

# **REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget (2018-2021)**

## **d. 07-09-2020**

**Mødedato** Mandag d. 07. september 2020 kl. 12:30

**Mødested** Mødelokale 3, Jobcenteret

## Indholdsfortegnelse

|                                                                    |    |
|--------------------------------------------------------------------|----|
| Godkendelse af dagsorden (B).....                                  | 3  |
| Gensidig orientering (O).....                                      | 4  |
| Månedlig orientering om nøgletal på beskæftigelsesområdet (D)..... | 5  |
| Opfølgning Budget 2020-2023 (D).....                               | 7  |
| Kompetenceplan 2020 (B).....                                       | 13 |
| Orientering vedr. Boligsocial Helhedsplan (O).....                 | 15 |
| Orientering vedr. Arbejdsmiljø i Nytteindsatsen (O).....           | 17 |
| Punkter til kommende møder (O).....                                | 19 |
| Godkendelse af referat (B).....                                    | 20 |

# Punkt 1: Godkendelse af dagsorden (B)

## Sagsfremstilling

### 1. Godkendelse af dagsorden (B)

Sagsnr.: 330-2017-90442

Dok.nr.: 330-2020-319772

Åbent

#### Kompetence:

Social- og Beskæftigelsesudvalget

#### Beslutningstema

Social- og Beskæftigelsesudvalget skal godkende dagsordenen til dagens møde.

#### Baggrund

Ingen bemærkninger.

#### Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

#### Handlemuligheder

Ingen bemærkninger

#### Vurdering

Ingen bemærkninger.

#### Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

#### Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger.

#### Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller,

1. at Social- og Beskæftigelsesudvalget godkender dagsordenen.

#### Beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2020:

**Fraværende:** Ali Yavuz (A), Helle Blak (F), Søren Lund Hansen (O)

Godkendt med beslutning om at punkt 5 Kompetenceplan 2020 (B) og punkt 6 Orientering vedr. Boligsocial Helhedsplan (O) udsættes til næste møde.

## Punkt 2: Gensidig orientering (O)

### Sagsfremstilling

#### 2. Gensidig orientering (O)

Sagsnr.: 330-2017-90444

Dok.nr.: 330-2020-319778

Åbent

**Kompetence:**

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

**Beslutningstema**

Ingen bemærkninger.

**Baggrund**

Ingen bemærkninger.

**Retligt grundlag**

Ingen bemærkninger

**Handlemuligheder**

Ingen bemærkninger.

**Vurdering**

Ingen bemærkninger.

**Økonomiske og personalemæssige konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

**Konsekvenser for andre udvalg**

Ingen bemærkninger.

**Indstilling**

Centercheferne indstiller,

1. at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringerne til efterretning.

**Beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2020:**

**Fraværende:** Ali Yavuz (A), Helle Blak (F), Søren Lund Hansen (O)

Taget til efterretning.

Administrationen orienterede om, at foreløbigt frem til 1/10 er der jf. lov primært digital kontakt til borgerne. Ønsker borgerne fysisk møde, imødekommes dette.

## Punkt 3: Månedlig orientering om nøgletal på beskæftigelsesområdet (D)

### Sagsfremstilling

#### 3. Månedlig orientering om nøgletal på beskæftigelsesområdet (D)

Sagsnr.: 330-2018-38133

Dok.nr.: 330-2020-338182

Åbent

Kompetence: Social- og Beskæftigelsesudvalget

#### Beslutningstema

Effektopfølgning på de politiske mål i Beskæftigelsesplan samt opfølgning på øvrige nøgletal. Som følge af ekstraordinær situation er der ikke opsat måltal for 2020.

#### Baggrund

Social- og Beskæftigelsesudvalget følger på hvert møde op på de politiske mål, der er politisk udpeget som de vigtigste i Beskæftigelsesplanen samt øvrige ønskede nøgletal.

#### Retligt grundlag

Lov nr. 1482 af 23. december 2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv., § 4, der handler om beskæftigelsesplan og resultatrevision.

#### Handlemuligheder

Social- og Beskæftigelsesudvalget kan drøfte orienteringen om nøgletal.

#### Vurdering

Administrationens vurdering og forklaring på udviklingen for de enkelte effektindikatorer på beskæftigelsesindsatsen fremgår af bilag, herunder sammenligning til landsplan og sammenlignelige klyngekommuner.

De sammenlignelige kommuner er: Assens, Brøndby, Fredericia, Frederikshavn, Faaborg-Midtfyn, Kalundborg, Kerteminde, Læsø, Norddjurs, Nordfyns, Nyborg, Odense, Odsherred, Randers, Samsø, Svendborg, Sønderborg, Thisted og Vordingborg.

