

REFERAT Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (2022-2025) d. 05-12-2024

Mødedato	Torsdag d. 05. december 2024 kl. 16:30
Mødested	Musholm Feriecenter, Musholmvej 100, 4220 Korsør
Mødedeltagere	Anders Nielsen, Sofie Janning, Josh Bjørkman, Anja Nielsen, Ali Yavuz, Jane Dahl, Nicki Ottevig

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden (B).....	3
Introduktion til virksomheden Musholm.....	4
Årligt dialogmøde mellem Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Flere Faglærte-n	6
Status på udarbejdelse af virksomhedsstrategi på beskæftigelsesområdet (D).....	9
Rammeaftale for drift og kulturelle aktiviteter med Trelleborg 2025- 2027 (B).....	11
Guldagergaard tillægsaftale 2025 (O).....	15
Arbejdspligt og nytteindsats (O).....	17
Orientering om budget 2025-2028 samt status på implementering af budgetforlig (O).....	20
Orientering om Børne- og Ungepolitik for Slagelse Kommune (O).....	22
Budgetforlig vedrørende flere lønnede timer og forebyggelse af førtidspension (D).....	26
Gensidig orientering (O).....	31
Input til kommende møder (B).....	34
Godkendelse af referat (B).....	35

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden (B)

Beslutning

At 1: Godkendt.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal godkende dagsordenen.

Indstilling

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender dagsordenen.

Punkt 2: Introduktion til virksomheden Musholm

Beslutning

At 1. Orientering givet.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Centerleder Freddy Hansen vil give et kort oplæg om Forretningsplan og Udviklingstiltag.

Indstilling

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om sagen.

Sagens indhold

På Musholm er der fra starten tænkt på mennesker med handicap, uden at bygninger og indretning minder om en institution. Design og funktionalitet smelter sammen, så gæster – uanset om de har et handicap eller ej – kan få et godt og oplevelsesrigt ophold på ferie- og conferencecentret.

Fyrtårnet i byggeriet er en rund multihal. Her udfordres gæsterne med nye former for motion, da Musholm ønsker at skabe sundhedsfremme blandt mennesker med handicap. Hallen byder desuden på klatrevæg, biograf, særligt afslapningsrum for mennesker med koncentrationsbesvær og øvrige funktionaliteter.

Musholm Bugt Feriecenter er opført i 1998 med støtte fra Arbejdsmarkedets Feriefond, med et ønske om at skabe tilgængelige ferieoplevelser for mennesker med handicap og deres pårørende. Feriecenteret rummer i dag 32 ferieboliger og mindre conferencefaciliteter. Feriecentret ligger smukt og fint indpasset i det bakkede morænelandskab med ferieboligernes lette, græsbeklædte tage og med en storslået udsigt ud over Storebælt kun 100 meter fra stranden. Ved stranden er der anlagt handicapegnede stier og omklædningsfaciliteter.

Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Ingen bemærkninger.

Bilag

Musholm vision, mission, kernefortælling, strategiske mål og driftsramme 2023.pptx

Punkt 3: Årligt dialogmøde mellem Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Flere Faglærte-netværket (D)

24-015719

Beslutning

At. 1. Drøftet.

Michael Dyrehave, Uddannelseschef, ZBC

Britta Hvalsø Olsen, EA & HR Manager, ODIN Engineering A/S

Mads S. Ramsussen, CEO & Mechanical Engineer, ODIN Engineering A/S

samt chefkonsulent Anette Steffensen og kost. Afdelingsleder Mille Hansen fra Slagelse Kommune

deltog under punktets behandling

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Det er politisk bestemt, at der årligt afholdes et dialogmøde mellem Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Flere Faglærte-netværket, hvor de har en fælles drøftelse med afsæt i kommissoriet for deres samarbejde. Udvalget har forud for dialogmødet formulere de konkrete spørgsmål, de ønsker at drøfte med Flere Faglærte-netværket.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration og Chefen for Børn og Unge indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Flere Faglærte-netværket drøfter de af udvalget stillede spørgsmål.

Sagens indhold

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget besluttede ved deres møde den 3. oktober 2024 (sag nr. 4), at den årlige dialog med Flere Faglærte Netværket på udvalgmødet i december skal sætte fokus på følgende fokusområder i kommissoriet for samarbejde mellem udvalget og Flere Faglærte-netværket:

- Fokusområde 1: Understøtte rekruttering
- Fokusområde 2: Understøtte opkvalificering
- Fokusområde 4: Tilbud om erhvervspraktikker og fritidsjob

Ved udvalgets efterfølgende møde den 11. november 2024, indkredsede udvalget hvilke konkrete spørgsmål, de ønsker drøftet under hvert tema. Spørgsmålene, der præsenteres i nedenstående, vil derfor være udgangspunktet for det årlige dialogmøde mellem Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Flere Faglærte-netværket.

Der er afsat 1 time til dialogmødet.

Fokusområde 1

"Understøtte at erhvervslivet i Slagelse kommune lokalt og regionalt kan rekruttere den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft, som vi skal bruge nu og i fremtiden."

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har som ambition, "at borgerne understøttes til opkvalificering og videreuddannelse, så kommunens virksomhederne får den arbejdskraft, de efterspørger". Ligeledes betoner Erhvervsstrategien vigtigheden af fælles retning, samarbejder og synergier i en offensiv erhvervsstrategi, "som har afsæt i Slagelse Kommunes særlige styrker og er tæt koblet til kommunens beskæftigelses-, uddannelses- og bosætningsindsats for at sikre adgang til den nødvendige arbejdskraft" til både offentlige og private arbejdspladser.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøftede ved deres møde den 3. oktober 2024 vigtigheden af, at der skabes flere lærepladser. Med det afsæt ønsker udvalget at drøfte følgende:

1. Udvalget er optaget af, hvordan Flere Faglærte-netværket kan understøtte, at der skabes flere lærepladser, så flere borgere (unge som voksne) får mulighed for at gennemføre en faglært uddannelse?
2. Udvalget er optaget af, at virksomhederne har de bedste muligheder og forudsætninger

for at kunne understøtte det at have en lærling (såvel ung som voksen). Hvad ser Flere Faglærte-netværket, at en sådan understøtning særligt kalder på?

Fokusområde 2

"Understøtte et fokus på opkvalificering af virksomhedernes medarbejdere, ledige, ufaglærte og borgere med forældede uddannelser (fx via jobrettet voksen- og efteruddannelse, voksenlærlingeforløb, uddannelsesløft, brancheskifte mfl.)."

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har som ambition, at flere borgere opnår fodfæste på arbejdsmarkedet via lønnede timer, samtidig med at virksomhederne oplever en mere smidig proces. Udvalget er optaget af at også borgere med behov for en håndholdt og helhedsorienteret indsats som fx jobparate kontanthjælpsmodtagere i højere grad inkluderes på arbejdsmarkedet.

Med det afsæt ønsker udvalget at drøfte følgende:

1. Virksomhederne skal fortsat arbejde med systematisk kompetenceudvikling af den eksisterende arbejdskraft (dem som allerede er i job) samtidig med de ansætter og opkvalificerer borgere med behov for en mere håndholdt og helhedsorienteret indsats. Hvilke perspektiver har Flere Faglærte-netværket herpå? Og hvad er det netværket hører fra virksomheder særligt fungerer og ikke fungerer?
2. Udvalget er optaget af, hvordan vi bedst understøtter et tæt samarbejde mellem virksomheder og kommunen om opkvalificering. Hvordan ser Flere Faglærte-netværket mulighederne for at styrke det nuværende samarbejde? Og hvilke tiltag kunne vi udvikle i fællesskab?

Fokusområde 4

"Den fælles opgave der ligger i at tilbyde erhvervspraktikker og fritidsjob til unge i udskolingen med henblik på at sinke fravær, understøtte brobygning og gennemførsel af ungdomsuddannelse."

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har en ambition om "at flere unge tager en uddannelse". Tilsvarende er en af erhvervsstrategiens målsætninger, at "arbejde for etablering af flere strategiske partnerskabsaftaler mellem toneangivende virksomheder, offentlige arbejdspladser og lokale uddannelser, der skal understøtte, at flere unge kan få studiejobs samt elev- og praktikplads i Slagelse Kommune."

Med det afsæt ønsker udvalget at drøfte følgende:

1. Udvalget er optaget af, at samarbejdet mellem Slagelse Kommune, virksomhederne og uddannelsesinstitutionerne kan styrkes og udbygges i forhold til at udvikle fritidsjob, studiejob og praktikker til unge både før og under

- uddannelse – uden at det negativt påvirker virksomhedernes muligheder for at tilbyde praktikker, småjob, løntilskud mv. til voksenmålgruppen. Hvordan kan Flere Faglærte-netværket understøtte det?
2. Udvalget er optaget af, hvordan de forskellige indsatser ift. unge i udskolingen får de bedste muligheder for at sameksistere uden at det belaster virksomhederne unødigt. Hvordan kan Flere Faglærte-netværket understøtte det?

Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Drøftelserne vil danne udgangspunktet for det årlige dialogmøde mellem Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Flere Faglærte-netværket.

Bilag

Bilag 1. Oplæg fra Flere Faglærte-netværket.

Punkt 4: Status på udarbejdelse af virksomhedsstrategi på beskæftigelsesområdet (D)

24-013996

Beslutning

At. 1. Drøftet.

Niels Kristoffersen fra BDO deltog under behandlingen af punktet.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Det er politisk besluttet, at der skal udarbejdes en virksomhedsstrategi i Slagelse Kommune, der skal sætte retning for, hvordan beskæftigelsesområdet i de kommende år skal bidrage til at sikre arbejdskraft til virksomhederne via rekruttering, opkvalificering og fastholdelse samt hvordan, der sikres et fortsat godt samarbejde med virksomhederne om etableringen af det rummelige arbejdsmarked. På baggrund heraf skal Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfte status på arbejdet.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter status på udarbejdelsen af virksomhedsstrategi på beskæftigelsesområdet.

Sagens indhold

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget besluttede ved deres møde den 11. september 2024, at der udarbejdes en virksomhedsstrategi på beskæftigelsesområdet (sag nr. 5) og ved udvalgets møder den 3. oktober 2024 (sag nr. 3) og 11. november 2024 (sag nr. 3) blev status på udarbejdelsen drøftet.

