

REFERAT Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (2022-2025) d. 15-05-2025

Mødedato	Torsdag d. 15. maj 2025 kl. 16:30
Mødested	Mødelokale 029, Parterre, Slagelse Rådhus
Mødedeltagere	Jane Dahl, Sofie Janning, Nicki Ottevig, Josh Bjørkman, Ali Yavuz, Anja Nielsen, Anders Nielsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden (B).....	3
Status og fokus på implementering af den sammenhængende plan for vejledningsindsatser (O).....	4
Årsrapport vedr. veteranstrategi 2024 og fremadrettet afrapportering om måleindikatorer for veteraner (O).....	8
Årsrapport vedr. socialøkonomisk strategi 2024 (O).....	13
Genoptaget - Nøgletal for udvikling på beskæftigelsesområdet, første afrapportering 2025 (D).....	16
Opfølgning på dialogmøde med Integrationsudvalget (D).....	18
Orientering om politisk aftale vedrørende reform af beskæftigelsesindsatsen (O).....	20
Studietur for EBU til udvalgte virksomheder i kommunen (O).....	23
Gensidig orientering (O).....	25
Input til kommende møder (B).....	29
Godkendelse af referat (B).....	30

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden (B)

Beslutning

At 1: Godkendt.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal godkende dagsordenen.

Indstilling

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender dagsordenen.

Punkt 2: Status og fokus på implementering af den sammenhængende plan for vejledningsindsatser (O)

24-022021

Beslutning

At 1: Orientering givet.

Teamleder for uddannelsesvejledningen Annemette Laursen Rosen deltog i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Kompetence

Børne- og Ungeudvalget, Socialudvalget, Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Som led i vedtagelsen af den politiske aftale "Fra folkeskole til faglært - Erhvervsuddannelser til fremtiden" i 2018 blev det aftalt, at alle kommuner skulle have en sammenhængende plan for vejledningsaktiviteter. I 2024 er kravene til indholdet i den sammenhængende plan blevet skærpet og derfor blev der igangsat et arbejde med at gentænke opgaveløsningen på området op mod de lovgivningsmæssige rammer. Udvalgene orienteres om status på implementering af den sammenhængende plan samt yderligere fokusområder for skoleåret 2025/26.

Indstilling

Chefen for Børn og Unge indstiller,

1. at Børne- og Ungeudvalget, Socialudvalget og Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om status og fokus for implementering af den sammenhængende plan.

Sagens indhold

I 2018 blev der med den politiske aftale "Fra folkeskole til faglært - Erhvervsuddannelser til fremtiden" aftalt, at alle kommuner i 2022 skulle have en sammenhængende plan for vejledningsaktiviteter i kommunen i 8. og 9. klasse. I 2024 blev kravene til den kommunale sammenhængende plan for vejledning udvidet til også at gælde 7. og 10. klasse og det blev blandt andet skærpet, at der skal være et tættere og mere formelt samarbejde om de unge, der har brug for en særlig vejledningsindsats.

Derudover sætter den sammenhængende Børne- og ungepolitik i Slagelse Kommune sammen med det styrkede politiske fokus for 2024-2025 på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesområdet retning for udviklingen på ungeområdet. Her er der blandt andet fokus på at styrke de tidlige og forebyggende indsatser og styrke brobygningen mellem grundskoler og ungdomsuddannelser.

I juni 2024 blev Børne- og Ungeudvalget, Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Socialudvalget orienteret om Slagelse Kommunes sammenhængende plan. Af sagen fremgik det, at der årligt ville blive fremlagt en sag med status til orientering til udvalgene i forbindelse med evalueringen af den sammenhængende plan. Den sammenhængende plan er vedlagt som bilag.

Indhold i den sammenhængende plan

I den sammenhængende plan fremgår den overordnede ramme for vejledningsaktiviteter, herunder hvordan der samarbejdes på tværs af elevråd, skole, ungeenhed og erhvervs- og foreningslivet. Ligeledes hvordan vejledningsaktiviteter indgår i de lokale årsplaner på skolerne, herunder f.eks. i faget "Uddannelse og job" som er et obligatorisk fag i folkeskolen samt via erhvervspraktik og åben skole, hvor skolen inddrager lokalsamfundet som en del af undervisningen. Der udarbejdes i samarbejde mellem vejledere og skolerne lokale planer for den konkrete implementering på hver skole.

Et væsentligt perspektiv i vejledningsindsatsen er begrebet "karrierelæring". Det indebærer, at vejledning sker med et fokus på læring frem for på selve valget. Der lægges således vægt på, at de unge skal indgå i aktiviteter, hvor de erfarer forskellige typer af uddannelse og arbejde samt aktiviteter, hvor den unge reflekterer over og forholder sig til sine erfaringer.

Uddannelsesvejledningen i Slagelse Kommune er forankret i Ungeenheden. Medarbejderne er opdelt i grundskolevejledere, ungevejledere og special/STU-vejledere (særligt tilrettelagt uddannelse).

Status på og evaluering af den sammenhængende plan for skoleåret 2024/2025

Der er nedsat en arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra kommunens fælles elevråd (SKE), uddannelsesvejledningen og skolerne. Arbejdsgruppen har til formål at evaluere og udvikle arbejdet med implementeringen af den sammenhængende plan. Den 28. april 2025 har der været afholdt et møde i arbejdsgruppen med henblik på at evaluere arbejdet for skoleåret 2024/2025.

På mødet er der gjort status og det vurderes, at Slagelse Kommune arbejder i en begyndende indfasning og i det kommende skoleår kommer der yderligere fokus på den nye omlægning i lovgivningen set i forhold til det nye kvalitetsprogram. Nedenfor fremhæves nogle af de forhold, der er arbejdet med indtil videre.

- *Flere vejlednings- og læringsforløb i grundskolerne*

I den sammenhængende plan er det et krav, at alle grundskoler som minimum afholder 5 vejlednings- og læringsforløb for hvert af de 4 klassetrin 7.-10. klasse.

Det ses gennem dialog og via samarbejde om forløb, at nogle skoler tilrettelægger flere vejlednings- og læringsforløb sammen med uddannelsesvejledningen, ungdomsuddannelserne og erhvervslivet. Der har blandt andet været et forløb for 7. klasseselever på 4 skoler, som har deltaget i en uges praktik, hvor 3 af dagene har været i en erhvervsvirksomhed, mens de resterende 2 dage har været på ZBC. Der ses samtidig også fortsat, at der er flere skoler, der ikke følger kravet i den sammenhængende plan om minimum 5 vejlednings- og læringsforløb.

Derudover ses det også, at de skoler der tilrettelægger vejlednings- og læringsforløb, ikke synliggøre dette i deres sammenhængende plan.

Repræsentanterne fra SKE tilkendegiver, at aktiviteterne i den sammenhængende plan ser gode ud, men der er ikke mange af dem, som husker at have oplevet særlige aktiviteter i indeværende år.