Denne ekstraordinære situation med COVID-19 vil få endnu ukendte påvirkninger af resultaterne for både beskæftigelse, ledighed og sygdom i 2020. Der er derfor ikke opsat måltal for 2020, men udviklingen for 2020 følges sammenlignet med samme tidspunkt sidste år i forhold til landsplan og sammenlignelige kommuner. December 2019 udgør indeks 100 i de viste udviklingskurver.

Der foreligger ikke fuldstændige data for måling 1 og 2 siden januar 2020 på grund af implementeringen af nyt sygedagpengesystem, først i pilotkommuner og siden i de resterende kommuner. Styrelsen forventer tidligst at kunne vise sygedagpengedata igen på jobindsats.dk i oktober 2020. Derfor opgøres de 2 målinger midlertidigt eksklusiv sygedagpenge for fortsat at have en indikation på den overordnede udvikling.

Udviklingstendenser, hvor der er væsentlige ændringer siden sidste opfølgning, er nedenstående fremhævet med fed skrift.

De overordnede udviklingstendenser gennem det sidste år er:

- Stigning i antal borgere på kommunal forsørgelsesydelse (eksklusiv sygedagpenge), som følger udviklingen på landsplan og i sammenlignelige kommuner.
- Stigning i antal borgere på kommunale forsørgelsesydelser, eksklusiv fleksjob og førtidspension (og sygedagpenge), som er mindre end på landsplan og i sammenlignelige kommuner.
- Fald i beskæftigelsen for borgere med bopæl i kommunen, i sammenlignelige kommuner og på landsplan. Faldet er større i Slagelse og sammenlignelige kommuner end på landsplan.
- Stigning i antal bruttoledige. Stigningen er mindre end på landsplan og på samme niveau som i sammenlignelige kommuner. **Siden forrige opfølgning er sammenlignelige kommuner flyttet fra at følge landsplan til at følge Slagelse.**
- Stigning i antal langtidsledige er mindre end i sammenlignelige kommuner og landsplan. **Siden forrige opfølgning er Slagelse gået fra en større stigning til en mindre stigning end på landsplan og i sammenlignelige kommuner.**
- Reduktion i andel flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som er i beskæftigelse efter 3 år i Danmark. Andelen i beskæftigelse er på samme niveau som på landsplan og højere end sammenlignelige kommuner.

· Stigning i antal unge uden en uddannelse (uddannelseshjælp), som er tilnærmelsesvis på samme niveau som på landsplan, men større end i sammenlignelige kommuner. **Siden forrige opfølgning er Slagelse igen tilbage at følge den landsdækkende udvikling. Der vurderes at være tale om små månedsvise udsving.**

### **Økonomiske og personalemæssige konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

### **Konsekvenser for andre udvalg**

Ingen bemærkninger.

### **Indstilling**

Chef for Arbejdsmarked og Integration indstiller,

**1. at** Opfølgning tages til efterretning.

### **Bilag**

330-2020-338251                      Nøgletal - Effektindikatorer på beskæftigelsesindsatsen - august 2020

330-2020-338252                      Nøgletal - Diverse statistikker for beskæftigelsesområdet - august 2020

### **Beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2020:**

**Fraværende:** Ali Yavuz (A), Helle Blak (F), Søren Lund Hansen (O)

Taget til efterretning.

Social- og Beskæftigelsesudvalget udtrykker bekymring over, at det går dårligere med at etablere nye arbejdspladser i Slagelse Kommune end på landsplan, men glæder sig samtidig over, at det går bedre med at besætte de stillinger, der er.

Social- og Beskæftigelsesudvalget bakker op om, at Administrationen arbejder videre med at tydeliggøre den faste sagsfremstilling vedr. Månedlig orientering om nøgletal på beskæftigelsesindsatsen, herunder arbejder med at inkorporere aktuelle tal.

### **Bilag**

Nøgletal - Effektindikatorer på beskæftigelsesindsatsen - august 2020

Nøgletal - Diverse statistikker for beskæftigelsesområdet - august 2020

## Punkt 4: Opfølgning Budget 2020-2023 (D)

### Sagsfremstilling

#### 4. Opfølgning Budget 2020-2023 (D)

Sagsnr.: 330-2020-130305      Dok.nr.: 330-2020-343376

Åbent

Kompetence: Social- og Beskæftigelsesudvalget

#### Beslutningstema

Social- og Beskæftigelsesudvalget skal drøfte styringsark for udvalgets punkter i budgetaftalen 2020 – 2023 og den løbende opfølgning i 2020.

