold til andre relevante politiske sammenhænge.

Handlemuligheder

I forbindelse med orientering om implementering af budgetkataloget er rådet velkommen til at bidrage med input og sparring til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget samt Center for Arbejdsmarked og Integration.

Vurdering

Center for Arbejdsmarked og Integration har igangsat et større implementeringsarbejde, der involverer medarbejdere i arbejdsgrupper. Udover de enkelte arbejdsgrupper er der nedsat en styregruppe. Arbejdsgrupperne indrapporterer løbende til styregruppen, der beslutter med baggrund i de konkrete initiativer, der er kommet fra de enkelte arbejdsgrupper. Styregruppen har arbejdsmarkedschefen som formand. SektorMED fungerer som følgegruppe til implementeringsarbejdet.

Arbejdsmarkedschefen vil orientere om implementeringen af budgetkataloget med særlig fokus på:

- Sammenhæng til Beskæftigelsesplan 2017
- Ny tilbudsvifte og afledte konsekvenser
- Omlægning af virksomheds- og mentorindsatsen
- Ungeindsatsen

Indstilling

Centerchefen for Arbejdsmarked og Integration indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i § 17 stk. 4-udvalg - Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR) den 25. april 2017:

Fraværende: Anders Steinmetz Thomsen, Ole Brandenburg, Per Struwe

Arbejdsmarkedschefen orienterede om hovedpunkterne i Budgetkatalog 2017, herunder

- sammenhængen til beskæftigelsesplan,
- de vigtigste konkrete initiativer i 2017 og
- implementeringsproces i organisationen.

Rådet drøftede løbende orienteringen og drøftede efterfølgende bl.a. rekrutteringsindsats - også set i forhold til uddannelsesindsats, vigtighed af opdaterede kompetencer samt målretning i forhold til efterspørgsel på arbejdsmarkedet.

Til efterretning.

Punkt 5: 100 småjob til ledige på kanten af arbejdsmarkedet (O)

Sagsfremstilling

5. 100 småjob til ledige på kanten af arbejdsmarkedet (O)

Sagsnr.: 330-2017-25584

Dok.nr.: 330-2017-230956

Åbent

Kompetence: Lokalt Arbejdsmarkedsråd

Beslutningstema

Formandskabet har på formandsmødet den 20. marts 2017 udtrykt ønske om en orientering omkring kampagnen ”100 småjob til ledige på kanten af arbejdsmarkedet” med en kort beskrivelse af kampagnen, hvad der er passeret siden den 31. januar 2017 og status pt.

Baggrund

Center for Arbejdsmarked og Integration arbejdede i perioden 14. september 2016 – 31. januar 2017 med en særlig indsats for ledige på kanten af arbejdsmarkedet. Målet var at finde 100 ordinære job/småjob til 100 borgere i målgruppen – og således helt eller delvist bringe dem ud af offentlig forsørgelse.

Fokus var blandt andet at afdække mulighederne for småjob i virksomhederne (få timer og / eller kortere ansættelse), herunder at motivere virksomhederne til at tage et socialt ansvar og rekruttere fra kanten af arbejdsmarkedet.

Disse elementer var en del af indsatsen:

- Uddeling af brochurer med præsentation af 8 ledige til butikker i Slagelse, Korsør og Skælskør. Dette resulterede i 7 konkrete jobordrer (heraf 6 til målgruppen).
- Spørgeskemaundersøgelse rettet mod partnerskabsvirksomhederne med fokus på at rekruttere fra kanten af arbejdsmarkedet. På denne baggrund havde 43 partnerskabsvirksomheder bedt om at blive kontaktet for at høre mere om, hvad de konkret kunne gøre.
- Event for virksomheder ultimo januar 2017, faciliteret af Code of Care, med det formål at virksomhederne blev inspireret til at afgive jobordrer på selve aftenen. Blandt andet deltog musiker Mathilde Falck med sin personlige historie og egne sange.
- Udarbejdelse af ”postkort” til virksomheder med et ”whats in it for me-budskab”. Postkortet blev uddelt både ved virksomhedsbesøg og via digitale medier. Ligeledes opfordrede Virksomhedsservice brancheorganisationer og erhvervsforeninger til at dele budskabet i postkortet med deres medlemmer.
- Generelt fokus på rekruttering fra kanten af arbejdsmarked og socialt engagement.