- *Individuelle planer*

Som nationalt besluttet og som det fremgår af den sammenhængende plan, skal der være et tættere og mere formelt samarbejde om de unge, der har behov for en særlig vejledningsaktivitet. Til det formål har uddannelsesvejledningen udarbejdet et identifikationsværktøj, som kaldes uddannelsesdialog. På baggrund af en række spørgsmål indikerer værktøjet, hvilke udskolingselever der har behov for en særlig skole- og/eller vejledningsindsats for at kunne påbegynde en ungdomsuddannelse. Dialogen sker i første omgang mellem eleven og lærerteamet og derefter inddrages forældrene og vejlederteamet ved de elever, hvor det vurderes relevant. Herefter udarbejdes konkrete handleplaner for det videre arbejde. Status er således, at der er udarbejdet en ramme for afviklingen af individuelle samtaler som gør, at de unge der har et særligt vejledningsbehov, kan identificeres. Værktøjet er behandlet i SKE, som udtrykker tilfredshed hermed. De beskriver, at værktøjet fungerer godt og at spørgsmålene er gode.

- *Øget samarbejde og snitfladebeskrivelse på tværs*

Der arbejdes på at afklare roller og snitflader i det tværgående arbejde mellem grundskolerne, uddannelsesvejledningen og ungdomsuddannelserne. Det gør sig blandt andet gældende i forbindelse med tilbuddet om juniormesterlære fra 2025/2026. Med Folkeskolens Kvalitetsprogram skal kommunerne oprette juniormesterlære i 8. og 9. klasse, hvor elever tilknyttes en virksomhed eller praktiske undervisningsforløb på en erhvervsrettet uddannelse et par dage om ugen. Status er, at der forinden har været et arbejde med at afstemme roller og snitflader på tværs for at sikre gode og sammenhængende forløb for den unge.

I arbejdsgruppen blev der udtrykt en bekymring for, hvordan virksomhederne vil modtage eleverne, og der er således et ønske om, at Slagelse Kommune synliggør hvilke virksomheder, der er åbne for juniormesterelever. Kravet om juniormesterlære indarbejdes i den sammenhængende plan.

- *Fokus på karrierelæring i alle vejledningsaktiviteter*

Karrierelæring tænkes i højere grad ind i eksisterende vejledningsfora. Det ses blandt andet ved, at der er tilrettelagt konkrete vejlednings- og læringsaktiviteter før, under og efter Slagelse Uddannelses- og Karrierefestival (SUK), der er Vestsjællands største uddannelsesevent. Aktiviteterne bidrager til at øge de unges refleksion af valg af uddannelse og job undervejs i festivalen. Aktiviteterne er lavet i et samarbejde mellem afdeling Job og Virksomhed i Slagelse Kommune, grundskolelærere og uddannelsesvejledningen.

Nedenfor peges der på de udviklingsområder, som der arbejdes med i skoleåret 2025/2026 for at komme nærmere intentionerne i det sammenhængende plan og uddannelsesdialogen.

Udvikling af den sammenhængende plan for skoleåret 2025/2026

På baggrund af erfaringerne fra indeværende skoleår, er der beskrevet en række tiltag, der afprøves i skoleåret 2025/2026. Disse fremgår nedenfor.

- *Yderligere vejlednings- og læringsforløb i grundskolerne*

Der vil fortsat være et fokus på at alle grundskoler kommer i mål med at afholde minimum 5 vejlednings- og læringsforløb på hvert af de 4 klassetrin 7-10. klasse.

Det sker blandt andet ved, at uddannelsesvejledningen kommer med konkrete forslag til 3 af de 5 vejlednings- og læringsforløb, som en hjælp og inspiration til skolerne. Ledelsesmæssigt følges indsatsen tæt og der vil løbende være dialog med de skoler, hvor der er udfordringer i forhold til at komme i mål med minimum 5 vejledningsforløb. Uddannelsesvejledningen kan blandt andet følge udviklingen ved at se, hvor mange skoler der har synliggjort deres sammenhængende plan med en beskrivelse af deres vejlednings- og læringsforløb på deres hjemmeside.

Uddannelsesvejledningen udarbejder til formålet en skabelon, som skolerne kan anvende i forbindelse med beskrivelsen af deres aktiviteter.

- *Individuelle planer*

Der vil være et stort fokus på at udbrede uddannelsesdialog-værktøjet, så samtlige skoler kan bruge værktøjet og systematikken i forhold til opsporing af unge, som har behov for en særlig vejledningsaktivitet. Der arbejdes på processen og den systemtekniske del med henblik på at gøre det mere smidigt for skolerne at anvende værktøjet.

- *Glidende overgange fra grundskole til ungdomsuddannelse*

Indtil nu har det været sådan, at ungevejlederne overtager vejledningsopgaven fra grundskolevejlederne i forbindelse med ungdomsskoleårets start. Der ses et potentiale i at forsøge at etablere en mere glidende overgang for den unge, hvor der gives mulighed for at grundskolevejlederen kan følge den unge ind i ungdomsskoleforløbet. Det kan blandt andet være gavnligt i de tilfælde, hvor der er opbygget en god relation. Målet er, at det kan bidrage til, at den unge oplever sig tryk til at indgå i en dialog med vejlederen, hvis starten er svær eller hvis valget af uddannelse ikke var det rigtige og den unge gerne vil have hjælp til et skifte. Helt konkret aftales dette på et overdragelsesmøde i samarbejde mellem den unge, uddannelsesvejledningen, grundskolen og ungdomsuddannelsen.

- *Øget synlighed af ungevejledere på ungdomsuddannelserne*

Der afprøves en ny praksis med øget synlig tilstedeværelse af blandt andet ungevejlederne på ungdomsuddannelserne. Formålet er, at de unge nemt og hurtigt kan få vejledning i forhold til den valgte retning, sparre om udfordringer, begyndende fravær eller hvis den unge gør sig tanker om at skifte til en anden uddannelsesaktivitet. Initiativet skal således bidrage til at mindske frafald og sikre gode overgange henimod andre muligheder, hvis der er behov for et skift. Derudover bidrager tiltaget til at styrke relationen mellem vejledere og den pågældende uddannelse, hvilket gør det nemmere og mere tilgængeligt for lærerne at henvise eleverne til vejlederne.

Retligt grundlag

Bekendtgørelse af lov om kommunal indsats for unge under 25 år, som bidrager til, at alle unge gennemfører en erhvervskompetencegivende uddannelse. Heri fremgår blandt andet, at Kommunalbestyrelsen etablerer en sammenhængende kommunal ungeindsats for unge under 25, som har til formål at gøre alle unge under 25 år parat til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

Dertil står der, at Kommunalbestyrelsen udarbejder til brug for vejledning i 7.-10. klasse en sammenhængende plan for skole- og vejledningsindsatsen relateret til elevernes valg af og overgang til ungdomsuddannelse eller beskæftigelse. Ligesom det fremgår, at Kommunalbestyrelsen skal sørge for, at der for elever i 8.-10. klasse, der har behov herfor, tilrettelægges en særlig målrettet skole- og vejledningsindsats, med henblik på at eleverne kan påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Der er en sammenhæng til beskæftigelsesplanen 2023-24 med fokus på at få flere borgere i arbejde og at flere unge får en uddannelse.

Sagens videre forløb

Udvalgene vil i starten af 2026 blive orienteret om arbejdet med implementering af den sammenhængende plan.

Sagens forløb

06/05/2025 Børne- og Ungeudvalget

At 1: Orientering givet.

Afbud: Ida Lynge

14/05/2025 Socialudvalget

At 1: Orientering givet.

Bilag

Bilag 1 - Den sammenhængende plan 2024

Punkt 3: Årsrapport vedr. veteranstrategi 2024 og fremadrettet afrapportering om måleindikatorer for veteranindsatsen (B)

25-005765

Beslutning

At 1-2: Orientering givet.

