

REFERAT Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (2022-2025) d. 02-10-2025

Mødedato Torsdag d. 02. oktober 2025 kl. 16:30

Mødested Guldagergaard, Heilmannsvej 31A, 4230 Skælskør

Mødedeltagere Anders Nielsen, Josh Bjørkman, Nicki Ottevig, Jane Dahl, Anja Nielsen, Sofie Janning, Ali Yavuz

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden (B).....	3
Program for og opfølgning på besøg på Guldagergaard (D).....	4
Tema omkring den nye beskæftigelsesreform 4 af 4 (D).....	6
Faste driftstilskud til kulturinstitutioner i 2024 (over 500.000 kr) (O).....	8
Udmøntning af midler fra ansøgningspulje til udbredelse af indsatser i Ungeløftet (O).....	11
Kriminalpræventiv Enhed (O).....	14
Status på arbejdet med at øge fritidsjob for unge (O).....	22
Status på projektet "Find Hjem" (O).....	25
Gensidig orientering (O).....	27
Input til kommende møder (B).....	28
Godkendelse af referat (B).....	29

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden (B)

Beslutning

At 1: Godkendt med bemærkning om at punkt 4 behandles før punkt 2.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal godkende dagsordenen.

Indstilling

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender dagsordenen.

Punkt 2: Program for og opfølgning på besøg på Guldagergaard (D)

Beslutning

At 1: Drøftet.

At 2-3: Orientering givet .

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

I forlængelse af dagens udvalgmødes afholdelse på Guldagergaard, hvor der har været rundvisning og dialog med repræsentanter for stedet, kan udvalget drøfte mulige politiske perspektiver på baggrund heraf. Desuden orienteres udvalget om udkast til fælles hensigtserklæring og henvendelse vedr. pasning af haven omkring Guldagergaard.

Indstilling

Direktøren for børn, unge og kultur indstiller,

- 1. at** Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter opfølgning på besøg og dialog med repræsentanter for Guldagergaard.
- 2. at** Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om foreløbigt udkast til eventuel hensigtserklæring mellem Slagelse Kommune og Guldagergaard.
- 3. at** Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om henvendelse fra Guldagergaard vedr. pasning af haven omkring Guldagergaard.

Sagens indhold

Som et element i aftalen mellem Slagelse Kommune og Guldagergaard om tilbud til kulturelle aktiviteter indgår bl.a. dialogmøder og et årligt besøg på Guldagergaard af det ansvarlige fagudvalg med henblik på viden om aktuel status for stedet, aktuelle tiltag og samarbejdsperspektiver. Se aftale i bilag 1.

Udvalgets besøg på Guldagergaard vil bestå af rundvisning og dialog med repræsentant for stedet, som vil tage udgangspunkt i følgende dagsorden:

1. Information om konkrete indsatser, herunder kultur-/naturrejsesække, regionsprojekt, sommerarrangement mv.
2. Arbejdet med (lokal) synlighed og aktiviteter
3. Fremtidsperspektiver - efter ønske fra Guldagergaards Bestyrelse

Efter dialogen er der mulighed for, at udvalget drøfter mulige politiske perspektiver på baggrund heraf.

Ligeledes orienteres Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget om henholdsvis udkast til en eventuel hensigtserklæring (bilag 2) mellem Slagelse Kommune og Guldagergaard samt henvendelse fra Guldagergaard vedr. pasning af haven omkring Guldagergaard (bilag 3).

De to forhold har været drøftet 17. september 2025 på møde mellem borgmester Knud Vincents, formand for Guldagergaards bestyrelse John Frandsen, direktør for Guldagergaard Mette Blum Marcher, direktør for børn, unge og kultur Marianne Stentebjerg og direktør for erhverv, ejendomme og teknik Jesper Schlüter. Parterne var på mødet enige

om at arbejde for en målrettet og gensidig loyal indsats, som hensigtserklæringen skal være udtryk for. Af udkast til hensigtserklæring fremgår desuden baggrund, formål og målsætninger samt gensidige forpligtigelser.

I forhold til ønsket om pasning af park, har kommunale ejendomme aftalt møde med direktøren for Guldagergaard med henblik på nærmere drøftelse.

Administrationen vil i forlængelse af orientering til udvalget arbejde frem mod videre politisk behandling.

Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Ingen bemærkninger.

Bilag

Bilag 1 - Aftale om tilskud til kulturelle aktiviteter 2025-2027

Bilag 2 - Hensigtserklæring mellem Guldagergaard og Slagelse Kommune

Bilag 3 - Ansøgning Slagelse Kommune pasning af haven

Punkt 3: Tema omkring den nye beskæftigelsesreform 4 af 4 (D)

25-006430

Beslutning

At 1: Drøftet

Niels Kristoffersen, partner, Advisory fra BDO, Jens Højlund, afdelingsleder i Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration og Brian Dybdahl Korsgaard leder af Unge deltog under oplysning af punktet.

Præsentation fra mødet vedlægges referatet.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Beslutningstema

BDO faciliterer en temadrøftelse for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget med henblik på at drøfte ambitioner for den fremtidige beskæftigelsesindsats, og at formulere mål og bærende principper for administrationens videre arbejde med implementeringen.

Dette er den sidste af samlet fire temadrøftelser om den fremtidige beskæftigelsesindsats på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Indstilling

Cheferne for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration og for Børn og Unge indstiller:

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter retning for og potentielle konsekvenser af administrationens arbejde med den kommende beskæftigelsesreform.

Sagens indhold

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre præsenterede den 9. april 2025: "Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen". Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget blev præsenteret for et første overblik over reformens indhold på deres møde den 15. maj 2025 (sag nr. 7).

Der lægges i den politiske aftale op til den største forenkling af beskæftigelsesindsatsen nogensinde. Aftalens indhold skal medføre en gennemgribende forenkling og forandring af styringslogikker, som skal komme borgere, virksomheder, medarbejdere og samfundet til gavn. Aftalen lægger samtidig op til markante besparelser på området. På landsplan ser man ind i en reduktion af de offentlige udgifter på ca. 2,6 mia. kr. frem mod 2030, hvoraf 2/3-dele forventes at skulle realiseres i 2026-2027. I Slagelse ser vi ind i en kommunal mindreudgift på ca. ca. 44,3 mio. kr. inden 2030, hvoraf 30 mio. kr. skal hentes på driften af og indsatsen på beskæftigelsesområdet. Den politiske aftale er endnu ikke udmøntet i lovgivning, hvorfor de konkrete endelige besparelser, eventuelle implementeringsperioder og rammer herfor afhænger af de endelige lovformuleringer.

Af den politiske aftaletekst fremgår det, at udmøntningen i lov forventes at ske i to faser: I 2026 fokuseres der på justeringer i den nye lov, og i 2027 forventes en ny hovedlov på beskæftigelsesområdet at træde i kraft. Den fulde besparelse, der følger med lovændringerne forventes først at være fuldt implementeret i 2030.

Samme succeskriterier, nye rammebetingelser

De store forandringer til trods, ændrer reformen ikke på de overordnede succeskriterier for den kommunalt forankrede beskæftigelsespolitik:

- At virksomhederne får den arbejdskraft, de har brug for
- At tilknytningen til arbejdsmarkedet bliver en del af flere menneskers liv
- At den kommunale økonomi udvikles i en positiv retning, da flere i job betyder færre kommunale udgifter og flere kommunale indtægter

Men reformen kommer til at ændre betydeligt på rammebetingelserne for arbejdet med beskæftigelsesområdet. Således forventes reformen bl.a. at betyde følgende i Slagelse Kommune:

- En besparelse på 44,3 mio. kr. på beskæftigelsesindsatsen inden 2030
- Afskaffelse af en betydelig mængde samtaler
- Fritagelse af en stor del af borgerne fra indsats og samtaler
- Etablering af en ny styringsmodel med fokus på resultater frem for proceskrav

Med de nye økonomiske og lovgivningsmæssige rammer opstår således en række dilemmaer, som kalder på politiske drøftelser og prioriteringer.

For at kunne give administrationen de bedste forudsætninger for at udarbejde solide politiske prioriteringsoplæg til de kommende års budgetprocesser, har administrationen lagt op til fire faciliterede temadrøftelser for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget. Til disse møder har udvalget skulle drøfte og sætte retning for 1) ambitioner for den fremtidige beskæftigelsesindsats mål og 2) bærende principper for administrationens videre arbejde med implementeringen. Processen blev indledt på det første møde i juni, og de fire temadrøftelser afsluttes ved mødet i oktober, hvor Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget præsenteres for de samlede overvejelser vedrørende den fremtidige indsats og serviceniveauet over for virksomheder og relevante borgergrupper. Dette sker med henblik på politisk behandling i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet i december måned.

