

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 08-01-2018

Mødedato Mandag d. 08. januar 2018 kl. 10:00

Mødested Mødelokale 1. Jobcentret. Kalundborgvej

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden (B).....	3
Vedtagelse af forretningsorden - Beskæftigelsesudvalget (B).....	4
Mødeplan 2018 for Beskæftigelsesudvalget.....	6
Introduktion for Beskæftigelsesudvalget (B).....	8
Gensidig orientering (O).....	10
Punkter til kommende møder (O).....	11

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden (B)

Sagsfremstilling

1. Godkendelse af dagsorden (B)

Sagsnr.: 330-2017-90442

Dok.nr.: 330-2018-4057

Åbent

Kompetence:

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutningstema

Godkendelse af dagsorden.

Indstilling

Formanden indstiller,

- 1. at** Dagsordenen godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 8. januar 2018:

Fraværende: Jimmi Jørgensen (A)

Godkendt.

Punkt 2: Vedtagelse af forretningsorden - Beskæftigelsesudvalget (B)

Sagsfremstilling

2. Vedtagelse af forretningsorden - Beskæftigelsesudvalget (B)

Sagsnr.: 330-2017-84298

Dok.nr.: 330-2018-4716

Åbent

Kompetence:

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutningstema

Udvalget skal beslutte indholdet af sin forretningsorden.

Baggrund

Det følger af styrelsesvedtægten, at et udvalg selv fastsætter sin forretningsorden. Byrådet kan bestemme, hvilken opgaveportefølje udvalget har, men ikke hvordan udvalget skal tilrettelægge sit arbejde. Det afgør udvalget selv. Udvalgets forretningsorden kan bl.a. indeholde bestemmelse om følgende:

- Udvalgsmødernes varighed
- Tidspunkt for udsendelse af forslag til dagsorden (administrationen anbefaler her, at der findes en balance mellem at give tid nok til forberedelse af de enkelte sager, men også at dagsordenen ikke udsendes så tidligt, at udvalget afskærer sig selv for at have aktuelle sager med på en ordinært udsendt (og offentliggjort) dagsorden. Ved fastsættelse af et tidspunkt for udsendelse af dagsorden skal der også tages højde for, at udvalget efter det vedtagne årshjul i de fleste måneder holder møde ugen efter Byrådets møde, herunder, at der skal være mulighed for at få sager med på udvalgets møde, som Byrådet ønsker, at udvalget arbejder videre med.

Der er ikke krav om, at udvalgets forretningsorden er skriftlig.

Retligt grundlag

Jf. § 20, stk. 3 i styrelsesloven vedtager udvalget selv sin forretningsorden.

Handlemuligheder

Ingen bemærkninger.

Vurdering

Kommunaldirektøren anbefaler, at udvalget tager drøftelsen, herunder eventuelt vedtager en forretningsorden, hvis der er flertal for det, således at forventningsafstemningen omkring samarbejdet i udvalget er på plads.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget godkender udkast til forretningsorden.

Bilag

330-2018-4764 Bilag 1 - forretningsorden for beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 8. januar 2018:

Fraværende: Jimmi Jørgensen (A)

Godkendt.

Dog har flere udvalg ønsket, at der laves ens forretningsordner for alle udvalg. Ændringsforslag sendes derfor fra udvalgets medlemmer til udvalget samt den ansvarlige direktør. Direktionen koordinerer det videre arbejde.

Bilag

Bilag 1 - forretningsorden for beskæftigelsesudvalget

Punkt 3: Mødeplan 2018 for Beskæftigelsesudvalget

Sagsfremstilling

3. Mødeplan 2018 for Beskæftigelsesudvalget

Sagsnr.: 330-2018-780

Dok.nr.: 330-2018-7139

Åbent

Kompetence:

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutningstema

Beskæftigelsesudvalget skal beslutte mødedage og tidspunkter for udvalgets møder i 2018.

Baggrund

Byrådet har den 11. december 2017 besluttet mødestruktur for politisk årshjul for 2018.

Uge 1: De stående udvalg afholder møde

Uge 2: Mødefri/plads til temamøder

Uge 3: Økonomiudvalget afholder møde

Uge 4: Byrådet afholder møde

For at sikre koordinationen med ØU, BY og fagudvalgene har borgmestersekretariatet foreslået at Beskæftigelsesudvalgets møder placeres den første mandag i hver måned (dog ikke juli). Således afholdes møderne på følgende datoer i 2018:

Mandag den 5. februar kl. 12.30 – 15.00

Mandag den 5. marts kl. 12.30 – 15.00

Mandag den 9. april kl. 12.30 – 15.00

Mandag den 7. maj kl. 12.30 – 15.00

Mandag den 4. juni kl. 12.30 – 15.00

Mandag den 6. august kl. 12.30 -15.00

Mandag den 3. september kl. 12.30 – 15.00

Mandag den 1. oktober kl. 12.30 – 15.00

Mandag den 5. november kl. 12.30 – 15.00

Mandag den 3. december kl. 12.30 – 15.00

Retligt grundlag

Økonomiudvalget og hvert stående udvalg træffer for hvert regnskabsår beslutning om, hvornår og hvor udvalgets møder skal afholdes jf. styrelseslovens § 20 stk. 1.