Konkret i forhold til eventen den 23. januar modtog Virksomhedsservice 12 småjob fra virksomheder, der deltog på eventen. Det drejede sig om en blanding af småjob i private og offentlige virksomheder.

Uddrag fra pressemeddelelsen, der blev udsendt 13. februar 2017, omkring resultatet af indsatsen.

På få måneder er det lykkedes lokale virksomheder og Jobcenter Slagelse at tilbyde 100 småjob til kontanthjælpsmodtagere på kanten af arbejdsmarkedet.

I tæt samarbejde med lokale virksomheder lykkedes det Jobcenter Slagelse at finde 100 ordinære job til ledige kontanthjælpsmodtagere i løbet af få måneder. Kontanthjælpsmodtagere, som var langt fra arbejdsmarkedet, og som ellers kunne blive ramt af de nye kontanthjælpsregler.

Baggrunden er, at Jobcentret i september iværksatte en kampagne, hvor målet var, at finde 100 småjob på almindelige vilkår inden udgangen af januar ved at gå kreativt til opgaven. Den 31. januar blev aftalen om job nr. 100 lavet.

Fremtidig fokus på indsatsen

Siden 1. januar 2017 har Virksomhedsservice hentet 47 jobordrer på småjob fra lokale virksomheder og set i lyset af Virksomhedsservice udmøntningsplan 2017, vil der fortsat være stor fokus på indsatsen.

Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

Handlemuligheder

Virksomhedsservice har i sin udmøntningsplan for 2017 et samlet måltal på 150 småjob, hvorfor indsatsen fortsat er prioriteret.

Vurdering

Administrationen anbefaler, at indsatsen understøttes med italesættelse af muligheden, og såfremt der opstår muligheder for yderligere markedsføring, kan Virksomhedsservice kontaktes.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Centerchefen for Arbejdsmarked og Integration indstiller,

- 1. at** orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i § 17 stk. 4-udvalg - Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR) den 25. april 2017:

Fraværende: Anders Steinmetz Thomsen, Jacob Mortensen, Ole Brandenburg, Per Struwe

Rådsmedlemmer spurgte til, om de faglige organisationer havde været inddraget. Det blev understreget, at der med indsatsen er tale om ordinær beskæftigelse, hvor Jobcentret alene skaber forbindelsen mellem borger og virksomhed.

Code of Care har kun fokus på det borgerne kan, dvs. borgernes arbejdsrelevante kompetencer. Ved at fastholde fokus på det positive (og ignorere det eventuelt negative), opnås der resultater.

Jobcentret har erfaret, at etapeadgang til arbejdsmarked er en god løsning for en stor gruppe borgere.

Til efterretning.

Punkt 6: Den beskæftigelsesrettede indsats ift. flygtninge (O)

Sagsfremstilling

6. Den beskæftigelsesrettede indsats ift. flygtninge (O)

Sagsnr.: 330-2016-20869

Dok.nr.: 330-2017-184638

Åbent

Kompetence: Lokalt Arbejdsmarkedsråd

Beslutningstema

Orientering til rådet om den beskæftigelsesrettede indsats i forhold til flygtninge indeholdende dels en overordnet orientering og dels en statusorientering fra området for nyankomne udlændinge.

Baggrund

Integration og Netværk er Slagelse Kommunes koordinerende enhed i forhold til Kommunes integrationsindsats.

Statusorientering – Vinter 2016/forår 2017

Inspirationsmateriale vedrørende børneattester

KL offentliggjorde i november 2016 inspirationsmateriale om brug af børneattester for flygtninge. I en ny pjece giver KL inspiration til, hvordan kommunerne kan håndtere ansættelser af flygtninge uden børneattest, da håndtering af ”tomme” børneattester ikke er blevet mindre aktuelt med de seneste lovændringer om en tidligere og styrket virksomhedsindsats for flygtninge. Inspirationsmaterialet beskriver reglerne omkring børneattester, og kan inspirere til, hvordan man på anden vis kan tilgodese beskyttelseshensyn, der ligger bag børneattester. Materialet indeholder en række gode konkrete kommunale eksempler på retningslinjer og procedurer for ansættelse af nyankomne flygtninge inden for børne- og ungeområdet.