Temadrøftelserne og processen heromkring sker i tillæg til de fælles politiske reformdrøftelser, der er planlagt i regi af Byrådet, og som går på tværs af en række politiske reformer på det kommunale område.

Under temadrøftelserne vil en konsulent fra BDO deltage, perspektivere den kommende reform og facilitere de politiske drøftelser med henblik på den videre proces.

Dette er gennemført

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde den 12. juni 2025 fik udvalget en indsigt i reformens indhold, besparelspotentiale, muligheder, risici med videre.

Herefter gennemførte BDO telefoninterviews med de enkelte medlemmer af Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget. Formålet med interviewene var at afdække medlemmernes tanker om ambitioner, bærende principper, prioriteringer og centrale rammer for den fremtidige beskæftigelsesindsats.

På baggrund heraf drøftede Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 14. august 2025 ambitionerne for den fremtidige beskæftigelsesindsats og formulerede mål og bærende principper, som skal danne rammen for det videre arbejde med implementeringen af reformen i Slagelse Kommune:



Den 4. september 2025 blev Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget præsenteret for det første udkast til udmøntning af beskæftigelsesreformen i Slagelse Kommune. Udvalget drøftede en række besparelspotentialer, tilhørende risici og muligheder for risikominimering. Drøftelserne tog afsæt i sammenhængen mellem de foreslåede tiltag og udvalgets tidligere prioriteringer samt de vedtagne bærende principper for reformens udmøntning. Udvalget fremhævede desuden relevante koblinger til øvrig lovgivning og reforminitiativer, herunder på social- og sundhedsområdet.

EBU vil på deres møde den 2. oktober 2025 drøfte videre fra de tre forudgående temadrøftelser ift. den fremtidige beskæftigelsesindsats og serviceniveauet for virksomheder og borgere. Samme emne er på dagsordenen den 24. november 2025, hvor der er planlagt et fælles temamøde mellem Økonomiudvalget og EBU. Med afsæt heri vil EBU, Økonomiudvalget og Byrådet på deres møder i december behandle sag vedr. anbefaling af bærende principper som det nye Byråd bør følge for at understøtte implementeringen af beskæftigelsesreformen.

Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Den 17. september 2025 indgik en række partier i Byrådet budgetforlig for perioden 2026-2029. Forliget afsætter midler til at udskyde de personalemæssige besparelser, der følger af beskæftigelsesreformen for 2026, således at besparelserne for både 2026 og 2027 kan gennemføres i én samlet proces. Dette giver tid til udviklingsarbejdet frem mod reformimplementeringens første del i ARI og Unge. Såfremt denne del af budgetforliget vedtages uændret, gennemføres processen i løbet af andet kvartal 2026, således at besparelserne for 2026 og 2027 er fuldt implementeret ved indgangen til 2027. Der indgår på nuværende tidspunkt ikke konkrete planer for udmøntning af reformens efterfølgende besparelser frem mod 2030.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Dette temamøde om beskæftigelsesreformen udgør det fjerde og sidste i en møderække med Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget. Den 24. november 2025 afholdes der et fælles temamøde mellem Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Økonomiudvalget omkring beskæftigelsesreformens udmøntning.

Afslutningsvis bliver det fremadrettede arbejde med reformens udmøntning politisk behandlet af Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, Økonomiudvalget samt Byrådet på deres møder i december, med henblik på at rammesætte den fremadrettede retning på arbejdet, samt sikre overdragelse til det kommende Byråd.

Bilag

Bilag 1 - Præsentation

Punkt 4: Faste driftstilskud til kulturinstitutioner i 2024 (over 500.000 kr) (O)

25-009353

Beslutning

At 1: Orientering givet.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelse- og Uddannelsesudvalget orienteres om kulturafdelingens godkendelse af regnskaber for kulturinstitutioner, der har fået tilskud over 500.000 kr. i 2024.

Indstilling

Chefen for Kultur, Fritid og Borgerservice indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelse- og Uddannelsesudvalget orienteres om regnskaber for kulturinstitutioner, der har fået tilskud over 500.000 kr. i 2024.

Sagens indhold

Kommunalfuldmagtens principper for økonomisk ansvarlig forvaltning angiver, at kommunen skal føre tilsyn med institutionernes anvendelse af kommunal støtte.

På kulturområdet, hvor der udbetales tilskud til diverse kulturaktiviteter, ledsages bevillingen af tilskud med krav om, at tilskudsmodtagere skal indsende regnskab med dokumentation for anvendelsen af tilskuddet.

I denne sag orienteres Erhvervs-, Beskæftigelse- og Uddannelsesudvalget om godkendelse af regnskab for Fonden Guldagergaard, Vikingeborgen Trelleborg, Fonden Slagelse Musikhus og Kongegaardsfonden, der alle har modtaget tilskud over 500.000 kr. i 2024.

Tilskuddene udgjorde i 2024:

Fonden Guldagergaard 1.530.296 kr.
Vikingeborgen Trelleborg 2.851.876 kr.
Fonden Slagelse Musikhus 3.958.140 kr.
Kongegaardsfonden 1.315.135 kr.

Bilag 1-11 indeholder Årsregnskab, Revisionsprotokollat, Revisionserklæring og specificerede regnskaber for det kommunale tilskud for Fonden Guldagergaard, Vikingeborgen Trelleborg, Fonden Slagelse Musikhus og Kongegaardsfonden.

Vurdering

Administrationen har gennemgået såvel kulturinstitutionernes samlede regnskab og regnskabet for det kommunale tilskud. Bemærkninger til de enkelte institutioner er nedenfor.

Guldagergaard

Fondens regnskab inkl. afskrivninger og finansielle omkostninger viser et overskud på knap 1,1 mio. kr. Fonden har pr. 31. december 2024 en likvid beholdning på 1,8 mio. kr., og 4 mio. kr. i kortfristede gældsforpligtelser.

Fonden har en egenkapitalen på 1,2 mio. kr. inkl. bunden fondskapital på 300.000 kr. Samlet aktiver i Fonden er pr. 31. december 2024 knap 30 mio. kr. Dette skyldes at Fonden har et tilgodehavende erstatningsbeløb fra deres forsikringsselskab på ca. 23 mio. kr. vedr. branden i december 2023, der på tidspunktet for regnskabsaflæggelsen endnu ikke var godkendt af forsikringsselskabet. Ledelsen forventer at erstatningsbeløbet vil blive godkendt af forsikringsselskabet i løbet af 2025, og ledelsen har derfor medtaget beløbet som tilgodehavende i årsregnskabet for 2024.

Det samlede regnskab og det særskilte regnskab for det kommunale tilskud giver ingen anledning til bemærkninger fra administrationens side.

Efter sidste års orientering af regnskab 2023 havde udvalget en opmærksomhed på, hvor mange personer og årsværk, der bliver aflønnet fra det kommunale tilskud og yderligere om antal årsværk ændrer sig hen over året.

Som det fremgår af bilag 3, aflønnes der 2,5 årsværk af det kommunale tilskud. Der er hele året rundt aflønnet 2,5 person af det kommunale tilskud.

Yderligere havde udvalget en opmærksomhed på, at revisionens bemærkninger til regnskaberne gentager sig fra år til år. Administrationen hæfter sig ikke ved nogle bemærkninger fra revisionen, der giver anledning til bemærkninger fra administrationens side.

Vikingeborgen Trelleborg

Ud over det kommunale tilskud på 2,8 mio. kr. har Vikingeborgen Trelleborg yderligere en indtægt på knap 5 mio. kr. fra blandt andet entreindtægter og museumsbutik.

Indtægter og udgifter er begge steget med 1 mio. kr. fra 2023 til 2024. Regnskabet viser et underskud på knap 66.000 kr. ud af en omsætning på 7,8 mio. kr.

Vikingeborgen Trelleborg er en del af Nationalmuseet og regnskabsaflægger samlet set i den sammenhæng. Det vedhæftede regnskab vedrører derfor alene det kommunale tilskud.

Som det fremgår af bemærkningerne i regnskabet er udgifter til Regnskab, revision og administration steget fra 2023 til 2024. Jf. Rammeforfikelsen 2023-2024 mellem Slagelse Kommune og Vikingeborgen Trelleborg giver forfikelsen mulighed for at Vikingeborgen Trelleborg kan afholde 4% af disse udgifter ud fra Vikingeborgen Trelleborgs samlede driftsbudget.

