

# **REFERAT § 17 stk. 4-udvalg - Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR) d. 12-04-2016**

**Mødedato**    Tirsdag d. 12. april 2016 kl. 16:00

**Mødested**    Mødelokale 1, Jobcenter Slagelse, Kalundborgvej 59

## Indholdsfortegnelse

|                                                            |    |
|------------------------------------------------------------|----|
| Tema: CV-banken (O).....                                   | 3  |
| Godkendelse af dagsorden (B).....                          | 4  |
| Valg af næstformand (B).....                               | 5  |
| Procedure for input til Beskæftigelsesplan 2017 (B).....   | 6  |
| Status på Lokalt Arbejdsmarkedsråds midler (O).....        | 8  |
| Forslag om en fælles temakonference (B).....               | 10 |
| Den beskæftigelsesrettede indsats ift. flygtninge (O)..... | 12 |
| Orientering fra formanden (O).....                         | 15 |
| Orientering til/fra RAR Sjælland (O).....                  | 16 |
| Eventuelt (O).....                                         | 17 |

# Punkt 1: Tema: CV-banken (O)

## Sagsfremstilling

### 1. Tema: CV-banken (O)

Sagsnr.: 330-2016-20092      Dok.nr.: 330-2016-151149

Åbent

Kompetence: Lokalt Arbejdsmarkedsråd

#### Beslutningstema

Temamødet afholdes kl. 16:00 – 16:30.

· Præsentation af og orientering om CV-banken.

*Leder Bjarne Mikkelsen og virksomhedskonsulent Kaj Rasmussen (Virksomhedsservice, Center for Arbejdsmarked og Integration).*

#### Baggrund

På mødet den 28. oktober 2015 udtrykte rådet ønsker om at vide mere om benyttelsen af CV-banken på Jobnet.dk og om at få en præsentation samt orientering herom på nærværende møde.

Virksomhedsservice vil præsentere CV-banken på [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk) og de muligheder virksomhederne har for at søge kandidater frem, når de har behov for arbejdskraft.

Desuden vil Virksomhedsservice fortælle om virksomhedernes oplevelser af CV-banken, og de tilbagemeldinger som Virksomhedsservice får herom fra de lokale virksomheder.

#### Indstilling

Uddannelsesdirektøren indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning i § 17 stk. 4-udvalg - Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR) den 12. april 2016:**

**Fraværende:** Jens-Ole Larsen, Michael Kaas-Andersen, Per Struwe

Til efterretning.

## **Punkt 2: Godkendelse af dagsorden (B)**

### **Sagsfremstilling**

#### **2. Godkendelse af dagsorden (B)**

**Sagsnr.:** 330-2015-35406      **Dok.nr.:** 330-2016-156858

**Åbent**

**Kompetence:** Lokalt Arbejdsmarkedsråd

#### **Beslutningstema**

Godkendelse af dagsorden.

#### **Indstilling**

Uddannelsesdirektøren indstiller,

- 1. at** dagsordenen godkendes.

**Beslutning i § 17 stk. 4-udvalg - Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR) den 12. april 2016:**

**Fraværende:** Jens-Ole Larsen, Michael Kaas-Andersen, Per Struwe

Godkendt.

## Punkt 3: Valg af næstformand (B)

### Sagsfremstilling

#### 3. Valg af næstformand (B)

Sagsnr.: 330-2015-11716      Dok.nr.: 330-2016-168588

Åbent

Kompetence: Lokalt Arbejdsmarkedsråd

#### Beslutningstema

Rådet skal vælge en næstformand til den vakante plads.

#### Baggrund

I henhold til "Forretningsorden for § 17 stk. 4-udvalg – Lokalt Arbejdsmarkedsråd i Slagelse Kommune" skal rådet vælge to næstformænd blandt sine medlemmer.

På mødet den 28. oktober 2015 valgte rådet virksomhedsrepræsentant Jens-Ole Larsen som næstformand. Den anden næstformandsplads var tildelt Anne Knudsen fra LO, som ved årsskiftet gik på pension. Da sidstnævnte næstformandsplads er ledig, skal rådet vælge en ny næstformand.

Valget foretages ved flertalsvalg.

#### Retligt grundlag

Forretningsorden for § 17 stk. 4-udvalg – Lokalt Arbejdsmarkedsråd i Slagelse Kommune, § 4, stk. 3.

#### Handlemuligheder

Ingen bemærkninger.

#### Vurdering

Ingen bemærkninger.