Portal om uddannelse og integration

På baggrund af sidste forårets (2016) aftale mellem regeringen og KL, ”Bedre rammer for at modtage og integrere flygtninge”, har Uddannelses- og Forskningsministeriet oprettet portalen ”Uddannelse og integration”

(www.ufm.dk/uddannelse-og-institutioner/integration-pa-uddannelsesområdet). Portalen er et redskab til brug for afklaring og opkvalificering af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Tanken er, at flygtninges vej til job kan blive lettere, hvis de hurtigt får afklaret deres kompetencer og kvalifikationer og om nødvendigt får et tilbud om uddannelse. På portalen er der introduktioner og links til:

- uddannelses- og opkvalificeringsmuligheder – fra danskundervisning til erhvervsuddannelser og videregående uddannelser
- uddannelsesstøtte og -finansiering
- vurdering af formelle kvalifikationer og realkompetencer
- tilbud fra uddannelsessteder

Integration er et fælles ansvar

Primo februar mødtes udlændinge- og integrationsministeren samt beskæftigelsesministeren med repræsentanter fra KL. Mødet var en opfølgning på samarbejdet om to- og trepartsaftalerne om integration, hvis hovedformål er at skabe bedre rammer for at modtage og integrere flygtninge og få flere flygtninge og indvandrere ud på arbejdsmarkedet. På dagsordenen var blandt andet følgende emner:

- Hvordan får kommunerne endnu flere ud på virksomhederne?
- Bedre overlevering fra asylcenter til kommune, hvor staten vil tilbyde kurser for at sikre, at kommunen får god og brugbar information om sin nye borger
- Hvordan kan der arbejdes bedre på tværs af kommunegrænser, når en virksomhed har brug for en bestemt type medarbejder?
- Hvordan får vi flere i gang med en IGU, og hvordan kan den gøres mindre bureaukratisk for virksomhederne?
- Den kommende reform af danskuddannelsesområdet, som styrker det erhvervsrettede fokus. I tråd med to- og trepartsaftalerne er det overordnede sigte, at udlændinge hurtigst muligt kommer i arbejde og bliver selvforsørgede – understøttet af relevant danskundervisning.

På mødet var der en fælles erkendelse af, at integration af flygtninge på arbejdsmarkedet er en fællesopgave, som både staten, kommuner, virksomheder og fagbevægelsen har ansvar for. Der blev aftalt en række tiltag (møder med større danske virksomheder, afdækning af hvad der virker og mulig forenkling af IGU-ordningen) for at forbedre indsatsen. Ministrene og KL vil arbejde videre med disse tiltag.

Flygtningeprofil for 2017

Udlændingestyrelsen har primo marts oplyst, at størstedelen af de personer, der får opholdstilladelse i Danmark, og som skal visiteres til boligplacering i første halvår af 2017, forventes at stamme fra Syrien, Afghanistan og Iran. Disse grupper – herunder statsløse fra Syrien - udgør langt hovedparten af asylansøgerne i de verserende asylsager.

· I gruppen af asylansøgere fra Syrien har lidt under halvdelen af ansøgerne angivet at have gået i skole i 10 år eller mere, mens knapt den anden halvdel har oplyst at have gået i skole i under 10 år. Omkring 10 % har angivet ikke at have nogen skolegang.

· I gruppen af asylansøgere fra Afghanistan har knapt ¾ angivet at have gået i skole, heraf har omkring 1/3 gået i skole under 10 år, 1/3 har gået i skole over 10 år, mens 1/3 ikke har gået i skole. I denne gruppe er 80 % af ansøgerne mænd, og 20 % er kvinder. Det oplyses derudover, at 47 % af de afghanske ansøgere var uledsagede mindreårige.

· I gruppen af asylansøgere fra Iran har ansøgerne i 52 % af sagerne angivet, at de har gået i skole i 10 år eller mere, heraf har ansøgeren i 18,5 % angivet at have en uddannelse på mere end 13 år.

