

REFERAT Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (2022-2025) d. 06-02-2025

Mødedato	Torsdag d. 06. februar 2025 kl. 16:30
Mødested	Mødelokale 029, Parterre, Slagelse Rådhus
Mødedeltagere	Ali Yavuz, Nicki Ottevig, Anders Nielsen, Anja Nielsen, Josh Bjørkman, Sofie Janning, Jane Dahl

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden (B).....	3
Status på sociale investeringer (O).....	4
Vedtagelse af virksomhedsstrategi på beskæftigelsesområdet (B).....	6
Revideret proces vedr. udarbejdelse af opdateret socialøkonomisk strategi (B).....	8
Status på Step Up-indsatsen (O).....	10
Omlægning af Nordbycentrets aktiviteter (O).....	13
Gensidig orientering (O).....	17
Input til kommende møder (B).....	19
Godkendelse af referat (B).....	20

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden (B)

Beslutning

At 1: Godkendt.

Fraværende: Ali Yavuz

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal godkende dagsordenen.

Indstilling

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender dagsordenen.

Fraværende Ali Yavuz

Punkt 2: Status på sociale investeringer (O)

25-000170

Beslutning

Ad. 1: Orientering givet.

Hans Uldall-Poulsen, Adm. direktør i SundInvest deltog under oplysningen af punktet.

Fraværende: Ali Yavuz

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget præsenteres for de foreløbige resultater og erfaringer fra Slagelse Kommunes sociale investering: *Helhedsorienteret beskæftigelsesindsats for psykisk sårbare borgere*, der er opstartet med tilskud fra Den Sociale Investeringsfond, og som SundInvest er udfører på.

Indstilling

Chef for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager sagen om de foreløbige resultater og erfaringer fra samarbejdet omkring sociale investeringer til orientering.

Sagens indhold

Slagelse Kommune, Den Sociale Investeringsfond og SundInvest gik i starten af 2024 sammen om en social effektinvestering, der skulle hjælpe psykisk sårbare borgere i beskæftigelse ved at tilbyde dem et helhedsorienteret forløb, der både har fokus på jobrådgivning og samtidig tager hånd om borgernes psykiske udfordringer.

Dette er den første og foreløbigt eneste sociale investering i Slagelse Kommune. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget blev orienteret om aftalen med Den Sociale Investeringsfond på deres møde den 15. januar 2024, sag nummer 3.

Indsatsen i det konkrete sociale investeringsprojekt bygger på et længere samarbejde mellem Slagelse Kommune og SundInvest, der sammen har udarbejdet et grundigt fundament for investeringen inspireret af IPS-metoden (Individuelt Planlagt Job og Uddannelse med Støtte). SundInvest er leverandør på indsatsen.

Ud over arbejdet med at sikre hel eller delvis tilknytning til arbejdsmarkedet for borgerne er det et yderligere formål med den sociale investering at understøtte overførsel af læring i organisationen i forhold til de kompetencer, der indgår i den sociale effektinvestering. Den sociale investering får dermed et tilbageløb ind i organisationen i forhold til indsatsen og den særlige samarbejdsform heri.

Hans Uldall-Poulsen fra SundInvest deltager på mødet og præsenterer de foreløbige resultater af den sociale investering
jævnfør bilag 1.

Retligt grundlag

Kommunalfuldmagtsreglernes adgang for kommunerne til at samarbejde med private aktører, om varetagelse af kommunale opgaver, samt kravene til kommunerne om økonomisk ansvarlighed.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Eventuelle økonomiske konsekvenser vil afhænge af realiseringen af de opsatte mål.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Ingen bemærkninger.

Bilag

Bilag 1 - Helhedsorienteret beskæftigelsesindsats målrettet psykisk sårbare borgere i Slagelse Kommune - Statusrapport til Erhvervs-, Beskæftigelses- og uddannelsesudvalget

Bilag 2 - Helhedsorienterede sundhedsforløb til borgere med psykiske lidelser.

Fraværende Ali Yavuz

Punkt 3: Vedtagelse af virksomhedsstrategi på beskæftigelsesområdet (B)

24-013996

Beslutning

Ad. 1: Godkendt.