#### Baggrund

Byrådet vedtog mandag den 28. oktober 2019 budget for 2020 – 2023. Aftalen viderefører udarbejdelsen af et styringsark til den løbende opfølgning for aftalens punkter.

Bilag 1 indeholder det samlede styringsark over budgetaftalens punkter. Nedenfor fremgår de af aftalens punkter, som hører under Social- og Beskæftigelsesudvalget.

| Nr.                      | Overskrift                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Status og forventet tidsplan                                                                                                                                                                                                                           | Udvalg | Status-farve (tekst) | Ansvarlig              |
|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|----------------------|------------------------|
| <b>Budgetaftale 2020</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                        |        |                      |                        |
| 2.d.1                    | <p>Partierne anerkender, at Slagelse Kommune er økonomisk særligt udfordret på Social- og beskæftigelsesområdet. Partierne ønsker med denne aftale at adressere udfordringen, bl.a. ved besparelser på særlige indsatser nævnt i bilag A.</p> <p><i>Ved igangsætning af business case på sygedagpengeområdet vurderes forbruget at kunne nedjusteres med netto kr. 8,5 mio. Det kræver en investering på konto 6 på kr. 1,5 mio. og kr. 1,5 mio. på konto 5. Konto 5 investeringen vurderes at kunne afholdes indenfor eksisterende rammer. Erfaring fra tidligere personalemæssige investeringer har givet stor besparelse på ydelsessiden. Besparelse kr. 8,5 mio.</i></p> | <p>Sidste del af business casen er igangsat; der tiltræder en afdelingsleder 1.10. og en faglig konsulent 1.11. til Fastholdelse. Grundet corona og sen igangsættelse af business casen indhentes den forventede besparelse ikke i indeværende år.</p> | SBU    | Udfordringer!!       | Chef<br>Henrik<br>Skov |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |     |                   |                                                              |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------------------|--------------------------------------------------------------|
| 2.d.2 | <p>Partierne anerkender, at Slagelse Kommune er økonomisk særligt udfordret på Social- og beskæftigelsesområdet. Partierne ønsker med denne aftale at adressere udfordringen, bl.a. ved besparelser på særlige indsatser nævnt i bilag A. Social- og beskæftigelsesområdet - indlagte besparelser på særlige indsatser.</p> <p><i>På området for jobafklaringsforløb kan der opnås en positiv effekt af investeringen på sygedagpengeområdet svarende til kr. 3,5 mio. Ved investeringen i sygedagpengeområdet vil antallet af langvarige sygedagpengesa-ger mindske, og derved vil antallet af potentielle jobafklaringsforløb ligeledes blive mindre (se vedlagte business case). Besparelse kr. 3,5 mio.</i></p> | Sidste del af business casen er igangsat; der tiltræder en afdelingsleder 1.10. og en faglig konsulent 1.11. til Fastholdelse. Grundet corona og sen igangsættelse af business casen indhentes den forventede besparelse ikke i indeværende år.                                                                                                                                                                                                                                                         | SBU | Udfordringer!!    | Chef<br>Henrik<br>Skov                                       |
| 2.d.3 | <p>Partierne anerkender, at Slagelse Kommune er økonomisk særligt udfordret på Social- og beskæftigelsesområdet. Partierne ønsker med denne aftale at adressere udfordringen, bl.a. ved besparelser på særlige indsatser nævnt i bilag A.</p> <p><i>På integrationsområdet vurderes det muligt at nedjustere forbrug med kr. 4 mio. Gennemgang af antallet på forsørgelse ved indgangen til 4. kvartal 2019 viser en nedgang, som vil have en positiv konsekvens på forsørgelsen. Nedgangen vil</i></p>                                                                                                                                                                                                             | Integrationsindsatsen er forsat blandt landets bedst placerede kommuner på benchmark. Det har været muligt at opnå besparelse på bl.a. Danskuddannelse, fordi antallet af S-kursister (udenlandske arbejdstagere) og integrationsborgere var faldende i første halvår. Tilsvarende opnås færre indtægter i grundtilskud og resultattilskud på integrationsborgere. Antallet af S-kursister forventes at stige i andet halvår. Det medfører samlet set et merforbrug. Området er omfattet budgetgaranti. | SBU | Mindre afvigelser | Leder<br>Helle<br>S.D.<br>Larsen /<br>Chef<br>Henrik<br>Skov |