Regnskabet giver ikke anledning til bemærkninger fra administrationens side.

Fonden Slagelse Musikhus

Regnskabet viser pr. 31. december 2024 inkl. afskrivninger og finansielle omkostninger et overskud på 361.000 kr. og en likvid beholdning på 2,1 mio. kr., og 1,7 mio. kr. i kortfristede gældsforpligtelser.

Fonden har en egenkapitalen på 1,7 mio. kr. inkl. bunden fondskapital på 300.000 kr.

Samlet aktiver i Fonden er pr. 31. december 2024 knap 4 mio. kr. inkl. en likvid beholdning på 2,1 mio. kr.

Det samlede regnskab og det særskilte regnskab for det kommunale tilskud giver ingen anledning til bemærkninger fra administrationens side. Det særskilte regnskab for det kommunale tilskud er en del af det samlede regnskab (side 9).

Kongegaardsfonden

Fondens regnskab inkl. afskrivninger og finansielle omkostninger viser et overskud på 104.000 kr. Fonden har pr. 31. december 2024 en likvid beholdning på 802.000 kr., og 218.000 kr. i kortfristede gældsforpligtelser. Fonden har en egenkapital på 3,9 mio. kr. inkl. bunden fondskapital på 200.000 kr.

Det samlede regnskab og det særskilte regnskab for det kommunale tilskud giver ingen anledning til bemærkninger fra administrationens side.

Retligt grundlag

Slagelse kommunes regler for Økonomistyring og Ledelsestilsyn beskriver, at fagudvalget skal orienteres om administrations godkendelse af regnskab fra selvejende institutioner, der årligt får tilskud over 500.000 kr.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger

Sagens videre forløb

Ingen bemærkninger

Bilag

Bilag 1 - Fonden Guldagergaard Årsrapport 2024

Bilag 2 - Fonden Guldagergaard Ledelsesbrev 2024

Bilag 3 - Guldagergaard Regnskab for det kommunale tilskud 2024

Bilag 4 - Vikingeborgen Trelleborg Regnskab 2024

Bilag 5 - Fonden Slagelse Musikhus Årsrapport og regnskab for det kommunale tilskud 2024

Bilag 6 - Fonden Slagelse Musikhus Revisionsprotokollat 2024

Bilag 7 - Fonden Slagelse Musikhus Årsberetning 2024

Bilag 8 - Kongegaardsfonden Årsrapport 2024

Bilag 9 - Kongegaardsfonden Revisionsprotokollat 2024

Bilag 10 - Kongegaardenfonden 2024 Regnskabserklæring

Bilag 11 - Kongegaarden Regnskab for det kommunale tilskud 2024

Punkt 5: Udmøntning af midler fra ansøgningspulje til udbredelse af indsatser i Ungeløftet (O)

25-009293

Beslutning

At 1: Orientering givet.

Brian Dybdahl Korsgaard, leder af Unge, deltog under oplysning af punktet.

Sagsfremstilling

Kompetence

Socialudvalget, Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

På Socialudvalgets og Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møder hhv. den 13. august og 14. august 2025 blev udvalgene orienteret om, hvordan midlerne rettet mod udbredelse af indsatser i Ungeløftet lokalt anvendes.

Slagelse Kommune har ansøgt og modtaget 7,154 mio. kr. for perioden 2025-2028 fra den statslige pulje rettet mod udbredelse af indsatser i Ungeløftet. Ungeløftet er en politisk aftale og indebærer, at centrale samfundsaktører skal hjælpe med at løfte unge, som hverken er i uddannelse eller beskæftigelse. Udvalgene orienteres om Slagelse Kommunes udmøntning af midler til udbredelse af indsatser i Ungeløftet.

Indstilling

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

1. at Socialudvalget og Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om Slagelse Kommunes udmøntning af midler fra ansøgningspulje til udbredelse af indsatser i Ungeløftet.

Sagens indhold

Et bredt flertal i Folketinget blev i oktober 2024 enige om at etablere et nationalt partnerskab kaldet Ungeløftet, hvor centrale samfundsaktører hjælper med at løfte de ca. 43.000 unge i alderen 15-24 år, som hverken er i uddannelse eller beskæftigelse. Det bemærkes i aftalen, at indsatserne også skal komme unge i alderen 15-29 til gavn.

Helt konkret er der i maj 2025 udmeldt en pulje på 519,1 mio. kr. samlet set til at styrke udbredelsen af følgende beskæftigelsesrettede initiativer:

- Individuelt Planlagt job med Støtte (IPS)
IPS er en evidensbaseret beskæftigelsesindsats for borgere med psykiske lidelser. Det er et formaliseret samarbejde med den regionale behandlingspsykiatri og/eller socialpsykiatrien i kommunen. Det er et individuelt og håndholdt forløb, hvor behandling af en psykisk lidelse foregår sammen med en beskæftigelsesrettet indsats.
- Flere unge skal med
Det er en beskæftigelsesindsats for unge med flere forskellige og ofte komplekse udfordringer. Det kan være sociale, faglige og/eller sundhedsmæssige problemer, som forhindrer dem i at komme godt videre i livet. Der er tale om en koordineret indsats på tværs af uddannelses-, social- og sundhedsområdet, såvel som der kan trækkes på

borgerens netværk, foreninger, civilsamfundet m.v. Formålet er, at der her skal samarbejdes med de aktører, som kan håndtere de udfordringer, som den unge står overfor.

Begge initiativer har til formål at tilbyde unge i målgruppen en individuel og fleksibel indsats med udgangspunkt i den unges ønsker og ressourcer. Derudover bidrager initiativerne til at styrke samarbejdet på tværs af kommuner og sektorer med henblik på at tilbyde de unge en helhedsorienteret og individuel indsats.

Midlerne er finansieret af Aftale om Nyt kontakthjælpssystem fra oktober 2023 og Finanslov for 2025. Projektet løber i perioden fra august 2025 til og med december 2028.

Krav for ansøgning af midler

Ved ansøgning forpligter kommunen sig på at indgå i det nationale partnerskab og aktivt at arbejde med indsatserne; IPS og Flere unge skal med. Det indebærer, at kommunen skal:

- Indgå én eller flere lokale partnerskabsaftaler med virksomheder og civilsamfund og eventuelt andre aktører som f.eks. uddannelsesinstitutioner.
- Indgå samarbejdsaftaler med psykiatrien i regionen og socialpsykiatrien i kommunen om IPS for målgruppen.
- Sikre at opsporing af unge i målgruppen herunder unge uden job, uddannelse og ydelse bliver en del af initiativet.
- Deltage i IPS-ambassadørkorpsets basisuddannelse for ledere og medarbejdere i kommunerne.
- Deltage i implementerings- og evalueringsaktiviteter herunder selvevalueringer og bidrage til at gennemføre årlige deltagertilfredshedsmålinger.
- Sikre korrekt registrering af de unge, der deltager i initiativet.
- Opfylde resultatkrav for at få det fulde tilskud udbetalt:
 - Resultatkrav 1: Hvis 50 pct. af indsatsgruppen er kommet i beskæftigelse eller uddannelse i en given måned i projektperioden (efter minimum 6 måneders indsats) kan 40 pct. af tilsagnsbeløbet udbetales.
 - Resultatkrav 2: Hvis 55 pct. af indsatsgruppen er i beskæftigelse eller uddannelse i en given måned i projektperioden (efter minimum 6 måneders indsats) kan de sidste 10 pct. af tilsagnsbeløbet udbetales.

Lokal forankring i Slagelse Kommune

Slagelse Kommune har i juni modtaget 7,154 mio. kr. til udbredelse af indsatserne i perioden 2025-2028. I ansøgningen fremgår det, at det forventes, at indsatserne vil blive målrettet 175 unge, som ikke har gennemført en ungdomsuddannelse eller er i beskæftigelse.

Nedenfor beskrives hvordan midlerne skal udmøntes. Udmøntningen er på nuværende tidspunkt under udvikling, og derfor kan der ske løbende tilpasninger, efterhånden som arbejdet går i gang.

Arbejdet med indsatserne sker i regi af Ungeenheden under Børn og Unge.

Der ansættes en faglig koordinator i efteråret, der skal varetage opgaven med at implementere henholdsvis IPS-metoden og Flere skal med. Opgaven vil blandt andet bestå i at udbrede indsatserne både internt i kommunen samt eksternt ud mod erhvervslivet, uddannelsesinstitutioner og civilsamfundet. Dette gøres blandt andet med henblik på at bane vejen for stærkere samarbejder på tværs om ungemålgruppen og etablering af partnerskaber. Derudover skal den faglige koordinator være med til at følge op på indsatserne, herunder hvor mange borgere, der modtager en indsats.