Fraværende: Ali Yavuz

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Det er politisk besluttet, at der skal udarbejdes en virksomhedsstrategi i Slagelse Kommune. Strategien skal sætte retning for, hvordan beskæftigelsesområdet i de kommende år skal bidrage til at sikre arbejdskraft til virksomhederne via rekruttering, opkvalificering og fastholdelse samt hvordan, der sikres et fortsat godt samarbejde med virksomhederne om etableringen af det rummelige arbejdsmarked. På baggrund heraf skal Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget vedtage den udarbejdede virksomhedsstrategi for beskæftigelsesområdet.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget vedtager virksomhedsstrategi for beskæftigelsesområdet.

Sagens indhold

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget besluttede ved deres møde den 11. september 2024, at der udarbejdes en virksomhedsstrategi på beskæftigelsesområdet (sag nr. 5) og ved udvalgets møder den 3. oktober 2024 (sag nr. 3), 11. november 2024 (sag nr. 3) og 5. december 2024 (sag nr. 4) blev status på udarbejdelsen drøftet. Ved udvalgets møde den 9. januar 2025 (sag nr. 2) havde udvalget en afsluttende drøftelse forud for vedtagelsen af virksomhedsstrategien.

Virksomhedsstrategien skal koble flere initiativer tættere sammen i en fælles strategisk retning. Det drejer sig bl.a. om metodeudviklingssamarbejdet i regi af Code of Care målrettet det rummelige arbejdsmarked, udviklingen af og samarbejdet med virksomhederne i regi af partnerskabsaftalerne, Slagelses socialøkonomiske strategi, ambitionen om ét trin op på uddannelses- eller kvalifikationsstigen som led i at sikre virksomhederne en kvalificeret arbejdskraft mv. Udover at virksomhedsstrategien vil binde disse dagsordener sammen, vil strategien også sætte en tydelig retning for, hvordan beskæftigelsesområdet i de kommende år skal bidrage til at sikre arbejdskraft til virksomhederne via rekruttering, opkvalificering og fastholdelse samt hvordan, der sikres et fortsat godt samarbejde med virksomhederne om etableringen af det rummelige arbejdsmarked.

Virksomhedsstrategien bygger ovenpå de elementer i Slagelse Kommunes erhvervsstrategi, der berører beskæftigelsesområdet, hvormed der skabes konsensus mellem de to strategier. Derudover understøtter virksomhedsstrategien en række af de temaområder, som fremgår af ”Styrket politisk retning for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2024-2025”.

Status på processen

Udarbejdelsen af virksomhedsstrategien er forløbet i seks faser jf. nedenstående. Status er, at følgende handlinger er gennemført:

- Interview af politikere, ledere og nøglemedarbejdere
- Fælles workshop med ledere og nøglemedarbejdere (23. september 2024)
- Temamøde er Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (25. september 2024)
- Fælles workshop med ledere og nøglemedarbejdere (31. oktober 2024)
- Fælles workshop med ledere og nøglemedarbejdere (13. november 2024)
- Workshop med virksomheder (3. december 2024)



Arbejdet er nu nået til fase fem, hvor der skal træffes politisk beslutning og vedtagelse af den udarbejdede virksomhedsstrategi på beskæftigelsesområdet.

Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Ingen bemærkninger.

Bilag

Bilag 1 - Virksomhedsstrategi_Salgelse Kommune

Fraværende Ali Yavuz

Punkt 4: Revideret proces vedr. udarbejdelse af opdateret socialøkonomisk strategi (B)

24-019221

Beslutning

Ad. 1: Godkendt.

Fraværende: Ali Yavuz

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Med afsæt i beslutningen om at opdatere strategien for socialøkonomi i Slagelse Kommune med henblik på en stærkere politisk involvering, har der været afholdt temadrøftelse med Byrådet. Efterfølgende har Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget på sit møde i januar 2025 drøftet inputtet fra Byrådet og den videre plan. Udvalget skal med afsæt heri beslutte den tilpassede tidsplan for udarbejdelsen af en opdateret socialøkonomisk strategi.

Indstilling

Chefen Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender den reviderede procesplan vedr. udarbejdelse af opdateret socialøkonomisk strategi.