At 3: Godkendt

Veterankoordinator Marlene Bilenberg og afdelingsleder Helle Wiehe deltog under punktets behandling.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om årsrapport for veteranindsatsen og den fjerde afrapportering på måleindikatorer for veteranindsatsen.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget kan beslutte, hvordan der fremadrettet skal afrapporteres på veteranindsatsen.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration indstiller,

- 1. at** Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om årsrapport for veteranstrategien 2024.
- 2. at** Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om måleindikatorer for veteranindsatsen, der dækker perioden 15. oktober - 31. december 2024.
- 3. at** Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender, at veteranindsatsen fremadrettet afrapporteres halvårligt i månederne maj (måleindikator 1-5 kombineret med orientering om årsrapporten) samt i november (måleindikator 1-4).

Sagens indhold

Byrådet godkendte på deres møde den 18. december 2017 Veteranstrategi for Slagelse Kommune, der tager afsæt i den nationale Veteranpolitik fra 2016, og hvor årsrapporten gør det ud for et årligt servicetjek. Siden da er det relevante udvalg årligt blevet præsenteret for en årsrapport vedr. veteranstrategien, og årsrapporten for 2024 præsenteres derfor i denne sag/på mødet.

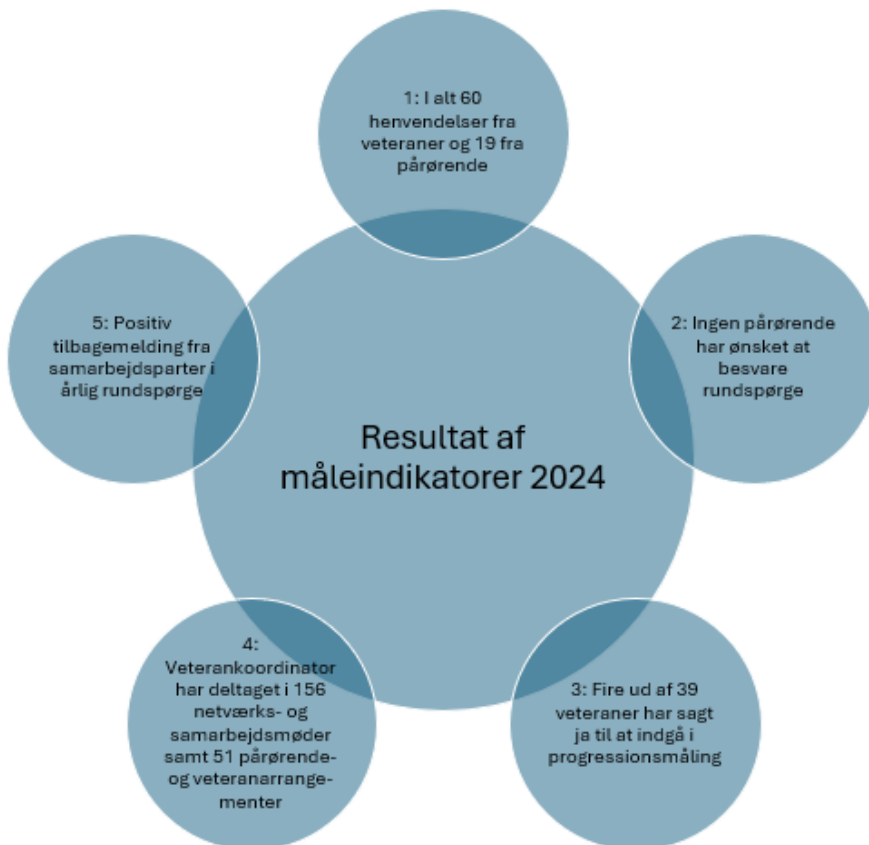
Derudover er Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget i 2024 kvartalsvist blevet orienteret om status på veteranindsatsen jf. de måleindikatorer, som udvalget blev præsenteret for ved sit møde den 7. december 2023 (sag nr. 7).

Med afsæt heri skal Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget beslutte, hvordan der fremadrettet skal afrapporteres på veteranindsatsen.

Årsrapport vedr. veteranstrategien 2024

Årsrapporten 2024 er bygget op omkring de fem måleindikatorer for veteranindsatsen, der løbende er afrapporteret på til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget i 2024, og som tager afsæt i de fem spor, der er i veteranstrategien. Såvel måleindikatorer som strategispor udfoldes i årsrapporten.

Nedenstående figur viser de resultater, der er opnået for de fem måleindikatorer:



Herudover er veteranindsatsen i Slagelse udviklet på flere måder i 2024:

- Veteranhjem Sjælland åbnede i november deres afdeling i Slagelse, som samtidig er regionens eneste afdeling.
- Antallet af Safezones (lokale idrætstilbud for både fysisk og psykisk skadede veteraner og politifolk, udviklet i samarbejde mellem Dansk Idrætsforbund og Slagelse Kommune) er udvidet til tre.
- Nye tilbud er udviklet, fx Veteraner i skoven.
- Årets Flagdag blev den største, der har været afholdt i Slagelse med omkring 1000 besøgende.

Fjerde afrapportering for veteranindsatsen

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget er tre gange i 2024 blevet orienteret om

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget er tre gange i 2024 blevet orienteret om måleindikatorer for veteranindsatsen: 4. april 2024 (sag nr. 2), 11. september 2024 (sag nr. 2) samt 11. november 2024 (sag nr. 11).

Denne fjerde afrapportering omfatter alle fem måleindikatorer:

- **Måleindikator 1:** Opgørelse af antal henvendelser fra veteraner og pårørende fordelt på emnerne: helbred, hverdagsmestring, samarbejde med myndighederne og øvrigt.

Dækker perioden 15. oktober til 31. december 2024.

- **Måleindikator 2:** Tilfredshedsundersøgelse for pårørende.

Dækker perioden 11. juni til 31. december 2024.

- **Måleindikator 3:** Progressionsmåling for de veteraner, hvor veterankoordinatoren har et kontaktforsøg på mere end tre måneder.

Dækker perioden 11. juni til 31. december 2024.

- **Måleindikator 4:** Opgørelse af antal netværks- og samarbejds møder samt veteran- og pårørendearrangementer, som veterankoordinatoren deltager i.

Dækker perioden 15. oktober til 31. december 2024

- **Måleindikator 5:** Årlig tilfredshedsundersøgelse blandt samarbejdspartnere.

For uddybning af måleindikatorernes indhold og strategispor henvises til Årsrapport vedr. veteranstrategi 2024 (bilag 1). I nedenstående afrapporteres data for seneste afrapporteringsperiode, men hvor det er formålstjenesteligt, henvises til årsrapporten.

Måleindikator 1: Opgørelse af antal henvendelser fra veteraner og pårørende fordelt på emnerne: helbred, hverdagsmestring, samarbejde med myndighederne og øvrigt.

Afreportering for perioden 15. oktober til 31. december 2024:

- - 15 henvendelser fra veteraner fordelt på: Helbred (4), hverdagsmestring (2), samarbejde med myndigheder (3) og øvrige (6)
 - 8 henvendelser fra pårørende fordelt på: Helbred (2), samarbejde med myndigheder (5) og øvrige (1).

Måleindikator 1 understøtter strategispor 1 'Anerkendelse' i Slagelse Kommunes Veteranstrategi.