20 % af alle registrerede asylansøgninger, der er indgivet i løbet af 2016 var fra uledsagede mindreårige asylansøgere.

Udlændingestyrelsen oplyser endvidere, at der på nuværende tidspunkt ikke er nogen melding om, at Danmark skal genbosætte kvoteflygtninge i 2017 (FN-kvoteflygtninge).

Udlændingestyrelsen har fastsat kvoten for 2017 til ca. 8.500 flygtninge, hvoraf Slagelse Kommunes andel udgør 111 flygtninge.

Udviklingen i tal:

	2013	2014	2015	2016	2017 Medio marts
Antal helårspersoner omfattet af integrationsprogram 0–3 år	184	213	314	405	407
Antal helårspersoner omfattet af integrationsprogram 4–5 år *)	0	0	0	3	Opgøres halvårligt
Antal nyankomne flygtninge – voksne og børn (kvote)	56 (41)	81 (56)	147 (167)	101 (102)	9 (111)
Antal gennemførte familiesammenføringer – voksne	29	43	54	57	11

*) Integrationsprogrammet er pr. 1. juli 2016 forlænget til 5 år.

Udviklingen i løntilskud og praktikker:

Løntilskud

Integrationsindsatsen	Sep. 16	Okt. 16	Nov. 16	Dec. 16	Jan. 17	Feb. 17
Privat arbejdsplads	96	88	85	83	72	74
Foreninger / organisationer	2	2	1	2	2	2
Kommunal arbejdsplads	5	4	4	3	2	0
Regional arbejdsplads	0	0	0	0	0	0
Statslig arbejdsplads	0	0	0	0	0	0
	103	94	90	88	76	76

Praktikker

Integrationsindsatsen	Sep. 16	Okt. 16	Nov. 16	Dec. 16	Jan. 17	Feb. 17
Privat arbejdsplads	14	20	26	30	36	37
Foreninger / organisationer	1	1	0	1	2	4
Kommunal arbejdsplads	1	0	2	2	1	1
Regional arbejdsplads	1	1	1	1	1	0
Statslig arbejdsplads	0	0	0	0	0	0
	17	22	29	34	40	42

Retligt grundlag

Integrationsloven, Repatrieringsloven, Udlændingeloven, Lov om integrationsuddannelse (IGU), Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, Serviceloven og bekendtgørelser om sikkerhedsstillelse efter Udlændingeloven til dækning af offentlige udgifter til hjælp efter Lov om aktiv social politik eller Integrationsloven.

Konsekvenser for andre udvalg

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres løbende om status på integrationsområdet og udviklingen inden for området for nyankomne udlændinge.

Indstilling

Centerchefen for Arbejdsmarked og Integration indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i § 17 stk. 4-udvalg - Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR) den 25. april 2017:

Fraværende: Anders Steinmetz Thomsen, Jacob Mortensen, Ole Brandenburg, Per Struwe
Margot orienterede bl.a. om følgende fra integrationsområdet:

Det vedtagne lokalpolitiske krav om børneattester begrænser den virksomhedsrettede indsats over for især flygtningekvinder, som hyppigt har interesse og viden indenfor de pædagogiske arbejdsområder.

Der bliver talt meget om IGU (Integrationsgrunduddannelsen), men det er desværre for få pladser, der er hidtil er blevet etableret. Integration og Netværk arbejder ihærdigt med at udbrede de lokale virksomheders kendskab til ordningen og etablere flere forløb. Da det er bedst at beskrive fuglene i hånden og ikke dem på taget, blev det oplyst, at Integration og Netværk pr. 25. april har etableret 5 IGU-forløb.

Der er udmeldt kvotenedsættelse på landstal fra 8.500 til 4.000. Det medfører, at kvoten i Slagelse Kommune ændres fra 111 til ca. 52 modtagelser af nye flygtninge. Hertil skal lægges en fortsat forventning om 50 nye familiesammenføringssager. Slagelse Kommune vil modtage officiel besked ultimo maj/primus juni.

Effekten af den nye integrationslovgivning er bl.a., at der skal tilbydes praktikpladser "året rundt", og at personer på integrationsydelse ikke har ret til ferie. Dette bevirker f.eks., at Slagelse Sprogcenter ikke kan følge skolernes ferier i samme grad som hidtil.