#### Indstilling

Uddannelsesdirektøren indstiller,

1. at rådet udpeger en næstformand til den vakante næstformandsplads.

#### Beslutning i § 17 stk. 4-udvalg - Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR) den 12. april 2016:

Fraværende: Jens-Ole Larsen, Michael Kaas-Andersen, Per Struwe

Rådet udpegede Annette Elvensø til den vakante næstformandsplads.

## **Punkt 4: Procedure for input til Beskæftigelsesplan 2017 (B)**

### **Sagsfremstilling**

#### **4. Procedure for input til Beskæftigelsesplan 2017 (B)**

**Sagsnr.:** 330-2016-20101

**Dok.nr.:** 330-2016-151199

**Åbent**

**Kompetence:** Lokalt Arbejdsmarkedsråd

#### **Beslutningstema**

Drøfte procedure for Lokalt Arbejdsmarkedsråds input til Beskæftigelsesplan 2017.

#### **Baggrund**

Lokalt Arbejdsmarkedsråd har i 2015 besluttet, at der ligesom tidligere år afholdes en temadag om det kommende års beskæftigelsesplan den 31. maj 2016.

Siden denne beslutning har Økonomiudvalget i januar 2016 vedtaget en justeret aftalestyringsmodel. Modellen betyder, at fagudvalgene fremadrettet skal koble udviklingsmål direkte til den politiske budgetaftale. Fagudvalgenes drøftelser komprimeres dermed til en aftaleproces om udviklingsmål umiddelbart inden udviklingsaftalernes ikrafttræden i slutningen af året.

Den nuværende beskæftigelsesplan gennemgik i 2015 en omfattende revision med baggrund i de seneste års reformer og ikke mindst den kommende refusionsreform, der trådte i kraft primo 2016. Beskæftigelsesplan 2016 blev løftet op på det strategiske niveau, og den strategiske retning vurderes i altovervejende grad stadig at være aktuel på langt de fleste områder i 2017.

Den politiske budgetaftale fra sidste år betød, at der blev indgået budgetaftale for både 2016 og 2017. Den flerårige budgetaftale stemmer godt overens med, at der er kommet lovmæssig hjemmel til, at beskæftigelsesplanen kan have et flerårigt sigte.

Set i det lys er det relevant at tage stilling til, om det fortsat giver mening at holde en decideret temadag om Beskæftigelsesplan 2017. Ved en aflysning vil rådet fortsat skulle forholde sig til justeringer i beskæftigelsesplanen. Justeringerne vil blot finde sted på et ordinært møde i stedet for en temadag.

#### **Retligt grundlag**

Lov nr. 1482 af 23. december 2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv., § 4, der handler om beskæftigelsesplan og resultatrevision.

#### **Handlemuligheder**

Lokalt Arbejdsmarkedsråd har mulighed for at aflyse eller fastholde temadag om Beskæftigelsesplan 2017.

#### **Vurdering**

Administrationens vurderer, at der ikke er behov for at foretage omfattende ændringer i strategierne i den nuværende beskæftigelsesplan frem mod 2017, som er foranlediget af enten ændret lovgivning eller ændringer på arbejdsmarkedet. Strategierne er formuleret ambitiøst og fremadrettet, hvorfor det aktuelt giver større værdi at bruge Jobcentrets ressourcer til at sikre implementering af beskæftigelsesplanen.

Lokalt Arbejdsmarkedsråd skal fortsat have mulighed for at komme med anbefalinger til justeringer i 2017. Administrationen foreslår, at den nuværende beskæftigelsesplan drøftes på det ordinære møde i Lokalt Arbejdsmarkedsråd i oktober 2016. Hermed får rådet mulighed for at give anbefalinger til justeringer videre til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møder i november og december 2015.

#### **Økonomiske og personalemæssige konsekvenser**

Den økonomiske ramme, som er afsat til temadag om Beskæftigelsesplan 2017, kan dermed overflyttes til forslag til andet temamøde (se sagspunkt 6), som foreslås afholdt den 7. juni 2016. Forslaget til anden temadag skal bidrage til at understøtte implementeringen af beskæftigelsesplanen.

#### **Konsekvenser for andre udvalg**

Ingen bemærkninger.

**Indstilling**

Uddannelsesdirektøren indstiller,

1. at rådets planlagte temamøde den 31. maj 2016 om Beskæftigelsesplan 2017 aflyses.
2. at rådet drøfter input til relevante justeringer i nuværende beskæftigelsesplan på det ordinære møde den 26. oktober 2016.