Måleindikator 2: Tilfredshedsundersøgelse for pårørende. Når veterankoordinatoren har haft kontakt med en pårørende, fremsendes en kort tilfredshedsundersøgelse til den pårørende via sms eller mail.

Afreportering for perioden 11. juni til 31. december 2024:

- 0 ud af 8 pårørende* har ønsket at deltage i tilfredshedsundersøgelsen.

Måleindikator 2 understøtter strategisporene 1 'Anerkendelse', 3 'Pårørende' og 5 'Udvikling af indsatser og samarbejder' i Slagelse Kommunes Veteranstrategi.

**Af Årsrapport vedr. veteranstrategi 2024 fremgår det, at Veterankoordinatoren fortsat vil arbejde med at motivere og opfordre de pårørende til at deltage i undersøgelsen.*

Måleindikator 3: Progressionsmåling for de veteraner, hvor veterankoordinatoren har et kontaktforsøg i mere end tre måneder. Ved anden kontakt i kontaktforsøget udarbejder veterankoordinatoren og veteranen i samarbejde en nulpunktsmåling. Efter tre måneder gennemføres samme måling. Herefter foretages progressionsmålingen hver tredje måned samt ved sidste kontakt i kontaktforsøget.

Afreportering for perioden 11. juni til 31. december 2024:

- I Årsrapport vedr. veteranstrategi 2024 gives en beskrivende præsentation af resultaterne for måleindikator 3 (se bilag 1).

Måleindikator 3 understøtter strategisporene 1 'Anerkendelse', 4 'Koordinering' og 5 'Udvikling af indsatser og samarbejder' i Slagelse Kommunes Veteranstrategi.

Måleindikator 4: Opgørelse af antal netværks- og samarbejds møder samt veteran- og pårørendearrangementer, som veterankoordinatoren deltager i. Formålet med deltagelsen er dels at sikre videndeling internt og eksternt og dels, at understøtte, at der udvikles relevante indsatser og tilbud for både veteraner og pårørende.

Målet er, at veterankoordinatoren deltager i minimum fem netværksmøder/samarbejder og fem veteran- og pårørendearrangementer pr. kvartal.

Afrapportering for perioden 15. oktober til 31. december 2024.:

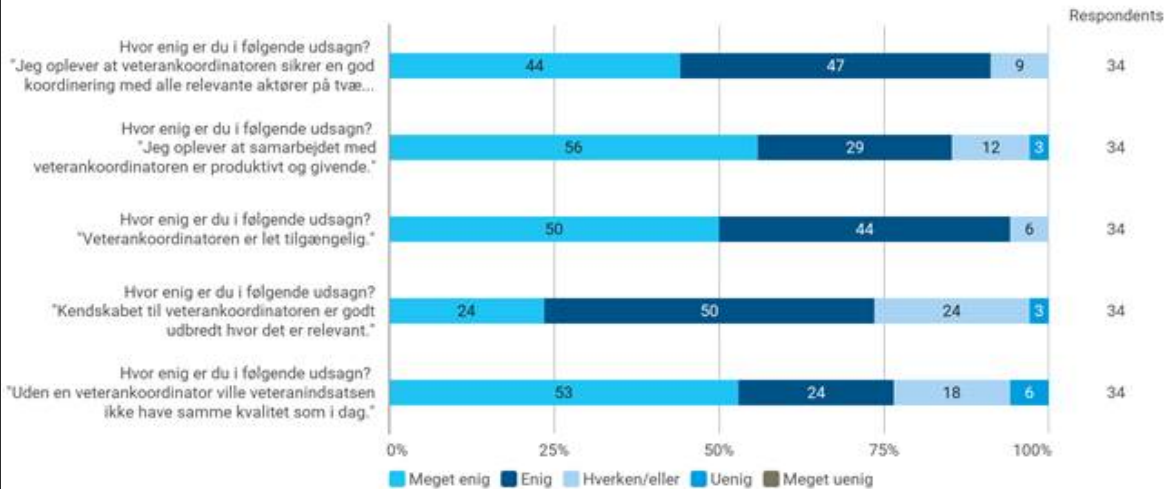
- 32 netværks- og samarbejds møder, herunder møder med veterancenteret, veteranhaven, Veteranhjem Sjælland, forsvaret og Slagelse Kommune (fx misbrugscentret) m.fl.
- 10 veteran- og pårørendearrangementer, primært veteran- og pårørendecafé, safezone o. lign.

Måleindikator 4 understøtter strategispørerne 2 'Information', 4 'Koordinering' og 5 'Udvikling af indsatser og samarbejder' i Slagelse Kommunes Veteranstrategi.

Måleindikator 5: Årlig tilfredshedsundersøgelse blandt samarbejdspartnerne.

Tilfredshedsundersøgelsen vil afdække hvordan interne og eksterne samarbejdspartnere vurderer kvaliteten i veterankoordinatorens funktion.

Den årlige rundspørge blandt samarbejdspartnerne blev sendt ud til 63 respondenter, hvoraf 34 har besvaret, hvilket giver en svarprocent på 54 %. Ud af de 34 respondenter er 21 eksterne.



Måleindikator 5 understøtter strategispørerne 2 'Information', 4 'Koordinering' og 5 'Udvikling af indsatser og samarbejder' i Slagelse Kommunes Veteranstrategi.

-

Fremadrettet afrapportering på veteranindsatsen

Det nationale fokus på veteranindsatsen øges med det nye veteranforlig for 2024-2033, hvilket forventes at have en væsentlig betydning for veteranindsatsen i Slagelse Kommune. Derfor anbefaler administrationen, at der fremadrettet afrapporteres halvårligt i maj og november, så der i maj afrapporteres på måleindikatorerne 1-5 og i november på måleindikatorerne 1-4.

Retligt grundlag

Danmarks Veteranpolitik 2016.

Aftale om udvikling af veteranindsatsen 2024.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Ingen bemærkninger.

Bilag

Bilag 1 - Årsrapport 2024 Veteranstrategi Slagelse Kommune

Bilag 2 - Slagelse Kommunes Veteranstrategi

Punkt 4: Årsrapport vedr. socialøkonomisk strategi 2024 (O)

25-004606

Beslutning

At 1: Orientering givet.

Konsulent Jeanette Rudolfsen og konsulent Maria Bruun Nielsen samt afdelingsleder Helle Wiehe deltog i punktets behandling.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

I december 2021 blev Erhvervs- og Teknikudvalget orienteret om den nye strategi for socialøkonomi i Slagelse Kommune "Den Socialøkonomiske Strategi 2.0: Det handler om mennesker", som dækker perioden 2022-2025.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om årsrapport for den socialøkonomiske strategi 2024.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om årsrapport for den socialøkonomiske strategi 2024.

Sagens indhold

Den nuværende strategi for det socialøkonomiske område i Slagelse Kommune "Den Socialøkonomiske Strategi 2.0: Det handler om mennesker", der dækker perioden 2022-2025, blev præsenteret for Erhvervs- og Teknikudvalget i december 2021. Strategien blev til via samarbejde med det socialøkonomiske felt (se faktaboks) og er udviklet med afsæt i erfaringer fra tidligere strategi samt lokale muligheder og udfordringer.

Årsrapporten præsenterer arbejdet med og resultaterne for det socialøkonomiske områdes otte strategispor, og fungerer på den måde som et tjek-in på status i forhold til indfrielse af strategiens målsætninger.