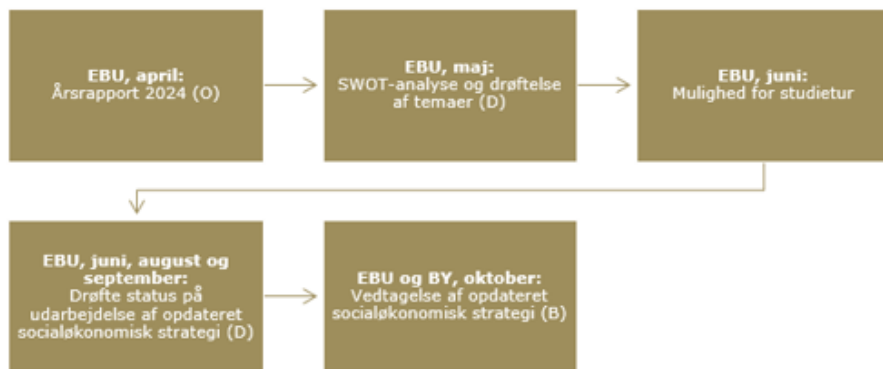
Sagens indhold

Da Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget i april 2024 blev orienteret om sidste års Socialøkonomiske Årsrapport (sag nr. 4), bad udvalget om, at der med afsæt i en temadrøftelse i Byrådet, udarbejdes en socialøkonomisk strategi med et stærkere politisk ophæng og politiske mål.

I november 2024 besluttede Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, at igangsætte opdateringen af den socialøkonomiske strategi (sag nr. 6). Den 16. december 2024 blev emnet drøftet ved Byrådets temamøde. Efterfølgende har Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøftet status på udarbejdelsen af en opdateret socialøkonomisk politik ved deres møde den 9. januar 2025 (sag nr. 3), hvor udvalget besluttede at forlænge tidsplanen.

Rammen for den socialøkonomiske strategi er den virksomhedsstrategi for beskæftigelsesområdet, som forventes vedtaget af Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget ved deres møde den 6. februar 2025. Det betyder, at ligesom virksomhedsstrategien hæfter sig på erhvervsstrategien, vil den socialøkonomiske strategi være hæftet op på virksomhedsstrategien med et overordnet succeskriterium om at bidrage til, at virksomhederne kan få den efterspurgte arbejdskraft samtidig med, at der bliver skabt de rette rammer for, at også borgere med udfordringer ud over ledighed, får mulighed for at blive en del af et arbejdsfællesskab.

Ved drøftelser i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 9. januar 2025 (sag nr. 3), besluttede udvalget at forlænge tidsplanen, ved at lade Årsrapporten for den socialøkonomiske strategi 2024, blive datagrundlaget for udvalgets videre arbejde. Hermed bliver det udgangspunktet for den reviderede proces, der strækker sig over andet og tredje kvartal af 2025, hvor udvalget vil spille en aktiv rolle i udarbejdelsen:



Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om resultaterne af årsrapport for socialøkonomisk strategi 2024 ved deres møde i april 2025, mens de i maj 2025 skal drøfte temaer for opdateret socialøkonomisk strategi. Efterfølgende skal udvalget drøfte status på udarbejdelse af opdateret socialøkonomisk strategi ved deres møder i juni, august og september 2025. Ved udvalgets møde i oktober 2025 forventes den opdaterede strategi at blive sendt videre til vedtagelse i Byrådet.

Fraværende Ali Yavuz

Punkt 5: Status på Step Up-indsatsen (O)

24-000438

Beslutning

Ad.1: Orientering givet.

Fraværende: Ali Yavuz

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, Socialudvalget

Beslutningstema

Da Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Socialudvalget i februar 2024 blev orienteret om den tværgående indsats "Step Up", efterspurgte de en fornyet status primo 2025, som udvalgene her præsenteres for.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration, Chefen for Børn og Unge og Chefen for Handicap og Psykiatri indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Socialudvalget orienteres om status på den tværgående indsats "Step Up".

Sagens indhold

I februar 2024 blev Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (sag nr. 2) og Socialudvalget (sag nr. 2) orienteret om den tværgående indsats "Step Up", herunder hvilke ambitioner, der var for indsatsen i 2024 i forbindelse med skiftet fra projekt- til driftsfase.