Virksomhedsstrategien skal koble flere initiativer tættere sammen i en fælles strategisk retning. Det drejer sig bl.a. om metodeudviklingssamarbejdet i regi af Code of Care målrettet det rummelige arbejdsmarked, udviklingen af og samarbejdet med virksomhederne i regi af partnerskabsaftalerne, Slagelses socialøkonomiske strategi, ambitionen om ét trin op på uddannelses- eller kvalifikationsstigen som led i at sikre virksomhederne en kvalificeret arbejdskraft mv. Udover at virksomhedsstrategien vil binde disse dagsordener sammen, vil strategien også sætte en tydelig retning for, hvordan beskæftigelsesområdet i de kommende år skal bidrage til at sikre arbejdskraft til virksomhederne via rekruttering, opkvalificering og fastholdelse samt hvordan, der sikres et fortsat godt samarbejde med virksomhederne om etableringen af det rummelige arbejdsmarked.

Status på processen

Udarbejdelsen af virksomhedsstrategien forventes at forløbe i seks faser jf. nedenstående. Status er, at følgende handlinger er gennemført:

- Interview af politikere, ledere og nøglemedarbejdere
- Fælles workshop med ledere og nøglemedarbejdere (23. september 2024)
- Temamøde er Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (25. september 2024)
- Fælles workshop med ledere og nøglemedarbejdere (31. oktober 2024)
- Fælles workshop med ledere og nøglemedarbejdere (13. november 2024)

1	2	3	4	5	6
Kortlægning af afsæt for og ønsker til strategiproces Der afvikles interviews med centrale aktører - ledere, nøglemedarbejdere og samarbejdspartnere - om afsættet for strategiprocesen. Kortlægning danner afsæt for den endelige planlægning af strategiprocesen.	Strategisk analyse, som afsæt for strategien Der gennemføres en strategisk analyse, som danner fælles udgangspunkt for det videre arbejde med strategiprocesen - herunder et strategiseminar for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.	Strategiseminar med politisk udvalg Der afvikles interviews med politikere og gennemføres et strategiseminar, hvor Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget involveres i at formulere mål, sigtelinjer og bærende principper for virksomhedsservice på beskæftigelsesområdet	Formulering af strategi Der udarbejdes et forslag til strategi for virksomhedsservice og -indsats med afsæt i de mål, sigtelinjer og principper, som er formuleret af det politiske udvalg. Centrale samarbejdspartnere involveres i arbejdet med formuleringen af strategien.	Politisk behandling og beslutning af strategi Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget behandler og beslutter en strategi for virksomhedsservice på beskæftigelsesområdet i Slagelse kommune.	Udmøntningsplaner og opfølgningskoncept Der udarbejdes plan for udmøntning og implementering af strategien i den daglige indsats og opgaveløsning. Derudover udarbejdes der koncept for opfølgning og måling på arbejdet med implementering af strategien.

Arbejdet er aktuelt i slutningen af fase fire, hvor der arbejdes med den konkrete formulering af virksomhedsstrategien. Med afsæt heri gives der på udvalgets møde den 5. december 2024 mundtligt en uddybende status på arbejdet og den videre proces. Her vil en repræsentant fra det konsulenthus, der bistår processen, deltage.

Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget vedtager Virksomhedsstrategien ved udvalgets møde i januar 2025.

Punkt 5: Rammeaftale for drift og kulturelle aktiviteter med Trelleborg 2025- 2027 (B)

24-008097

Beslutning

At. 1 og 2. Indstilles til Byrådets godkendelse.

Sagsfremstilling

Kompetence

Byrådet.

Beslutningstema

Byrådet kan på indstilling fra Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Økonomiudvalget beslutte rammeaftale for drift og aktiviteter med Trelleborg 2025-2027.

Kultur-, Fritids- og Turismeudvalget orienteres om den kommende aftale.

Indstilling

Chefen for Kultur, Fritid og Borgerservice indstiller,

1. at Byrådet godkender rammeaftale for drift og aktiviteter med Trelleborg

2. at Byrådet godkender formulering om, at Trelleborg forpligter sig til at give en økonomisk redegørelse, der kan dokumentere anvendelsen af det kommunale tilskud.

Sagens indhold

I foråret 2024 har der været proces omkring nye aftale med de 4 kulturinstitutioner under Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget. Nye 3-årige aftaler for 2025-2027 for Musikhuset, Kongegaarden og Guldagergaard blev godkendt af Byrådet d. 24. juni 2024. Trelleborgs aftale har afventet endelig afklaring og præcisering på en række forhold vedr. matrikler, bygninger og ejerforhold, som nu er faldet på plads og aftalen forelægges til Byrådets beslutning

Tilsvarende de 3 andre allerede godkendte aftaler med Musikhuset, Kongegaarden og Guldagergaard, rummer forelagte aftale med Trelleborg også de fælles justeringer og fokusområder. Særskilte justeringer ift. Trelleborg præciseres i det nedenstående.

Nærværende sag omhandler rammeaftalen for drift og aktiviteter med Trelleborg 2025-2027.

Ny rammeaftale for drift og aktiviteter med Trelleborg, se bilag 1.

Primære justeringer udgøres af:

Opsigelsesvarsler

Der er i de nuværende aftaler indført 6 måneders opsigelsesvarsel med Guldagergaard, Kongegaarden og Slagelse Musikhus samt et 1-årigt opsigelsesvarsel med Trelleborg.

Disse opsigelsesvarsler kan om nødvendigt anvendes, hvis der måtte opstå et politisk ønske eller behov herfor.

Mere fokus på kerneopgaver

I den løbende dialog med kulturinstitutionerne er det blevet italesat fra kulturinstitutionernes side, at der er et ønske om, at deres kerneopgaver træder tydeligere frem i aftalerne. På baggrund af blandt andet temamøde om kultur i Slagelse Kommune mellem Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Kultur-, Fritids- og Turismeudvalget i januar 2024, samt dialogmøder med kulturinstitutionerne er der fra administrationens side udarbejdet ramme for beskrivelser som peger ind i dette fokus. Dette har de fire kulturinstitutioner arbejdet ind i aftaleprocessen og det fremgår således af de kommende, respektive aftaler. Derudover er der indskrevet en gensidighed på dele af aftaleindholdet, hvor Slagelse Kommune ind i aftalerne bl.a. forpligter sig til yderligere aktiv brug af kulturinstitutionerne i branding mv.

I de nye aftaler skrives det tydeligere frem, at Slagelse Kommune er opmærksom på, at kulturinstitutionerne først og fremmest skal varetage deres kerneopgaver med fokus på deres særegne kulturelle aktiviteter, men også at kultur som tilgang kan spille ind i flere og tværgående dagsordner.

Her forventes det, at Trelleborg bidrager, hvor det er relevant og meningsfuldt for Trelleborg, for det samlede kulturliv og i sammenhæng med kerneopgaver og -aktiviteter samt de ressourcer som Trelleborg har til rådighed. Den nye vinkling af aftalerne er blevet positivt modtaget af alle fire kulturinstitutioner.

En ny tilføjelse er den fælles opmærksomhed fra Slagelse Kommune og kulturinstitutionerne omkring følgende overskrifter:

- Kultur som økonomisk driver
- Kultur og Sundhed
- Kultur og Uddannelse
- Kultur og bæredygtighed
- Kultur i land- og byudvikling
- Kulturturisme

7. marts 2024 drøftede Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget udkast til aftalerne, som også blev forelagt Kultur-, Fritids- og Turismeudvalget i en samtidig orienteringssag. Udvalgets perspektiver og bemærkninger er i videst muligt omfang indarbejdet i det endelige udkast til aftale, bl.a. større tydelighed på Erhvervsstrategien. Derudover er det også yderligere beskrevet, at kulturinstitutionerne skal have fokus på Kulturens Analyseinstituts analyseresultater til at udvikle egen institution og til at løfte resultaterne ind i det brede kulturfelt i Slagelse Kommune.

Aftalernes varighed:

Tilsvarende de nye aftaler indgået med Musikhuset, Kongegaarden og Guldagergaard, anbefaler administrationen, at Trelleborgs kommende aftale, bliver af treårig varighed for at give kulturinstitutionen en økonomisk og juridisk ramme, som skaber sikkerhed og mulighed for langsigtet, strategisk planlægning for de kulturelle aktiviteter og deres samlede virke og udvikling. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget gav også en positiv tilkendegivelse omkring den treårige varighed ved drøftelsepunktet 7. marts 2024.

Økonomi

I 2024 udgør tilskuddet til Trelleborg 2.851.877 kr. Aftalen PL-reguleres årligt jf. KL's pris- og lønfremskrivning.

Gældende for de øvrige aftaler er, at de årligt er blevet PL-reguleret. Dette betyder, at tilskudsstørrelsen er steget pga. næsten kun positive PL-reguleringer over de foregående år.

	Trelleborg	PL-fremskrivning
2021	2.489.794	- 0,986 % (negativ PL-regulering)
2022	2.609.055	4,79%
2023	2.730.898	4,67%
2024	2.851.877	4,43%

Årsregnskab:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget ønskede på udvalgsmødet 7. marts 2024 pkt. 10 under drøftelse af kommende aftaler med kulturinstitutionerne at se kulturinstitutionernes regnskaber for 2023 tidligere på året end 1. juli, som er skrevet ind i nuværende aftale. Dette ønske er vanskeligt at imødekomme, da både Slagelse Musikhus og Guldagergaard er erhvervsdrivende fonde, der skal indsende deres regnskaber til Erhvervsstyrelsen senest 1. juli. Derfor er den nuværende tidsfrist for indsendelse af årsregnskaber til Slagelse Kommune i aftalerne 1. juli på tværs af de fire kulturinstitutioner.

Administrationen vurderer, at de indbyggede opsigelsesvarsler kan give mulighed for ændringer i aftalerne om nødvendigt ved politisk beslutning.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget forelægges hvert år årsregnskaberne fra kulturinstitutionerne i en orienteringssag ultimo 3. kvartal.

Det kommunale tilskud og regnskab

I de nuværende aftaler med kulturinstitutionerne, som løber til og med 2024, er der indskrevet, at skal indsendes et særskilt regnskab, som kan godtgøre anvendelse af det kommunale tilskud til de faktiske, aftalte aktiviteter.