Da Erhvervs-, Beskæftigelses og Uddannelsesudvalget den 9. januar 2025 besluttede at forlænge tidsplanen for arbejdet med at opdatere den socialøkonomisk strategi, var et af formålene, at årsrapporten vedr. socialøkonomisk strategi 2024 skulle udgøre et datagrundlag for udvalgets videre arbejde. Årsrapporten for 2024 suppleres desuden med en SWOT-analyse (en analyse af hvordan socialøkonomi kan understøtte beskæftigelse i Slagelse Kommunen bl.a. ved at koble socialøkonomi og erhvervsområdet tættere sammen), som udvalget behandler på deres møde den 12. juni 2025. Herefter drøfter udvalget, hvilke temaer den opdaterede socialøkonomiske strategi skal arbejde ind i.

Årsrapport vedr. socialøkonomisk strategi 2024

Overordnet arbejder det socialøkonomiske felt i Slagelse Kommune med at udvide antallet af socialøkonomiske virksomheder i Slagelse Kommune og at inkludere borgere på kanten af arbejdsfællesskaber, så de i størst muligt omfang

opnår selvforsørgelse. Det sker ud fra en vision om at inkludere udsatte målgrupper og forebygge langvarigt fravær fra arbejdsmarkedet for målgruppen med henblik på at opnå ordinær job/uddannelse, fleksjob, lønnede timer eller praktik.

I 2024 har fokus været på at udnytte den stigende efterspørgsel på arbejdskraft til at skabe flere muligheder for udsatte grupper, bl.a. ved substitution af arbejdskraft. Der er ligeledes arbejdet med at forbedre virksomhedernes evne til at ansætte borgere længere væk fra arbejdsmarkedet og optimere hvordan borgernes kompetencer kan komme i anvendelse. Desuden har arbejdet sigtet mod 1) at inkludere sårbare målgrupper i meningsfulde fællesskaber, 2) at reducere chanceulighed og 3) at give nye tilblivelsesmuligheder.

Faktaboks: Det socialøkonomiske felt

Det socialøkonomiske felt i Slagelse kommune består af virksomheder der er registreret socialøkonomisk, virksomheder med et socialøkonomisk initiativ der arbejder formålsdrevet og frivillige organisationer. Feltet består også af Den Socialøkonomiske Enhed i kommunen der understøtter indsatser og samarbejder på tværs til gavn for beskæftigelse af udsatte borgere.

Årsrapporten præsenterer de resultater, som Slagelse Kommune har skabt på det socialøkonomiske område i perioden 1. februar 2024 til 31. januar 2025. Det sker ved at binde de otte spor som den nuværende strategi er bygget op omkring sammen med de temaer, der er arbejdet med i 2024. Temaerne for 2024 har været:

- Optimering af samarbejder med henblik på beskæftigelse
- Understøtte bæredygtige ansættelser
- Udvikling af det socialøkonomiske felt
- Udvidelse af feltet med flere socialøkonomiske virksomheder og initiativer
- Understøtte fondsprojekter der er med til at udvikle indsatser for udsatte borgere med henblik på beskæftigelse
- Substitution af arbejdskraft og rekruttering
- Anvende frivillighed som en parameter i kompetenceløft hos borgerne, både fagligt og socialt samt opbygge netværk og mindske ensomhed

Resultater

I årsrapporten præsenteres en række resultater (se afsnit 2 i bilag A), hvoraf udviklingen af de to overordnede målsætninger i den socialøkonomiske strategi for perioden 2022 til 2024 fremgår af nedenstående tabel. Heraf fremgår det dels, at i alt 98 borgere i 2024 har opnået beskæftigelse ved at blive ansat i socialøkonomiske virksomheder og initiativer dels, at der aktuelt er 38 socialøkonomiske virksomheder i Slagelse Kommune.

	Resultater		
Målsætning	2022	2023	2024
Antal som er kommet i beskæftigelse*: 30 personer pr. år	100	118	98 Fordelt på: 27 i job (med fuld selvforsørgelse) 44 i deltid/lønnede timer 1 i ordinær uddannelse 26 i fleksjob
Antal socialøkonomiske virksomheder og initiativer over strategiens periode: 40 stk.	31	34	38

*Som beskæftigelse medtages job (med fuld selvforsørgelse), ordinær uddannelse, lønnede timer og fleksjob.

På det socialøkonomiske felt er der i perioden afsluttet i alt 246 forløb, hvoraf 107 – svarende til 43% - er kommet videre til job, uddannelse eller praktik i enten en socialøkonomisk- eller anden virksomhed.

Det er Den Socialøkonomiske Enheds vurdering, at målsætningerne for den socialøkonomiske strategi kan opnås indenfor strategiens tidsperiode.

Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Ingen bemærkninger.

Bilag

Bilag A - Den socialøkonomiske årsrapport 2024

Bilag 1 til Bilag A - Beskrivelse af virksomhederne

Bilag 2 til Bilag A - Rammer for samarbejdsaftaler

Bilag 3 til Bilag A - Socialøkonomisk strategi 2022-25

Punkt 5: Genoptaget - Nøgletal for udvikling på beskæftigelsesområdet, første afrapportering 2025 (D)

25-003383

Beslutning

At 1: Orientering givet.

Udvalget bemærker, at oplægget vedlægges referatet.

At 2: Godkendt.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal drøfte indholdet af nøgletal i fremtidige afrapporteringer.

Lovkravet om kommunal beskæftigelsesplan er bortfaldet og den seneste gældende beskæftigelsesplan i Slagelse Kommune udløb med årsskiftet, hvorfor det nu er hensigtsmæssigt at beslutte indhold og form i fremadrettede afrapporteringer.

Indstilling

Cheferne for Børn og Unge samt Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om første afrapportering af nøgletal for udvikling på beskæftigelsesområdet 2025.

2. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget beslutter indholdet af nøgletal i fremtidige afrapporteringerne.

Sagens indhold

Tre til fire gange årligt behandler Erhvervs-, Beskæftigelses- og uddannelsesudvalget budgetopfølgningssager. I de seneste år er udvalget på samme møder blevet orienteret om nøgletal for udvikling på beskæftigelsesområdet. Indtil nu har nøgletallene været forankret i den lovpligtige beskæftigelsesplan. Dette lovkrav bortfaldt ved årsskiftet 2023-2024 og den senest vedtagne beskæftigelsesplan i Slagelse Kommune udløb med indgangen til 2025.

Det har givet anledning til at se på indholdet af nøgletallene og holde dem op mod relevante strategier og rammebeskrivelser, herunder "Virksomhedsstrategi for beskæftigelsesområdet" og "Styrket politisk retning for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget".

Med det som afsæt, er det administrationens vurdering, at de præsenterede nøgletal (bilag) leverer data på de overordnede politiske intentioner og prioriteringer på beskæftigelsesområdet samtidig med, at mængden af information er holdt til det væsentligste.

Formålet med nøgletallene er at give et overblik over arbejdet med at få voksne og unge over 18 år på offentlig forsørgelse i arbejde eller uddannelse og samtidig supplere budgetopfølgningen med konkrete udviklingsindikatorer.

Administrationen lægger derfor op til, at nøgletal for beskæftigelsesområdet vil følge budgetopfølgningen og indgå som et bilag til budgetopfølgningssagen fremover. Dermed vil Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om nøgletal for udvikling på beskæftigelsesområdet i de måneder, hvor udvalget behandler budgetopfølgninger.