Step up er en helhedsorienteret og forebyggende indsats, der går på tværs mellem Arbejdsmarked-, Rådgivning og Integration, Handicap og Psykiatri, Børn og Unge samt - med mindre intensitet - Sundhed og Ældre. Step up-indsatsen var en del af indsatsmodellen for Puljeprojektet Flere skal med 3, som var målrettet beskæftigelsesområdet aktivtetsparate borgere og som bygger på viden om, hvad der virker i forhold til at hjælpe målgruppen af udsatte borgere ind på arbejdsmarkedet med lønnede timer

Formålet med Step Up-indsatsen var i sin oprindelige form, at borgeren får lagt en klar plan for, hvordan de helbredsmæssige og/eller familierelaterede udfordringer, som borgeren oplever, står i vejen for et job, håndteres parallelt med den virksomhedsrettede indsats. Det skal ske gennem en koordineret indsats under inddragelse af relevante forvaltninger, så borgeren oplever, at alle fagpersoner omkring borgeren arbejder i samme retning, og sikrer at der skabes den nødvendige koordination mellem indsatser.

I sin oprindelige form lå initiativet til at iværksætte en Step Up-indsats udelukkende på beskæftigelsesområdet. Siden har administrationen arbejdet videre med modellen inden for rammen af de politiske ambitioner, der er til de tværgående indsatser og samarbejde på tværs af velfærdsområderne således, at alle de involverede centre har mulighed for at tage initiativ til en Step Up-indsats med henblik på at sikre en koordineret indsats, der skaber afsæt for borgerens progression ift. de sociale, sundhedsmæssige og beskæftigelsesmæssige forhold.

Udvikling og effekt

I 2024 blev mødekadencen fordoblet, så der blev afholdt Step Up-møder to gange om måneden, da der som minimum blev forventet en fordobling af indsatsen i forhold til 2023, hvor 12 borgere modtog indsatsen. En anden grund til at øge mødekadencen var, at der i 2024 også blev igangsat et helhedsorienteret projekt mellem Arbejdsmarked-, Rådgivning og Integration og Handicap og Psykiatri, hvori Step Up-indsatsen indgår.

Resultatet er, at i alt 22 borgere indgik i indsatsen i 2024. Hver af disse har haft minimum to møder i Step Up-indsatsen, mens enkelte har haft tre. Herudover har der været afholdt møder med de borgere, der indgår i den helhedsorienterede indsats mellem Arbejdsmarked-, Rådgivning og Integration og Handicap og Psykiatri, som der også afholdes Step Up-møder med. Forklaringen på deltagerantallet er uddybet i nedenstående afsnit vedr. det borgerrettede læringsperspektiv.

I 2024 har der i alt været afsat 26 mødedage med plads til fem møder pr. dag, svarende til i alt 130 tider. Af de 130 afsatte tider, har de 66 været anvendt. Ud af de 66 tider har de 15 tider (svarende til tre mødedage) været borgere i den helhedsorienterede indsats.

Den overordnede effekt af Step Up-indsatsen er på det organisatoriske niveau: 1) et tættere samarbejde omkring borgeren på tværs af de kommunale områder samt 2) den læring, det giver i forhold til hinandens fagligheder.

Det kræver en manuel gennemgang af sagerne for fuldt ud at afdække borgereffekten i forhold til om borgerne 1) fortsat er i tværfaglige indsatser ved behov, 2) er i parallelle forløb samt 3) kommer tættere på beskæftigelse ved fx opstart i praktik eller lønnede timer eller 4) afsluttes til ordinær arbejde/uddannelse. Derfor følger Arbejdsmarked-, Rådgivning og Integration systematisk op på det, der rent systemteknisk er muligt, ved løbende at følge borgerne, der er eller har været i Step Up-indsatsen i forhold til:

- Antal beskæftigelsesrettede samtaler
- CV og jobmål
- Aktive placeringer (gælder både virksomhedsrettet i jobcenterregi samt tilbud ved andre kommunale aktører, fx familiebehandling)

Arbejdsmarked-, Rådgivning og Integration følger endvidere op på tilgang- og afgang i indsatsen, og kan derfor i de sager, hvor borgerne fx måtte blive afsluttet til ordinært arbejde, manuelt kunne dykke ned i sagen, for at vurdere Step Up-indsatsens virkning.