|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |     |                |                                                                                   |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
|       | også betyde færre i danskuddannelse, hvorfor forbruget også nedjusteres her. Besparel-se kr. 4 mio.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |     |                |                                                                                   |
| 2.d.4 | <p>Partierne anerkender, at Slagelse Kommune er økonomisk særligt udfordret på Social- og beskæftigelsesområdet. Partierne ønsker med denne aftale at adressere udfordringen, bl.a. ved besparelser på særlige indsatser nævnt i bilag A.</p> <p><i>Ved omlægning af STU forløb til brug af private aktører og virksomhedsrettede forløb frem for kommunale kan opnås besparelse på kr. 4 mio. Omlægningen vil have en afledt effekt hos de kommunale tilbud, hvor STU forløbene købes. Tiltaget vil ikke have effekt på forsørgelsesydelsen, men vil alene have betydning for omkostningen til indsatsen. Besparelse kr. 4 mio.</i></p> | <p>Grundet 1) ekstraordinær stigende tilgang af unge på Særligt Tilrettelagt Uddannelse (STU), samt 2) forsinkelse af ændringer på STU-området grundet coronakrisen, vurderes det ikke muligt at opnå den besluttede besparelse i 2020.</p> <p>Social- og Beskæftigelsesudvalget blev ved deres møde i august præsenteret for en handleplan på området.</p> | SBU | Udfordringer!! | Leder<br>Zina<br>Zvizdic /<br>Chef<br>Henrik<br>Skov                              |
| 3.c   | <p>Der tilføres midler til social- og beskæftigelsesområdet og Førtidspensioner. Slagelse Kommune udfordres, som en række andre kommuner landet over af en betragtelig vækst i omkostninger på disse områder. Ud over de udfordrede områder budgetlægges med en fortsat vækst i antallet af førtidspensioner, på trods af, at partierne gerne så at også denne kurve blev knækket. Samlet set tilføres der netto følgende beløb (i 1.000 kr.)</p> <p><b>2020 2021</b></p>                                                                                                                                                                | <p>Til trods for de ekstra tilførte midler til førtidspension forventes et merforbrug på ca. 15 mio. kr. – en del af årsagen hertil er de nye seniorpensioner, som der ikke har været budgetlagt tilstrækkeligt med.</p>                                                                                                                                    | SBU | Afsluttet      | Ledere<br>Marianne<br>Søgaard<br>og Helle<br>Guldager<br>/ Chef<br>Henrik<br>Skov |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |     |                   |                                                                    |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------------------|--------------------------------------------------------------------|
|      | <b>2022    2023</b><br>28.500 38.700<br>48.700 80.400                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |     |                   |                                                                    |
| 4.   | Partierne er opmærksomme på, at forventningerne til udviklingen på førtidspensionsområdet ikke afspejler den faktiske udvikling i 2019. Med henblik på at imødegå en forventet yderligere vækst på området afsættes en buffer på yderligere 6 mio. kr. i 2020 stigende med dette beløb i hvert af overslagsårene til 24 mio. kr. i 2023. | Til trods for de ekstra tilførte midler til førtidspension forventes et merforbrug på ca. 15 mio. kr. – en del af årsagen hertil er de nye seniorpensioner, som der ikke har været budgetlagt tilstrækkeligt med.                                                                                                         | SBU | Afsluttet         | Ledere<br>Marianne Søgaard og Helle Guldager / Chef<br>Henrik Skov |
| 11.b | Partierne er enige om, at:<br>Brugen af eksterne aktører på Jobcenteret reduceres (2 mio. kr. pr. år)                                                                                                                                                                                                                                    | Det samlede indsatsbudget nedsættes med 2 mio.                                                                                                                                                                                                                                                                            | SBU | Afsluttet         | Leder<br>Marianne Søgaard / Chef<br>Henrik Skov                    |
| 11.c | Partierne er enige om, at:<br>Udgifter til Sprogcenter kan reduceres (med skønsmæssigt) -2,0 mio.kr.                                                                                                                                                                                                                                     | Afskaffelse af deltagerbetaling for S-kursister 01.07.20 (udenlandske arbejdstagere og studerende) betyder, at der siden starten af august ses en stigning i antallet af denne gruppe borgere, der har ret til danskuddannelse. Sprogcenteret har 0-budget og besparelsen skal derfor udmøntes under integrationsområdet. | SBU | Mindre afvigelser | Leder<br>Line Cramer / Chef<br>Henrik Skov                         |
| 12.  | Partierne ønsker, at Slagelse Kommune på beskæftigelsesområdet i sammenlignelige undersøgelser placerer sig markant bedre fra en placering i laveste tredjedel til indenfor de næste 1-2 år til en placering i midten af sammenlignelige danske kommuner. Partierne er enig om, at der skal markante ændringer til indenfor              | Social- og Beskæftigelsesudvalget har besluttet, at der skal arbejdes videre med anbefalingerne fra Mploy's rapport. Samme rapport vil indgå ved temadrøftelse i Byrådet.                                                                                                                                                 | SBU | Afsluttet         | Chef<br>Henrik Skov                                                |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |  |  |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|
| <p>området og ønsker, der senest december 2019 politisk (for budgetgruppen) fremsættes forslag til initiativer for de kommende 1-3 år med fokus på øget beskæftigelse og uddannelse. Partierne ønsker forslaget udarbejdet efter følgende retningslinjer:</p> <p>a. Generel fokus på erhvervsaktive, særlig fokus på unge i alderen 16-30 år.</p> <p>b. Vi vil udfordre beskæftigelsesområdet med fokus på nytænkning og nye arbejdsgange på området.</p> <p>c. Fokus på sammenhængen mellem indsats og effekt.</p> <p>Kommunaldirektøren er ansvarlig for udarbejdelse af forslaget til december 2019 og skal involvere eksterne aktører i udarbejdelsen.</p> |  |  |  |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|