Retligt grundlag

Lovbekendtgørelse 2022-09-20 nr. 1294 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om nøgletal for udvikling på beskæftigelsesområdet i de måneder, hvor udvalget behandler budgetopfølgninger.

Sagens forløb

03/04/2025 Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Sagen udsat.

Bilag

Bilag 1 - Nøgletal for udvikling på beskæftigelsesområdet - tilrettet grafer²

Punkt 6: Opfølgning på dialogmøde med Integrationsudvalget (D)

25-004684

Beslutning

At 1: Drøftet.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhverv-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Erhverv-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget kan drøfte opfølgning på dialogmøde mellem Integrationsudvalget og Erhverv-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget afholdt i forbindelse med udvalgs møde den 3. april 2025.

Indstilling

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

1. at Erhverv-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter opfølgning på dialogmødet med Integrationsudvalget.

Sagens indhold

Jævnfør Byrådsbeslutning af den 27. november 2023 er det besluttet, at der i forbindelse med Integrationsudvalgets årlige afrapportering til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget på samme møde afholdes dialogmøde mellem Integrationsudvalget og Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Dialogmødet afholdtes i forbindelse med udvalgs mødet den 3. april 2025.

På mødet gav formanden for Integrationsudvalget en introduktion til Integrationsudvalgets arbejde, erfaringer og perspektiver. Desuden var der en fælles drøftelse deltagerne imellem og mulighed for spørgsmål og uddybninger.

Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Ingen bemærkninger.

Punkt 7: Orientering om politisk aftale vedrørende reform af beskæftigelsesindsatsen (O)

25-006430

Beslutning

At 1: Orientering givet.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om indholdet i den politiske aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen som blev præsenteret den 9. april 2025.

Indstilling

Cheferne for Børn og Unge samt Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om indholdet i den politiske aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen.

Sagens indhold

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre præsenterede den 9. april 2025: *Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen*.

Der lægges i den politiske aftale op til den største forenkling af beskæftigelsesindsatsen nogensinde. Aftalens indhold skal medføre en gennemgribende forenkling og forandring af styringslogikker, som skal komme borgere, virksomheder, medarbejdere og samfundet til gavn. Aftalen lægger samtidig op til markante besparelser på området. På landsplan ser man ind i en reduktion på området på ca. 2,6 mia. kr. frem mod 2030, hvoraf hovedparten ser ud til at skulle realiseres inden 2028. For Slagelse svarer dette til ca. 35 mio. kr. årligt, når reformen er fuldt implementeret.

Selve aftalen fremgår af Bilag 1 og bygger på en række anbefalinger fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats. Aftalen tager udgangspunkt i seks grundelementer:

1. Forenkling af målgrupper
2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
3. Værdigt sanktionssystem i balance
4. Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organisering
5. Mere plads til a-kasser og private aktører
6. Fra proceskrav til resultatstyring

Der lægges op til at reducere i mængden af målgrupper - fra 13 til 5 målgrupper. Ressourceforløb, jobafklaringsforløb, revalidering og uddannelseshjælp afskaffes således. Den forenklede målgruppestruktur skal blandt andet give et mindre komplekst system, der giver mulighed for en mere sammenhængende indsats for borgere, som skifter mellem målgrupperne i beskæftigelsesindsatsen.

Aftalen lægger generelt op til en reduktion af regler, særregler og krav. Kommunerne skal herigennem få øget frihed til at tilrettelægge indsatsen ud fra et beskæftigelsesfagligt perspektiv - efter lokale forhold, individuelle behov og faglige vurderinger.

Samtidig skal der reduceres kraftigt i antallet af samtaler og møder på tværs af en række målgrupper – sygemeldte borgere i job fritages for eksempel helt fra samtaler de første 26 uger. Kravet om, at kommunen skal have et rehabiliteringsteam, fjernes – om end alle relevante fagligheder fortsat skal involveres i sager om førtidspension og fleksjob.

Aftalen lægger derudover op til at ændre anvendelsen af sanktionering af borgere, således at der stilles tydelige krav til rådighed for borgere tæt på arbejdsmarkedet, mens mere udsatte borgere som udgangspunkt ikke sanktioneres.

Organiseringskravene – der tilsiger, at kommunerne skal have et Jobcenter – bortfalder, om end beskæftigelsesområdet stadig bliver kommunalt forankret. Hermed opnår kommunerne frihed til at beslutte, hvordan indsatsen organiseres. Den politiske aftale indeholder dog et krav om, at virksomhederne fremadrettet har én indgang til beskæftigelsesområdet.

Umiddelbart giver aftalen ikke meget mere plads til A-kasser og private leverandører ud over den rolle, de har i dag. Aftalepartierne lægger i stedet op til at igangsætte to forsøg over en treårig periode. I det første forsøg får 25.000 udvalgte dagpengemodtagere frit valg til et kontaktforsøg hos enten kommunen, a-kassen eller en privat leverandør de første fire ledigheds måneder. I det andet forsøg får 100.000 dagpengemodtagere deres kontaktforsøg hos a-kassen forlænget fra de første tre til de første fire måneder af deres ledighedsforløb.

Afslutningsvis ønsker aftalepartierne, at den fremadrettede styring af beskæftigelsesområdet skal være drevet af resultatstyring frem for proceskrav. Aftalen lægger op til, at kommuner skal have et styrket incitament til at få borgere i job – også de, der befinder sig længst fra arbejdsmarkedet. Samtidigt kommer effekten af- og tilfredshed med indsatsen i front i de statslige tilsyn, der også vil fokusere på, om indsatserne skaber varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Den nationalpolitiske proces

Der er tale om en politisk aftale. De konkrete forandringer og besparelser afhænger af den endelige lovtekst. Der lægges her op til lovarbejde i to faser: I 2026 fokuseres der på justeringer i den nye lov, og i 2027 på ændringer i hovedloven.

Første lovforslag forventes fremsat i november 2025 og vedtaget i januar 2026. Her lægges der op til bortfald af kravet om organisering pr. 1. februar 2026, med en tydeliggørelse af et midlertidigt krav om kommunalpolitisk forankring af beskæftigelsesindsatsen. Derudover afskaffes jobrotation, revalidering og skærpet tilsyn. Den 1. juli lægges der op til at indføre nye regler for kontaktforsøg med mere fleksibilitet og færre proceskrav samt en afskaffelse af særlige ungeregler.

Anden del af lovarbejdet forventes fremsat primo 2026. Her forventes det, at den resterende del af den kommende reform bliver behandlet, herunder afskaffelsen af ressourceforløb og rehabiliteringsteams, idet disse er forligsbelagt af FØP/Fleks-reformen.

Yderligere information om aftalen kan findes på beskæftigelsesministeriets hjemmeside og hos KL:

<https://bm.dk/nyheder/pressemeddelelser/2025/04/danmarkshistoriens-stoerste-forenkling-af-beskaeftigelsessystemet>

<https://www.kl.dk/beskaeftigelse-og-integration/beskaeftigelsesreform>

Retligt grundlag

Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen - Mere værdighed, større frihed og færre regler - april 2025.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Aftalen og indholdet i den kommende reform bliver blandt andet behandlet politisk sammen med 5 andre større reformer på det kommunale område i én samlet proces med Byrådet på temamøder den 22. april, 20 maj og 10. juni 2025.