Læringsperspektiver

Det borgerrettede læringsperspektiv har vist flere ting:

- De fleste borgere viser interesse og anerkender, at der er behov for møderne, herunder den brede repræsentation fra de kommunale områder.
- Når det alligevel er svært for flere borgere efterfølgende at fremmøde i indsatsen hænger det bl.a. sammen med de mange deltagere, der er ved Step Up-møderne.
- Borgernes nervøsitet og utryghed for at fremmøde har medført en del afbud og udeblivelser

I 2024 er der med afsæt i ovenstående blevet arbejdet med at øge forberedelsen af borgerne i forhold til indsatsen og mødernes indhold, deltagerkreds mv. Det er endvidere muligt for borgerne at have "kendte ansigter" med til møderne. Der vil fortsat være fokus på den øgede forberedelse af borgerne, da der stadig ses et stort antal afbud og udeblivelser.

I forhold til det tværfaglige læringsperspektiv, går det langsomt fremad på det organisatorisk plan med at implementere de erfaringer, som er gjort i forhold til samarbejdet på tværs af de kommunale områder. Det kræver tæt ledelsesmæssig opfølgning, men der i løbet af 2024 sket er positiv udvikling i forhold til en tættere dialog mellem rådgiverne på tværs af områderne.

Ved møderne i Erhvervs- Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Socialudvalget vil der deltage relevante lederrepræsentanter, som vil udfolde ovenstående status på Step Up-indsatsen – og der vil blive præsenteret mere konkrete, relevante data og resultater.

Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Step up-indsatsen er en helhedsorienteret indsats, hvor Jobcentret, Handicap og Psykiatri, Børn og Unge samt Sundhed og Ældre ud fra et forebyggende perspektiv samarbejder om relevante sager.

Sagens videre forløb

Ingen bemærkninger.

Sagens forløb

05/02/2025 Socialudvalget

At 1: Taget til orientering.

Afdelingsleder for Job og Udvikling Christine Biancas Petersen fra Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration, enhedsleder for Enhed for Myndighed og Indgangen Helle Sell Madsen fra Handicap og Psykiatri deltog og afdelingsleder for Børn og Familie Majken Ravnås fra Børn og Unge deltog under orientering af punktet.

Præsentationerne fra mødet tilføjes mødereferatet.

Bilag

Bilag 1 - 2025-01-06 SOUogEBU_Status på Step up-indsatsen

Fraværende Ali Yavuz

Punkt 6: Omlægning af Nordbycentrets aktiviteter (O)

25-000816

Beslutning

Ad.1: Orientering givet.

Fraværende: Ali Yavuz

Sagsfremstilling

Kompetence

Byrådet

Beslutningstema

Der har over en årrække været visiteret få borgere til indsatsen "Stabil Start" i Nordbycentret. Ligeledes er der et stort fagligt behov for at integrere flersprogsaktiviteterne i Nordbycentret med de øvrige sprogunderstøttende indsatser på Børne- og Ungeudvalgets område. Byrådet kan beslutte, at Nordbycentret skal nedlægges som selvstændig virksomhed og aktiviteterne henholdsvis udfases ("Stabil Start") og integreres i de øvrige understøttende indsatser i Afdeling for Skole, Dagtilbud og PPR ("Legeteket" og "Flersprogpædagoger").

Indstilling

Chefen for Skole og Dagtilbud indstiller,

- 1. at** Børne- og Ungeudvalget indstiller til Byrådets beslutning, at Nordbycentret nedlægges som selvstændig virksomhed, og aktiviteten "Stabil Start" udfases, samt at flersprogsindsatsen og Legeteket integreres i det øvrige sprogunderstøttende arbejde i Afdeling for Skole, Dagtilbud og PPR.
- 2. at** Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager sagen til orientering

Sagens indhold

Administrationen vurderer, at det er nødvendigt at styrke den samlede og sammenhængende sprogindsats på børne- og ungeområdet i Slagelse Kommune. Administrationen vurderer ligeledes, at den tildelte ressource til drift af Stabil Start kan udnyttes bedre, da den ikke udnyttes i tilstrækkelig grad, fordi behovet ikke længere er tilstede.