Ungeenheden har i forvejen en IPS-indsats rettet mod 18-29-årige, hvor der er ansat 2 IPS-konsulenter, der har oparbejdet et tæt samarbejde med psykiatrien i regionen. På nuværende tidspunkt er der 15 unge på ventelisten. Der ansættes derfor yderligere 1 IPS-konsulent i efteråret, for at kunne hjælpe flere unge i målgruppen. Ligeledes udvides indsatsen til unge mellem 15-18 år i et samarbejde med ungdomspsykiatrien for at kunne sætte ind tidligere. IPS-konsulenterne har den direkte borgerkontakt.

I forhold til indsatsen Flere unge skal med ansættes også en konsulent i efteråret, som skal varetage den håndholdte borgerkontakt. Opgaven bliver her sammen med borgeren at finde de løsninger, som kan hjælpe borgeren ind i uddannelse eller beskæftigelse. Der er her ikke tale om et formaliseret samarbejde på tværs, men konsulenten får en koordinerende rolle i forhold til at trække på samarbejdspartnere på tværs af både det offentlige, private og civile.

Lige nu pågår derfor et arbejde med at ansætte de medarbejdere, der skal varetage de forskellige funktioner.

For at styrke den samlede indsats, ligger der ligeledes et mål om at etablere partnerskaber på tværs, herunder særligt ud mod private virksomheder og civilsamfundet. Slagelse Kommune har i dag partnerskaber, herunder blandt andet plejehjemmet Blomstergården, Saling og B73 og har ambitioner om at forstærke eksisterende og etablere ny partnerskaber. Det kan blandt andet ske gennem Flere Faglærte Netværket, hvor repræsentanter fra erhverv, beskæftigelse, uddannelse og kommune mødes og drøfter mulige løsninger for at understøtte, at der er kvalificeret arbejdskraft nu og i fremtiden. Det overordnede formål er at skabe mere forpligtende partnerskaber på tværs, hvor alle parter tager ejerskab

for og støtter op om målet om at flere unge skal i uddannelse og beskæftigelse.

Lige nu planlægges et kick-off, hvor private virksomheder inviteres til dialog i forhold til mulighederne for at kunne etablere et fremtidigt partnerskab.

Et af kommunens mål er at indgå et partnerskab med KLAR TIL START og REEBOOT. KLAR TIL START er et særligt tilrettelagt ansættelsesforløb for borgere over 18 år med autisme, ADHD, psykisk sårbarhed m.v. Forløbet foregår på en privat arbejdsplads, hvor kandidaten får støtte og jobtræning af en vejleder, lige såvel som at medarbejdere og ledere på ansættelsesstedet får information om autisme. REEBOOT er en udløber af KLAR TIL START, hvor målgruppen her er 15-17-årige. Partnerskabet skal bruges til faglig sparring i forhold til at kunne etablere en lignende indsats selv, som kan koble sig til de eksisterende beskæftigelsesrettede initiativer og partnerskaber. Til det formål ansættes 2 konsulenter.

Derudover vil der være et arbejde med at skabe et mere systematiseret tværfagligt samarbejde i forhold til at opspore de unge. Målet er at udbredelsen af IPS-metoden og Flere unge skal med, skal gøre det lettere at etablere tværgående samarbejder. Det er en opgave, som blandt andet den faglige koordinator skal bistå med.

Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Med puljen tilføres der 7,154 mio. kr. til Ungeenheden, som skal anvendes i den samlede periode fra 2025-2028.

Tværgående konsekvenser

Der er en kobling til Virksomhedsstrategien, herunder særligt indsatsområde 2 med overskriften "vi skaber plads til flere i arbejdsfællesskabet", hvor der kommunalt er en ambition om håndholdt at understøtte borgere og virksomheder fra start til slut i det konkrete forløb.

Der er yderligere en sammenhæng med Erhvervsstrategien, hvor der blandt andet er fokus på at videreudvikle Slagelse som førende uddannelsesby, ligesom der er fokus på at udvikle offentlig-private udviklingssamarbejder, praktiksamarbejder m.v., som kan styrke det lokale erhvervsliv.

Der er også en kobling til strategien for det specialiserede voksenområde med fokus på at skabe mest muligt selvstændigt og tilfredsstillende liv.

Yderligere er der en sammenhæng over til kompetenceudviklingsforløbet, som mange medarbejdere og ledere på børne og ungeområdet har deltaget i. Her er der fokus på samskabelse både mellem afdelinger og centre, men i lige så høj grad ud mod borgerne.

Der er desuden et stort fokus generelt rettet mod, at flere børn og unge nationalt mistrives og at flere unge ikke gennemfører en ungdomsuddannelse eller kommer i ordinært arbejde. Der er derfor en førtidspensionsanalyse på vej, ligesom der også er påbegyndt et arbejde med at se nærmere på den ungemålgruppe, der i dag står uden uddannelse og/eller beskæftigelse. Her afdækkes blandt andet kædeansvaret mellem afdelinger med henblik på at kunne anbefale helhedsorienterede og koordinerende indsatser, uagtet hvor den unge befinder sig.

Sagens videre forløb

Udvalgene vil få en status på arbejdet med indsatserne i midten af 2026.

Punkt 6: Kriminalpræventiv Enhed (O)

25-014216

Beslutning

At 1: Orientering givet.

Brian Dybdahl Korsgaard, leder af Unge, deltog under oplysning af punktet.

Sagsfremstilling

Kompetence

Børne- og Ungeudvalget og Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

I forlængelse af analysen af den kriminalpræventive indsats i Slagelse Kommune og Børne- og Ungeudvalget og Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets bemærkninger til sagsfremstilling i januar 2025, fremlægges her en uddybning af det økonomiske grundlag for Kriminalpræventiv Enhed (KPE), medarbejderressourcer og opgaveløsningen samt aktiviteterne i KPE til udvalgenes orientering.

Indstilling

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

1. **at** Børne- og Ungeudvalget og Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres uddybende om det kriminalpræventive arbejde i KPE.

Sagens indhold

På udvalgsmøder i Børne- og Ungeudvalget samt Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 7. og 9. januar 2025, fik udvalgsmedlemmerne orientering om en analyse af det kriminalpræventive område i Slagelse Kommune og drøftede anbefalinger til den fremtidige kriminalpræventive indsats.

I forbindelse med udvalgsmøderne blev der fra politikernes side medgivet supplerende anbefalinger til det fortsatte arbejde med udviklingen af området, og der blev desuden ønsket en oversigt over medarbejderressourcerne i Kriminalpræventiv Enhed (KPE).

Herunder gives et overblik over det efterspurgte.

Organisering

Ungeenheden består af tre teams. Det ene team er Indsatsteam og det er i dette team, at KPE er forankret. Her bidrager KPE medarbejderne, sammen med øvrige indsatsmedarbejdere, til den samlede indsatsvifte for unge i Slagelse Kommune.

KPE arbejder mere specifikt med indsatser for de unge, der har udfordringer i relation til kriminalitet, men kerneopgaven er den samme for KPE medarbejderne som for alle andre medarbejdere i Ungeenheden; Alle unge skal i uddannelse og/eller beskæftigelse. Da kriminalitet er en stor risikofaktor i forhold til at komme til at stå udenfor uddannelse og arbejdsmarked, tilrettelægges indsatserne med kerneopgaven for øje og altid i samarbejde med andre fagligheder, der kan sikre et helhedsorienteret fokus.

Økonomi

Forventet budget	Forventet forbrug	Forventet resultat	Afvigelse i %
8.296.149	7.409.025	887.124	10,59

	Budget	Sidste års forbrug	Forventet forbrug	Forbrug til dato	Forventet resultat
Budgetramme	1.188.794				1.188.794
Fagpersonale	6.008.352	5.759.991	5.959.115	2.858.607	139.237
Ledelse	165.147	939.139	810.899	478.822	-645.752
Vikarer	81.850	332.462	251.115	146.884	-199.265
Personaleudgifter	418.339	202.899	145.857	76.007	272.482
Administrationsudgifter	97.664	51.752	50.022	33.522	47.644
Børnerelaterede udgifter	243.127	175.748	99.446	7.446	143.681
It og inventar	2.874	47.265	39.932	8.722	-37.057
Transportmidler	0	26.391	22.918	10.873	-22.918
IALT	8.296.149	7.535.648	7.409.304	3.621.173	886.845

Budgettet til driften af KPE er på 8,3 mio. kr. Aktuelt vurderes et mindreforbrug i 2025 på 887.000 kr. (sep.2025). Mindreforbruget skyldes primært uforbrugte midler på en budgetregulering og et overført mindreforbrug fra 2024 på 240.000 kr. Mindreforbruget skal også ses i lyset af, at der har været tilbagehold med ansættelser i første kvartal 2025, fordi det blev vurderet, at man skulle vente til analysen (bilag 1) var bearbejdet. Budgettet forventes at balancere i 2026.