Denne formulering kan være udfordrende for kulturinstitutionerne, idet det kan være vanskeligt at definere ned på enkeltpost niveau fx lønkroner eller forbrugsudgifter i forbindelse med kulturel aktivitet. I forbindelse med forårets proces har administrationen undersøgt praksis i sammenlignelige kommuner. På den baggrund og efter dialog med Slagelse kommunes interne revision fremgår af den kommende aftale med Trelleborg: "Derudover forpligter Trelleborg sig til at levere en økonomisk redegørelse til Slagelse Kommune, der kan dokumentere anvendelsen af det kommunale tilskud". Dette tilsvarende godkendt formulering i aftalerne med hhv. Guldagergaard, Kongegaarden og Musikhuset.

I udkast til ny rammeaftale med Trelleborg fortsættes fra nuværende rammeaftale formuleringen om, at: "Op til 4 % af det årlige driftsbudget for Trelleborg Museum kan anvendes til administrativt overhead til Nationalmuseet for varetagelse af økonomiske og personaleadministrative opgaver."

Retligt grundlag

Kommunalfuldmagtsreglerne er en samlet betegnelse for de uskrevne regler (grundsætninger) om kommunernes ulovbestemte opgaver. Kommunen kan lovligt efter kommunalfuldmagten varetage opgaver med henblik på at støtte borgernes mulighed for fritidsaktiviteter herunder aktiviteter af generel kulturel karakter med lige adgang for alle.

Da aftalerne ikke er over tre år, skal Ankestyrelsen ikke godkende aftalerne efter lånebekendtgørelsen § 13

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Rammeaftale for drift og aktiviteter, 2025-2027 Trelleborg udgør årligt 2.851.877 kr. (2024-tal). Aftalen PL-reguleres årligt jf. KL's pris- og lønfremskrivning.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Ingen bemærkninger.

Sagens forløb

05/12/2024 Kultur-, Fritids- og Turismeudvalget
Orientering givet.

Bilag

Bilag 1 - Rammeaftalen for Trelleborg

Bilag 2 - Delbilag 1 til Rammeaftalen for Trelleborg

Punkt 6: Guldagergaard tillægsaftale 2025 (O)

24-021601

Beslutning

At. 1. Orientering givet.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om at administrationen har indgået en tillægsaftale med Guldagergaard jf. budgetforlig 2025-2028.

Indstilling

Chefen for Kultur, Fritid og Borgerservice indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om, at der er indgået en tillægsaftale med Guldagergaard gældende i 2025.

Sagens indhold

I december 2023 blev Guldagergaard ramt af brand. Branden medførte omfattende skader på værkstedsbygningen, som derfor på nuværende tidspunkt ikke kan anvendes af Guldagergaard.

I forbindelse med budgetforlig 2025-2028 blev der afsat 1 mio. kr. til Guldagergaard afledt af brandskade.

For at Guldagergaard kan opretholde deres drift og aktiviteter har de været nødsaget til at leje pavilloner. Disse pavilloner udgør på nuværende tidspunkt Guldagergaards værkstedsbygning.

Guldagergaard har indtil 11. december 2024 en driftstabsforsikring, der dækker udgifterne til leje af pavilloner.

Guldagergaard har ikke haft mulighed for at tegne en længere driftstabsforsikring, da deres driftsaftale med Slagelse Kommune ikke har været flerårige, hvilket betyder at Guldagergaard driftstabsforsikring løber sideløbende med den kommunale samarbejdsaftale.

Udgifter til leje af de opstillede pavilloner udgør på nuværende tidspunkt 130.000 kr. pr. mdr. Guldagergaard har ikke likviditet til selv at betale for leje af de midlertidige pavilloner.

Forventeligt vil det igen være muligt for Guldagergaard at kunne flytte tilbage til værkstedsbygningen i august 2025.

Administrationen har indgået en tillægsaftale med Guldagergaard gældende til og med august 2025. Tillægsaftalen er vedhæftet som bilag 1.

Retligt grundlag

Kommunalfuldmagtens principper giver mulighed for at yde tilskud til kulturelle aktiviteter til gavn for borgerne og med henblik på at fremme den lokale turistudvikling. Slagelse Kommune har dermed mulighed for at øge det fastsatte aktivitetstilskud til Guldagergaard, da Guldagergaard er afhængige af deres midlertidige bygninger for at leve op til deres formål og den indgåede samarbejdsaftale med Slagelse Kommune.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Der er i budgetforlig 2025-2028 afsat 1 mio. kr. til Guldagergaard til pavillionleje indtil Guldagergaard kan vende tilbage til værkstedsbygningen.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger

Sagens videre forløb

Ingen bemærkninger

Bilag

Bilag 1 - Tillægsaftale mellem Guldagergaard og Slagelse Kommune 2025

Punkt 7: Arbejdsplicht og nytteindsats (O)

24-019653

Beslutning

At. 1. Orientering givet.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs- beskæftigelses, og Uddannelsesudvalget

Beslutningstema

Erhvervs- beskæftigelses, og Uddannelsesudvalget orienteres om kommunens planer for implementering af nytteindsatsen og den særligt tilrettelagte nytteindsats, som er et væsentligt værktøj i at nå i mål med den arbejdsplicht, som indføres pr. 1. januar 2025 og omfatter borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder et opholdskrav og et beskæftigelseskrav. Personer i arbejdsplichten skal som udgangspunkt have aktiviteter i 37 timer om ugen. Jobcentrene skal dermed finde et betydeligt antal tilbud til persongruppen, herunder nytteindsats.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration og chefen for Børn og Unge indstiller

1. at Erhvervs- beskæftigelses, og Uddannelsesudvalget orienteres om status på implementering af nytteindsatsen som led i den kommende arbejdsplicht, der indføres pr. 1. januar 2025 og omfatter borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder et opholds- og beskæftigelseskrav.

Sagens indhold

13. juni 2024 behandlede Erhvervs- beskæftigelses, og Uddannelsesudvalget en sag om en kommende arbejdsplicht for en række borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder et opholds- og beskæftigelseskrav.

Lovforslaget blev førstebehandlet 2. oktober 2024 og forventes endeligt vedtaget i december 2024 med ikrafttræden 1. januar 2025. Der er kun mindre ændringer i forhold til det oplæg til loven, der blev sendt i høring. Den mest markante ændring i lovforslaget er en tydeliggørelse af, hvem loven omfatter.

Antal i arbejdsplicht:

Det fremgår af lovforslaget, at ukrainere med ophold under særloven *ikke* indgår i målgruppen for arbejdsplicht. Som følge heraf forventes der at være ca. 270 borgere omfattet af arbejdsplichten i Slagelse Kommune. 115 borgere omfattes 1. januar 2025 (alle nuværende modtagere af selvforsørgelses-, hjemrejse- og overgangsydelse (SHO-ydelse), som ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet.). Ca. 150 yderligere forventes omfattet 1. juli 2025 (borgere, som kommer på mindstesats pr. 1. juli 2025 i det nye kontanthjælpssystem, og som er indrejst efter 1968 og ikke opfylder beskæftigelseskravet). For begge målgrupper er der en indfasningsperiode på seks måneder således, at arbejdsplichten er fuldt indfasnet for begge målgrupper pr. 1. januar 2026.

Pt. ses der på, om der er borgere i målgruppen, der har behov for en afklaring til anden ydelse fx grundet deres helbredssituation.

Arbejdsplicht og nytteindsats

Målet med implementeringen af arbejdsplichten, herunder nytteindsatsen, i Slagelse Kommune er at tilrettelægge en indsats, som bidrager til at rykke borgerne tættere på arbejdsmarkedet. Ligeledes er det et formål, at indsatsen i sin udformning også understøtter dagsordenen om at afhjælpe rekrutteringsudfordringerne på de store velfærdsområder samt bredere, hvor relevant. Ambitionen understøttes af, at politikerne med budgetforliget for 2025 investerer i oprettelse af et antal IGU-pladser på kommunale arbejdspladser. Et igu-forløb er et ordinært ansættelsesforhold mellem en virksomhed og en flygtning eller en familiesammenført. Formålet med igu er at sikre arbejde og opkvalificering til de pågældende. Forløbet indeholder lønnet praktik og uddannelse i en toårig periode. IGU-forløb kan netop anvendes under arbejdsplichten, og giver en styrket mulighed for at opkvalificere borgere, der er omfattet heraf. Implementeringen af IGU-initiativet vil blive separat behandlet i løbet af foråret 2025.

Som udvalget blev orienteret om 13. juni 2024, skal borgere omfattet af arbejdsplichten bidrage 37 timer ugentligt i en kombination af nytteindsats, sprogundervisning, lønnede timer, virksomhedspraktik, transport mellem aktiviteter, 4 timers jobsøgning uden for hjemmet, jobsamtaler med sagsbehandler, samt vejlednings- og opkvalificeringsforløb. Som noget særligt kan bevilgede tiltag under social- eller sundhedsloven indgå i de 37 timer.

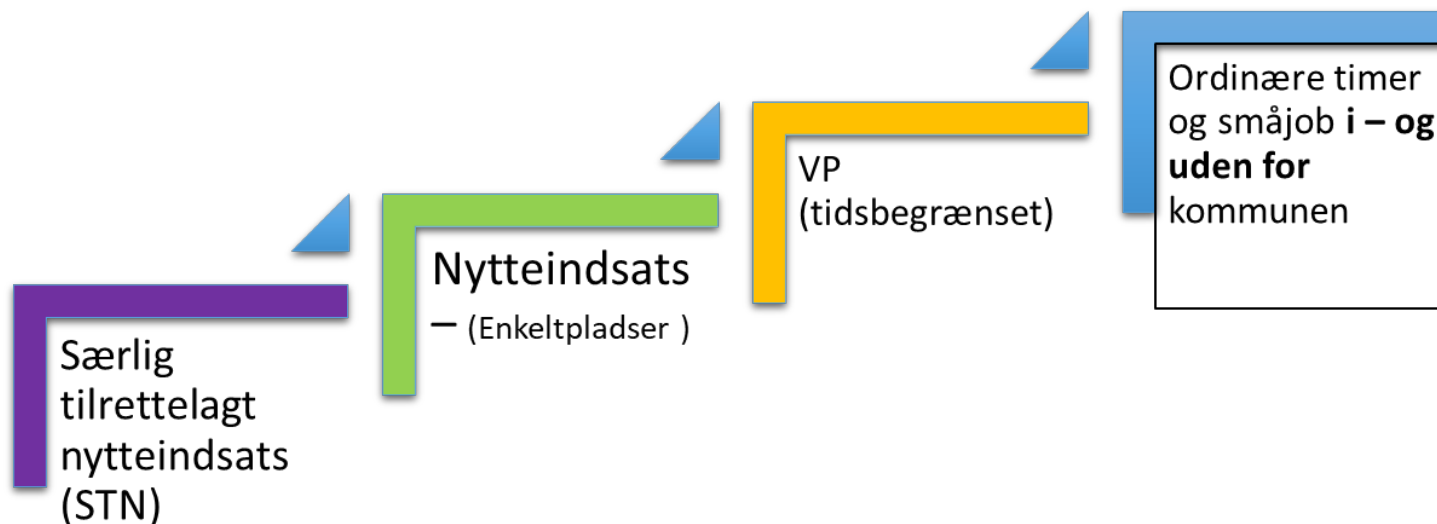
De konkrete rammer for hvilke indsatser under social- og sundhedsloven, der kan inkluderes og eventuelle krav til disses form kendes endnu ikke, men afventer den endelige lov. Der vil formodentlig være tale om rusmiddelbehandling, genoptræning, socialpædagogisk støtte mv.