Til efterretning.

Punkt 7: Orientering fra formanden (O)

Sagsfremstilling

7. Orientering fra formanden (O)

Sagsnr.: 330-2015-35406 Dok.nr.: 330-2017-185192
Kompetence: Lokalt Arbejdsmarkedsråd

Beslutningstema

Orienteringer og/eller meddelelser fra formanden.

Orienteringer og/eller meddelelser fra medlemmerne af Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR) til formanden respektive Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (BUI).

Indstilling

Centerchefen for Arbejdsmarked og Integration indstiller,

1. at eventuelle orienteringer og/eller meddelelser tages til efterretning.

Beslutning i § 17 stk. 4-udvalg - Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR) den 25. april 2017:

Fraværende: Anders Steinmetz Thomsen, Jacob Mortensen, Ole Brandenburg, Per Struwe

Formanden orienterede om:

- På vegne af Rådet er Danske Handicaporganisationer / DH-Slagelse anmodet om at udpege en ny repræsentant.
- Formanden deltager den 2. maj i RAR-seminar om kommunernes beskæftigelsesplaner.
- Ledighedstallet falder aktuelt mere i Slagelse end i andre kommuner i regionen.

Annette orienterede om, at de ledige i FOA indenfor social- og sundhedsområdet har mulighed for at deltage i cafe-arrangementer specielt henvendt til de ledige i aldersgruppen 50+. Målgruppen opfordres til uddannelse og/eller vikariater. Disse arrangementer resulterer i, at mange af deltagerne kommer i arbejde.

Til efterretning.

Punkt 8: Orientering til/fra RAR Sjælland (O)

Sagsfremstilling

8. Orientering til/fra RAR Sjælland (O)

Sagsnr.: 330-2015-35406

Dok.nr.: 330-2017-185286

Åbent

Kompetence: Lokalt Arbejdsmarkedsråd

Beslutningstema

De tilstedeværende medlemmer af Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland (RAR Sjælland) orienterer fra de afholdte møder.

Baggrund

Carsten Bloch Nielsen, Annette Elvensø, Jane Møller og/eller Per Struwe orienterer fra de afholdte møder i RAR Sjælland bl.a. fra møderne henholdsvis den 3. november 2016 (seminar), den 13. december 2016, den 7. februar 2017 samt den 21. marts 2017.

De tilstedeværende medlemmer af RAR Sjælland modtager eventuelle emner, som rådet ønsker at henlede RAR Sjællands opmærksomhed på.

Handlemuligheder

Rådets medlemmer kan udtrykke ønske om, at konkrete orienteringer/meddelelser fra RAR Sjælland eller orienteringer/opmærksomhedspunkter til RAR Sjælland tages til referat.

Indstilling

Centerchefen for Arbejdsmarked og Integration indstiller,

1. at orienteringer og/eller meddelelser tages til efterretning.

Beslutning i § 17 stk. 4-udvalg - Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR) den 25. april 2017:

Fraværende: Anders Steinmetz Thomsen, Jacob Mortensen, Ole Brandenburg, Per Struwe

Carsten orienterede om, at RAR har og ønsker fortsat fokus på positivlisten (for den regionale uddannelsespulje).

Jane kvitterede for, at Slagelse er god til at bruge den regionale uddannelsespulje.

Endvidere udtrykte Carsten et ønske om, at det trods travlhed i alle organisationer forhåbentligt er muligt med et yderligere og udbygget samarbejde mellem kommuner, faglige organisationer, virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

Til efterretning.

Punkt 9: Eventuelt (O)

Sagsfremstilling

9. Eventuelt (O)

Sagsnr.: 330-2015-35406 **Dok.nr.:** 330-2017-185839

Åbent

Kompetence: Lokalt Arbejdsmarkedsråd

Indstilling

Centerchefen for Arbejdsmarked og Integration indstiller,

- 1. at** eventuelle fremkomne orienteringer under punktet tages til efterretning.

Beslutning i § 17 stk. 4-udvalg - Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR) den 25. april 2017:

Fraværende: Anders Steinmetz Thomsen, Jacob Mortensen, Ole Brandenburg, Per Struwe
Der var intet til eventuelt.