Der er budgetteret med 6,1 mio. kr. til fagpersonale som fordeles mellem udgifter til månedslønnede (fastansatte) medarbejdere (5,93 mio. kr.) og timelønnede medarbejdere (107.000 kr.).

Derudover et forventet forbrug på 791.000 kr. til ledelse, som dækker udgiften til teamleder af indsats teamet i Ungeenheden, inkl. pension.

Medarbejderressourcer

KPE består af 12 medarbejdere, tællende 8,62 årsværk. Dertil er der 2 vikarer ansat med varierende og lavt timetal. Antallet af årsværk forventes at stige i takt med at aktivitetsniveauet på både værestederne Basen og Rosen, klubberne og i det boligsociale samarbejde øges.

Medarbejderressourcerne er overordnet set allokeret til følgende opgaver:

Titel og navn	Funktion	Eksempler på opgaver

Proaktiv medarbejder 1 årsværk	Varetager opgaver i den opbyggende del af forebyggelsen. Herunder struktur, indsamling og behandling af data, empiri og viden. Derudover opbygning af netværk i civilsamfundet og med lokale og nationale samarbejdspartnere med henblik på formidling af data, empiri og viden.	Planlægge og gennemføre borgerrettede, opbyggende aktiviteter som borgermøder og tryghedsvandring. Vejledning om proaktiv kriminalitetsforebyggelse til borgere og samarbejdspartnere. Understøtte og sikre sammenhæng i indsatserne. Udarbejde standardfremgangsmåder. Udarbejde materialer til præventiv undervisning i samarbejde med skolerne. Udarbejde årshjul og andre understøttende værktøjer for det kriminalpræventive samarbejde i kommunen.
Forebygger 4 årsværk	Kriminalpræventiv underviser, gadeplan og støtteindsatser. Ligeledes ansvarlig og bidragende på værestederne: Basen i Korsør samt Rosen i Slagelse.	Præventiv undervisning af børn og unge med opfølgning på forældremøder, lærermøder mv. Projekter med uddannelsesinstitutionerne omkring forebyggelse som fx temauger. Nikotin-, alkohol- og rusmiddelforebyggelse sammen med Folkesundhed og Handicap og Psykiatri. Opsøgende pædagogisk medarbejder i gadeteam. Nærmere beskrevet under beskrivelse af gadeplansindsats. Støtte til kriminalitetstruede børn efter Barnets Lov §30 (tidlig forebyggende indsats).

		Støtte til kriminalitetstruede voksne efter Servicelovens §85 (socialpædagogisk bistand). Dette primært til løsladelsessager og psykotiske personer. Kriminalpræventivt islæt i Ungecaféen efter Lov om Aktiv Beskæftigelse §91 (vejledning og opkvalificering).
Distriktsforebygger 3 årsværk	Ansvarlig for skoler, klubber, boligområder mv. i klubdistrikt Slagelse V og Ø samt i Korsør og Skælskør Klubdistrikter.	Distriktsforebyggeren løser en lang række opgaver, der mindsker kriminalitet og øger trygheden. Kernen er §115-samarbejdet, hvor oplysninger fra politiet kan deles på individ niveau, så der kan støttes op om beskyttelses-faktorer for den enkelte unge. Et §115 møde er et tværfagligt samarbejds-møde, hvor man kan drøfte konkrete børn og unge, hvor der er en kriminalitetsbekymring. Ligeledes deles der under §115 oplysninger mellem klub, skole og forvaltning om individer eller grupper, der har risikoadfærd med henblik på at gribe de unge med forebyggende tiltag. Distriktsforebyggeren har samtaler med de unge, deres forældre og de samarbejdspartnere, der udgør den unges kontekst. Distriktsforebyggeren tager på hjemmebesøg og afholder bekymringsamtaler med unge og deres forældre i samarbejde med lokalpolitiet. Distriktsforebyggeren tager sig af henvendelser fra borgere og samarbejdspartnere omkring uro, hærværk og ophold til gene.

		Distriktsforebyggeren har fast tilstedeværelse på "sine" folkeskoler, i Elevtjenesten på de 8 uddannelsesinstitutioner (se uddybning nedenfor) og i den boligsociale helhedsplan, hvor de håndterer henvendelser af enhver art med henblik på at finde løsninger, der nedbringer sandsynligheden for kriminalitet og øger følelsen af tryghed.
Fleksjobbere 0,62 årsværk	Flexjobberne har køkkenansvar og står for indkøb i forbindelse med arrangementer i værestederne. Det inkluderer Firebirds, Juniorbetjent, turneringer og almindelige åbningsaftener.	Indkøb. Gøre klar til arrangementer og varetagelse af rammerne som køkken og værestedernes arealer. (Se uddybning af Firebirds og Juniorbetjent nedenfor)

Herunder opsamling på årsværkenes opgaveløsninger:

- 1 årsværk, værende proaktiv medarbejder
- 4 årsværk, værende de operative medarbejdere samt to vikarer, løser opsøgende kriminalitetsforebyggende opgaver i forskellige sammenhænge. Én medarbejder arbejder med præventiv undervisning i grundskoler og på uddannelsesinstitutioner samt samarbejde om sundhedsfremme og misbrugsforebyggelse med relevante samarbejdspartnere. To medarbejdere har værestederne som deres primære ansvarsområde og sammen med den fjerde, der også løser støtteopgaver med kriminalitetstruede børn og unge (jf. Barnets Lov §30 og Serviceloven §85), har de gadeplansindsatsen som Gadeteam. Vikarerne understøtter væresteder og gadeplansindsats, så de kan dække flere lokationer samtidigt.
- 3 årsværk, værende distriktsforebyggere, dækker klubdistrikterne geografisk, hvilket betyder, at alle sager om kriminalitet i deres respektive distrikt håndteres helt eller delvist af dem. Det betyder, at henvendelser fra skoler, uddannelsesinstitutioner, forældre, klubber, politiet m.fl. håndteres og følges til dørs lokalt og kontekstnært med inddragelse af den unge, familien og øvrige ressourcer, der måtte komme i spil. Ligeledes yder de råd og vejledning til disse samarbejdspartnere i alt fra konkrete lokationer med ro over forældre med bekymring for deres børn til fx skoler, der står med komplekse sager og har brug for at skabe sig et overblik og finde de rette handlinger. Desuden er distriktsforebyggerne fremskudt i den boligsociale helhedsplan, i elevtjenesten samt ved arrangementer.

Aktiviteter i KPE

Herunder opridsning af de alment forebyggende aktiviteter i regi af KPE:

- **Fremskudt rådgivning i Elevtjenesten** opstart august 2025, hvor KPE indgår i denne vagtordning og har ansvar for henvendelser fra unge og professionelle omkring kriminalitet og bekymring om kriminalitet, social kontrol og ekstremisme.
- **Fremskudt rådgivning i grundskolerne** opstart sommer 2025 med faste mødedage, hvor KPE indgår i vagtordning med deltagelse af elever, forældre, lærere og samarbejdspartnere med henblik på sparring, vejledning, samtaler og koordinering af sager om bekymring for kriminalitet.