Bilag

Bilag 1 - aftale-om-reform-af-beskæftigelsesindsatsen

Bilag 2 -

Punkt 8: Studietur for EBU til udvalgte virksomheder i kommunen (O)

25-005257

Beslutning

At 1: Orientering givet.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om program for studietur til udvalgte virksomheder i Slagelse Kommune. Studieturen er led i udmøntningen af erhvervsstrategien.

Indstilling

Chefen for Teknik, Plan og Erhverv indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om program for studietur til udvalgte virksomheder i Slagelse Kommune.

Sagens indhold

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget ønsker at tage på en studietur rundt til udvalgte virksomheder i Slagelse Kommune.

Formålet er at få et indblik i erhvervslivets sammensætning og en drøftelse med de respektive virksomheder om styrker, udfordringer, potentialer og muligheder på tværs af brancher og geografier.

Studieturen finder sted fredag den 6. juni 2025 fra kl. 9 - 15.

Administrationen har sammensat et program, så udvalget kommer rundt til virksomheder inden for kommunens erhvervsmæssige styrkepositioner, herunder fødevarer og industri. Der er geografisk spredning, idet virksomhederne er placeret i Kommunens tre købstæder, ligesom der er forskel i størrelsen af virksomhederne fra ca. 30 ansatte til ca. 120 ansatte. Virksomhederne beskæftiger såvel faglærte som ufaglærte hhv. specialister.

For at have tid hos den enkelte virksomhed til både en snak og en rundvisning og til at komme rundt i kommunen er der valgt tre virksomheder. Af nedenstående ses program, der er afstemt med de enkelte virksomheder.

Kl. 9.00: Orkla Foods, Skælskør

Kl. 11.15: Musholm Laks, Korsør

Kl. 13.30: PE Company, Slagelse

Der køres i egen bil. Samkørsel aftales indbyrdes. Der serveres frokost hos Musholm Laks.

Der vil være deltagelse af administrationen i studieturen.

Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Ingen bemærkninger.

Punkt 9: Gensidig orientering (O)

Beslutning

At 1: Taget til orientering.

Der blev på mødet desuden orienteret om følgende:

Udvalgsformanden:

- Bygge- og anlægskonference
- Henvendelse fra Guldagergaard
- Invitation til jobmøde
- Businessbrunch på sygehus

Udvalgsmedlemmer:

- Ros til businessbrunch på sygehus
- Samarbejdsudvalgets studietur til Odense omkring byggeri og indkøbspolitik

Administrationen:

- Kongegården har modtaget midler til projekt for kulturindsatser for unge
- Guldagergaard:
 - Guldagergaards udviklingsprojekt – udover genopførelsen efter branden – er lokalplanspligtigt og vil derfor kræve en politisk godkendelse. Byggeriet vil i så fald skulle være beliggende i en offentlig park i Skælskør, da området omkring Guldagergaard er udlagt til rekreativt formål, jf. kommuneplanen.
 - Der afholdes forventeligt møde mellem Slagelse Kommune og Guldagergaard i juni 2025, hvor Guldagergaard vil præsentere sine tanker for Guldagergaards udvikling.
- Analyse af Førtidspensionsområdet igangsat i samarbejde med BDO, jf. budgetforlig.
- Der afholdes temadrøftelse i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget om beskæftigelsesreformen i juni og august 2025 samt en yderligere opfølgning i efteråret 2025 med henblik på at drøfte den lokalpolitiske rammesætning af prioriteringer og tilgang på området

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets medlemmer og administrationen orienterer om aktuelle henvendelser, tiltag, projekter m.m.

Indstilling

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres.

Sagens indhold

1. Orientering fra udvalgsformand
2. Orientering fra udvalgsmedlemmer
3. Orientering fra administrationen

Korte, skriftlige orienteringer fra de fire kulturinstitutioner under EBU jf. aftaler om tilskud til drift- og aktiviteter.

Slagelse Musikhus:

Heavy Metal Julefrokost

I november 2024 arrangerede vi for første gang en Heavy Metal julefrokost med 3 bands og headbanging allerede efter silden. Stor succes, som gentages i 2025. Vores ”almindelige” firmajulefrokoster er samtidig også stadig meget populære i det lokale erhvervsliv.

Ny statslig millionstøtte til Slagelse Musikhus

Statens Kunsthøjesterets Projektstøtteudvalg for Musik har i marts 2025 udpeget os som Netværk- og Genrespillested for perioden 2025-2028. Det giver 1,0 mio. kr. om året i perioden til nye udviklingstiltag og opgaver. Dog bortfalder så samtidig honorarstøtten på ca. 300.000 kr. / år.

Ny hjemmeside

8. marts launchede vi den nye hjemmeside, som fremover både skal give os mere data om vores gæster og give dem en mere lækker og informativ oplevelse.

Nyt lydanlæg i den store sal

Fredag den 21. marts indvier bandet TopGunn vores nye lydanlæg i den store sal.

Ny Podcast – ”Et blik backstage”

En af musikhusets unge frivillige har arbejdet på og netop lanceret podcasten ”Et blik backstage”, hvor han interviewer aktuelle artister i musikhusets Slyngelstue. Podcasten kan høres og følges på hjemmesiden.

Slag-Town Slays fest

Vores højprofilerede Metal-brand Slag-Town Slays Præsenterer afholder den 5. april årets ”minifestival” med 8 bands, hvor hovednavnet er fra England.

Publikumsundersøgelse

I samarbejde med Dansk Live og Applaus følger vi i uge 13, 14 og 15 sidste års kulturanalyse op med en ny publikumsundersøgelse for spillesteder.

Kunsthall Kongegaarden:

I årets første tre måneder har kunsthallens personale og frivillige haft travlt med at etablere de to udstillinger Landing 2025 og The Map is not the Territory med nye værker af Adam Saks. Begge udstillinger er vanen tro blevet støttet af en række fonde, hvor den sidstnævnte sætter malerisk og skulpturelt fokus på vores civilisation, der måske er ved at splintre og gå helt i opløsning. Udstillingskatalogerne, der er udgivet på Kongegaardens forlag, kan enten ses digitalt på vores hjemmeside eller købes i kunsthallen.

Udstillingerne, og vores også tilmed fondsstøttede koncertprogram Kongegaardskoncerten med minimum ti årlige koncerter, er af markant international kvalitet, som tiltrækker et udenbys publikum. Også de lokale gæster udtrykker stor glæde over et så sjældent højt kunstnerisk niveau i Vestsjælland, og er begejstrede for vores unikke kobling af kunstfaglige omvisninger i den aktuelle samtidskunst med store musikoplevelser og samvær med musikerne efter koncerten. Det giver synergi, samvær og sammenhold.

Med udgangspunkt i vores professionelle og eksperimenterende udstillinger med samtidskunst har vi nu udviklet en stærk pædagogisk profil og har løbende fire-fem interessante, målrettede undervisningstilbud på Skoletjenesten. Vi kan konstatere, at vores undervisning får børn og unge til at reflektere, reagere og bruge kunsten kreativt som inspiration til forandring. Især vores fem ugers gratis maleworkshop for 12-16 årige før jul blev en stor succes - især for de unge, der har behov for en mental og kunstnerisk vitaminindsprøjtning.