### Retligt grundlag

Det retlige grundlag for budgettet fremgår af Den Kommunale Styringslov §§ 37 – 40. I Regler for Økonomistyring for Slagelse Kommune har byrådet fastsat regler for den økonomiske styring af bevillinger mv.

### Handlemuligheder

Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter punkterne i styringsarket og den løbende opfølgning for 2020.

### Vurdering

Ingen bemærkninger.

### Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

### Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger.

### Indstilling

Chef for Arbejdsmarked og Integration indstiller,

1. at Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter styringsark og den løbende opfølgning i

2020.

## **Bilag**

330-2020-346182 Bilag - styringsark samlet september 2020

### **Beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2020:**

**Fraværende:** Ali Yavuz (A), Helle Blak (F), Søren Lund Hansen (O)

Drøftet.

Administrationen orienterede om, at der er ansat en leder til Fastholdelse pr. 1.10.

Da (V) ikke er en del af budgetaftalen, tager (V) forbehold for opfølgning på Budgetaftale 2020 - 2023.

## **Bilag**

Bilag - styringsark samlet september 2020

## Punkt 5: Kompetenceplan 2020 (B)

### Sagsfremstilling

#### 5. Kompetenceplan 2020 (B)

Sagsnr.: 330-2020-115020

Dok.nr.: 330-2020-329580

Åbent

Kompetence: Byrådet

#### Beslutningstema

Byrådet skal godkende den reviderede kompetenceplan, hvor kommunens opgaver er uddelegeret.

#### Baggrund

Alle udvalg har drøftet forslag til revidering af kompetenceplanen ved møderne i august 2020.

I forbindelse med møderne er der udtrykt ønske om at ændringerne skal fremgå tydeligere. Det er indarbejdet i det nye forslag til kompetenceplan (bilag 1) som følger:

- Teksten i den oprindelige kompetenceplans punkter, som administrationen foreslår rettet, er overstreget med gul.
- De nye ændringer er markeret med rød.
- Forslag der er fremsat ved august-møderne er markeret med grøn.

Fra udvalgmøderne er der kommet følgende forslag:

- Miljø-, Plan- og Landdistriktsudvalget ønsker en mere detaljeret behandling af kompetenceplanen.
- Erhvervs- og Teknikudvalget ønsker, at transportområdet skal samles under Erhvervs- og Teknikudvalget jf. budgetaftalen 2020: *"Slagelse kommune vil i budgetperioden arbejde for en reorganisering af den kollektive transport med det formål at opnå dels en bedre og billigere service, dels en mere skånsom belastning af hhv. veje og miljø. Det forudsættes, at kommunen hjemtager de dårligst udnyttede busruter, og at der sker en skarpere styring og koordinering af den visiterede kørsel. ETU varetager den politiske inddragelse på tværs af de mange brugergrupper, og udarbejder forslag til ny struktur på området i samarbejde med brugergrupper mv."*

Forslaget er ikke indskrevet i forslaget til kompetenceplanen, da det berører flere slags kørsel og flere udvalgs kompetencer og udvalgene ønsker mere tid til behandlingen.

#### Retligt grundlag

Beslutning om kompetenceændringer er byrådets kompetence med hjemmel i Slagelse Kommunes styrelsesvedtægt.

#### Handlemuligheder

Vedr. ændringer i vedhæftede kompetenceplan:

1. Fagudvalgene kan vælge at komme med yderligere forslag til ændringer.
2. Byrådet kan vælge helt eller delvist at godkende de ændringer, som er indskrevet i vedhæftede kompetenceplan.
3. Byrådet kan vælge ikke at godkende de ændringer, som er indskrevet i vedhæftede kompetenceplan.