Administrationens forslag

Set i lyset af det forholdsvis beskedne behov for aktiveringstilbuddet "Stabil Start", samt behovet for at flersprogsarbejdet integreres i en samlet koordineret sprogindsats på 0 til 18 års området foreslår administrationen, at Nordbycentret nedlægges som selvstændig virksomhed, at aktiveringsindsatsen udfases, og at Nordbycentrets forskellige sprogaktiviteter og dertil knyttede medarbejdere overflyttes til Afdeling for Skole, dagtilbud og PPR.

Administrationens vurdering

I forbindelse med Reformkommissionens arbejde blev det pointeret, at der i Danmark er et meget stort behov for et koordineret og sammenhængende arbejde for at styrke børn og unges sproglige udvikling.

Reformkommissionens anbefalinger fokuserer på at sikre en tidlig og sammenhængende indsats for at forbedre børns sproglige færdigheder. Bl.a. pointeres behovet for at udvikle tilstrækkeligt nuanceret sprog og begrebsdannelse i barnets tidlige alder. Ligeledes lægges der vægt på at sikre en sammenhængende indsats fra dagtilbud til skole. Dette indebærer videregivelse af relevante oplysninger om børns sproglige udvikling ved overgangen mellem institutioner. Endelig fremhæver Reformkommissionen behovet for at styrke pædagogens kompetencer.

Et skridt i den retning vil være at samle alle de sprogunderstøttende aktiviteter på Børne- og Ungeområdet i Slagelse Kommune.

Fordelene ved den foreslåede omlægning vil være, at sprogarbejdet på Børne- og Ungeudvalgets område styrkes i det perspektiv som Reformkommissionen anbefaler, idet flersprogsarbejdet i Nordbycentret bliver en integreret del af hele sprogunderstøttelsen og inklusionsarbejdet i dagtilbud og skoler.

Administrationen vurderer, at synergieffekten og det daglige samarbejde mellem Nordbycentrets medarbejdere, konsulenterne i Skole og Dagtilbud, samt medarbejderne i PPR vil betyde et markant løft af den samlede sprogindsats i kommunen.

Der vil ligeledes være en økonomisk fordel, hvor bevillingerne bruges bedre. Fx vil Skole og Dagtilbuds besparelse ved udfasning af Stabil Start betyde, at der kan ansættes en flersprogs pædagog mere.

Chefen for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration vurderer, at en udfasning af Stabil Start ikke vil få betydning for deres arbejde, da de allerede arbejder på andre tværfaglige løsninger for målgruppen.

Ulemperne ved den foreslåede omlægning vil være, at nogle få borgere i aktivering skal have et andet tilbud. Ligeledes vil der ikke være et åbent tilbud om aktivering for udsatte unge kvinder, hvis det skulle vise sig at Jobcentret / Børn og Unge på et senere tidspunkt igen skulle få brug for det. Jobcentret / Børn og Unge vil i givet fald skulle finde andre muligheder.

Hvis Nordbycentret nedlægges og det nuværende lejemål i Langes Gård ønskes opsagt skal der findes alternativ placering af medarbejderne og materialesamlingen i legeteket. Administrationen skønner, at det vil være muligt at benytte de flex-arbejdspladser fire steder i kommunen, som Pædagogisk Psykologisk Rådgivning i forvejen råder over. Desuden kunne behovet for opbevaringsplads muligvis dækkes på Willemoesvej. Det vil i givet fald skulle undersøges nærmere.

Baggrund til sagens oplysning

Slagelse Kommunes Byråd besluttede i forbindelse med budgetaftalen for 2006 og frem at etablere Nordbycentret. Nordbycentrets etablering og løbende drift blev politisk forankret i daværende "Børne- og Ungeudvalget". Nordbycentret samlede en række aktiviteter for at skabe sammenhængende indsatser for børn og familier på dagtilbudsområdet i Ringparken.