**Beslutning i § 17 stk. 4-udvalg - Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR) den 12. april 2016:**

**Fraværende:** Jens-Ole Larsen, Michael Kaas-Andersen, Per Struwe

Ad 1) Temamødet den 31. maj aflyses.

Ad 2) Input til justeringer drøftes på det næstkommende møde den 26. oktober.

## Punkt 5: Status på Lokalt Arbejdsmarkedsråds midler (O)

### Sagsfremstilling

#### 5. Status på Lokalt Arbejdsmarkedsråds midler (O)

Sagsnr.: 330-2016-20677 Dok.nr.: 330-2016-156412

Åbent

Kompetence: Lokalt Arbejdsmarkedsråd

#### Beslutningstema

Orientering af status på afsatte midler til rådets mødevirksomhed.

#### Baggrund

Byrådet afsatte på mødet den 27. oktober 2014 midler til mødevirksomhed i LAR. Midlerne, der er afsat, er 30.000 kr. pr. år i 2015 og i 2016.

Forbrug og budget fremgår af nedenstående oversigter:

|                 | Budget 2015 | Forbrug pr. 31.12.2015 | Ej forbrugte midler |
|-----------------|-------------|------------------------|---------------------|
| Mødeaktiviteter | 20.000      | 19.587                 | 413                 |
| Årlig temadag   | 10.000      | 4.786                  | 5.214               |
|                 | 30.000      | 24.373                 | 5.627               |

|                 | Budget 2016 | Forbrug pr. 15.3.2016 | Ej forbrugte midler |
|-----------------|-------------|-----------------------|---------------------|
| Mødeaktiviteter | 20.000      | 228                   | 19.772              |
| Årlig temadag   | 10.000      |                       | 10.000              |
|                 | 30.000      | 228                   | 29.772              |

Udgifterne afholdes inden for budgettets rammer på konto 6 om ”Kommissioner, råd og nævn”. Ansvar for sekretariatsbetjening henlægges til Center for Arbejdsmarkeds og Integration.

Der er ikke overførselsadgang på midlerne.

#### Retligt grundlag

Kommunens kasse- og regnskabsregulativ.

#### Handlemuligheder

Ingen bemærkninger.

#### Vurdering

Ingen bemærkninger.

#### Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

#### Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger.

#### Indstilling

Uddannelsesdirektøren indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning i § 17 stk. 4-udvalg - Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR) den 12. april 2016:**

**Fraværende:** Jens-Ole Larsen, Michael Kaas-Andersen, Per Struwe

Til efterretning.

## Punkt 6: Forslag om en fælles temakonference (B)

### Sagsfremstilling

#### 6. Forslag om en fælles temakonference (B)

Sagsnr.: 330-2015-35565 Dok.nr.: 330-2016-164201

Åbent

Kompetence: Lokalt Arbejdsmarkedsråd

#### Beslutningstema

Stillingtagen til forslag om at Lokalt Arbejdsmarkedsråd er initiativtager til en fælles konference med deltagelse af Lokalt Arbejdsmarkedsråd, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Uddannelsesudvalget og Uddannelsesrådet.

#### Baggrund

Administrationen vurderer, at der ikke er behov for at foretage omfattende strategiske ændringer i den nuværende beskæftigelsesplan frem mod 2017, jf. sagspunkt 4. På baggrund heraf er der af formandskabet fremsat forslag om, at LAR – i stedet for den oprindelige planlagte temadag den 31. maj med fokus på Beskæftigelsesplan 2017 – er initiativtager til en fælles temakonference den 7. juni 2016 med deltagelse af LAR, BUI, Uddannelsesudvalget og Uddannelsesrådet.

Tanken bag forslaget er, at det skal være en tværgående temadag om ungeområdet og brobygning. Der skal være fokus på de unge under titlen ”Kvalificerede ledige og opkvalificering af de ledige”.

Udgangspunktet er, at alle medlemmerne af de nævnte råd og udvalg besidder viden på området, så indholdet for konferencen skal være på et niveau, der bidrager til yderligere viden og med fokus på brobygning.

Projektkontoret i Center for Arbejdsmarked og Integration vil tilrettelægge indholdet og har med udgangspunkt i ovennævnte forslag udarbejdet et oplæg til program, jf. bilaget der er tilknyttet dette punkt.