Herunder opridsning af de faste aktiviteter i regi af gadeteam KPE:

- **Aktiviteter i værestederne Rosen og Basen** en aktivitet der har foregået siden 2010 med workshops, turneringer, fællesskab og hjælp til unge i hverdagen. Det har været på pause, men genoptages i efteråret 2025.
- **Mobile aktiviteter og gadeopsøgende opgaver** alle dage mellem kl. 16 og kl. 21 med forebyggende sigte og har været kørende siden 2020. Indholdet er, at de unge tilbydes et alternativ til at hænge formålsløst ud – således der gennem dialog, sjove aktiviteter og brobygning til fritids-, arbejds- og studieliv forsøges kontakt og relationsdannelse.
- **Åben borgerrådgivning** opstart 2020 ved henvendelse via teamets onlineformular:
<https://www.slagelse.dk/da/service-og-selvbetjening/stoette-og-pleje/stoette-og-hjaelp-til-familier-boern-og-unge/den-kriminalpraeventive-enhed/>

Herudover er der fokus på udrulning af følgende aktiviteter:

- **Firebirds (brandkadetkoncept)** med brandvæsnet og klubberne med opstart efterår 2025. De unge rekrutteres i klubber og skoler, der har unge fra Byskov og Ringparken, hvor der senest har været påsatte brande. Firebirds er et samarbejde mellem Værestedet Rosen, KPE, brandvæsnet og 2 klubdistrikter og består i, at de unge lærer om førstehjælp, brandslukning og beredskab. Formålene med projektet er både at give de unge kompetencer, selvværd og netværk og at få flere unge interesserede i dette uddannelsesmæssigt.
- **Fremskudt rådgivning i Boligsocial Helhedsplan** opstart officielt oktober 2025 med en række aktiviteter, der er under udvikling mellem KPE og Den Boligsociale Helhedsplan.
- Understøtte aktiviteten **juniorbetjent** sammen med politiet i forbindelse med den boligsociale helhedsplan primo 2026 som en del af politiets og KPE's fælles indsats. Juniorbetjent er et kompetenceudviklende forløb for unge i alderen 12-15 år, hvor de trænes i en lang række sociale færdigheder som samarbejde og positive omgangsformer. Indsatsens formål er blandt andet at skabe positive rollemodeller, gøre flere unge interesserede i politiarbejde som karriere og skabe et bedre samarbejde mellem politiet og de unge i boligområderne.
- Etablere **civilsamfunds-samarbejde** med Natteravne og Blackbirds, hvor foreningerne opsporer unge og KPE understøtter de frivillige fagligt samt samler op på opsporede unge. Samarbejdsaftalen er udarbejdet af Slagelse Kommunes civilsamfunds koordinator og afventer underskrift. Natteravnene er en frivillig organisation, der i sin tid blev etableret for at skabe tryghed i nattelivet og i det offentlige rum. Blackbirds er en frivillig organisation i Slagelse Kommune etableret for at skabe positive fællesskaber i en stof- og alkoholfri ramme for alle. De arrangerer blandt andet idrætsaktiviteter, madaktiviteter og sociale aktiviteter.
- Intensivere **klubsamarbejdet** på den opbyggende og forebyggende del – herunder med kombinationsmedarbejdere. Der er udarbejdet en samarbejdsaftale, og der afventes nu den konkrete udmøntningsplan.
- Varetage **krisehåndtering** i forbindelse med uroligheder, demonstrationer, større brande eller kriminalitetssager, hvor der er skabt utryghed. Påtænkt opstart ultimo 2025

Særligt i forhold til gadeplansarbejde

Formål

Gadeplansindsatsen i Slagelse Kommune er en socialpædagogisk og kriminalpræventiv indsats, der retter sig mod børn og unge og bygger på opsøgende arbejde. Den møder dem dér, hvor de opholder sig og færdes – fx på gaden, i byrummet eller ved særlige begivenheder. Indsatsen består af det opsøgende gadeteam, som er en del af den Kriminalpræventive Enhed (KPE) i Slagelse Kommune.

Gadeplan er en helhedsorienteret indsats, hvis formål er at arbejde kriminalitetsforebyggende, tryghedsskabende, relationsopbyggende og være brobyggende for børn og unge til etablerede tilbud og sunde fællesskaber i kommunen. Gadeplansindsatsen er en del af den målrettede forebyggelse, og sigter at nå de unge med risikoadfærd, unge uden tilknytning til uddannelse, beskæftigelse eller fritidstilbud. Gadeteamet er opsøgende på skoler, i klubber og på gaden for at få en kontakt til disse unge med henblik på at inkludere dem i prosociale fællesskaber gennem vejledning eller aktiviteter.

Målgruppe

Målgruppen for indsatsen er børn og unge i alderen 10-17 år, som opholder sig i det offentlige rum uden et tydeligt og hensigtsmæssigt formål, og som kan udvise en utryghedsskabende og/eller risikobetonet adfærd.

Baggrund

Det opsøgende gadeteam i Slagelse Kommune er forankret i KPE, som koordinerer det lokale SSP-samarbejde mellem

skole, sociale myndigheder og politi. KPE arbejder ud fra forebyggelsestrekanten, der omfatter generel, målrettet og individrettet forebyggelse. Indsatsen er en del af kommunens samlede kriminalpræventive strategi og bygger på kommunens værdier, Børn-og Ungepolitikken samt Ungeenhedens strategi. Den fælles tilgang hviler på en grundlæggende tro på, at tryghed skabes gennem nærvær, relationer og tilstedeværelse i de unges miljøer.

Dertil er gadeteamets arbejde understøttet af politiets flerårsaftale, hvor lokalpolitikets ansvar for kriminalitetsforebyggelse blandt børn og unge tydeliggøres, særligt i forhold til risikoadfærd, utryghedsskabende adfærd og bekymringer om kriminalitet og banderekuttering. Gennem §115-samarbejdet deler politiet relevante bekymringer med KPE's distriktsforebyggere, som koordinerer indsatsen og formidler information til gadeteamet. På den baggrund iværksættes målrettede hotspots-indsatser i lokalområder med behov for opsøgende og tryghedsskabende tilstedeværelse.

Det opsøgende gadeteam varetager en bred vifte af opgaver, som tilpasses og udføres forskelligt alt efter den konkrete situation og hændelse. Der er overordnet set tre gadeplansindsatser, som gadeteamet udfører; den opsøgende indsats, hotspot-indsats og tryghedsindsats.

Den opsøgende indsats

En stor del af gadeteamets arbejde består i at være opsøgende, hvor de unge er og færdes. Det kan fx være på gaden, ved skoler, i klubber, ved legepladser, i VestsjællandsCentret eller ved boligsociale boliger. De kan også have deres tilstedeværelse ved større arrangementer, byfester og lignende. Opgaven ligger heri at være synlig og tilstedeværende i hele kommunen, og hermed også være tryghedsskabende ved at skabe trygge omgivelser for børn og unge. Deres tilstedeværelse kan også have en tryghedsskabende effekt for øvrige borgere, selv i områder, hvor der aktuelt ikke opholder sig børn og unge, da det sender et signal om, at teamet er aktivt og bydækkende.

I den opsøgende indsats arbejder gadeteamet relationelt med de unge og skal fungere som brobyggere til forskellige andre aktører i kommunen. En central del af indsatsen handler om at fremme social inklusion og integration ved at støtte unge i overgangen fra gadeliv til etablerede tilbud som uddannelse, beskæftigelse og fritidsaktiviteter. Derfor er det afgørende for det opsøgende gadeteam at opbygge tillidsfulde relationer med de unge, som danner grundlag for at kunne yde den nødvendige støtte og rådgivning.

En del af indsatsen påkalder også, at det opsøgende gadeteam skal pleje og udbygge deres formelle og uformelle netværk, fx den lokale boligsociale medarbejder, den lokale butiksindehaver og klubmedarbejdere.

Hotspot-indsats

En anden del af gadeteamets arbejde består af hotspot-indsatser, som er begrænset til et bestemt sted, i et begrænset tidsrum og med en begrænset opgave. Indsatsen iværksættes på baggrund af oplysninger fra distriktsforebyggerne i KPE, som gennem koordination og tværfagligt samarbejde med interne og eksterne samarbejdspartnere (politi, kommune, klubber, skoler, borgere, ungdomsuddannelser mm.) har opfanget et bestemt problem, som skal håndteres og løses. Et eksempel på et problem kan være, at et bestemt område gentagne gange har oplevet ildspåsættelser af områdets skraldespande. Her iværksættes en hotspot-indsats, koordineret af distriktsforebyggerne, hvor gadeteamet i en periode har særligt fokus på det pågældende område.

Tryghedsindsats

Gadeteamets arbejde kan også, i kølvandet på voldsomme hændelser, bestå af en tryghedsindsats. Formålet med indsatsen er at være tryghedsskabende både under og efter hændelsen. Sammen med distriktsforebyggerne rykker gadeteamet ud til stedet og støtter op om politiets arbejde ved f.eks. at tale med de personer, der måtte befinde sig omkring stedet. I tiden efter hændelsen har gadeteamet til opgave at være synligt til stede i området og understøtte en hurtig tilbagevenden til normalbilledet for de unge og lokalsamfundet.

Tryghedsindsatsen er et led af den strategiske myndighedskommunikation, hvor formålet er at betrygge, standse rygtedannelse og uro samt at aktivere det kriminalpræventive netværk i området. Tryghedsindsatsen er aktuelt under mere konkret udarbejdelse. Således er der processer i gang med blandt andet politiet om konkrete aftaler.