Nordbycentret består i dag af:

- "Stabil Start", som er et aktiveringstilbud for udsatte mødre med børn i dagtilbudsalderen. Stabil Start er indtil 2024 drevet sammen med Jobcentret. Fra 2024 drives det i samarbejde med Børn og Unge.
- "Flersprogs pædagogerne", som er en udgående funktion, der understøtter den særlige sprogindsats i dagtilbud målrettet børn med et andet modersmål end dansk, samt understøtter dagtilbudsområdets modtagelse af familier med flygtningebaggrund.
- "Legeteket", som udlåner sprogunderstøttende materialer og vejleder dagtilbud, skoler og familier.

Stabil Start:

Stabil Start er dimensioneret til 10 til 12 borgere. Antallet af kvinder, visiteret til en indsats i Stabil Start, har været støt faldende siden 2018. Der er i dag 4 kvinder tilknyttet ordningen. Jobcentret vurderer, at der ikke er brug for at visitere til Stabil Start længere, da behovet dækkes af andre tværgående indsatser. Stabil Start driftes i øjeblikket for kr. 1 mio. årligt. I det beløb er refusion fra Staten modregnet.

Stabil Start afholder forløb af ca. 6 måneders varighed. Fælles for deltagerne i Stabil Start er, at de er mødre af såvel etnisk dansk som anden etnisk baggrund med børn i 0-9 års alderen, at de er ledige og herudover har øvrige problemstillinger, som de behøver hjælp til at håndtere.

Stabil Start giver deltagerne redskaber til at afsøge og anvende egne ressourcer sådan, at de kan blive i stand til at vende en svær hverdag til en mere stabil tilværelse og dermed blive mere motiverede for at påbegynde uddannelse eller job.

Deltagerne indgår i virksomhedspraktik som led i forløbene. Omdrejningspunktet for aktiviteter i forløbene er, at deltagerne får indsigt i og redskaber til at planlægge dagligdagens struktur. Derfor arbejdes der målrettet med emner som min forældrerolle, sundhed, kost og motion, økonomi og budgetlægning, afklaring om uddannelse og job, jobsøgning og kendskab til uddannelsesområdet.

Nordbycentret har over en længere periode oplyst de visiterende parter i Børn og Unge, samt Jobcentret om muligheden for "Stabil Start", uden at det har ændret på efterspørgslen af pladser. Den manglende efterspørgsel på pladser er en kraftig indikation på, at behovet dækkes på andre måder eller er blevet mindre.

Antal visiterede borgere til Stabil Start fremgår af bilag nr. 1

Flersprogpædagoger:

Nordbycentret varetager myndighedsfunktioner vedr. arbejdet med den lovpligtige sprogvurdering jf. Dagtilbudslovens §11 og sprogstimulering som reguleret efter §12. Dermed forstås koordination og udførelse af de lovpligtige sprogvurderinger af alle småbørn udenfor dagtilbud i alderen 3 år til og med skolestart samt varetagelse af ”obligatorisk 30-timers dagtilbud” for flersprogede småbørn, som ikke går i dagtilbud eller har sparsomt fremmøde i dagtilbud og har behov for sprogstimulering. Der samarbejdes her med dagtilbud om nedbringelse af bekymrende fravær for børn, der ikke taler tilstrækkeligt dansk således, at barnets kontinuerlige adgang til og deltagelse i dansksprogede læringsmiljøer sikres. Herudover er der for dagtilbud mulighed for understøttelse af flygtningemodtagelse i samarbejde mellem Integration & Netværk, Nordbycentret og dagtilbud efter SEL 181.

Alle kommunale og private dagtilbud har mulighed for at få flersprogpædagogisk vejledning af flersprogpædagogerne.

På 0-2 årsområdet tilbydes vejledning og konsultativ understøttelse af praksis. På 3-6 årsområdet tilbydes vejledning og konsultativ understøttelse af praksis, sprogvurdering af barnets modersmål samt fokuserede indsatser i form af sprogarbejde i børnegrupper samt individorienterede fokuserede sprogindsatser.

Legeteket:

Det sidste tilbud i Nordbycentret er Legeteket, som tilbyder vejledning i og udlån af udviklingsstøttende og sprogstimulerende materialer samt sansestimulerende produkter til familier med børn i 0-7 års alderen.

Nordbycentrets sprogindsatser foregår relativt uafhængigt af de øvrige sprogunderstøttende indsatser, der i dag er placeret i Afdeling for Skole, Dagtilbud og PPR.