Handlemuligheder

Udvalget tilrettelægger sin mødeplan og mødetidspunkt under hensyntagen til den mødestruktur, der er fastsat af byrådet. Udvalget kan godkende forslag til mødedatoer og mødetidspunkter eller beslutte en ændret mødeplan. Mødested aftales til hvert enkelt møde.

Vurdering

Administrationen anbefaler, at udvalget fastlægger en fast mødedag og tidspunkt i hver måned med undtagelse af juli måned til afholdelse af Beskæftigelsesudvalgets møder.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget – i 2018 – afholder sine møder den første mandag i hver måned, jf. ovenstående (med undtagelse af juli måned).

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 8. januar 2018:

Fraværende: Jimmi Jørgensen (A)

Godkendt.

Punkt 4: Introduktion for Beskæftigelsesudvalget (B)

Sagsfremstilling

4. Introduktion for Beskæftigelsesudvalget (B)

Sagsnr.: 330-2018-793

Dok.nr.: 330-2018-4873

Åbent

Kompetence:

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutningstema

Det nye Beskæftigelsesudvalg skal drøfte hvilke ønsker og behov udvalgets medlemmer har i forhold til en introduktion til fagområdet.

Baggrund

Beskæftigelsesområdet er et lovgivningsmæssigt kompliceret område, hvor store dele er styret af national lovgivning. Endvidere er det et økonomisk tungt område (årligt budget på ca. 1.3 mia), som kan have stor betydning for resten af den kommunale økonomi. En grundig introduktion til udvalgets ansvarsområde, områdets organisering, økonomi, særlige udfordringer og indsatser kan derfor være en fordel. Afhængigt af medlemmernes forudgående erfaring med, eller viden om området, kan det overvejes om introduktionsprogrammet skal differentieres.

Retligt grundlag

Den kommunale styrelsesvedtægt.

Handlemuligheder

Der findes flere alternative modeller for introduktion til det område som Beskæftigelsesudvalget dækker. Det kunne f.eks. være:

- En introduktion hvor forskellige relevante temaer tages op forud for hvert ordinært møde eller i forlængelse af det ordinære møde. Denne model betyder, at introduktionen bliver opdelt og fordelt over en længere periode
- ½ eller 1 dags temamøde, hvor den samlede introduktion finder sted
- En kombination af ovennævnte, hvor de væsentligste overordnede emner gennemgås på separat møde, hvorefter alle øvrige emner fordeles med oplæg i tilknytning til forårets ordinære udvalgs møder
- Besøg på virksomheder/lokationer under udvalgets område (f.eks. Sprogskolen, Ungehuset mv.)
- Dialogmøder med Det Lokale Arbejdsmarkedsråd, Udvalgte ledere/TR samt bruger- og frivillige organisationer

Vurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget drøfter og beslutter ønsker til introduktion af det nye udvalg.

Bilag

330-2018-
4937

Bilag til Introduktionspunkt - Nøgletal beskæftigelsesindsatsen -
Decemb., _

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 8. januar 2018:

Fraværende: Jimmi Jørgensen (A)

Godkendt.

Udvalget besluttede at afholde introduktionsseminar den 19. februar kl 14 til 20. februar kl 14. Administrationen fremlægger udkast til program til udvalgets møde den 5. februar. Udvalgets medlemmer indsender eventuelle ønsker om emner til seminaret.

Bilag

Bilag til Introduktionspunkt - Nøgletal beskæftigelsesindsatsen - Decemb.._

Punkt 5: Gensidig orientering (O)

Sagsfremstilling

5. Gensidig orientering (O)

Sagsnr.: 330-2017-90444

Dok.nr.: 330-2018-4154

Åbent

Kompetence:

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutningstema

- a. Udvalgsformanden.
- b. Udvalgets medlemmer.
- c. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsdirektør.
- d. Børn- og Ungedirektør.
- e. Centerchefen for Arbejdsmarked og Integration.
- f. Centerchefen for Børn og Familie.
- g. Centerchefen for Kultur, Fritid og Borgerservice.

Indstilling

Centercheferne indstiller,

1. at Orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 8. januar 2018:

Fraværende: Jimmi Jørgensen (A)

Til efterretning.

Punkt 6: Punkter til kommende møder (O)

Sagsfremstilling

6. Punkter til kommende møder (O)

Sagsnr.: 330-2017-90446

Dok.nr.: 330-2018-4255

Åbent

Kompetence:

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutningstema

Beskæftigelsesudvalget skal godkende oversigten over sager til behandling på udvalgets kommende møder i 2018.

Baggrund

Administrationen udarbejder løbende oversigt over sager til behandling på udvalgets kommende møder.

Oversigten fremlægges i revideret form på hvert møde

Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

Handlemuligheder

Udvalget kan beslutte eventuelle punkter til behandling eller orientering på kommende møder.

Vurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Centercheferne indstiller,

- 1. at** Oversigten over sager til behandling på udvalgets kommende møder godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 8. januar 2018:

Fraværende: Jimmi Jørgensen (A)

Godkendt.