En stor del af de indhentede eksterne fondsmidler bliver stadig brugt i Korsør og hermed understøtter vi det lokale

erhvervsliv. Vi glæder os meget til at vise årets kommende udstillinger og planlagte koncerter (det bliver stort i jubilæumsåret), men skal vi fortsætte den positive udvikling som kommunens kunst-fyrtårn og stor bidragsyder indenfor uddannelse, kvalitetsundervisning og børne- og ungekultur, har vi dog brug for et større årligt driftstilskud og støtte fra lokale kultursponsorer. Det er vores mange fondsgivere vist enige i.

Guldagergaard:

Guldagergaards virke er fortsat yderst påvirket af den altødelæggende brand på værkstedsbygningen i december 2023. Guldagergaard er genhuset i pavilloner indrettet som keramikfaglige værksteder, dog kun med halvdelen af de kvadratmeter, som var i den brændte bygning, hvilket påvirker hvilke aktiviteter som Guldagergaard kan gennemføre indtil bygningen er genopbygget. Vi ser frem til genopbygningen med stor iver, og Slagelse Kommune har oplyst, at udbudsmateriale for kommunens genopbygning udsendes i april 2025.

Direkte konsekvenser for Guldagergaards virke er, at der vil være færre aktiviteter og brugere på værkstedet, og derved forventeligt en mindre egenindtægt i 2025 og frem til at værkstedsbygningen er gennemført. Dette betyder mindre indtægt fra workshops og kursusgebyrer. Værkstedsbygningen genopbygges 1:1 af Slagelse Kommune og deres forsikring, og sideløbende med projekteringen af dette har Guldagergaard selv fondssøgt midler (kr. 4,5 mio.) til et eksternt ovnrum på 100 m2, som tænkes bag værkstedsbygningen, og som vil rumme centrets ovne. Et eksternt ovnrum vil være adskilt fra selve værkstedsbygningen med en gang med branddøre og sikre et bedre miljø uden de store mængder overskudsvarme, som er omkring keramiske ovne, og vil også mindske brandfaren betydeligt. Genopførelse af det eksterne ovnrum vil blive koordineret med kommunens genopbygning af værkstedsbygningen.

Der foregår fortsat et meget stort arbejde for Guldagergaards keramikfaglige værkstedspersonale med at genskabe arkiver og databaser med keramikfaglige prøver, arbejder og forsøg, der er en væsentlig forudsætning for stedets fortsatte virke. Det er et omstændigt arbejde at genskabe den keramikfaglige vidensbank med eksempelvis glasurprøver mv.

Slagelse Kommune har igangsat visionen om en kultur-naturrygsæk blandt kommunens aktører. Guldagergaard bifalder initiativet og vil indgå med et pilotprojekt i 2025 med en egenfinansiering på kr. 250.000 for at skabe fundament for fremtidig skoletjeneste med pædagogisk materiale, indeholdende læringsmål og model for praksisnære arbejdsformer for de involverede målgrupper. Pilotprojektet omfatter workshops og undervisningsmaterialer for skoleklasser.

Guldagergaard har sammen med PLH arkitekter igangsat prospekt for det fremtidige oplevelsesunivers på Guldagergaard, som skal danne grundlag for udvikling af den kommende lokalplan for ejendommen Heilmannsvej 31a, og vi vil i den kommende periode invitere EBU-udvalget til besøg om fremtidens Guldagergaard, og vi vil invitere kommunen til at deltage i vores kommende projekter for at bidrage med viden og erfaring.

Vi er taknemmelige for Slagelse Kommunes støtte og ser frem til et fortsat stærkt samarbejde. Vi ser frem til at byde vores brugere velkommen tilbage til et endnu bedre værksted.

Vikingeborgen Trelleborg

At Trelleborg siden september 2023 har været UNESCO verdensarv afspejles tydeligt i Trelleborgs besøgstal. Kameratallet fra 2023 var ca. 73.000 besøgende, mens tallet for 2024 var mere end 108.000. Der er især en stigning i udenlandske besøgende, men også flere danskere.

De største projekter i 2025 er samarbejdsprojektet mellem Slagelse Kommune og Nationalmuseet - *Den Genskabe Borg*. Vigtige projekter er tillige LEGO-projektet *Moving Museums Through Play*, hvor vi fokuserer på legende wayfinding. Trelleborgs kernefortælling om *Krigeren og livet på borgen* med udgangspunkt i livet på Harald Blåtands Borg, arbejdes der videre med i den levende formidling, publikumsaktiviteterne og udstillingen.

Med udgangspunkt i Trelleborg som UNESCO verdensarv arbejder vi sammen med forvaltningen om at give verdensarven en rolle i lokalsamfundet og gøre verdensarven til en vigtig del af fortællingen om Slagelse Kommune. En mulighed er at etablere partnerskabssamarbejder med erhvervslivet/ virksomheder, foreninger og organisationer.

I relation til de seks fokusområder arbejder Trelleborg med følgende:

Kultur som økonomisk driver: Samarbejde med kulturinstitutioner, Turismerådet, Harald Blåtands Laug. Fokus på værdiskabende samarbejder med uddannelsesinstitutioner, samt jobcentre. Har praktikanter fra undervisningsinstitutioner og 3 flexstillinger.

Kultur og sundhed: Har fokus på krop og bevægelse, sund mad af gode råvarer og fællesskab. Har lige etableret en balance- og træningsbane for børn og unge.

Kultur og uddannelse: Trelleborg udvikler relevante tilbud og har fokus på gæsteoplevelsen. Udviklet kerneproduktet *Mød en Viking*, der tilbydes alle besøgende. Samarbejde med eksterne kulturinstitutioner, herunder Slagelse Musikhus, Verdensballetten, Strong Man m.m.. Mange foredrag. Samarbejde med undervisningsinstitutioner og fungerer som eksternt læringsrum.

Kultur og bæredygtighed: Arbejder kontinuerligt med den grønne omstilling. Nye vinduer og den nye varmepumpe i museet har givet et klart løft i indeklimaet. Multihuset er velisoleret med varmepumpe. Ingen gødning eller sprøjtning. Affaldssortering. Naturvejledning og bæredygtighed.

Kultur i land- og byudvikling: UNESCO Verdensarv medfører ikke kun udvikling af Trelleborg, men kan på sigt også betyde øget vækst og bosætning. Det kræver, at verdensarven er mere tydeligt tilstede bl.a. i kommunes større byer, digitale platforme m.m. (markedsføring m.m.)

Kulturturisme: Nye markedsføringstiltag i forlængelse af brugerundersøgelserne (Kulturens Analyseinstitut og Seismonaut). UNESCO sites tiltrækker i høj grad Kulturturister og foruden børnefamilier (tre generationer) er kulturturister hovedmålgruppen på Trelleborg. Samarbejder med Nationalmuseets markedsførings- og PR-afdelinger, Destination Sjælland, samt Cruise Denmark.

Punkt 10: Input til kommende møder (B)

Beslutning

At 1: Udvalget besluttede, at følgende emner sættes på et kommende møde:

- temamøde mellem udvalget og uddannelsesforum (august)

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget kan beslutte eventuelle input til emner eller dagsordenpunkter, som ønskes behandlet på kommende møder. I det vedlagte bilag findes en oversigt over kommende punkter til behandling.

Indstilling

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget beslutter eventuelle input til emner eller dagsordenpunkter, som ønskes behandlet på kommende møder.

Bilag

Bilag 1 - EBU Oversigt over kommende sager

Punkt 11: Godkendelse af referat (B)

Beslutning

At 1: Godkendt

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal godkende referatet.

Indstilling

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender referatet.