Retligt grundlag

Lov om aktiv beskæftigelse for målgrupper af borgere med andre problemer end ledighed §2, stk. 3

Dagtilbudsloven §11 og §12 om sprogstimulering mv.

Ifølge kommunens kompetenceplan ligger beslutninger inden for loven om aktivering og aktiv beskæftigelsesindsats i administrationen under "Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget", hvorfor sagen sendes til orientering i dette udvalg

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Stabil Start finansieres dels af midler fra Skole og Dagtilbud, dels af midler fra Jobcentret. Jobcentrets andel af udgiften refunderes delvist af Staten. Hvis Stabil Start udfases, vil der være en besparelse på løn og husleje. Samlet vurderes en udfasning at frigøre kr. 120.000 i Jobcentret (differencen mellem udgift og refusion fra Staten) og kr. 280.000 i Kommune Egenomsat til husleje. Skole og Dagtilbud finansierer i dag Stabil Start med kr. 556.478.

Flersprogsindsatsen og Legeteket finansieres af Skole og Dagtilbud. Antallet af flersprogpædagoger blev i forbindelse med Budget 2023 reduceret med 4 fuldtidsstillinger og består i dag af 7 medarbejdere plus ledelse og administration.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger

Sagens videre forløb

Såfremt Byrådet beslutter at nedlægge Nordbycentret som selvstændig virksomhed og udfase Stabil Start orienteres dels Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, dels Teknik-, Plan- og Landdistriktsudvalget om ændringerne

Sagens forløb

04/02/2025 Børne- og Ungeudvalget

At 1: Godkendt.

Børne- og Ungeudvalget indstiller forslag om nedlæggelse af Nordbycentret som selvstændig virksomhed til Byrådets beslutning

Bilag

Bilag nr. 1 - Visiteringer til Stabil Start i Nordbycentret 2006 til 2024

Fraværende Ali Yavuz

Punkt 7: Gensidig orientering (O)

Beslutning

At 1: Taget til orientering.

Der blev på mødet desuden orienteret om følgende:

Udvalgsformanden:

- Orientering om Vetarankonference afholdt den 22. januar 2025
- Orientering fra mødet den 21. januar 2025 Advisory Board

Udvalgsmedlemmer:

- Ingen bemærkninger.

Administrationen:

- Opdatering på situationen vedr. Danish Crown
- Flere aktivitetsparate borgere med lønnede timer. Med en stigning på 2,1 procentpoint i andelen af aktivitetsparate borgere med lønnede timer, tegner Slagelse kommune sig for den 9. største stigning blandt landets kommuner i perioden mellem 1. halvår 2023 og 1. halvår 2024. Andelen af aktivitetsparate borgere med lønnede timer i Slagelse Kommune er steget fra 8,8% til 10,9%.
- Konference - Nye generationer på arbejdsmarkedet.
- Studietur ift. virksomheder.
- Dialogmøde med Integrationsudvalget.

Fraværende: Ali Yavuz

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets medlemmer og administrationen orienterer om aktuelle henvendelser, tiltag, projekter m.m.

Indstilling

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres.

Sagens indhold

1. Orientering fra udvalgsformand
2. Orientering fra udvalgsmedlemmer
3. Orientering fra administrationen

Fraværende Ali Yavuz

Punkt 8: Input til kommende møder (B)

Beslutning

At 1: Udvalget besluttede, at følgende emner sættes på et kommende møde:

-
-

Ingen bemærkninger

Fraværende: Ali Yavuz

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget kan beslutte eventuelle input til emner eller dagsordenpunkter, som ønskes behandlet på kommende møder. I det vedlagte bilag findes en oversigt over kommende punkter til behandling.

Indstilling

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget beslutter eventuelle input til emner eller dagsordenpunkter, som ønskes behandlet på kommende møder.

Bilag

Bilag 1 - EBU Endelig sagsoversigt

Fraværende Ali Yavuz

Punkt 9: Godkendelse af referat (B)

Beslutning

At 1: Godkendt.

Fraværende: Ali Yavuz

Sagsfremstilling

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal godkende referatet.

Indstilling

Direktøren for Børn, Unge og Kultur indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender referatet.

Fraværende Ali Yavuz