Vedr. forslagene fra Miljø-, Plan- og Landdistriktsudvalget og Erhvervs- og Teknikudvalget:

1. Byrådet kan anmode udvalgene om at arbejde videre med deres respektive kompetenceplaner med henblik på en senere godkendelse i byrådet.
2. Byrådet kan afvise at lade udvalgene arbejde videre med de respektive kompetenceplaner.

#### Vurdering

Administrationen anbefaler, at de foreslåede ændringer i den vedlagte kompetenceplan godkendes.

Administrationen vurderer, at forslagene fra Miljø-, Plan- og Landdistriktsudvalget og Erhvervs- og Teknikudvalget kræver en nærmere bearbejdning bl.a. fordi det er et område, der går på tværs af flere udvalg.

#### Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

#### Konsekvenser for andre udvalg

Forslaget fra Erhvervs- og Teknikudvalget vil påvirke Børne- og Ungeudvalget, Forebyggelses- og Seniorudvalget, Udvalget for Specialiserede Borgerindsatser og Social- og Bæredygtighedsudvalget.

## **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Fagudvalgene indstiller til byrådet, at byrådet godkender de foreslåede ændringer i den vedlagte kompetenceplan.
2. at Byrådet godkender den vedhæftede kompetenceplan med de foreslåede ændringer fra fagudvalgene og administrationen.
3. at Byrådet godkender, at Miljø-, Plan- og Landdistriktsudvalget og Erhvervs- og Teknikudvalget arbejder videre med deres kompetenceplan, som senere godkendes af byrådet.

### **Beslutning i Erhvervs- og Teknikudvalget den 31. august 2020:**

#### **Fraværende:**

Sagen ønskes genoptaget. Der arbejdes videre med forslagene fra Miljø-, Plan- og Landsdistriktsudvalget og Erhvervs- og Teknikudvalget.

### **Beslutning i Miljø-, Plan- og Landdistriktsudvalget den 31. august 2020:**

#### **Fraværende:**

Udsat.

### **Beslutning i Kultur- og Fritidsudvalget den 1. september 2020:**

#### **Fraværende:**

At 1: Anbefales til Byrådets godkendelse.

### **Beslutning i Forebyggelses- og Seniorudvalget den 1. september 2020:**

#### **Fraværende:**

At 1 - 3:

(A) godkender indstillingen.

(V) tager forbehold

(O) stemmer imod

### **Beslutning i Udvalget for Specialiserede Borgerindsatser den 2. september 2020:**

#### **Fraværende:**

Godkendt med 4 stemmer

V og O undlod at stemme.

## **Bilag**

330-2020-346059 Forslag til revideret kompetenceplan 2020

### **Beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2020:**

**Fraværende:** Ali Yavuz (A), Helle Blak (F), Søren Lund Hansen (O)

Udsat jf. punkt 1 Godkendelse af dagsorden (B).

## **Bilag**

Forslag til revideret kompetenceplan 2020

## Punkt 6: Orientering vedr. Boligsocial Helhedsplan (O)

### Sagsfremstilling

#### 6. Orientering vedr. Boligsocial Helhedsplan (O)

Sagsnr.: 330-2020-130845

Dok.nr.: 330-2020-345890

Åbent

##### Kompetence:

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

##### Beslutningstema

Udvalget bliver via statusnotat (bilag) orienteret om status på økonomi og medarbejderressourcer afsat til Den Boligsociale Helhedsplan 2017-2021.

##### Baggrund

På byrådsmødet d. 22/6 under punkt 24 "Initiativsag – Boligsocial Helhedsplan for almene Boligområder i Slagelse, Korsør og Skælskør" besluttede byrådet på indstilling fra (Ø):

*"At administrationen inden mødet i Social & Beskæftigelsesudvalget den 10. august 2020 til byrådet udarbejder en redegørelse for Slagelse Kommunes andel i den Boligsociale Helhedsplans indsatsområder såvel økonomisk som personalemæssigt per dags dato".*

I forlængelse af dette ønsker (O) at få afdækket følgende:

1. Hvad er det præcist for konkrete indsatser som Slagelse Kommune bidrager med ift. den Boligsociale Helhedsplan?
2. Hvilke øvrige indsatser med økonomi, medarbejderressourcer og konkrete indsatser bidrager Slagelse Kommune med i forhold til de øvrige udfordrede boligområder? F.eks. den kriminalpræventive indsats, særlige sundhedsopgaver, fremskudt sagsbehandling m.v.
3. Hvornår har der været foretaget en evaluering af øvrige indsatser udover den Boligsociale Helhedsplan?

Spørgsmålene ønskes fremsendt til hele byrådet.

##### Retligt grundlag

Byrådsmedlemmernes ret til at indbringe en sag for Byrådet følger af § 11 i styrelsesloven.