#### Retligt grundlag

Forretningsorden for § 17 stk. 4-udvalg – Lokalt Arbejdsmarkedsråd i Slagelse Kommune, herunder § 5 om rådets mødevirksomhed m.v.

#### Handlemuligheder

LAR har mulighed for at

- godkende nærværende forslag i sin helhed inkl. bilag eller
- godkende forslaget med mindre ændringer til indhold og/eller program, eller
- vælge ikke at godkende forslaget.

#### Vurdering

Administrationen anbefaler, at rådet godkender forslaget, da øget viden samt tværgående samarbejde og brobygning på ungeområdet kan have en markant og positiv indflydelse på udviklingen i forhold til de unge under 30 år.

#### Indstilling

Uddannelsesdirektøren indstiller,

1. at rådet godkender forslaget om en fælles temakonference med det nuværende indhold.

#### Bilag

330-2016-165927 Temakonference: Kvalificerede ledige og opkvalificering af de ledige

#### Beslutning i § 17 stk. 4-udvalg - Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR) den 12. april 2016:

Fraværende: Jens-Ole Larsen, Michael Kaas-Andersen, Per Struwe

Godkendt - dog ser rådet gerne;

- 1) at et par unge indgår med et oplæg på temakonferencen.
- 2) at input og dialog fra dagen bliver samlet op og struktureret, så der kan arbejdes videre efterfølgende.

## **Bilag**

Temakonference: Kvalificerede ledige og opkvalificering af de ledige

## Punkt 7: Den beskæftigelsesrettede indsats ift. flygtninge (O)

### Sagsfremstilling

#### 7. Den beskæftigelsesrettede indsats ift. flygtninge (O)

Sagsnr.: 330-2016-20869

Dok.nr.: 330-2016-159998

Åbent

Kompetence: Lokalt Arbejdsmarkedsråd

#### Beslutningstema

Orientering til rådet om den beskæftigelsesrettede indsats i forhold til flygtninge indeholdende dels en overordnet orientering og dels en statusorientering fra området for nyankomne udlændinge.

#### Baggrund

Slagelse Kommune er blandt de mest succesfulde kommuner, når det kommer til at få flygtninge i arbejde eller uddannelse inden for integrationsperioden. Integration og Netværk er Slagelse Kommunes koordinerede enhed i forhold til hele Kommunes integrationsindsats.

Integration og Netværks gode og tætte relation til arbejdsgiverne er en væsentlig del af årsagen til afdelingens succes med at få integrationsborgere i ordinært arbejde.

Det er vigtigt at have klare rammer, når kommuner skal samarbejde med erhvervsvirksomheder om integration. I Integration og Netværk prioriteres det, at arbejde med det momentum flygtningene har, når de kommer. Derfor forsøger Integration og Netværk, så hurtigt det er muligt at få flygtningene ud i løntilskud.

I Integration og Netværk køres virksomhedsaftalerne stringent, og der laves kun aftaler om løntilskud, hvis der er udsigt til ordinær ansættelse. Til gengæld lægges der samtidig stor vægt på at tilbyde virksomhederne et meget højt serviceniveau. Der tages altid udgangspunkt i arbejdsgiverens behov, og igennem løbende dialog tilpasses og målrettes det enkelte forløb. Tilgængelighed er i højsædet. Hvis virksomheden har problemer og udfordringer, er der altid en direkte kontaktlinje til en integrationskonsulent, som reagerer hurtigt på virksomhedens forespørgsel. Hvis en person i løntilskud eksempelvis viser sig ikke at kunne begå sig på arbejdspladsen, er Integration og Netværk hurtig til at afbryde forholdet og finde en borger, der er bedre egnet.

Virksomhedsnetværket plejes igennem løbende dialog. Integration og Netværk modtager henvendelser fra både små og mellemstore virksomheder, som er interesserede i at rekruttere nyankomne flygtninge.

De gode råd som Integration og Netværk kan give og regelmæssigt giver videre til andre kommuner er:

- Læg kræfter i det gode samarbejde med arbejdsgiverne – vær tilgængelig og serviceminded. Relationsarbejde er tidskrævende, men det betaler sig.
- Arbejd med hyppige opfølgninger og forventningsafstemninger.
- Gør brug af det momentum flygtningene har, når de kommer. Arbejd med så korte praktikker som muligt og få flygtningene ind i løntilskud.
- Tilbyd tolkebistand på arbejdspladsen.