Kommunen skal altid foretage en individuel vurdering, så arbejdsplichtens indhold og omfang bliver afstemt med den enkeltes forudsætninger. Der skal fx tages højde for, om borgeren kan varetage indsatsen i forhold til de helbredsmæssige forhold, når kommunen afgiver et tilbud som led i arbejdsplichten. Konkret vil det betyde, at nogle borgere vil kunne fritages helt eller delvis fra tilbud som led i arbejdsplichten. Borgere, der ikke deltager på fuld tid uden gyldig grund, vil skulle sanktioneres.

Nytteindsatsen vil som udgangspunkt udgøre en betydelig aktivitet i arbejdsplichten. Det er denne indsats, der gives status på i denne sag.

Indsatsstræpe:

I praksis lægger loven op til en markant anvendelse af nytteindsats for at sikre fuld aktivering - 37 timer. Som sådan tilrettelægges den samlede virksomhedsrettede indsats på de kommunale arbejdspladser med udgangspunkt i en trappemodell, hvor kendte beskæftigelsesrettede indsatser som virksomhedspraktik og ansættelse i småjob og ordinære timer indgår som en naturlig pipeline i forlængelse af nytteindsatsen. Nytteindsatsen vil her indgå som de nederste trin i trappemodellen i borgerens bevægelse i retning af arbejdsmarkedet.



Nytteindsatspladser kan som udgangspunkt kun oprettes i offentlige virksomheder. De skal som i dag etableres som opgaver, der ellers ikke ville blive udført, og som ligger ud over serviceniveauet og det normerede niveau for opgaveløsningen hos den enkelte offentlige arbejdsgiver. Nytteindsats må for eksempel ikke bestå af pleje og omsorgsopgaver, der normalt ville løses af ordinært ansatte - borgere må dog gerne være i nytteindsats og udføre nytteopgaver på et plejecenter.

Nytteindsats kan fx være:

Ekstra rengøring af depotrum mv., sortering af uniformer før vask, beskæring af træer og buske langs veje og cykelstier, opsamling af affald i naturområder, tømme kælderrum på skoler, ekstra renhold og reparation af offentlige arealer, lytte til børn, der læser op på deres førstesprog, mv.

Der arbejdes med at etablere to overordnede typer af nytteindsats i forbindelse med arbejdspligten. De to typer udgør de to nederste trin i indsatsrampen.

Nederste trin udgøres af:

A. Særligt tilrettelagt nytteindsats (STN). Der er en ny ordning for nytteindsats, der er oprettet målrettet arbejdspligten. Under denne ordning kan kommunen oprette korps af borgere i nytteindsats og projekter, der udfører opgaver på en matrikel, eller tager ud og udfører opgaver i kommunen. STN vil rumme hovedparten af borgerne med færrest ressourcer omfattet af arbejdspligten, og forventes derudover at udgøre hovedparten af nytteindsatspladserne i arbejdspligten.

STN skal samtidig fungere som straksaktivering, når borgere ophører i andre forløb, så det sikres, at kommunen kan honorere kravet om 37 timers arbejdspligt for alle borgere uagtet om de stopper i en aktivitet, der også er omfattet af kravet om arbejdspligt, eller tilflytter kommunen eller andet.

Næste trin i indsatsrampen

B. Nytteindsats i enkeltpladser på konkrete kommunale arbejdspladser fx inden for velfærdsområdet, men også i andre sektorer. Disse pladser oprettes under den eksisterende ordning for nytteindsats og vil bestå af et bestemt antal aftalte pladser med en konkret tilhørende opgavebeskrivelse fordelt på forskellige egnede kommunale arbejdspladser.

Denne del af nytteindsatsen bliver for de mere ressourcestærke og motiverede borgere. Ambitionen er, at både de kommunale virksomheder, der stiller pladser til rådighed, og borgerne skal opleve et meningsfuldt udbytte.

For at sikre tilstrækkeligt med pladser indgås der aftaler om faste pladser, der står til rådighed på de konkrete virksomheder - uanset om pladsen anvendes eller ej. Som udgangspunkt til nytteindsats, men potentielt også som virksomhedspraktik.

Som følge af de forventede lovændringer op imod arbejdspligten vil nytteindsats ikke længere være underlagt det såkaldte rimelighedskrav, der fastsætter en grænse for, hvor mange borgere i indsats, der kan være tilknyttet en konkret virksomhed. Antallet af borgere i nytteindsats påvirker dermed ikke de formelle muligheder for, at oprette andre typer af indsatser på kommunale virksomheder der har nytteindsats. Fravær af rimelighedskravet gælder alle typer af nytteindsats.

C. Virksomhedspraktik

Virksomhedspraktik vil kunne tilbydes i forlængelse af et succesfuldt forløb i nytteindsats i enkeltplads på en kommunal virksomhed. Virksomhedspraktikker vil dog også kunne tilbydes på andre virksomheder, der ikke stiller pladser til nytteindsats til rådighed.

Der arbejdes på denne måde ud fra, at nytteindsatsen kommer til at udgøre trin på vejen mod arbejde og selvforsørgelse for den enkelte. Virksomhedspraktik vil blive taget i anvendelse, når og hvis både borger og arbejdsgiver vurderer, at der er basis for et sådan skridt.

D. Ordinære timer

Ideelt set vil det være en mulighed, at arbejdspladserne kan tilbyde en borger i forløb, lønnede timer, fx i vikariatet eller andet. Der er ikke afsat økonomi til dette som led i implementeringen af arbejdspligten, og derfor fordrer trinnet, at arbejdsgiver vurderer, at arbejdskraften har en så stor værdi for arbejdspladsen, at en betalingsvillighed følger naturligt heraf. Det er naturligvis en ambition, at nytteindsatsen også kan føre til lønnede timer og potentielt ordinær ansættelse, også i kommunen som arbejdsplads, selv om der parallelt naturligvis arbejdes ud mod det bredere arbejdsmarked i nogle af de øvrige indsatser i arbejdspligten, som fx jobsøgningsindsatsen.

Tidsplan for implementering af pladser

Der er udpeget en styregruppe med repræsentation af chefer og virksomhedsledere på tværs af kommunen. Styregruppen skal sikre oprettelse af nytteindsatspladser som led i arbejdspligten.

I sit udførende element har styregruppen nedsat tre arbejdsgrupper med repræsentanter på tværs af de forskellige områder i kommunen. Arbejdsgrupperne står for oprettelsen af såvel tilbud under den særligt tilrettelagte nytteindsats samt for nytteindsatsen i enkeltpladser ude på de kommunale arbejdspladser. I forhold til sidstnævnte skal arbejdsgrupperne ud over at sikre faste aftaler om pladser også sikre gensidig forventningsafstemning og ejerskab til opgaven, i de dele af den kommunale drift hvor sådanne pladser oprettes.

Derudover har styregruppen bedt HovedMED om at vurdere hvordan vi bedst sikrer dialog med- og involvering af de faglige organisationer i forbindelse med oprettelse af nytteindsatspladserne op imod driften.

Styregruppen har udarbejdet nedenstående tidsplan for oprettelse af henholdsvis *pladser i særligt tilrettelagt nytteindsats* samt oprettelse af nytteindsats i *enkeftpladser* ude på kommunens virksomheder.

Tidsplanen er gældende for de første 6 måneder af 2025. Planen tager udgangspunkt i, at der ikke forventes et behov for at aktivere alle 115 borgere i nytteindsats under arbejdspligtens første fase frem til juli 2025. Dog vil planen løbende kunne justeres op, hvis der skulle være behov for det.

Enkeltpladser i nytteindsats	Plan	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	maj	Jun.
	Borgere i aktivitet	0	5	10	10	15	15
	Potentielle pladser/ i alt til rådighed	40	40	40	40	40	40
Særligt tilrettelagt nytteindsats (STN)	Plan	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	maj	Jun.
	Borgere i aktivitet	15-20	15-20	30	30	30	40
	Antal ”korps”	1	1	2	2	2	3
	Potentielle pladser/ i alt til rådighed	15-20	20	40	50	50	60-75

I forhold til nytteindsatsen i enkeltpladser er målet, at der med udgangen af januar er indgået aftaler om 40 sådanne enkeltpladser på konkrete kommunale virksomheder. Disse pladser tages gradvist i brug hen over hele 2025. Der lægges her op til, at 15 pladser tages i brug inden juli 2025, således en del af enkelt nyttepladserne står til rådighed, for den målgruppe der omfattes af arbejdspligten 1. juli 2025. Antallet af borgere i denne indsats vil derfor forsætte med at stige gradvist efter juli 2025.

Der udvikles løbende på indhold og dimensionering af den særligt tilrettelagte nytteindsats, så det stigende behov for pladser hen over hele 2025 matches. Antallet af pladser i STN vil derfor øges yderligere efter udgangen af juni 2025.

Retligt grundlag

L 12 Forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, integrationsloven og forskellige andre love.

(Lovforslaget er fremsat 2. oktober 2024, og førstebehandles 24. oktober 2024. Det forventes vedtaget i december måned).