##### Handlemuligheder

Udvalget kan modtage orienteringen.

##### Vurdering

Ingen Bemærkninger.

##### Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen Bemærkninger.

##### Konsekvenser for andre udvalg

Ingen Bemærkninger.

##### Indstilling

Chef for Arbejdsmarked og Integration indstiller,

1. at Social- og Beskæftigelsesudvalget modtager orienteringen.

##### Bilag

330-2020-345966 Bilag 2 Årsrapport 2019 opdateret

330-2020-345963 Bilag 1 Slg. kommune løn og samlet medfinansiering

330-2020-345961 Notat Boligsocial Helhedsplan august 2020\_2

**Beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2020:**

**Fraværende:** Ali Yavuz (A), Helle Blak (F), Søren Lund Hansen (O)

Udsat jf. punkt 1 Godkendelse af dagsorden (B).

**Bilag**

Bilag 2 Årsrapport 2019 opdateret

Bilag 1 Slg. kommune løn og samlet medfinansiering

Notat Boligsocial Helhedsplan august 2020\_2



## Punkt 7: Orientering vedr. Arbejdsmiljø i Nytteindsatsen (O)

### Sagsfremstilling

#### 7. Orientering vedr. Arbejdsmiljø i Nytteindsatsen (O)

Sagsnr.: 330-2020-130878

Dok.nr.: 330-2020-346001

Åbent

#### Kompetence:

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

#### Beslutningstema

(V) har på baggrund af klage over arbejdsmiljøet i Kommunens Nytteindsats afgivet til Arbejdstilsynet bedt om en redegørelse jf. klagepunkter fremsendt af (V) til Center for Arbejdsmarked & Integration.

#### Baggrund

(V) har fra klager modtaget skærmudskrifter af klage afgivet til Arbejdstilsynet, der vedrører specifikke klagepunkter ift. arbejdsmiljøet i Slagelse Kommunes Nytteindsats. Da klager er anonym og arbejdsstedet som udgangspunkt ikke orienteres om klager modtaget af Arbejdstilsynet, har det ikke været muligt at gå i dialog med klager omkring de påpegede forhold.

Klager anfører at der er tale om arbejdssted på en adresse mellem Højstrupvej og Rosenkildevej 4200 Slagelse.

Klager anfører at der er tale om følgende problemstillinger ift. opstillede skurvogne:

1. Skurvogne uden rindende vand Koldt/varmt
2. Skurvogne uden el/varme
3. Skurvogne uden køleskab
4. Skurvogne uden mulighed for at tørre vådt arbejdstøj / tørre fodtøj
5. Skurvogn med træpaneler i ussel tilstand, svamp konstateret ved flere lejligheder i fodtøj + sikkerhedsveste
6. I forbindelse med COVID-19. 1 meters afstand pr person i skurvogne (2 meter for folk i risikogruppen)
7. Daglig rengøring
8. Fri adgang til håndsprit

Klager anfører at der er tale om følgende problemstillinger ift. opstillede toiletter:

9. Daglig rengøring
10. Varmt rindende vand til håndvask

På baggrund af ovenstående har administrationen undersøgt de berørte lokaliteter samt forespurgt det tilknyttede personale om forholdene på arbejdsstedet. Svar til de enkelte punkter følger nedenfor:

1. Der er ikke indlagt vand i skurvogne, men er at forefinde på toiletterne
2. Der er mulighed for el og varme i skurvogne via generator, der bliver tilsluttet når temperaturerne falder eller der er et ønske om opvarmning.
3. Der er køleskab i skurvogn til borgere.
4. Der er mulighed for at hænge sit tøj på knager – borgere kan, hvis det ønskes, få udleveret arbejdsbeklædning. Skal grundet COVID-19 forholdsregler tages med hjem og rengøres her, fodtøj ligeså.
5. Den omtalte skurvogn i træ benyttes ikke af borgere, men udelukkende af personale, i det tilfælde, at der er behov for at søge læ. Borgere har kun adgang til ny skurvogn.
6. Skurvogn til borgere er i COVID-19 regi godkendt til 4 personer ift. anbefalede afstand.
7. Skurvogne rengøres dagligt af rengøringsfirma.
8. Der er fri adgang til værnemidler i form af håndsprit og afsprøjtningsservietter til overflader.
9. Toiletter rengøres dagligt.
10. Der er på toiletterne rindende vand – dog ikke varmt.