#### Statusorientering

Regeringen, DA, LO og KL har den 26. februar 2016 indgået delaftale: "Øget beskæftigelsesfokus i integrationsindsatsen", som består af 21 punkter. Aftalen har fem fokusområder:

- 1) Bedre brug af asyl- og overgangsfasen
- 2) Flygtninge skal mødes som jobparate
- 3) Integrationsprogrammet intensiveres og fokuseres på job
- 4) Fleksibel Danskuddannelse
- 5) Styrket virksomhedsservice

Slagelse Kommune har i høj grad været med til at vidensdele til integrationsreformen via civilsamfundsmøde på Marienborg den 24. september 2015, møde med ministeriet den 29. oktober 2015 og ministerbesøg den 1. februar 2016.

Aftalen bygger på erfaringer fra kommuner der – ligesom Slagelse Kommune – har gode resultater på beskæftigelse og Danskuddannelse.

Slagelse Sprogcenter tilbyder i forvejen fleksibel Danskuddannelse.

Delaftalen forventes derfor ikke at give anledning til større driftsmæssige ændringer i integrationsindsatsen.

Mindre justeringer af indsatsen forventes, og der bør være fokus på, at udgifter til Danskuddannelse ikke fordyres af mange individuelle undervisningsforløb.

### Udviklingen i tal:

|                                                               | 2012             | 2013       | 2014       | 2015         | 2016<br>Pr. 9.<br>marts |
|---------------------------------------------------------------|------------------|------------|------------|--------------|-------------------------|
| Antal helårspersoner omfattet af Integrationsloven (voksne)   | 159              | 184        | 213        | 314          | 385<br>(aktive)         |
| Antal helårspersoner på kontanthjælp eller integrationsydelse | 47               | 79         | 115        | 191          | 183*)<br>(januar)       |
| Antal nyankomne flygtninge (voksne og børn)                   | 39<br>(kvote 39) | 56<br>(41) | 81<br>(56) | 147<br>(167) | 24<br>(225)             |
| Antal gennemførte familiesammenføringer (voksne)              | 24               | 29         | 43         | 54           | 8                       |

\*) Kurven er knækket i januar 2016, men med en kvote på 225 i 2016, vil den stige igen.

### Udviklingen i praktikker og løntilskud:

#### Løntilskud

| Integrationsindsatsen       | Sep.<br>15 | Okt.<br>15 | Nov.<br>15 | Dec.<br>15 | Jan.<br>16 | Feb.<br>16 |
|-----------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Privat arbejdsplads         | 31         | 34         | 43         | 49         | 57         | 63         |
| Foreninger / organisationer | 0          | 1          | 1          | 1          | 0          | 0          |
| Kommunal arbejdsplads       | 5          | 3          | 5          | 3          | 4          | 5          |
| Regional arbejdsplads       | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          |
| Statslig arbejdsplads       | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          |
|                             | 36         | 38         | 49         | 53         | 61         | 68         |

#### Praktikker

| Integrationsindsatsen | Sep. 15 | Okt. 15 | Nov. 15 | Dec. 15 | Jan. 16 | Feb. 16 |
|-----------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|-----------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|

|                             |    |    |    |    |    |    |
|-----------------------------|----|----|----|----|----|----|
| Privat arbejdsplads         | 20 | 22 | 24 | 18 | 18 | 32 |
| Foreninger / organisationer | 0  | 1  | 3  | 1  | 2  | 2  |
| Kommunal arbejdsplads       | 4  | 7  | 6  | 4  | 4  | 7  |
| Regional arbejdsplads       | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  |
| Statslig arbejdsplads       | 0  | 0  | 1  | 1  | 1  | 0  |
|                             | 24 | 30 | 34 | 24 | 25 | 41 |

### **Retligt grundlag**

Integrationsloven, Repatrieringsloven og Udlændingeloven.

### **Konsekvenser for andre udvalg**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres løbende om status på integrationsområdet og udviklingen inden for området for nyankomne udlændinge.

### **Indstilling**

Uddannelsesdirektøren indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i § 17 stk. 4-udvalg - Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR) den 12. april 2016:**

**Fraværende:** Jens-Ole Larsen, Michael Kaas-Andersen, Per Struwe

Udviklingen i praktikker og løntilskud samt flygtninges uddannelse og forudsætninger blev drøftet.

Margot orienterede om det lovforslag, der forventes vedtaget til sommer, herunder om de nye frister i forhold til praktikker, løntilskud og ordinær ansættelse.

Orienteringen blev taget til efterretning.