Øvrige forebyggende aktiviteter

Ud over de tre gadeplansindsatser omfatter gadeteamets arbejde også af en række øvrige aktiviteter og opgaver. Som supplement til den brobyggende funktion, kan teamet have opfølgende samtaler med unge, de møder under deres indsatser. Disse samtaler kan handle om støtte til at få adgang til kommunale tilbud, fritidsjob, fritidsaktiviteter, uddannelse eller lignende. Derudover indgår teamet også særlige aftaler med unge, som ønsker at tilbringe tid alene med en medarbejder fra teamet, fx for at få ro, støtte eller en fortrolig samtale.

Gadeteamet igangsætter også forskellige projekter baseret på de unges interesser og ønsker. Det kan fx være træningsforløb, frisør camps eller andre aktiviteter, som skaber engagement og fællesskab. Disse projekter kan også udvikles i samarbejde med andre aktører i kommunen. Det kan f.eks. være en fodboldturnering arrangeret sammen med

lokale klubber, eller en aktivitet hvor unge – i samarbejde med den Boligsociale Helhedsplan – er med til at udbedre faciliteter i deres boligområde, som f.eks. at reparere en multibane, hvor brædderne er i stykker og bolden derfor ofte ryger ud.

Dertil er gadeteamet også tilstedeværende på værestederne Rosen og Basen ca. 2-3 gange i ugen, hvor de laver forskellige indendørs aktiviteter med de unge, fx spiller bordtennis eller Fifa.

Retligt grundlag

Retsplejeloven §114, politidirektøren skal virke for at etablere et kriminalitetsforebygge samarbejde mellem politiet, kriminalforsorgen og hver kommune i politikredsen, herunder med inddragelse af skoler og sociale myndigheder.

Barnets lov §14, Kommunalbestyrelsen skal tilrettelægge en indsats, der sikrer sammenhæng mellem kommunes generelle og forebyggende arbejde og den målrettede indsats for børn og unge med behov for særlig støtte.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Administrationen anbefaler, at der gives en orientering om arbejdet i den kriminalpræventive enhed med fokus på gadeteamsarbejdet hvert kvartal.

Sagens forløb

30/09/2025 Børne- og Ungeudvalget

At 1: Orientering givet.

Afbud: Jørn-Ole Didriksen

Punkt 7: Status på arbejdet med at øge fritidsjob for unge (O)

25-001232

Beslutning

At 1: Orientering givet.

Brian Dybdahl Korsgaard leder af Unge deltog under oplysning af punktet.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Der er afsat 500.000 kr. Årligt til en fritidsjobkonsulent i budgetforliget 2025-2026 med henblik på at få flere unges muligheder for at komme i fritidsjob. Formålet er, at det skal bidrage til at få unges forudsætninger for at klare sig endnu bedre socialt- og uddannelsesmæssigt. Pr. 1. juni 2025 er der ansat en fritidsjobkonsulent. I denne sag orienteres der om det foreløbige arbejde med indsatsen.

Indstilling

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om arbejdet med at få fritidsjob for unge.

Sagens indhold

I budgetforliget 2025-2026 blev der afsat 500.000 kr. Årligt til et årsværk med henblik på at få flere unges muligheder for at komme i fritidsjob. Baggrunden herfor er, at flere undersøgelser har vist, at fritidsjob kan være med til at få unges forudsætninger for at klare sig endnu bedre socialt- og uddannelsesmæssigt.

Erhvervs-, Beskæftigelses og Uddannelsesudvalget besluttede på udvalgsmødet den 6. marts 2025 en proces- og udmøntningsplan herfor.

Her fremgik det blandt andet, at der i perioden fra maj til oktober skulle ske følgende:

- Tilrettelse af en fritidsjobkonsulent
- Etablering af samarbejdsflader med relevante samarbejdspartnere kommunalt og eksternt
- Afdækning af fritidsjobområdet, herunder kommunale fritidsjobmuligheder
- Iværksættelse af konkrete fritidsjob
- Påbegynde etablering af erhvervsmentornetværk med inddragelse af Flere Faglige netværket
- Afholde fritidsworkshop med relevante aktører

Status på indsatsen

Pr. 1. juni 2025 blev der ansat en fritidsjobkonsulent. Organisatorisk er fritidsjobkonsulenten forankret i Ungeenheden sammen med uddannelsesvejlederne.

Indtil videre har indsatsen forløbet i flere spor:

- Tæt dialog med uddannelsesvejlederne
En af de første opgaver for fritidsjobkonsulenten har været at indgå i en tæt dialog med uddannelsesvejlederne. Uddannelsesvejlederne er til hverdag i tæt kontakt med elever ude i grundskolen i både 7., 8. og 9. klasse i forbindelse med vejledningsaktiviteter i den sammenhængende plan. Formålet med dialogen har været at udbrede kendskabet til den nye funktion blandt uddannelsesvejlederne, så de kan henvise elever til fritidsjobkonsulenten ved behov.

Der ses allerede nu nogle potentialer i forhold til fremadrettet at tilnæne fritidsjobkonsulenten ind som en del af vejledningsaktiviteterne, såvel fritidsjobsindsatsen indgår som et forløb i den sammenhængende plan.

- **Til dialog med grundskoleelever**

Derudover har fritidsjobkonsulenten været ude på flere grundskoler med henblik på at introducere sig selv til eleverne. Denne indsats skal udbredes, såvel fritidsjobkonsulenten kommer rundt på flere skoler. Dette er særligt rettet mod 8. og 9. klasser. Formålet er at bygge kendskabet til funktionen blandt eleverne og skabe en direkte kontakt mellem eleverne og fritidsjobkonsulenten.

Indtil videre har arbejdet med at udbrede kendskabet til funktionen udmøntet sig i 12 konkrete henvendelser fra elever. Nogle af henvendelserne har efterfølgende ført til fysiske møder, hvor eleverne er blevet vejledt nærmere i forhold til fritidsjobs. Vejledningen kan spånde bredt fra en overordnet driftelse og mulige veje at gå, til mere håndholdt hjælp i forbindelse med at skrive en ansøgning og matche den unge med en konkret arbejdsplads.

Helt konkret har indsatsen til og med august ført til fritidsjob for tre unge med to private virksomheder.

- **Etablering af samarbejdsflader**

Der pågår også en del arbejde med at få skabt gode samarbejder med både kommunale og eksterne samarbejdspartnere i forhold til at afdække behov og efterspørgsel på fritidsjobs samt etablere fritidsjobs. Første skridt er at afdække mulighederne for kommunale fritidsjobs indenfor plejeområdet, hvor der opleves efterspørgsel efter arbejdskraft. Med inspiration fra et lignende tiltag fra Sorø Kommune, arbejdes der på en model, hvor unge via Ungdomsskolen opføres i at varetage mindre serviceopgaver, for derefter at kunne varetage et fritidsjob indenfor plejeområdet. Erfaringen fra Sorø Kommune er, at de unge der har gennemgået forløbet, er i stand til at varetage lettere plejeopgaver.

Derudover pågår der en del opfølgende arbejde blandt virksomheder i forhold til at få skabt en god kontakt og få en dialog om behovet for at få en eller flere unge i et fritidsjob. Det indebærer blandt andet også deltagelse på møder for Business Slagelse, der er Slagelses erhvervsforening.

- **Etablering af mentornetværk med inddragelse af Flere Faglige netværk**

Der er også et arbejde i gang med at etablere et mentornetværk. Netværket kommer til at bestå af virksomhedsejere, som frivilligt ønsker at indgå i netværket og blive mentor for en ung. Som udgangspunkt vil en mentor blive tilknyttet en ung i perioden omkring september/oktober og frem mod april. Formålet er at mentoren kan hjælpe og guide den unge i forhold til det at have et fritidsjob og i forhold til videre uddannelsesmuligheder. Målet er således at forsøge at matche mentorer, der arbejder indenfor den branche, som den unge ser som et muligt fremtidigt arbejdsområde.

Det vil i første omgang primært være unge, der går i 10. klasse, som vil være i målgruppen for at kunne blive matchet med en mentor. Det skyldes, at de unge i denne målgruppe er over 15 år og kan derfor varetage flere opgaver end de unge, der er under 15 år.

Indtil videre består mentornetværket af 8 virksomhedsejere, og der arbejdes på at udvide mentornetværket til omkring 25 virksomhedsejere, inden arbejdet med matche mentor og ung påbegyndes.