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Når lovforslaget er vedtaget og økonomien er endelig kendt, vil der blive udarbejdet sager på økonomien i arbejdspligten til politiske behandling.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

De såkaldte Integrationsgrunduddannelsesforløb (IGU), der kan anvendes under arbejdspligten, behandles på et kommende møde i løbet af foråret.

Når de økonomiske rammer er på plads, vil der blive udarbejdet sager på økonomien i arbejdspligten til politiske behandling.

Punkt 8: Orientering om budget 2025-2028 samt status på implementering af budgetforlig (O)

24-022054

Beslutning

At. 1. Orientering givet.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om udvalgets endelige budget 2025-2028 samt status på implementering af budgetforliget.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om udvalgets endelige budget 2025-2028 samt status på implementering af budgetforligets forskellige forslag

Sagens indhold

Den 18. december 2023 vedtog Byrådet Budget 2025-2028 tids- og procesplan for det politiske arbejde med budget 2025-2028. Af tidsplanen fremgår det, at fagudvalget skal orienteres om budgetrammer og udmøntning af det vedtagne Budget 2025-2028.

Byrådet vedtog i oktober budgettet for 2025-2028. Budgetaftalen er et 2-årig budgetforlig, der fastholder den langsigtede kurs for Slagelse Kommune. Budgetlægningen står på de seneste års budgettilpasninger, som har været præget af særdeles vanskelige prioriteringer. Disse prioriteringer har sikret et økonomisk råderum til at investere og styrke indsatsen på en række områder til gavn for borgere og virksomheder.

I udvalgets endelige budget for 2025-2028 er der indarbejdet prioriterings-, drifts- og anlægsforslag fra Budgetforliget. Et overblik over udvalgets budget findes i bilag 1, som er det opdaterede budgetgrundlag.

Som udgangspunkt skal forslagene implementeres fra og med 1. januar 2025. Der kan dog være forhold, som gør, at forslagene først får virkning i løbet af 2025, ikke kan implementeres som forudsat, eller at der er forslag, som kræver yderligere politisk behandling.

Status på de enkelte forslag og tiltag i budgetforliget på udvalgets område findes i bilag 2 (såkaldt styringsark). Status på implementeringen af budgetforliget vil også indgå i budgetopfølgningerne i 2025

Retligt grundlag

Godkendt politisk tids-og procesplan for budget 2025-2028.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Ingen bemærkninger

Bilag

Bilag 1. Budgetgrundlag EBU

Bilag 2. Styringsdokument EBU

Punkt 9: Orientering om Børne- og Ungepolitik for Slagelse Kommune (O)

24-022063

Beslutning

At. 1. Orientering givet.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Byrådet besluttede den 27. januar 2020 den nuværende Børne- og Ungepolitik, som ifølge Serviceloven skulle revideres hvert fjerde år. Med ikrafttrædelse af Barnets Lov pr. 1. januar 2024 er det ikke længere et lovkrav, at Børne- og Ungepolitikken skal revideres. Udvalget orienteres om at Byrådet godkendte administrationens anbefaling om at tage ny stilling til politikken effekt og aktualitet i foråret 2026.

Indstilling

Chefen for Børn og Unge indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om sagen.

Sagens indhold

Målgruppen for Børne- og Ungepolitikken er alle børn og unge i Slagelse Kommune i alderen 0 – 18 år. Formålet med politikken er blandt andet at sikre sammenhæng mellem det generelle og forebyggende arbejde og den målrettede indsats over for børn og unge med behov for særlig støtte.

Byrådet godkendte den 27. januar 2020 den nuværende Børne- og Ungepolitik for Slagelse Kommune.

Børne- og Ungepolitikken er blevet til på baggrund af en længerevarende proces, hvor en række interessenter har deltaget:

- Fokusgruppeinterviews med ca. 50 børn og unge om hvad en god dag og et godt børne/ungeliv er. Deltagerne var i alderen 5 - 18 år og kom fra børnehaver, almene folkeskoler, specialskoler, sociale væresteder og misbrugstilbud samt pårørendegrupper for unge.
- Spørgeskemaundersøgelse til en række bestyrelsesformænd i dagtilbud og skoler om det gode børne- og ungeliv.
- En workshop for ca. 45 børn og unge i alderen 5 - 18 år og Børne- og Ungeudvalget, hvor de kvalificerede statements fra interviews og spørgeskemaundersøgelse.
- En workshop, hvor Børne- og Ungeudvalget, medarbejdere, forældre, elever og andre interessenter var med til at definere og prioritere politikken indhold på baggrund af KL's daværende ti kerneværdier og statements fra børn og unge.
- En lille arbejdsgruppe, hvor interesserede parter (tre elever og en repræsentant fra Danmarks Lærerforening) deltog i udformningen af det foreliggende udkast.

Børne- og Ungepolitikken udstikker retningen for arbejdet med og omkring alle børn og unge i Slagelse Kommune – lige fra det endnu ufødte barn til den 18-årige. Forældrene udgør et særligt omdrejningspunkt i politikken, fordi deres ressourcer og rolle som aktive medspillere er altafgørende for at skabe trivsel og udvikling for alle børn og unge.

Børne- og Ungepolitikken sætter fokus på nogle grundlæggende og almengyldige behov, som alle børn og unge skal mødes i for bedst at kunne trives og udvikle sig. Politikken gælder for alle medarbejdere og ledere i dagtilbud, skoler og

forebyggende og understøttende funktioner, og består af seks principper. Under hvert princip er ledere og medarbejderes fælles ansvar og opgave konkretiseret, og børn og unges perspektiver er beskrevet. De seks principper er:

- Alle forældre har en rolle og et ansvar.
- Alle børn og unge har potentiale.
- Alle børn og unge har behov for samhørighed og venskab.
- Alle børn og unge fortjener hjælp, nærvær og oprigtig interesse.
- Alle børn og unges mening er værdifuld.
- Alle børn og unge skal tilbydes motiverende læringsmiljøer.

Det er ledere og medarbejdere, der i fællesskab skal gøre politikken til virkelighed, ved at lade principperne være styrende i deres daglige arbejde med og omkring børn og unge. Det er også en ambition, at politikken bliver et pejlemærke for forældre, foreninger, organisationer og andre aktører, og at den vil danne grobund for en mere aktiv involvering af børn og unge i forhold, der vedrører deres liv og udvikling.

Børne- og Ungepolitikken er vedlagt sagen som bilag 1.

Status på arbejdet med Børne- og Ungepolitikken

Politikken blev implementeret under Covid-19, hvilket har givet en årrække med udfordringer – eksempelvis begrænsninger i forældresamarbejdet.

Dernæst fulgte en årrække, hvor Slagelse Kommune var præget af en række omstruktureringer centralt og decentralt i kommunen med blandt andet lukninger af skoler.

Fra 2024 er der søsat konkrete tiltag og strategier, som enten har udgangspunkt i eller kobling til Børne- og Ungepolitikken. Eksempler på disse tiltag er bl.a.:

- Inklusionsopgaven med fokus på segregeringsgraden

I Slagelse Kommune er der udarbejdet en række tiltag på inklusionsområdet, baseret på Børne- og Ungepolitikken. I efteråret 2024 og foråret 2025 er der planlagt en række temamøder, hvor fokus vil være på at udvikle en bæredygtig og fælles strategi for inklusion. Hovedmålene for inklusionsstrategien inkluderer udviklingen af en fælles tilgang, der styrker børn og unges trivsel og læring i almenområdet. Derudover arbejdes der på udvikling og etablering af mellemformer – undervisningstilbud, der kombinerer elementer fra både special- og almenundervisning. Mellemformer sigter mod at skabe inkluderende læringsmiljøer ved at anvende specialpædagogiske tilgange i almenundervisningen eller etablere samarbejde mellem almene klasser og specialklasser. Eleven vil som udgangspunkt være tilknyttet stamklassen mindst halvdelen af undervisningstiden.

Visitationsgrundlaget og det kommende inklusionsstrategis hovedformål er at understøtte Slagelse Kommunes Børne- og Ungepolitik, der bygger på principperne om at tilbyde alle børn og unge motiverende læringsmiljøer, anerkende deres potentiale, støtte deres behov for samhørighed og venskab, og sikre, at de modtager hjælp, nærvær og oprigtig interesse.

- Det rette match i sager om døgnanbringelse af børn og unge

Målet med det rette match er at barnet / den unge tilbydes et sted at bo, hvor han / hun kommer til at trives, og tilbydes de rette betingelser for at udvikle sig hen i mod at komme til at leve et selvstændigt voksenliv.

I Center for Børn og Unge er det besluttet, at anbringelseskonsulenter i forbindelse med barnet / den unges anbringelse, skal udarbejde et matchnotat, der fremgår af barnet / den unges sag.

Matchnotatet har udgangspunkt i Slagelse Kommunes Børne- og Ungepolitik, hvor politikken udgør værdigrundlaget i anbringelsestænkningen. Der følger en række afdækningsspørgsmål af notatet, som anbringelseskonsulenterne anvender i deres vurdering af anbringelsessteder samt det gode børneliv.

Eksempler på spørgsmålene er:

- Hvordan har stedet tilrettelagt deres forældresamarbejde? Hvordan vil de kunne understøtte og inddrage forældrene i barnets liv på anbringelse stedet?

- Hvordan vil anbringelsesstedet give de børn/unge der bor på stedet indflydelse på deres dagligdag, så de oplever at have indflydelse på deres hverdag? Hvordan arbejder stedet for at sikre barnet/den unge mødes af et inkluderende miljø hvor der er plads til forskellighed?

- Ny helhedsplan for vejledningen

I forbindelse med etableringen af Ungeenheden og den styrkede vejlednings- og ungeindsats (herefter KUI) har der på vejledningsområdet været fokus på den tidlige indsats og styrkelse af samarbejdet med skoler, erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, FGU, helhedsplanen, fritidstilbud osv.

I grundskolen er der fokus på den Sammenhængende Plan og det tværfaglige samarbejde for at løfte alle elever videre i overgangen til uddannelse og beskæftigelse.

Fra september 2024 har Ungeenheden og Børn og Familie organiseret KUI-indsatsen i distrikter, hvor den tidlige og rettidige tværfaglige indsats for unge op til 25 styrkes. Der tages udgangspunkt i den unges ønsker og planer og arbejdes ud fra fælles metoder, som tager udgangspunkt i den unges stemme.