## Punkt 8: Orientering fra formanden (O)

### Sagsfremstilling

#### 8. Orientering fra formanden (O)

Sagsnr.: 330-2015-35406 Dok.nr.: 330-2016-170513

Åbent

Kompetence: Lokalt Arbejdsmarkedsråd

#### Beslutningstema

Orienteringer og/eller meddelelser fra formanden.

Orienteringer og/eller meddelelser fra medlemmerne af LAR til formanden respektive Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (BUI).

#### Indstilling

Uddannelsesdirektøren indstiller,

1. at eventuelle orienteringer og/eller meddelelser tages til efterretning.

#### Beslutning i § 17 stk. 4-udvalg - Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR) den 12. april 2016:

Fraværende: Jens-Ole Larsen, Michael Kaas-Andersen, Per Struwe

Formanden orienterede fra møde i KKR, hvor der var oplæg ved STAR omkring udfordringer i beskæftigelsesindsatsen i Region Sjælland.

Formanden oplyste, at Skælskør Erhvervsforening fortsat mangler at finde en virksomhedsrepræsentant.

Formanden orienterede endvidere om, at BIU bl.a. har fokus på flygtninge i forhold til boligplaceringer, ungeindsatsen (derfor forslaget om unge som tema for konferencen den 7. juni), langtidsledige og virksomhedsservice samt de økonomiske konsekvenser af refusionsreformen.

Jane viderebragte ros i forhold til samarbejdet, hvad angår både det fælles samtaleforløb om de forsikrede ledige og samarbejdet om de sygemeldte.

Orienteringerne blev taget til efterretning.

## Punkt 9: Orientering til/fra RAR Sjælland (O)

### Sagsfremstilling

#### 9. Orientering til/fra RAR Sjælland (O)

Sagsnr.: 330-2015-35406

Dok.nr.: 330-2016-171973

Åbent

Kompetence: Lokalt Arbejdsmarkedsråd

#### Beslutningstema

De tilstedeværende medlemmer af Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland (RAR Sjælland) orienterer fra de afholdte møder.

#### Baggrund

Annette Elvensø, Jane Møller og/eller Per Struwe orienterer fra de afholdte møder i RAR Sjælland henholdsvis den henholdsvis den 5. februar 2016 og den 15. marts 2016 og modtager eventuelle emner, som LAR ønsker at henlede RAR Sjællands opmærksomhed på.

#### Handlemuligheder

Rådets medlemmer kan udtrykke ønske om, at konkrete orienteringer/meddelelser fra RAR Sjælland eller orienteringer/opmærksomhedspunkter til RAR Sjælland tages til referat.

#### Indstilling

Uddannelsesdirektøren indstiller,

1. at eventuelle orienteringer og/eller meddelelser tages til efterretning.

#### Beslutning i § 17 stk. 4-udvalg - Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR) den 12. april 2016:

**Fraværende:** Jens-Ole Larsen, Michael Kaas-Andersen, Per Struwe

Carsten orienterede om, at de to hovedpunkter, der er fokus på i RAR, er positivliste og nytteindsats. Herudover er opgaven at koordinere beskæftigelse, uddannelse og erhverv.

Annette orienterede om, at der på det næstkommende møde skal være en temadrøftelse om "de svage ledige" (udfordringen med de langtidsledige). September-mødet omhandler overordnet strategi og principper for nytteindsatsen.

Orienteringerne blev taget til efterretning.

## Punkt 10: Eventuelt (O)

### Sagsfremstilling

#### 10. Eventuelt (O)

**Sagsnr.:** 330-2015-35406      **Dok.nr.:** 330-2016-172174

**Åbent**

**Kompetence:** Lokalt Arbejdsmarkedsråd

#### Indstilling

Uddannelsesdirektør indstiller,

1. at eventuelle fremkomne orienteringer under punktet tages til efterretning.

#### Beslutning i § 17 stk. 4-udvalg - Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR) den 12. april 2016:

**Fraværende:** Jens-Ole Larsen, Michael Kaas-Andersen, Per Struwe

Jane påpegede, at nogle sygemeldte får at vide i Jobcentret, at de først skal melde sig ledige, selvom de er i et arbejdsforhold.

Carsten nævnte, at den nye dialog mellem A-kasser og Jobcentret forløbet rigtigt godt.

Rådet ønsker disse temaer behandlet på kommende møder:

- Rammer i forhold til ressourceforløb på baggrund af ny lovgivning
- De ledige over 30 år