Målet er, at mentornetværket skal mødes et par gange om året og netværket kan ligeledes bruges som en indgang i forhold til at kunne matche unge med mulige fritidsjob indenfor en branche.

Denne etablering sker med inddragelse af eksisterende netværk som Flere Faglige.

Mål

I budgetforliget for 2025-2026 fremgik det, at der ville blive udarbejdet konkrete mål til brug for løbende ledelsesinformation og politisk afrapportering.

Indsatsen er lige nu i sin spåde opstart, og en del af arbejdet indtil nu og i løbet af efteråret vil bestå i at etablere relevante samarbejder og skabe synlighed og bevidsthed om den nye funktion. Det forventes i opstartsfasen, at der vil blive etableret fritidsjobs. Erfaringer fra opstartsfasen og etableringen af fritidsjobs over efteråret, vil danne baggrund til at fastsætte konkrete mål for indsatsen i 2026.

Administrativt fastlægges således målet for indsatsen i januar 2026.

Retligt grundlag

Regeringen, Danmarksdemokraterne, Socialistisk Folkeparti, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Enhedslisten, Dansk Folkeparti, Radikale Venstre og Alternativet har indgået "Aftale om flere unge i fritidsjob" i september 2024. I aftalen bakkedes der op om flere initiativer, der kræver lovændring, herunder blandt andet mulighed for at vejlede 13-17-årige om fritidsjob i den kommunale ungeindsats. Lovændringerne trådte i kraft 1. januar 2025.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Der er en kobling til den sammenhængende børne- og ungepolitik, hvor det blandt andet fremgår, at vi understøtter et meningsfuldt fritidsliv til alle børn og unge. Ligeledes understøtter indsatsen fokusområderne fastsat af Erhvervs- Uddannelses- og beskæftigelsesudvalget for ungeområdet. Der vil i udviklingen af indsatsen være behov for et koordineret samarbejde med Skole og Dagtilbud samt Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration.

Å

Sagens videre forløb

Udvalget vil blive orienteret om arbejdet med at øge fritidsjob for unge ved sommeren 2026.

Punkt 8: Status på projektet "Find Hjem" (O)

25-007386

Beslutning

At 1: Orientering givet.

Brian Dybdahl Korsgaard, leder af Unge, deltog under oplysning af punktet.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, Socialudvalget.

Beslutningstema

Slagelse Kommune indgår i et toårigt initiativ med Social- og Boligstyrelsen for at udvikle en sammenhængende indsats for unge, der lever i hjemløshed eller er i risiko for at blive hjemløse. Projektperioden er fra december 2023 til udgangen af december 2025. I sagen orienteres Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Socialudvalget om status på projektet.

Indstilling

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Socialudvalget orienteres om status på projektet "Find Hjem".

Sagens indhold

I ultimo 2023 søgte Slagelse Kommune og fik tilsagn fra Social- og Boligstyrelsen om at indgå i et toårigt initiativ. Initiativets formål er at udvikle en sammenhængende indsats med den specialiserede støttemetode Intensive Case Management (ICM) for unge i alderen 17-25, som lever i hjemløshed eller er i risiko for hjemløshed. Den udviklede indsats skal sikre bedre redskaber til tidligt at opspore unge i risiko for hjemløshed, ligesom der arbejdes med holdbare boligløsninger og inddragelse af den unge. Projektperioden er fra december 2023 til udgangen af december 2025.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Socialudvalget blev senest orienteret om status på projektet på udvalgsmøder hhv. den 9. januar og 8. januar 2025.

Slagelse Kommune har fået tildelt et samlet beløb på 5,3 mio. kr. i projektperioden. I Slagelse Kommune hedder projektet "Find hjem" og består af to projektmedarbejdere, en projektleder og administrativ understøttelse. Projektet og ICM-indsatsen er forankret som en enhed i Ungeenheden, og er en del af den samlede ungeindsats.

Det forventes at projektmedarbejderne kommer i kontakt med 35-45 unge i hele projektets levetid, hvoraf det forventede antal unge som vil modtage ICM-støtte, realistisk set er 15-20 unge. Dette måltal er afstemt med Social- og Boligstyrelsen.

Status på projektet

Projektmedarbejderne har frem til september været i kontakt med 50 unge. Der er 27, der har modtaget et ICM-forløb. 17

var hjemløse, da de indgik i forløbet, 9 af disse er nu i bolig. 10 var i risiko for hjemløshed, og ingen af disse er blevet hjemløse. Det oprindelige måltal afstemt med Social- og Boligstyrelsen er derfor nået.

Af de 27 er 3 kommet i fuldtidsarbejde, 8 er kommet i uddannelse og de resterende er under kategorien øvrig, som blandt andet dækker aktivering, sygemelding, flytning m.v. Aktuelt er der 15 unge, der er en del af projektet.

Forankring af erfaringer fra projektet

Projektet afsluttes i sin nuværende form med ekstern finansiering med udgangen af 2025, og derfor vil ICM-indsatsen ikke fremover være forankret som en selvstændig enhed i Ungeenheden. Der pågår derfor nu en proces med at forankre de redskaber, metoder og arbejdsgange, der er udviklet og anvendt i forbindelse med projektet i andre enheder i afdelingen. Det skal være med til at bidrage til, at der fortsat er fokus på at give unge i hjemløshed hjælp og støtte.

De 15 unge, der i dag er tilknyttet projektet, vil være det til projektets udløb, men der tages ikke flere unge ind i projektet. I efteråret vil der blive foretaget en konkret individuel vurdering af hver borger i forhold til, hvor borgeren fremadrettet på bedst mulig vis kan få den nødvendige støtte. Det kan blandt andet være i afdelingens enhed Connect, som tilbyder socialpædagogisk støtte til borgere med sociale problemer.

I primo 2026 præsenteres en uddybende sag for udvalgene, der redegør for, hvordan de forskellige redskaber, metoder og arbejdsgange udviklet i forbindelse med projektet anvendes mere konkret fremadrettet i andre enheder. Herunder også hvordan de aktuelt 15 unge fortsat modtager hjælp og støtte i andre enheder.

Retligt grundlag

Et samlet Folketing vedtog d. 4. maj 2023 lov nr. 482. Lovændringen har til formål at omlægge indsatsen mod hjemløshed ud fra en målsætning om at udbrede Housing First-tilgangen, reducere antallet af borgere i hjemløshed markant og gøre op med langvarig hjemløshed. Med loven indføres blandt andet en ny bestemmelse om Housing First-støtte, der skal understøtte brugen af Housing First-tilgangen, der bygger på tilgængelige billige boliger kombineret med passende social bostøtte i egen bolig.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Som led i projektbeskrivelsen tildeles Slagelse Kommune puljemidler og dermed et samlet tilskudsbeløb på 5,3 mio. kr. i projektperioden, der løber fra ultimo 2023 til udgangen af 2025.

Tværgående konsekvenser

Projektet "Find hjem" er i tråd med de øvrige initiativer, der er igangsat i Slagelse Kommune, herunder det forestående Task Force forløb på hjemløseområdet samt den faglige og strategiske udvikling på børne- og ungeområde, hvor der skal arbejdes mere vidensbaseret med henblik på at sikre systematisk opsporing og en tidlig og forbyggende tilgang, og samtidig sikre helhed i de indsatser der igangsættes.

Sagens videre forløb

Udvalgene får en afsluttende status samt en orienteres om den fremadrettede forankret ved projektets afslutning primo 2026.

Punkt 9: Gensidig orientering (O)

Beslutning

At 1: Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets medlemmer og administrationen orienterer om aktuelle henvendelser, tiltag, projekter m.m.

Indstilling

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres.

Sagens indhold

1. Orientering fra udvalgsformand
2. Orientering fra udvalgsmedlemmer
3. Orientering fra administrationen

Overskrift

Brødtekst

Punkt 10: Input til kommende møder (B)

Beslutning

At 1: Udvalget besluttede, at følgende emne sættes på et kommende møde:

- En drøftelsessag særligt ift. til ressourcetildelingen til den Kriminalpræventive Enhed. Sagen sættes på til december.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget kan beslutte eventuelle input til emner eller dagsordenpunkter, som ønskes behandlet på kommende møder. I det vedlagte bilag findes en oversigt over kommende punkter til behandling.

Indstilling

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget beslutter eventuelle input til emner eller dagsordenpunkter, som ønskes behandlet på kommende møder.

Bilag

EBU - Bilag 1 endelig sagsoversigt

Punkt 11: Godkendelse af referat (B)

Beslutning

At 1: Godkendt.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal godkende referatet.

Indstilling

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender referatet.