- Samarbejde omkring nedbringelse af tabt arbejdsfortjeneste

I starten af 2024 er der etableret et nyt mødeforum med deltagelse af både skole, PPR, Børn og Unge og den enkelte familie. Dette forum har fokus på at koordinere konkrete indsatser både i skole og hjem, der i højere grad kan tilgodese de behov, som barnet eller den unge har. Derudover er der etableret et samarbejde med jobcenteret med henblik på at støtte forælderen, der over en længere periode har passet barnet i hjemmet, med at komme tilbage på arbejdsmarkedet.

I første omgang blev den nye praksis anvendt på Rosenkilde Skole, da skolen har den største andel af elever med bevillinger på tabt arbejdsfortjeneste over 100.000 kr. årligt. Der er sidenhen også opstartet samme praksis på Storebæltskolen.

Der ses allerede nu et øget fremmøde for nogle børn/unge, og derved ses der en gradvis stigende effekt for børn og unge og deres mulighed for at indgå i læringsfællesskaber.

Arbejdet med at styrke skolegangen for børn og unge med nedsat funktionsevne er i tråd med kommunens Børne- og Ungepolitik, hvor det blandt andet er fokus på at styrke børn og unges potentialer og deltagelse i fællesskaber.

Kommende initiativer

Der er igangsat et 3-årigt udviklingsprojekt på tværs af børne- og ungeområdet. Projektets overordnede formål er at sikre reelle forebyggende initiativer og indsatser, så færre børn og unge ender i mistrivsel, inden de tilbydes hjælp og støtte. Projektet tager afsæt i viden om risiko- og beskyttelsesfaktorer – altså hvilke faktorer, der potentielt bidrager til, om et barn/ung trives eller mistrives. Derudover har projektet som fokus at sikre inddragelse og samskabelse med barnet/den unge og familien samt netværk og civilsamfund, så eventuelle indsatser, der sættes i værk rundt omkring et barn/ung er både koordineret og helhedsorienteret med afsæt i barnets/den unges potentialer og ønsker til hverdagsliv og fremtid.

Ovenstående realiseres blandt andet gennem et kompetenceudviklingsforløb samt implementering af en ny tværprofessionel mødestruktur, hvor barnets mening er helt central, og hvor forældrene har en stor rolle og et ansvar i forhold til at beslutte og iværksætte indsatser i relation til barnet/den unge.

Administrationens anbefaling

Det er administrationens klare indtryk, at politikken bruges aktivt ude i enhederne og til stor gavn for de børn og unge.

I forlængelse heraf er det administrationens vurdering, at politikken fortsat er tidssvarende på de udfordringer, som børn og unge møder i dag. Herunder eksempelvis et fokus på fællesskaber, forældres ansvar og børn og unges potentialer. Det vurderes, at politikken er visionær og indeholder de pejlemærker, som Slagelse Kommune fortsat står på.

Det bemærkes ligeledes, at det med overgangen fra serviceloven til Barnets Lov pr. 1. januar 2024 ikke længere er et lovkrav, at Børne- og Ungepolitikken skal revideres hvert fjerde år.

Efter administrationens anbefaling godkendte Byrådet, at tage ny stilling til politikkens effekt og aktualitet i foråret 2026. Den nye sag vil blive præsenteret i foråret 2026. Dette skyldes blandt andet, at der i løbet af 2024 og 2025 igangsættes tiltag, som skal have levetid inden en effektmåling.

Retligt grundlag

Jf. Barnets Lov §15, skal kommunalbestyrelsen udarbejde en sammenhængende børnepolitik, der har til formål at sikre sammenhængen mellem det generelle og forebyggende arbejde og den målrettede indsats over for børn og unge med

behov for særlig støtte. Den sammenhængende børnepolitik skal udformes skriftligt, vedtages af kommunalbestyrelsen og offentliggøres.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Ingen konsekvenser.

Sagens videre forløb

Byrådet præsenteres i foråret 2026 for en ny sag, som afdækker effekten af initiativer, som er præsenteret i indeværende sag. Dette med henblik på at beslutte, om Børne- og Ungepolitikken fortsat er tidssvarende, har effekt og om den skal forlænges.

Bilag

Slagelse Børne- Ungepolitik

Punkt 10: Budgetforlig vedrørende flere lønnede timer og forebyggelse af førtidspension (D)

24-022036

Beslutning

At. 1- 3: Drøftet.

Udvalget besluttede at den på mødet fremviste power point præsentation skulle tilføjes punktet som nyt bilag 3.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Forebyggelse af førtidspension via en hel eller delvis tilknytning til arbejdsmarkedet er en høj prioritering i budgetforliget for 2025-28. Og der investeres derfor årligt 3,7 mio. kr. til indsatser, der skal bidrage til at understøtte ambitionen. I budgetforliget er medtaget driftsforslag 422 ”Øget fokus på fleksjob”, som omfatter målgruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (30+ årige) med henblik på at bremse målgruppens udvikling væk fra arbejdsmarkedet og at understøtte, at målgruppen for førtidspension, fleksjob eller ressourceforløb, får deres sag forelagt for rehabiliteringsteamet. Det fremgår samtidig af budgetforliget; *”Vi ønsker at gribe ind, så færre ender på en førtidspension, og i særdeleshed skal vi rette vores fokus mod de unge under 30 år. Ungeanalysen har vist, at det især er i denne gruppe, at mange har risiko for at falde ud – det bør følges op med ekstra indsats”*.

Med afsæt i budgetforligsteksten er der behov for, at der politisk tages stilling til, hvorledes budgetforliget konkret skal udmøntes, da budgetforliget indeholder økonomi, der tager sit afsæt i målgruppen 30+, samtidig med, at det er beskrevet, *”Med investeringen skal der være et større fokus på unge, bl.a. fra Ungeenheden, der skal gøre de unge, som er i målgruppen til flexjob eller ressourceforløb, klar til rehabiliteringsteamet”*. Administrationen har med afsæt i casen og budgetforligsteksten udarbejdet tre mulige scenarier, som kan danne grundlag for den politiske drøftelse af vægningen på tværs af voksen- og ungeområdet.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration og chefen for Børn og Unge indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter, hvilke af de tre scenarier for udmøntning af de 3,7 mio. kr. administrationen skal arbejde videre med. Alle tre scenarier vil omfatte 400 borgere i alt.

- Scenarie 1: Uddannelseshjælpsmodtagere vægtes med 28%, mens aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år, ledighedsydelsesmodtagere over og under 30 år samt ressourceforløbsmodtagere over og under 30 år vægtes med 72% svarende til målgruppernes indbyrdes relative andel.
- Scenarie 2: Uddannelseshjælpsmodtagere vægtes med 44%, mens aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år vægtes med 56 %, svarende til de to målgruppernes indbyrdes relative andel.
- Scenarie 3. Et rent ungescenarie, hvor uddannelseshjælpsmodtagere vægtes med 77%, mens ressourceforløbsmodtagere under 30 år, ledighedsydelsesmodtagere under 30 år og personer i jobafklaringsforløb under 30 år vægtes med 23% svarende til målgruppernes indbyrdes relative andel.

Sagens indhold

Slagelse Kommune har en højere andel af personer på førtidspension sammenlignet med hele landet. Selvom Slagelse siden maj 2021 har haft en mindre vækst på førtidspensionsområdet ift. gennemsnittet for hele landet, er kommunen udfordret af, at de forsørgelsesyndelser, der typisk udgør fødekilderne til førtidspension, har en højere andel end gennemsnittet for hele landet. Ydelserne, som typisk kan føre til førtidspension udgør:

- Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, under 30 år.
- Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, typisk over 30 år.
- Ressourceforløb, både under og over 30 år.
- Ledighedsydelsesmodtagere, både under og over 30 år.
- Jobafklaringsforløb, både under og over 30 år.

Samtidig er disse forsørgelsesgrupper karakteriseret ved, at man ved en fokuseret, målrettet og koordineret indsats kan lykkes med at arbejde med hel eller delvis tilknytning til arbejdsmarkedet i lønnede timer, herunder i fleksjob.

Det er med afsæt i en ambition om at bremse udviklingen til førtidspension og i højere grad arbejde med en hel eller delvis tilknytning til arbejdsmarkedet, at der er udarbejdet tre scenarier til politisk stillingtagen. De tre scenarier vægter balancen mellem de unge og voksne forskelligt. I alle tre scenarier er investeringen holdt konstant, men besparelsen vil variere ift. den oprindelige budgetberegning, idet ydelsesniveauerne for de forskellige målgrupper er forskellige.

Den overordnede faglig tilgang, uanset scenarie, beskrives nedenfor, hvorefter der sættes lidt supplerende ord på hvert enkelt scenarie.

Beskrivelse af styrket indsats med fokus på at få flere i job

Som led i udmøntningen af budgetforliget, vil der – på tværs af de tre scenarier – være et fokus på at gentænke den arbejdsmarkedsrettede indsats med inspiration fra indsatsmodellen i Flere Skal Med III (FSM3). Indsatsmodellen bygger på viden om, hvad der virker i forhold til at hjælpe målgruppen af udsatte borgere ind på arbejdsmarkedet med lønnede timer. Nogle af kerneelementerne i indsatsen er bl.a. at borgeren får sin egen personlige jobformidler, at borgers eget jobmål sætter retningen, borger finder det rette jobmatch med en virksomhed og der arbejdes mod lønnede timer og opfølgning med fokus på fastholdelse og progression.

Foruden at være en metodisk indsatsmodel, supplerer de ekstra ressourcer fra investeringen med, at der kan arbejdes mere håndholdt, mere frekvent og mere systematisk med de borgere, der omfattes af investeringen.

På tværs af Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration (ARI) og Ungeenheden er der udarbejdet beskrivelser på, hvordan den styrkede indsats kan udmøntes ift. de omfattede borgergrupper.

I ARI anvendes den tværfaglige step up-indsats, hvis der vurderes at være barrierer, herunder f.eks. helbredsmæssige eller familierelaterede udfordringer, som står i vejen for, at borgeren kan komme i beskæftigelse. Den tværfaglige indsats består i et samarbejde mellem ARI, Børn og Familie og Handicap- og Psykiatri. Der kan således også her iværksættes en tværfaglig indsats, hvor der kan arbejdes parallelt med flere indsatser, for at få borgeren tættere på beskæftigelse.