Grundet COVID-19 og de forholdsregler der følger heraf, møder borgere omklædte ind på arbejdsstedet, og tager hjem herfra. Denne tilgang er valgt for at undgå kørsel med flere personer i mandskabsvogne, og derved risikere smittespredning. Inden COVID-19, mødte borgerne ind på Dahlsvej i Korsør, hvor faciliteter, jf. bekendtgørelse om skiftende arbejdssteders indretning § 10, 11 og 12 forefindes. De opstillede faciliteter på arbejdsstedet er indrettet på grundlag af § 11, stk. 1, nr. 3.

Det er administrationens vurdering, at alle tilladelser samt øvrige aspekter af arbejdsmiljøloven vedr. skurvogne og disses placering og indretning er overholdt (bilag med relevant lovgivning samt bekendtgørelser er vedlagt).

Der er d.d. 5 borgere tilknyttet Nytteindsatsen, hvor arbejdet primært består i lugning af stier i nyligt etableret skovstykke. Det sikres løbende ift. det daglige fremmøde, at borgere kan benytte faciliteterne i hold, der sikre overholdelse af gældende COVID-19 retningslinjer. Endvidere er både ledelse, AMR og medarbejdere løbende opmærksom på en tilretning ift. nye/ændrede forholdsregler og nye udmeldinger jf. COVID-19 retningslinjer og øvrig lovgivning.

Som bilag til sagen er endvidere vedhæftet et uddrag af klagers billedokumentation for derved, at kunne visualisere forholdene ift. sagens behandling.

### **Retligt grundlag**

Lovbekendtgørelse nr. 674 af 25. maj 2020 om arbejdsmiljø §§ 42 og 43

Bekendtgørelse nr. 290 af 5. maj 1993 om skiftende arbejdssteders indretning kapitel 4.

### **Handlemuligheder**

Udvalget kan modtage orienteringen

### **Vurdering**

Ingen bemærkninger

### **Økonomiske og personalemæssige konsekvenser**

Ingen Bemærkninger

### **Konsekvenser for andre udvalg**

Ingen

### **Indstilling**

Skriv hvem der indstiller indstiller,

1. at Social- & Beskæftigelsesudvalget modtager orienteringen

### **Bilag**

330-2020-351019 Bilag - Billedokumentation

330-2020-351023 Bilag - Lovgivning

### **Beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2020:**

**Fraværende:** Ali Yavuz (A), Helle Blak (F), Søren Lund Hansen (O)

Orienteringen er modtaget.

### **Bilag**

Bilag - Billedokumentation

Bilag - Lovgivning

## Punkt 8: Punkter til kommende møder (O)

### Sagsfremstilling

#### 8. Punkter til kommende møder (O)

Sagsnr.: 330-2017-90446

Dok.nr.: 330-2020-319784

Åbent

#### Kompetence:

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

#### Beslutningstema

Social- og Beskæftigelsesudvalget skal godkende oversigten over sager til behandling på udvalgets kommende møder.

#### Baggrund

Administrationen udarbejder løbende en oversigt over sager til behandling på Social- og Beskæftigelsesudvalgets kommende møder.

Oversigten fremlægges i revideret form på hvert møde.

#### Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

#### Handlemuligheder

Social- og Beskæftigelsesudvalget kan beslutte at godkende punkter til orientering, drøftelse og/eller beslutning på udvalgets kommende møder.

#### Vurdering

Ingen bemærkninger.

#### Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

#### Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger.

#### Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller,

1. at Social- og Beskæftigelsesudvalget godkender oversigten over sager til behandling på udvalgets kommende møder.

#### Bilag

330-2020-346116 Opdateret\_sagsoversigt\_september\_2020

#### Beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2020:

Fraværende: Ali Yavuz (A), Helle Blak (F), Søren Lund Hansen (O)

Godkendt.

#### Bilag

Opdateret\_sagsoversigt\_september\_2020

## **Punkt 9: Godkendelse af referat (B)**

### **Sagsfremstilling**

#### **9. Godkendelse af referat (B)**

**Sagsnr.:** 330-2020-27839

**Dok.nr.:** 330-2020-319791

**Åbent**

**Kompetence:**

Social- og Beskæftigelsesudvalget

**Beslutningstema**

Social- og Beskæftigelsesudvalget skal godkende referatet fra dagens møde.

**Baggrund**

Ingen bemærkninger.

**Retligt grundlag**

Ingen bemærkninger.

**Handlemuligheder**

Ingen bemærkninger.

**Vurdering**

Ingen bemærkninger.

**Økonomiske og personalemæssige konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

**Konsekvenser for andre udvalg**

Ingen bemærkninger.

**Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen indstiller,

- 1. at** Social- og Beskæftigelsesudvalget godkender referatet.

**Beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2020:**

**Fraværende:** Ali Yavuz (A), Helle Blak (F), Søren Lund Hansen (O)

Godkendt.