Indsatsen vil bistå borgerne med bl.a.:

- At bygge bro til arbejdsmarkedet via en personlig jobformidler.
- At konsolidere deres jobmål og udarbejde CV.
- At kontakte relevante arbejdsgivere om en mulig ansættelse/praktik.
- Et personligt jobmatch med en virksomhed og fokus på lønnede timer.
- At støtte borgerne i at mestre evt. barrierer, som de oplever står i vejen for job og uddannelse, herunder via den tværfaglige step-up indsats.
- Løbende opfølgning med fokus på fastholdelse og progression i/mod lønnede timer.
- At understøtte at flere ledige fleksjobberettigede får en plads på arbejdsmarkedet.
- At understøtte at Slagelse Kommune som arbejdsgiver i højere grad prioriterer ansættelse af personer i fleksjob.

I Ungeenheden danner den koordinerede ungeindsats (KUI) rammen om det tværfaglige samarbejde med relevante parter, når det vurderes nødvendigt i forhold til at hjælpe unge med behov for særlig støtte eller funktionsnedsættelser videre i uddannelse og job. Der er således fokus på at iværksætte en tværfaglig og helhedsorienteret indsats, hvor der arbejdes parallelt med flere indsatser, da målgruppen ofte har komplekse og sammensatte udfordringer, som kræver en håndholdt og tæt koordineret indsats. Uddannelse og beskæftigelse er en af de vigtigste beskyttelsesfaktorer, og vil for de fleste unge også bidrage positivt ift. de øvrige udfordringer og støttebehov de har og oplever.

Indsatsen vil bistå borgerne med bl.a.:

- At koordinere den faglige indsats omkring den unge og sikre at den unge er løbende orienteret om egen sag.

- At arbejde med tydelige mål for den unge, udarbejde CV og arbejde med progression sammen med den unge.
- At støtte den unge i uddannelses- og jobrettede aktiviteter og indsatser, der kan få dem tættere på ordinære timer i job eller i ordinær uddannelse.
- At støtte borgerne i at mestre evt. barrierer, som de oplever står i vejen for job og uddannelse.
- At understøtte at flere ledige fleksjobberettigede får en plads på arbejdsmarkedet.
- At understøtte at Slagelse Kommune som arbejdsgiver i højere grad prioriterer ansættelse af personer i fleksjob.

Derudover er der borgere på tværs af de to enheder, der vurderes at være i målgruppen for et ressourceforløb, fleksjob eller en førtidspension. For den målgruppe gælder, at de skal have opstartet en forberedende plan og have deres sag forelagt rehabiliteringsteamet eller lignende med henblik på en afklaring. Det er myndighedsrådgivere, der varetager den administrative og faglige del af sagsbehandling og skal sikre, at borgernes forløb er tilstrækkeligt belyst både socialt, beskæftigelsesrettet og helbredsmæssigt for at kunne forelægge sagen for rehabiliteringsteamet.

Der vil blive ansat rådgivere til at varetage den håndholdte, individuelt tilrettelagte myndighedsopgave og opgaven med at arbejde på tværs af andre enheder i Slagelse Kommune. Det er som sådan ikke nyt. De ekstra ressourcer anvendes til at skabe en mere intensiv og individuelt tilrettelagt forløb for de borgere, der indgår i investeringen.

Økonomiske konsekvenser

Tabellen nedenfor opsummerer de økonomiske konsekvenser af de tre scenarier samt den oprindelige investeringscase, der kun omfattede voksenområdet.

Tabellen viser, at besparelsen er størst i det oprindelige forslag. Årsagen hertil er, at satserne på kontanthjælpsområdet er højere end satserne på uddannelseshjælp.

Det fremgår desuden, at scenarie 2 giver den største gevinst og scenarie 3 ikke giver et økonomisk overskud. At scenarie 2 giver den største gevinst skyldes, at her vil flest mulige af de involverede borgere indgå i indsatsgruppen og færre i rehabiliteringsgruppen, jf. forudsætningerne for udgifts- og indtægtssiden nedenfor. Videre fremgår det, at scenarie 1 giver en merudgift i 2025-2027 og en mindreudgift i 2028. I scenarie 2 er der to år med merudgifter, hvorefter der er en mindreudgift i budgetårene 2027-2028. Scenarie 3 giver ikke en samlet kommunaløkonomisk besparelse i nogle af årene.

Scenarie 1				
Uddannelseshjælpsmodtagere vægtes med 28%. Der indgår 112 ud af 400 på uddannelseshjælp	2025	2026	2027	2028
Udgift (konto 5+6)	3.776	3.776	3.776	3.077
Besparelse	-1.335	-2.671	-3.471	-4.274
Total	2.441	1.105	305	-1.197
Scenarie 2				
Uddannelseshjælpsmodtagere vægtes med 44%. Der indgår 177 ud af 400 på uddannelseshjælp				
Udgift (konto 5+6)	3.776	3.776	3.776	3.077
Besparelse	-1.505	-3.013	-3.917	-4.821
Total	2.271	763	-141	-1.744
Scenarie 3				
Ren unge: Uddannelseshjælpsmodtagere vægtes med 77%. Der indgår 308 ud af 400 på uddannelseshjælp				

Udgift (konto 5+6)	3.776	3.776	3.776	3.077
Besparelse	2.936	5.874	7.635	9.397
Total	6.712	9.650	11.411	12.474
Oprindeligt forslag				
Udgift (konto 5+6)	3.776	3.776	3.776	3.077
Besparelse	135	-3.233	-5.404	-6.782
Total	3.911	543	-1.628	-3.705

Forudsætninger for udgifts- og indtægtssiden

Særligt grundet udvidelsen af målgrupperne omfattet af investeringen, findes der ikke et sikkert evidensgrundlag for investeringscasene, og derfor er de også behæftet med en del usikkerhed. Det er således vigtigt at gøre forudsætningerne klare og transparente, både på udgifts- og på indtægtssiden

På **udgiftssiden** antages det, at 400 borgere omfattes af investeringen, uagtet målgruppe. De tilførte ekstra ressourcer, skal bruges til en indsats, der er ens på tværs af målgrupperne. Ud fra en socialfaglig betragtning vurderes det at være en rimelig antagelse. I den oprindelige investering var der allokert midler til et tværgående samarbejde internt i kommunen og udgifter til klinisk funktion, som kan afgive lægelige skøn ift. borgernes funktionsevne og medvirke til hurtigere afklaring af borgerens samlede arbejdsevne. Da det tværfaglige samarbejde er modnet væsentligt siden det oprindelige investeringsforslag fra efteråret 2023, bl.a. i kraft af den tværfaglige step-up indsats, allokeres der ikke midler hertil. Der allokeres fortsat midler til klinisk funktion, inden den videre fordeling mellem Ungeenheden og ARI. De resterende midler fordeles med den andel, der er angivet for de tre scenarier. Midlerne vil både gå til myndighedspersoner og en aktiv beskæftigelsesindsats, i tråd med det oprindelige budgetoplæg.

På **indtægtssiden** læner vi os op ad resultaterne fra Flere Skal Med III (FSM3), som omfattede den samlede aktivitetsparate kontanthjælpsgruppe. Her viser visitationsdata, at ca. halvdelen af den samlede målgruppe tilhørte en indsatsgruppe, hvor der kunne arbejdes mod arbejdsmarkedet, mens den anden halvdel tilhørte borgere i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob og førtidspension. For begge målgrupper er der i forsøgsperioden målt på de samlede effekter på tværs af de 21 deltagende kommuner. Vi tager afsæt i disse effekter. Og vi bruger den visitationsmodel, der er anvendt på FSM3. Herefter inkluderer vi primært ”indsatsgruppen” i investeringen.

For uddannelses- og kontanthjælp antager vi en effekt på indsatsgruppen svarende til 90% af FSM3 indsatsgruppen og 10% af FSM3 rehabiliteringsgruppen. Hvis volumen for den enkelte målgruppe er så høj, at det er nødvendigt at inkluderes borgere fra rehabiliteringsgruppen (fx scenarie 3), antager vi en effekt for denne gruppe svarende til FSM3 effekten for rehabiliteringsgruppen.

For de øvrige målgrupper (ledighedsydelse, ressourceforløb og jobafklaring) antager vi, at effekten svarer til en 50/50 fordeling mellem FSM3 indsats- og rehabiliteringsgruppen. Det gør vi med afsæt i, at de tre målgrupper alt andet lige er længere fra arbejdsmarkedet end for de aktivitetsparate kontanthjælps- og uddannelseshjælpsgrupper.

Endelig er der lagt følgende yderligere økonomiske forudsætninger til grund for investeringen:

- Beregningerne tager ikke højde for den varslede kontanthjælpsreform og de afledte ydelsesændringer.
- Lønnede timer tæller ikke med som indtægt på de forskellige ydelsesområder (da lønnede timer som regel kun indebærer en begrænset reduktion i ydelsesniveauerne)
- På ledighedsydelsesområdet sammenlægges FSM3 beskæftigelseseffekten og lønnede timer og regnes som fleksjob, idet der ikke kan antages fuld ordinær beskæftigelse for denne målgruppe.

Retligt grundlag

Det juridiske grundlag har afsæt i Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, som administreres og forvaltes i ARI og Ungeenheden.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

De konkrete økonomiske og personalemæssige konsekvenser for hhv. Ungeenheden og ARI afhænger af det valgte scenarie.

Tværgående konsekvenser

De tværgående konsekvenser afventer udvalgets drøftelse og prioritering af indsatsen, og vil udfoldes i sagen der følger til videre beslutning.

Sagens videre forløb

Med afsæt i udvalgets drøftelse og politiske prioritering forelægges udvalget en beslutningssag til mødet i januar ift. udmøntning af midler.

Bilag

Bilag 1, Forligstekst

Bilag 2 - Tværgående forslag - Tværfaglig indsats udsatte ledige (Udelukker andet forslag) (002)

Bilag 3. Power point præsentation.

Punkt 11: Gensidig orientering (O)

Beslutning

At 1: Taget til orientering.

Der blev på mødet desuden orienteret om følgende:

Udvalgsformanden:

- Ingen bemærkninger.

Udvalgsmedlemmer:.

- Bestyrelsesmøde i FGU.

Administrationen:

- Der planlægges et udbud i foråret på sygedagpengeområdet og relaterede områder.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets medlemmer og administrationen orienterer om aktuelle henvendelser, tiltag, projekter m.m.

Indstilling

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres.

Sagens indhold

1. Orientering fra udvalgsformand
2. Orientering fra udvalgsmedlemmer
3. Orientering fra administrationen

Overskrift

Brødtekst

-

Kulturområdet/ Kulturinstitutionerne under Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Status fra Guldagergaard november 2024:

Aktiviteterne på Guldagergaard er fortsat præget af den altødelæggende værkstedsbrand sidste år, og Guldagergaard ser frem til at genopbygningen igangsættes af Kommunale Ejendomme primo 2025. Guldagergaard er pt. genhuset i eksterne pavilloner, men har ikke samme kapacitet som inden branden pga. meget mindre plads. Der foregår stadig et intensivt arbejde med at kortlægge hele skadesomfanget på blandt andet Guldagergaards kunstsamling.

Guldagergaard gennemførte med stor tilslutning sommerens Claytopia i den gamle have med udstillinger, artist talks og workshop gennem 6 uger. Selve Claytopia dagene blev gennemført med stor succes med to udsolgte koncerter. Selve den del har kun kunne gennemføres økonomisk gennem partnerskab med det lokale erhvervsliv, og Guldagergaard er særligt taknemmelig for den store opbakning og støtte fra Harboe. Guldagergaard har intensiveret indsats omkring blandt fleksjob og jobs til nyuddannede samt jobs for nytilkomne til Danmark. Guldagergaard har selv rekrutteret kandidaterne, som nu er i permanente job på Guldagergaard.

Guldagergaards værksted arbejder på flere bæredygtighedsprojekter omkring ler og nye brændingsformer støttet af flere danske fonde.

Status fra Slagelse Musikhus november 2024:

Vores nye projektor/ lærred i den store sal er opsat og har været i flittig brug siden start maj – bl.a. har vi også vist EM fodbold i juni på storskærmen.

Vores FGU- praktikant har udarbejdet en ny hjemmeside, som p.t. er under implementering.

Vi har den 1. oktober ansat Ida 8 timer om ugen som studentermedarbejder på kommunikation.

Vi har den 6. september afholdt en stor indendørs festival for de unge, STØJ! FEST 2024, med 6 unge upcoming bands, dj's, udendørs loungeområde, kæmpe lysopsætning og det hele. Festen blev holdt med stor opbakning fra vores venneforening samt fra Tuborg, så billetprisen blev holdt helt nede.

De månedlige jam-aftner for de unge udvikler sig stadig – nu med fællesspisning.

Vores heavy metal medarbejder, Bianca er nomineret til en fornem metalpris for sit arbejde for Musikhuset Slag-Town Slays koncerter og heavy metal julefrokost.

Samarbejde med Ungdomsskolen og klubberne om Ung-Fest'er for de 13-17 årige er nu sat på skinner.

Et lille kuriøst skridt i den bæredygtige retning er, at orkestrene backstage nu får fadøl i stedet for flaskeøl. Det sparer kørsel og håndtering af kasser med flasker - og hindrer svind.

Vi har iværksat proces omkring indkøb af nyt et lydanlæg til den store sal i Musikhuset. Det nuværende system er over 23 år gammelt, er utidssvarende og kan ikke repareres mere.

Status fra Kongegaarden november 2024:

2024 er endnu et heftigt år i Kongegaarden med gennemførelse af otte store udstillinger, 12 professionelle klassiske koncerter, tre havekoncerter med lokale bands, kunstnersamtaler, omvisninger og workshops for børn, unge og voksne samt undervisning af mange skoleklasser - herunder næsten en snes 2. klasser ifm. Kumult. Vi og vores gæster bidrager til markedsføringen af det samlede kulturliv og med positive omtaler i landsdækkende aviser, kunstmagasiner og nettet er vi med til at brande kommunen regionalt som nationalt.

Netop nu viser vi to spektakulære og (samfunds)kritiske udstillinger, der som vanligt er støttet af en række fonde, hvor den ene udstilling sætter malerisk fokus på krigshærgede, ukrainske landskaber og den anden på den klassiske kunsts idealiserende praksis, der ofte udelukker menneskelig deformitet og mennesker med særlige udfordringer. Udstillingerne har udvidet vores publikumsgruppe og trukket mange udenbys gæster til Korsør, på samme måde som vores nye koncertprogram Kongegaardskoncerten gør det.

Vi udvikler løbende vores kunstformidling til børn, unge og skoleklasser. På Skoletjenesten har vi syv tilbud til grundskolen p.t. og er samtidig kommunens eneste institution, der tilbyder undervisning i kunst. Til aktiviteter har vi i år skaffet over 1 mio. kr., der støtter det lokale erhvervsliv, da mange af dem bruges i Slagelse og Korsør. Skal vi fortsætte den positive udvikling som kommunens kunst-fyrtårn og stor bidragsyder indenfor uddannelse, kvalitetsundervisning og børne- og ungekultur, har vi dog brug for et større årligt driftstilskud.

Status fra Trelleborg november 2024:

Trelleborg har siden september 2023 været UNESCO verdensarv.

De største projekter er rekonstruktionsprojektet Den Genskabe Borg, LEGO-projektet Moving Museums Through Play, samt videreudvikling af projektet Krigeren og krigerens liv på borgen.

Kultur som økonomisk driver: Samarbejder med erhvervsforeninger, turist- og bykontorer, børne- og unge tilbud, samt jobcentre. Har praktikanter fra undervisningsinstitutioner og 3 flexstillinger.

Kultur og sundhed: Har fokus på krop og bevægelse, sund mad af gode råvarer og fællesskab.

Kultur og uddannelse: Trelleborg udvikler relevante tilbud til undervisning samt besøgende. Foredrag. Samarbejde med undervisningsinstitutioner og er eksternt læringsrum.

Kultur og bæredygtighed: Velisoleret Multihus med varmepumpe. Ingen gødning eller sprøjtning, u-klippede arealer. Affaldssortering. Naturvejledning og bæredygtighed.

Kultur i land- og byudvikling: UNESCO Verdensarv medfører udvikling af oplevelser, der er med til at understøtte kulturelle forbindelser. Stiller faciliteter til rådighed og deltager i lokale aktiviteter.

Kulturturisme: Samarbejder med Nationalmusets markedsførings- og PR-afdelinger, Destination Sjælland, Cruise Denmark, Baltic Seaways, samt nye markedstiltag - lokale, nationale, såvel som internationale.

Bæredygtighed og ESG Miljø: Skiftet til LED lys. Luft til vand i Multihus, Oliefyret udskiftes 2024. Områder gødes og sprøjtes ikke, uberørte græsarealer. Affaldssortering. Naturmaterialer i formidling og vedligehold.

Socialt ansvar: Årlig APV (Nationalmusets). Uddannelse. Jævnlig trivselstiltag, samt inddragelse af ansatte. Borgen afgræsses af får fra Virkelystgård. Samarbejder med partnere om aktiviteter og projekter og tæt samarbejde med naboer.

Ledelse: Trelleborg er en del af Nationalmuseet og har Rammeaftale med Slagelse Kommune. Medarbejderinddragelse. Samarbejder på tværs om oplevelser. Jævnlig gennemgang af politik for krænkende adfærd og GDPR-regler, samt IT-sikkerhed m. Forretningsplan/strategi, møder mellem chefer og Nationalmusets. Museets og kommunens strategier.

Kriminalpræventive indsatser

I efteråret 2024 er der igangsat en analyse af Slagelse Kommunes kriminalpræventive indsatser med henblik på at sikre, at indsatserne på bedst mulig vis understøtter den politiske målsætning om at flere unge skal trives og indgå i uddannelse eller beskæftigelse. Baggrunden herfor er, at den Kriminalpræventive Enhed pr. 1. januar 2024 blev forankret under Ungeenheden, ud fra ønsket om at sikre mere helhed og koordinering omkring den samlede ungdomsgruppe.

Til en af de første udvalgsmøder i 2025 præsenteres udvalget for analysens indhold med henblik på at kunne drøfte det videre arbejde med at udvikle de kriminalpræventive indsatser i Slagelse Kommune.

Uddannelsesvejledning

I 2018 blev det med den politiske aftale "Fra folkeskole til faglært – Erhvervsuddannelser til fremtiden" aftalt, at alle kommuner i 2020 skulle have en sammenhængende plan for vejledningsaktiviteter i kommunen i 8. og 9. klasse. Samtidig følger der med bekendtgørelsen en række skærpede krav og det er derfor blevet en samlet større opgave for vejlederne at imødekomme de politiske krav i forhold til vejledningsaktiviteterne.

På den baggrund har der gennem det seneste halve år været iværksat en række afdækkende processer i vejledningsteamet, der er forankret i Ungeenheden, med henblik på at definere opgaveløsningen op mod de lovgivningsmæssige rammer. Til en af de første udvalgsmøder i 2025 orienteres udvalget for de konkrete anbefalinger, der er blevet udledt på baggrund af det indledende afdækkende arbejde.

Status om projekt Flyers

Af budget 2023-26 fremgår det, at der skal iværksættes tiltag som øger fokus på uddannelse og beskæftigelse i transport og logistikbranchen. Dette med henblik på at få flere borgere i arbejde.

På den baggrund er der i 2023 iværksat et samarbejde med Flyers ApS om opkvalificering af borgere, så de kan opnå beskæftigelse indenfor transportbranchen. Samarbejdet udløber i marts 2025. Til udvalgsmødet i januar 2025 præsenteres udvalget for en status på projektet Flyers og administrationens fokus i beskæftigelsesindsatsen videre frem.

Punkt 12: Input til kommende møder (B)

Beslutning

At 1: Udvalget besluttede, at følgende emner sættes på et kommende møde:

Ingen bemærkninger

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget kan beslutte eventuelle input til emner eller dagsordenpunkter, som ønskes behandlet på kommende møder. I det vedlagte bilag findes en oversigt over kommende punkter til behandling.

Indstilling

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget beslutter eventuelle input til emner eller dagsordenpunkter, som ønskes behandlet på kommende møder.

Bilag

Bilag 1 - EBU Oversigt over kommende sager

Punkt 13: Godkendelse af referat (B)

Beslutning

At 1: Godkendt.

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal godkende referatet.

Indstilling

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender referatet.